

Medellín, 18 de Abril de 2023

Señores

**DIRECCIÓN NACIONAL DE IMPUESTOS Y ADUANAS NACIONALES**

Dirección: Carrera 52 42 43 Edificio La Alpujarra

Teléfono: 4936800

Medellín

**Asunto:** Informe anual de resultados

En cumplimiento del Artículo 1.2.1.5.1.3 en su numeral 7 se emite el siguiente informe en donde se detallan los resultados sobre proyectos en curso, finalizados, subsidios, metas logradas en beneficio de la comunidad

**DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO**

Adicional a las reuniones de Junta Directiva y Comité de Dirección, en 2022 se retomaron las revisiones por la Dirección de los diferentes procesos como parte del seguimiento al Direccionamiento Estratégico para el periodo 2021 – 2025.

Conscientes de la responsabilidad con los recursos del sistema, la búsqueda de la eficiencia continúa siendo un pilar del Hospital que se ve en los resultados obtenidos en los indicadores: IEMA (índice de estancia media ajustada) de 0,81, lo que significa un ahorro en el año de 39.431 días estancia, a pesar de tener un peso GRD de 1,51, que significa que los pacientes hospitalizados en la institución son un 51% más complejos que el estándar. La estancia promedio de los pacientes en el año fue de 7,99 días.

La complejidad de los pacientes pasó de 1,71 en 2021 a 1,51 en 2022, debido a la disminución de la ocupación de las camas de cuidados intensivos por el comportamiento del COVID-19.

El Hospital cerró el año con 22.175 egresos hospitalarios en comparación con 19.885 del 2021, lo que representa un incremento del 11% con respecto al año anterior. La cama día ocupada fue de 182.247 frente a 171.036 en 2021, el incremento del 7% se explica por la mayor ocupación que tuvieron el mayor número de camas disponibles. El volumen de cirugías fue de 14.193 en comparación con 12.269 de 2021, lo que representa un incremento del 16%. A lo largo del año se realizaron 82.628 atenciones efectivas en urgencias, lo que significa un crecimiento de 22% con respecto al año anterior; también se realizaron 112.625 consultas médicas y 6.982 procedimientos de intervencionismo, actividades que crecieron 12% y 21% respectivamente frente al 2021.

La ocupación general del Hospital cerró en 93%, durante el 2022 el Hospital inició el año con 500 camas habilitadas, en el año operó con un promedio de 538, y cerró con 520 camas habilitadas y 17 quirófanos en operación.

En el año 2022 el Hospital realizó 88 trasplantes renales (29 de donante vivo), 33 hepáticos (9 de donante vivo) y 104 de progenitores hematopoyéticos.

En conocimiento e innovación el Hospital publicó 137 artículos, 87 publicaciones fueron en revistas indexadas y 50 en revistas no indexadas. A la fecha se tienen 68 investigaciones activas con la industria y 82 investigaciones propias aprobadas.

En el laboratorio 3D que inició su producción en noviembre de 2021, durante el año se prestaron un total de 30 servicios: siete modelos anatómicos digitales y 23 modelos anatómicos físicos, en las especialidades de ortopedia, oncología pediátrica, cirugía de tórax y cardiología. El 4 de mayo de 2022 se obtuvo la certificación de no requerimiento de registro sanitario para la utilización de guías quirúrgicas sobre medida.

Actualmente el Hospital cuenta con 23 convenios docencia-servicio con diferentes universidades. Durante el 2022 se realizó la formación de 1.790 estudiantes con 4.492 rotaciones, para un total de 774 estudiantes de pregrado, 403 internos y 613 residentes, y se recibieron 30 pasantes provenientes de diferentes países quienes realizaron 48 rotaciones.

En enero de 2022 se abrió la sede de la facultad de medicina de la Universidad EIA en el Hospital, los estudiantes inician sus rotaciones en la Institución a partir del cuarto semestre, en diciembre 56 estudiantes de la primera cohorte del programa en alianza con el Hospital terminaron el sexto semestre.

Con respecto al centro de simulación, se realizaron 387 eventos durante el año, con la participación de 5.452 asistentes.

