



FERAL™

Bilancio di
Sostenibilità
2022

indice

A. Feral ...	2
A.1 Lettera agli stakeholder ...	2
A.2 Metodo ...	3
A.3 Identità ...	4
B. Sistema ...	5
B.1 Azienda ...	6
B.2 Governance di sostenibilità ...	7
Temi materiali	
1. Qualità del lavoro ...	13
2. Salute degli ecosistemi ...	20
3. Stabilità climatica ...	24

A. Feral

A.1 Lettera agli stakeholder

Siamo una start up innovativa con le radici nelle Dolomiti italiane.

Siamo il frutto della nostra terra montagnosa, che si esprime in verticale: la sua vera bellezza è accessibile solo a chi ha il coraggio di avventurarsi. La vista più bella è dopo la salita più impervia, la via meno conosciuta. Siamo esploratori coraggiosi e pensiamo che non esistano strade sbagliate, ma solo sentieri da esplorare. E che l'unico errore sia non incamminarsi. Siamo imprenditori, scienziati e fermentatori - ci siamo incamminati alla ricerca di una nuova esperienza gustativa, qualcosa che oggi non esiste: bevande botaniche a base di radici e piante apparentemente povere e dimenticate, che fermentiamo e maceriamo con spezie, legno, bacche. Così, senza necessità di alcol, creiamo un nuovo viaggio multisensoriale.

E' un ritorno alle radici, alla terra, senza però accontentarsi di un risultato semplice e ordinario. Tracciamo una nuova via.

Ci siamo costituiti nella forma giuridica della Società Benefit poiché puntiamo a costruire nel tempo una catena di fornitura completamente sostenibile, pur sapendo che il percorso è lungo e sinuoso. La sostenibilità è prima di tutto una questione di trasparenza che attuiamo con questo primo bilancio ponendo l'accento su tre temi che ci stanno particolarmente a cuore:

- il benessere, la sicurezza e l'equilibrio psico-fisico delle persone;
- l'approvvigionamento di qualità, preferendo materie prime biologiche laddove possibile;
- la riduzione dell'impatto ambientale tramite un continuo lavoro di efficientamento del nostro processo.

Partiamo da qui, ma continuiamo ad evolvere. Benvenuti in Feral, che il viaggio abbia inizio.

A.2 Metodo

Questa prima edizione del Bilancio di Sostenibilità è stata redatta, su base annuale, in conformità agli indicatori GRI Standards 2021 della Global Reporting Initiative (GRI), nella modalità "with reference". Le informazioni e i dati fanno riferimento all'azienda Feral S.r.l. Società Benefit, con sede a Mezzolombardo (TN) per il periodo 1° gennaio 2022 - 31 dicembre 2022, salvo fatto ove diversamente indicato.

Il documento è organizzato in 5 sezioni: un capitolo introduttivo dedicato soprattutto a delineare l'Identità Feral, un secondo capitolo utile a descrivere l'Azienda, le sue attività ed il suo approccio alla gestione della sostenibilità e 3 capitoli dedicati ai 3 temi materiali così dettagliati: visione, impatti correlati, approccio gestionale, azioni già intraprese, obiettivi per il futuro e indicatori monitorati.

Non avendo ancora avviato una vera e propria attività produttiva continuativa, si è deciso di cominciare a monitorare dati relativi ai consumi (energia, acqua ed altre risorse) che rappresentano solo un punto di partenza, non essendo ancora da considerare come effettivi indici di performance di sostenibilità. Durante il 2022 ci si è dedicati soprattutto ad una attività di affinamento delle ricette, di ricerca e di test; per questo motivo i dati non descrivono un'attività a regime ma sono comunque stati utili per definire gli indicatori e la metodologia di rilevazione degli stessi.

Il Bilancio intende delineare un quadro omogeneo, puntuale e completo della complessa interdipendenza tra i fattori sociali, ambientali ed economici propri del contesto in cui l'Azienda opera, descrivendo il nascente modello di gestione delle tematiche rilevanti per l'Azienda stessa e per tutti gli individui e le organizzazioni ad essa connesse.

In un'ottica di trasparenza e responsabilità verso tutti gli stakeholder, questo bilancio è stato redatto in collaborazione con i consulenti per lo sviluppo sostenibile di Caju' S.r.l.

A.3 Identità

Feral significa selvaggio, in particolare indica un animale o una pianta addomesticata che torna allo stato selvatico.

Feral sta per *esplorazione, umiltà e ricerca coraggiosa*. E' un brand diverso, fuori dal comune. Feral ritorna alla natura, alle radici per creare qualcosa che oggi non esiste. Sfida lo status quo ed esce dalla zona di comfort come scelta di libertà.

