



SPORT SOCKS SINCE 1960

## **Codice etico**

Principi etici e valori che ispirano la cultura e la condotta della società.



*Colgo l'occasione rappresentata dalla pubblicazione del primo Codice Etico di Calze GM per condividere con tutti i nostri stakeholder una riflessione.*

*Noi europei, italiani, trentini, siamo chiamati a compiere un salto qualitativo di coscienza individuale, collettiva e nella gestione delle nostre imprese per consegnare alle generazioni future un pianeta abitabile.*

*Presentiamo il nostro Codice Etico perché credo che la sostenibilità sia una questione prima di tutto etica. Si tratta dell'insieme dei valori che definiscono il comportamento degli individui e determinano la sopravvivenza dei sistemi democratici e della convivenza civile.*

*La transizione sostenibile va vissuta come un importante momento di crescita personale ed aziendale, un momento in cui mettersi in discussione e rivedere i propri modelli mentali e di business, un'imprescindibile necessità per il pianeta e per tutti gli esseri viventi che lo abitano.*

*In questo contesto uno strumento come il Codice Etico ci aiuta ad avere ben chiara la rotta che come Calze GM vogliamo mantenere, la voglia di continuare a creare prodotti d'eccellenza per i nostri stakeholder senza dimenticare mai di farlo creando valore anche per la società civile e l'ambiente nel quale viviamo.*

*In un contesto economico, sociale ed ambientale così sfidante come quello che stiamo vivendo, aiutiamoci a diventare persone migliori.*

**Elisabetta Montagni, CEO Calze GM Sport Srl Società Benefit**



# Indice

La nostra storia	5
Mission	7
Vision	8
I valori fondanti	9
I principi generali	11
Criteri di condotta	15
Attuazione e controllo	22

Questo Codice esprime gli impegni e le responsabilità etiche nella conduzione dell'attività di impresa di Calze GM.

Il Codice Etico è un insieme di principi e regole la cui osservanza da parte dei Destinatari è di fondamentale importanza per il buon funzionamento, l'affidabilità e la reputazione di Calze GM, costituendo un patrimonio decisivo per il successo della Società.

Il Codice Etico si propone di improntare a correttezza, lealtà, integrità e trasparenza le operazioni, i comportamenti, i modi di lavorare e i rapporti sia interni che nei confronti di soggetti esterni.

I Destinatari del Codice Etico sono tenuti a conoscerne il contenuto ed a contribuire alla sua attuazione ed al suo miglioramento; qualora ne violino le regole, essi ledono il rapporto di fiducia con la Società.

# La nostra storia



Calze GM nasce nel 1960 dalla passione e dalla visione di Giorgio Montagni.

Il primo prodotto è una calza a rete, prima di virare sullo sport. Giorgio importa le prime macchine tessili dall'Inghilterra e inizia a pensare a un prodotto dedicato agli appassionati di montagna. I primi a provare le calze invernali con spugna interna sono gli sciatori della nazionale che Giorgio raggiunge mentre si allenano sul ghiacciaio della Marmolada.

Dagli sci si arriva al mondo dell'alpinismo e prima della fine degli anni '60 i prodotti GM conquistano le vette di Himalaya, Alpi e Ande e diverse medaglie ai giochi olimpici invernali ai piedi degli atleti. Calze GM entra a far parte del Pool Sci Italia e sostiene la nascita della Marcialonga. Le collaborazioni con gli atleti diventano parte integrante nello sviluppo di prodotti sempre più tecnici e performanti. Viene inaugurata la nuova sede di Gardolo e gli anni '80 si aprono a un mondo pop che porta GM ad espandersi anche fuori dal mondo dello sport. Le nuove pubblicità con Rocco Mancino simboleggiano la spensieratezza del decennio. La calza diventa un prodotto di moda e spopolano accessori colorati come Hot Tube e Muff.



