

RAPPORT ANNUEL

2022



FONDATION
DUFRESNE &
GAUTHIER

MOT DE LA PRÉSIDENTE

Au-delà du don...

Bien sûr FDG agit comme bailleur de fonds, c'est une partie essentielle de notre raison d'être, aider financièrement les organismes que nous soutenons. Mais depuis notre création à la fin 2001, nous nous efforçons de faire plus que ça : nous avons à cœur de développer des liens, de tisser une grande toile de solidarité entre les personnes et les organisations.

On le constate de plus en plus en environnement, la perte de biodiversité et la réalité des changements climatiques affectent la santé des individus et celle de nos milieux de vie pour ne nommer que ces deux exemples. La pénurie d'emploi nous invite à revisiter nos modes de production et de consommation. L'immigration attire chez nous de précieuses ressources et il est impératif de s'assurer de la réussite d'intégration de ces nouveaux arrivants. Il est souhaitable que les gens, peu importe leur origine, leur communauté d'appartenance ou leur situation économique, puissent faire entendre leurs voix, partager leur réalité et assumer pleinement leur rôle citoyen.

Nous avons tous à apprendre les uns des autres, ensemble nous sommes plus forts, plus aguerris et plus résilients. Il est illusoire de penser que le monde continuera d'évoluer de la même manière. Des mesures d'adaptation face aux enjeux critiques (environnement, main d'œuvre, consommation, productivité, etc.) seront créées, c'est déjà commencé! Une nouvelle génération prend peu à peu les commandes. Cette génération montante apparaît graduellement parmi les leaders et les équipes de plusieurs organismes que nous soutenons. Elle nous inspire par son agilité et nous nourrit de ses idées et de sa créativité.

Nous sommes nombreuses et nombreux à nous soucier de l'état du monde et à interpeller nos dirigeants pour que les décisions qui sont prises tiennent compte de leur impact sur les générations qui nous suivent. À l'exemple des autochtones, qui nous enseignent que les sept prochaines générations vivront avec le poids de nos décisions, pour le meilleur et/ou le pire. À l'exemple des Mères au Front, qui trouvent dans la mobilisation un antidote à l'anxiété, une expression affichée de leur désir de protéger leurs enfants. À l'exemple de ces réfugiés, qui viennent chercher asile chez nous, fuyant la guerre, la répression et/ou des conditions socioéconomiques difficiles, avec l'espoir de vivre dans un monde plus inclusif, où ils auront la chance de mieux s'épanouir avec leur famille.

À notre manière, avec nos moyens, nous sommes déterminés à aider les organismes qui accueillent parmi les plus vulnérables d'entre nous. Nous savons que seule la dignité et le sentiment d'appartenance à la société pourra ultimement assurer la réussite des personnes et des communautés. Nous constatons chaque jour que l'approche de proximité que nous prônons établit la trame de fond de nos échanges, pour que se tissent les liens de notre humanité dans des couleurs plus vives, avec des fibres naturelles de qualité, protégeant les personnes et les enveloppant de l'écharpe dorée de leur dignité.

Ces beaux habits, nous souhaitons les porter chaque jour.

Hélène Dufresne

MOT DE LA DIRECTION GÉNÉRALE

La puissance de leaders qui transforme ce monde

Une fois la pandémie ralentie, je m'attendais à voguer dans une mer plus calme. J'ai vite compris que cela ne serait pas le cas. Les gestionnaires d'organismes communautaires jonglent avec des postes non comblés, des virus de tout ordre qui s'attaquent à leur équipe. Les crises économique et environnementale frappent fort dans chacun de nos milieux de vie. Sans compter les vagues de réfugiés et de chercheurs d'asile, le racisme systémique ainsi que les étapes d'une réconciliation avec les peuples autochtones, tout cela nous amène à repenser nos actions de manière collective à la recherche de nouveaux paradigmes.

