



RAPPORT ANNUEL 2022-2023

4	NOTRE MISSION
9	NOS VALEURS
12	MOT DU PRÉSIDENT ET DE LA DIRECTION GÉNÉRALE
14	LES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION
15	NOTRE ÉQUIPE
16	UN PEU D'HISTOIRE
18	CE QUE NOUS AVONS RÉALISÉ COMMERCIALEMENT
22	PROJETS PART
24	STATISTIQUES PROJETS PART
27	EN ROUTE VERS L'EMPLOI
29	PART DU CHEF
30	STATISTIQUES PART DU CHEF
32	REVENUS ET DÉPENSES
34	LE PARTAGE D'EXPERTISE PAR LE BIAIS DE NOS IMPLICATIONS
36	NOTRE RÉFLEXION CULINAIRE
40	NOS 4 AXES DE TRAVAIL POUR LES 3 PROCHAINES ANNÉES
43	NOS PARTENAIRES

FAVORISER
L'INSERTION
SOCIO-
PROFESSIONNELLE
DE PERSONNES
AUX PRISES
AVEC UN PROBLÈME
DE SANTÉ MENTALE
OU D'ORDRE
PSYCHOSOCIAL

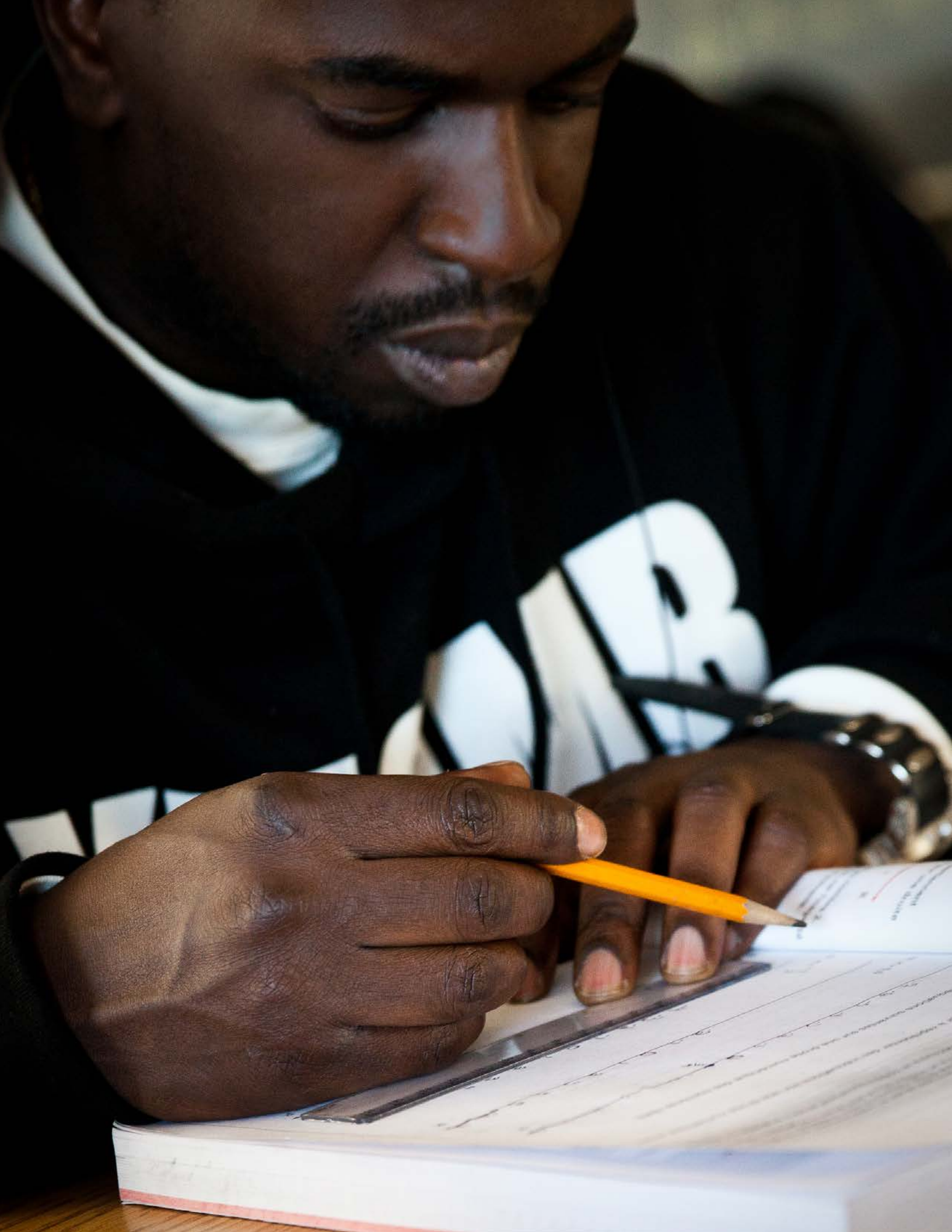
À TRAVERS DEUX PROGRAMMES :

PROJETS PART :

qui permet aux participant.e.s d'obtenir leur diplôme d'études secondaires ;

PART DU CHEF :

Entreprise d'économie sociale qui permet l'apprentissage du métier d'aide-cuisinier.ère tout en offrant des produits alimentaires de qualité et abordables.





NOS
VALEURS

ENTRAIDE
RESPECT
INNOVATION
ÉQUITÉ ET
AUTONOMIE

Carrefour de l'Économie Sociale Angus

LA CAFÉSHOP
Déjeuner • Dîner

TRAITEUR • ENTREPRISE D'INSERTION • ÉVÉNEMENTS



MOT DU PRÉSIDENT ET DE LA DIRECTION GÉNÉRALE

Cette année, nous avons tourné la page sur les années de pandémie. Certes, nous pouvons constater les changements sociaux qui se sont implantés tout graduellement dans notre quotidien. Nous retrouvons l'équilibre. Toutefois, nous devons aussi nous adapter à de nouvelles normes.

