

De Gedragscode van Een Groen Hart

Inhoud

Welkom bij Een Groen Hart!.....	4
De Gedragscode.....	4
Samen sterk	4
Wat kun je verwachten?	4
Een gedeelde verantwoordelijkheid	4
Leiderschap dat inspireert	4
Open dialoog.....	4
Voetnoot.....	4
Onze Kernwaarden	5
Extra Kernwaarden	5
Voor wie geldt deze Gedragscode?	5
Wie zorgt ervoor dat onze gedragscode up-to-date blijft?.....	5
Onze huisregels voor gelukkig samenwerken.....	5
Hoe we corruptie vermijden.....	6
Hoe we de schijn van corruptie tegengaan	6
Meer uitleg voor nog meer transparantie	6
Over onpartijdigheid en voorkomen van belangenverstremming	6
Onze gids voor Een Groen Hart.....	7
Openheid en respect	7
Familie en vrienden	7
Andere activiteiten	7
We zijn dankbaar voor elke cent	7
Onze spullen zijn jouw spullen.....	7
We houden van moeder aarde.....	7
Samen Sterk	7
Open over financiële belangen	7
Een beetje meer uitleg.....	7
En strijdige belangen?.....	8
Wat als je ook ergens anders werkt?.....	8
Politiek actief zijn is OK.....	8
Politieke Vrijwilliger? Geen Probleem, Maar.....	8
Financiële belangen? Laten We Praten	8
Wat als je twijfelt?	8
Zorgvuldig met donaties en middelen	8
Verantwoording afleggen	8
Waar voor je geld.....	8

Je tijd is waardevol.....	8
Volg de regels	9
De kracht van jouw bijdrage	9
Alles met Een Groen Hart-logo	9
Persoonlijk Gebruik? Geen probleem, maar.....	9
Over respect gesproken.....	9
Over slimme keuzes gesproken... ..	9
Teamwork maakt de droom werkelijkheid	9
Geen roddels, graag.....	9
Open oor, open hart	9
Veiligheid voorop.....	9
Wat we bedoelen met discriminatie.....	9
Ons engagement tegen intimidatie	10
Meldingsopties	10
Wat we geheim houden, blijft geheim	11
Delen of niet delen?.....	11
Doelgericht Gebruik.....	11
Twijfel? Vraag het Gewoon!	11
Wat we Doen	11
Beoordeling en update	11

Welkom bij Een Groen Hart!

Een Groen Hart is meer dan alleen een stichting; het is een warme gemeenschap van gelijkgestemden die actief zijn in Nederland. Onze missie? Een groenere en betere wereld creëren, hand in hand met jou! We zijn er trots op dat we samen met mensen zoals jij, bedrijven en overheden die de schouders eronder zetten.

De Gedragscode

Deze Gedragscode is als een kompas voor ons allen. Het helpt ons te begrijpen wat belangrijk is voor ons en hoe we met elkaar en onze planeet willen omgaan. Dit is de basis waarop we onze beslissingen nemen en interacties hebben.

Samen sterk

We begrijpen dat de kracht van Een Groen Hart schuilt in hoe goed we onze kernwaarden naleven. Daarom hechten we groot belang aan integriteit en openheid binnen ons team, dat bestaat uit medewerkers, bestuursleden, stagiairs en vrijwilligers.

Wat kun je verwachten?

In deze Gedragscode ontdek je wat we van elkaar mogen verwachten en hoe we samen een veilige en respectvolle omgeving kunnen creëren. We hebben heldere richtlijnen en standaarden die je helpen te begrijpen wat er van je verwacht wordt, en die eventuele onduidelijkheden wegnemen.

Een gedeelde verantwoordelijkheid

We zijn apostelen van Een Groen Hart. We hebben de gezamenlijke taak om deze Gedragscode te respecteren en uit te dragen. En laten we eerlijk zijn, we zijn er om elkaar te helpen en te steunen bij het naleven van onze gemeenschappelijke normen en waarden.

Leiderschap dat inspireert

Onze bestuursleden zijn meer dan alleen leiders; ze zijn ook mede-pleitbezorgers van een cultuur waar iedereen zich welkom en ondersteund voelt.

Open dialoog

Mocht je ooit twijfelen of er activiteiten zijn die niet in lijn zijn met deze Gedragscode, voel je dan vrij om dit te melden. We moedigen open communicatie aan. En weet je, misverstanden kunnen gebeuren! Daarom is het altijd het beste om elkaar eerst aan te spreken. Dit geeft iedereen de kans om eventuele mistappen recht te zetten.