En el Instituto de Educación Pablo Tobón Uribe, que forma técnicos laborales en auxiliar en enfermería y beneficia principalmente a jóvenes de estratos 1,2 y 3, durante el año se tuvieron en promedio 103 estudiantes activos y se certificaron 42 técnicos, quienes actualmente en su mayoría se encuentran trabajando en el Hospital o en otras organizaciones reconocidas del sector salud en la ciudad.

## RESPONSABILIDAD SOCIAL

**Área Estratégica Responsabilidad Social y Legitimidad:** su objetivo es contribuir al desarrollo de la comunidad y trascender en el mundo. Ser referente e influyente en lo asistencial, social y ambiental.

**Proceso de Responsabilidad Social:** El objetivo de la responsabilidad social en el Hospital es contribuir al desarrollo sostenible y crear valor social con sus partes interesadas, por medio de la gestión de impactos sociales.

Los componentes de esta gestión son:

- Calidad, seguridad y accesibilidad a los servicios de salud.
- Compromiso con los colaboradores y sus familias.
- Gestión con proveedores de bienes y servicios.

- Cuidado y compromiso con el medio ambiente. Relaciones con la comunidad local, nacional e internacional.

Durante el año 2022, El Hospital continuó con la gestión de sus programas de cara a la comunidad con los siguientes resultados:

### **Comunidad Interna**

**AULA PABLITO:** El Aula Pablito existe desde el año 2002 en el área de Pediatría y tiene entre sus propósitos dar inicio y continuidad a los procesos educativos, lúdicos, pedagógicos, formativos y culturales de los pacientes pediátricos hospitalizados y en tratamiento ambulatorio, favoreciendo su desarrollo afectivo, cognitivo y social que contribuya a disminuir los factores negativos que implican la hospitalización y aporte en su desarrollo integral.

En este período, se contó con la participación de 1.578 pacientes pediátricos, quienes disfrutaron de un espacio para divertirse y aprender, por medio de diferentes actividades dirigidas de forma individual y grupal. Adicionalmente, se llevaron a cabo celebraciones de fechas especiales, como: día de los niños y niñas, día del libro y del idioma; antioqueñidad, amor y amistad; día de disfraces, novenas navideñas y entrega de donaciones por parte de algunos benefactores externos.

Durante el año 2022, también se llevó a cabo la celebración de los 20 años de existencia del Aula, en el cual participaron las directivas del Hospital, pacientes, familiares y colaboradores institucionales, a través de quienes se conmemoró su gestación y transformación, crecimiento en infraestructura y proyección, pensado siempre en el paciente, su bienestar y el de sus cuidadores, durante la estancia hospitalaria.

**VOLUNTARIADO CON EL ALMA:** Este programa tiene como objetivo, ofrecer a los colaboradores, jubilados y a sus familiares un programa de voluntariado corporativo que les permita poner al servicio de la comunidad (grupos de interés) sus conocimientos, habilidades, talentos y su tiempo, a favor de las poblaciones más vulnerables.

El Voluntariado Corporativo cuenta con un comité conformado por las áreas de Gestión Humana, Tecnologías de la información, Gestión Ambiental y Responsabilidad Social, quienes se encargan de planear las actividades y movilizar recursos para el desarrollo de las estrategias.

Durante el 2022 se llevaron a cabo 38 actividades dirigidas a 1317 beneficiarios, 447 horas invertidas por parte de 227 voluntarios, de los cuales 144 eran colaboradores y 83, familiares.

Algunas de las actividades realizadas fueron:

- Voluntariado Musical
- Cocineritos (en alianza con Frisby)
- Jardineros con el Alma
- Leo con Vos: Lectura en voz alta para pacientes adultos y pediátricos
- Novenas de Navidad en el Aula Pablito
- Mensajeros de la Navidad

- Entrega de regalos

**ACCESIBILIDAD A SERVICIOS DE SALUD:** En aras de aportar a la accesibilidad a los servicios de salud para los pacientes ambulatorios, el Hospital cuenta con un sistema de clasificación socio económico, por medio del cual subsidia a las personas con dificultades en este aspecto, para que puedan acceder a consultas con especialistas, tratamientos y procedimientos médicos ambulatorios.

