

Politique Information confidentielle

POLITIQUE

- TITRE COMPLET DE LA POLITIQUE
- SOMMAIRE DE LA POLITIQUE
- OBJECTIFS DE LA POLITIQUE
- PORTÉE DE LA POLITIQUE
 - Personnes concernées
 - Activités et biens concernés

- DÉFINITIONS DES MOTS ET EXPRESSIONS UTILISÉS DANS LA POLITIQUE
 - Sens commun
 - Autres documents de l'entreprise
 - Définitions spécifiques

- ÉNONCÉ DE LA POLITIQUE
 - Droit de propriété
 - Information confidentielle
 - Informations, messages, fichiers et données

 - Création de l'information confidentielle
 - Droit de propriété de l'entreprise
 - Cession de droits
 - Engagement de signer tout document
 - Absence de mention du nom de l'auteur
 - Modification ou perfectionnement

 - Utilisation de l'information confidentielle
 - Fins de l'entreprise
 - Utilisation permise
 - Utilisation interdite
 - Utilisation personnelle

 - Protection de l'information confidentielle
 - Obligations de l'employé
 - Responsabilité de l'employé
 - Respect de la propriété intellectuelle
 - Absence de licence
 - Droits de l'entreprise
 - Dégagement de responsabilité de l'entreprise
 - Libération de l'obligation de confidentialité

- Durée de l'obligation de confidentialité
 - Fin d'emploi et remise des éléments d'information confidentielle
- SANCTIONS EN CAS DE NON-RESPECT DE LA POLITIQUE
 - Énumération des sanctions
 - Préalables à l'imposition de sanctions
 - Recours en justice de l'entreprise
- DEMANDE DE DÉROGATION À LA POLITIQUE
- HISTORIQUE DE LA POLITIQUE
- ÉVOLUTION DE LA POLITIQUE
 - Mise en œuvre
 - Application
 - Suivi et évaluation
 - Questions, commentaires et suggestions
 - Interprétation et révision par un comité
- DISPOSITIONS GÉNÉRALES DE LA POLITIQUE
 - Force majeure
 - Autonomie des dispositions
 - Titres
 - Absence de renonciation
 - Droits cumulatifs et non alternatifs
 - Modification ou annulation de la politique
 - Genre et nombre
 - Écoulement du temps
 - Autres politiques applicables
- ENTRÉE EN VIGUEUR DE LA POLITIQUE
- DURÉE D'APPLICATION DE LA POLITIQUE
- SIGNATURE DE L'ENTREPRISE

ENGAGEMENT DE L'EMPLOYÉ DE RESPECTER LA POLITIQUE

- DÉCLARATIONS DE L'EMPLOYÉ
- ENGAGEMENTS DE L'EMPLOYÉ
- CONDITION D'EMPLOI
- SIGNATURE DE L'EMPLOYÉ