

# TYÖKALUPAKKI KONEISTUKSEN HILJAISEN TIEDON ANALYSOINTIIN

Miten saada koneistavan valmistusyksikön hiljainen tieto kartalle, kun alalta poistuu 3 suhteessa 1 valmistuvaan? Kun osaavien työntekijöiden määrä vähenee, hiljaisesta tiedosta tulee yrityksen keskeisin voimavara. Tämä tieto vaatii siirto- ja jakamistyökaluja sekä menetelmiä, jotta sitä voidaan siirtää ja hyödyntää tehokkaasti vähemmän kokeneiden työntekijöiden keskuudessa.

## OSAAMISKARTOITUSTYÖKALUT TEKEVÄT NÄKYMÄTTÖMÄSTÄ NÄKYVÄN

Osaaminen on vaikea kohde, jossa jäävuoren huipulla on näkyvä osaaminen ja pinnan alla näkymätön osa sekä syvyyksissä ymmärryksen kautta aukeava toimintaympäristöön liittyvä osa. Koneistajan osaamiskartan työkaluilla nämä saadaan näkyviksi.

Osaamiskarttatyökalu alustana voidaan tunnistaa yrityksen koneistavan henkilöstön osaamisaukot ja toisaalta vahvuudet. Pelkillä työkaluilla saavutetaan nopeasti pienessä mittakaavassa nopeasti tuloksia: koulutuskohteet, opetushenkilökunnan syvä ymmärrys tarpeesta, tunnistetaan riskitekijät yrityksen liiketoiminnalle ja sen jatkuvuudelle.

## KONEISTAJAN HILJAISEN TIEDON KARTOITUSTYÖVÄLINEET

Osaamiskartta, joka on koostettu koneistajien käytännön työstä sekä alan huippuyritysten tuomasta tietolisästä, antaa visuaalisen näkymän koneistajan koko työelämän polulle aloittelijasta mestariin. Kokonaisuuden hahmottava iso taulumainen käyttöliittymä tarjoaa ajattelua tukevan apuvälineen näkymättömän tiedon jäsentämiseen.

## OSAAMISKARTAN KÄYTTÖ SUUNNISTUKSESSA HILJAISEN TIEDON SYVYYKSIIN

Osaamiskartta tarjoaa alustan osaamistiedon käsittelyyn ja oppimiseen reaalielämän pienistä yksityiskohdista, jotka syntyvät osaamisen kartoitus keskustelussa kartan ääressä. Kartoituksen työväline Osaamiskartta on pelilaudanomainen työväline, jossa osaamiselementit tunnistetaan neljällä erivärisellä osaamisen tunnistusnappulalla. Valittu osaamisen laatua kuvaava nappula rikastettuna keskusteluisällöllä kiinnitetään tauluun, jossa näitä elementtejä löytyy 230 kappaletta.

Osaamisen kartoitus kannattaa aloittaa välittömästi, sillä osaaminen liittyy suoraan yrityksen kapasiteettiin. Osaamiskarttaa voidaan käyttää myös automaatiomäärityksen apuna. Myös tekoäly on nousemassa uudeksi kilpailutekijäksi, missä tarvitaan jäsenneltyä tietoa todellisista prosesseista.

# TARJONTAMME HILJAISEN TIEDON SIIRTÄMISEEN

Tarjontamme koostuu sekä työkaluista että menetelmäkonseptista, jolla hiljainen tieto saadaan valjastettua yrityksen menestyksen avaintekijäksi.

Kokonaisuutta hallitseva osaamiskartta, joka kuvaa koneistajan työelämän osaamisportaatt aloittelijasta mestaritasoon.

Auki taitettuna 140 cm leveä ja 110 cm korkea jäykkä levy kiinnityspisteineen ja kantokahvoineen erikoisvalmisteisella naarmuuntumattomalla pinnoitteella, johon voi tarvittaessa piirtää ja pyyhkiä tussin jäljet pois.