Durante el año 2022 se asignaron \$473.733.134 millones en subsidios, para pacientes, evaluados previamente por las trabajadoras sociales del área de consulta externa.

**FONDO GRANITO DE ALMA:** Este fondo tiene como objetivo ayudar a pacientes y acompañantes vulnerables en los aspectos de transporte y alimentación, de acuerdo con las prioridades identificadas por el área de Trabajo Social. Los recursos económicos son obtenidos por aportes de colaboradores que voluntariamente se unen y también por el dinero depositado por los feligreses en el lampadario de la capilla interna del Hospital.

Durante el año 2022, se contó con una inversión anual correspondiente a \$77.312.000 millones de pesos en alimentación de acompañantes de pacientes hospitalizados y \$16.282.000 millones de pesos en apoyo a transporte de pacientes y acompañantes que lo requerían como apoyo a su tratamiento médico.

### Comunidad Local

**PROGRAMA SOMOS VECINOS:** Este Programa nació en el año 2009 y en la actualidad tiene como objetivo, facilitar y gestionar el relacionamiento entre el Hospital y la comunidad vecina, generando un trabajo articulado con diferentes instituciones y líderes comunitarios en beneficio de la comunidad priorizada. A través de éste, El Hospital genera canales de diálogo e interrelación constante con este grupo de interés, con el propósito de comprender sus necesidades e impactos y gestionarlos de forma adecuada, desde el trabajo conjunto.

Durante el año 2022 se lograron ejecutar 19 actividades con diferentes actores de la comunidad local entre ellos, espacios de diálogo con líderes e instituciones de salud y educación; apoyo en jornadas de salud, universitarias e interinstitucionales, dirigidas a la comunidad del sector en temas de promoción de salud y prevención de la enfermedad, temas vocacionales y culturales para los jóvenes.

### Relacionamiento con diferentes instituciones del sector y líderes comunitarios.

- 10 reuniones con el Comité Somos Vecinos (6 con líderes de la comuna 7 y 4 con instituciones universitarias de Robledo).
- Articulación con la secretaría de salud de Medellín y los COPACOS de la comuna 7 para la planeación de jornadas de salud en Robledo.
- Participación en jornada de salud Nodo 3 Robledo realizada en Ciudad Central.

- Acompañamiento en la semana de la salud de la institución universitaria Esumer y la Institución universitaria Tecnológico de Antioquia.
- Planeación y ejecución de la jornada "Soy Vecino" en la unidad residencial Altamira con la participación de los siguientes actores: JAL Robledo, JAC Altamira, JAC Ciudad Central, JAC Córdoba, JAC El Volador, JAC López de Mesa; Unidades Residenciales: Altamira, Senderos del Palmar e Instituciones de Educación Superior tales como Universidad de Antioquia, Instituto de educación HPTU, ITM, Colegio Mayor de Antioquia, Tecnológico de Antioquia, ECOSESA, y en la parte de becas y créditos Sapiencia.

### **Evaluación de impactos**

Anualmente el Hospital realiza evaluación de su relacionamiento con la comunidad vecina de influencia directa. Durante el 2022, los participantes continúan resaltando al Hospital como un vecino estratégico para el sector, dentro de las fortalezas señalan la posibilidad de contar con espacios de formación para los líderes y comunidad en general, fortalecimiento institucional, conformación de redes colaborativas y la posibilidad de encontrar un Hospital de puertas abiertas para quienes necesiten atención de alta complejidad.

Cuando se indaga acerca del ambiente de confianza entre el Hospital y la comunidad, el 100% de los participantes (29 miembros del grupo de vecinos saludables) afirma que el Hospital les brinda confianza por la buena atención prestada por los colaboradores, por el servicio de calidad que ofrece, porque es un lugar seguro y, además, que se sienten acogidos.

Por otro lado, respecto a la percepción frente al trabajo realizado por el Hospital a nivel comunitario durante el 2022, El 100% tiene una percepción positiva, considerando el Comité Somos Vecinos como un espacio pertinente para el trabajo articulado y en beneficio de la comunidad.