C'est ainsi que nous avons décidé d'entamer un processus de planification stratégique triennale. Lors de celui-ci, nous avons eu l'occasion de faire une introspection; et ainsi être en mesure d'identifier de nouvelles orientations sur lesquelles nous pourrions nous appuyer pour les trois prochaines années.

C'est avec l'aide de TACT communication et le financement de Services Québec que nous avons réussi à réaliser cette étude. Merci à ces deux partenaires pour leur accompagnement et leur appui. Merci également aux membres du conseil d'administration et aux employé.e.s qui ont participé.

Le processus de planification stratégique a été divisé en trois étapes: la consultation des employé.e.s portant sur la mission, les valeurs, les priorités, les forces et les faiblesses. La consultation auprès de certains de nos partenaires; et finalement une journée de travail avec des membres du conseil d'administration et des employé.e.s.

Les résultats du sondage auprès des employé.e.s, auquel tous et toutes ont participé, ont été fort encourageants:

95 % des employé.e.s interrogé.e.s ressentent de la fierté à travailler pour le Groupe Part;

Les valeurs les plus représentatives de notre organisation sont l'entraide, le respect et la tolérance;

Les deux priorités qui se démarquent sont: améliorer la visibilité de l'organisation et populariser nos programmes.

Du point de vue financier, l'année se termine avec un surplus. L'augmentation du salaire minimum nous a demandé de revoir notre politique salariale. Ceci nous oblige également à revoir le prix de nos produits et à bien contrôler nos activités de production afin d'assurer notre viabilité pour les années à venir.

Ce nouveau plan stratégique nous permettra d'orienter de nouvelles approches. Ainsi, nous sommes confiants que le Groupe Part pourra se repositionner et mieux se développer.

Nous remercions les membres du conseil d'administration pour leur implication et tenons à remercier madame Pascale Gagnon pour son engagement auprès de nous depuis 2016. Soulignons également le travail de l'ensemble de l'équipe, qui jour après jour, s'implique auprès de nos étudiant.e.s et de nos travailleur.e.s en formation.

Enfin, un merci particulier à nos partenaires et notre clientèle qui représentent un point d'ancrage essentiel pour notre entreprise et qui nous permet de continuer à aider les personnes aux prises avec des problèmes de santé mentale ou d'ordre psychosocial que nous accueillons.



Michel Lemay
Président



Martine Thomas
Directrice générale

LES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Président

Michel Lemay

Retraité - Arrondissement Montréal-Nord

Secrétaire

André Gobeil

Retraité - Direction de santé publique
de Montréal

Vice-Présidente

Pascale Gagnon

Directrice - TACT

Trésorier

André Lemieux

Gestion André Lemieux Inc.

Alexandre Lavoie

Ergothérapeute – Institut universitaire en
santé mentale de Montréal, service des troubles
relationnels et de la personnalité

Maxime Gagné

Enseignant de cuisine – École des métiers
de la restauration et du tourisme de Montréal

Isabelle Saint-Yves

Représentante des employés – Groupe PART

Catherine Lapointe

Avocate – Centre communautaire
juridique de Montréal

Martine Thomas

Directrice générale – Groupe PART

NOTRE ÉQUIPE

Direction générale

Martine Thomas

mthomas@groupepart.ca

Directeur des finances et de l'administration

Alfred Ndikumagenge

alfred.n@groupepart.ca

Comptabilité, service de paie

Nathalie Asselin

nasselin@groupepart.ca

Secrétaire, responsable service à la clientèle

Josée Fortier

info@groupepart.ca

Chefs formateurs

Thierry Buchin

Pierre Martin

Olivier Piffaudat

chefs@groupepart.ca

Directeur des services alimentaires

Yannick Vair

directionalimentaire@groupepart.ca

Coordonnatrice et intervenante
psychosociale

Liliann Chamberland

lchamberland@groupepart.ca

Coordonnateur au recrutement
et intervenant psychosocial

Oscar Yesid Garcia Rivera

oscargarcia@groupepart.ca

Coordonnatrice à l'employabilité
et intervenante psychosociale

Isabelle Gauthier

intervenantepartduchef@groupepart.ca

Responsable du montage

Isabelle St-Yves

Aides-cuisinier.ère.s, service à la clientèle
et service livraison

Christopher Freitas-Leonardo

Esther Jean-Baptiste

Suzanne Gagnon

Jean-François L'abbé

Jean-Guy Lachance

Manon Lacombe

Gabriel Laliberté

Thi Thanh Nguyen

Sandro Pascale

Céline Talbot

Succursale le Pélican

Michel Bélanger

Lise Sauriol

Valérie Pagé

Patrick Lopez

UN PEU D'HISTOIRE

Groupe PART regroupe aujourd'hui deux organismes à but non lucratif (OBNL) qui favorisent l'insertion socioprofessionnelle des personnes aux prises avec un trouble de santé mentale ou d'ordre psychosocial: Projets PART offre la possibilité de compléter les études secondaires et PART du chef offre un programme d'insertion par l'apprentissage du métier d'aide-cuisinier.ère.

Le Groupe PART a commencé timidement ses activités en 1987 sous l'égide de l'organisme Communauté et santé mentale (COSAME), au sein du CLSC Centre-Sud. En 1990, un programme de formation en cuisine et de production de repas surgelés est lancé. Projets PART est né. Un peu plus tard, un service de livraison à domicile pour les personnes en perte d'autonomie est mis sur pied, et un comptoir à sandwiches et autres aliments prêts à emporter est ouvert.