Nel frattempo Giulia e Elisabetta, figlie di Giorgio, entrano in azienda e con gli anni '90 gli sviluppi della chimica impongono sul mercato nuovi filati sintetici. Calze GM si fa trovare pronta, sposta la produzione tra Veneto e Lombardia, regioni da secoli legate al tessile e, con il cambio generazionale, sviluppa e brevetta le calze a struttura anatomica differenziata per il piede sinistro e destro.

Elisabetta diventa CEO e agli inizi del 2000 si pone la questione di spostare la produzione in Cina. È proprio durante un viaggio per esplorare questa possibilità che Elisabetta si convince della necessità di andare in direzione contraria, della necessità di preservare le qualità del Made in Italy, dell'importanza della responsabilità aziendale rispetto all'impatto ambientale e alla tutela etica della filiera produttiva. Nasce il protocollo aziendale Love our Planet e la produzione acquisisce certificazioni come OEKO Tex® Standard 100.

Con l'inizio degli anni '10 la nuova scelta etica e produttiva si unisce alla tradizione di eccellenza di GM nella collezione "Feel the Italian excellence": cachemire, seta e lana vergine merino super extrafine si trasformano in sofisticate calze high tech.

Calze GM compie 60 anni di storia nel 2020 e poco dopo sviluppa la collezione "Regeneration" in cotone biologico pettinato, lana vergine merino fine e poliammidica riciclata.

**Lo sguardo è rivolto al futuro, con l'entusiasmo degli inizi e il know-how di una lunga esperienza.**

# Mission

Fornire prodotti ad elevato contenuto tecnico e innovativo per garantire prestazioni sportive.

Siamo impegnati a offrire soluzioni che soddisfino le esigenze degli atleti, degli appassionati di sport e di attività outdoor, per aiutarli a raggiungere il loro massimo potenziale e benessere.

Ci sforziamo di essere leader nel settore attraverso la continua ricerca e lo sviluppo di nuove tecnologie, materiali e design. Tuttavia, non ci limitiamo solo a produrre articoli tecnologicamente avanzati. Siamo consapevoli dell'importanza di promuovere un modello culturale e comportamentale basato su principi etici e di rispetto dell'ambiente.

Vogliamo ridurre l'impatto ambientale delle nostre attività, adottando pratiche sostenibili lungo l'intera catena di produzione. Ci assicuriamo che i nostri fornitori siano in linea con gli standard ambientali e che i materiali utilizzati siano eco-compatibili.

Inoltre, incoraggiamo la pratica dello sport responsabile e rispettoso, promuovendo l'equità, la diversità e l'inclusione. Sosteniamo iniziative che mirano a rendere lo sport accessibile a tutti, indipendentemente dal genere, dall'etnia o dalle capacità fisiche. Ci impegniamo a educare e sensibilizzare le persone sui valori positivi dello sport, come il fair play, il rispetto reciproco e la lealtà.



# Vision

Creare un mondo in cui le prestazioni sportive siano raggiungibili grazie a prodotti all'avanguardia, dotati di forte contenuto tecnico, estetico e simbolico, che vada a promuovere un modello culturale sostenibile e responsabile verso l'ambiente.

Siamo determinati a influenzare positivamente la comunità sportiva e a essere un punto di riferimento per l'eccellenza, l'innovazione e l'impegno sociale.



# I valori fondanti

L'equilibrio vitale del Pianeta è in bilico; anno dopo anno il cambiamento climatico sta trasformando gli ecosistemi, ponendo persone, enti e istituzioni di fronte a scenari irreversibili.

Pienamente consapevole delle attuali sfide dettate dal cambiamento climatico, Calze GM non vuole restare ferma a guardare. Tramite i propri prodotti e lo sviluppo di partnership, l'azienda vuole apportare un contributo reale ed effettivo alla salvaguardia dell'ambiente e delle persone.

