



Elegido

Tu camino a la Confirmación

TALLER DE FORMACIÓN DE LÍDERES



Elegido

Tu camino a la Confirmación

TALLER DE FORMACIÓN DE LÍDERES

Este taller está diseñado para ayudar a tu equipo a tener una visión clara y uniforme de la preparación para la Confirmación. Esto es lo que incluye:

- Una serie de videos de cuatro partes para estructurar el evento
- Un breve esquema para reforzar y apoyar cada segmento
- Preguntas para grupos pequeños

Reúne a tu equipo e incluye a todos los que participarán en la formación de los candidatos. Recomendamos programar un taller de tres horas que tenga lugar antes de que empiece el programa.

Prepara un ambiente propicio en el que tu equipo pueda ver los videos y analizar con calma las preguntas en grupos pequeños (esto variará en función del tamaño de tu equipo; procura que los grupos sean de tres a ocho personas).

Estructuras de sesión sugeridas

- Parte 1: Bienvenida e introducción - integración del equipo30 minutos
- Parte 2: Fomentar una cultura.....45 minutos
- Descanso.....15 minutos
- Parte 3: Grupos pequeños45 minutos
- Parte 4: Discipulado para la vida y contenido del programa.....45 minutos

INTRODUCCIÓN

Cómo formar a tu equipo

Formar a tu equipo puede marcar la diferencia en cuanto al éxito de tu programa de Confirmación. El autor de la Carta a los Hebreos habla de una nube de testigos que nos rodea y nos anima a librarnos de cargas y pecados para poder fijar nuestros ojos en Jesús (cf. Hebreos 12:1). Más que cualquier otra cosa, tu equipo de Confirmación debe ser esa nube de testigos para tus candidatos y para los demás. Darles oportunidad de entrar en contacto con Dios, con su misión y entre ellos les ayudará a vivir mejor su fe.

Estos recursos para la formación de líderes, además de ayudar a tu equipo a desarrollar una visión unificada del programa, te ofrecerá orientación concreta sobre cómo utilizar los diversos componentes del programa, la dinámica de los grupos pequeños y demás aspectos prácticos. Como un equipo centrado, unido y lleno de energía, que se siente cómodo con los recursos que se les proporcionan, servirán a los candidatos e implementarán Elegido mucho más eficazmente. Además, puesto que Elegido está pensado para utilizarse con grupos pequeños, pasar algún tiempo trabajando con un grupo pequeño y formando parte de él será de gran ayuda.

Alimentar espiritualmente a tu equipo

Este recurso pretende ayudarte en la tarea vital de alimentar espiritualmente a tu equipo. San Bernardo de Claraval lo explicaba así:

El que es sabio, por tanto, verá su vida más como un lago que como un canal. El canal al mismo tiempo vierte lo que recibe; el estanque retiene el agua hasta que se llena, y luego descarga el exceso sin pérdida para sí mismo. Hoy hay muchos en la Iglesia que actúan como canales. Los embalses son demasiado escasos. También tú debes aprender a esperar a estar lleno de Dios para poder derramar tus dones. No intentes ser más generoso que Dios.

Formar y nutrir a todo el programa

En su camino hacia la Confirmación, los candidatos y sus familias pueden y deben encontrar un equipo alegre, lleno de paz y comprometido porque están llenos, entusiasmados y rebosantes de la gracia de Dios. Este programa de tres sesiones pretende ser una experiencia interactiva, formativa y que fomente el espíritu de equipo. Incluye una guía para el facilitador, un video para cada sesión, preguntas para grupos pequeños y un conjunto de actividades recomendadas para acompañar cada sesión. El tono y el ambiente de las sesiones de formación se reflejará después en las sesiones con los candidatos. Un ambiente acogedor, en el que cada uno se siente comprometido y con la mirada puesta en Cristo (y que tenga buenos refrigerios) será de gran ayuda.

Parte 1: Bienvenida e introducción – Integración del equipo

ESQUEMA DEL VIDEO

- Gracias por decir sí a la invitación de colaborar con la formación de nuestros jóvenes que se van a preparar a recibir la Confirmación en nuestra parroquia. Al igual que los candidatos, tú también has sido elegido por Dios. Tomar este tiempo para profundizar en tu visión, crecer con tu equipo y abrirte más al Espíritu Santo será de un inmenso valor.
- El objetivo de Elegido es formar discípulos para toda la vida que crezcan cada vez más en su fe católica. Este recurso de formación está diseñado para ayudarte a trabajar en la adquisición de esa meta, cualquiera que sea tu papel en el equipo de Confirmación.
- Este es un esquema de las próximas tres sesiones:
 - > **Cultura:** en esta sesión, veremos cómo crear una cultura que promueva el discipulado entre los candidatos.
 - > **Grupos pequeños:** en esta sesión, trabajaremos para mejorar nuestras habilidades como líderes de grupos pequeños que saben escuchar, facilitar una buena conversación y ayudar a que los candidatos crezcan durante su camino hacia la Confirmación.
 - > **Componentes:** en esta sesión, conoceremos la arquitectura del programa de Elegido y aprenderemos a utilizar mejor sus componentes para ayudar a los candidatos a convertirse en discípulos de Jesucristo cada vez más comprometidos.

