

# J O S L I N

## 2022 年供应商行为准则。

《Joslin供应商行为准则》概述了我们对最佳业务实践和行业领先标准的承诺。《Joslin供应商行为准则》概述了我们的责任和原则，以确保所有合作厂家即便在文化和法律上存在差异，也能遵循一套一致的政策、程序和认证标准。

Joslin公司清楚在其《供应商行为准则》框架内有诸多关于运营、财务、法律和“起订量”的限制。我们将在遵循这些限制性规定的前提下与您精诚合作，并致力于持续改进验厂程序。

### 责任与透明度。

*“随着Joslin的业务不断增长，我们认识到积极支持我们的服装、纺织品、纱线、饰边和原材料生产参与者相关权利的重要性。我们一直在努力提高供应链的透明度。”*

我们的工厂和制造商目前均符合旨在审核道德和社会合规性的“商业社会合规计划”（Amfori BSCI认证--制造业）的认证要求。我们的四个制造商由第三方（SGS）负责审核，以确保他们遵守当地法律。

Joslin每年收到两次关于各工厂的合规性和工作条件的详细报告。报告的内容包括从公平报酬到禁用童工，以及让有志于可持续贸易的企业能够逐步监控、参与、获得赋能和支持的可行方案。

Joslin在确保证、可追溯性和真实性、改善环境条件、社会和道德合规性以及供应链中的碳足迹等诸多方面进行了尽职调查。

## HUMAN RIGHTS, WORKING CONDITIONS & LIVING WAGE.

### 人权、工作条件和生活工资。

Joslin的核心商业价值包括尊重我们服装供应链背后的所有人员。我们不断努力改善和提高供应链的透明度，确保所有企业、服装工人、农业工作者和种植者在合理的时间范围内得到报酬，并按照当地法律规定合理获得补偿或生活工资。

#### 审计和认证。

Joslin遵循Amfori 商业社会合规计划（BSCI），这是一个行业主导的认证标准，用于监测和评估整个全球供应链所涉工作场所。

Amfori BSCI验厂程序可帮助Joslin监测其供应链中的合作厂家，确保所有供应商给予员工合乎道德规范和法律规定的待遇。

合作厂家同意每年接受两次Amfori BSCI验厂。

合作厂家同意，当未达到最低B+标准时，必须在下一次Amfori BSCI验厂之前加以改进，并在这期间与Joslin密切合作，以满足本行为准则规定的所有工作条件。

合作厂家知晓，如果在下一次Amfori BSCI验厂时仍未改善，Joslin将终止其业务伙伴关系。

在合作厂家无法安排Amfori验厂的情况下，也可接受以下标准：

- WRAP认证（国际社会责任认证）
- Intertek 工作场所条件报告
- SMETA认证（Sedex会员道德贸易认证）
- SA8000 标准

#### 参观工厂及办公室。

合作厂家同意Joslin设计团队每季度访问一次，检查所有工人、生产人员和采购人员的工作条件。

#### 二级和三级制造商、供应商、厂商、原材料和商业伙伴的透明度。

合作厂家将在可能和合理的情况下，向Joslin提供二级和三级供应商和厂商的透明度数据。

供应商/制造商同意提供所有充分或所需信息，包括二级和三级供应商的以下认证信息：

- Amfori BSCI认证
- Amfori 可持续发展平台认证
- WRAP合规认证
- Intertek 工作场所条件报告
- SA8000 标准
- SMETA认证（Sedex会员道德贸易认证）
- 原产地认证
- Fairtrade®认证
- GOTS（全球有机纺织品标准）认证
- OCS（有机内容标准）认证
- ICCAW（国际动物福利合作委员会）。
- European Flax®认证
- GOTS（全球有机纺织品标准）
- FSC®（森林管理委员会®）
- Oeko-Tex® 100标准
- GRS（全球回收标准）
- GCS（优质山羊绒标准）
- RWS（责任羊毛标准）

