



Constellation Brands  
WORTH REACHING FOR

CONSTELLATION BRANDS, INC.  
POLICY AZIENDALE

<b>TITOLO DELLA POLICY:</b> Global Whistleblower Policy	
<b>DATA DI REVISIONE:</b> Novembre 2023	<b>RILASCIATO DA:</b> Corporate Compliance & Ethics Organization
<b>REFERENTE DELLA POLICY:</b> Eric Howe, <a href="mailto:eric.howe@cbrands.com">eric.howe@cbrands.com</a>	<b>NUMERO DELLA POLICY:</b> N/A
<b>AMBITO DI APPLICAZIONE:</b> Questa policy si applica a Constellation Brands, Inc., alle sue affiliate e a tutti i dipendenti di Constellation Brands, Inc. nel mondo.	
<b>SCOPO:</b> Questa policy stabilisce le linee guida specifiche per la segnalazione di eventuali questioni sollevate dai dipendenti e da altre parti in relazione a contabilità, controlli contabili interni, audit, violazioni del Codice di Etica e Condotta aziendale, o questioni che potrebbero danneggiare gravemente il marchio o la reputazione a Constellation Brands, Inc. e/o alle sue affiliate o comportare una loro responsabilità.	

## Sommario

<b>1. SCOPO</b> .....	2
<b>2. AMBITO DI APPLICAZIONE</b> .....	2
<b>3. RESPONSABILITA'</b> .....	2
<b>4. DEFINIZIONI</b> .....	2
<b>5. POLICY</b> .....	3
5.1 Segnalazione .....	3
5.2 Segnalazione in buona fede .....	5
5.3 Riservatezza.....	5
5.4 Comunicazione con il segnalante .....	5
5.5 Analisi iniziale .....	6
5.6 Indagine .....	6
5.7 Notifica .....	6
5.8 Assenza di ritorsione .....	6
5.9 Esito dell'indagine.....	7
<b>6. RISPETTO DELLA POLICY</b> .....	7
<b>7. APPROVATO DA</b> .....	7
<b>8. CONTATTO DELLA POLICY</b> .....	7
<b>9. REVISIONE</b> .....	8
<b>1. PREFAZIONE</b> .....	9



# Constellation Brands

WORTH REACHING FOR

2. CANALI DI SEGNALAZIONE .....	11
3. SEGNALAZIONI RILEVANTI AI SENSI DEL D.LGS. 231/2001 .....	11
4. CANALE DI SEGNALAZIONE ESTERNA .....	11

## 1. SCOPO

Questa policy stabilisce le linee guida specifiche per Constellation Brands, Inc. e le sue affiliate ("CBI" o "Società") per la segnalazione di eventuali questioni sollevate dai dipendenti e da altre parti in merito a contabilità, controlli contabili interni, audit, violazioni del Codice di Etica e Condotta aziendale, o questioni che potrebbero danneggiare gravemente il marchio o la reputazione della Società o comportare una responsabilità per la Società.

Alcune affiliate hanno adottato una o più appendici alla presente policy in conformità a specifiche disposizioni nazionali. In caso di conflitto tra la presente policy e l'appendice(i), prevarrà quest'ultima.

## 2. AMBITO DI APPLICAZIONE

Questa policy si applica alla Società e a tutti i dipendenti di CBI nel mondo. Le linee guida di questa policy si applicano anche a tutte le segnalazioni ricevute da soggetti esterni rispetto alla Società.

## 3. RESPONSABILITA'

La Corporate Ethics & Compliance Organization è responsabile dell'elaborazione, dell'attuazione e del rispetto di questa policy.

Tutti i dipendenti sono tenuti a segnalare qualsiasi Problema di Conformità alle parti interessate, come indicato in questa policy.

I Dirigenti e i Responsabili informati dai dipendenti di un Problema di Conformità sono tenuti a segnalarlo immediatamente alla Corporate Ethics & Compliance Organization.

La mancata osservanza di questa policy o la mancata collaborazione ad un'indagine possono comportare azioni disciplinari fino al licenziamento, in base a quanto previsto nell'appendice(i) e alle leggi nazionali.

## 4. DEFINIZIONI

**Frode** - L'atto intenzionale o deliberato di privare un'altra persona di una proprietà o di denaro usando l'inganno, falsi suggerimenti, occultamenti della verità o altri mezzi fraudolenti.