Voetnoot

Onder 'medewerkers' verstaan we iedereen die zijn of haar talenten inzet voor Een Groen Hart: of je nu in loondienst bent, een bestuurslid, een lid van de Raad van Toezicht, stagiair, vrijwilliger, freelancer of contract medewerker. Welkom bij de familie van Een Groen Hart!

We zijn een stichting , en we zijn trots op onze kernwaarden die ons richting en inspiratie geven. Laten we ze samen doornemen!

Onze Kernwaarden

Liefdevol en Vreedzaam: bij Een Groen Hart geloven we in de kracht van vreedzaamheid. Zelfs als we uitgedaagd worden, blijven onze activiteiten altijd respectvol.

Moedig met een hart: We hebben het lef om eerlijk te zijn over de uitdagingen die onze omgeving en samenleving onder ogen zien. We zijn niet bang om op te komen voor wat juist is.

Openhartig en Volhardend: we zijn creatief en volhardend in het bereiken van Groene Omgeving. We blijven positief en houden vol totdat we onze doelen hebben bereikt.

Onafhankelijk en authentiek: onze beweging wordt gedragen door individuen zoals jij, stichtingen en fondsen. We blijven trouw aan onze waarden en zijn vrij van politieke en commerciële invloeden.

Samen sterk: we geloven dat er kracht zit in aantallen. Samen met jou en anderen kunnen we echt een verschil maken.

Extra Kernwaarden

Naast onze lokale focus hebben we ook enkele universele kernwaarden:

- Passie en professionaliteit
- Locale verbondenheid
- Vertrouwen en wederzijds respect
- Waardering voor ieder van ons
- Delen is leren
- Doelgericht en innovatief

Voor wie geldt deze Gedragscode?

Deze Gedragscode is er voor iedereen die een deel uitmaakt van de de Groen Hart familie:

- Medewerkers in loondienst
- Freelancers en andere contractmedewerkers
- Onze geweldige vrijwilligers
- Bestuursleden en direct belanghebbende

Wie zorgt ervoor dat onze gedragscode up-to-date blijft?

Onze Gedragscode is als een tuin; het groeit en bloeit met ons mee. Het bestuur zorgt ervoor dat deze code actueel blijft. We kijken elke twee jaar nog eens goed naar onze integriteitsrichtlijnen, met oog voor nieuwe ontwikkelingen en ervaringen.

Onze huisregels voor gelukkig samenwerken

1. Eerlijk en oprecht: Als je deel uitmaakt van Een Groen Hart, ben je altijd oprecht, integer, en draag je een professionele en respectvolle houding uit.

2. Hoogste ethiek en professionaliteit: wanneer je ons vertegenwoordigt, streven we ernaar de hoogste ethische en professionele normen te handhaven. We zijn altijd trouw aan de visie en waarden van Een Groen Hart.

3. Persoonlijk en professioneel gescheiden: we handelen altijd in het beste belang van Een Groen Hart en houden onze persoonlijke meningen en banden gescheiden van onze professionele rol.

4. Eenstemmig in visie: we delen geen opvattingen die in strijd zijn met de liefdevolle en respectvolle benadering van Een Groen Hart.

Hoe we corruptie vermijden

1. Nul tolerantie voor corruptie: we blijven ver weg van corruptie, in welke vorm dan ook.

2. Geen geschenken voor Invloed. We accepteren of vragen niet om geld, goederen of diensten in ruil voor diensten of invloed.

3. Persoonlijk gewin is een nee: Als lid van de Een Groen Hart-familie gebruiken we onze positie nooit voor persoonlijk gewin en zijn we altijd vrij van omkoping en chantage.

Hoe we de schijn van corruptie tegengaan

1. Transparantie is goud: we blijven uit de buurt van alles dat zelfs maar de schijn van corruptie zou kunnen hebben. Als je twijfelt, praat je met je leidinggevende.

2. Geschenken en uitnodigingen: we zijn super voorzichtig met het accepteren van geschenken of uitnodigingen. Als het noodzakelijk is voor het werk en er geen schijn van corruptie is, is het OK. Zo niet, dan zeggen we vriendelijk nee.

3. Open en eerlijk: Als we in zeldzame gevallen toch een geschenk accepteren, zijn we daar heel open over. We vertellen het aan onze leidinggevende, zodat het team er een passende bestemming voor kan vinden.

4. Extreme omstandigheden: Mocht er ooit een situatie zijn waarin het moreel juist is om iets te accepteren dat normaal gesproken als corruptie wordt gezien, overleg dan eerst met je leidinggevende. Veiligheid en welzijn gaan altijd voor.

