

2022

Rapporto di
sostenibilità



Ligo Electric SA
Via Ponte Lavaggio 9
6853 Ligornetto
tel. +41 91 6416620
info@valera.com
www.valera.com

Il presente rapporto è stato redatto secondo il modello elaborato da SUPSI e promosso dalla Camera di Commercio, dell'industria, dell'artigianato e dei servizi del Cantone Ticino col supporto del Dipartimento delle finanze e dell'economia del Cantone Ticino (DFE).



Scuola universitaria professionale
della Svizzera italiana

SUPSI



Repubblica e Cantone Ticino
Dipartimento delle finanze e dell'economia

Indice

5	Il profilo dell'azienda
6	La nostra storia
7	I nostri dati
9	La sostenibilità
10	La governance e buone pratiche
12	Il mercato e buone pratiche
14	Le risorse umane e buone pratiche
16	I rapporti con la comunità e buone pratiche
18	La tutela dell'ambiente e buone pratiche
20	Prossimi passi
22	Scheda metodologica
23	Criteri CSR

Introduzione

Il profilo dell'azienda



Denominazione

Ligo Electric SA

Proprietà

Ligo Holding SA

Sede principale

Via Ponte Laveggio 9, 6853 Ligornetto

Numero registro di commercio

CHE-102.635.428

Sede produttiva

Via Ponte Laveggio 9, 6853 Ligornetto

Settore commerciale

Fabbricazione di apparecchiature elettriche per la cura dei capelli

Altri marchi



VALERA

Prodotti e servizi

Catalogo VALERA PROFESSIONAL

Da quasi 70 anni sviluppiamo e produciamo apparecchi per l'asciugatura e lo styling dei capelli. Appliciamo la nostra esperienza nel settore hairdressing professionale con prodotti di altissima qualità e affidabilità per soddisfare i fabbisogni dei professionisti e degli utenti privati più esigenti.

Catalogo VALERA SALON EXCLUSIVE

Gli esclusivi apparecchi per lo styling Valera Salon Exclusive sono stati progettati in stretta collaborazione con i professionisti e si basano su oltre 70 anni di competenza produttiva. La linea è disponibile solo attraverso la distribuzione selezionata per saloni.

Catalogo VALERA HOSPITALITY

I migliori hotel del mondo sono dotati di asciugacapelli Valera, nota nel mondo dell'hospitality come sinonimo di massima qualità e affidabilità "Made in Switzerland". Ogni anno in più di 150.000 camere d'albergo in tutto il mondo vengono installati asciugacapelli Valera.

La nostra storia



1955 Fondazione SOREL

Gustavo Soresina fonda a Milano la SOREL, un'azienda che produce asciugacapelli e altri piccoli elettrodomestici per conto di marchi famosi.

1990 Nasce il marchio Valera

Il marchio VALERA viene creato e posizionato come lo specialista degli apparecchi per la cura dei capelli.

2010 Nuovi prodotti

Inizia la produzione svizzera di piastre stira capelli.

2020 Presenza in tutto il mondo

Oggi l'azienda è sempre di proprietà della famiglia Soresina e gestita dai fratelli Claudio e Flavio. Valera è presente a livello globale in oltre 80 Paesi nei settori professionale, domestico e dell'ospitalità.

1978 Fondazione Ligo Electric SA

L'azienda Ligo Electric SA viene fondata a Ligornetto (Canton Ticino, Svizzera), riprendendo nel nuovo stabilimento la produzione di SOREL.

2008 Espansione

Lo stabilimento di Ligo Electric SA viene ampliato; la superficie viene raddoppiata, raggiungendo i 4.000 m2 coperti su 10.000 m2 di area propria.

2018 Fondazione di Valera USA Corp.

Per rafforzare la presenza negli Stati Uniti e in Canada, Ligo Electric SA fonda una filiale a New York, Valera USA Corp.