**Attività fraudolente** – Attività che comprendono: il furto o l'uso improprio dei beni della Società; l'uso illecito e intenzionale della propria influenza in una transazione commerciale per



Constellation Brands  
WORTH REACHING FOR

procurare un beneficio a se stessi o a un'altra persona, in contrasto con i propri doveri nei confronti della Società o con i diritti di un'altra persona; la falsificazione dei rendiconti e dei registri finanziari della Società.

**Problemi di Conformità** – Violazioni o sospette violazioni del Codice di Etica e Condotta aziendale, dei valori aziendali, delle policy, delle leggi e dei regolamenti.

**Whistleblower** – Qualsiasi individuo che sollevi una segnalazione di comportamento illecito o di condotta inappropriata nei confronti di un individuo o di un'organizzazione.

## 5. POLICY

### 5.1 Segnalazione

Ogni dipendente della Società dovrà segnalare tempestivamente qualsiasi comportamento che si realizzi in Frode, Attività Fraudolente, violazioni delle policy di CBI, violazioni di leggi o altri problemi di conformità a:

- Il proprio Dirigente o Responsabile
- Ufficio Risorse Umane
- Ufficio Legal & Compliance
- Corporate Ethics & Compliance Organization

I dipendenti possono fare una segnalazione anche attraverso la Ethics & Compliance Helpline, un servizio di segnalazione indipendente disponibile 24 ore al giorno, 7 giorni alla settimana. I dipendenti possono scegliere di rimanere anonimi. Le segnalazioni di comportamento illecito o di condotta inappropriata saranno condivise con la Ethics & Compliance Organization, che provvederà a intraprendere le azioni idonee per svolgere le opportune verifiche.

Ethics & Compliance Helpline:

- [Online Reporting \(click here\)](#)
- USA and Canada - 1-855-402-5632
- Internazionale - +1-770-810-1147
- Messico - 800-288-2872 followed by 855-402-5632 or 001-800-658-5454 seguito da 855-402-5632
- Italia - 800-172-444 access code 855 402 5632
- Nuova Zelanda- 0508-438-258

Chiunque riceva direttamente da un altro individuo una segnalazione relativa alla contabilità, ai controlli contabili interni, a questioni di audit o a sospette violazioni del Codice di Etica e Condotta aziendale, o a questioni che potrebbero causare gravi danni al marchio o alla



Constellation Brands  
WORTH REACHING FOR

reputazione della Società o comportare una responsabilità per la Società, deve riferire immediatamente l'informazione alla Ethics & Compliance Helpline (disponibile al link: [Online Reporting](#)) o all' Ethics & Compliance Organization della Società [ethics@cbrands.com](mailto:ethics@cbrands.com).

Esempi di attività da segnalare sono, a titolo esemplificativo e non esaustivo, le seguenti:

- Corruzione e concussione
- Violazioni della riservatezza
- Violazioni della Privacy
- Conflitto di interessi
- Frode/Furto
- Appropriazione indebita di fondi, beni o proprietà aziendali
- Inesattezza dei libri e delle registrazioni/irregolarità contabili
- Falsificazione o alterazione di documentazione
- Insider trading
- Riciclaggio di denaro
- Antitrust
- Violazioni dei dati
- Violazioni della sicurezza
- Molestie/Discriminazioni/Mobbing
- Ritorsione
- Nascondere o trattenere informazioni su qualsiasi delle attività di cui sopra

I dipendenti possono fare le segnalazioni relative alle relazioni tra i dipendenti direttamente alle Risorse Umane.

I dipendenti possono segnalare problematiche finanziarie e contabili non correlate ad attività fraudolente o discutibili, direttamente all'Ufficio Finance.

Per facilitare l'analisi del comportamento segnalato, si raccomanda al segnalante di fornire informazioni dettagliate e tutta la documentazione di supporto inclusa ma non limitata a:

- Nome della persona che fa la segnalazione
- Descrizione chiara e completa dell'evento
- La data, l'ora e il luogo in cui si è verificato l'evento
- Persone (interne e/o esterne) coinvolte
- Individui che possono essere a conoscenza o potenziali testimoni
- Documentazione ed evidenze di supporto



## Constellation Brands

WORTH REACHING FOR

- Qualsiasi altra informazione che possa fornire un utile riscontro sull'effettivo accadimento dei fatti segnalati.