结社和集体谈判的自由。

供应商/制造商确保制衣工人享有以下权利：

- 尊重制衣工人以自由、民主方式组建工会的权利
- 不因工人是工会成员而歧视他们，以及
- 尊重工人进行集体谈判的权利。

供应商/制造商不得阻止工人代表在工作场所接触工人或与他们进行交流。

当在工会活动非法或不允许自由、民主的工会活动的国家开展业务时，供应商/制造商应尊重这一原则，允许工人自由选举他们的代表，公司可与这些代表就职场问题进行对话。

无歧视。

Joslin对种族主义、恐同思想、性别歧视、能力歧视、外貌、年龄、信仰和宗教歧视采取零容忍政策。

供应商/制造商了解歧视的定义，不得基于以下原因歧视、排斥某人或对某人有特定偏好：

- 性别
- 年龄
- 宗教
- 种族
- 种姓
- 出生
- 社会背景
- 残障情况
- 能力歧视
- 种族和民族血统
- 国籍
- 工会成员
- 或任何其他合法组织、政治派别或观点
- 性取向
- 家庭责任
- 婚姻状况
- 疾病
- 或任何其他可能导致歧视的情况。

尤其是，不得以上述任何理由对工人进行骚扰或纪律处分。

公平报酬和生活工资。

供应商/制造商遵守这一原则，并尊重工人获得足以负担自己和家人体面生活所需的公平报酬的权利。

供应商/制造商对"生活工资"这一术语的理解如下：

- 生活工资指足以维持积极生活标准的工资，其定义为满足制衣工人基本需求、权利和生活成本所需的最低收入。
- 生活工资高于国家或省份的平均“最低工资”。生活工资应等于或超出国家、省或州的平均“生活成本”。

供应商/制造商还应当提供所有法律赋予的社会福利，在不影响下文规定的具体期望的前提下，应至少不低于政府最低工资立法所规定的福利待遇。

工资必须按时、定期和完全以法定货币支付。

工资水平应反映工人的技能和教育水平，并参照正常工作时间。

只有在法律规定的条件和范围内，或在合作厂家与其员工签署的集体协议或合同所规定的范围内，才可以扣工资。

体面工作时间。

供应商/制造商遵守体面工作时间的原则，确保员工每周的正常工作时间不超过48小时

Joslin认可ILO（国际劳工组织）规定的例外情况：

- 适用的国家法律应在国际劳工组织规定的国际框架内进行解释。
- 行业基准标准应在国际劳工组织规定的国际框架内进行解释。
- 集体协议应在国际劳工组织规定的国际框架内进行解释。

在国际劳工组织规定的例外情况下，可能会超过上述规定的工作时间限制。这时，在满足以下情况的前提下允许加班：

- 特殊情况（不寻常，不典型或不经常）
- 员工自愿
- 支付相当于正常工资1.25-2倍的加班费
- 不会大大增加职业危害。

此外，供应商/制造商应给予制衣工人在每个工作日内短暂休息，以及每七天至少休息一天的权利，除非适用集体协议规定的公平合理的例外情况。

职业健康和安全。

在不影响具体预期的情况下，供应商/制造商应遵守制衣工人和当地社区享有健康工作和生活条件的权利原则。

弱势个体，例如但不限于：

- 年轻职员
- 新妈妈和准妈妈
- 残障人士

应得到特别的保护和支持。

在国内立法薄弱或执行不力的情况下，合作厂家应遵守职业健康和安全法规或国际标准。

管理层和员工及其代表之间的积极合作对于制定和实施确保安全健康的工作环境的制度至关重要。这要通过建立职业健康和安全委员会来实现。

合作厂家应确保：

- 有相应的制度来检测、评估、避免和应对员工健康和安全的潜在威胁。
- 采取适当的措施，防止员工出现因工作而引起的、与工作有关的或在工作中发生的事故、伤害或疾病。
- 这些措施应能尽可能合理地减少工作场所内固有的危害因素。
- 通过强制保险计划等手段加强对员工的保护，以免发生事故。

应在其影响范围内采取一切适当的措施，以确保他们所用设备和建筑物的稳定性和安全性，当雇主为工人提供住宿设施时，应确保这些设施的稳定性和安全性，并防止任何可预见的紧急情况。

- 尊重工人面临迫在眉睫的危险时，未经允许就可以离开所在场所的权利。
- 确保配备足够的职业医疗援助和相关设施。
- 应确保员工能够获得清洁的饮用水，配备安全和清洁的饮食和休息区，以及清洁和安全的烹饪和食品储存区
- 应始终向所有员工免费提供有效的个人防护设备（PPE）。