En voulant s'adapter à cette nouvelle réalité, la Fondation a revu sa structure organisationnelle. Valérie Plouffe s'est ajoutée comme nouvelle collègue pour le territoire de Montréal; Carole Hamel occupe le poste d'adjointe administrative de façon plus régulière. Nous voici donc 5 à la Fondation. Hélène Dufresne nous aide à garder le cap, accompagnée par Christine Hébert, afin de revisiter nos rôles, nos outils, et à construire autrement. Cela m'a permis comme directrice, avec l'appui de mes collègues, de mener à bon port tous les projets et activités prévus en 2022. Ensemble, nous avons préparé le programme des activités en 2023, ce qui nous permettra de mieux accompagner nos partenaires communautaires.

Aborder la question de l'épuisement organisationnel dans les organismes communautaires a mis le doigt sur les situations qui les fragilisent et qui demandent à être prises en compte rapidement afin de consolider leurs équipes et leur organisation. Cet atelier visait juste et il aura une suite.

La Fondation a célébré ces 20 ans par le biais d'un nouveau logo, d'un document résumant son approche de proximité ainsi que d'une fête virtuelle avec vos mots pour créer un grand *spoken word*. Je suis fière du résultat de ces célébrations, voir l'ampleur du travail accompli et sentir la communauté de pratiques qui s'est tissée au fil des ans. J'ai alors réalisé que le moment était venu pour moi de passer au suivant l'expérience acquise durant ces treize années à la barre de la Fondation, ce qui se produira à compter de la fin juin 2023.

J'ai vécu une aventure extraordinaire au côté d'Hélène Dufresne qui a su me guider, avec l'appui des membres du conseil d'administration, le travail avec Dulmaa en Mongolie, le soutien de Carole et tout dernièrement la complicité de Valérie. J'ajoute la richesse acquise par l'incroyable partage avec chacune des organisations. J'ai senti la puissance de ce réseau de leaders qui chaque jour transforment leur communauté et préparent à leur tour d'autres acteurs de changement à exercer leur bienveillante influence. Cela me donne des ailes et de l'espoir d'un monde meilleur.

Johanne Beauvilliers

MOT DE LA COORDONNATRICE, SERVICES AUX ORGANISMES, MONTRÉAL

De plain-pied

Me joindre à l'équipe FDG en 2022 a été pour moi un véritable cadeau. Un cadeau qui m'a été proposé, mais que je me suis surtout offert. La réputation de la Fondation la précède et je la connaissais un peu déjà avant d'y déposer mes valises. Y travailler au quotidien n'a fait que valider mon choix.

Travailler avec des femmes inspirantes, fortes et déterminées ne peut que m'encourager à embrasser d'aussi belles valeurs et cette grande mission. La cause des enfants, des jeunes et des familles m'a toujours tenue à cœur. C'est donc avec un profond engagement que je poursuis mon parcours professionnel avec une volonté renouvelée de bâtir des environnements bienveillants, favorisant le plein épanouissement des enfants et leurs familles.

Je tiens à remercier chacune et chacun d'entre vous pour l'accueil chaleureux que vous m'avez réservé. Échanger, discuter et partager des moments avec vous en 2022 m'a permis de confirmer que de travailler avec et pour le milieu communautaire correspondait à mes valeurs profondes.

Valérie Plouffe

Nos précieux collaborateurs

Les dossiers particuliers de cette année n'auraient pu se réaliser d'aussi belle manière sans l'aide de nos collaborateurs fidèles :

- **André Fortin** (Activités RRV, articles RRV)
- **Christine Hébert** (Processus de transition vers une relève pour le poste de direction, activités RRV)
- **Marlène Malenfant** (Logotype FDG, rapport annuel, articles RRV, carton invitation 20^e)
- **Bénévoles d'Expertise - Nancy Saint-Pierre** (Réflexions activités RRV, accompagnement aux organismes)

Bouchées doubles

Suite à la pandémie, la Mongolie a dû composer avec un double choc sans précédent : la fermeture continue de la frontière avec la République populaire de Chine (RPC) en raison de la politique du zéro-covid et l'invasion russe de l'Ukraine, ceci dans un environnement où l'inflation est déjà élevée. L'inflation annuelle a atteint 14,5 % à l'échelle nationale en novembre 2022. Au début de l'année, le taux d'intérêt directeur de la Banque de Mongolie était de 6 % pour atteindre par la suite 13 %. L'augmentation du prix des marchandises affecte quotidiennement et gravement la population vulnérable de Mongolie.