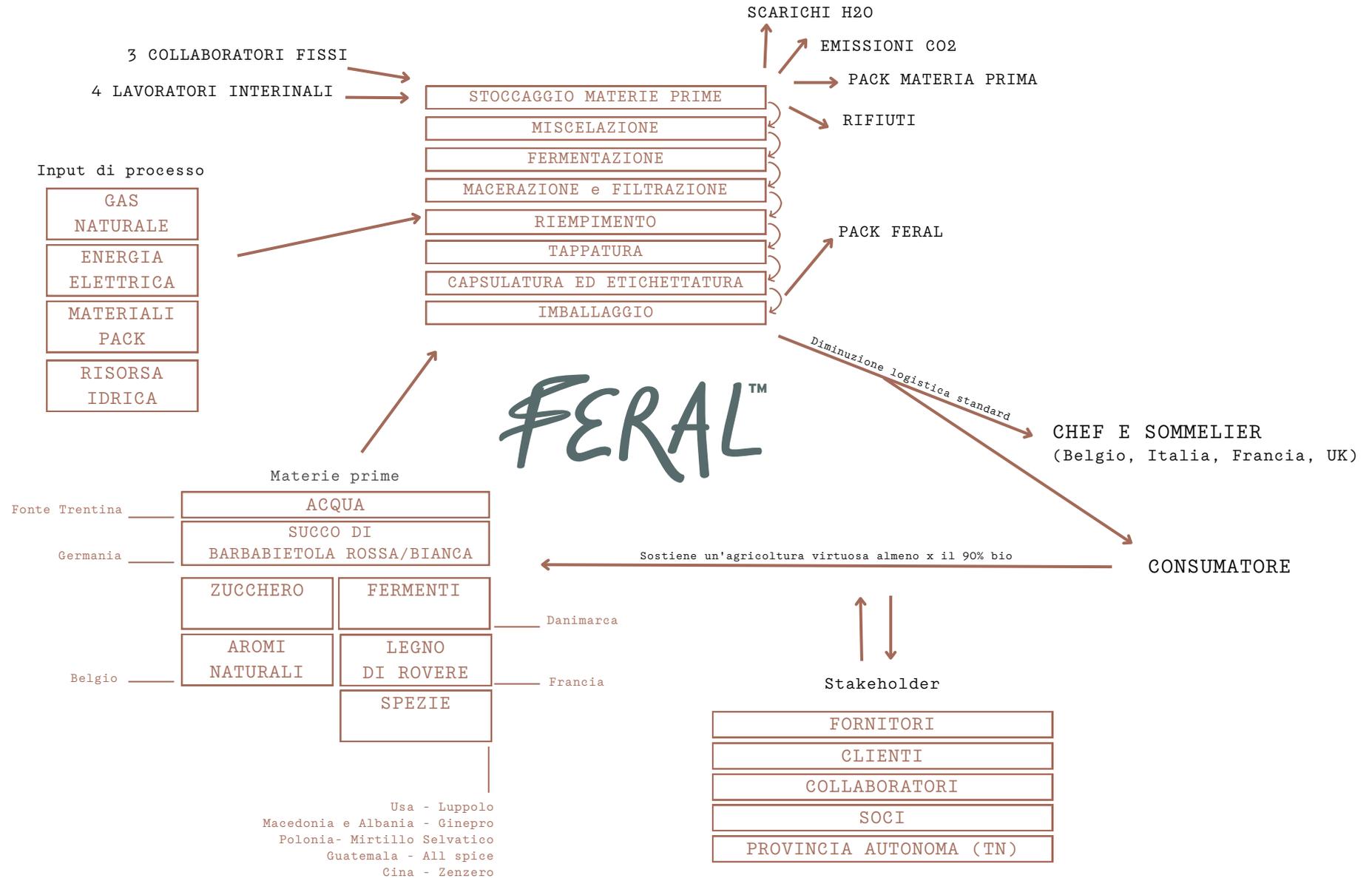
Il nostro team di giovani appassionati ha l'ambizione di aprire una strada fino ad ora inesplorata. Lo facciamo studiando il percorso con dovizia di particolari, non giudicando ma anzi guardando tutto da un punto di vista non comune.

Creiamo un prodotto adulto, dai colori, aromi e profumi complessi per una bevuta lenta, multidimensionale e non per forza per tutti. Feral è ricerca e sperimentazione continua.

Partiamo dalla terra che ci dà materie prime umili, materie prime che non si vantano delle proprie qualità; le eleviamo facendole fermentare (senza la generazione di alcol) e le arricchiamo lasciandole poi in infusione insieme a legno, spezie, bacche.

Siamo un'azienda coraggiosa e creativa, che desidera investire energie nell'accrescere la propria gamma di sapori per offrire esperienze ed emozioni diverse, trovando abbinamenti che possano meravigliare i palati.

B. Sistema



B.1 Azienda

L'Azienda Feral S.r.l. Società Benefit nasce in Trentino-Alto Adige nel 2021 da soci provenienti dall'industria alimentare.

L'attività di Feral si concentra nella ricerca, sviluppo e commercializzazione di bevande prive di tenore alcolico, frutto della fermentazione di materie prime eterogenee. L'obiettivo primario è quello di produrre una linea di bevande che oggi non esiste, una nuova esperienza gustativa.

L'headquarter si trova in provincia di Trento, in località Maso Parti, dove durante il 2022 è stato allestito un laboratorio produttivo e sono state sviluppate le prime bevande.