女性健康。

Joslin对性别歧视，包括针对特定性别的健康和安全管理要求，采取零容忍政策。

供应商/制造商应遵守职业健康和安全管理法规，尊重并理解女性健康以及与女性健康相关的自然状况。合作厂家应确保：

- 每天清洁厕所，并提供足够的配套设施
- 为男性和女性提供单独的如厕设施
- 为女性和性别认同为女性的人提供足够的隐私保护
- 为女性提供月经用品和卫生设施

- 为新妈妈和准妈妈提供相关设施（如适用）
- 为新妈妈和准妈妈提供职业健康和安全生产保护

禁用童工。

供应商/制造商不得直接或间接雇用低于法定义务教育最低完成年龄的儿童，该法定义务教育不得低于法定期限。

供应商/制造商必须建立健全的年龄验证机制，作为招聘过程的一部分，但该机制不得构成对员工人格的侮辱或不尊重。

该原则旨在保护儿童免受任何形式的剥削。

对年轻员工的特别保护。

年轻员工指超过法定工作年龄但未满25岁的人。

供应商/制造商应确保年轻员工不在夜间工作，并在不影响本原则所规定的特定期望的情况下，保护他们免受有损其健康、安全、道德和发展的工作条件的影响。

如果雇用年轻工人，供应商/制造商应确保：

- 这类工作不会对他们的健康或发展有害
- 他们的工作时间不会影响到他们上学或接受任何形式的高等教育
- 他们参加职业培训得到主管部门批准，或者他们有能力从培训或指导计划中受益。

供应商/制造商应设置必要的机制，以防止、识别和减轻对年轻员工的伤害；年轻员工应有有效的申诉机制和职业健康与安全培训计划和方案。

确保稳定就业。

供应商/制造商遵守这一原则，并在不损害其法定权利的前提下确保：

- 他们的雇佣关系不会给员工带来不安全感和社会或经济上的脆弱性
- 根据双方认可且记录在案的雇佣关系安排工作
- 雇佣关系建立在国家立法、习俗或惯例以及国际劳工标准的基础上，以其中保护最出色的规定为准。

在开始工作之前，供应商/制造商将用易于理解的语言，向员工提供有关其权利、责任和就业条件的信息，包括工作时间、薪酬和支付条款。

供应商/制造商不得故意进行有悖于法律真正目的的雇佣安排。这包括，但不限于：

- 无意传授技能或提供正规就业的学徒计划
- 不利于保护员工的季节性或应急工作
- 仅提供劳务的合同

分包。

分包有损于Joslin行为准则（如本文件通篇所述）中有关所有员工的权利和质量期望。

Joslin严格禁止在未征得其同意的情况下将业务分包出去。

供应商/制造商知晓，如果Joslin发现合作厂家未经书面许可进行业务分包或有类似行为，Joslin将终止与该厂家的业务合作关系。

业务合作关系将立即或在合理的情况下尽快停止。

工作与生活平衡。

Joslin提倡注重家庭的办公文化和职场环境，并希望所有供应商/制造商在公平合理的情况下也参与建设家庭友好型企业文化。

供应商/制造商将提供体面的工作条件，包括：

- 支持员工，无论男女，发挥他们作为父母或照顾者的作用，特别是那些将孩子留在家乡的打工人和季节性工人
- 支持新妈妈和准妈妈的需求
- 支持新父母（包括女性和男性）的育儿需求
- 支持新父母为其子女提供适当学校教育的需求

禁用抵债性劳工。

供应商/制造商将不从事任何形式的：

- 奴役、强迫、抵押、契约、贩运或非自愿劳动。
- 如果合作厂家存在这种形式的劳动，从中获益的供应商/制造商将面临被指控为共谋的风险。
- 合作厂家应：
  - 在直接和间接雇用和招聘非本地工人时，要格外谨慎行事
  - 允许员工在向雇主发出合理通知的情况下，自行离岗和自由终止雇佣关系
  - 确保员工不会受到不人道或有辱人格的待遇，也不会受到体罚、精神或身体胁迫以及辱骂
  - 确保所有的纪律处分程序都以书面形式制定，并以清晰易懂的语言向工人进行口头解释。