NOTAS

PREGUNTAS PARA GRUPOS PEQUEÑOS

1. Preséntate con todos los miembros de tu mesa. ¿Cómo te llamas? Menciona tres cosas sobre ti que te parece importantes.

A.

B.

C.

2. ¿Cómo has llegado a formar parte de este equipo? ¿Qué esperas aportar a los candidatos?

3. ¿Qué esperas obtener de este taller de formación?

Parte 2: Fomentar una cultura

ESQUEMA DEL VIDEO

- Dar forma a la cultura de tu programa es crucial; todos los implicados deben esforzarse por alcanzar el mismo objetivo.
- Hay tres cosas que se deben tener en cuenta al examinar la cultura que rodea a los candidatos:
 1. El compromiso de los papás y los padrinos puede hacer una gran diferencia en los resultados de los candidatos.
 2. Establecer una “zona de libertad” para tus candidatos ayudará a crear un ambiente en el que realmente puedan ser ellos mismos y puedan también crecer, establecer relaciones y convertirse en discípulos.
 3. Hacer que los sacramentos sean el centro del programa tendrá un efecto duradero. Haz que la Misa sea la fuente y cumbre de tu programa, y que la Reconciliación esté fácilmente disponible.
- Los recursos de Elegido están diseñados para fomentar una cultura de encuentro y evangelización.

NOTAS

PREGUNTAS PARA GRUPOS PEQUEÑOS

1. Describe el nivel actual de compromiso de los papás de Confirmación con la práctica de la fe católica y los programas de formación en la fe en tu parroquia.
2. ¿Qué cosas prácticas podrías hacer para que tu parroquia sea una “zona de libertad”?
3. Tres cosas que podría hacer tu parroquia para lograr un mayor compromiso en sus feligreses y, en particular, en los papás.

Parte 3: Grupos pequeños

ESQUEMA DEL VIDEO

- Organizar a los candidatos en grupos pequeños busca algo más que presentar contenidos para que estos los memoricen y retengan. En un grupo pequeño, los candidatos asimilan y crecen juntos. Elegido combina contenidos sólidos con un modelo de grupo pequeño.
- El papel del facilitador es fomentar las conversaciones entre los jóvenes sobre lo que enseña su fe.
- Hay maneras de involucrar a los candidatos que parecen poco dispuestos a participar o de moderar a aquellos que pueden dominar el tiempo del grupo pequeño.
- He aquí tres consejos para los facilitadores:
 - > Sé un líder de grupos pequeños con un “estetoscopio”, es decir, escucha con el oído del corazón para conocer bien a los candidatos y encontrar la forma de involucrarlos mejor.
 - > Observa, ama y exígeles a tus candidatos. Míralos por lo que son, quiérelos donde están y, una vez ganada la confianza y el ascendiente, lánzales el reto de dar lo mejor de sí mismos.
 - > Sé paciente. Guiar un grupo pequeño hacia un encuentro y un intercambio auténticos lleva tiempo.

NOTAS

PREGUNTAS PARA GRUPOS PEQUEÑOS

1. ¿Cuál ha sido tu mejor y tu peor experiencia en un grupo pequeño? ¿Por qué crees que fue así?
2. ¿En qué se diferencia el papel de un líder de grupo pequeño del de un maestro de un salón de clases? ¿Cuáles son las ventajas?
3. ¿Qué dificultades crees que podrías enfrentar al tratar de “mirar, amar y lanzar el reto” a tus candidatos?

Parte 4: Discipulado para la vida y contenido del programa

ESQUEMA DEL VIDEO

- Elegido consta de varios componentes: la Guía del líder, el Libro de trabajo, los videos, la Guía de los papás, la Guía de los padrinos y el Manual del director.
- El contenido se estructura en tres momentos, basados en cómo se formaba antiguamente a los catecúmenos: el camino, la verdad y la vida.
- La evangelización debe preceder a la catequesis.
- El discipulado y el acompañamiento desempeñan un papel fundamental en la catequesis.
- El acompañamiento significa mostrar a los candidatos cómo vivir como discípulos de Jesucristo y acompañarlos en el camino.
- Es importante que los candidatos vean y experimenten el contenido de la fe en acción y no solo en teoría.

NOTAS

PREGUNTAS PARA GRUPOS PEQUEÑOS

1. ¿Qué preguntas o preocupaciones tienes en estos días previos a iniciar el programa?

2. ¿Cómo puedes buscar el discipulado en tu propia vida?

3. ¿Qué es la evangelización? ¿Cómo puede ser más eficaz en tu parroquia?