2022 Ultime novità

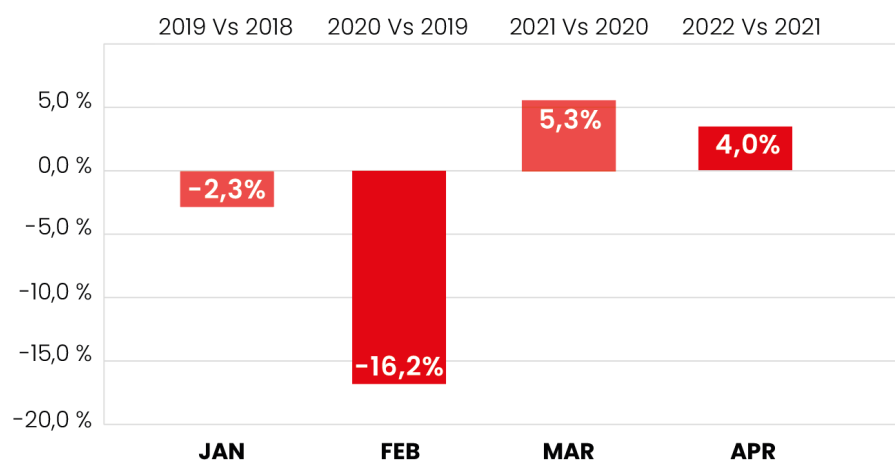
Inizia la produzione svizzera di taglia capelli

I nostri dati



Fatturato

Variazione fatturato rispetto anno precedente



N. di prodotti o servizi erogati nel 2022 **400** diversi codici

N. di clienti (locali, nazionali, internazionali) nel 2022 **400** clienti totali
25 clienti svizzeri
375 clienti internazionali

N. di collaboratori nel 2022 **63** collaboratori totali
40 donne
23 uomini

Tipo di contratti collaboratori nel 2022 **61** contratti a tempo indeterminato
2 contratti a tempo determinato

Il nostro rapporto di sostenibilità

La sostenibilità



Cari amici di Ligo Electric SA,

Siamo lieti di presentare il nostro rapporto di sostenibilità per l'anno 2022. Anche e soprattutto come azienda familiare di medie dimensioni, sentiamo la responsabilità di dare il nostro contributo alla soluzione dei problemi ambientali e sociali. Si tratta del nostro pianeta, della nostra società e del benessere delle generazioni presenti e future.

Per Ligo Electric la sostenibilità è una naturale continuazione della nostra tradizione svizzera. La nostra produzione si focalizza sempre più sulla ricerca della qualità e, da sempre, consideriamo la sostenibilità dei nostri prodotti il fattore chiave del successo. Crediamo nel contributo dei prodotti svizzeri di qualità ad uno sviluppo sostenibile.

Ma il nostro impegno va oltre l'aspetto dei prodotti sostenibili. Questo rapporto descrive la nostra tutela ambientale, responsabilità sociale, governance aziendale e come portiamo avanti i progetti su cui stiamo lavorando. Siamo lieti che quest'anno uno dei nostri collaboratori abbia terminato la formazione come CSR manager presso SUPSI.

Tutela dell'ambiente

Dopo aver effettuato la ristrutturazione del nostro stabile industriale e aver migliorato il suo bilancio energetico con il risanamento e la coibentazione del tetto, conduciamo continuamente analisi energetiche per identificare ulteriori potenziali di risparmio. Ora acquistiamo solo energia elettrica da fonti rinnovabili, in particolare da centrali idroelettriche svizzere.

Responsabilità sociale

La maggior parte dei nostri dipendenti non solo vanta un'esperienza pluriennale nella professione, ma rimane anche fedele all'azienda per un periodo di tempo superiore alla media. Assicuriamo a loro standard elevati in materia di salute, sicurezza, ambiente ed etica aziendale. A tal fine, abbiamo fatto certificare la qualità delle condizioni di lavoro secondo lo SMETA 2P (Sedex Members Ethical Trade Audit), l'audit sociale più diffuso al mondo.

Governance

Nel 2022 abbiamo emesso una nuova versione del codice di condotta per le relazioni con i clienti, i fornitori e i rapporti tra colleghi, definendo le norme di comportamento corretto includendo misure anticorruzione. Lo condividiamo con i fornitori chiedendo la loro accettazione e sottoscrizione.

Rapporti con la comunità

Di recente, abbiamo stabilito molti nuovi contatti con iniziative locali e istituzioni sociali che sosteniamo e promuoviamo.