Meer uitleg voor nog meer transparantie

- Omkoping en afpersing: hier willen we niets mee te maken hebben. Als je ooit denkt dat dit een risico is, documenteer het dan grondig en spreek met het bestuur.

- Geschenken: Geschenken kunnen leuk zijn maar ook risicovol. Als we twijfelen, vragen we onszelf af of het geschenk oprecht, onafhankelijk, vrijblijvend en transparant is. Als dat niet zo is, is het beter om het te weigeren.

Over onpartijdigheid en voorkomen van belangenverstremming

We zijn onpartijdig: We zorgen dat we onze functie of invloed niet gebruiken voor persoonlijk gewin of voor mensen waarmee we een persoonlijke of zakelijke relatie hebben.

Geen Vriendjespolitiek: We vermijden zelfs maar de schijn van partijdigheid of nepotisme.

Vermijd persoonlijke conflicten: We proberen situaties te vermijden waarin persoonlijke belangen een rol zouden kunnen spelen. Als dat toch gebeurt, trekken we ons terug uit de discussie en laten we het over aan anderen.

Bij het herschrijven van een gedragscode is het belangrijk om de oorspronkelijke betekenis en intentie van de regels te behouden, terwijl de toon vriendelijker en toegankelijker wordt gemaakt. Hier is een sympathiekere versie voor een organisatie genaamd "Een Groen Hart":

Onze gids voor Een Groen Hart

Het team, hier is een kleine gids om ervoor te zorgen dat we allemaal op één lijn zitten als het gaat om onze waarden en doelen. Laten we samen een positieve impact maken!

Openheid en respect

Laten we open en respectvol met elkaar omgaan. Als je iets opmerkt dat niet klopt of beter kan, voel je dan vrij om het bespreekbaar te maken.

Familie en vrienden

Het is geweldig dat je bevriend bent met collega's en misschien zelfs familie binnen de organisatie hebt! Zorg er gewoon voor dat dit geen invloed heeft op je besluitvorming op het werk. Open communicatie is hier de sleutel.

Dubbel Check Bij Twijfel

Als je ooit in een situatie komt waar je niet zeker weet wat je moet doen, praat dan met het bestuur. Samen vinden we de beste aanpak.

Andere activiteiten

Heb je nog een bestuursfunctie of anders of ben je ergens anders actief? Super! Zorg er alleen wel voor dat dit niet botst met je rol hier. Als je twijfelt, vraag dan gewoon om advies.

We zijn dankbaar voor elke cent

We worden gesteund door geweldige mensen die in ons geloven. Laten we hun donaties wijselijk gebruiken en altijd zorgen voor 'waar voor je geld'.

Onze spullen zijn jouw spullen

Voel je vrij om onze apparatuur en materialen te gebruiken. Behandel ze alsof ze van jou zijn, maar respecteer wel de grenzen.

We houden van moeder aarde

We zijn hier om de planeet te helpen, dus laten we dat ook in onze dagelijkse activiteiten doen. Recycle, bespaar energie en kies voor groene opties waar mogelijk.

Samen Sterk

We zijn een team en dat is onze grootste kracht. Laten we elkaar steunen, luisteren naar verschillende meningen en samen beslissingen nemen.

Open over financiële belangen

Heb je een financieel belang bij een project of deal waar we aan werken? Geen zorgen, we begrijpen dat het leven gecompliceerd is. Het enige wat we vragen, is dat je dit even deelt met het bestuur. Transparantie is belangrijk voor ons en voor de mensen die ons steunen.

Een beetje meer uitleg

Wat Bedoelen We Met Partijdigheid?

Als je je positie hier gebruikt om jezelf of mensen die je dierbaar zijn voordeel te geven, dan noemen we dat partijdigheid. Het gaat erom eerlijk en open te zijn in alles wat we doen.

En strijdige belangen?

Strijdige belangen ontstaan wanneer je persoonlijke of zakelijke connecties invloed kunnen hebben op je werk bij ons. Als dat het geval is, is het meestal het beste om een stap terug te doen en je leidinggevende in te lichten. We moeten namelijk zeker weten dat we onpartijdig zijn in onze acties en beslissingen.

Wat als je ook ergens anders werkt?

Als je naast je werk bij ons ook andere rollen of banen hebt, is dat prima! We vragen alleen dat je hier open over bent, zodat we zeker weten dat er geen belangenconflict is. Als je het niet zeker weet, vraag dan gewoon even om advies.