Tutte le informazioni saranno trattate in conformità con Global Privacy Policy di CBI.

### **5.2 Segnalazione in buona fede**

Le persone che segnalano le problematiche devono agire in buona fede e riferire le informazioni che ritengono ragionevolmente veritiere e accurate. Sono severamente vietate le segnalazioni fatte in malafede a scopo di ritorsione, intimidazione o con l'intento di danneggiare la reputazione di un individuo con informazioni consapevolmente false.

### **5.3 Riservatezza**

Constellation Brands, Inc. manterrà la riservatezza sulle questioni segnalate. Ciò include la riservatezza del segnalante, delle persone segnalate, dei dettagli dell'evento segnalato, delle osservazioni e delle risultanze. Le informazioni saranno condivise solo se necessario per approfondire e gestire adeguatamente la segnalazione.

### **5.4 Comunicazione con il segnalante**

Le segnalazioni possono essere fatte in forma anonima, ma questo può limitare l'efficacia di un'indagine, dal momento che non è possibile stabilire canali di comunicazione aperti con il segnalante e/o ottenere informazioni dettagliate. In alcuni casi, una segnalazione anonima potrebbe non contenere informazioni sufficienti per aprire un'indagine. Se il segnalante sceglie di fare la segnalazione anonima tramite la Ethics & Compliance Helpline la comunicazione tra il segnalante e CBI sarà anonima.

Se il segnalante non è anonimo e ha fornito sufficienti informazioni di contatto, gli verrà comunicato che la sua segnalazione è stata ricevuta ed è in fase di analisi.

Se il segnalante è anonimo o non ha fornito sufficienti informazioni di contatto e ha presentato la sua segnalazione attraverso la Ethics & Compliance Helpline, riceverà una notifica attraverso la Ethics & Compliance Helpline che la sua segnalazione è stata ricevuta ed è in fase di analisi. Per accedere a questo messaggio, il segnalante deve chiamare la Ethics & Compliance Helpline o collegarsi online e fornire il numero di pratica che il sistema gli ha fornito nella fase iniziale dell'invio della segnalazione.

Se il segnalante è anonimo, non ha fornito sufficienti informazioni di contatto e ha presentato la sua segnalazione attraverso canali diversi dalla Ethics & Compliance Helpline (ad esempio, una lettera o un bigliettino anonimo), non verrà fatto alcun tentativo per identificarlo o contattarlo.



## Constellation Brands

WORTH REACHING FOR

I segnalanti possono essere successivamente contattati per ottenere ulteriori dettagli e informazioni per aiutare il processo di analisi.

### **5.5 Analisi iniziale**

Il Chief Ethics & Compliance Officer (o le persone designate) valuterà se la segnalazione contiene informazioni sufficienti per svolgere verifiche. Se la segnalazione è troppo generica e priva di sufficienti dettagli, il Chief Ethics & Compliance Officer (o le persone designate) cercherà di contattare il segnalante per ottenere ulteriori informazioni e chiarimenti. Se le informazioni non sono sufficienti o non vengono fornite successivamente, il Chief Ethics & Compliance Officer (o le persone designate) può stabilire che le informazioni sono insufficienti per indagare e chiuderà formalmente la segnalazione senza ulteriori azioni.

Se durante l'analisi iniziale viene identificato un potenziale conflitto di interessi, il Chief Ethics & Compliance Officer (o le persone delegate) prenderà le misure appropriate per garantire che solo le persone che non hanno un conflitto di interessi siano coinvolte in ulteriori attività relative alla segnalazione. Se il conflitto di interessi coinvolge uno o più membri della Corporate Compliance Organization, questi devono astenersi dal partecipare a tutte le ulteriori attività relative alla segnalazione.

### **5.6 Indagine**

Il Chief Ethics & Compliance Officer (o le persone delegate) e/o altri soggetti, a seconda dei casi, determinerà le fasi successive necessarie e a chi sarà assegnata la responsabilità di approfondire la segnalazione in base alle informazioni riportate e alla natura della stessa.