Pour FDG, nous avons poursuivi en 2022 la mise en œuvre de notre coopération avec les organisations partenaires. Celles-ci ont travaillé efficacement et organisé des activités conformément à leur plan, en l'absence de restriction liée à la pandémie. En outre, elles ont organisé des cours supplémentaires pour les enfants afin de les aider à rattraper les retards causés par le confinement imposé. Elles ont accordé plus d'attention au bien-être des enfants par le biais de conseils psychologiques et d'activités de groupe de soutien, car des changements psychologiques et comportementaux significatifs ont été observés chez de nombreux enfants en raison des effets de la pandémie. Actuellement, 14 projets sont mis en œuvre par 13 organisations partenaires. Une nouvelle organisation a rejoint le programme de FDG en Mongolie et une autre n'a pas pu poursuivre son projet en raison de l'interruption du financement par l'autre bailleur de fonds.

L'approche « Proximité » nouvellement formalisée et introduite par FDG a été un guide opportun pour planifier et développer le travail en Mongolie et créer de nouvelles idées pour rejoindre les groupes d'enfants ciblés.

Afin d'atteindre davantage d'enfants et de communautés et améliorer la qualité des services qui leur sont fournis, FDG travaille en étroite collaboration avec les organisations partenaires en renforçant les capacités de leur personnel et en soutenant la collaboration entre les organismes.

Avec les organisations partenaires, nous poursuivons la pratique de tenir des réunions trimestrielles, nous avons organisé quatre types de formations identifiées pour et par le personnel des organisations, et renforcé les capacités en organisant plusieurs activités avec leur participation.



Rencontre trimestrielle des organisations



Formation en étude de cas

L'évaluation de projet

En février 2022, 12 ONG qui avaient reçu du financement provenant de la FDG se sont engagées dans un processus d'évaluation.

Cette évaluation qui visait les ONG qui ont reçu un financement de projet de la Fondation Dufresne et Gauthier depuis plus de 5 ans, avait comme objectif de documenter le développement et les changements dans l'organisation, d'évaluer les résultats et les effets de la mise en œuvre du projet envers les bénéficiaires et de fournir des recommandations ciblées pour l'amélioration. Enfin de former le personnel du projet pour le développement des compétences en suivi et évaluation de projet.

Bien que le travail d'évaluation ait été initié par FDG, les représentants des organisations ont coopéré à l'ensemble du processus de planification du travail, à savoir l'élaboration de lignes directrices, la réalisation de l'évaluation ainsi que le partage de leurs opinions. En outre, une équipe d'évaluation de onze (11) membres, composée d'employés des organisations chargées de la mise en œuvre du projet, a été constituée. L'évaluation a été réalisée en mars et avril 2022. Un séminaire a été organisé pour présenter le rapport d'évaluation intégré le 15 mai 2022.



Quelques points saillants du rapport de synthèse de l'évaluation

L'obtention d'un financement de FDG a un impact significatif sur la stabilité du fonctionnement dans les organisations. Cela augmente la possibilité pour les organisations d'accumuler de bonnes pratiques, d'améliorer leurs services et leurs opérations, de créer de nouvelles méthodes et approches et de les utiliser pour coopérer avec les organisations gouvernementales en plus d'aider à la levée de fonds auprès d'autres organisations donatrices.

En participant aux activités organisées par FDG, les organisations qui ont été incluses dans l'évaluation ont pu créer une bonne atmosphère pour apprendre à se connaître et à coopérer et ont vu l'opportunité de fournir une aide plus professionnelle aux enfants.

Projet pilote commun

Les organisations qui rendent des services spécialisés aux enfants vulnérables qui ont besoin de services plus professionnels, sont principalement situées dans le centre de la ville. Par conséquent, les adolescentes, les mères et les enfants victimes d'abus domestiques et sexuels ne peuvent pas bénéficier d'un travail social et de services psychologiques appropriés. Pour atteindre ces enfants, l'ONG National Center Against Violence (NCAV) et l'ONG Princess Center, qui ont plus de 20 années d'expérience dans le travail auprès des enfants, des adolescentes et des mères, ainsi que le Tolgoit Community Development Center (TCDC), ont conçu un projet pilote pour travailler dans les zones éloignées d'Oulan-Bator. Ces trois organisations ont signé un protocole d'entente pour une meilleure gestion du projet. Le démarrage du projet a eu lieu au TCDC en octobre, en prenant soin d'inviter les fonctionnaires et les travailleurs sociaux du district et du khoroo (petite unité du district) concernés.

