

WERDE EIN TEIL VON UNS.

Women's Best ist ein international erfolgreiches Start-up, welches hochwertige Sportbekleidung und premium Sportnahrung für Frauen in 150 Ländern vertreibt.

#pushyourcareer



SENIOR HR MANAGER
(M/W/X)

www.womensbest.com



TNW
THE NEXT WEB

Forbes

IHUFFPOSTI

WIRTSCHAFTS|zeit

ds deutsche
startups



David Kurzmann, Thomas Mark u. Lukas Kurzmann

OUR SUCCESS STORY.

Mehr als 1 Million Kundinnen weltweit, mehr als 4 Millionen Follower auf Social Media und eine jährliche Gesamtreichweite von 1,3 Milliarden Menschen.

Das alles hört sich nach der Erfolgsgeschichte eines Unternehmens aus dem amerikanischen Silicon Valley an, wo junge Start-ups innerhalb kürzester Zeit aufgrund ihrer Innovationen zu Marktführern aufsteigen und die Branche grundlegend verändern.

Women's Best ist kein amerikanischer Konzern, sondern eine Marke aus Österreich, die drei junge Österreicher 2015 gegründet haben. Heute gehört Women's Best, der Hersteller von hochqualitativer Sportbekleidung und premium Sportnahrung, zu den bekanntesten Frauenmarken der Welt und den wichtigsten Namen der Industrie.

Zur Ergänzung unseres Teams am Standort Innsbruck suchen wir ab sofort einen:

SENIOR HR MANAGER (M/W/X)

Vollzeit (38,5h/ Woche)

Women's Best ist ein international erfolgreiches Start-up, welches hochwertige Sportbekleidung und premium Sportnahrung für Frauen in 150 Länder vertreibt.

Als eines der erfolgreichsten Social-Media Start-ups sehen wir uns nicht nur als reinen Arbeitgeber, sondern versuchen den Arbeitsmarkt zu revolutionieren. Bei uns erwarten dich ein unvergleichbarer Unternehmensstandort, modernste Arbeitsbedingungen, ein internationales dynamisches Team im Alter von 18-53 sowie eine besondere Erfolgsstory. Zudem profitierst du von attraktiven Vorteilen, wie einem firmeneigenen Fitnessstudio, modernsten Büroräumlichkeiten, unvergesslichen Firmenevents und vielem mehr.

BRUTTOGEHALT:

Für diese Position ist in Abhängigkeit von Qualifikation und Berufserfahrung, ein Bruttojahresgehalt von mind. € 52.000,00 auf Vollzeit-Basis vorgesehen.

Attraktive Bonuszahlungen runden das Gehaltspaket ab. Die Bereitschaft zur Überzahlung ist gegeben, abhängig von Deiner Qualifikation und bisherigen beruflichen Erfahrung.

DEINE VORTEILE BEI UNS:

- Eine besondere Erfolgsstory
- Unser Unternehmensstandort (Österreich)
- Hervorragende Aufstiegschancen
- Bonuszahlungen
- Persönliche Weiterentwicklung
- Direktes Arbeiten mit den Gründern
- Ein internationales dynamisches Team
- Flexible Arbeitszeiten
- Modernste Arbeitsbedingungen
- Firmeneigenes Fitnessstudio
- Unvergessliche Firmenevents
- Kostenloser Kaffee & Snacks

DEINE VORTEILE IN ÖSTERREICH (TIROL):

- 14 Gehälter pro Jahr
- Besonders hohe Lebensqualität
- Niedrige Kriminalitätsrate
- Sehr gutes Sozial-/Gesundheitssystem
- Unvergleichbare Landschaft
- Beliebtes Reiseziel
- Viele Sommer-/ Winter Freizeitaktivitäten
- Innovative Wirtschaft

DEINE AUFGABEN:

- Umsetzung der Personalstrategie und Ansprechpartner für Teamleiter
- Recruiting und Bewerbungsmanagement
- Verantwortlich für den gesamten On-Boarding Prozess neuer Mitarbeiter
- Verantwortlich für Personalmarketingaktivitäten
- HR- Budget-Verantwortung (Lohnkosten, Personalaufwand, Personalproduktivität, Mitarbeiteranzahl/-kapazität), Schnittstelle zur externen Lohnverrechnung
- Ansprechpartner bei personalwirtschaftlichen Fragestellungen mit Fokus auf die Bereiche Arbeits- und Sozialrecht für ein Team von über 30 Mitarbeitenden
- Mitarbeiterentwicklung und -betreuung
- Konfliktlösungsmanagement und Ansprechperson für Mitarbeitende bei operativen Entscheidungen
- Verantwortlich für die Einhaltung der Unternehmensstrukturen und deren Prozesse
- Sicherheitsvertrauensperson und verantwortlich für die Einhaltung der DSGVO
- Employer Branding und Verantwortlichkeit für den Unternehmensauftritt nach außen für den HR-Bereich
- Ansprechperson für Lehrlinge und deren Ausbilder
- Zielgerichtete & konsequente Umsetzung von strategischen Initiativen, Projekten & kurzfristigen Aufgaben als Unterstützung der Geschäftsführung

DEIN PROFIL:

- Hochschulabschluss mit Fokus auf Human Resources, Recht oder Wirtschaft von Vorteil
- Mindestens 10 Jahre einschlägige Berufserfahrung, davon mindestens 3 Jahre Führungserfahrung
- Sehr gute Kenntnisse des österreichischen Arbeits- und Sozialrechts
- Stark ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit, verbunden mit einem verbindlichen, überzeugenden und souveränen Auftreten und Empathie
- Stark Prozessorientiert und erfahren darin, neue Strukturen zu schaffen
- Von größter Wichtigkeit ist die Erfahrung in einem dynamischen und unternehmerisch geprägten Umfeld mit Startup-Mentalität
- Schnelle Auffassungsgabe, Hands-on Mentalität und Durchsetzungsstärke
- Hohe Loyalität, absolute Diskretion & vertrauenswürdiges Auftreten im täglichen Arbeitsumfeld
- Fundierte HR-Erfahrung in der Transformation und Entwicklung von Unternehmen bzw. in Organisationsentwicklungsprojekten
- Pragmatische Herangehensweise und Lösungsorientierung, „Make-it-happen“-Mentalität
- Sehr gute Englischkenntnisse (mind. C1)