Calze GM è consapevole degli impatti che può generare e per questo ha deciso di essere parte del cambiamento, migliorando le tecniche di approvvigionamento, utilizzando materiali rigenerati e minimizzando gli sprechi.

In Calze GM ogni giorno si lavora con dedizione ed entusiasmo affinché il prodotto non rappresenti soltanto un indumento sportivo di elevata qualità, ma diventi una scelta consapevole a sostegno del cambiamento verso un domani migliore, sostenibile e durevole, proprio come i prodotti che offre.

Per mettere concretamente in pratica l'idea di una transizione sostenibile, i valori che guidano le scelte quotidiane di Calze GM sono **l'Etica**, la **Trasparenza**, la **Famiglia**, il **Futuro** e il **Made in Italy**.

## Etica

Da più di sessant'anni basiamo i rapporti con i nostri stakeholder su principi solidi.

L'agire di Calze GM è guidato da correttezza, lealtà, integrità e responsabilità.

## Trasparenza

Tutte le attività sono improntate al rispetto dei principi di integrità e trasparenza e sono condotte con lealtà e senso di responsabilità, correttezza e buona fede. Calze GM si impegna a garantire completezza, accuratezza, uniformità e tempestività nella gestione e comunicazione delle informazioni aziendali, evitando pertanto comportamenti ingannevoli da cui si possa trarre indebito vantaggio.

## Famiglia

Calze GM è consapevole e felice di essere una piccola grande famiglia, promuovendo quindi, i diritti delle persone e l'importanza del territorio nel quale opera.

## Futuro

La propensione verso il futuro fa da sempre parte del nostro DNA. Poniamo grande attenzione alla ricerca e sviluppo di materiali, soluzioni e prodotti innovativi, per garantire prestazioni sportive di alto livello.

Allo stesso tempo guardiamo al futuro per prendercene cura attraverso il nostro costante impegno sociale a favore dell'ambiente e delle persone. Lavoriamo perché i nostri prodotti siano un veicolo per la realizzazione di un futuro migliore.

## Made in Italy

Abbiamo una forte identità italiana fatta di storia, cultura, tradizione e design accompagnata da un importante legame con il nostro territorio e con la sua biodiversità. Per questo ideiamo, progettiamo e creiamo prodotti Made In Italy ad alto contenuto tecnico e simbolico.

# I principi generali

I Destinatari del Codice Etico devono sempre attenersi ai seguenti principi guida:

## Imparzialità

Nelle decisioni che influiscono sulla scelta dei clienti, la gestione e valutazione del personale o l'organizzazione del lavoro, la selezione e la gestione dei fornitori, i rapporti con la comunità circostante e le istituzioni che la rappresentano, Calze GM evita ogni discriminazione in base all'età, al sesso, all'orientamento sessuale, allo stato di salute, alla razza, alla nazionalità, alle opinioni politiche e alle credenze religiose dei suoi interlocutori.

## Legalità

Nell'ambito dell'attività professionale si è tenuti a rispettare con diligenza, oltre al presente Codice Etico, le leggi e i regolamenti vigenti. In nessun caso il perseguimento dell'interesse di Calze GM può giustificare una condotta non onesta.

## Correttezza in caso di potenziali conflitti di interesse

Nella conduzione di qualsiasi attività devono sempre evitarsi situazioni ove i soggetti coinvolti siano o possano anche solo apparire, in conflitto di interesse con Calze GM; con ciò si intende qualsiasi caso in cui i Destinatari del presente Codice Etico perseguano un interesse diverso dalla missione di impresa o traggano un vantaggio personale dalle opportunità date dall'attività di impresa.

## Riservatezza

Calze GM assicura la riservatezza delle informazioni in proprio possesso e si astiene dal ricercare dati riservati, salvo il caso di espressa e consapevole autorizzazione e conformità alle norme giuridiche vigenti. Inoltre, tutti i Destinatari sono tenuti a non utilizzare informazioni riservate per scopi non connessi con l'esercizio della propria attività.