Il team, per ora composto da 3 collaboratori, è stato selezionato tra persone con spiccata creatività ed elevate competenze, ma che condividessero anche i tratti distintivi del brand: coraggio, ricerca, curiosità.

Nel 2023 Feral entrerà sul mercato con i primi quattro sapori, cominciando a generare stupore insieme a valore economico oltre che sociale ed ambientale. L'attenzione principale è incentrata sui mercati del Nord Europa, senza tuttavia dimenticarsi del mercato italiano.

B.2 Governance di sostenibilità

La forma giuridica della Società Benefit guida l'attività di Feral su temi sociali ed ambientali, stimola in maniera consapevole l'operatività quotidiana e permea le scelte strategiche. Partendo da qui, e coinvolgendo direttamente il Consiglio di Amministrazione, la riflessione su quali possano essere gli impatti negativi e positivi lungo tutta la catena di creazione del valore è spontanea.

Questa analisi permette di definire il perimetro di materialità, ovvero di comprendere quali siano i temi in grado di raccogliere gli impatti prioritari di Feral e attorno ai quali costruire una strategia di sviluppo e un sistema di monitoraggio a garanzia dell'effettiva promessa intrinseca all'essere società Benefit: guardare oltre il profitto generando impatti positivi sulle persone e sull'ambiente. Il Consiglio di Amministrazione, insieme ai collaboratori, è coinvolto direttamente nella gestione degli impatti individuati attraverso il monitoraggio mensile che verrà formalizzato grazie agli indicatori stabiliti e presentati più avanti nel corso di questo Bilancio di Sostenibilità.

Questo è il primo Bilancio di Sostenibilità di Feral: si è ritenuto corretto cominciare dallo studio degli impatti, consapevoli però del fatto che quest'analisi verrà ulteriormente ampliata e condivisa con gli stakeholder che si incontreranno lungo il percorso indagando eventuali impatti non percepiti durante questa prima fase. Questo sarà il processo fondamentale che starà alla base dell'evoluzione continua.

Nella rappresentazione sottostante abbiamo inserito gli impatti emersi.

- Sviluppo della persona e delle sue competenze
- Recupero energie psico-emotive
- Elevati standard di sicurezza
- Inclusione e diversità

