

Personalkennzahlen Auswertung - Analyse - Strategie

Personalkennzahlen für Ihren Organisationserfolg nutzen!

Personaldaten auswerten, analysieren und in Beziehung zueinander setzen und eine erfolgreiche Personalstrategie entwickeln!

Wissen Sie, was sich hinter Ihren Personalkennzahlen verbirgt?

Wie attraktiv sind Sie für Ihre Mitarbeitenden als Arbeitgeber?

Sind Sie in der Lage, auf Grundlage Ihrer Personaldaten eine Personalstrategie umzusetzen?

Wir werten Ihre Personalkennzahlen aus und interpretieren diese nach Ihrem Erkenntnisinteresse (**PE:K-Auswertung**).

Wir qualifizieren die Auswertung Ihrer Personalkennzahlen über Mitarbeitendenbefragungen und konkretisieren Ihren Personalbedarf und notwendige Veränderungsprozesse (**PE:K-Analyse**).

Wir entwickeln mit Ihnen eine Personalstrategie, die in Ihre Unternehmensstrategie eingebunden ist (**PE:K-Strategie**).

Vorgehen und Leistungen

PE:K-Auswertung

- Identifikation Ihres individuellen Bedarfes
- Datenimport der Rohdaten
- Datenverarbeitung nach den vereinbarten Variablen
- Auswertung und Interpretation in einem Bericht

PE:K-Analyse

- Identifikation relevanter Themen auf Grundlage der PE:K-Auswertung
- Vorbereitung und Durchführung Mitarbeitendenbefragung
- Auswertung und Interpretation in einem qualifizierten Gutachten

PE:K-Strategie

- Begleitung und Moderation Ihrer Strategieentwicklung (auf Grundlage PE:K-Auswertung und -Analyse)
- Visualisierung der Personalstrategie in einer Strategielandkarte
- Definition eines Maßnahmenplan für die Personalentwicklung



Aufwand und Kosten

Sie entscheiden, welches PE:K-Modul (-Auswertung, -Analyse, -Strategie) den größten Nutzen für Sie bringt. Wir rechnen dann unsere Leistungen nach tatsächlichem Aufwand ab und dokumentieren alle Tätigkeiten für Sie nachvollziehbar. Vorab erhalten Sie selbstverständlich eine Zeitschätzung sowie ein detailliertes Angebot.

Ansprechpartnerin

Oxana Ewert
Organisationsberaterin, Evaluatorin
Telefon: 0511 / 1699888-3
Mail: ewert@qubic.de