En 1997 une nouvelle corporation est créée. Il s'agit de PART du Chef. Cette nouvelle division prendra le relais de Projets PART pour la formation en cuisine et la production de repas surgelés. PART du chef est aujourd'hui une entreprise d'insertion qui offre un stage rémunéré de six mois; et qui mène à une certification d'aide-cuisinier.ère reconnue par le ministère de l'Éducation. PART du Chef regroupe le service traiteur, la production et la livraison de repas surgelés; et une cafétéria urbaine. De plus, depuis quatre ans, PART du Chef est aussi responsable de la gestion d'une cafétéria dans une résidence pour personnes âgées.

Le programme d'études secondaires est aujourd'hui sous la responsabilité de Projets PART. Ce programme a accueilli ses premiers étudiant.e.s au cours de l'année scolaire 2000-2001.

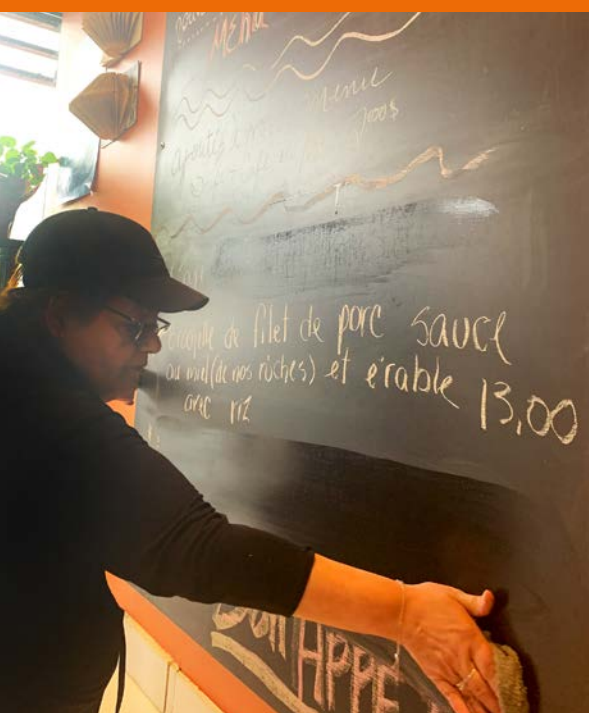
En 2005, Projets PART et PART du Chef déménagent sur le site du Technopôle Angus dans un édifice neuf construit sur mesure pour les accueillir. Ce déménagement a eu pour but d'équiper l'organisation d'une puissante vitrine afin de démontrer le caractère primordial de l'insertion; et les effets bénéfiques sur l'ensemble de la société. Ce nouveau bâtiment au cœur du site du Technopôle Angus a également permis au Groupe PART de se doter de locaux et d'équipements favorisant une croissance de ses activités; et notamment l'ouverture d'une cafétéria urbaine: La CaféShop.

Depuis, d'année en année, les programmes d'intervention auprès des personnes aux prises avec un trouble de santé mentale ou d'ordre psychosocial ne cessent de s'améliorer. De même, l'offre du service traiteur ainsi que la variété et la qualité des repas surgelés sont en constante évolution grâce à une équipe compétente engagée au service de notre mission.

Cette année le Groupe Part fêtera ses 36 ans. Trente-six ans de cheminement, de réflexion et d'évolution. Nous sommes fiers de ce que nous avons accompli jusqu'à maintenant. Mais surtout, nous sommes fiers d'aider, de participer; et de collaborer à la réussite de centaines de personnes dans leur désir de se réaliser et de retrouver un équilibre vers une nouvelle vie.



CE QUE NOUS AVONS RÉALISÉ COMMERCIALEMENT



134 200

PLATS SURGELÉS
PRODUITS ET VENDUS

De ces 134 200 plats surgelés, plus de 112 000 plats ont été livrés directement à la maison

28 250

CLIENT.E.S À NOTRE
RESTAURANT LA CAFÉSHOP

NOUS AVONS
ACCUEILLI :

45 PARTICIPANT.E.S
à Part du Chef

25 ÉTUDIANT.E.S
à Projets Part



Pour commander nos plats surgelés : groupepart.ca ou 514-526-7278



LA CAFÉSHOP

Merci au Programme de Soutien aux organismes communautaires (PSOC) et à Service Québec de collaborer avec le Projets PART.

PROJETS PART

Projets PART offre un programme adapté d'études secondaires qui vise l'intégration et la future réinsertion sociale des personnes qui ont des troubles de santé mentale. De plus, le programme continue de se développer dans une optique de recherche d'une meilleure qualité de vie et de stabilité pour les élèves. Pour ce faire, nous sommes fiers d'offrir des ateliers d'orientation et de développement personnel, ainsi que des services qui contribuent à l'amélioration des compétences professionnelles et sociales. Les activités d'insertion sociale permettent à tout un chacun de s'exprimer sur leurs opinions et sur des sujets d'actualité, culturels et politiques. L'équipe de Projets PART encourage toujours ces interactions enrichissantes entre les élèves. Cela crée des liens d'amitié et une belle synergie au sein du groupe. Nous remarquons que les aptitudes que les participant.e.s développent au fil du temps les mènent vers l'acceptation de soi, des relations positives avec les autres, la croissance personnelle, des objectifs de vie à long terme et un certain contrôle de leur autonomie et de leur environnement.

Nous constatons la lourdeur des troubles de santé mentale des personnes qui souhaitent réintégrer un programme d'aide et d'insertion. La pandémie a eu un énorme poids sur leur capacité à se mettre en marche, à se motiver et à se détacher de la peur et de l'anxiété que celle-ci leur a causée. Nous continuons à travailler avec les équipes traitantes, les thérapeutes et consultants externes, les OBNL et les travailleurs sociaux afin d'aller chercher ces personnes en besoin urgent de soutien et d'aide.