Nel nostro rapporto di sostenibilità potete trovare maggiori dettagli sulla nostra posizione e sulla direzione che vogliamo prendere nel prossimo futuro. Grazie per il vostro interesse!

Claudio Soresina
Flavio Soresina
CEO Ligo Electric S.A.

La governance



MISSION

Soddisfazione
clienti
Motivazione
collaboratori
Sicurezza e
Profitto

CSR Manager

Terminato il
corso di
formazione SUPSI

CODICE DI CONDOTTA

Emissione della
nuova versione

CHARTA SICUREZZA

Firmatari fin dal
primo anno della
Charta della
Sicurezza della
SUVA

I nostri valori

Il concetto di sostenibilità si integra e amalgama perfettamente con la mission di Ligo Electric SA: la ragione della nostra esistenza risiede nel cercare l'eccellenza in tutto ciò che facciamo, dallo sviluppo e produzione di apparecchi elettrici per la cura dei capelli fino all'organizzazione interna della nostra azienda.

Nuovo Codice etico e di condotta

Nel 2022 la nostra impresa ha elaborato una nuova versione della direttiva che riguarda le relazioni con i clienti, i fornitori ed i rapporti tra colleghi. Essa comprende anche le norme anticorruzione che tutti noi siamo tenuti a rispettare.

Siamo convinti che una buona collaborazione non possa prescindere da un comportamento corretto, inclusivo e rispettoso di tutte le persone coinvolte.

Chiediamo che tutti i nostri collaboratori e fornitori sottoscrivano tale codice.

Certificazioni e riconoscimenti

Dal 1995 Ligo Electric dispone della certificazione ISO 9001 per il Sistema di Gestione della Qualità, che per noi non è solo un documento: ci impegniamo ogni giorno a soddisfare i clienti mirando a una qualità sempre crescente dei nostri prodotti, impiegando tutte le nostre risorse per garantire prestazioni all'altezza delle esigenze del cliente, un prezzo competitivo, un servizio flessibile ed efficiente.

Motivazione e sicurezza

Costruiamo quotidianamente un ambiente sano per tutti i nostri dipendenti, un posto di lavoro basato su umanità e collaborazione. Siamo fieri di promuovere professionalità e partecipazione al futuro dell'azienda e garantiamo una retribuzione coerente con la nostra posizione sul mercato. Mettiamo in atto misure per la sicurezza di tutti i collaboratori, dei prodotti e degli impianti, nel rispetto dell'ambiente.

Profitti

Ligo Electric si impegna a mantenere una solida base finanziaria. Questo assetto sano ci permette di assolvere i nostri impegni nei confronti dei dipendenti, dei collaboratori, dei fornitori e dello Stato. Investiamo regolarmente con l'obiettivo di mantenere i nostri prodotti sempre al passo con le ultime tecnologie e soddisfare le richieste più esigenti.

CSR Manager

Siamo lieti di annunciare che nel 2022 Ligo ha ultimato la formazione del suo primo CSR Manager, certificato nel corso tenuto da SUPSI.

L'ing. Simone Stratico avrà il compito di implementare e sviluppare la nostra Responsabilità Sociale di Impresa in tutti i suoi ambiti; Ambientale, Sociale e Governance.

La governance: Buone pratiche

**DUN &
BRADSTREET**
Risk indicator
level 1

Riconoscimenti

L'indicatore di rischio Dun & Bradstreet fornisce una panoramica del livello di rischio associato a ciascuna azienda, misurato su una scala da 1 a 4. Anche nel 2022, Ligo Electric SA ha ottenuto il livello 1 di Risk Indicator, il più basso in termini di possibilità di fallimento aziendale.

FRISEUR-INTER
Miglior brand
2020 e 2021

Premi

Ogni anno, l'industria tedesca dei parrucchieri chiede ai professionisti di valutare la loro esperienza con gli strumenti che utilizzano nei saloni. Alla fine del 2022, la newsletter indipendente di settore *friseur-intern* ci ha riconosciuto, per il terzo anno consecutivo, il titolo di "Miglior brand di asciugacapelli". I nostri punti di forza: qualità, design ed efficienza.

