



# POLITICA DI SOSTENIBILITÀ DI SAVE THE DUCK S.P.A.

*Il futuro è molto aperto, e dipende da noi, da noi tutti.  
Dipende da ciò che voi e io e molti altri uomini fanno e faranno, oggi,  
domani e dopodomani.*

*(Karl Popper)*

## PREMESSA

È per predisposizione naturale che in Save The Duck promuoviamo una cultura d'impresa nuova, che crea impatti positivi per le persone e per l'ambiente nel rispetto dei ritmi del Pianeta.

Ci rivolgiamo a una comunità di persone che aspira a un mondo sostenibile e privo di crudeltà sugli animali, dove la nostra anatra diventa il simbolo di un impegno e il manifesto di un cambiamento che mira al rispetto e alla valorizzazione delle persone, alla tutela dell'ambiente e alla salvaguardia degli animali.

## IMPEGNO

Vogliamo avere un ruolo attivo nel supportare la transizione verso un'economia e una società più sostenibili.

Per generare un cambiamento positivo a livello globale abbiamo definito i nostri principi e valori, la cui messa in pratica rappresenta un impegno quotidiano, per noi come per tutti coloro che collaborano con Save The Duck.

Coerentemente con la nostra missione abbiamo modificato lo statuto aziendale, assumendo la forma di Società Benefit, propria di quelle aziende che scelgono volontariamente e formalmente di produrre benefici di carattere sociale e ambientale mentre raggiungono i propri risultati di profitto.

Il nostro ulteriore passo verso il cambiamento è stato diventare la prima azienda a ottenendo la certificazione B Corp e sposando le linee guida di questo movimento.

Le B Corp sono aziende che insieme hanno l'obiettivo di diffondere un paradigma più evoluto di business, che va oltre l'obiettivo di profitto e innovano continuamente per massimizzare il loro impatto positivo verso i dipendenti, le comunità in cui operano, l'ambiente e tutti gli stakeholder.

In Save The Duck ci impegniamo inoltre a contribuire con la nostra attività quotidiana al raggiungimento dei 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile - Sustainable Development Goals (SDGs), sanciti nell'Assemblea Generale delle Nazioni Unite del 25 settembre 2015. Questi obiettivi indicano le priorità globali da conseguire entro l'anno 2030 e definiscono un piano di azione integrato per le persone, il Pianeta, la prosperità e la pace.

Per rafforzare ulteriormente il nostro impegno partecipiamo all'iniziativa Global Compact delle Nazioni Unite (UNGC), che incoraggia le imprese di tutto il mondo ad agire nell'ambito di diritti umani, standard lavorativi, tutela dell'ambiente e lotta alla corruzione, così da promuovere un'economia mondiale sana e sostenibile che garantisca a tutti l'opportunità di dividerne i benefici.

## PRINCIPI

Noi di Save The Duck ci prendiamo cura dell'ambiente e di tutti i suoi abitanti, promuovendo un modello di business trasparente e attento alla gestione responsabile delle risorse.

I principi a cui ci ispiriamo guidano le nostre azioni verso i traguardi che ci prefiggiamo di raggiungere, attraverso un processo di miglioramento continuo.

### **WE RESPECT ANIMALS**

Il nostro impegno trae origine dal DNA di Save The Duck e prosegue con la scelta di essere 100% animal cruelty free: non utilizzare nessun componente nei nostri capi che possa aver arrecato sofferenza o danno ad alcun animale.

### **WE CARE FOR PEOPLE**

Tutte le persone coinvolte nell'universo Save The Duck condividono gli stessi valori etici, dal personale interno, alla catena di fornitura, fino al cliente finale. In Save The Duck riconosciamo la centralità del contributo delle persone nella realizzazione dei nostri progetti e nella generazione di impatti positivi sulle persone e sul Pianeta.

### **WE LOVE NATURE**

La natura è la nostra fonte d'ispirazione. Tutto ciò che facciamo impatta sull'ecosistema, per questo siamo costantemente alla ricerca di nuove strade per migliorare il nostro modo di operare per la tutela ambientale e la prevenzione dell'inquinamento.

## VALORI

Secondo quanto definito nel Codice Etico, tutte le nostre attività sono svolte nel rispetto della legge, con onestà, tutela e rispetto della persona e dei diritti umani, integrità, imparzialità, trasparenza, prudenza, fiducia e condivisione.

La nostra Politica di Sostenibilità ha come obiettivo quello di definire gli indirizzi e i valori guida da seguire, con particolare riferimento alle seguenti direttrici prioritarie:

Tutela dei Diritti Umani  
Diversità e inclusione  
Tutela ambientale  
Lotta alla corruzione

Questa Politica si applica a tutti i partner, ai dipendenti e ai collaboratori terzi di tutti i paesi del mondo che operano con e per Save The Duck.

Oltre a rispettare gli obblighi delle leggi vigenti, ci impegniamo a seguire anche i principi sanciti dal nostro Codice Etico, dal Codice d'Interdipendenza per Fornitori e dal Modello di Organizzazione e Gestione ex D.Lgs. 231/01.