C'est grâce à notre collaboration avec des partenaires que nous pouvons offrir des activités qui aident à réduire l'anxiété que peut causer une réinsertion en société. En outre, nous collaborons avec le CAP afin de donner des ateliers d'art de qualité avec l'art-thérapeute Maude Robinson. De plus, nos participant.e.s ont pu bénéficier des ateliers offerts par RéseauPsy qui traitent des sujets intéressants: la gestion du sentiment de culpabilité, les obstacles liés à la santé mentale et la charge mentale. Nous avons aussi eu des conférences d'éducation financière de la part du CJE *Mes finances, mes choix – Budget: des chiffres qui parlent, Alimentation: trucs et astuces pour économiser, Le marché du travail et le surendettement*. En termes de sorties variées et ludiques, Espace pour la vie nous permet de visiter le Biodôme, l'Insectarium ainsi que le Jardin botanique de Montréal. Finalement, nous tenons à remercier le CREP et les enseignants pour leur service qui aide le programme à aller vers l'avant.

Félicitations aux élèves de la promotion 2022-2023 pour leur ténacité, leur volonté de réussir et leur persévérance face à leurs études et leur développement personnel. Nous poursuivons le programme dans un esprit de solidarité et d'accomplissement, en souhaitant la bienvenue aux futurs élèves qui voudront se joindre à nous!

Liliann Chamberland
Coordonnatrice et intervenante psychosociale
Projets PART



TÉMOIGNAGE

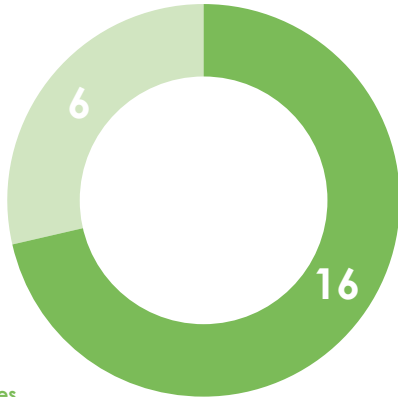
« Dès la première journée de classe, tout était difficile à cause de mes problèmes personnels. Je dormais sur mon pupitre, j'avais du mal à venir à l'école, je n'arrivais pas me concentrer. J'ai tout de même continué d'aller à l'école malgré mes difficultés. L'école a travaillé en collaboration avec le SIM du CLSC pour trouver des solutions à mes enjeux quotidiens. Plus l'année avançait, plus je restais motivé à accélérer le processus de mes apprentissages. Le nombre de pages accompli en une journée s'accumulait de plus en plus. De plus, me concentrer sur mes études m'a amené des bienfaits : grâce à ma persévérance, j'ai acquis une motivation constante. Le programme me donne espoir pour mon futur, pour avoir un bon travail avec un bon salaire. Je sens que ma santé globale s'améliore et mes symptômes ne me mettent plus de limites, alors je retrouve une stabilité. Je me sens guéri. J'ai arrêté toute forme de consommation pour me concentrer sur mes études afin de remettre ma vie sur le droit chemin. »

Alexandre Lorenzo

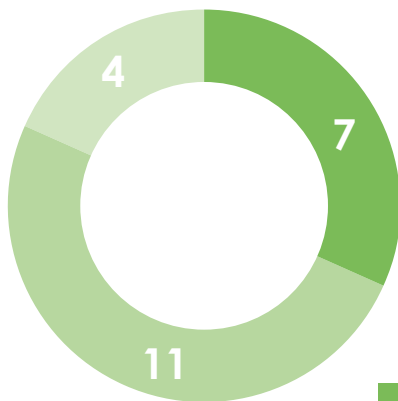
STATISTIQUES PROJETS PART

TOTAL DE

22 élèves accueillis
au cours de l'année



Femmes
Hommes



18 à 25 ans
26 à 35 ans
36 à 45 ans

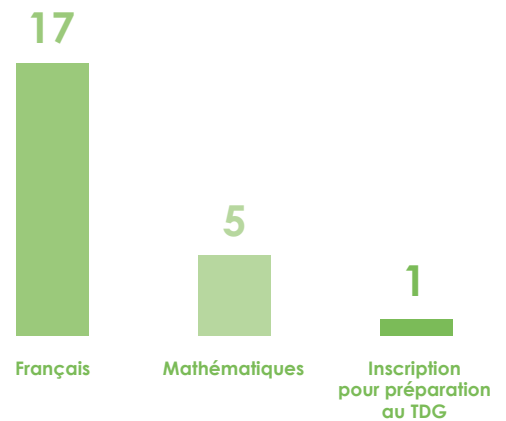
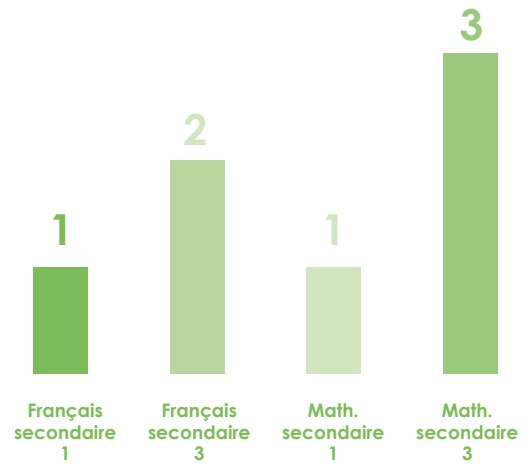


TOTAL DE
7
abandons

Abandons
Problème d'organisation personnelle
Problèmes de santé



SCOLARITÉ
COMPLÉTÉE





EN ROUTE VERS L'EMPLOI

CETTE ANNÉE, NOUS AVONS, AVEC L'OCTROI DE SERVICE QUÉBEC, AJOUTÉ UNE NOUVELLE FONCTION À NOTRE ORGANISATION.

Coordination à l'employabilité.

L'objectif, accompagner globalement nos participant.e.s dans leur parcours en recherche d'emploi et le maintien en emploi.