Comité de programme mongol

Le comité directeur mongol a été créé en 2021 et se compose de trois membres. Après discussion avec les membres, le nom du comité a été changé en « Comité de programme mongol », ce qui correspond à son objectif. En 2022, le Comité s'est réuni deux fois pour la sélection des projets soumis par les ONG locales. Lors de ces réunions, des discussions sur l'extension du soutien de FDG au niveau provincial ont eu lieu et le comité a décidé d'envisager la possibilité de travailler dans les provinces par le biais de la structure existante des bureaux de NCAV et APDC.

L'antenne de NCAV et le centre de protection de l'enfance sont situés dans la province de Bayankhongor. Par conséquent, le voyage dans cette province (385 miles d'Oulan-Bator) a eu lieu en septembre. Le refuge travaille pour les enfants vulnérables depuis 1997.

Au cours du voyage, la coordinatrice de FDG en Mongolie a rencontré le personnel du refuge et les responsables de certaines organisations gouvernementales de la province afin de se familiariser avec la situation des enfants et les activités du refuge dans la province.



Ch. Tungalag, Ts. Gereltuya et Dulmaa



De gauche à droite : S. Moiltmaa, Ch. Tungalag, Ts. Gereltuya et Dulmaa

Quelques chiffres en 2022 – FDG Mongolie

15

a soutenu quinze projets.

30

a organisé 4 types de formations de trente heures.

20

a assuré vingt visites de suivi de projet.

4



a mis en place 2 groupes de travail composés de quatre employés d'organisations pour travailler sur l'évaluation de projet et développé le projet pilote commun.

18

a également organisé 6 fois des réunions de dix-huit heures sur l'évaluation.

3

a réalisé trois fois des réunions de 8 heures sur le nouveau projet pilote.

22

a soutenu depuis 2010, vingt-deux ONG locales et 11 jardins d'enfants.



Plus de 1,205,900 USD ont été versés à ces organisations (en date de juillet 2022) ou encore 2 287 243 \$ CDN.

Visites

Hélène Dufresne, a visité la Mongolie quatre (4) fois en 2010, 2015, 2017 et en 2019 avec Tara Gauthier.

Johanne Beauvilliers s'est rendue en Mongolie en 2011 et 2013.

Dulmaa Luvsansharav est venue au Canada en 2012, 2014, 2016 ainsi qu'en 2018.



2010. Hélène Dufresne avec les employées de NCAV



2012. Johanne Beauvilliers et Dulmaa Luvsansharav au bureau de FDG



2013. Johanne Beauvilliers avec les représentants des partenaires



2019. Hélène Dufresne et Tara Gauthier avec l'équipe d'APDC



2010. Hélène Dufresne et Dulmaa Luvsansharav au bureau de FDG à Québec

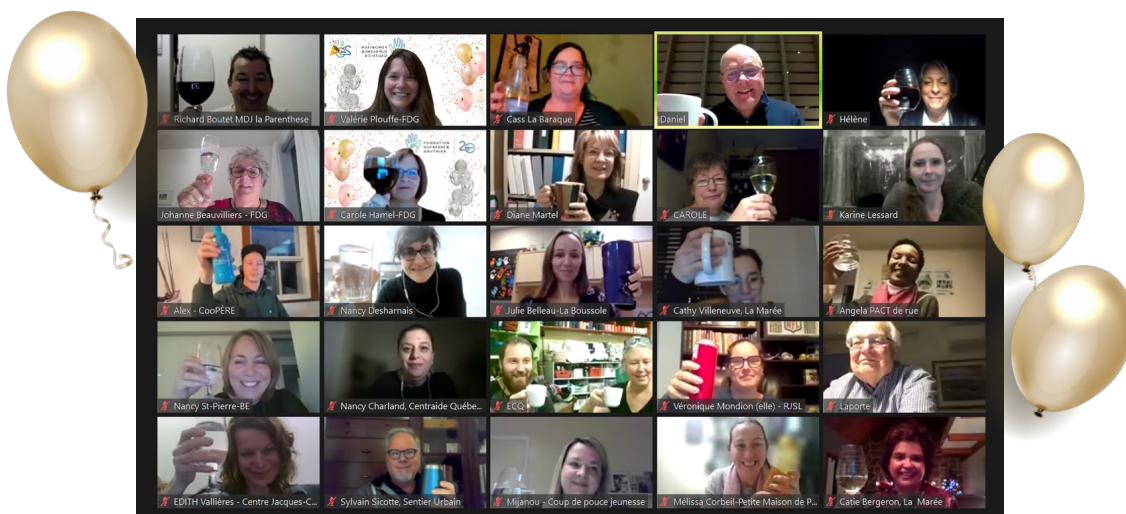
Bien que FDG ait une présence en Mongolie depuis sa création, le bureau de FDG en Mongolie existe depuis 10 ans. Cet anniversaire a été souligné par la plantation d'arbres comme en témoigne la **vidéo**.