## ***Tutela dei Diritti Umani***

Il rispetto dei Diritti Umani è un requisito imprescindibile nei nostri processi di sviluppo. Tuteliamo e promuoviamo tali diritti nella conduzione delle nostre attività, nella gestione dei rapporti con clienti, fornitori e partner commerciali, oltre che nell'ambito delle relazioni con i nostri collaboratori.

Sviluppiamo rapporti di fiducia e di reciproco vantaggio con fornitori, clienti e partner e ci accertiamo che le nostre controparti garantiscano il rispetto dei Diritti Umani. Ci impegniamo a richiedere il rispetto di tali principi richiamati nel Codice d'Interdipendenza per Fornitori a tutti i nostri fornitori e partner. Sono garantiti a tutti i collaboratori pari opportunità senza alcuna discriminazione di età, genere, orientamento sessuale, stato civile, religione, lingua, etnia, disabilità, stato di gravidanza, di maternità o paternità, opinioni politiche, convinzioni personali o qualsiasi caratteristica intima della persona umana.

Salvaguardiamo il diritto e la libertà di associazione e contrattazione collettiva. Promuoviamo comportamenti responsabili e consapevoli in materia di salute e sicurezza secondo i più elevati standard e nel pieno rispetto degli obblighi di legge vigenti a livello locale e internazionale, sia al nostro interno che lungo la catena del valore.

Consideriamo inammissibile il lavoro forzato e minorile e qualsiasi tipo di molestia fisica, verbale, sessuale o psicologica, abuso, minacce o intimidazioni sui luoghi di lavoro. Ci impegniamo affinché vengano garantite condizioni di lavoro rispettose e favorevoli in tutte le realtà con cui collaboriamo.

## ***Diversità e inclusione***

Incentiviamo la diffusione di una cultura inclusiva per promuovere la libertà di pensiero e la creatività.

La valorizzazione delle diversità di genere e di pensiero crea arricchimento culturale e rafforza il senso di appartenenza; per questo viene tutelata e incentivata, affinché ciascuno sia trattato in modo equo e possa essere libero di esprimere sé stesso e di crescere personalmente e professionalmente.

Per favorire ulteriormente la dimensione dell'inclusività abbiamo sottoscritto i Women's Empowerment Principles (WEPs), una serie di principi che offrono una guida alle imprese su come promuovere l'uguaglianza di genere e l'emancipazione delle donne sul posto di lavoro, sul mercato e nella comunità. Istituiti da UN Global Compact e UN Women, gli WEPs sono fondati sugli standard internazionali del lavoro e dei diritti umani e riconoscono alle imprese un ruolo cruciale nel riconoscimento dell'uguaglianza di genere e dell'emancipazione delle donne.

Consideriamo fondamentale prevenire qualsiasi comportamento indesiderato, espresso in tutte le sue forme, visibile o invisibile, avente lo scopo o l'effetto di violare la dignità e la libertà di un collaboratore e di creare un clima intimidatorio, ostile, degradante, umiliante od offensivo.

### ***Tutela ambientale***

La tutela dell'ambiente rappresenta un pilastro fondamentale della cultura d'impresa di Save The Duck.

Le scelte aziendali bilanciano le esigenze dell'attività economica con la necessità di preservare le primarie risorse del benessere umano, proteggendo la biodiversità e contribuendo alla lotta al cambiamento climatico.

Ci impegniamo a misurare, monitorare e ridurre i nostri impatti ambientali, attraverso adeguate azioni di controllo e adeguiamo le nostre scelte strategiche in un'ottica di miglioramento continuo.

### ***Lotta alla corruzione***

Etica e integrità nella gestione delle relazioni con gli stakeholder sono elementi fondanti del nostro modo di fare impresa.

Operiamo nel rispetto delle leggi e dei regolamenti in vigore e mettiamo in atto il nostro Codice Etico e il Modello di Organizzazione e Gestione ex D.Lgs. 231/01 per prevenire e contrastare la corruzione e le pratiche illegali. Non tolleriamo nessun tipo di corruzione e di comportamento non etico, in quanto rappresentano un freno allo sviluppo di un modello d'impresa sostenibile.

## **MODALITÀ DI APPLICAZIONE, DIFFUSIONE E AGGIORNAMENTO**

Ci impegniamo a diffondere i principi presentati in questo documento sia all'interno che all'esterno dell'Azienda.

Pubblichiamo con scadenza annuale il rendiconto delle azioni intraprese e dei risultati conseguiti in ambito di sostenibilità. Tale bilancio di sostenibilità è redatto in conformità a standard internazionali e comunica i nostri risultati in modo chiaro e trasparente a tutti i nostri stakeholder ed è disponibile al sito [https://www.savetheduck.it/it\\_it/sustainability-report](https://www.savetheduck.it/it_it/sustainability-report).

Il Consiglio d'Amministrazione sovrintende alla definizione delle linee guida della presente politica e periodicamente provvede al suo riesame, adeguamento e approvazione.

Questa politica è stata approvata dal Consiglio d'Amministrazione in data 23 Dicembre 2020.



WE RESPECT ANIMALS.

SEDE LEGALE

VIA ARCIVESCOVO CALABIANA 6

MILANO

TEL.: +39 02 89080866

WWW.SAVETHEDUCK.IT

INFO@SAVETHEDUCK.COM

