

Politique Courrier électronique

POLITIQUE

- TITRE COMPLET DE LA POLITIQUE
- SOMMAIRE DE LA POLITIQUE
- OBJECTIFS DE LA POLITIQUE
- PORTÉE DE LA POLITIQUE
 - Personnes concernées
 - Activités et biens concernés
- DÉFINITIONS DES MOTS ET EXPRESSIONS UTILISÉS DANS LA POLITIQUE
 - Sens commun
 - Autres documents de l'entreprise
 - Définitions spécifiques
- ÉNONCÉ DE LA POLITIQUE
 - Droit de propriété
 - Système de courrier électronique
 - Informations, messages, fichiers et données
 - Principe général d'accès
 - Principe général d'utilisation
 - Utilisation permise
 - Utilisation interdite
 - Utilisation externe
 - Principe général
 - Résidence de l'utilisateur
 - Équipement portatif
 - Formulaire d'emprunt d'équipement
 - Obligations et responsabilités de l'utilisateur
 - Utilisation personnelle
 - Principe général
 - Exceptions
 - Obligations de l'utilisateur
 - Responsabilité de l'utilisateur
 - Respect de la propriété intellectuelle
 - Obligation de confidentialité
 - Étendue de l'obligation
 - Procédures judiciaires
 - Droits de l'entreprise

- Dégagement de responsabilité de l'entreprise
- SANCTIONS EN CAS DE NON-RESPECT DE LA POLITIQUE
 - Énumération des sanctions
 - Préalables à l'imposition de sanctions
 - Recours en justice de l'entreprise

- DEMANDE DE DÉROGATION À LA POLITIQUE

- HISTORIQUE DE LA POLITIQUE

- ÉVOLUTION DE LA POLITIQUE
 - Mise en œuvre
 - Application
 - Suivi et évaluation
 - Questions, commentaires et suggestions
 - Interprétation et révision par un comité

- DISPOSITIONS GÉNÉRALES DE LA POLITIQUE
 - Force majeure
 - Autonomie des dispositions
 - Titres
 - Absence de renonciation
 - Droits cumulatifs et non alternatifs
 - Modification ou annulation de la politique
 - Genre et nombre
 - Écoulement du temps
 - Autres politiques applicables

- ENTRÉE EN VIGUEUR DE LA POLITIQUE
- DURÉE D'APPLICATION DE LA POLITIQUE
- SIGNATURE DE L'ENTREPRISE

ENGAGEMENT DE L'EMPLOYÉ DE RESPECTER LA POLITIQUE

- DÉCLARATIONS DE L'EMPLOYÉ
- ENGAGEMENTS DE L'EMPLOYÉ
- CONDITION D'EMPLOI
- SIGNATURE DE L'EMPLOYÉ