**Proyecto Me Cuido Con El Alma:** Este proyecto hace parte del Programa Somos Vecinos y tiene como objetivo fortalecer los estilos de vida saludable en jóvenes de básica secundaria de instituciones educativas de la comuna 7, por medio, de la promoción de estilos de vida saludable y la prevención en el consumo de sustancias psicoactivas. Este proyecto se viene desarrollando desde el año 2017 con intervención en diferentes instituciones educativas del sector.

Durante el año 2022 el proyecto se ejecutó en el colegio Bárbara Micarelli, allí se desarrollaron 14 actividades de formación en salud para estudiantes, padres de familia y docentes, en temas como: prevención en el consumo de sustancias psicoactivas, hábitos de autocuidado, alimentación saludable y prevención del suicidio. El total de beneficiarios fue de 211 personas.

## **Estrategia Vecinos Saludables**

Desde el año 2018 el Programa Somos Vecinos incorporó una estrategia denominada **Vecinos Saludables**, la cual tiene como objetivo promover en los vecinos del Hospital estilos de vida saludable, por medio del ejercicio físico dirigido, de lunes a viernes en las instalaciones del Hospital. Durante el 2022 se continuó trabajando en articulación con el INDER, para el desarrollo de la actividad física, tres veces a la semana.

Para este período (2022) se ejecutaron 260 sesiones de actividad física grupal- dirigida, así como 18 encuentros de formación en salud, en temas como: alimentación saludable, higiene postural, salud mental y cuidado del medio ambiente. En esta misma línea, se desarrollaron algunas visitas a lugares emblemáticos de la ciudad de Medellín, como: Museo Casa de la Memoria, Cerro El Volador, Museo del Agua y del Deporte.

## **Comunidad Regional**

**PROGRAMA SOCIAL:** Por medio de los programas y proyectos de Responsabilidad Social, el Hospital continúa teniendo presencia a nivel regional y nacional, en comunidades urbanas y rurales, a través de procesos de formación en salud, transmisión de conocimiento y servicios de salud de alta complejidad para poblaciones vulnerables.

### ***Líneas de intervención***

- **Fortalecimiento Institucional:** con esta línea de intervención busca fortalecer los conocimientos en salud del personal administrativo y asistencial de los diferentes hospitales de las subregiones del Occidente y Oriente antioqueño, por medio, de encuentros académicos, charlas educativas, pasantías, entre otras estrategias educativas.

Para cumplir con el objetivo de esta línea, se desarrollan las siguientes actividades:

- Capacitaciones teórico-prácticas de actualización y entrenamiento al personal asistencial
- Pasantías en el Hospital Pablo Tobón Uribe. Las pasantías son llevadas a cabo siempre y cuando se evidencie una necesidad o interés por parte del hospital con el que se estén desarrollando las actividades y se cuente con el personal y el conocimiento que dé respuesta a lo requerido.

- **Formación en salud para líderes:** en esta línea de intervención se encuentran los líderes comunitarios, jóvenes, docentes y padres de familia de la zona urbana y rural del municipio en el cual se estén desarrollando las actividades de ejecución. A través de ésta se llevan a cabo procesos de formaciones presenciales y virtuales en temas de salud que se requieran al interior de las comunidades para aportar al mejoramiento de su nivel de salud.

- **Servicios de salud para la comunidad:** Con esta línea de intervención se busca que el Programa llegue a las comunidades tanto de las zonas urbanas como rurales a través de jornadas de salud en las que la población pueda acceder a consultas por pediatría, medicina interna, nutrición, entre otros.

Posterior a las jornadas de salud desarrolladas en el municipio en el que se estén llevando a cabo las actividades de intervención del Programa, se priorizan los casos críticos que requieren atención por otras especialidades, son traídos al Hospital y subsidiados por los fondos de Cooperación, con el objetivo de asegurar la atención en citas y procedimientos tanto de los pacientes pediátricos como de los adultos identificados.