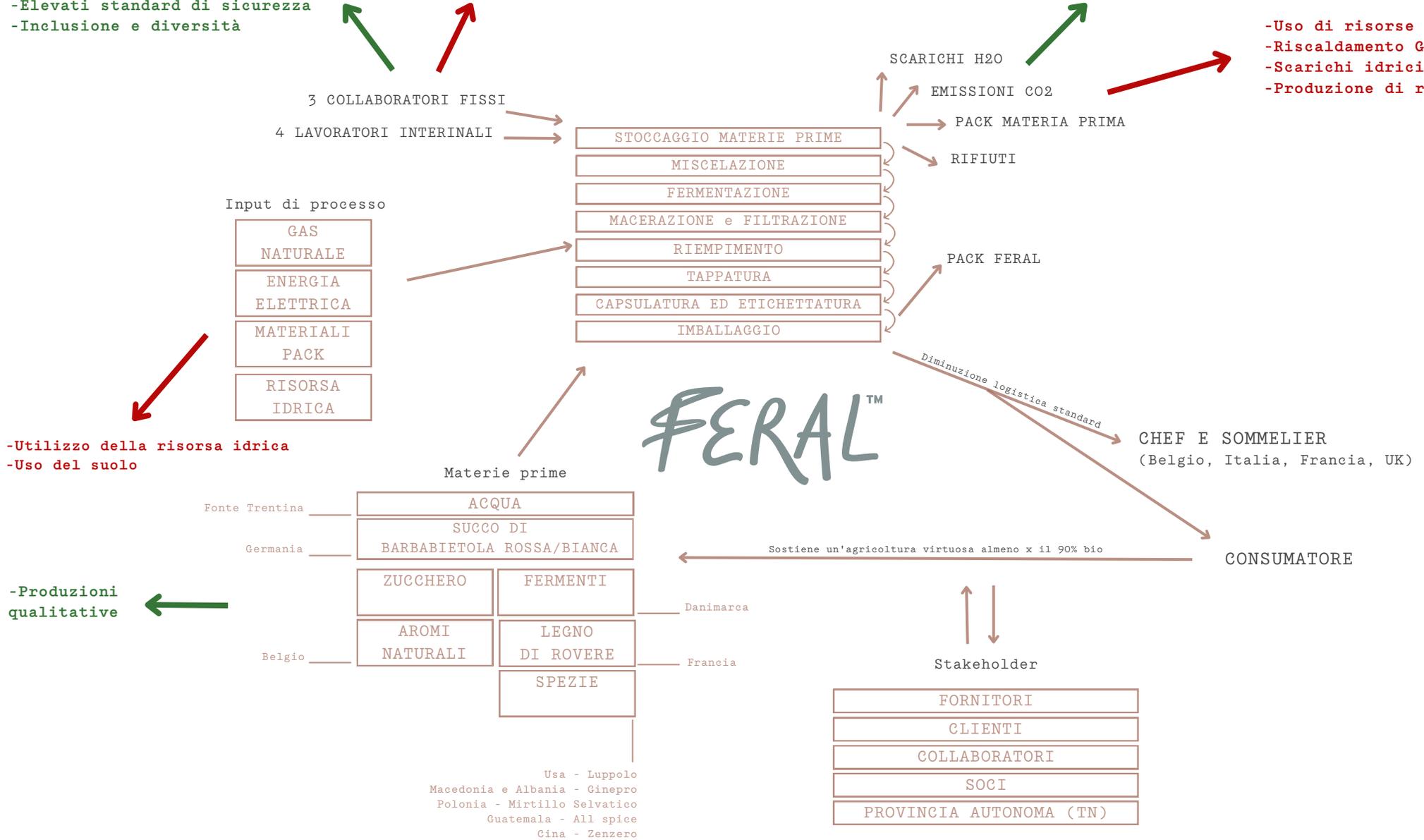
-Stress psico-fisico

-Efficienza operativa ed energetica

- Uso di risorse materiali
- Riscaldamento Globale
- Scarichi idrici
- Produzione di rifiuti

- Utilizzo della risorsa idrica
- Uso del suolo

-Produzioni qualitative



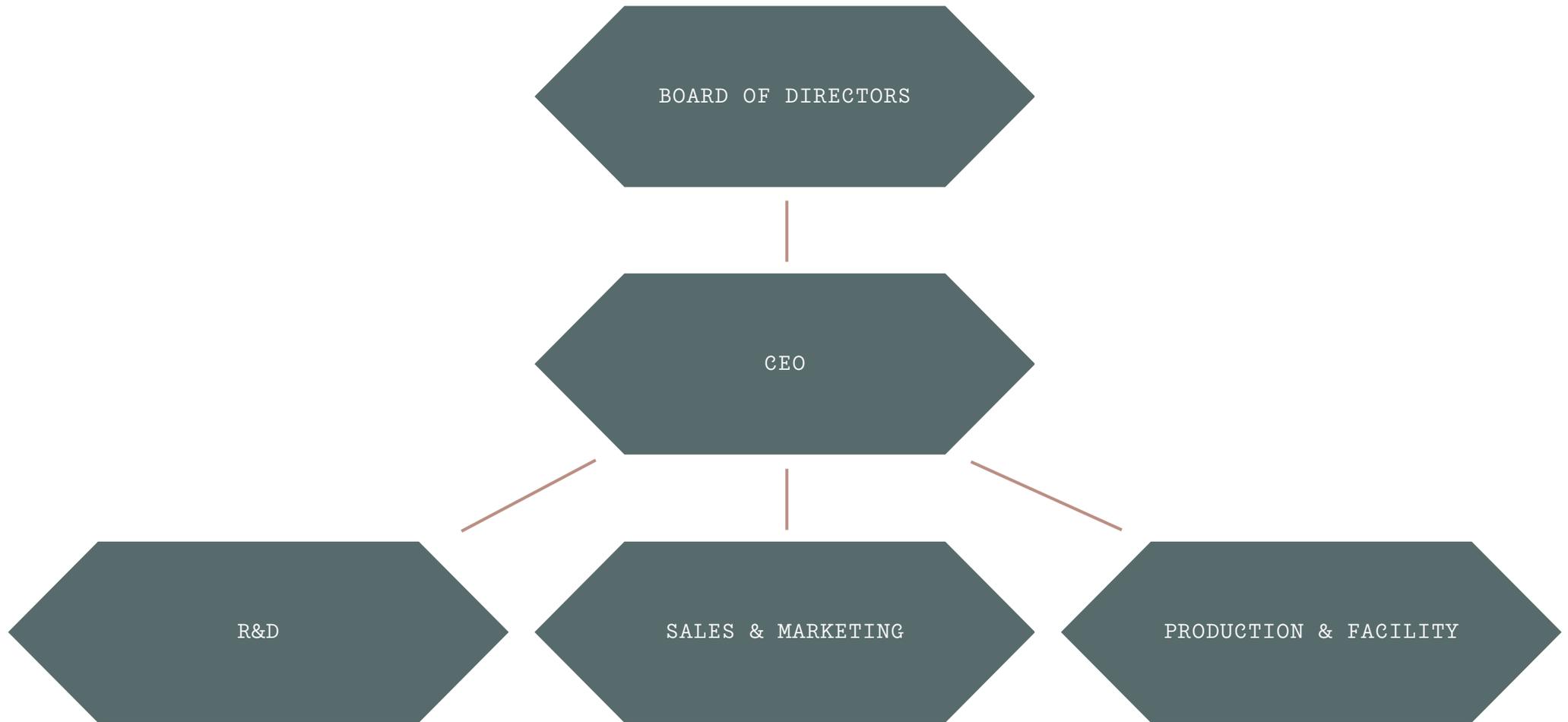
Il primo passo nella definizione degli impatti è stato quello di rappresentare il nostro attuale sistema, coinvolgendo tutti i collaboratori che attualmente operano in maniera continuativa durante una sessione dedicata di team building “fuori contesto”.