20 ANS

Vos mots pour le dire

Pour célébrer le 20^e anniversaire de la FDG, après deux années de pandémie, nous sommes allés à la rencontre de vos mots, de votre expérience, de votre ressenti afin de mieux décrire le travail au sein du réseau que nous avons constitué ces 20 dernières années.

La réalisation de la vidéo de *spoken word* a été confié à **Sarya Bazin** qui a constitué une petite équipe pour mener à bien cette aventure. Le résultat est à la fois touchant et éloquent. Il rend bien compte de la dimension de notre travail et de la qualité des relations que nous entretenons avec les organismes soutenus.



Voici quelques témoignages tirés des commentaires publiés dans la page de dialogue lors de la rencontre virtuelle FDG 20 ans, tenue le 24 novembre 2022.

Merci d'avoir accueilli BE dans la famille de la fondation. Nous vous souhaitons un bon 20 ans et longue vie à votre mission.

Merci Hélène pour ces mots très justes! La Fondation FDG est un partenaire incontournable et précieux pour Centraide, merci de votre engagement!

Félicitations!! Quel travail énorme et impressionnant!!

Bravo à la fondation Dufresne Gauthier pour la différence que vous faites depuis 20 ans auprès des organismes jeunesse et familiales! Merci pour tout!

Je lève mon verre à vos 20 ans. Bravo!!!! Vous êtes inspirantes. Heureux de faire marche commune avec vous.

QUELQUES DONNÉES

2022

- 92 projets appuyés
- Pour un total de 1 923 621,05 \$
- Dont 400 000 \$ pour un fonds dédié (réfugiés, chercheurs d'asile)
- Dont 15 projets en Mongolie – dons : 201 500 \$

En 20 ans

- 11 éditions RRV – Plus de 430 participations – 10 articles synthèses
- 3 conversations autour des enjeux : environnement, équité/diversité/inclusion, réconciliation avec les peuples autochtones
- 55 conseils d'administrations
- Création d'un comité de placement
- Mise sur pied d'un fonds ponctuel Covid

Depuis 2002- FDG

- A appuyé plus de 200 organisations au Québec
- Pour un total de plus de 20 000 000 \$
- Plus de 700 visites dans les organisations
- Plus d'une cinquantaine d'évaluations de groupes des projets
- Concours « Si ta famille m'était contée » pour les 10 ans de la Fondation

Fêter 20 ans c'est

- Un nouveau logo
- Le lancement du document : « L'Approche philanthropique de proximité de la Fondation Dufresne et Gauthier »
- L'activité virtuelle 20 ans – création d'un *Spoken Word* (une histoire FDG en mot – membres du c.a. – partenaires communautaires- équipe FDG y ont participé)

FONDS RÉFUGIÉS ET DEMANDEURS D'ASILE 2022

Pas de diversité sans intégration

Les réfugiés ou les demandeurs d'asile arrivent au Québec après avoir suivi une route faite de dangers, spécialement les femmes. Plusieurs ont vécu des traumatismes, sur lesquels ils et elles seront incapables de revenir avant d'avoir trouvé un peu plus de stabilité et établi quelques relations de confiance. Souvent à leur arrivée, la précarité de ces familles, de ces femmes, est grande et leur sécurité doit être prise en compte.

