

Inhaltsverzeichnis

Seite

- 9 Vorwort
12 Einleitung

19 **Teil I: Grundlagen**

- 20 **1. Arbeit finden und behalten mit Supported Employment**
20 **1.1.** Definition und Prinzipien von Supported Employment
28 **1.2.** Herkunft und Entwicklungslinien
30 **1.3.** Theoretische Bezugspunkte und empirische Erkenntnisse
30 **1.3.1.** Theoretische Hintergründe von Supported Employment
33 **1.3.2.** Forschung zu Supported Employment

38 *Fallporträt 1*

42 **2. Supported Employment und Soziale Arbeit**

45 **Teil II: Umsetzung**

- 46 **3. Supported Employment in der Schweiz**
46 **3.1.** Arbeitsmarkt in der Schweiz – Voraussetzungen, Möglichkeiten und Grenzen
52 **3.2.** Anwendungskontexte und Zielgruppen von Supported Employment
57 **3.3.** Gesetzliche Grundlagen und Finanzierung von Supported Employment

62 *Fallporträt 2*

66 **4. Supported Employment als Angebot/Dienstleistung von Organisationen**

75 *Fallporträt 3*

Phasen im Supported-Employment-Prozess	5.	80
Orientierung und Beauftragung	5.1.	81
Erarbeitung eines beruflichen Profils und Integrationsplanung	5.2.	88
Arbeitsplatzfindung und Vermittlung	5.3.	96
Unterstützung am Arbeitsplatz	5.4.	104
Perspektiven von Supported Employment in der «Landschaft» der Arbeitsintegration	6.	112

Teil III: Arbeitsrechtliche Fragen rund um Supported Employment

von Peter Mösch Payot

115

Rechtliche Rahmenbedingungen bei Arbeitsverträgen	7.	116
Arbeitsverträge und andere Verträge auf Arbeitsleistung	7.1.	116
Besondere Arbeitsverhältnisse im Zusammenhang mit Supported Employment	7.2.	118
Arbeitsvertragsrechtliche Sozialschutzbestimmungen und Gestaltungsmöglichkeiten	8.	124
Probezeit (Art. 324a und b OR)	8.1.	124
Lohnfortzahlung im Krankheitsfall (Art. 324a und b OR)	8.2.	125
Fürsorgepflicht und Persönlichkeitsschutz	8.3.	126
Arbeitsvertraglicher Kündigungsschutz	8.4.	127
Fazit und einige weiterführende Gedanken	9.	130
Literaturverzeichnis		134
Autoren		140