Kuljetusta ja säilytystä varten levy taittuu kahtia sisältäen integroidut kuljetuskahvat.  
Kuljetusmitat: korkeus 70 cm ja pituus 110 cm.

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1											
2											
3											
4											
5											
6											

Osaamisarviot merkitään neljän väri vaihtoehdolla indikaattoreilla, jotka kiinnittyvät osaamiskarttaan kuvaamaan osaamiselementin tasoa.

Osaamisindikaattorit organisoidaan säilytyslaatikossa väriensä mukaisesti.  
Osaamiskartassa useita 15 mm kiinnityspisteitä ja optiona teline.

# DATAN KÄSITTELY JA KERUU

Datan käsittely kartoituksen aikana ja sen jälkeen tapahtuu partnereidemme / partnerimme ohjelmistolla, jonka ominaisuudet ulottuvat aina ketterään HR-toimintoon asti.

Osaamiskartta on integroitu arviota helpottavine linkkeineen tähän olemassa olevaan ohjelmistoon, jossa voidaan suojatusti käsitellä henkilökohtaisia tietoja ja rajata niiden käyttöoikeuksia.

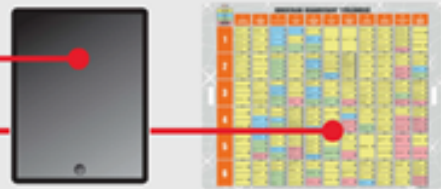
Kouluttajaosapuoli saa yrityksiltä osaamistarpeet kartoituksen pohjalta osallistuen itse ainakin kartoituspilotteihin, minkä jälkeen yritysten edustajat voivat halutessaan jatkaa kartoitusta osana johtamisprosessejaan. Ohjelmiston käyttötapaa testataan syksyllä 2023, minkä jälkeen voimme tehdä selkeämmät prosessikuvaukset.

## ANALOGISEN OSAAMISTAULUN JA DIGITAAISEN TIETOKÄSITTELYN ROOLIT

### Kartoitusprosessi

Digitaalisuutta tarvitaan analytiikkaan - analogisuutta ihmisille  
-digitaalinen = dataelementtien tilastollisuus  
-analoginen = ihmisen ymmärrettävyys/kokonaiskuvan hallinta

### Pad + analoginen taulu



### Tiedon käsittely ja tulosodotukset

#### Automaation ja tekoälyn mahdollisuudet

Osaamisalueen hallinta  
-todennustehtävä

Osaamiselementti  
-linkit esimerkkeihin  
-kriteerit  
-painotukset

Yrityksen osaamisstrategia

Jatkuvan oppimisen fokus

Rajapinta HR-järjestelmään

Konepajakoulun sisällöt

## **TAUSTATIETOJEN YLLÄPITO JA KEHITYS**

MexLink pitää yllä materiaalin ajantasaisuutta hyödyntäen koneistuksen teknologia- ja koulutusekosysteemiä. Jatkossa esimerkiksi tekoälysovellukset tulevat auttamaan osaamisen syväanalyysiä ja tuottamaan uusia tuottavuusmahdollisuuksia. Ne ovat jo kehitystyön alla. Kansainvälisen verkostomme kautta avautuu yhteydet valmistuksen huippuosaamiseen.

## **LISÄPALVELUT**

Tarjoamme yrityksille, rekrytoijille sekä koulutusorganisaatioille osaamiskartan tukipalveluita ja hyödyntämiseen liittyvää dokumentaatiota. Koulutuksen tarjoajat voivat massaräätälöidä tarjontansa yritysten tarpeita vastaaviksi.

MexLink yhdessä Konepajakoulun ([www.konepajakoulu.fi](http://www.konepajakoulu.fi)) kanssa pilotoi osaamiskartan mahdollisuuksia ja kehittää koulutuksellista vaatavuustasoa sekä testaa osaamista organisoivaa ohjelmistoalustoja.

Katso spesifikaatio: Koneistajan hiljaisen tiedon keruu-, jäsentely ja jatkojalostusmetodi