**PROYECTO ECHO - MODELO ECHO®** (De las siglas en inglés, Extension for Community Healthcare Outcomes). Se basa en el modelo ECHO® (de las siglas en inglés, Extension for Community Healthcare Outcomes). Metodología internacionalmente validada de telesalud, fundamentada en construcción de redes de conocimiento entre centros de nivel de salud básicos (centros periféricos) y centros de especialistas.

El proyecto ECHO del Hospital Pablo Tobón Uribe, tiene como objetivo, construir una red de conocimiento con personal de salud de diferentes niveles de complejidad y estudiantes de ciencias de la salud, a través de estrategias de telementoría que les permita avanzar en el manejo de enfermedades crónicas, frecuentes y complejas.

Durante el año 2022 se lograron desarrollar 15 sesiones de ECHO (100% de las planeadas), dando cumplimiento a las clínicas de cuidado Paliativo y manejo paciente crónico y agudo.

El total de participantes durante todas las sesiones fue de 254, pertenecientes a instituciones de salud de primer y segundo nivel de complejidad a nivel nacional, universidades, fundaciones e instituciones prestadoras de servicios de salud. El nivel de satisfacción de los participantes fue del 92%.

Adicionalmente a la línea de formación, el Hospital participó en diferentes eventos, presentando su experiencia en el proyecto ECHO, como:

- 12vo Simposio de Calidad y Seguridad del Paciente, clínica Imbanaco Presentación de experiencia exitosa proyecto ECHO.
- Participación en encuentros a nivel mundial, con países como África, Japón y Canadá y a nivel latinoamericano, con países como Brasil, Argentina, Uruguay y México, sobre la experiencia ECHO a nivel nacional, liderada desde el Hospital.

Durante el desarrollo de las sesiones, se contó con una participación de las siguientes instituciones:

#### **Instituciones universitarias**

- EIA, Universidad de Antioquia, Universidad Pontificia Bolivariana, Universidad Católica de Manizales, Universidad Javeriana, Universidad CES, Universidad Nacional: sede Medellín, Universidad Tecnológica de Pereira, Centro de estudios en salud (EDESA) y Cedenorte.

### Hospitales Dpto. Antioquia

- E.S.E Metrosalud, E.S.E San Rafael: **Andes**, E.S. E Hospital Gustavo González Ochoa: **San Andrés de Cuerquia**, E.S.E Hospital San Vicente: **San Vicente**, E.S.E Hospital san Francisco de **Anzá**, E.S.E Hospital Antonio Roldan Betancur: **La Pintada**, E.S.E Hospital San Antonio de **Betania**, E.S.E Hospital Padre Clemente Giraldo: **Granada**, E.S.E Hospital Presbítero Alonso María Giraldo: **San Rafael**, E.S.E Hospital San Rafael: **Itagüí**, E.S.E Hospital Gabriel Peláez Montoya: **Jardín**, E.S.E Hospital Héctor Abad Gómez: **San Juan de Urabá**, E.S.E Hospital San Julián: **Argelia**, E.S.E Hospital de **La Ceja**, E.S.E Hospital San Antonio: **Cisneros**, E.S.E Hospital **San Roque**, E.S.E Nuestra señora del Rosario: **Belmira**, E.S.E Hospital San Pio X: **Caracolí**, E.S.E Hospital San Camilo de Lelis: **Vegachí**, E.S.E San Juan de Dios. **Támesis**, ESE Hospital San Juan de Dios: **Rionegro**, ESE Hospital San José de **Salgar**.

### Hospitales por fuera del Dpto. Antioquia

- E.S.E Hospital Departamental San Andrés y Providencia, E.S.E Hospital Local **Puerto Asís**, E.S.E El Rosario: **Nariño**, E.S.E Hospital María Angelines: **Putumayo** y E.S.E Hospital San Rafael de Chinú: **Córdoba**.