CNL nazionale
Applicazione del
CNL
apparecchiature
elettriche

Commissione del Personale

Nel 2021 abbiamo creato una Commissione del Personale. Della CdP fanno parte i rappresentanti di ogni servizio aziendale. La CdP è stata creata per favorire il dialogo con ogni collaboratore e per risolvere ogni eventuale sua necessità.

Kassensturz
Miglior
asciugacapelli

CNL

La nostra azienda è assoggettata al CNL delle Aziende fabbricanti apparecchiature elettriche. Tale contratto dispone le basi per gli accordi fra dipendente e datore di lavoro.

SXJ 8500 Miglior asciugacapelli

Il settimanale video della rete svizzera SFR ha nominato il nostro apparecchio SXJ 8500 miglior asciugacapelli. Il test è stato condotto fra i 10 migliori asciugacapelli attualmente sul mercato. Le comparazioni sono state fatte secondo i criteri di: Asciugatura, Protezione dei capelli, Ionizzazione, Test di resistenza, Sicurezza e Livello di rumorosità.



Il mercato



MATERIE PRIME

Preferenza alle materie prime da fornitori svizzeri

Origine delle materie prime

Abbiamo un occhio di riguardo per la provenienza dei materiali: ci teniamo a controllare l'origine e richiediamo un certificato ai nostri fornitori per assicurarci che non provengano da zone in cui si sfrutta il lavoro minorile o qualunque tipo di abuso. Quando possibile, preferiamo scegliere materie prime locali.

LA PROGETTAZIONE

Efficienza, durabilità, manutenibilità, facilità di riciclo

Fornitori locali

Ogni volta che possiamo, scegliamo di rivolgerci a fornitori svizzeri o italiani per mantenere un circolo positivo e virtuoso che sostenga le realtà del territorio: aziende e persone che hanno la nostra etica, un'etica fatta di amore per la precisione, il lavoro, la sostenibilità ad ogni livello. Oltre il 70% a valore delle materie prime viene acquistato in Svizzera e in Italia.

I FORNITORI

Rapporti duraturi oltre i 15 anni

Criteri per la scelta dei fornitori

In Ligo Electric, non ci accontentiamo mai. Per questo siamo fieri di affermare che oltre il 90% dei nostri fornitori mantiene con noi un rapporto professionale da più di 15 anni. Grazie a un dialogo costante e alle nuove tecnologie adottate, insieme riusciamo a risolvere le criticità e ad affrontare ogni sfida con entusiasmo e desiderio di crescita.

RICICLABILITA'

Analisi dei nostri apparecchi secondo la IEC/TR 62235

Sostenibilità nella progettazione dei prodotti

Efficienza, durabilità, manutenibilità, facilità di riciclo in ogni parte: i nostri apparecchi sono progettati per servire bene e per durare. E se, dopo anni, richiedono una riparazione, è possibile anche sostituire singole parti di ricambio. A fine vita, garantiamo uno smaltimento semplice e facilità di riciclo.

Oltre il 70% dei nostri componenti sono facilmente riciclabili. Lo facciamo per le persone e per il pianeta.

Tasso di riciclabilità

Eseguiamo delle analisi del tasso di riciclabilità secondo la IEC/TR 62235, norma che affronta l'importanza dello scambio di informazioni tra produttori e riciclatori e stabilisce un metodo per il calcolo della percentuale.

Il mercato: Buone pratiche



MADE IN SWITZERLAND

Oltre il 60%

Made in Switzerland: più di un certificato

In Ligo Electric, ci teniamo a mantenere alto il nome dello Swiss Made. Come avviene per il rinomato settore dell'orologeria, ci assicuriamo che almeno il 60% dei costi di manifattura e del processo di fabbricazione siano sostenuti in Svizzera.

DIRETTIVA ErP

Energy related Product. Il nostro impegno oltre il dovuto

Un impegno più profondo

La Direttiva EcoDesign per i prodotti connessi all'energia elettrica è una normativa europea non ancora imposta al settore degli asciugacapelli. Ma noi non ci accontentiamo di eseguire solamente i controlli necessari. Per questo, in Ligo Electric ci ispiriamo da anni a questa norma europea per ridurre le emissioni nocive e migliorare il nostro impatto sull'ambiente.