Questo incontro ha permesso di ripercorrere l’attività attuale e di far emergere in maniera decisamente spontanea i tre temi materiali delineandone la stretta correlazione con alcuni degli obiettivi di Sviluppo delle Nazioni Unite (SDGs).

Le linee guida di rendicontazione della Global Reporting Initiative (GRI) hanno invece fornito una fondamentale base metodologica nella definizione degli indicatori e dell’attività di monitoraggio conferendo, di fatto, un approccio gestionale e dando la possibilità di verificare nel tempo anche tematiche difficilmente misurabili altrimenti.

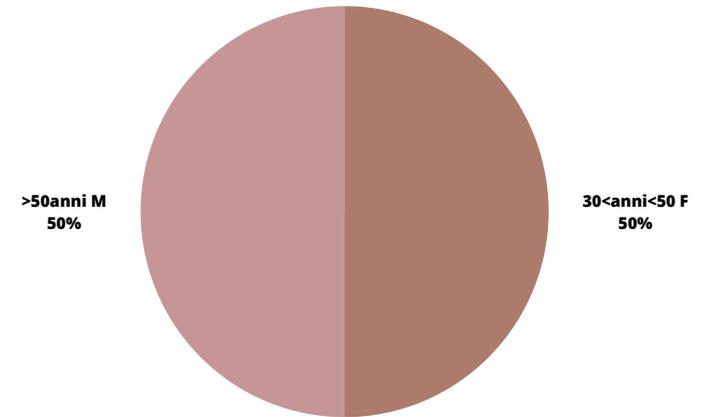
In tutto questo processo di identificazione e valutazione degli impatti e di successivo sviluppo strategico è stato richiesto il supporto di uno stakeholder che fin dall’inizio dell’attività ha accompagnato l’evoluzione equilibrata dell’azienda.

TEMI MATERIALI	IMPATTI CORRELATI	SDG' FONTE DI ISPIRAZIONE PER IL PERCORSO DI SVILUPPO
<p>QUALITÀ DEL LAVORO</p>	<p>+sviluppo della persona e delle sue competenze -stress psico-fisico +recupero energie psico-emotive +elevati standard di sicurezza +inclusione e diversità</p>	<p>3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING  5 GENDER EQUALITY  8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH  10 REDUCED INEQUALITIES </p>
<p>SALUTE DEGLI ECOSISTEMI</p>	<p>+ produzioni qualitative - utilizzo della risorsa idrica - uso del suolo</p>	<p>8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH  12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION </p>
<p>STABILITÀ CLIMATICA</p>	<p>+efficienza operativa ed energetica - uso di risorse materiali -riscaldamento globale -produzione di rifiuti -searichi idrici</p>	<p>9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE  12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION  13 CLIMATE ACTION </p>

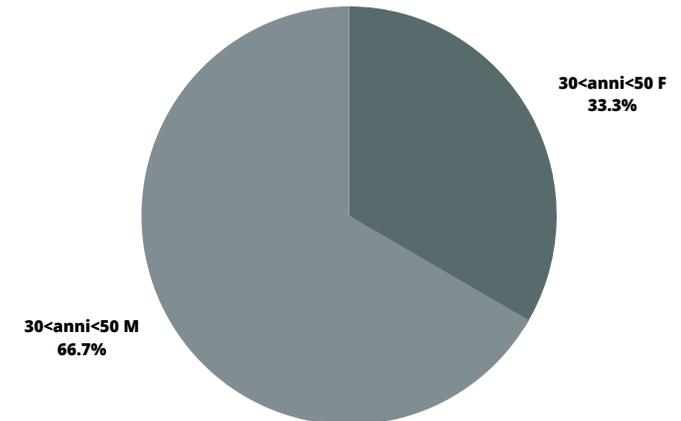


Disegno Assetto societario al 31.12.2022

Diversità negli organi di governo	F	M
<30anni	0	0
30<anni<50	1	0
>50anni	0	1



Diversità tra i collaboratori	F	M
<30anni	0	0
30<anni<50	1	2
>50anni	0	0



Distribuzione per genere e fasce d'età tra i collaboratori e tra i membri degli organi di governo al 31.12.2022

1. Qualità del lavoro

1.1 Impatti

- +sviluppo della persona e delle sue competenze
- stress psico-fisico
- +recupero energie psico-emotive
- +elevati standard di sicurezza
- +inclusione e diversità



1.2 Visione

La qualità del lavoro abbraccia in primo luogo le persone che in Feral vengono valorizzate sia dal punto di vista del loro benessere personale, che delle loro competenze mediante l'offerta di un **apprendimento continuo**.

La **sicurezza dei collaboratori** è un altro tema molto caro che porta Feral a mantenere elevati standard di sicurezza negli ambienti di lavoro. Consapevole però anche del potenziale stress psico-fisico che lavorare in una start-up può generare, Feral trova insieme alle sue persone un modo per aiutarle a recuperare energie psico-fisiche.