### Clínicas

- Clínica CES, Clínica Somer, Clínica Central Fundadores, Clínica del Norte, Clínica de Fracturas, Clínica Medellín, Clínica las Américas, Clínica El Rosario , Clínica Antioquia, Clínica de oftalmología (CLOFAN ), Clínica Sagrado Corazón, Clínica Vida, Clínica Panamericana: **Apartadó**, Clínica IMAT Oncomedica: **Montería**, Clínica General del Norte: **Barranquilla**, Clínica del Caribe: **Barranquilla**, Clínica Especializada la Concepción: **Sincelejo**, Clínica CEDES: **Riohacha**. z.

**PROGRAMA FRATERNIDAD EN SALUD POR LOS PUEBLOS DE ANTÍOQUIA:** Desde el año 2009 existe en el Hospital este programa, el cual se lleva a cabo con recursos financieros de la Fundación Fraternidad Medellín. El Hospital es el encargado de realizar toda la gestión del Programa y asignar los recursos a los pacientes que cumplen con los requisitos de ingreso, éste tiene como objetivo: detectar oportunamente personas con patologías malignas vinculadas al régimen subsidiado, mediante la realización de consultas, exámenes y procedimientos que permitan confirmar su diagnóstico y remitir a su respectiva entidad aseguradora. Tiene dos líneas de intervención:

**Línea Diagnóstica:** Detectar personas con sospecha de cáncer y acompañarlos durante su etapa de diagnóstico.

**Línea de Formación:** Entrenar al personal de salud para que adquieran habilidades al momento de la detección de pacientes con posible cáncer.

Durante el año 2022, el Programa tuvo presencia en los municipios de Caicedo, Carmen de Viboral, Granada, La Pintada, Liborina, Marinilla, Sabanalarga, San Rafael, San Vicente Ferrer, Sopetrán, San Francisco y Valparaiso.

En este período se remitieron 61 pacientes al programa, de los cuales 59 (97%) cumplieron criterios de ingreso y 18 fueron diagnosticados con cáncer (31%).



## **Programa Social**

Desde el año 2013, El Hospital Pablo Tobón Uribe llega a las comunidades rurales del departamento antioqueño, poniendo al servicio de éstas sus conocimientos en salud, a través del Programa Social, cuyo objetivo es aportar al mejoramiento del nivel de salud de la población de los municipios del Oriente y Occidente antioqueño.

### ***Líneas de intervención***

- **Fortalecimiento Institucional:** Con esta línea de intervención busca fortalecer los conocimientos en salud del personal administrativo y asistencial de los diferentes hospitales de las subregiones del occidente y Oriente antioqueño, por medio, de encuentros académicos, charlas educativas, pasantías, entre otras estrategias educativas. Para cumplir con el objetivo de esta línea, se desarrollan las siguientes actividades:

- Capacitaciones teórico-prácticas de actualización y entrenamiento al personal asistencial y administrativo.
- Pasantías en el Hospital Pablo Tobón Uribe: son llevadas a cabo siempre y cuando se evidencie una necesidad o interés por parte del hospital con el cual se estén desarrollando las actividades y que, desde el Hospital Pablo Tobón Uribe, se cuente con el personal y conocimiento que dé respuesta a lo requerido.

- **Formación en Salud para Líderes:** en esta línea de intervención se encuentran los líderes comunitarios, jóvenes, docentes y padres de familia de la zona urbana y rural del municipio en el cual se estén desarrollando las actividades de ejecución. A través de ésta, se llevan a cabo procesos de formación presenciales y virtuales en temas de salud que se requieran al interior de las comunidades, para aportar al mejoramiento de su nivel de salud.

- **Servicios de salud para la comunidad:** Con esta línea de intervención se busca que el Programa llegue a las comunidades tanto de las zonas urbanas como rurales, a través de jornadas de salud en las cuales la población puede acceder a consultas por pediatría, medicina interna, nutrición, entre otros.

Posterior a las jornadas de salud, las cuales siempre se desarrollan en el municipio en el cual se estén llevando a cabo las actividades de intervención del Programa Social, se priorizan los casos críticos que requieren atención por otras especialidades, y son gestionados al interior del Hospital Pablo Tobón Uribe, con el objetivo de asegurar la atención en citas y procedimientos tanto de los pacientes pediátricos, como de los adultos, identificados.