Politiek actief zijn is OK

We zijn een stichting die het leven in de omgeving groener wil maken, dus we snappen dat je je misschien ook buiten dit belang wilt inzetten voor goede doelen. Dat is oké, zolang het maar niet in strijd is met wat we hier proberen te bereiken.

Dus, de sleutel tot succes hier is openheid en transparantie. Als je ooit twijfelt, aarzel dan niet omheen bestuur om advies te vragen. We zijn hier allemaal om te leren en te groeien, toch?

Politieke Vrijwilliger? Geen Probleem, Maar...

Bij Een Groen Hart juichen we politieke betrokkenheid toe! Maar houd je politieke vrijwilligerswerk en je werk bij ons wel gescheiden. En liever niet te zichtbaar actief zijn in die partij; we houden onze neutraliteit graag intact i.v.m. het belang van onze verstrekkers in financiële en materiële zaken

Financiële belangen? Laten We Praten

Heb je financiële belangen in een bedrijf waar we als Een Groen Hart iets mee te maken kunnen hebben? Geen zorgen, maar een open gesprek met je leidinggevende is wel op z'n plaats.

Wat als je twijfelt?

Kom je in een situatie die mogelijk een belangenconflict kan opleveren? Maak het bespreekbaar met het bestuur. Samen vinden we een passende oplossing.

Zorgvuldig met donaties en middelen

Behandel de middelen die Een Groen Hart je toevertrouwt alsof het je eigen spaargeld is. Gebruik ze wijs en efficiënt.

Verantwoording afleggen

We vertrouwen je, dus we verwachten ook dat je transparant bent over hoe je onze middelen gebruikt.

Waar voor je geld

Doe je best om met de middelen van Een Groen Hart zoveel mogelijk impact te maken. Onze supporters verwachten niet minder van ons.

Je tijd is waardevol

Jouw tijd is ook een vorm van kapitaal voor Een Groen Hart. Besteed het zinvol en in lijn met onze missie.

Volg de regels

We hebben richtlijnen en procedures voor het omgaan met onze middelen. Hou je daaraan, dan zit je altijd goed.

De kracht van jouw bijdrage

Een Groen Hart draait op de gulheid van gewone mensen, overheidssubsidies of bedrijfssponsoring. Jouw werk en onze financiële middelen zijn rechtstreeks verbonden met deze individuele donaties. Dus laten we onze supporters trots maken door zuinig en doelgericht te zijn.

Alles met Een Groen Hart-logo

Spullen van Een Groen Hart zijn er om ons doel te dienen. Gebruik ze wijs en met respect.

Persoonlijk Gebruik? Geen probleem, maar...

Af en toe je werktelefoon gebruiken voor een persoonlijk belletje? Kan gebeuren. Zolang het maar niet de overhand neemt en je werk niet hindert.

Over respect gesproken...

Laten we het netjes houden. Geen content verspreiden die kan kwetsen of discrimineren.

Over slimme keuzes gesproken...

Respecteer auteursrechten. Tenzij het voor een heel goed, maatschappelijk doel is, natuurlijk.

Teamwork maakt de droom werkelijkheid

Werk samen met iedereen — van collega's tot leidinggevend — om de doelen van Een Groen Hart te bereiken. Bij onenigheden? Geen drama, we lossen het samen op!

Geen roddels, graag

We zijn één team. Laten we aardig doen en elkaar niet achter de rug om bekritisieren.

Open oor, open hart

Luister naar wat anderen te zeggen hebben, ook als je zelf super enthousiast bent over je eigen ideeën. Als we een besluit nemen, dan gaan we ervoor!

Veiligheid voorop

Volg alle veiligheidsrichtlijnen. We willen niet dat jij of iemand anders onnodige risico's loopt, toch?

Wat we bedoelen met discriminatie

Laten we duidelijk zijn: bij Een Groen Hart is iedereen gelijk. Discriminatie is een no-go. Of het nu gaat om je geslacht, je leeftijd, je religie of iets anders, je wordt bij ons gelijk behandeld.

Intimidatie is elke vorm van gedrag dat als ongewenst of beledigend wordt ervaren, met als doel of resultaat dat iemand zich onwaardig, vernederd of gekwetst voelt. Dit kan zowel eenmalig als herhaaldelijk zijn, en kan fysiek, verbaal of non-verbaal zijn.

Seksuele intimidatie is elke ongewenste seksuele benadering, verzoeken om seksuele gunsten, of elk ander seksueel getint gedrag in de werkomgeving.