Nel suo percorso di crescita Feral avrà sempre più bisogno di affidarsi a collaboratori per brevi periodi, per questo si è deciso di approfittare di questa esigenza per garantire la **diversità culturale** negli ambienti affidandosi a lavoratori di recente immigrazione o fragili.

1.3 Confini

Collaboratrici fissi e interinali.

1.4 Approccio al tema

- **flessibilità** nella gestione dell'orario lavorativo e delle ferie
- **apprendimento continuo personale e professionale**
- **dialogo aperto** e costruttivo tra tutte le persone dell'organizzazione

1.4.1 Cosa già attuato

- è stato aperto un processo di recruiting per portare nuove persone all'interno anche al fine di alleggerire il carico lavorativo dei collaboratori attuali
- con l'intento di potenziare la diversità culturale all'interno dell'organizzazione, si stanno cercando soluzioni giuslavoristiche affinché i precedenti lavoratori interinali di recente immigrazione possano continuare a collaborare durante le fasi produttive
- riunioni periodiche di staff dedicate a verificare lo stato di stress e il livello di benessere
- riunioni periodiche di staff dedicate a verificare l'idoneità e la fruibilità dei DPI e a rilevare possibili criticità all'interno della sede non ancora considerate

Obiettivi: Valorizzare una cultura di sicurezza sul lavoro

AZIONI PREVISTE	STANDARD GRI o altri KPI
<ul style="list-style-type: none"> • Redigere un codice di condotta di sicurezza sul lavoro (standards and best practices) ed assicurarsi che tutta la formazione sulla sicurezza sia erogata • Completare ed eventualmente aggiornare il documento di valutazione dei rischi 	403-6 Promozione della salute dei lavoratori
Rendicontare tutte le attività formative in materia di salute e sicurezza sul lavoro erogate	403-5 Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro
Monitorare il tasso di frequenza e la gravità degli infortuni sul lavoro	403-9 Infortuni sul lavoro

SITUAZIONE AL 31 DICEMBRE 2022

E' stata data l'opportunità ad un collaboratore di seguire un approfondito corso di 12 ore sul tema della fermentazione

Obiettivi: Monitorare costantemente i livelli di stress e la capacità di risposta

AZIONI PREVISTE	STANDARD GRI o altri KPI
<p>Organizzare con cadenza trimestrale un incontro personale di checkpoint con il CEO</p>	<p>403-6 Promozione della salute dei lavoratori</p>

SITUAZIONE AL 31 DICEMBRE 2022

A fine anno 2022 è stato organizzato un incontro individuale per ogni collaboratore con il CEO per valutare insieme lo stato di stress lavorativo. In taluni casi, essendo stato rilevato un iniziale situazione di stress, si è optato per la proroga di alcune attività al fine di permettere al collaboratore di sospendere la propria attività per alcuni giorni e recuperare appieno il proprio benessere e la sua capacità di risposta.

Obiettivi: Favorire lo sviluppo personale e professionale

AZIONI PREVISTE	STANDARD GRI o altri KPI
<ul style="list-style-type: none"> • Individuare di comune accordo corsi specifici per la formazione professionale scelti (cibi e bevande fermentate) • Sviluppare un piano di sviluppo di competenze per ogni collaboratore 	<p>404-2 Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e di assistenza nella transizione</p>
<p>Conteggiare il numero di ore medie di formazione discriminando tra corsi in materia di salute e sicurezza sul lavoro, corsi professionalizzanti e corsi per sviluppare attitudini non strettamente lavorative</p>	<p>404-1 Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente</p>
<p>Organizzare con cadenza semestrale un incontro personale di checkpoint con il CEO per valutare insieme il percorso lavorativo</p>	<p>404-3 Percentuale di dipendenti che ricevono una valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale</p>

AZIONI PREVISTE	STANDARD GRI o altri KPI
<p>Organizzare (e tenerne traccia tramite un registro di testimonianze):</p> <ul style="list-style-type: none"> • occasioni di confronto con fondatori di startup per sviluppo delnetwork, spunti, stimoli e raccolta esperienze; • visite presso i fornitori per comprenderne i processi produttivi; • corsi e/o esperienze volti a sviluppare attitudini non strettamente lavorative; • un dialogo fuori contesto immersi nella natura per stimolare il confronto aperto e nuovi spunti ad ogni cambio stagionale; • scambi di funzione (esperienza del sales in produzione e viceversa). 	<p>Standard extra Feral</p>

SITUAZIONE AL 31 DICEMBRE 2022

A fine anno 2022 è stato organizzato un incontro collettivo del team fuori contesto per:

- definire gli obiettivi Feral per l'anno 2023
- valutare lo stato di benessere psico-fisico del team
- definire possibili argomenti di interesse per i collaboratori che potrebbero essere oggetto di corsi nel 2023

Inoltre ogni collaboratore ha avuto un colloquio personale con il CEO con l'intento, da entrambe le parti, di valutare il rapporto lavorativo ed eventuali misure correttive.