## Valore delle risorse umane

I Destinatari del presente Codice Etico sono un fattore indispensabile per il successo di Calze GM. Per questo motivo, Calze GM tutela e promuove il valore delle persone allo scopo di migliorare ed accrescere il patrimonio e la competitività delle competenze possedute da ciascuno. Calze GM si impegna a fare in modo che l'autorità sia esercitata con equità e correttezza, evitandone ogni abuso. In particolare, Calze GM garantisce che l'autorità non si trasformi in esercizio del potere lesivo della dignità dei Destinatari.

## Integrità della persona

Calze GM garantisce l'integrità fisica e morale dei Destinatari, condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e ambienti di lavoro sicuri e salubri. Perciò non sono tollerate richieste o minacce volte ad indurre le persone ad agire contro la legge e il Codice Etico, o ad adottare comportamenti lesivi delle convinzioni e preferenze morali e personali di ciascuno.

## Correttezza ed equità nei contratti

I contratti e gli incarichi di lavoro devono essere eseguiti secondo quanto stabilito consapevolmente dalle parti. Chiunque operi in nome e per conto di Calze GM non deve approfittare di lacune contrattuali o di eventi imprevisti, per rinegoziare il contratto al solo scopo di sfruttare la posizione di dipendenza o di debolezza nelle quali l'interlocutore si sia venuto a trovare.

## Qualità dei servizi e dei prodotti

Calze GM orienta la propria attività alla soddisfazione ed alla tutela dei propri Interlocutori dando ascolto alle richieste che possono favorire un miglioramento della qualità dei servizi e delle consulenze offerte a Soci e clienti.

## Concorrenza leale

Calze GM intende tutelare il valore della concorrenza leale astenendosi da comportamenti collusivi, predatori e di abuso di posizione dominante.

## Trasparenza delle operazioni

Tutte le azioni, le operazioni, le transazioni e in generale i comportamenti tenuti e seguiti dai Destinatari, in merito alle attività svolte nell'esercizio delle funzioni di propria competenza e responsabilità, devono essere improntati alla massima correttezza, trasparenza, obiettività. Per le operazioni che hanno un'incidenza particolare sul rapporto con gli Interlocutori deve essere possibile la verifica del processo di decisione, autorizzazione e svolgimento, e in particolare la rintracciabilità e quindi l'individuazione di chi ha autorizzato, effettuato, registrato e verificato l'operazione stessa. In particolare, le operazioni contabili devono essere correttamente registrate secondo i criteri indicati dalla legge e dai principi contabili.



## **Benessere della collettività e del territorio**

Avendo un forte legame con il territorio e consapevole che le proprie attività incidono sulla qualità della vita del territorio stesso, Calze GM si impegna ad investire in innovazione per migliorare il livello qualitativo dei servizi erogati, garantendo la salvaguardia delle risorse naturali e dei prodotti immessi sul Mercato.

## **Efficienza, efficacia ed economicità**

In ogni attività lavorativa devono essere utilizzati gli standard qualitativi più avanzati, avendo come obiettivo l'efficienza e l'efficacia della propria azione nonché l'economicità della gestione.

## **Tutela ambientale**

Calze GM è impegnata nella salvaguardia dell'ambiente. Essa orienta le proprie scelte in modo da garantire la compatibilità tra la propria iniziativa economica e le esigenze ambientali, nel rispetto della normativa vigente.

# Criteri di condotta

I Destinatari del Codice Etico devono sempre attenersi ai criteri di condotta di seguito indicati:

## Relazioni con i dipendenti e/o i collaboratori

### Selezione del Personale

La valutazione del Personale da assumere è effettuata in base alla corrispondenza dei profili dei candidati rispetto a quelli attesi ed alle esigenze aziendali, nel rispetto delle pari opportunità per tutti i soggetti interessati, evitando favoritismi, nepotismi o forme di clientelismo nelle fasi di selezione e assunzione. Le informazioni richieste sono strettamente collegate alla verifica degli aspetti previsti dal profilo professionale e psicoattitudinale, nel rispetto della sfera privata e delle opinioni del candidato.