Voici les différents volets que nous avons développés au cours de l'année :

Développement de partenariats :

Notre équipe a développé des partenariats avec des employeurs afin de favoriser l'accès à l'emploi chez la population la plus éloignée du marché du travail. Les personnes ayant des problèmes de santé mentale ou d'ordre psychosocial font souvent face à des barrières significatives lorsqu'il s'agit de trouver un emploi ou de maintenir leur emploi actuel. Les préjugés, la stigmatisation et le manque de soutien adéquat peuvent rendre difficiles l'intégration et l'épanouissement professionnel de ces individus. Nous nous sommes donc engagés à briser ces barrières en travaillant et en sensibilisant des employeurs afin qu'ils soient ouverts à accueillir ces personnes sur le marché du travail.

Ainsi, nous avons constaté une augmentation encourageante quant à la souplesse et l'ouverture des employeurs à travailler avec des personnes ayant des problèmes de santé mentale ou d'ordre psychosocial. Le manque de main-d'œuvre dans certains secteurs a incité ces employeurs à reconsidérer leurs critères de recrutement et à reconnaître les compétences et les contributions de cette population souvent marginalisée.

Ateliers de recherche d'emploi et pratiques d'entrevue :

Au cours de l'année 2022, nous avons organisé des ateliers de recherche d'emploi et des séances pratiques d'entrevue. Ces activités visaient à renforcer les compétences de participant.e.s en matière de recherche d'emploi, à les préparer aux entrevues ; et à accroître leur confiance en eux. Nous avons abordé des sujets tels que la rédaction de CV, la préparation aux entrevues, la communication efficace et la gestion du stress.

Accompagnement chez les employeurs :

En parallèle, nous avons créé des partenariats avec des employeurs dans le but de faciliter l'accès à l'emploi. Nous avons travaillé en étroite collaboration avec ces employeurs pour comprendre leurs besoins spécifiques, adapter les postes de travail en conséquence et fournir un soutien continu aux employé.e.s nouvellement embauchés. Cela comprenait des visites sur le lieu de stage ou de travail, des conseils aux employeurs sur les adaptations raisonnables, ainsi que sur des stratégies pour favoriser l'intégration et le succès professionnel de ces individus.

Nous avons noué des partenariats fructueux avec plusieurs employeurs, dont des groupes de cafétérias, des épiceries, des restaurants, des traiteurs, où les employeurs ont manifesté une volonté réelle de créer des opportunités d'emploi inclusives. Un nombre croissant de personnes ont ainsi pu trouver un emploi ou conserver leur emploi, ce qui est très prometteur pour le futur de ces personnes qui ont réussi leur intégration socioprofessionnelle.

Isabelle Gauthier

Coordonnatrice de l'employabilité et intervenante psychosociale

TÉMOIGNAGE

« Part du Chef est un excellent espace pour apprendre et rencontrer des personnes de différentes cultures. De plus, j'ai eu l'opportunité de faire un stage. Ceci m'a permis d'apprécier tout ce que nous avons appris à Part du Chef. Durant ce parcours, j'ai pu améliorer mon niveau de français; et je me suis sentie accompagnée.

Aujourd'hui, je suis plus confiante et motivée à intégrer le marché du travail, de continuer d'apprendre; et de faire partie de la société Québécoise. »

Maria Guadalupe



PART DU CHEF

PART DU CHEF est un programme d'insertion professionnelle qui vise à aider les personnes à réintégrer le marché du travail et à améliorer leur qualité de vie. Conçu dans le cadre de l'économie sociale, ce programme offre aux participant.e.s une opportunité unique d'acquérir des compétences professionnelles dans le domaine de la cuisine. En plus de dispenser une formation aux compétences culinaires, le programme soutient le développement personnel et social des participant.e.s, en favorisant leur confiance en eux-mêmes, leur autonomie et leur capacité à maintenir un emploi.

Travailler dans le programme d'insertion professionnelle de PART DU CHEF permet de découvrir l'intérêt du domaine de l'économie sociale. C'est une expérience incroyablement enrichissante. La nature de ce travail implique constamment de s'adapter à un environnement en constante évolution et de trouver des solutions innovantes pour aborder les problèmes sociaux. De plus, faire de l'intervention psychosociale représente un défi pour aider les autres à retrouver le chemin du succès dans leur vie. Travailler sur ce type de projet est non seulement gratifiant, mais cela nous rend également fiers des efforts déployés.

L'un des défis pour l'année 2022-2023 était d'avoir suffisamment de travailleurs en formation. La pandémie avait touché fortement le marché du travail. Il n'a pas été facile de retrouver le rythme précédent. Cependant, malgré les obstacles et les difficultés, l'équipe de PART DU CHEF s'est engagée quotidiennement sur le recrutement des nouveaux participant.e.s pour y réussir. C'est ainsi que nous avons éprouvé une grande satisfaction en étant témoin de la progression des travailleurs en formation qui acquièrent de nouvelles compétences.

Ils trouvent leur place dans le monde du travail comme aide-cuisinier.ère.s tout en retrouvant un équilibre dans leur vie personnelle. Cela nous a rappelé le but fondamental de notre organisation ; et cela nous motive à aller de l'avant.

Afin d'atteindre ces objectifs, en 2022-2023, nous avons participé à des salons de l'emploi et fait de la publicité sur nos réseaux sociaux ; le tout afin de recruter de manière innovante des candidats éligibles à notre programme d'insertion professionnelle. Notre objectif était de faciliter l'insertion professionnelle en créant des opportunités significatives pour les candidats et les employeurs. Nous sommes fiers des résultats obtenus ; et nous continuons à améliorer nos efforts pour soutenir davantage des personnes dans leur parcours professionnel.