Obiettivi: Potenziare l'inclusione e la diversità, anche culturale

AZIONI PREVISTE	STANDARD GRI o altri KPI
<p>Organizzare ad ogni imbottigliamento (e tenerne traccia tramite un registro di testimonianze) un momento di celebrazione per l'assaggio del prodotto con tutti i collaboratori, anche interinali</p>	<p>Standard extra Feral</p>
<p>Monitorare la composizione del capitale umano e degli organi di governo</p>	<p>405-1 Diversità negli organi di governo e tra i collaboratori</p>

SITUAZIONE AL 31 DICEMBRE 2022

Feral non giudica il passato di una persona, anzi desidera valorizzare ogni aspetto ed ogni peculiarità individuale per trasformarle in valore condiviso. A tal fine Feral sta ricercando una soluzione idonea a rendere continuativo il contributo di alcuni lavoratori interinali stranieri.

2. Salute degli ecosistemi (input: materie prime e risorse naturali)

2.1 Impatti

- + produzioni qualitative
- utilizzo della risorsa idrica
- uso del suolo



2.2 Visione

C'è ancora molto da migliorare, Feral ne è pienamente consapevole.

Sarà proprio lo studio approfondito fatto per stilare questo bilancio che servirà da monito per capire dove si è ora, quali siano i punti di debolezza in termini di Salute degli Ecosistemi e quindi dove attivarsi nella ricerca di processi produttivi e procedure in generale che permettano di ridurre al minimo l'uso delle risorse naturali e quindi anche l'impatto negativo sugli Ecosistemi.

Fin dall'inizio Feral incentiva produzioni qualitative come forniture di origine biologica e continuerà sicuramente su questa strada cercando di migliorare ove possibile.

2.3 Confini

Materie prime e risorse naturali necessarie alla produzione.

2.4 Approccio al tema

- Approvvigionamenti responsabili e consapevoli.

2.4.1 Cosa già attuato

- ci riforniamo già da diversi fornitori di materie prime di origine biologica.



Obiettivi: Incentivazione delle produzioni qualitative nel massimo rispetto delle risorse naturali

AZIONI PREVISTE	STANDARD GRI o altri KPI
<ul style="list-style-type: none"> • Ricercare e selezionare nuovi fornitori che pratichino la coltura biologica al fine di minimizzare l'utilizzo di pesticidi • Ricercare e selezionare nuovi fornitori che utilizzino il suolo consapevolmente e che pratichino l'avvicendamento colturale, tecnica agronomica adottata in agricoltura che prevede la variazione della specie agraria coltivata nello stesso appezzamento, al fine di migliorare o mantenere la fertilità del terreno e garantire una maggiore resa • Visitare gli stabilimenti produttivi dei fornitori attuali e futuri per comprenderne i processi e verificarne l'impatto ambientale • Ricercare e selezionare nuovi fornitori che utilizzino la risorsa idrica ed energetica in maniera consapevole 	<p>308-1 Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri ambientali</p> <p>414-1 Nuovi fornitori che sono stati sottoposti a valutazione attraverso l'utilizzo di criteri sociali</p>

SITUAZIONE AL 31 DICEMBRE 2022

Il principale fornitore pratica coltura biologica.

Non sono ancora state eseguite visite presso fornitori attuali e futuri ma sono in programma nel prossimo triennio. Il legno di rovere utilizzato come spezia proviene dal riciclo di barrique.

Obiettivi: Contenzimento del consumo della risorsa idrica

AZIONI PREVISTE	STANDARD GRI o altri KPI
Ottimizzare le procedure di raffreddamento dei macchinari interni all'organizzazione al fine di ridurre il consumo della risorsa idrica	303-3 Prelievo idrico

SITUAZIONE AL 31 DICEMBRE 2022

Ad oggi sono stati consumati circa 11.000 litri di acqua per produrre 505 litri di prodotto imbottigliato. Da questi dati si evince che l'intensità idrica è di circa 21 litri per litro di prodotto. Di questi circa il 57% viene utilizzato solo al raffreddamento del prodotto in grandi vasche. Nell'ottica di efficientare il processo e di ridurre l'utilizzo dell'acqua come mezzo di raffreddamento è già stato individuato un macchinario che prevede il raffreddamento a doccia, utile ad abbattere in maniera considerevole il consumo di acqua.

3. Stabilità climatica (output: materiali di output, rifiuti ed energia)

3.1 Impatti

- +efficienza operativa ed energetica
- uso di risorse materiali
- riscaldamento globale
- produzione di rifiuti
- scarichi idrici



3.2 Visione

Feral è consapevole del fatto che il vetro non sia un materiale sostenibile, ma costretta a sceglierlo per motivi igienici e di conservazione del prodotto, ha optato per una bottiglia composta per il 50-80% da vetro riciclato oltre ad aver scelto di applicare sulla stessa un'etichetta in PP riciclato per il 90%.

Si sta studiando anche la possibilità di riutilizzare gli scarti del setacciamento per ridurre gli sprechi e dare vita a nuovi prodotti Feral estremamente aromatici.