商业道德行为与合规。

供应商/制造商将遵守这一原则，并在不损害其法定权利的情况下，不参与任何以下行为：

- 腐败
- 敲诈勒索
- 挪用公款
- 贿赂（包括但不限于）承诺、提供、给予或接受任何不当的金钱或其他奖励。

Joslin的供应商/制造商应保留有关其活动、结构和绩效的准确信息，并根据适用法规和行业基准实践披露这些信息。

供应商/制造商既不应参与伪造此类信息，也不应参与供应链中的任何虚假陈述行为。

此外，供应商/制造商应收集、使用和以其他方式处理个人信息，包括：

- 来自员工的个人信息
- 来自商业伙伴的个人信息
- 来自顾客的个人信息
- 来自消费者的个人信息（在其影响范围内）

对所有这些信息的使用都要合理谨慎。

对个人信息的收集、使用和其他处理都要遵守隐私和信息安全法律和监管要求。

## ANIMAL WELFARE.

### 动物福利。

供应商/制造商将支持在Joslin的生产供应链中预防、减少和消除动物所受的痛苦。

#### 五大动物福利自由。

- 免受饥渴的自由。可随时获得淡水和饮食，以保持动物特有的健康和活力。
- 舒适生活的自由。提供适当的环境，包括动物房舍和舒适的栖息场所。您应该为动物提供柔软的被褥和具有适当温度、噪音水平和自然光的空间。
- 在室外生活的动物必须有遮风挡雨的地方，有适当的食物和水碗，并确保这些食物和水碗不会冻住或翻倒。
- 不受痛苦、伤害和疾病的自由。预防疾病并对患病动物进行及时诊断和治疗。这包括为动物接种疫苗，监测动物情况以及身体健康状况，治疗任何伤病，并提供适当的药物。
- 表达天性的自由。提供足够且适宜的空间、适当设施以及有同伴陪伴。根据需要，动物需要（或避免）与其他同类接触。它们必须能够伸展身体的每个部分（从鼻子到尾巴），并能跑、跳和玩耍。
- 免受恐惧和焦虑的自由。确保环境条件和对待动物的方式不会使其遭受精神痛苦。心理健康与身体健康同样重要——因为心理压力可以迅速演变成身体疾病。这些条件可以通过防止过度拥挤和提供足够丰富的设施和安全的隐藏空间来实现。

#### 禁止的动物产品。

Joslin Studio Pty Ltd严格禁止在其服装和配饰中使用以下动物产品：

- 皮革
- 异国风情动物皮
- 毛皮
- 兔毛
- 羽毛
- 羽绒

#### 批准和授权的动物产品。

Joslin Studio Pty Ltd允许在其服装和配饰中使用以下动物产品/蛋白质/纤维：

- 丝绸
- 绵羊毛（RWS美利奴羊毛）
- 山羊绒（GCS山羊绒）
- 对于允许使用的动物产品、蛋白质和纤维，合作厂家必须提供以下认证：
- GCS（优质山羊绒标准）
- SFA（可持续纤维联盟）
- ICCAW（国际动物福利合作委员会）。
- RWS（责任羊毛标准）
- 对于100%的羊毛产品，合作厂家必须提供以下认证：
- Woolmark®
- RWS（责任羊毛标准）

#### 在工厂或办公场所饲养的宠物和动物。

Joslin 拥有对宠物友好的办公文化和职场环境，并希望所有合作厂家都能参与建设对宠物友好和主张动物基本权利的企业文化。

Joslin认识到，出于安全考虑，许多（如果不是全部）合作厂家会在工厂内驯养动物（如狗）。

Joslin希望所有制造商/供应商都能够确保：

- 所有驯养的动物，如属于工厂主的狗和猫，不会被长期拴在工厂外

- 如果动物长期居住在工厂内，为其提供足够的食物、水和房舍
- 如果天气太热或太冷，将动物带入室内
- 如果动物长期居住在工厂内或类似的地方，为其提供足够的运动和游戏时间和空间
- 如果动物长期居住在工厂内或类似的地方，为其提供与人接触，接受关爱和照顾的机会



