



This Statement of Policy is Posted
In Accordance with Regulations of the

Small Business Administration

This Organization Practices

Equal Employment Opportunity

We do not discriminate on the ground of race, color, religion, sex, age, disability or national origin in the hiring, retention, or promotion of employees; nor in determining their rank, or the compensation or fringe benefits paid them.

This Organization Practices

Equal Treatment of Clients

We do not discriminate on the basis of race, color, religion, sex, marital status, disability, age or national origin in services or accommodations offered or provided to our employees, clients or guests.

These policies and this notice comply with regulations of the United States Government.

Please report violations of this policy to:

**Administrator
Small Business Administration
Washington, D.C. 20416**

In order for the public and your employees to know their rights under 13 C.F.R Parts 112, 113, and 117, Small Business Administration Regulations, and to conform with the directions of the Administrator of SBA, this poster must be displayed where it is clearly visible to employees, applicants for employment, and the public.

Failure to display the poster as required in accordance with SBA Regulations may be considered evidence of noncompliance and subject you to the penalties contained in those Regulations.



**Esta Declaración De Principios Se Publica
De Acuerdo Con Los Reglamentos De La
Agencia Federal Para el Desarrollo de la Pequeña Empresa**

Esta Organización Practica

Igual Oportunidad De Empleo

No discriminamos por razón de raza, color, religión, sexo, edad, discapacidad o nacionalidad en el empleo, retención o ascenso de personal ni en la determinación de sus posiciones, salarios o beneficios marginales.

Esta Organización Practica

Igualdad En El Trato A Su Clientela

No discriminamos por razón de raza, color, religión, sexo, estado civil, edad, discapacidad o nacionalidad en los servicios o facilidades provistos para nuestros empleados, clientes o visitantes.

Estos principios y este aviso cumplen con los reglamentos del Gobierno de los Estados Unidos de América.

Favor de informar violaciones a lo aquí indicado a:

**Administrador
Agencia Federal Para el Desarrollo de la
Pequeña Empresa
Washington, D.C. 20416**

A fin de que el público y sus empleados conozcan sus derechos según lo expresado en las Secciones 112, 113 y 117 del Código de Regulaciones Federales No. 13, de los Reglamentos de la Agencia Federal Para el Desarrollo de la Pequeña Empresa y de acuerdo con las instrucciones del Administrador de dicha agencia, esta notificación debe fijarse en un lugar claramente visible para los empleados, solicitantes de empleo y público en general. No fijar esta notificación según lo requerido por los reglamentos de la Agencia Federal Para el Desarrollo de la Pequeña Empresa, puede ser interpretado como evidencia de falta de cumplimiento de los mismos y conllevará la ejecución de los castigos impuestos en estos reglamentos.