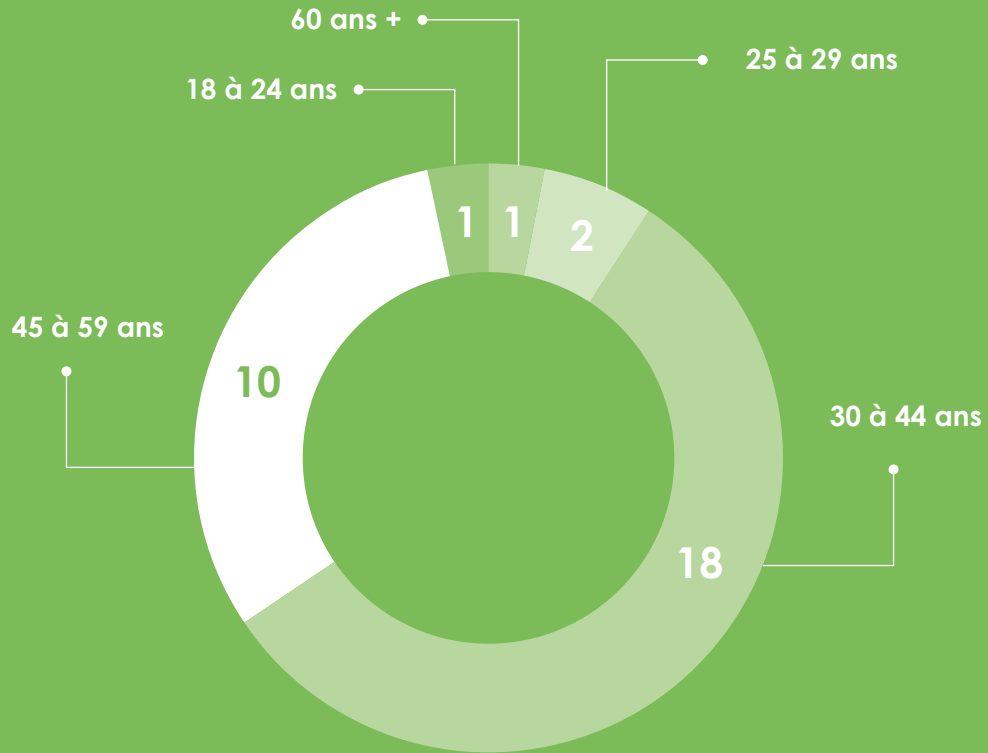
C'est dans cette optique que nous nous sommes donnés des grands objectifs pour l'année prochaine. En effet, nous avons de grandes attentes quant à notre programme d'insertion professionnelle ; et pour y arriver, nous sommes à bâtir des bases solides. Nous espérons accueillir un nouveau groupe de participant.e.s à PART DU CHEF ; et les aider à réussir leur passage dans l'organisation. L'objectif est de leur fournir les outils et le soutien nécessaires afin qu'ils puissent se développer professionnellement, améliorer leur qualité de vie ; et se sentir dignes et fiers de leurs efforts. Nous avons un engagement ferme à leur offrir une expérience transformationnelle et à les aider à atteindre leurs objectifs personnels et professionnels.

Oscar Garcia Rivera
Intervenant psychosocial
et Responsable du recrutement

STATISTIQUES PART DU CHEF

TOTAL DE

32 travailleurs
en formation



Participant.e.s ayant occupé un emploi à brève échéance ou longue échéance après avoir terminé leur participation

