

	CODICE ETICO	
---	---------------------	--



CODICE ETICO AZIENDALE

Indice:

1. Premessa	Pag. 2
2. Campo di applicazione e destinatari	Pag. 2
3. Principi generali	Pag. 2
4. Rapporto con il Personale	Pag. 3
5. Riservatezza	Pag. 4
6. Relazione d'affari	Pag. 3
7. Rapporto con i Clienti	Pag. 4
8. Rapporto con i Fornitori	Pag. 4
9. Rapporto con le Istituzione	Pag. 5

	CODICE ETICO	
---	---------------------	--

1. Premessa

Americo Coppini & Figlio Srl nasce nel 1946 nel rispetto delle più antiche tradizioni oliandole della famiglia Coppini.

Fin dalla sua nascita, ha costruito la propria attività su solidi principi e nel rispetto della legalità.

Questi orientamenti, oltre che con i Clienti e le Parti interessate, sono posti in essere anche nell'ambito delle relazioni interpersonali previste all'interno dell'azienda.

Questo documento, oltre che ricondurre ai principi enunciati nella Politica integrata Aziendale, (Sicurezza Ambiente Etica) costituisce strumento di lavoro e detta le norme applicative dei rapporti nelle diverse condizioni previste.

Queste vengono aggiornate nel contesto delle diverse regole previste dalle leggi e norme applicate al settore dell'olio e contribuiscono a creare il nostro criterio di condotta in ambito etico.

In relazione alle attività svolte da Americo Coppini & Figlio Srl, il presente Codice, esprime gli impegni e le responsabilità etiche della società nell'ambito dell'attività svolta verso i clienti ed i fornitori e nell'ambito delle attività interne con riguardo ai propri dipendenti e ai collaboratori.

Nel contesto di business in cui l'azienda opera, si realizza la soddisfazione e la crescita professionale di tutte le parti interessate. Il Codice costituisce, pertanto, un insieme di principi la cui osservanza da parte di tutti coloro a cui è indirizzato risulta di fondamentale importanza perché tutto ciò possa serenamente avvenire.

I principi che seguono, richiamano le operazioni, i comportamenti e i rapporti, sia interni sia esterni alla Società.

Questo codice è reso disponibile a tutte le parti interessate ed è parte della documentazione del sistema di gestione integrato.

2. Campo di applicazione e destinatari

Il presente Codice è vincolante per dipendenti e collaboratori di Americo Coppini & Figlio Srl (di seguito chiamati "Destinatari") in ogni ambito della attività svolta nel contesto Aziendale.

Allo stesso tempo però viene sottoposto all'attenzione dei propri fornitori perché sia con gli stessi attuato e condiviso.

3. Principi Generali

La Società svolge la propria attività ispirata dai principi di onestà, integrità e nel rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti e dei principi etici morali contenuti nel presente Codice.

I Destinatari dovranno pertanto attenersi a tali leggi e principi di comportamento.

Il presente Codice, integrato con i Sistemi di gestione presenti in Azienda ed in conformità ad essi come detto è atto ad informare tutti i Destinatari del codice etico aziendale in una visione generale e viene posto in revisione quando si manifestano aggiornamenti legislativi, normativi o variazioni di situazioni contingenti che ne modifichino i termini contenuti.

	CODICE ETICO	
---	---------------------	--

Nel porre in essere la propria attività, l'Azienda, agisce nel rispetto dei principi di libertà, dignità della persona umana e rispetto delle diversità; viene ripudiata ogni discriminazione basata su sesso, razza, lingua, condizione personale e sociale, credo religioso e politico.

In Americo Coppini & Figlio Srl viene favorito un ambiente che sviluppi i rapporti personali e professionali ispirati al rispetto, alla collaborazione ed al coinvolgimento del personale per conseguire il business cui Americo Coppini & Figlio Srl mira.

4. Rapporto con il personale

I Destinatari del presente Codice sono tenuti al rispetto della contrattazione regionale e nazionale in essere.

Ogni collaboratore è libero di lavorare per Americo Coppini & Figlio Srl, senza alcuna costrizione diretta o indiretta nei suoi confronti, senza alcun ricatto nei confronti di persone a lui care o dei suoi beni.

Nel rispetto di tale libertà e nel rispetto di quanto previsto dal vigente contratto nazionale di categoria, ogni collaboratore è libero di rescindere il proprio contratto di lavoro con Americo Coppini & Figlio Srl.

Nel rispetto della normativa vigente, in Americo Coppini & Figlio Srl esiste libertà di associazione sindacale. A tale scopo è previsto, secondo volontà del dipendente, l'eventuale iscrizione alle organizzazioni sindacali.

È vietato, secondo la legislazione attuale, il lavoro di minori di 16 anni. Ad ogni neoassunto sono richiesti documenti di identità personali atti a verificare tale disposizione. E comunque per i lavoratori di età inferiore ai 18 anni ci si attiene strettamente alle disposizioni prescritte dalla vigente normativa in merito ai lavoratori minori.

Ogni dipendente viene valutato all'assunzione per quello che rappresenta il suo curriculum e la sua capacità oggettiva per l'incarico previsto, indipendentemente dal suo stato sociale, credo politico o religioso e dal possibile rapporto parentelare o di amicizia con persone già inserite nel contesto dell'Organizzazione.