Anche sotto l'aspetto delle forniture c'è la convinzione di poter ridurre i rifiuti cercando di rendere circolari o riutilizzabili gli imballaggi provenienti dai fornitori delle materie prime.

Feral è agli esordi ma conta di **efficientare la produzione sia sul piano operativo che sul piano energetico.**

3.3 Confini

Output di processo.

3.4 Approccio al tema

- Si intende attivare un monitoraggio continuo in materia di impatti ambientali e perseguire una costante innovazione dei processi in ottica di sostenibilità.

3.4.1 Cosa già attuato

- Per il pack dei prodotti Feral sono stati scelti materiali sostenibili e, quando questo non è stato possibile, materiali riciclati.



Obiettivi: Minimizzare i rifiuti, siano essi legati alla produzione o all'invenduto del prodotto

AZIONI PREVISTE	STANDARD GRI o altri KPI
Monitorare semestralmente il quantitativo di rifiuti proveniente dalla produzione distinguendoli per tipo e per metodo di smaltimento	306-2 Rifiuti per tipo e metodo di smaltimento
Monitorare l'invenduto e conseguente adeguamento della produzione	Standard extra Feral - percentuale di invenduto

SITUAZIONE AL 31 DICEMBRE 2022

Ad oggi non è stato possibile misurare il peso dei rifiuti prodotti, né tantomeno distinguerli per tipo e metodo di smaltimento in quanto la produzione è partita nel 2023. Feral ha però ben presente il tema dei rifiuti e si impegniamo, per l'anno 2023, a misurare e monitorare i rifiuti che produrrà discriminandoli per tipo e metodo di smaltimento.

Lo stesso vale per il quantitativo di prodotto invenduto che fino ad ora è stato stimato intorno al 37% e che al momento interessa solamente scarti produttivi dovuti ai test sulla ricettazione, all'affinamento del processo produttivo e non ad un vero e proprio invenduto nel senso stretto del termine.

Obiettivi: Ottimizzare i consumi di energia interni all'organizzazione

AZIONI PREVISTE	STANDARD GRI o altri KPI
<ul style="list-style-type: none"> • Monitorare bimestralmente i consumi di energia interni all'organizzazione e attuare eventuali azioni correttive durante la fase di produzione. • Ricerca di fornitori di energia proveniente da fonti rinnovabili. 	<p>302-1 Consumo di energia interno all'organizzazione</p>
<p>Monitorare e ottimizzare il consumo di energia interno necessario a produrre un litro di prodotto</p>	<p>302-3 Intensità energetica</p>

SITUAZIONE AL 31 DICEMBRE 2022

Ad oggi la fonte di energia elettrica è 100% rinnovabile.

Mentre il gestore dell'energia primaria, ad oggi solo gas naturale, ha interamente compensato la CO2 eq. emessa.

E' stato utilizzato un tasso di conversione in kWh di 1 m³ gas = 10,55 kWh

(fonte www.learnmetrics.com)

I primi lotti produttivi hanno quindi generato un'intensità energetica sul prodotto finito pari a 3,41 kWh/l ed un'intensità energetica su prodotto venduto pari a 5,4 kWh/l.

Obiettivi: Ridurre gli scarichi idrici

AZIONI PREVISTE	STANDARD GRI o altri KPI
<p>Monitorare e ottimizzare gli scarichi idrici come conseguenza anche dell'ottimizzazione del consumo della risorsa idrici</p>	<p>303-4 Scarico idrico Standard extra Feral - Intensità idrica</p>

SITUAZIONE AL 31 DICEMBRE 2022

Al momento Feral sta dialogando con le autorità competenti per dotare l'intera area dell'unità produttiva di un sistema fognario. Ad oggi ci si avvale di un servizio di svuotamento della cisterna e corretto smaltimento degli stessi scarichi idrici che ammontano all'incirca a 2.600 litri per lotto produttivo.

Obiettivi: Minimizzare l'impronta di carbonio del pack Feral

AZIONI PREVISTE	STANDARD GRI o altri KPI
<ul style="list-style-type: none"> • Monitorare l'analisi del ciclo di vita laddove disponibile • Ricercare soluzioni alternative meno impattanti negativamente nell'ottica di una circolarità sempre più elevata e di un approvvigionamento da materie prime seconde 	<p>308-1 Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri ambientali</p> <p>301-2 Materiali utilizzati che provengono da riciclo</p>

SITUAZIONE AL 31 DICEMBRE 2022

Ad oggi circa il 17% dei fornitori di pack sono stati selezionati utilizzando criteri ambientali. In termini di peso il pack Feral è riciclabile per il 72% e proviene da materia prima seconda post consumo per il 47%.

Nello specifico LCA della bottiglia di vetro, che rappresenta circa l'85% del peso totale del pack, misura un'impronta di carbonio pari a 0,3635 Kg CO2 eq..

Bilancio di Sostenibilità
2022

FERALTM

Feral S.r.l. Società Benefit
Loc. Maso Parti
Mezzolombardo (TN) Dolomiti
Italia

-Developed by Caju'-