



Handleiding begeleiding aspirant ringer

Tijdens de opleiding heeft u één mentor en twee opleiders. Deze ringers vervullen allen een andere rol, om u een goede en brede basis te geven.

Mentor

De mentor begeleidt een aspirant-ringer één-op-één en leert hem/haar de kneepjes van het vak in de praktijk door de aspirant-ringer minimaal twee jaar onder zijn/haar hoede te nemen. De mentor bepaalt in overleg met Vogeltrekstation wanneer de aspirant-ringer klaar is voor het theoretische en voor het praktische examen. Hij/zij is aanspreekpunt voor Vogeltrekstation en voor andere opleiders betreffende de vorderingen van de aspirant-ringer. Hij/zij tekent de met succes uitgevoerde onderdelen uit het portfolio van de aspirant-ringer die onder zijn/haar supervisie zijn uitgevoerd af. Een mentor begeleidt te allen tijde maximaal twee aspiranten.

Hoe wordt u mentor?

U bent een ervaren ringer met een goede staat van dienst, een brede ringervaring en goede communicatieve en didactische vaardigheden. Ervaren hoeft niet altijd te betekenen dat u al jaren een eigen ringmachtiging bezit, maar tenminste drie jaar is een vereiste. In die tijd en tijdens uw eigen opleiding heeft u zich intensief met het ringwerk beziggehouden binnen meerdere projecten. U heeft een goede soortenkennis en bent goed op de hoogte van de methoden die gebruikt worden voor de bepaling van leeftijd, geslacht, rui en biometrie en past deze routinematig toe tijdens uw ringwerk. U beschikt over de belangrijkste determinatiewerken voor ringers en gebruikt deze regelmatig tijdens uw ringwerk. U werkt bij voorkeur in een ringgroep en heeft regelmatig contact met collega-ringers. U bent altijd bereid uw kennis uit te breiden of te verdiepen.

Om vanaf 1 maart 2018 als mentor te kunnen werken dient u aan de volgende criteria te voldoen:

1. U bent tenminste 3 jaar in het bezit van een eigen ringmachtiging
2. U heeft de mentor-workshop op de jaarlijkse Ringersdag gevolgd
3. U heeft tijdens uw laatste certificering op alle onderdelen tenminste "voldoende" gescoord en op tenminste 2 onderdelen "goed".
4. U heeft het theorie-examen met goed gevolg afgelegd (deze regel wordt van kracht zodra het theorie-examen gereed is).

10 gouden regels voor mentoren

1. Geef uw aspirant-ringer de ruimte om te leren. Alleen door zelf te doen kan de aspirant voldoende ervaring opdoen.
2. Besteed voldoende tijd aan uw aspirant. Een paar ringsessies per jaar is onvoldoende, de aspirant moet tenminste twee keer per maand en liefst vaker samen met u ringen.
3. Leg uit, laat zien; wees een mentor. Alleen aanwezig zijn bij het ringen is voor de aspirant niet voldoende, neem de tijd om samen een vogel goed te bekijken, oefen handelingen samen, controleer en corrigeer.
4. Wijs de aspirant op literatuur, neem deze samen tijdens het ringen door. Pak te pas en te onpas de boeken erbij.
5. Organiseer een aantal 'theorie-bijeenkomsten' bij u thuis. Besteed aandacht aan determinatie, rui.
6. Vergeet de administratie niet! Organiseer één of meerdere GRIEL-sessies en laat de aspirant zelf een deel van de administratie doen. Alle aspiranten ontvangen bij aanvang een eigen GRIEL account.





7. Benadruk tijdens de opleiding het belang van projectmatig werken en standaardisatie van het ringwerk. Overtuig de aspirant ervan dat de verzamelde gegevens gebruikt moeten kunnen worden voor wetenschappelijk onderzoek.
8. Stuur uw aspirant regelmatig naar anderen, stimuleer samenwerking met andere ringers.
9. Help uw aspirant met het vormgeven van de eigen ringplannen, zorg dat deze haalbaar en relevant zijn.
10. Leer de aspirant zijn of haar bevindingen te delen. Stimuleer het schrijven van stukjes, blogs, jaarverslagen, artikelen.

Opleider

Een opleider leidt in overleg met de mentor een aspirant-ringer voor kortere of langere duur op voor vaardigheden genoemd in het portfolio. Hij of zij mag voor onderdelen met succes uitgevoerd onder diens supervisie het portfolio van de onder hem vallende aspirant-ringer aftekenen. De opleider draagt op een waardevolle manier bij aan de opleiding, maar is er niet verantwoordelijk voor. In sommige gevallen kan maximaal één van de opleiders een niet-ringer zijn (bijvoorbeeld iemand die de doelsoort(en) wel onderzoekt en daardoor veel specifieke kennis heeft, maar zelf niet ringt).