ENTI CERTIFICATORI

100% dei prodotti certificati da enti terzi accreditati a livello mondiale

Certificazioni prodotti

Ogni nostro prodotto è certificato da Enti terzi esterni internazionali che verificano e certificano i livelli di sicurezza previsti dalle norme di ogni paese in cui vendiamo.

I nostri prodotti sono certificati da Nemko, SGS, EAC, KTC, BSMI e molti altri.

CTF 2

Nel 2022 Nemko, ente normativo svedese, ha confermato la certificazione del nostro laboratorio di conformità prodotto in Stage 2. E' stata così certificata la nostra capacità di eseguire prove normative di sicurezza elettrica con un livello pari ad un ente esterno.

CERTIFICAZIONE NEMKO

Il laboratorio prove ha ricevuto la certificazione CTF2

Partners più che fornitori

Molti dei nostri fornitori ci supportano da oltre 20 anni. Cerchiamo di creare con loro una vera catena del valore, sviluppando insieme i nostri prodotti e servizi.

Le risorse umane



ETÀ

Età media
collaboratori 46
anni

RAPPORTI

Media anni di
anzianità
professionale
collaboratori di
oltre 18 anni

CONTRATTI

Full time 91.8% ,
part time 8.2%

INCLUSIVITÀ

Collaboratrici
64% ,
collaboratori 36%

Salute, sicurezza, etica

Anche quest'anno Ligo Electric ha confermato lo SMETA 2-Pillar Audit: l'audit si basa sulla verifica delle condizioni di lavoro, salute e sicurezza, ambiente ed etica del commercio e viene effettuato da partner dell'organizzazione internazionale SEDEX.

Orari flessibili e smart working

Abbiamo introdotto la possibilità di lavorare da casa e lavorare part time ad alcune funzioni aziendali: siamo convinti che procedere per obiettivi sia una fonte di sfide e soddisfazioni continua e abbiamo piena fiducia nelle persone che collaborano con noi.

Oltre il 15% delle nostre/i collaboratrici/i possono beneficiarne

Sicurezza, oltre il dovuto

La nostra impresa pone la salute e la sicurezza dei collaboratori al primo posto, ben oltre il rispetto degli obblighi di legge. Per questo abbiamo istituito un gruppo di Sicurezza e Salute ambientale con il compito di coordinare le richieste e gli interventi aziendali in questo ambito. All'interno del gruppo, sono rappresentate tutte le categorie di lavoratori.

Consulenza

Per agevolare il lavoro di tutti, scegliamo di rivolgerci a ingegneri della sicurezza e consulenti in sicurezza e salute ambientale in modo costante. Non abbassiamo mai gli standard: effettuiamo ogni anno almeno due audit tenuti da specialisti.

Le risorse umane: Buone pratiche



ERGONOMIA

Postazioni di lavoro progettate secondo linee guida SECO e SUVA

M.I.S.V. e AED

Oltre il 15% dei collaboratori formati per il primo soccorso

PREMI ANZIANITA'

15, 20, 25, 30 anni di anzianità professionale

PREMIO PRESENZA

Un grazie all'impegno dei nostri collaboratori

Sicurezza prima di tutto

Tutti i nostri collaboratori vengono coinvolti ogni anno almeno in un corso legato alla sicurezza e alla salute ambientale. Ci affidiamo all'ente di formazione Swiss Safety Center, per la prevenzione e seguiamo corsi SECO e SUVA.

Ogni anno eroghiamo o seguiamo oltre 400 ore di formazione sulla sicurezza.

Ergonomia e prevenzione

Per prevenire posture scorrette e permettere ai nostri dipendenti di lavorare in modo motivato e sano, quest'anno abbiamo rivoluzionato l'ergonomia dell'azienda: abbiamo modificato in tal senso sia le linee di produzione (linee di assemblaggio) che le postazioni in ufficio, con nuovi arredi regolabili e training, per un maggior comfort sul posto di lavoro.

L'intervento è stato condiviso con la SECO.

L'investimento è stato di oltre 1.000 CHF a dipendente.

Primo soccorso e antincendio

In situazioni di emergenza, la tempestività è tutto. Per questo, almeno il 15% dei nostri collaboratori è formato per il primo soccorso e l'utilizzo AED. Anche il gruppo interno di spegnimento incendi è stato aggiornato e nuovamente certificato dal Centro Soccorso Cantonale Pompieri Mendrisiotto.