6

Abandons

8

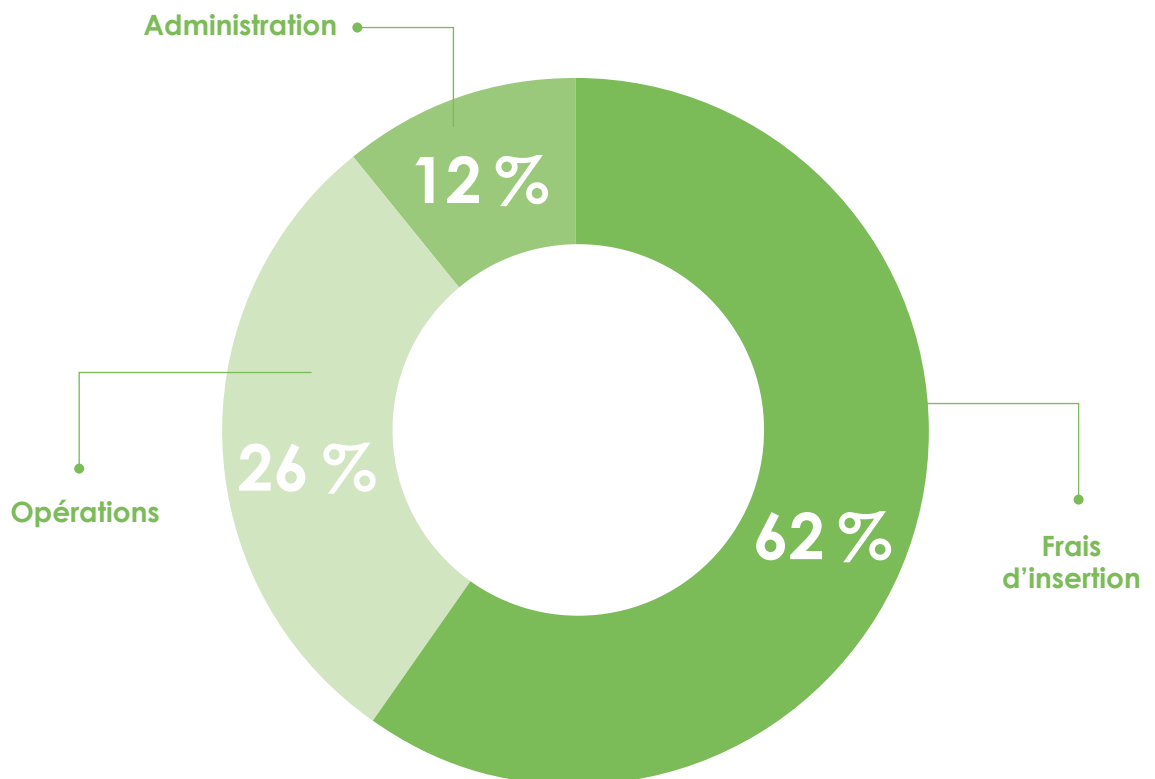
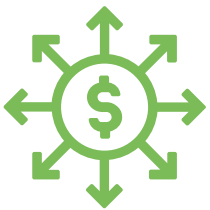
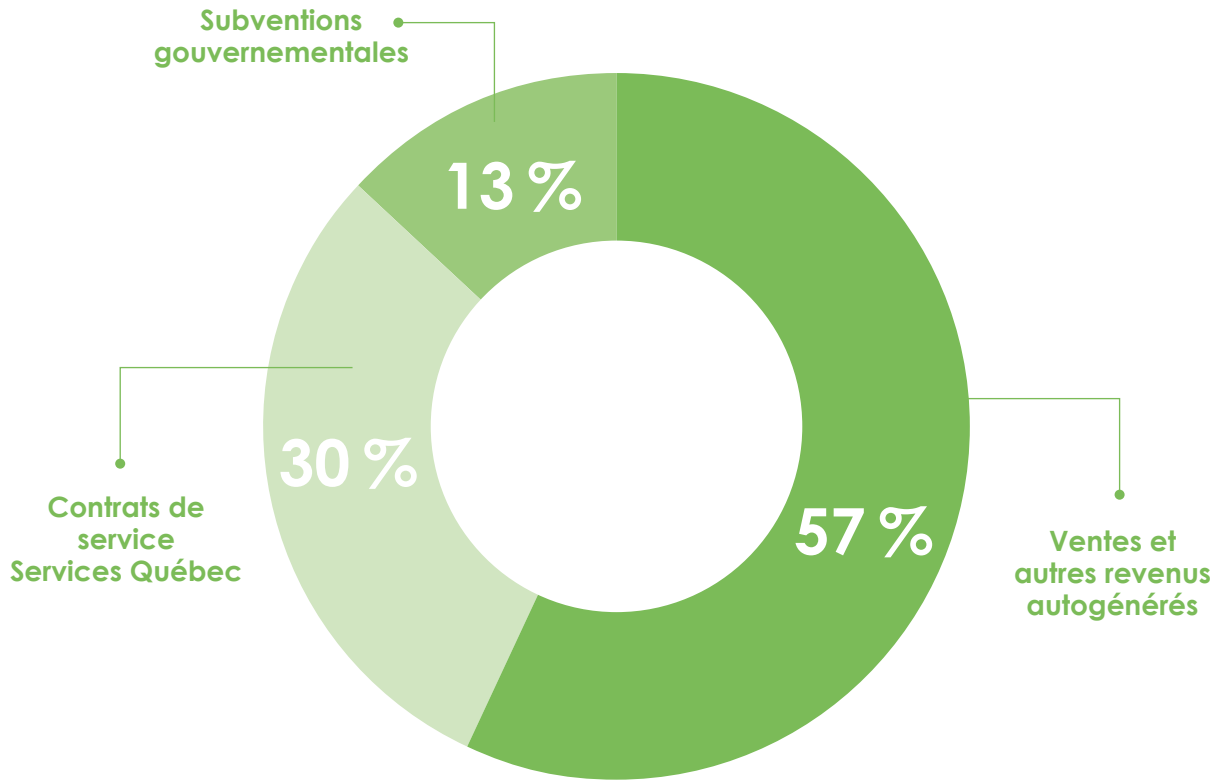
Participant.e.s n'ayant pas complété leur participation (Problèmes de santé mentale, physique ou autre)

8

Participant.e.s en cours de formation présentement

19

REVENUS ET DÉPENSES



LE PARTAGE D'EXPERTISE PAR LE BIAIS DE NOS IMPLICATIONS

Groupe Part croit en la force du partage d'expertise. Nous restons convaincus que le regroupement et l'entraide sont une formule gagnante. Pour ce faire, nous sommes membres, à différents niveaux, de plusieurs organismes, tels : la Cantine pour tous, Enemploi, Commerce solidaire et du Collectif des entreprises d'insertion du Québec.

Cantine pour tous

La Cantine pour tous regroupe des organismes partageant des valeurs. Leur mission est de favoriser la sécurité alimentaire au Québec et d'offrir à tous des repas sains et abordables ; particulièrement aux enfants et aux aîné(es). Groupe Part est membre depuis plus de cinq ans.

La direction fait partie du CA de La Cantine pour tous et est grandement impliquée dans le projet La Cantine à domicile, une plateforme de commandes de repas congelés abordables, mise en ligne en juin 2021. Initié pour mieux répondre aux besoins des aînés et des personnes en situation de vulnérabilité, le projet offre également un système de tarification sociale (prix réduits) pour des populations ciblées, à l'intention de personnes établies en RPA ou HLM, par exemple. La plateforme nous permet aussi de rejoindre un public plus large, peu importe sa situation socioéconomique.

lacantinepourtous.org

Enemploi

Devant le défi du recrutement, cinq (5) entreprises du quartier Rosemont de Montréal ont pris la décision de se regrouper afin de travailler ensemble sur une plateforme interactive qui permet de s'informer et de s'inscrire dans un processus d'employabilité. Les cinq entreprises sont : Proprêt, Insertech, Imprime-Emploi, Buffet Insère-jeunes et le Groupe Part.

enemploi.com

Commerce solidaire

OBNL offre des services de regroupement d'achats et de soutien à la commercialisation. Il vise principalement à permettre aux entreprises d'économie sociale du Québec de réaliser des économies appréciables sur l'achat de biens, services et fournitures nécessaires à l'exploitation de leurs activités. De plus, il favorise le développement local et la consommation responsable. Le Groupe PART y est membre depuis sept ans et la direction générale est impliquée au conseil d'administration.

commercesolidaire.com

Collectif des entreprises d'insertion du Québec (CEIQ)

Le CEIQ est le regroupement des entreprises d'insertion du Québec. Sa mission est de soutenir l'insertion sociale et professionnelle des personnes en situation de vulnérabilité et contribuer à l'essor des entreprises d'insertion et de leur modèle unique. Il regroupe 45 entreprises et la direction fait partie du conseil d'administration.