Un des premiers facteurs considérés pour l'acceptation des réfugiés est la réunification familiale. Dans ces circonstances, il est possible mais difficile d'orienter une relocalisation à l'extérieur des grandes villes. Les réfugiés en arrivant obtiennent un permis de travail, alors que les demandeurs d'asile n'obtiennent un statut qu'après de longues et difficiles démarches avec peu ou pas de soutien.

La guerre en Ukraine fut une occasion d'éveil et l'amorce d'une réflexion stratégique sur la réalité des familles demandeuses d'asile ainsi que celle des réfugié.e.s politiques. C'est en prenant conscience de cette réalité que le conseil d'administration de FDG a résolu de créer un fonds spécial pour les organismes qui se mobilisent auprès de cette population à la recherche d'une nouvelle terre d'accueil.

Alors que l'afflux et la situation des réfugiés et des demandeurs d'asile font de plus en plus la manchette, nous poursuivrons nos échanges et notre réflexion en 2023 pour nous doter d'un plan d'action adéquat qui cadre avec notre mission.

Alors que l'afflux et la situation des réfugiés et des demandeurs d'asile font de plus en plus la manchette, nous poursuivrons nos échanges et notre réflexion en 2023 pour nous doter d'un plan d'action adéquat qui cadre avec notre mission.



COLLECTIF DES FONDATIONS QUÉBÉCOISES CONTRE LES INÉGALITÉS

Nous avons poursuivi notre engagement au sein du Collectif des fondations québécoises contre les inégalités. Deux grands chantiers nous ont occupés cette année : l'envoi de lettres aux nouveaux ministres provinciaux et le RDV Dialogue.

Envoi de lettres

Suite aux élections provinciales du 3 octobre 2022, les membres du Collectif ont souhaité faire part aux nouveaux ministres l'importance de mettre la réduction des inégalités comme principe directeur guidant l'ensemble de l'action gouvernementale. Nous avons réitéré l'importance du rôle des acteurs du réseau communautaire pour favoriser l'inclusion et la solidarité au sein de la population québécoise. À titre de témoin de la réalité vécue au sein du réseau, nous sommes à même de constater à quel point la pandémie a fragilisé les groupes et souhaitons pouvoir contribuer, avec les groupes concernés, à renforcer le filet social et réduire les vulnérabilités. Le soutien du gouvernement via ces politiques et programmes y joue également un rôle de premier plan.

3^e RDV de Dialogue

Le Réseau québécois de l'action communautaire autonome (RQ-ACA), la Table nationale des corporations de développement communautaire (TNCDC) et le Collectif des fondations québécoises contre les inégalités ont coorganisé le 3^e rendez-vous de Dialogue entre les réseaux communautaire et philanthropique en octobre 2022. Le thème principal était : « Et si le plan d'action gouvernemental en action communautaire (PAGAC) permettait de consolider des alliances? ». Lors de cette rencontre, nous avons pu prendre connaissance de l'analyse faite par le RQ-ACA des effets du nouveau Plan d'action gouvernemental en matière d'action communautaire (PAGAC) sur les organismes communautaires. De plus, nous avons échangé sur la perspective de la mise en place d'une Table des partenaires de l'action communautaire à laquelle des représentants du secteur philanthropique seront invités.

FDG tient à remercier tous les partenaires philanthropiques et ceux du milieu de la recherche qui contribuent à nourrir nos réflexions, nous amènent à penser autrement, nous font découvrir d'autres approches.

Merci à : Fondations Philanthropiques Canada, l'Institut Mallet ainsi que PhilLab.

ENGAGEMENT DE FDG FACE AU DÉRÈGLEMENT CLIMATIQUE

Rapport sur les 7 piliers du manifeste**Éducation et apprentissage**

Nous avons participé à deux rencontres des fondations impliquées en environnement organisées par Fondations Philanthropiques du Canada pour mieux connaître les pratiques courantes du réseau, les avancées, les résistances. Bien que signataire, FDG n'a pas une mission environnementale spécifique. Toutefois, nous souhaitons améliorer nos pratiques et soutenir davantage les initiatives de nos organisations partenaires en ce sens. Nous avons donc fait un inventaire des pratiques actuelles au sein des organisations que nous soutenons et engagé la discussion entre nous.