Il Chief Ethics & Compliance Officer (o le persone delegate) garantirà che tutte le segnalazioni siano analizzate in modo appropriato, senza tener conto dell'anzianità di servizio, della posizione, del titolo o del rapporto con il presunto autore dell'illecito. L'indagine può comprendere colloqui, revisione di documenti, raccolta di dati e osservazioni. Nell'ambito del processo di indagine, ai dipendenti può essere chiesto di fornire informazioni sulla vicenda. I dipendenti devono collaborare pienamente al processo di indagine e fornire informazioni complete e accurate.

### **5.7 Notifica**

Il Chief Ethics & Compliance Officer fornirà un aggiornamento sulle segnalazioni alla Corporate Compliance Committee e alla Audit Committee del Board of Directors con cadenza trimestrale. A seconda della gravità delle segnalazioni, il Chief Ethics & Compliance Officer può effettuare una notifica immediata.

### **5.8 Assenza di ritorsione**



## Constellation Brands

WORTH REACHING FOR

La Società proteggerà i dipendenti che, in buona fede, segnalano problematiche a fronte di eventuali azioni ritorsive. È severamente vietato qualsiasi tipo di ritorsione. I dipendenti devono segnalare immediatamente le problematiche di ritorsione all'Ufficio Risorse Umane o alla Ethics and Compliance Organization.

Esempi di ritorsione sono, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, i seguenti:

- sospensione, demansionamento o licenziamento;
- mancata assunzione, riassunzione o promozione;
- influenza negativa su condizioni di lavoro, retribuzione o orario di lavoro;
- negare benefici lavorativi, promozioni o aumenti di merito;
- il trasferimento ad un'altra sede o posizione lavorativa;
- la creazione di un ambiente di lavoro ostile o intimidatorio.

### 5.9 Esito dell'indagine

La fase di indagine può concludersi con:

- **Risultato non comprovato:** l'indagine non è stata in grado di convalidare o confermare la segnalazione presentata;
- **Risultato comprovato:** l'indagine ha ritenuto valide alcune o tutte le parti relative alla segnalazione proposta. In questo caso verranno individuate e implementate adeguate azioni di mitigazione.

In base all'esito dell'indagine vengono intraprese le azioni opportune. I dettagli dell'indagine, compreso l'esito, sono confidenziali e vengono condivisi solo con le persone con cui è necessario e appropriato condividerli.

## 6. RISPETTO DELLA POLICY

- Tutte le vicende e le azioni che non sono in linea con questa policy devono essere comunicati alla Corporate Ethics & Compliance Organization che valuterà se prendere ulteriori provvedimenti.
- I dipendenti di CBI che non rispettano questa policy sono soggetti a misure disciplinari in conformità alle leggi applicabili e al Codice di Etica e Condotta aziendale, compresa la formazione specifica, fino al termine del rapporto di lavoro.

## 7. APPROVATO DA

Data di Approvazione	Validatore della Policy
16/6/23	Eric Howe, Vice President, Corporate Compliance
16/6/23	Tiffanie De Liberty, Chief Ethics & Compliance Officer

## 8. CONTATTO DELLA POLICY



**Constellation Brands**  
WORTH REACHING FOR

Eric Howe  
Vice President, Corporate Compliance  
[eric.howe@cbrands.com](mailto:eric.howe@cbrands.com)

**9. REVISIONE**

<b>Revisione</b>	<b>Data della Revisione</b>	<b>Motivo della revisione</b>
R-A	12/2/16	Sostituisce la " Reporting Suspected Fraudulent Activities".
R-B	2/19/21	Aggiorna la definizione di attività fraudolente, aggiorna le informazioni di contatto dell'Helpline, aggiunge la sezione relativa alla policy compliance e la sezione relativa al contatto della policy.
R-C	6/16/23	Apporta modifiche minori alla formattazione e altre modifiche secondarie
R-D	11/27/23	Aggiornamento in considerazione delle nuove disposizioni europee in materia di Whistleblowing



Constellation Brands  
WORTH REACHING FOR

**ALLEGATO ALLA GLOBAL WHISTLEBLOWER POLICY PER LE SOCIETA' ITALIANE**

**1. PRAFAZIONE**

Il decreto legislativo 10 marzo 2023, n. 24 (di seguito il “**Decreto Whistleblowing**”) ha recepito la Direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 23 ottobre 2019 sulla tutela delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e recante disposizioni sulla tutela delle persone che segnalano violazioni delle leggi nazionali.