### Costituzione del rapporto di lavoro

Il Personale è assunto con regolare contratto di lavoro; non è tollerata alcuna forma di lavoro irregolare. Alla costituzione del rapporto di lavoro ogni collaboratore riceve accurate informazioni relative a:

- a) caratteristiche della funzione e del ruolo da svolgere;
- b) elementi normativi e retributivi, come regolati dal contratto collettivo nazionale di lavoro;
- c) norme e procedure da adottare al fine di evitare i possibili rischi per la salute associati all'attività lavorativa;
- d) regolamento aziendale;
- e) sistema gestione qualità interno – istruzioni operative;
- f) contenuto del Codice Etico.

Tali informazioni sono presentate al dipendente e/o al collaboratore in modo tale che lo stesso ne abbia un'effettiva comprensione.

## Tutela della privacy

La privacy dei dipendenti e/o collaboratori è tutelata adottando standard che specificano le informazioni che l'impresa richiede al dipendente e/o collaboratore e le relative modalità di trattamento e conservazione. È esclusa qualsiasi indagine sulle idee, le preferenze, i gusti personali e, in generale, la vita privata dei dipendenti e/o collaboratori. E' inoltre vietato, fatte salve le ipotesi previste dalla legge, comunicare e/o diffondere i dati personali dei dipendenti e/o collaboratori senza previo consenso degli interessati.

## Integrità e tutela della persona

Calze GM si impegna a tutelare l'integrità morale dei dipendenti e/o collaboratori garantendo il diritto a condizioni di lavoro rispettose della dignità della persona. Per questo motivo salvaguarda i lavoratori da atti di violenza fisica e/o psicologica e contrasta qualsiasi atteggiamento o comportamento discriminatorio o lesivo della persona e delle sue convinzioni. Non sono ammesse molestie sessuali e devono essere evitati comportamenti o discorsi che possano turbare la sensibilità della persona. Il dipendente e/o il collaboratore di Calze GM che ritiene di essere stato oggetto di molestie o di essere stato discriminato per motivi legati all'età, al sesso, alla sessualità, alla razza, allo stato di salute, alla nazionalità, alle opinioni politiche e alle credenze religiose, ecc., può segnalare l'accaduto all'Organismo di Vigilanza che valuterà l'effettiva violazione del Codice Etico.



## Gestione del Personale

Calze GM evita qualsiasi forma di discriminazione nei confronti dei propri dipendenti e/o collaboratori. Nell'ambito dei processi di gestione, valutazione e sviluppo del personale, così come in fase di selezione, le decisioni prese sono basate sulla corrispondenza tra profili attesi e profili posseduti dai collaboratori (ad esempio in caso di promozione o trasferimento) e/o su considerazioni di merito (ad esempio assegnazione degli incentivi in base ai risultati raggiunti). L'accesso a ruoli e incarichi è anch'esso stabilito in considerazione delle competenze e delle capacità; inoltre, compatibilmente con l'efficienza generale del lavoro, sono favorite quelle flessibilità nell'organizzazione del lavoro che agevolano la gestione dello stato di maternità e in generale della cura dei figli.

La valutazione dei dipendenti e/o dei collaboratori è effettuata in maniera allargata coinvolgendo i responsabili e, per quanto possibile, i soggetti che sono entrati in relazione con il valutato. Nei limiti delle informazioni disponibili e della tutela della privacy, Calze GM opera per impedire forme di nepotismo (ad esempio, escludendo rapporti di dipendenza gerarchica tra dipendenti e/o collaboratori legati da vincoli di parentela). Ogni responsabile è tenuto a valorizzare il tempo di lavoro dei dipendenti e/o collaboratori richiedendo prestazioni coerenti con l'esercizio delle loro mansioni e con i piani di organizzazione del lavoro. E' assicurato il coinvolgimento dei dipendenti e/o dei collaboratori nello svolgimento del lavoro, anche prevedendo momenti di partecipazione a discussioni e decisioni funzionali alla realizzazione degli obiettivi aziendali.

