

Umove whistleblowerpolitik

Formålet med whistleblowerpolitikken er at forklare, hvordan Umove whistleblowerordning fungerer og dermed undgå at potentielt vigtige forhold ikke bliver indberettet.

Umove whistleblowerordning sikrer et højt beskyttelsesniveau for personer, der indberetter alvorlige lovovertrædelser og andre alvorlige forhold. Ordningen kan benyttes, hvis man oplever eller har mistanke om disse alvorlige forhold i Umove eller ved forhold og aktiviteter med tilknytning hertil.

Umove er en ansvarlig virksomhed med en åben kultur, hvor alle kan føle sig sikre og ytre sig, hvis man oplever potentielle brud på lovgivningen. Som udgangspunkt opfordres medarbejdere til at tale med deres nærmeste chef eller et medlem af direktionen i disse situationer, men det er også muligt at benytte whistleblowerordningen.

I whistleblowerordningen kan medarbejdere og andre interessenter i god tro foretage (ikke-anonyme) indberetninger om mistanke om potentielle brud på lovgivningen, herunder forhold som kan påføre Umove et økonomisk tab eller skade Umove omdømme.

Hvem kan indberette?

Indberetninger kan indgives af alle, herunder medarbejdere, leverandører, aktionærer og andre med tilknytning til Umove.

Hvem kan indberettes?

Der kan indberettes om forhold, hvori Umoves medarbejdere og andre interessenter med tilknytning til Umove er involveret i aktiviteter med direkte relation til virksomheden. Dette gælder både ansatte, direktion og Umoves valgte ledelse.

Hvilke forhold kan indberettes?

Whistleblowerordningen kan kun bruges til at indberette om mistanke om potentielle brud på lovgivningen i aktiviteter med relation til Umove.

Forhold som for eksempel utilfredshed med løn og samarbejdsvanskeligheder kan ikke indberettes via whistleblowerordningen.

Forhold, der kan indberettes via whistleblowerordningen, er for eksempel oplysninger om:

- ☒ Underslæb, tyveri, korrupsion, bestikkelse, bedrageri, svig, dokumentfalsk, interessekonflikter, afpresning og misbrug af intern viden,
- ☒ uregelmæssigheder vedrørende regnskabsføring og revision,
- ☒ afgivelse af urigtige eller vildledende oplysninger til offentlige myndigheder,
- ☒ fysisk vold og seksuelle krænkelser.

Ovenstående liste er kun eksempler. Hvis du er i tvivl, om din observation skal indberettes eller ej, så opfordres du til at gøre det. Alle henvendelser besvares og behandles.



Sagen kan være af en sådan karakter, at den videregives til politiet til yderligere efterforskning.

Alle indberetninger skal indgives i god tro. Det er vigtigt, at systemet ikke benyttes til beskyldninger, hvor der rettes mistanke mod uskyldige personer.

Oplysning om registreringen til den indberettede person

Modtageren af indberetningen er forpligtet til at give den person, der indberettes om, oplysning om det indberettede forhold. Der vil i hver enkelt situation blive foretaget en konkret vurdering af, hvornår denne meddelelse kan videregives, således at meddelelsen ikke kan få konsekvenser for afdækningen af det indberettede forhold samt indsamlingen af bevismateriale.

Spørgsmål

Alle spørgsmål om whistleblowerordningen kan rettes til HR.

Indberetningskanal håndteres internt i form af mail: whistleblower@umove.dk og gælder for alle.

Indberetninger håndteres herefter upartisk af HR samt evt. et upartisk internt udvalg til drøftelse af henvendelsen. Nogle gange vil behandlingen foregå med hjælp fra eksterne parter, for eksempel advokater eller revisorer.

Indberetningsprocedure:

- HR varetager indberetningen og sikrer fortrolighed af whistlebloweren og øvrige nævnte i indberetningen samt arkiverer indberetningen, således at kun fortrolige udvalgte personer har adgang til sagen. (GPDR)
- Krav om beskyttelse skal gælde alle, der benytter indberetningskanalen med rimelig grund og whistleblowers identitet må ikke videregives.
- Whistlebloweren modtager bekræftelse på modtagelse inden 7 hverdage og modtager indenfor 3 mdr. en tilbagemelding om sagens udfald samt en begrundelse herfor.
- Enhver form for trusler om og forsøg på repressalier mod whistleblowere og øvrige nævnte i indberetningen er forbudt.