Oltre a quanto previsto dalla Global Whistleblower Policy (GWP) e dalla Global Investigation Procedure (GIP), con specifico riferimento al feedback da fornire al segnalante, il canale di segnalazione interno delle società italiane di Constellation Brands, Inc. è gestito nel rispetto del presente "allegato".

Il presente Allegato costituisce parte integrante dei Modelli di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001 (anche 'Modelli Organizzativi') delle società italiane del Gruppo Constellation Brands, Inc. che lo hanno adottato, ogni violazione delle sue disposizioni comporterà l'applicazione delle sanzioni previste dai Modelli Organizzativi, ovvero delle sanzioni previste dal CCNL applicabile.

Oltre a quanto previsto dalla GWP, come previsto dal Decreto Whistleblowing, possono essere segnalate le seguenti violazioni <sup>1</sup>:

- a) condotte illecite rilevanti ai sensi del d.lgs. 231/2001;
- b) reati rientranti nell'ambito di applicazione degli atti dell'Unione Europea o nazionali indicati nell'allegato al Decreto Whistleblowing o di atti nazionali costitutivi di attuazione degli atti dell'Unione Europea indicati nell'allegato alla Direttiva (UE) 2019/1937, ancorché non indicati nell'allegato al Decreto Whistleblowing, relativo ai seguenti ambiti: appalti pubblici; servizi finanziari, prodotti e mercati e prevenzione del riciclaggio di denaro e del finanziamento di attività terroristiche; sicurezza e conformità del prodotto; sicurezza dei trasporti; protezione ambientale; protezione dalle radiazioni e sicurezza nucleare; sicurezza degli alimenti e dei mangimi e salute e benessere degli animali; salute pubblica; protezione del consumatore; privacy e protezione dei dati personali e sicurezza delle reti e dei sistemi informativi <sup>2</sup>;

---

<sup>1</sup> Come definito dall'art. 2, comma 1, lett . a) del D.Lgs. No. 24/2023.

<sup>2</sup> In particolare:

Appalti pubblici:

- norme procedurali per l'aggiudicazione degli appalti pubblici e delle concessioni, per l'aggiudicazione di appalti nei settori della difesa e della sicurezza, nonché per l'aggiudicazione di appalti da parte di enti nei settori dell'acqua, dell'energia, dei trasporti e dei servizi postali e di ogni altro appalto; procedure di revisione.

Servizi Finanziari, prodotti e mercati e la prevenzione del riciclaggio di denaro e del finanziamento di attività terroristiche:

- norme che istituiscono un quadro di regolamentazione e di vigilanza e garantiscono la tutela dei consumatori e degli investitori nei servizi finanziari e nei mercati dei capitali dell'Unione e nei settori bancario, creditizio, di investimento, assicurativo e riassicurativo, pensionistico professionale o prodotti pensionistici individuali, titoli, fondi di investimento, servizi di pagamento e attività elencate nell'allegato I della direttiva 2013/36/UE del Parlamento europeo e del Consiglio del 26 giugno 2013 relativa all'accesso all'attività degli enti creditizi e alla vigilanza prudenziale sugli enti creditizi e sulle imprese di investimento.

Sicurezza e conformità del prodotto:

- requisiti di sicurezza e conformità per i prodotti immessi sul mercato dell'Unione; norme sulla commercializzazione e l'uso di prodotti sensibili e pericolosi.



## Constellation Brands

WORTH REACHING FOR

- c) atti o omissioni lesivi degli interessi finanziari dell'Unione di cui all'articolo 325 del trattato sul funzionamento dell'Unione europea specificati nel pertinente diritto derivato dell'Unione<sup>3</sup>;
- d) atti o omissioni relativi al mercato interno, di cui all'articolo 26, paragrafo 2, del Trattato sul Funzionamento dell'Unione Europea, comprese le violazioni delle norme dell'Unione europea sulla concorrenza e sugli aiuti di Stato, comprese le violazioni delle norme dell'Unione europea in materia di concorrenza e di aiuti di Stato, nonché le violazioni relative al mercato interno connesse ad atti in violazione delle norme in materia di fiscalità societaria o a meccanismi il cui scopo è quello di ottenere un vantaggio in materia fiscale che vanifica l'oggetto o lo scopo della normativa applicabile in materia di tassazione societaria<sup>4</sup>;
- e) atti o comportamenti che vanificano l'oggetto o lo scopo delle disposizioni degli atti dell'Unione nei settori di cui alle precedenti lettere b), c), d).