## Sicurezza e salute

Calze GM si impegna a diffondere e consolidare, anche con azioni preventive, una cultura della sicurezza per i lavoratori, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i dipendenti e/o i collaboratori. Obiettivo di Calze GM è proteggere le proprie risorse umane, patrimoniali e finanziarie, ricercando le sinergie necessarie non solo all'interno della Società, ma anche con i fornitori, le imprese ed i clienti coinvolti nella propria attività.

## Doveri dipendenti e/o collaboratori

Il dipendente e/o il collaboratore deve agire lealmente al fine di rispettare gli obblighi assunti con il contratto di lavoro e le disposizioni del Codice Etico e del regolamento aziendale, assicurando le prestazioni richieste e deve inoltre conoscere ed attuare quanto previsto dalle politiche aziendali in tema di sicurezza delle informazioni per garantirne l'integrità, la riservatezza e la disponibilità.

I dipendenti e/o i collaboratori di Calze GM si impegnano a mantenere riservate le informazioni sensibili riguardanti Calze GM, in qualsivoglia modo acquisito, in forma scritta od orale. I dipendenti e/o i collaboratori di Calze GM sono tenuti a dare informazioni complete, trasparenti, comprensibili ed accurate in modo tale che, nell'impostare i rapporti con Calze GM, gli Interlocutori siano in grado di prendere decisioni autonome e consapevoli degli interessi coinvolti, delle alternative e delle conseguenze rilevanti.

Tutti coloro che rappresentano Calze GM sono tenuti, in particolare, ad ispirare il proprio comportamento nei confronti di clienti, di potenziali clienti, di fornitori o di partner commerciali a principi di massima trasparenza ed eticità. Tutti i Soci, i Consiglieri, i dipendenti e/o collaboratori di Calze GM sono tenuti ad evitare le situazioni in cui si possono manifestare conflitti di interessi e ad astenersi dall'avvantaggiarsi personalmente di opportunità di affari di cui sono venuti a conoscenza nel corso dello svolgimento delle proprie funzioni. Ogni dipendente e/o collaboratore è tenuto ad operare con diligenza per tutelare i beni aziendali attraverso comportamenti responsabili ed in linea con le procedure operative predisposte per regolamentarne l'utilizzo. In particolare, ogni dipendente e/o collaboratore deve evitare utilizzi impropri dei beni aziendali che possano essere causa di danno o di riduzione di efficienza, o comunque in contrasto con l'interesse di Calze GM.

# Relazioni con gli interlocutori esterni

## Trattamento delle informazioni

Le informazioni degli Interlocutori sono trattate da Calze GM nel pieno rispetto, anche ai sensi dei regolamenti e delle leggi in vigore, della riservatezza e della privacy degli interessati.

## Regali, omaggi e benefici

Non è ammesso offrire o accettare alcuna forma di regalo che possa anche solo essere interpretata come eccedente le normali pratiche commerciali o di cortesia o, comunque, rivolta ad influenzare il normale decorso delle trattative commerciali o ad ottenere trattamenti di favore nella conduzione di qualsiasi attività collegabile a Calze GM. Omaggi e atti di cortesia sono quindi consentiti solo se di modico valore o comunque tali da non compromettere l'integrità o la reputazione di Calze GM. Si precisa che per regalo si intende qualsiasi tipo di beneficio (agevolazioni sulla rilevazione dei consumi, promessa di un'offerta di lavoro, ecc.). Al fine di rafforzare il legame con il territorio in cui opera, Calze GM può concedere contributi o liberalità a favore di soggetti richiedenti, aventi finalità morali, sociali e culturali nel rispetto dello Statuto e dei principi di cui al Codice Etico.