L'attività del personale è retribuita secondo le disposizioni contenute nei CCNL di categoria o migliorativa ed in base ad esso è gestito l'orario di lavoro e gli aumenti salariali, che non avvengono per criteri discriminatori. Tutti i lavoratori hanno pari opportunità nel contesto dell'Organizzazione. L'attività cui ogni lavoratore è soggetto, comprensiva di eventuale lavoro straordinario, non deve costituire elemento particolarmente gravoso per il lavoratore.

Eventuali azioni disciplinari dovranno espressamente avvenire nel rispetto delle leggi e dei contratti in essere.

È espressamente vietata durante le diverse fasi di assunzione, vita del rapporto di lavoro e termine dello stesso, ogni discriminazione basata su età, casta, razza, sesso, orientamenti politici, religiosi e ogni criterio che possa concorrere a evidenziare differenze di trattamento nel rapporto di lavoro.

	CODICE ETICO	
--	---------------------	--

Americo Coppini & Figlio Srl favorisce all'interno della propria realtà lavorativa iniziative tese ad ottenere un benessere organizzativo.

Americo Coppini & Figlio Srl esige che nelle relazioni di lavoro interne ed esterne non sia dato luogo a molestie o ad atteggiamenti comunque riconducibili a pratiche di mobbing, in ogni forma o definizione da parte di superiori o colleghi.

È vietata qualsiasi forma di violenza o molestia sessuale o riferita alle diversità fisiche, religiose e culturali.

Nel rapporto con lavoratori interinali e prestatori di servizio esterni, devono valere i medesimi presupposti.

5. Riservatezza

Tutte le informazioni relative ai dati Aziendali devono essere gestite attraverso i canali istituzionali garantendo la tutela e la protezione dei dati Aziendali trattati, il rispetto del segreto professionale e la salvaguardia delle informazioni riservate.

I dati personali e quelli sensibili previsti relativamente alla privacy dell'individuo devono essere gestiti nel rispetto della normativa vigente.

6. Relazioni d'affari

Le relazioni d'affari, che avvengono nel contesto delle attività proprie dell'Organizzazione, si rifanno ai principi di legalità, correttezza e trasparenza ed efficienza.

Ciascun dipendente, le cui azioni possono essere riferibili all'Azienda stessa, dovrà svolgere il proprio compito in conformità ai principi sopra citati ed a quanto contenuto nel presente Codice.

È fatto divieto ai Destinatari di ottenere da soggetti terzi alcuna utilità personale correlata alla gestione della propria attività lavorativa all'interno dell'Organizzazione, al di fuori dei canali previsti dall'Organizzazione stessa.

È fatto divieto di spingere una relazione d'affari al di fuori dei canali leciti stabiliti dalla legge e di impiegare attività di ogni tipo riconducibili a corruzione e concussione con ogni strumento e mezzo.

Ogni omaggio eventualmente ricevuto o erogato dovrà rimanere all'interno dell'oggettivo modico valore e rientrare nelle ordinarie prassi e consuetudini. Al di fuori di questi criteri ogni Destinatario è tenuto ad informare la Direzione con tempestiva comunicazione come previsto da apposita istruzione operativa.

Americo Coppini & Figlio Srl sostiene il principio del libero mercato e delle leggi sulla concorrenza.

7. Rapporti con i Clienti

La Società ha nella propria ragione d'essere il rapporto con i clienti e persegue il proprio successo di impresa sui mercati attraverso l'offerta di prodotti nel rispetto delle regole di mercato e delle leggi vigenti.

	CODICE ETICO	
---	---------------------	--

Americo Coppini & Figlio Srl ha raggiunto la certificazione dei propri Sistemi di Gestione quale evidenza della propria politica di soddisfazione dei requisiti previsti ed attesi dai Clienti stessi e da tutte le parti interessate.

Ciascun Destinatario è tenuto al rispetto delle procedure previste.

8. Rapporti con i Fornitori

Nell'ambito delle proprie procedure operative del proprio Sistema di Gestione aziendale certificato, Americo Coppini & Figlio Srl ha dettagliato i criteri di selezione e qualifica dei propri fornitori.

Questi sono basati su elementi legati alla qualità del bene/servizio erogato, alla tempestività nelle consegne/servizio, alla presenza di documentazione di supporto, alla capacità di rispondere a eventuali reclami e al prezzo.

Nessuna azienda è a priori esclusa dal processo di approvvigionamento aziendale.

Ciascun Destinatario operante con i fornitori, è tenuto al rispetto delle procedure previste.

9. Rapporti con le Istituzioni

I rapporti nei confronti dei rappresentanti delle istituzioni di qualsiasi ordine e grado, sono intrattenuti dal Legale Rappresentante e da ciascun dipendente incaricato allo scopo, nel rispetto della normativa vigente e sulla base dei principi generali di correttezza e lealtà. Viene fatto divieto di utilizzare mezzi non leciti e al di fuori delle prassi esecutive riconosciute, al fine di ottenere ogni tipo di agevolazione nelle attività oggetto di tale rapporto.