

MARCO BICEGO

POLICY RJC

La politica di **MARCO BICEGO S.P.A** è una MISSION che contiene un insieme di impegni relativi all'integrità aziendale, al diritto del lavoro, alla gestione ambientale e all'approvvigionamento responsabile adottata internamente e divulgata a tutti i nostri partner. A garanzia del rispetto dei requisiti di eticità, sicurezza e ambientali MARCO BICEGO S.P.A sta implementando un sistema organizzativo interno conforme ai requisiti RJC.

AGIRE IN MANIERA RESPONSABILE

MARCO BICEGO S.P.A si attiene alle leggi vigenti ed alle norme tecniche pertinenti del proprio settore, garantendo una costante informazione sugli aggiornamenti e tempestivo recepimento degli stessi.

MARCO BICEGO S.P.A ha intrapreso un percorso di certificazione a dimostrazione del rispetto dei Principi e le Norme di Procedura RJC di cui intendiamo informare i nostri Stakeholder (dipendenti, collaboratori, fornitori e Clienti) in modo da porre l'accento sui principi in esso contenuti, divulgando gli stessi tramite anche la condivisione della presente Politica e della rendicontazione annuale nel sito internet.

MARCO BICEGO S.P.A richiede ai propri fornitori e collaboratori esterni il rispetto dei principi e delle prescrizioni previste dalla presente policy, oltre alla sottoscrizione delle condizioni generali di acquisto. La presente policy sottolinea l'importanza che l'Azienda attribuisce all'agire con integrità e responsabilità nei confronti di dipendenti, azionisti, partner commerciali, pubbliche amministrazioni e, in generale, tutte le persone con le quali interagisce.

Siamo attenti nel valutare i rischi, compresi quelli derivanti dai nostri soci in affari, analizzando le situazioni più sensibili e implementando procedure e controlli adeguati nel rispetto dei diritti umani, dei principi sociali e dell'ambiente.

Le relazioni della Società con i fornitori e i collaboratori esterni, nel perseguimento del massimo vantaggio competitivo, sono improntate alla lealtà, all'imparzialità e al rispetto delle pari opportunità verso tutti i soggetti coinvolti.

REALIZZARE E PROMUOVERE L'INTEGRITÀ NELLO SVOLGIMENTO DELLE ATTIVITÀ

Non tolleriamo alcun tipo di corruzione nei confronti di pubblici ufficiali, o qualsivoglia altra parte, in qualsiasi forma o modo, in qualsiasi giurisdizione, neanche ove attività di tal genere fossero nella pratica ammesse, tollerate o non perseguite giudizialmente.

È vietato il pagamento di tangenti o accettazione di qualsiasi bene.

Non tolleriamo il riciclaggio di denaro sporco e/o il finanziamento di attività terroristiche.

MARCO BICEGO

Ci impegniamo nell'attività del Know Your Customer e Supplier ed esercitiamo la massima vigilanza sulla nostra catena di approvvigionamento, nello specifico per la fornitura di oro, argento, diamanti e gemme preziose.

Ci impegniamo ad adottare ogni ragionevole misura di controllo volta ad assicurarci di acquistare diamanti da filiere che rispettano le linee guida WDC (World Diamond Council) e oro certificato LBMA.

Ci impegniamo ad adottare le migliori soluzioni possibili volte a garantire misure per la sicurezza del prodotto all'interno della sede e durante le spedizioni, per prevenire furti, danni o sostituzioni.

Crediamo nei valori della sicurezza e del benessere di dipendenti, visitatori e altri rilevanti stakeholder che visitano la nostra azienda.

RISPETTARE E PROMUOVERE I DIRITTI UMANI E LIBERTÀ FONDAMENTALI

L'Azienda promuove i valori di eguaglianza e diversità, nel rispetto dei più elevati standard di comportamento etico. Crediamo e ci impegniamo a rispettare i diritti umani fondamentali e la dignità del singolo individuo, secondo la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani sancita dalle Nazioni Unite.

Non tolleriamo il ricorso al lavoro minorile.

Ci impegniamo a non fare ricorso ad alcuna forma di lavoro forzato e a non limitare la libertà di movimento di dipendenti e lavoratori subordinati.

Siamo impegnati a garantire elevati standard sanitari e di sicurezza sul lavoro nelle nostre sedi, grazie anche alla collaborazione del Responsabile Sicurezza sul Lavoro e del Rappresentante dei Lavoratori per la sicurezza.

OFFRIRE UN AMBIENTE LAVORATIVO ACCOGLIENTE E VALORIZZARE I TALENTI

L'Azienda promuove la diversità di profili e percorsi formativi, favorendo la creazione di un ambiente di lavoro che rispetta gli individui. Diversità, equilibrio di genere nella forza lavoro e uguaglianza di genere sono radicati nella nostra cultura. L'impegno ad alimentare una cultura dell'inclusione che tiene conto dell'individualità di ciascun dipendente o candidato si traduce nel non operare alcuna discriminazione di razza, appartenenza ad etnie, casta, nazionalità, religione, disabilità fisica o mentale, sesso, orientamento sessuale, appartenenza a sindacato, affiliazione politica, stato coniugale, aspetto fisico, età, in modo che a tutte le persone "idonee al lavoro" siano accordate pari opportunità senza discriminazione in base a fattori non correlati alla loro capacità di svolgere la mansione prevista e a non praticare qualsiasi forma di molestia.

Qualora non siano rispettati i principi qui riportati ci attiveremo ad applicare sanzioni disciplinari come previsto nei CCNL orafi argentieri e del commercio.

Ci impegniamo a rispettare la legislazione vigente, in fatto di orario di lavoro e retribuzione.

MARCO BICEGO

IMPEGNO PER LA TUTELA DELL'AMBIENTE

La nostra società si sta impegnando nell'adozione di misure interne anche nell'ottica di ridurre l'impatto della nostra attività sull'ambiente circostante, salvaguardandolo:

- eliminando e laddove non possibile riducendo l'uso di sostanze tossiche nelle operazioni di produzione;
- riducendo al minimo l'impatto negativo delle nostre attività sull'ambiente;
- smaltendo in modo responsabile i rifiuti;
- riducendo il consumo di carta, d'acqua e d'energia.

La presente policy è esposta presso la sede operativa a Trissino (VI) e i punti vendita di Venezia e Verona, oltre a esser resa pubblica sul nostro sito internet <https://www.marcobicego.com/>

13.09.23

IL PRESIDENTE
MARCO BICEGO

