



UNIONE EUROPEA
Fondo sociale europeo



REGIONE DEL VENETO



POR FSE 2014-2020
REGIONE DEL VENETO

POR FSE 2014 - 2020

DGR N. 1010 DEL 12/07/2019

Per un'impresa organizzata e
consapevole.

Strumenti per favorire la competitività e
la crescita professionale

CODICE PROGETTO
6401-0001-1010-2019

Approvato con DDR 1393
del 15/11/2019

DIAMANT CYC – LEAN
Diamant s.r.l.

Sostegno finanziario:

€ 78.388,00

Progetto
MONOAZIENDALE

Tematiche:
LEAN e LAVORI IBRIDI

Destinatari coinvolti:
40 LAVORATORI

Ore di formazione totali:
488 ORE

Motivazioni e finalità

Il settore calzaturiero, nonostante il ridimensionamento subito nel 2018, si conferma tra i settori trainanti dell'industria italiana con una forte spinta proveniente dall'export, a cui sono destinate 7 paia di scarpe su 10 prodotte in Italia. Nei primi 8 mesi del 2018 le esportazioni sono infatti aumentate, in valore, del 3,7% per un totale di circa 6,5 miliardi di euro, cifra che convertita in prodotto equivale a 143,6 milioni di paia di calzature. Il 2018 si è chiuso con il record assoluto di 9,6 miliardi totali di esportazioni ma con una diminuzione in volume del 2,3%. Il Veneto si conferma una delle regioni più rappresentative del settore con una produzione che rappresenta il 20% del fatturato nazionale (dati Confindustria). L'inarrestabile crisi del comparto degli ultimi 10 anni non ha risparmiato le aziende veronesi che non hanno saputo porsi sul mercato con la forza di un brand riconoscibile e con il sostegno di adeguate politiche e strategie di innovazione e ricerca. Questo è accaduto con poche eccezioni, tra le quali Diamant srl che negli ultimi anni ha invece saputo consolidarsi e crescere. Ora per essere sempre più competitiva sul mercato e per fronteggiare il notevole sviluppo, sia in termini di numero di dipendenti (attualmente circa 350 tra le sedi di Verona e Montebelluna), che di complessità organizzativa, Diamant ha adesso l'esigenza di snellire e ottimizzare i processi, migliorare il coordinamento tra i team, ridurre le ridondanze e gli sprechi e far fluire i processi sia transazionali che trasformativi in maniera fluida e omogenea. Inoltre l'azienda ha bisogno di sviluppare le competenze trasversali dei propri lavoratori, in particolare dei team maggiormente coinvolti nel turn-around, del management e del middle-management, affinché questi lavoratori con compiti di coordinamento e supervisione acquisiscano le capacità necessarie a gestire efficacemente i team nel nuovo contesto. Queste due esigenze convergono in diversi punti: per snellire l'organizzazione e coinvolgere i lavoratori sarà utilizzato un approccio basato sulla mappatura e reingegnerizzazione e processi orientato ad ottenere una "Lean transformation" e a combattere gli sprechi, attraverso l'approccio delle "5S" e ad altri strumenti tecnici in un contesto sistemico di azioni orientate ad aumentare l'efficienza e la produttività. Per sostenere e incoraggiare questa attività, sarà decisivo l'apporto del management e del middle-management, per sostenere i lavoratori, diffondere un approccio scientifico ai problemi, individuare obiettivi raggiungibili, misurabili e sfidanti anche e soprattutto grazie a competenze "non tecniche" (soft skills) quali: comunicazione, leadership, abilità di team-building, gestione dello stress, capacità di appianare i conflitti. Queste abilità possono essere accresciute grazie ad attività specifiche come formazione, formazione esperienziale, ricerca-azione.

Diamant s.r.l.
Viale del Lavoro
37060 Bonferraro di
Sorgà VR
Tel. 0456655044
dmt@dmtcycling.com

Il progetto:

- un intervento formativo di action research di 40 ore per sviluppare un piano operativo
- un intervento di formazione indoor LEAN HR 24 ore per 2 edizioni, dedicata al ruolo del dipartimento HR per il sostegno alla cultura lean dell'azienda
- un intervento formativo indoor DALLA CULTURA LEAN AL PROGETTO 24 ore per 2 edizioni, svolta attraverso modalità molto dinamiche e partecipative
- un intervento formativo indoor COMPETENZE TRASVERSALI PER LO SVILUPPO ORGANIZZATIVO 12 ore per 12 edizioni
- un intervento formativo innovativo CAMP EXPERIENCE, 2 edizioni di 16 ore
- un intervento finale di COACHING DI GRUPPO (7 edizioni da 12 ore), dedicato alla trasformazione dei processi

POR FSE 2014 – 2020
Regione del Veneto numero
verde 800 984 658
regione.veneto.it/FSE
segui la Regione del Veneto
su Facebook, Instagram, Twitter