---

### Sicurezza dei trasporti:

- requisiti di sicurezza nel settore ferroviario; requisiti di sicurezza nel settore dell'aviazione civile; requisiti di sicurezza nel settore stradale; requisiti di sicurezza nel settore marittimo; requisiti di sicurezza disciplinati dal D.Lgs. n. 35 del 27 gennaio 2010 di attuazione della Direttiva 2008/68/CE relativa al trasporto interno di merci pericolose.

### Protezione ambientale:

- qualsiasi tipologia di reato contro la tutela dell'ambiente; norme su ambiente e clima; norme sullo sviluppo sostenibile e sulla gestione dei rifiuti; norme sull'inquinamento marino, atmosferico e acustico; norme sulla tutela e gestione delle acque e del suolo; norme sulla tutela della natura e della biodiversità; norme sulle sostanze chimiche; norme sui prodotti biologici.

### Protezione dalle radiazioni e sicurezza nucleare:

- norme sulla sicurezza nucleare.

### Sicurezza degli alimenti e dei mangimi, salute e benessere degli animali:

- Norme dell'Unione sugli alimenti e sui mangimi a cui si applicano i principi e i requisiti generali del regolamento (CE) n. 178/2002 del Parlamento europeo e del Consiglio che stabilisce i principi e i requisiti generali della legislazione alimentare, istituisce l'Autorità europea per la sicurezza alimentare e stabilisce procedure in materia di sicurezza alimentare; salute degli animali; Regolamento (UE) 2017/625 del Parlamento Europeo e del Consiglio relativo ai controlli ufficiali e ad altre attività ufficiali effettuate per garantire l'applicazione della normativa sugli alimenti e sui mangimi, sulle norme sulla salute e sul benessere degli animali, sulla salute delle piante e sui prodotti fitosanitari; norme sulla protezione e il benessere degli animali.

### Salute pubblica:

- misure che stabiliscono standard elevati di qualità e sicurezza per organi e sostanze di origine umana; misure che stabiliscono standard elevati di qualità e sicurezza per i medicinali e i dispositivi per uso medico; diritti dei pazienti; lavorazione, presentazione e vendita di tabacco e prodotti affini.

### Protezione del consumatore:

- diritti dei consumatori e tutela dei consumatori.

### Tutela della privacy e dei dati personali e sicurezza delle reti e dei sistemi informativi.

<sup>3</sup> 1. L'Unione e gli Stati membri combattono la frode e ogni altra attività illecita lesiva degli interessi finanziari dell'Unione mediante misure da adottare a norma del presente articolo, che abbiano un effetto deterrente e siano tali da offrire una protezione efficace negli Stati membri e in tutte le istituzioni, organi e organismi dell'Unione. 2. Per contrastare la frode che lede gli interessi finanziari dell'Unione gli Stati membri adottano le stesse misure che adottano per contrastare la frode che lede i propri interessi finanziari. 3. Fatte salve altre disposizioni dei trattati, gli Stati membri coordinano la loro azione intesa a tutelare gli interessi finanziari dell'Unione contro le frodi. A tal fine organizzano, insieme alla Commissione, una stretta e regolare cooperazione tra le autorità competenti. 4. Il Parlamento europeo e il Consiglio, deliberando secondo la procedura legislativa ordinaria, previa consultazione della Corte dei conti, adottano le misure necessarie nei settori della prevenzione e della lotta contro la frode che lede gli interessi finanziari dell'Unione al fine di garantire una tutela effettiva ed equivalente negli Stati membri e in tutte le istituzioni, organi e organismi dell'Unione.

5. La Commissione, in cooperazione con gli Stati membri, presenta ogni anno al Parlamento europeo e al Consiglio una relazione sulle misure adottate per l'attuazione del presente articolo.