Het gaat niet om de intentie van de dader, maar om hoe het gedrag door de ontvanger wordt ervaren. Iets dat onschuldig lijkt, kan voor iemand anders zeer kwetsend zijn.

Intimidatie is vaak verbonden met machtsverhoudingen en komt vaker voor in ongelijke relaties. Dit kan zowel van boven naar beneden als van beneden naar boven gebeuren.

We hanteren een nultolerantiebeleid. Elke vorm van intimidatie wordt serieus genomen, onderzocht en er worden passende maatregelen genomen.

Herstelrecht is een benadering waarbij beide partijen tot een overeenkomst komen om het probleem op te lossen.

Ons engagement tegen intimidatie

Als werknemer bij Een Groen Hart draag je bij aan een veilige en respectvolle werkomgeving en vermijd je elke vorm van intimidatie.

Voorbeelden van Onacceptabel Gedrag

- Kritiek leveren zonder geldige reden
- Iemand valselijk beschuldigen
- Iemand anders behandelen dan de rest
- Stemverheffing en vijandigheid
- Sociale isolatie
- Dreigende taal of gebaren
- Het maken van ongepaste grappen of opmerkingen
- Seksuele opmerkingen of voorstellen
- Ongevraagd aanraken
- Stalken of lastigvallen
- Delen van pornografisch of beledigend materiaal

We hopen dat deze richtlijnen bijdragen aan een veilige en respectvolle werkomgeving voor iedereen bij Een Groen Hart. Heb je vragen of zorgen? Aarzel niet om contact op te nemen met het bestuur.

Meldingsopties

Als je het gevoel hebt dat je bent geïntimideerd, is het belangrijk om de persoon die het gedrag vertoont, indien veilig en mogelijk, op de hoogte te stellen van het feit dat zijn of haar acties ongewenst zijn. Je kunt ook overwegen om dit via een Vertrouwenspersoon te laten doen.

Als je getuige bent van mogelijke intimidatie, neem dan eerst contact op met het vermeende slachtoffer om de situatie te bespreken.

Als je een collega verdenkt van intimidatie, kun je ervoor kiezen om de kwestie rechtstreeks met die persoon te bespreken, mits dit veilig is voor jou en het vermeende slachtoffer.

Openheid en wederzijds respect zijn cruciaal. In veel gevallen kunnen misverstanden of vergissingen aan de basis van het gedrag liggen. Als zodanig krijgt iedereen de kans om hun acties toe te lichten of zichzelf te corrigeren. Indien nodig kan een formele melding gemaakt worden.

Je bent niet verplicht om direct met de beschuldigde te communiceren, vooral niet als je verwacht dat dit negatieve gevolgen voor jezelf kan hebben. In dergelijke gevallen zijn er andere procedures beschikbaar.

Zowel de melder als de beschuldigde hebben recht op een grondig en eerlijk onderzoek, zoals uiteengezet in ons "Protocol voor behandeling van (veronderstelde) overtredingen".

Wat we geheim houden, blijft geheim

We vragen je om de vertrouwelijkheid te respecteren van alle gevoelige informatie, zoals persoonsgegevens, financiële data en plannen voor toekomstige acties. We doen ons best om zo open mogelijk te zijn, binnen de grenzen van de wet en het gezond verstand.

Delen of niet delen?

Geef geen vertrouwelijke informatie vrij aan buitenstaanders, tenzij je daartoe wettelijk verplicht bent of expliciete toestemming hebt gekregen van Een Groen Hart.

Doelgericht Gebruik

Gebruik vertrouwelijke informatie alleen voor het doel waarvoor je deze hebt ontvangen.

Twijfel? Vraag het Gewoon!

Als je niet zeker weet of iets vertrouwelijk is, overleg dan met het Bestuur

Bij Een Groen Hart geloven we in een open cultuur, maar sommige dingen moeten nu eenmaal geheim blijven om onze missie te kunnen volbrengen. Als je ooit twijfelt, aarzel dan niet om advies te vragen.

Wat we Doen

Na het vaststellen van deze Gedragscode, en telkens als er grote veranderingen plaatsvinden, nemen we de volgende stappen:

Risicoanalyse: Alle functies en processen binnen Een Groen Hart worden doorgelicht op mogelijke zwakke plekken en risico's. We zullen actief stappen zetten om deze risico's te minimaliseren.

Beoordeling en update

Deze Gedragscode is vastgesteld op 1 sep 2023 en wordt regelmatig bekeken om te zorgen dat hij nog steeds bij ons past.