## TEXTILES, FIBRES, YARNS & RAW MATERIALS.

纺织品、纤维、纱线和原材料。

Joslin只使用环保且可追溯源头的优质纺织品、纤维、纱线和原材料。

真实性。

供应商/制造商不会在生产中使用不符合我们的标准、未经我方审批的纺织品，以及非我方核准工厂和供应商生产的替代品。

亚麻布。

亚麻质量的最低标准为来源可追溯，并获得European Flax®和Oeko-Tex®100标准认证。

亚麻籽、精梳纤维和亚麻包必须来自法国或比利时（欧洲），且至少有以下两者或其中之一认证：

- 原产地认证
- European Flax®认证
- 亚麻首选认证：
- European Flax®
- Belgian Linen™
- Masters of Linen®

亚麻不能来自其他产地，除非该产品通过以下认证：

- GOTS（全球有机纺织品标准）
- OCS（有机内容标准）
- Oeko-Tex® 100标准

棉花。

棉花必须通过以下认证：

- GOTS（全球有机纺织品标准）
- OCS（有机内容标准）
- Oeko-Tex® 100标准

合作厂家将支持Joslin，确保在生产过程中不使用GMO（转基因）棉。

最好使用监管链或交易证书，以确保棉花并非来自侵犯人权、雇佣童工和强迫劳动的地区。

如果有任何犹豫或怀疑，除了向Joslin提供通常的棉花认证外，还需提供以下证书：

- 原产地认证
- Fairtrade®认证

山羊绒。

山羊绒必须通过以下认证：

- GCS（优质山羊绒标准）
- SFA（可持续纤维联盟）
- ICCAW（国际动物福利合作委员会）。
- Oeko-Tex® 100标准

美利奴羊毛和绵羊羊毛。

羊毛和美利奴羊毛必须通过以下认证：

- RWS（责任羊毛标准）
- Oeko-Tex® 100标准
- 100%纯羊毛纤维必须通过以下认证
- Woolmark®
- Oeko-Tex® 100标准