<sup>4</sup> Ad esempio, violazioni della concorrenza e degli aiuti di Stato. Vedi anche l'art. 26.2 TFUE: Il mercato interno comprende uno spazio senza frontiere interne in cui è assicurata la libera circolazione delle merci, delle persone, dei servizi e dei capitali conformemente alle disposizioni dei trattati.



## Constellation Brands

WORTH REACHING FOR

Le misure di tutela previste dal Decreto Whistleblowing nei confronti dei segnalanti si applicano anche a:

- facilitatori <sup>5</sup>;
- le persone che si trovano nello stesso ambiente lavorativo del segnalante, la persona che ha presentato una denuncia all'autorità giudiziaria o autorità amministrative contabili o di chi ha effettuato una segnalazione al pubblico e coloro che sono legati agli stessi da un legame affettivo o di parentela stabile fino al quarto grado.
- colleghi di lavoro del segnalante o di chi ha presentato reclamo all'autorità giudiziaria o contabile o effettuato una segnalazione al pubblico, che operano nello stesso ambiente lavorativo del soggetto segnalante e che intrattengono con lo stesso un rapporto abituale e continuativo;
- entità di appartenenza del segnalante o della persona che ha presentato un reclamo all'autorità giudiziaria o amministrativa contabile o effettuato una comunicazione al pubblico, o per i quali tali soggetti lavorano, nonché soggetti operanti nel suo stesso ambiente lavorativo.

### **2. CANALI DI SEGNALAZIONE**

Oltre ai canali scritti e orali disponibili come stabilito nella Global Whistleblower Policy, il segnalante avrà la possibilità di richiedere un incontro faccia a faccia (cioè di persona) inviando un'e-mail a [legalandcomplianceorganization@ruffino.it](mailto:legalandcomplianceorganization@ruffino.it). La Legal and Compliance Organization (composta dal Vice Presidente, Corporate Compliance, il Direttore dell'Ufficio Legal e Compliance delle società italiane del Gruppo Constellation Brands, Inc. ed infine un Manager, Corporate Compliance) elaborerà questa richiesta entro un periodo di tempo ragionevole.

Chiunque riceva una segnalazione al di fuori dei canali di comunicazione istituzionale sopra indicati, è tenuto a trasmetterla tempestivamente in originale e con gli eventuali allegati alla Legal and Compliance Organization con modalità idonee a tutelare i dati personali del segnalante e della persona segnalata. La Legal and Compliance Organization gestirà tale segnalazione in conformità con il GWP e il GIP.

### **3. SEGNALAZIONI RILEVANTI AI SENSI DEL D.LGS. 231/2001**

Rispetto ad ogni segnalazione riguardante una violazione o potenziale violazione dei Modelli Organizzativi, la Legal and Compliance Organization informa tempestivamente l'Organismo di Vigilanza della Società.

### **4. CANALE DI SEGNALAZIONE ESTERNA**

Ai sensi dell'articolo 6 del Decreto Whistleblowing, il segnalante può effettuare una segnalazione esterna se, al momento della sua presentazione, ricorre una delle seguenti condizioni:

---

<sup>5</sup>Come definito dal Decreto, per "facilitatore" si intende "una persona fisica che assiste una persona segnalante nel processo di segnalazione nell'ambito di un contesto lavorativo e la cui assistenza deve essere riservata".



**Constellation Brands**  
WORTH REACHING FOR

- a) non esiste un canale di segnalazione interna nel proprio contesto lavorativo, ovvero tale canale, anche se obbligatorio, non è attivo o, anche se attivato, non è conforme a quanto previsto dal citato Decreto Whistleblowing;
  - b) il segnalante ha già effettuato una segnalazione interna e ad essa non è stato dato seguito;
  - c) il segnalante ha fondati motivi di ritenere che, qualora effettuasse una segnalazione interna, alla segnalazione non verrebbe dato efficacemente seguito o che la segnalazione potrebbe comportare rischio di ritorsioni nei suoi confronti;
  - d) il segnalante ha fondati motivi di ritenere che la violazione possa costituire un pericolo imminente o evidente per l'interesse dell'opinione pubblica.
- Nei casi previsti dalla legge, pertanto, il segnalante avrà la possibilità di effettuare le segnalazioni all'esterno attraverso il canale attivato dall'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) secondo le modalità definite da quest'ultima Autorità.