Los municipios en los cuales ha tenido presencia son:

**Subregión Occidente:** Buriticá, Liborina, Olaya, Sabanalarga, Santa Fe de Antioquia y San Jerónimo.

**Subregión Oriente:** Granada, San Rafael, San Vicente Ferrer, Carmen de Viboral y Marinilla y El Peñol.

Desde el año 2017 este programa se desarrolla en alianza con la Fundación Fraternidad Medellín.

Durante el año 2022 el programa se ejecutó en el municipio del Peñol, impactando los siguientes públicos:

- 170 personas, tanto del Hospital San Juan de Dios en El Peñol y personal de salud de otros municipios, en temas como: humanización en servicios de salud, uso racional de antibióticos, toxicología clínica, reanimación cardiopulmonar, infarto agudo del miocardio, Atención inicial del politrauma y trauma craneoencefálico.
- 402 padres de familia, 2.037 jóvenes de la zona rural y 91 docentes, en actividades de formación sobre temas como: adicciones comportamentales, alimentación saludable, el rol del docente en la prevención y detección del consumo de sustancias psicoactivas, prevención del maltrato y abuso en infancia y adolescencia, regulación de emociones, corresponsabilidad y acompañamiento asertivo.

#### **Compromiso con la paz a nivel nacional: Programa Salud Para la Paz**

El Hospital es consciente de que, como organización, tiene un gran impacto en la sociedad y en la transformación de las comunidades; por lo tanto, desde su Responsabilidad Social y Legitimidad, tiene como pilar fundamental ser generador de una cultura de paz, reconciliación, gobernanza y seguridad con mayores capacidades para las comunidades.

El programa Salud Para la Paz, es una forma de contribuir con este gran compromiso a nivel nacional, que tiene como objetivo *aportar a la construcción de paz y a los retos del posconflicto en el país, desde un enfoque de creación de valor social.*

**INSTITUTO DE EDUCACIÓN DEL HOSPITAL:** En coherencia con su compromiso en la educación y formación, el Hospital cuenta con el Instituto de Educación Pablo Tobón Uribe.

En 1988 inició convenios con diferentes instituciones de la ciudad para formar auxiliares de enfermería de acuerdo con las necesidades del medio.

En el 2006, recibió la autorización inicial de la Secretaría de la Educación Municipal de Medellín para continuar con la formación de auxiliares de enfermería con calidad humana, habilidades técnicas, cultura de servicio, seguridad y profundo respeto por el ser humano, misión que en la actualidad se continúa cumpliendo.

En la actualidad, el Instituto ofrece educación técnico laboral en auxiliar de enfermería a jóvenes de la ciudad de Medellín y de diferentes departamentos a nivel nacional que desean formarse en esta área. Durante el 2022 el Instituto contó con 115 estudiantes en formación provenientes de los municipios de Carmen de Viboral, Tarso, Remedios, Sonsón, Urrao, Turbo, Campamento, San Pedro de los Milagros, Guarne, Santa Bárbara, Frontino, Ituango, Tarazá, y Puerto Nare. Así como otros Departamentos: Valle del Cauca, Sucre, Norte de Santander y Magdalena.

Del total de estudiantes matriculados en este período, el 55% eran de estrato dos, con condiciones de vulnerabilidad a nivel socio económico. Para financiar su educación, el Hospital junto con otras fundaciones y personas naturales patrocinaron a 20 jóvenes que requieren este tipo de acompañamiento, entre ellas: fundación Fraternidad Medellín, fundación Julio Ernesto Urrea, Corporación San Blass, y a nivel internacional, fundación Global Giving.

Durante este mismo período, el Instituto certificó a 42 estudiantes que venían realizando sus estudios técnicos, de las cuales, el 81% fueron vinculados al Hospital Pablo Tobón Uribe para iniciar allí su proceso laboral.

## ASPECTOS ECONÓMICOS

En el año 2022 el Hospital obtuvo la permanencia en el Régimen Tributario Especial.