羊毛必须尽可能来自未被割皮防蝇的羊。受Joslin采购订单MOQ（起订量）的限制。

粘胶纤维。

建议而非强制要求所有粘胶纤维产品通过以下认证：

- FSC (森林管理委员会)
- Oeko-Tex® 100标准

FSC认证的粘胶纤维将来自可持续管理的种植园。受Joslin采购订单MOQ（起订量）的限制。

丝绸。

合作厂家的工厂和印染厂必须确保由100%丝绸制成的梭织品通过Oeko-Tex® 100标准认证。

Oeko-tex® 100标准。

所有制造商、印染厂、饰边、拉链和纽扣都必须确保每年通过以下审核及认证：

- Oeko-Tex® 100标准

在染色过程中不使用任何有害的化学品，确保提升客户信心、产品的高安全性、水质安全、可持续发展意识和化学品的负责任使用。

苧麻。

最好使用监管链或交易证书，以确保确保苧麻和其他天然纤维并非来自侵犯人权、雇佣童工和强迫劳动的地区。

汉麻。

最好使用监管链或交易证书，以确保确保汉麻和其他天然纤维并非来自侵犯人权、雇佣童工和强迫劳动的地区。

## ENVIRONMENT, CARBONFOOT PRINT & SUSTAINABILITY.

### 环境、碳足迹和可持续性。

为了地球和所有环境的健康多元发展，Joslin支持环境再生，关爱地球母亲，关爱所有人类和动物（包括哺乳动物、爬行动物、鱼类、鸟类和昆虫）的未来。

Joslin希望所有供应商/制造商在其本国的法律和环境政策范围内进行环保实践，并且期望在公平、合理和经济上可行的情况下实施。

#### 环境保护。

Joslin的供应商/制造商将采取必要的措施，避免任何形式的环境恶化。

Joslin的供应商/制造商将评估运营对环境的重大影响，并制定与其环境责任相对应的有效政策和程序。

Joslin的供应商/制造商将采取适当措施，防止或尽量减少对社区、自然资源和整体环境的不利影响。

Joslin的供应商/制造商将确保：

- 已实施或未来将实施环境管理体系 (EMS)
- 适当的废弃物管理，特别注意不得非法倾倒或排放包括废水在内的有害废弃物和排放物

所做工作会直接影响环境的员工应接受培训，具备相应能力，并拥有完成工作所需的资源，包括适当的个人防护设备。

#### 限用物质。

Joslin的供应商/制造商和印染厂必须确保每年通过以下审核及认证：

- Oeko-Tex® 100标准

在染色过程中不使用任何有害的化学品，确保提升客户信心、产品的高安全性、水质安全、可持续发展意识和化学品的负责任使用。

Joslin的供应商/制造商和印染厂不得在生产、使用或处置过程中使用对健康或环境有任何不可接受风险的有害材料、染料或化学品。

Joslin的供应商/制造商必须及时了解当地环境法律，并遵守所有关于限制或禁止使用某些化学品和金属的所有现行和特定法律要求。

例如，但不限于在全球范围内生产和销售的Joslin产品中使用的铅、镉、镍、邻苯二甲酸盐、偶氮和分散染料，包括所有关于危险化学品和非危险固体废物的储存、处理和处置以及废水和废气的处理和处置的适用法律和法规。

随着法规的不断更新，Joslin的供应商/制造商和印染厂必须保持谨慎行事，随时采用和适应任何新的标准和变化，以满足全球化学品法规的要求。

Joslin的供应商/制造商所提供的货物、产品、包装和商品必须符合全球限用物质法规。

Joslin的供应商/制造商必须能够根据要求提供实验室报告和原始供应商证书形式的文件，以显示和验证合规性。如果他们不能满足这些要求，则必须在Joslin最终确定采购订单和支付定金之前告知Joslin。

Joslin的供应商/制造商和印染厂明白，如果违反这些条款，Joslin保留取消采购订单的权利。

#### 禁用的牛仔布生产工艺。

供应商/制造商和印染厂认识到并同意，某些牛仔布生产工艺会比任何其他形式的服装和服饰造成更多环境危害。

牛仔布供应商/制造商必须确保所有产品符合工艺限制并配备员工保障措施。生产过程中不得使用任何被禁止的工艺或下列工艺：

- 使用有毒的特定颗粒进行漂白和干燥
- 将牛仔布或其他织物材料放在腔室中一起进行干式接触的工艺
- 在干燥状态下对牛仔布或其他织物材料进行漂白的工艺，具体做法是将牛仔布或其他织物材料和颗粒物一起干翻一段时间，以便其随机褪色
- 对牛仔布或其他织物材料进行喷砂处理，或使用结晶硅、沙子或其他材料喷到材料上或在材料上进行喷砂处理的工艺。

牛仔布生产须通过以下认证：

- Oeko-Tex® 100标准
- GOTS（全球有机纺织品标准）

回收。

Joslin的供应商/制造商将确保：

- 正确回收塑料、纸板、纸张、玻璃和金属
- 软塑料回收措施到位
- 避免使用软塑料
- 重复使用软塑料

减少和避免使用一次性塑料。

供应商/制造商将支持Joslin减少使用一次性塑料，并努力实现在供应链中完全消除塑料材料和物质：

- 用于服装制造的塑料和软塑料，包括纽扣、饰边和配饰
- 用于服装包装及运输/堆放的软塑料，包括聚脂袋
- 用于服装商品及样品的运输和货运的软塑料

Joslin已经开发了"100%可堆肥"的聚脂袋和运输袋。合作厂家同意在所有公平、合理和经济上可行的情况下使用它们。

碳足迹。

Joslin公司上下努力减少运营中的碳足迹，有意减少空运，现在绝大部分的产品运输都采用海运方式。

供应商/制造商将支持Joslin及时生产货物，以确保通过海运进行运输，避免空运。

库存盈余。

Joslin谴责销毁报废库存的做法，该品牌从未采用过这种做法。

所有报废库存将捐赠给慈善机构或回收利用。

废弃物。

Joslin在每个系列中都使用相同的纺织品、材料、饰边和原材料，以消除浪费。

超买和超产的纺织品、饰边和原材料将被用于下一个大宗采购订单。

如果供应商/制造商超买或超产纺织品、饰边或原材料，而这些纺织品或饰边并非持续使用的材料。在这种情况下，对这些材料进行裁剪前须获得Joslin书面批准。

为了消除生产过剩和浪费，Joslin不接受订购的产品有3%以上的过剩和浪费。

供应商确认：

也请在每一页上签上姓名首字母。

---

签字。

---

全名。

---

职位。

---

公司/供应商/制造商。

---

日期。