Accordo con Centro Polispecialistico Beccaria

Abbiamo stipulato un accordo con il Centro Polispecialistico Beccaria con il quale i nostri collaboratori possono ottenere sconti sui servizi del laboratorio quali; visite, analisi, check up, etc.

Convenzione con Servizio Ambulanza Mendrisiotto

Anche quest'anno Ligo Electric ha sottoscritto una convenzione con il S.A.M.

Con tale convenzione Ligo Electric copre i costi di un eventuale intervento di primo soccorso da parte di S.A.M. sia durante il normale orario di lavoro che nel tempo libero su tutto il territorio del Canton Ticino per tutti i suoi collaboratori.

Formazione: un traguardo personale

Anche quest'anno i nostri collaboratori hanno eseguito oltre 350 ore di formazione professionale.

I principali temi trattati sono stati: e-commerce, soft skills, competenze amministrative, Responsabilità sociale di impresa, nuovi strumenti digitali e varie formazioni tecniche.

Car sharing

Amiamo il nostro territorio, amiamo l'ambiente. Per promuovere una mobilità più sostenibile, la nostra azienda ha aderito al progetto interregionale SMISTO promosso da Cantone Ticino e Regione Lombardia: Ligo Electric, insieme alle aziende vicine, intende favorire la buona pratica del car sharing tra i propri collaboratori.

Premi di anzianità

15, 20, 25, ecc. anni: questi i traguardi che, anche in occasione dell'ultima cerimonia di fine anno, abbiamo riconosciuto e premiato nella nostra azienda. L'anzianità professionale per noi rappresenta un segnale di fiducia e impegno, una dimostrazione di stima che ci sentiamo di ricambiare con il nostro lavoro, per essere sempre all'altezza di chi crede in noi.

Premio presenza

Abbiamo voluto ringraziare i nostri collaboratori più regolari con un pranzo assieme alla proprietà. Un bellissimo incontro, in cui abbiamo potuto condividere idee, ricordi, esperienze e molte risate. GRAZIE!

I rapporti con la comunità



ASSOCIAZIONI

AITI, AIF, CC-Ti

AITI

Ligo Electric è socia dell' associazione AITI, la più importante comunità d'imprenditori e imprese del settore industriale ticinese e dei servizi alle imprese.

AIF

Ligo Electric è socia della Associazione Imprese Familiari Ticino

CC-Ti

Ligo è socia della Camera di commercio, dell'industria, dell'artigianato e dei servizi del Cantone Ticino

Donazioni

Siamo consapevoli dell'importanza di creare una rete territoriale di solidarietà e da diversi anni facciamo la nostra parte per sostenere le associazioni locali attive nel sociale. Nello specifico, il nostro impegno va verso quelle associazioni che supportano e forniscono aiuto economico a persone e famiglie in difficoltà.

SOLIDARIETÀ

Impegno nel
territorio

I rapporti con la comunità: Buone pratiche



FORMAZIONE

Sosteniamo la
formazione in
Africa

Formazione in Africa

Desideriamo condividere la nostra passione anche con chi non ha i mezzi per metterla in pratica: per questo sosteniamo la realizzazione e conduzione di un laboratorio di formazione professionale per parrucchieri in Africa.

SPORT ACADEMY

La nuova
palestra a
Genestrerio

Collaborazione con enti locali

Facciamo del benessere un obiettivo aziendale. Per sostenere il mondo dello sport nel 2022 ci siamo proposti di fornire gratuitamente i nostri apparecchi alla nuova palestra Sport Academy che sorgerà a Genestrerio.

CARL

Sosteniamo le
cooperative
attive nel sociale

Impegno con il CARL

Collaboriamo con il Centro abitativo, ricreativo e di lavoro (CARL), che accoglie ospiti adulti con una patologia psichiatrica di tipo cronico.

Sostegno a Frequenze

Frequenze è un'associazione che si occupa di promozione economico e culturale ad inclusione sociale, sostenuto in collaborazione con il Dipartimento della sanità e della socialità.