**Affectation des ressources**

Nous avons poursuivi notre soutien à des activités de mobilisation citoyenne envers les changements climatiques et la perte de biodiversité.

**Intégration**

Nous n'avons pas encore recensé d'activités spécifiques à cet égard.

**Dotation et actifs**

Nous avons suivi avec intérêt le concours de meilleur gestionnaire ESG. Le conseil d'administration a résolu de confier une partie de son portefeuille de placement aux gagnants du concours. Le comité de placement verra à réaliser cet engagement en 2023.

**Activités**

Le télétravail a certainement réduit notre empreinte carbone au niveau des déplacements. Toutefois, nous estimons que le télétravail limite les rapports sociaux ce que nous jugeons comme une contrainte importante à l'épanouissement des personnes avec lesquelles nous sommes en relation. Le retour à des activités en présentiel nous questionnera sur la meilleure manière de réduire l'empreinte carbone de nos activités.

**Activités d'influence et de plaidoyer**

En 2002, FDG a fait des représentations avec le Collectif des fondations québécoises pour que l'interprétation de la loi sur les organismes de charité tienne compte du désir des fondations de soutenir notamment des mouvements citoyens, par exemple les mouvements étudiants ou environnementaux, qui ne se qualifient pas à l'obtention d'un numéro de charité.

**Transparence**

Le rapport 2022 sur les progrès de FDG en vertu du manifeste constitue la première édition de cet engagement. Il se poursuivra annuellement.

LES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Hélène Dufresne

Co-fondatrice et présidente de FDG, elle veille aux orientations de la fondation et participe à plusieurs des activités de la FDG. Elle siège aussi sur d'autres conseils d'administration tels que le Musée National des Beaux-Arts du Québec, Le Diamant et Horizon Charlevoix.

Daniel Gauthier

Co-fondateur et vice-président de FDG, Daniel est président du c.a. de HDG et de Groupe Le Massif et promoteur du projet du Massif de Charlevoix. Il siège aussi sur le conseil d'administration de Réseau Charlevoix.

Claude Choquette

Administrateur fondateur et secrétaire-trésorier de FDG, Claude occupe le poste de président de HDG et Groupe Le Massif. Membre et Fellow de l'Ordre des comptables professionnels agréés du Québec, il est reconnu comme un professionnel financier rigoureux et discipliné. Parmi ses nombreux engagements à Centraide et ailleurs, il occupe le poste de président de la Fondation du Musée de la Civilisation de Québec. Il siège aussi sur divers conseils d'administration dont Groupe Germain, Chocolats Favoris, Destination Québec-Cité, Réseau Charlevoix et la Chaire en innovations financières de l'Université Laval.

André Couture

À titre de président du conseil d'administration de Sanimax, André s'investit à promouvoir l'alignement stratégique de la direction, du conseil d'administration, des actionnaires de Sanimax ainsi que de la quatrième génération de cette entreprise familiale. André siège sur plusieurs autres conseils d'administration dont la Fiducie du patrimoine culturel des Augustines et le Collège Saint-François-de-Laval.

Lara Émond

Fondatrice de Nordet & Co, une firme de stratégie, design et marketing, Lara accompagne les PME et les organismes dans leur croissance. Fidèle à ses valeurs, elle veille à ce que les mandats réalisés soient en adéquation avec celles-ci et qu'ils aient un impact social et environnemental positif. Administratrice de sociétés certifiée, elle siège aux conseils d'administration du MNBAQ, de l'Office franco-québécois pour la jeunesse et de l'Institut québécois de la planification financière.

Aurélié Gauthier

Membre du Barreau du Québec depuis 2016, Aurélié est une jeune professionnelle dynamique qui a à cœur de rendre le monde meilleur. Elle travaille présentement au sein d'un organisme public où elle emploie son expertise d'avocate à protéger les intérêts des consommateurs de produits et services financiers québécois.

Francis Morin

Gestionnaire d'expérience ayant occupé plusieurs postes notamment au Musée de la Civilisation de Québec, Centraide Québec-Chaudière-Appalaches, Francis est actuellement le vice-président exécutif à la Fondation du CHU de Québec.