## Rapporti con la Pubblica Amministrazione

Nei rapporti con la Pubblica Amministrazione, Calze GM si impegna ad operare nel rispetto della legge e della corretta pratica commerciale ed a portare a conoscenza del presente Codice Etico gli eventuali partner che in collaborazione con essa intrattengano rapporti con la Pubblica Amministrazione.

Nel corso di una trattativa d'affari, richiesta o rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione non vanno intraprese (direttamente o indirettamente) le seguenti azioni:

- a) esaminare o proporre opportunità di impiego e/o commerciali che possano avvantaggiare dipendenti della Pubblica Amministrazione a titolo personale;

- b) offrire o in alcun modo fornire omaggi di alcun tipo;
- c) sollecitare o ottenere informazioni riservate che possano compromettere l'integrità o la reputazione di entrambe le parti.

## I contratti e le comunicazioni ai clienti

I contratti con i clienti di Calze GM e in genere tutte le comunicazioni agli stessi devono essere:

- d) chiari e semplici, formulati con un linguaggio il più possibile vicino a quello corrente;
- e) conformi alle normative vigenti, senza ricorrere a pratiche elusive o comunque scorrette;
- f) completi, così da non trascurare alcun elemento rilevante ai fini della decisione del cliente.

## Comportamento nei confronti dei clienti

Lo stile di comportamento di Calze GM nei confronti della clientela è improntato alla disponibilità, al rispetto e alla cortesia e, a parità di condizioni tecnico commerciali, all'imparzialità di trattamento, nell'ottica di un rapporto collaborativo e di elevata professionalità. Inoltre Calze GM si impegna a limitare gli adempimenti richiesti ai suoi clienti e, ove sia possibile, ad adottare procedure di pagamento semplificate, sicure e, quando possibile, informatizzate e gratuite.

## Scelta dei fornitori

I processi di acquisto sono improntati alla ricerca del massimo vantaggio competitivo per Calze GM e alla concessione, a parità di requisiti tecnici qualitativi, delle pari opportunità per ogni fornitore; sono inoltre fondati su comportamenti precontrattuali e contrattuali tenuti nell'ottica di un'indispensabile e reciproca lealtà, trasparenza e collaborazione. In particolare, nella scelta tra fornitori in concorrenza tra loro, Calze GM valuterà gli elementi di decisione in modo imparziale, con l'obiettivo di fornire ai propri clienti la soluzione e le competenze migliori sia in termini qualitativi che economici.

## Utilizzo dei prodotti software di altre aziende

La legislazione italiana tutela il software con specifiche leggi, in linea con l'evoluzione tecnologica e con le direttive dell'Unione Europea, che prevedono sanzioni penali ed amministrative per chi viola tali leggi. In particolare, l'uso di copie e la duplicazione illegale di software, costituisce un reato che comporterebbe gravi conseguenze per Calze GM e per gli Interlocutori, non da ultimo in termini di immagine della Società. Inoltre, la legge vigente prevede azioni incisive e sanzioni amministrativo-pecuniarie per chi acquista software non originale. In questi termini e sulla base delle normative vigenti, Calze GM si impegna ad acquisire/fornire sempre prodotti software originali, o in copia autorizzata, in particolare se si tratta di prodotti di terze parti, necessari al completamento di una specifica soluzione. Tali prodotti dovranno essere corredati da licenza d'uso.

## Relazioni con le Organizzazioni Sindacali

Calze GM riconosce le Organizzazioni Sindacali firmatarie del contratto collettivo di lavoro applicato ai propri dipendenti e le relative rappresentanze sindacali aziendali e mantiene con loro relazioni improntate alla massima trasparenza ed imparzialità, in conformità alle previsioni contrattuali.