FREQUENZE

Impegno nel
reinserimento

Candidatura a Equilab

Ci siamo candidati presso Equilab per contribuire al loro progetto di creazione di un laboratorio interaziendale per la valorizzazione delle differenze di genere.

Contatti con SSSE

Abbiamo preso contatti con la Scuola Specializzata Superiore di Economia (SSSE) per future collaborazioni e apprendistati.

La tutela dell'ambiente



ENERGIA

-20% kWh per ogni ora lavorata rispetto al 2021

ACQUA

-1.2% di litri di acqua consumata rispetto al 2021

RIFIUTI

Oltre il 75% dei rifiuti sono differenziati

AVVITATORI ELETTRICI

Sostituito il 90% dei vecchi avvitatori pneumatici

Analisi energetica

Grazie alla collaborazione con ACT (Agenzia Cleantech Svizzera, che si occupa di efficientamento energetico per le imprese), in Ligo Electric abbiamo effettuato un'analisi completa sullo stabile per monitorare in modo approfondito tutte le fonti di consumo, dall'acqua corrente all'olio combustibile. Da questa analisi abbiamo ottenuto una lista di progetti possibili per ottimizzare e diminuire i consumi energetici.

Miglioramento delle strutture e infrastrutture

Abbiamo terminato la ristrutturazione completa di tutti gli edifici dell'ala storica della nostra sede. Tra gli interventi effettuati ci sono la sostituzione degli infissi, l'applicazione di un cappotto termico alla facciata, l'installazione di lampade LED e di un nuovo sistema di riscaldamento/raffrescamento più efficiente e dal basso consumo energetico. Per un investimento di oltre 10.000 CHF a collaboratore.

Coibentazione

Abbiamo provveduto anche a coibentare il tetto dello stabile produttivo ottenendo un doppio beneficio: da una parte abbiamo aumentato l'efficienza e dall'altra ridotto notevolmente i consumi dell'impianto di riscaldamento.

Per un investimento di oltre 5.000 CHF a collaboratore.

Efficientamento linee di produzione

Stiamo sostituendo tutti i nostri vecchi avvitatori pneumatici con quelli elettrici ed elettronici: questo ha permesso di sostituire anche il vecchio compressore con uno nuovo di taglia inferiore e più efficiente.

Ogni avvitatore riduce quindi il consumo di energia elettrica di oltre il 70% ed è più silenzioso.

Analisi dei consumi

Qui da noi non amiamo gli sprechi. Ci teniamo a preservare il più possibile le preziose risorse del nostro pianeta - e del nostro territorio - per noi e per le generazioni a venire: ecco perché monitoriamo costantemente il consumo di acqua ed energia elettrica per evitare sprechi e ridurre i consumi dello stabilimento.

Monitoraggio e differenziazione rifiuti

Un altro grande traguardo raggiunto da Ligo Electric è quello legato ai rifiuti: abbiamo predisposto la raccolta differenziata dei rifiuti e scarti industriali, fino a raggiungere circa il 75% del totale. Ogni tipologia viene poi smaltita secondo le norme di legge da professionisti del settore.

La tutela dell'ambiente: Buone pratiche



RINNOVABILI

100% kWh usati
da fonti
rinnovabili
idroelettriche
ticinesi

MOBILITY

Formazione del
Mobility Manager

VEICOLI AZIENDALI

Rinnovo
dell'intero parco
aziendale

E-POWER

Consumo
energetico del
30% inferiore ad
altri
asciugacapelli
simili

Verso un minore impatto

Tutti i nostri sforzi mirano a ottimizzare i processi per ridurre il nostro impatto in termini di produzione di CO₂: questa è la nostra strada, l'obiettivo che teniamo sempre a mente per il futuro. Le analisi costanti e le misure prese fino a oggi sono l'inizio di un percorso virtuoso che mette al centro la sostenibilità e, come sempre, il meraviglioso territorio che ci circonda ci sprona a fare del nostro meglio e a non abbassare mai il tiro. Tra i tanti progetti che abbiamo in programma per il prossimo futuro, c'è anche una differenziazione dei rifiuti che superi il 80%.