EN VRAC

RRV

FDG a organisé deux activités dont les thèmes étaient : « Prendre soin de soi » et « L'épuisement organisationnel ». Les articles produits à la suite de ces rencontres sont disponibles sur le site web de la Fondation en suivant les liens.



Guide d'accueil des organismes

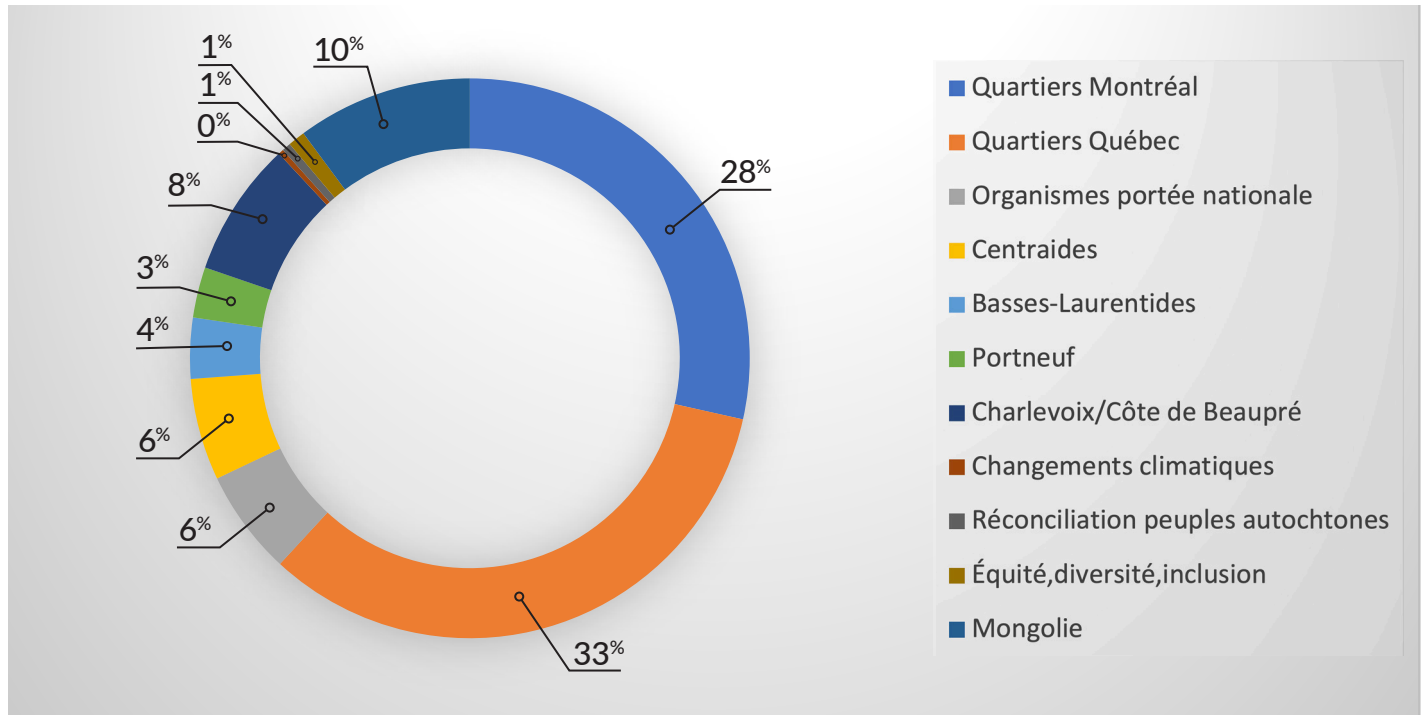
Pour faciliter l'intégration dans notre réseau de partenaires, pour mieux accompagner les nouvelles directions et clarifier les besoins et les attentes de FDG à l'égard de ses partenaires, nous avons produit un guide qui sera disponible à l'hiver et mis à jour annuellement.



TABLEAUX DES DONS

Répartition des dons depuis 2002

En pourcentage – par quartiers, territoires et champs d'intérêts.



Progression des montants totaux des dons et du nombre d'organismes appuyés.