# Attuazione e controllo

I meccanismi di adozione, governo e controllo interno di applicazione del Codice Etico sono finalizzati all'integrazione delle strategie, delle politiche e delle procedure aziendali con i principi ed i valori etici condivisi, nonché alla verifica ed al controllo della conformità delle azioni e dei comportamenti rispetto alle norme etiche condivise. Il Codice Etico è affisso presso la sede di Calze GM in luogo accessibile a tutti (bacheca/sito internet). Il Codice Etico è inoltre portato a conoscenza di tutti gli Interlocutori e comunque di tutti coloro con i quali Calze GM intrattiene rapporti d'affari. I valori ed i principi che Calze GM intende affermare attraverso il Codice Etico saranno trasfusi nell'attività di formazione, mirata a creare condivisione sui contenuti del Codice Etico, fornendo anche strumenti di consapevolezza e di conoscenza dei meccanismi e delle procedure per tradurre i principi etici in comportamenti da tenersi concretamente nell'operatività quotidiana.

## Organismo di vigilanza per controllo interno in materia di attuazione/controllo del Codice Etico

Viene istituito l'Organismo di Vigilanza per il controllo interno in materia di attuazione e controllo del Codice Etico, composto da un membro a cui compete i seguenti compiti:

- a) ricevere ed analizzare le segnalazioni di violazione del Codice Etico prendendo decisioni in materia di violazioni del Codice con applicazione delle relative sanzioni;
- b) esprimere pareri vincolanti in merito alla revisione delle più rilevanti politiche e procedure della Società, allo scopo di garantirne la coerenza con il Codice Etico;
- c) garantire lo sviluppo delle attività di comunicazione e formazione etica;
- d) provvedere alla revisione periodica del Codice Etico.

## Segnalazione di inosservanze

Le segnalazioni di eventuali inosservanze del presente Codice vanno indirizzate alla casella di posta elettronica [segnalazione@calzegm.com](mailto:segnalazione@calzegm.com) e, se in formato cartaceo, possono essere inserite nell'apposita cassetta collocata presso la sede, accessibile unicamente all'Organo di Vigilanza. Calze GM garantisce chi effettua segnalazioni in buona fede da qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione, assicurando loro la massima riservatezza, fatti salvi gli obblighi di legge, e sanzionando chiunque violi le misure di tutela del segnalante e, altresì, sanzionando chiunque effettui una segnalazione infondata con dolo o colpa grave.

## Violazioni del Codice Etico

L'Organismo di Vigilanza per il controllo interno in materia di attuazione e controllo del Codice Etico analizza le segnalazioni di inosservanze e valuta la necessità di adottare i conseguenti provvedimenti, ispirandosi, ove non si configurino comportamenti fraudolenti o attuati in violazione di specifiche normative di legge, contrattuali o regolamentari, ad un approccio costruttivo che rafforzi la sensibilità e l'attenzione dei singoli circa il rispetto dei valori e dei principi affermati nel presente Codice Etico.

## Sanzioni

La violazione del Codice Etico costituisce inadempimento alle obbligazioni contrattuali del rapporto di lavoro dipendente o di collaborazione professionale, nonché alle obbligazioni scaturenti da rapporto di lavoro autonomo, di fornitura e da altri rapporti contrattuali intrattenuti da soggetti terzi con Calze GM, con ogni conseguente effetto di legge e di contratto. In particolare, in caso di violazione delle predette regole, trovano applicazione tutte le norme di legge, di contratto, di regolamento interno, riguardanti le procedure disciplinari e il relativo apparato sanzionatorio.

## Validità e modifiche del Codice Etico

Il presente Codice Etico entra in vigore dal 1 novembre 2023.  
Esso sarà periodicamente rivisto e aggiornato.





**Calze G.M. Sport Srl Società Benefit**

38121 Trento, Italia, via Martino Aichner 3

**T** +39 0461 990286 - **F** +39 0461 960101

**E** [info@calzegm.com](mailto:info@calzegm.com) - **W** [www.calzegm.com](http://www.calzegm.com)