Mobility manager

All'interno di Ligo Electric abbiamo un collaboratore che prosegue il suo percorso di formazione come Mobility Manager aziendale. Contiamo su questa figura per l'analisi e lo studio di nuove strategie per il trasporto dei nostri dipendenti, allo scopo di ridurre gli spostamenti delle persone tramite auto privata (e quindi le emissioni di CO₂ dannose per l'ambiente).

Fonti rinnovabili

Teniamo molto a conoscere l'origine delle risorse che utilizziamo. Per questo abbiamo stipulato un contratto con la nostra società fornitrice di energia per l'acquisto di energia idroelettrica, proveniente al 100% da fonti rinnovabili certificate ogni anno.

Sostituzione veicoli aziendali

Le nostre auto aziendali e il furgone aziendale sono stati sostituiti con nuovi modelli equipaggiati di motori di ultima generazione, meno inquinanti.

E-Power

Tramite i nostri prodotti vogliamo far conoscere il legame che abbiamo con il territorio svizzero, il rispetto delle risorse e quindi dell'ambiente. La nostra linea di asciugacapelli E-Power nasce con una componentistica più "sostenibile" che garantisce le migliori performance di asciugatura con un risparmio energetico pari al 30% rispetto ad altri top di gamma. L'ambiente ringrazia, ma facciamo risparmiare anche i nostri clienti!

Prossimi passi



RIDUZIONE CONSUMI

-5%

Da sempre, tutto ciò che viene prodotto in Svizzera o che si collega a questo splendido territorio è sinonimo di qualità e, naturalmente, ci si aspetta che duri a lungo mantenendo le migliori performance. Proprio come un orologio.

DIFFERENZIATA

+5%

Noi di Ligo Electric siamo fieri di lavorare costantemente per mantenere questo splendido "luogo comune", un pensiero ottenuto in secoli di eccellenza e impegno. Per farlo, abbiamo creato un'azienda che aggiunge a questi meravigliosi valori un tassello in più, quello della sostenibilità: l'efficienza e qualità di un orologio svizzero, con un occhio di riguardo per l'ambiente che ci circonda.

FOTOVOLTAICO

Installazione di
400 kW di
potenza solare

Essere sostenibili è una scelta consapevole, un impegno pari a quello dell'eccellenza.

Siamo convinti che le misure adottate e gli sforzi fatti fino a oggi non sono che l'inizio di un viaggio, in cui ciascuno di noi dà il meglio di sé per raggiungere nuovi traguardi, dove la sostenibilità è un percorso in cui ognuno deve prima di tutto prendere consapevolezza del proprio personale impatto sul pianeta.

ISO 14001

Realizzazione
della Gap
Analysis

Ecco perché abbiamo preso a cuore la sensibilizzazione dei nostri dipendenti, affinché tutti siano al corrente della situazione e delle iniziative aziendali e perché ogni uomo e donna che lavora con noi possa fare la propria parte nel viaggio: ridurre gli sprechi, ottimizzare i consumi, utilizzare con metodo.

Anche un gesto semplice come accendere una luce, in questo contesto, assume una nuova importanza.

Di seguito alcuni degli impegni che ci vogliamo prendere per il prossimo anno:

- Far sottoscrivere il nuovo Codice Etico e di Condotta alla maggior parte dei nostri fornitori
- Maggior flessibilità negli orari di lavoro
- Sviluppo del tema Conciliabilità casa/lavoro
- Maggior impegno con le associazioni locali impegnate nel sociale
- Riduzione dei consumi energetici (-5%)
- Incremento della raccolta differenziata (+5%)
- Installazione di un impianto fotovoltaico di 400 kW di potenza elettrica
- ISO 14001 Gap analysis

Riepilogo

Scheda metodologica

Data di redazione del documento

Questo documento é stato redatto il **14.07.2023**

Periodo di riferimento dei dati

I dati raccolti si riferiscono al periodo dal 01.01.2022 fino al 31.12.2022

Perimetro delle sedi di riferimento

La sede di riferimento è Ligo Electric SA

Contatto di riferimento

Ligo Electric SA
info@valera.com
tel. +41 91 6416620

Persona di contatto

Simone Stratico¹



Ligo Electric SA

Via Ponte Laveggio 9
6853 Ligornetto
tel. +41 91 6416620
info@valera.com
www.valera.com