collectif.qc.ca

RACOR en santé mentale

Le Réseau Alternatif et Communautaire des Organismes (RACOR) en santé mentale de l'île de Montréal est un organisme qui a comme mission de regrouper, soutenir, outiller et représenter les organismes communautaires et alternatifs de l'île de Montréal œuvrant en santé mentale. Le Groupe Part en est membre depuis plusieurs années et sa direction générale est également impliquée au conseil d'administration.

racorsm.org

Table de concertation jeunesse Rosemont et la Table de concertation en santé mentale

Projets PART fait partie de deux tables de concertation sur l'île de Montréal depuis maintenant quelques années : la Table de concertation jeunesse Rosemont et la Table de concertation en santé mentale, qui inclut l'Institut universitaire en santé mentale de Montréal du CIUSSS de l'Est-de-l'Île-de-Montréal. Ces tables nous permettent de favoriser l'échange d'informations entre les organismes, de développer un réseau d'entraide entre les intervenants des organismes publics et communautaires, d'analyser ensemble les réalités des jeunes et des personnes qui ont des troubles de santé mentale, de faire partie des salons des ressources en santé mentale et de mettre en place des projets visant à répondre aux besoins des personnes ayant un trouble de santé mentale.

Page Facebook :

[Table-de-Concertation-Jeunesse-Rosemont-TCJR](#)

NOTRE RÉFLEXION CULINAIRE

Notre réflexion pour le futur se porte essentiellement sur l'amélioration continue de notre offre de produits culinaires ainsi que de la formation de nos participant.e.s au programme d'insertion.

Notre offre de produits surgelés est déjà parmi les meilleures disponible sur le marché. Avec une gamme des prix accessibles; et une attention particulière aux valeurs nutritives, ces repas sont faibles en sodium et en gras. Un choix d'exception notamment pour les personnes souffrant de diabète. Et nous ne nous arrêtons pas là. Notre objectif est de diversifier davantage notre offre tout en innovant afin de faire croître notre clientèle; et surtout maintenir et renforcer notre position de leader sur le marché. C'est ainsi que nous avons déjà des projets en cours afin d'augmenter notre partenariat avec la Cantine pour tous. Un partenaire majeur dans notre modèle d'affaires.

Dans cette optique, nous allons continuer à travailler sur notre offre à la cafétéria, notre service traiteur; et notre partenariat avec Loggias Pélican. Ce dernier, qui a commencé en 2018, nous donne la chance de servir environ 120 repas par jour; 5 jours par semaine, pour 48 semaines par année. Ce sont donc plus de 28 000 repas qui sont servis par année; et qui grâce à l'équipe en place, rencontre un taux de satisfaction en constante évolution. La réussite, rencontrée à travers ce travail, nous encourage à nous donner des objectifs encore plus grands. Et bien entendu, cette réussite ne serait possible sans les nombreux partenaires que nous tenions à remercier.

Tout d'abord nos client.e.s, que ce soit pour les repas surgelés, le service traiteur, la cafétéria; ou encore Loggias Pélican. Merci de continuer à nous faire confiance et de partager avec nous la réussite de notre mission.

De même, merci à tous nos fournisseurs qui nous accompagnent tout au long de l'année afin d'aller de l'avant avec notre travail et nos objectifs. Ces fournisseurs sont notamment: GFS, JG Rive-Sud Fruits & Légumes, Solpak et Graphiscan; qui avec un service toujours d'exception, nous ont permis, grâce à leurs commandites, de gâter nos participant.e.s et nos employé.e.s lors des fêtes de fin d'année.

Par ailleurs, le programme de formation et d'insertion est aussi une partie intégrante de notre mission. Nous sommes en constante réflexion afin d'améliorer constamment le programme; le tout, afin de donner à nos participant.e.s tous les outils pour la suite de leur parcours de vie. Nous sommes fiers du travail accompli. Ce programme crée, non seulement un sentiment d'accomplissement au sein de l'organisation, mais elle permet aux participant.e.s de réintégrer le marché du travail; notamment dans le secteur de la restauration qui a connu des défis extrêmes en matière de recrutement d'employé.e.s qualifié.e.s. Et tout ceci ne serait pas possible sans le support de Service Québec. Nous les remercions énormément.

Notre réussite est la réussite de nos participant.e.s.

Yannick Vair
Directeur des services alimentaires





1. AUGMENTATION DE LA VISIBILITÉ DE L'ORGANISATION;
2. MAINTIEN DE L'AUTONOMIE FINANCIÈRE DU GROUPE;
3. AMÉLIORATION CONTINUE DES PROGRAMMES AFIN DE RÉPONDRE AUX BESOINS ACTUELS ET FUTURS;
4. CONSOLIDATION DU FONCTIONNEMENT INTERNE DE L'ORGANISATION.



« Je trouve que nous offrons une belle variété de produits et que nos prix sont très compétitifs en ces temps plus difficiles. »

Anonyme

« Je suis fier de faire partie d'une place où on a préparé des surgelés durant la quarantaine. »

Anonyme

NOS PARTENAIRES



NOS CLIENT.E.S CONTRIBUENT À NOTRE MISSION ET À SON SUCCÈS.

Nous tenons à les remercier de leur loyauté, car chaque dollar investi nous permet de former et d'accompagner des personnes dans leur cheminement vers la réinsertion sociale.

GROUPE PART

4100, rue André-Laurendeau
Montréal (Québec) H1Y 3N6

Tél.: 514-526-7278
info@groupepart.ca

HEURES D'OUVERTURE

ADMINISTRATION

(Traiteur, repas surgelés et location de salle)

Lundi au vendredi
de 8h30 à 12h | 13h à 16h30

LA CAFÉSHOP

Lundi au vendredi
de 7h30 à 14h30



GROUPEPART.CA