



POLITICA DI DIVERSITÀ E INCLUSIONE

INTRODUZIONE

La Diversità e l'Inclusione sono di fondamentale importanza per noi, in quanto le Persone sono la forza motrice di Save The Duck. Il nostro successo aziendale è il riflesso delle qualità e delle competenze delle nostre Persone. Attraverso il nostro contributo aspiriamo a creare un ambiente di lavoro diversificato e inclusivo per le nostre Persone e per tutta la nostra catena del valore.

LA NOSTRA VISIONE

La Diversità racchiude qualsiasi identità sociale, come sesso, età, cultura, nazionalità, etnia, disabilità fisiche e mentali, convinzioni politiche e religiose, orientamento sessuale, status socio-economico, esperienza, istruzione e altri attributi.

SCOPO

Attraverso questa politica, ci impegniamo a garantire che i principi di Diversità e Inclusione ("D&I") siano pienamente incorporati nelle nostre attività, sia come diritti umani universali che come mezzi per superare più efficacemente l'ingiustizia sociale. Lavorando con tutte le entità della nostra catena di valore, cerchiamo di promuovere l'uguale realizzazione della dignità e dei diritti umani per tutti i generi e le età, e l'eliminazione di qualsiasi ingiustizia.

Riconosciamo che l'inclusione è un diritto umano, cruciale per un futuro sostenibile e crediamo che la diversità ci porti a essere più creativi, flessibili e produttivi.

Nella politica "D&I" descriviamo l'impegno, le ambizioni e l'approccio di Save The Duck nel coinvolgere, accettare e valorizzare tutte le persone sul posto di lavoro indipendentemente dalle loro differenze e identità sociali. Attraverso questa politica ci proponiamo di diffondere e far progredire l'equità e l'uguaglianza tra le nostre Persone, i partner e le comunità con cui lavoriamo.

IMPEGNO

Questa politica si basa sul diritto internazionale e sugli standard nazionali, allineati con i nostri impegni in particolare legati ai Principi di Empowerment delle Donne (WEP), al Global Compact delle Nazioni Unite (UNGC) e agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG).

Inoltre, questa politica è allineata con le convenzioni internazionali come le otto convenzioni fondamentali delle norme internazionali del lavoro (ILO) e la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani (OHCHR).

La nostra ambizione è quella di promuovere un ambiente di lavoro inclusivo, dove la diversità guidi le nostre decisioni, aumenti la consapevolezza e garantisca l'attenzione su queste tematiche. Attraverso il nostro impegno D&I monitoriamo i nostri progressi per assicurare che le nostre iniziative siano efficaci e per continuare a innalzare il livello del nostro impegno.

CAMPO DI APPLICAZIONE

Questa politica si applica al management e a tutti i colleghi di Save The Duck e ci impegniamo a diffondere e promuovere la diversità e l'inclusione ai partner con cui lavoriamo e alla nostra comunità.

Con la Politica di Diversità e Inclusione di Save The Duck vogliamo fornire una guida interna su come ci proponiamo di integrare il rispetto di genere e di potenziare i diritti umani.

PRINCIPI GUIDA

L'approccio di Save The Duck alla D&I è legato ai nostri principi guida, che supportano l'integrazione della D&I nelle nostre operazioni, dove rilevante e possibile.

Mentalità agile

Per assicurare che la nostra organizzazione rimanga agile e preparata per la crescita futura, puntiamo a fornire opportunità uguali ed entusiasmanti ai nostri colleghi, a stimolare la crescita di profili di talento attraverso la mentorship dei senior leader e a garantire opzioni di mobilità di carriera per accogliere le scelte di vita personali dei nostri colleghi.

Diversità dei talenti

Vogliamo attrarre, sviluppare e trattenere persone con background ed esperienze diverse affinché siano di supporto alla crescita dell'Azienda. La Diversità e l'Inclusione sono elementi fondamentali in ogni attività di selezione e reclutamento nella nostra organizzazione e sono visibili in modo trasparente in tutti gli annunci di lavoro, nei nostri criteri di selezione e negli elenchi delle posizioni aperte. Ci assicuriamo che le descrizioni delle mansioni, lo screening e i processi decisionali siano imparziali.