El Hospital cerró el año con ingresos operacionales netos de \$580.097 millones, lo que representa un crecimiento del 9,8% con respecto al año 2021 y un cumplimiento del 97% del presupuesto. Los gastos operacionales brutos fueron de \$530.192 millones lo que permitió obtener un excedente operacional bruto de \$49.905 millones.

El deterioro de cartera fue de \$10.183 millones y el excedente neto de \$49.026 millones, para un EBITDA de \$67.335 millones que equivale en margen al 11.6% y que permite cumplir satisfactoriamente los convenants pactados con los bancos

## INVERSIÓN EN INFRAESTRUCTURA Y TECNOLOGÍA MÉDICA

Durante el año 2022 se desarrollaron múltiples iniciativas principalmente orientadas a la renovación y la ampliación de la infraestructura y la tecnología del Hospital, tanto clínica como de soporte.

En el año se ejecutaron \$9.946 millones en inversión en tecnología médica y \$13.018 millones en proyectos constructivos que se resumen a continuación:

- Tecnología médica: se realizaron inversiones por valor total de \$9.946 millones. El 45% corresponde a la adquisición del nuevo angiógrafo monoplanar con brazo flexible, por un valor de \$4.500 millones. A su vez otro 28% corresponde a la adquisición de equipo biomédico incluido en presupuesto, por un valor de \$2.783 millones y finalmente el 27% restante, corresponde a inversiones fuera del presupuesto, realizadas para hacer reposición de tecnología y dotación para apertura de nuevos servicios.

Con respecto a las inversiones incluidas en presupuesto por \$2.783 millones, el 53% de éstas consistió en la adquisición de un ecógrafo para realización de procedimientos urológicos con posibilidad de escalar en software y hardware a la realización de fusión de imágenes, adquisición de videoelectroencefalógrafo con polisomnografía neonatal para suplir la creciente demanda de estos procedimientos de alta complejidad, adquisición de consola de manometría anorectal y esofágica, para prestación de nuevos servicios en el Hospital; y renovación y adquisición de equipos de monitoreo,


principalmente para servicio de recuperación de cirugía y máquinas de anestesia para cirugía. La inversión restante de esta categoría corresponde a otros tipos de tecnologías diferentes de menor costo o cantidad.

Por otro lado, con respecto a los \$2.666 millones no incluidos en presupuesto, se tiene que \$2.179 millones fueron invertidos reposiciones de ecocardiógrafo, Arco en C para el área de endoscopia digestiva, ecógrafo, máquina de anestesia y lámparas cirúrgicas para el servicio de cirugía, adquisición de sistema de diagnóstico hepático no invasivo, y lavadores de patos. La inversión restante corresponde a la reposición o adquisición adicional de equipos de menor valor.

- **Infraestructura:** durante el año 2022, el Hospital desarrolló iniciativas constructivas con un presupuesto de \$13.018 millones, dentro de éstas se encuentran ejecución del proyecto de ampliación del servicio de intervencionismo con una inversión de \$8.970 millones, ampliación cubículos de urgencias pediátricas con una inversión de \$740 millones, mantenimiento y restauración a nivel civil, amueblamiento y de redes para dos unidades de hospitalización en Torre B (Pisos 4 y 5), la apertura de aula Número 5 para el Instituto de Educación que tiene su sede en casa 80, se inició la reforma del servicio de microbiología y se realizó la adecuación de una nueva habitación de presión negativa en piso 12 de Torre A. Igualmente, se realizaron proyectos constructivos menores con una inversión de \$403 millones, de los cuales se resalta adecuación de puestos administrativos y adecuaciones civiles y de redes para la incorporación de tecnología médica.

También se realizaron mejoras a nivel de suministros básicos y sistemas de seguridad con una inversión de \$880 millones, como cambio de triple tiro de la subestación eléctrica, renovación tecnológica de equipos de planta de producción de aire medicinal, ampliación capacidad de almacenamiento tanque de ACPM de plantas de emergencia y mejoras en la infraestructura de cableado estructurado.

Cordialmente,



**Antonio José Kopera Upegui**  
CC 70.561.264  
**Representante Legal**  
**Hospital Pablo Tobón Uribe**

*V. C. C. C.*