

FSC® CHAIN OF CUSTODY CERTIFICATE

Certificate no.:
DNV-COC-002252
Issue Number:
0

Initial certification date:
05 July 2021

Valid:
05 July 2021 – 04 July 2026

The validity of this certificate shall be verified on www.info.fsc.org

This is to certify that the

Orsini Group Divisione Imballaggi S.r.l.

via. Del Maggiolino, 93 – 00155 Roma (RM) - Italy

has been found to conform to FSC standard:

FSC-STD-40-004

This certificate is valid for the following scope:

**Trading of packaging containers (boxes) and related accessories,
FSC Mix and FSC Recycled. Transfer System.**

A list of the certificated products can be obtained from the FSC database, www.info.fsc.org.
This certificate itself does not constitute evidence that a particular product supplied by the certificate holder is FSC-certified (or FSC Controlled Wood).
Products offered, shipped or sold by the certificate holder can only be considered covered by the scope of this certificate when the required FSC claim is clearly stated on invoices and shipping documents.

Place and date:
Solna, 05 July 2021



For the issuing office:
DNV - Business Assurance
Elektrogatan 10, 171 54, Solna, Sweden



Ann-Louise Pätt
Management Representative

Lack of fulfilment of conditions as set out in the Certification Agreement may render this Certificate invalid.
This certificate is the property of DNV Business Assurance Sweden AB and must be returned on request.
ACCREDITED UNIT: DNV Business Assurance Sweden AB, Elektrogatan 10, 171 54 Solna, Sweden - TEL: +46 8 587 940 00. www.dnv.se/assurance

POLITICA AZIENDALE SUL RISPETTO DEI DIRITTI FONDAMENTALI DEL LAVORO

Nell'applicazione dei requisiti sui diritti fondamentali del lavoro FSC, **Orsini Group srl** rispetta i diritti e gli obblighi stabiliti dalla legge italiana e allo stesso tempo soddisfa gli obiettivi dei presenti requisiti.

- Orsini Group non impiega lavoro minorile.
 - Orsini Group non impiega lavoratori al di sotto dei 16 anni di età.
 - Nessuna persona di età inferiore ai 18 anni è impiegata in lavori pericolosi o pesanti, ad eccezione dei casi a scopo formativo nell'ambito delle leggi e dei regolamenti nazionali approvati.
 - Orsini Group proibisce le forme peggiori di lavoro minorile.
- Orsini Group ha abolito tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio.
 - I rapporti di lavoro sono volontari e basati sul consenso reciproco, senza la minaccia di una punizione.
 - Non ci sono in Orsini Group alcuna evidenza di lavoro forzato o obbligatorio, incluse, ma non limitate, alle seguenti pratiche:
 - violenza fisica e sessuale
 - lavoro vincolato
 - trattenuta del salario/incluso il pagamento di tasse per l'impiego e o il pagamento di un deposito per iniziare il lavoro
 - restrizione alla mobilità/movimento
 - trattenuta del passaporto e dei documenti d'identità
 - minacce di denuncia alle autorità.
- Orsini Group assicura che non ci sia discriminazione in materia di impiego e di professione.
 - Le pratiche di impiego e di professione non sono discriminatorie.
- Orsini Group rispetta la libertà di associazione e il diritto effettivo alla contrattazione collettiva.
 - I lavoratori sono in grado di unirsi a loro scelta a organizzazioni di lavoratori oppure di fondarne di nuove.
 - Orsini Group rispetta la piena libertà delle organizzazioni di lavoratori di redigere le loro costituzioni e regole.
 - Orsini Group rispetta i diritti dei lavoratori di impegnarsi in attività legali relative alla realizzazione, adesione o sostegno di un'organizzazione di lavoratori, o di astenersi dal fare lo stesso, e non discriminerà o punirà i lavoratori per aver esercitato questi diritti.
 - Orsini Group negozia con le organizzazioni dei lavoratori legalmente stabilite e/o con i loro rappresentanti, in buona fede e con il massimo impegno per raggiungere un accordo di contrattazione collettiva.
 - Orsini Group applica i contratti collettivi di lavoro "Commercio".

Roma, 02/01/2022

La direzione

Raimondo Giordano Orsini