Pari opportunità

Offriamo pari opportunità a tutte le nostre Persone, indipendentemente dall'identità sociale. Lo sviluppo di esperienze e prospettive diverse dei nostri colleghi, dallo stage alle opportunità di formazione, offrono alla nostra organizzazione un vantaggio competitivo. Forniamo alle nostre risorse un'equità retributiva basata sui benchmark di mercato per il ruolo, le competenze e gli attributi della risorsa, mai sul genere o su altri attributi.

Declinazione sul prodotto e marketing neutrale rispetto al genere

I nostri prodotti sono sempre sviluppati nel rispetto delle esigenze di donne e uomini, tenendo conto della diversità di ogni essere umano. Puntiamo a sviluppare progetti pubblicitari e di marketing neutrali rispetto al genere, per non perpetuare alcun tipo di stereotipo negativo di genere.

POLITICHE ASSOCIATE

Questa politica è complementare all'insieme di norme e politiche correlate che tutti i dipendenti e i partner di Save The Duck sono tenuti a rispettare, compresi il Codice di Interdipendenza e il Codice Etico.

ATTUAZIONE, MONITORAGGIO E REPORTING

Il Consiglio di Amministrazione supervisiona la definizione delle linee guida di questa politica e la rivede, aggiorna e approva periodicamente.

Questa politica è stata approvata dal Consiglio di amministrazione il 29 luglio 2021.

Le informazioni sui nostri progressi in materia di D&I saranno pubblicate nel nostro bilancio annuale in cui vengono rese note le azioni intraprese e i risultati raggiunti in materia di sostenibilità. Il bilancio di sostenibilità è redatto secondo standard internazionali e comunica i nostri risultati in modo chiaro e trasparente a tutti i nostri stakeholder ed è disponibile nella sezione sostenibilità del nostro sito web:
https://www.savetheduck.it/it_it.



GENERE

É la varietà di caratteristiche che riguardano e differenziano la femminilità e la mascolinità. Il genere non è binario e i termini e le definizioni relative al genere e alla sessualità sono diversi e in continua evoluzione, motivo per cui ci riferiamo a "tutti i generi e tutte le età".

DIVERSITÀ

É la condizione di includere elementi diversi. Il concetto di diversità comprende l'accettazione e il rispetto. Significa capire che ogni individuo è unico, e riconoscere le nostre differenze individuali. Queste possono includere razza, etnia, sesso, orientamento sessuale, stato socio-economico, età, abilità fisiche, credo religioso, credo politico o altre ideologie.

DISCRIMINAZIONE:

É l'atto di fare distinzioni ingiustificate tra gli esseri umani in base ai gruppi, alle classi o ad altre categorie a cui sono percepiti come appartenenti. Rigide norme di genere limitano le persone di tutti i generi e gli orientamenti sessuali creando e rafforzando assunti e sistemi di privilegio (a volte codificati in leggi e politiche) sul loro riconoscimento nella società e sulla gamma di ruoli e opportunità a loro aperti.

INCLUSIONE

L'inclusione è la politica o la pratica di assicurarsi che le persone che altrimenti potrebbero essere escluse o emarginate abbiano uguale accesso nella società a risorse e opportunità.

EQUITÀ

L'equità riguarda la giustizia; si tratta di assicurarsi che le persone abbiano accesso alle stesse opportunità. Dobbiamo garantire l'equità prima di poter godere dell'uguaglianza. L'equità è una soluzione per affrontare sistemi sociali squilibrati. In un ambiente equo c'è l'assenza di differenze evitabili o rimediabili tra gruppi di persone, sia che questi gruppi siano definiti socialmente, economicamente, demograficamente o geograficamente.

UGUAGLIANZA

L'uguaglianza riguarda la somiglianza; promuove l'equità e la giustizia dividendo le risorse in quantità corrispondenti. L'uguaglianza funziona se tutti partono dallo stesso livello di partenza.

EMPOWERMENT DELLE DONNE

L'empowerment delle donne promuove il senso di autostima delle donne, la loro capacità di determinare e prendere il controllo delle proprie scelte, e il loro diritto di influenzare il cambiamento sociale per se stesse e per gli altri. Per arrivare ad avere un mondo più pacifico e prospero l'empowerment femminile rappresenta un diritto umano fondamentale da raggiungere.



WE RESPECT ANIMALS.

SEDE LEGALE

VIA ARCIVESCOVO CALABIANA 6

MILANO

TEL.: +39 02 89080866

WWW.SAVETHEDUCK.IT

INFO@SAVETHEDUCK.COM

