

Redegjørelse etter åpenhetsloven

Helland gruppen er Norges ledende leverandør av helse- og pleiemøbler. Vår unike kombinasjon av design, produksjon og bærekraft har satt kvalitetsstandarden for helsemøbler i over 50 år. Helland har et utstrakt samarbeid med helseinstitusjoner og møbeldesignere i Skandinavia. Bedriften har siden etablering i 1947, hatt sitt hovedkontor i Stordal på Sunnmøre, og etablert egen produksjon i Estland. Helland produkt selges i Norge, Sverige og Tyskland. Helland gruppen er organisert i to salgsselskaper, Helland Møbler AS (Salg Norge og Sverige, Danmark) Helland Möbel GmbH (Euro sone kunder). Helland gruppen har totalt 70 ansatte.

Ansvar

Tydelig lederforankring reduserer risikoen for at jobben med aktsomhetsvurdering fremstår som uvesentlig arbeidet.

Våre rutiner og retningslinjene er forankret i ledelsen.

Kartlegging

I vårt arbeid med åpenhetsloven og aktsomhetsvurdering, benytter vi oss av **Factlines** digitale løsning og tjeneste.

Vi har kartlagt følgende tema:

- Samfunnsansvar, strategi og retningslinjer
- Leverandørkjede: oppfølging, innsikt og kontroll
- Risiko- og aktsomhetsvurderinger
- Landrisiko
- Styringssystemer i virksomheten
- Arbeidsforhold og rettigheter
- Folkegrupper og miljø
- Konfliktmineraler
- Anti-korrupsjon

Helland gruppen

Vi gjennomfører aktsomhetsvurdering på flere områder og følger opp der vi ser risikoen er størst. Bedriften har opparbeidet gode rutiner og ansvarfordeling. Det er gjort en nøye kartlegging og vurdering av gruppens leverandørkjede.

Hovedinformasjonen er samlet inn gjennom verktøyet Factlines, samt besøk og observasjoner ute hos leverandører.

Produksjonen i Estland har de senere årene gjennomgått en vesentlig oppgradering som legger grunnlag for godt arbeidsmiljø.

Gruppen har et nært og godt samarbeid med yrkesskolen i Haapsalu, Estland. Det er gjort vesentlige investeringer i maskinparken.

Funn fra vår aktsomhetsvurdering av leverandørkjeden.

Det er ikke avdekket direkte negative konsekvenser for brudd på menneskerettigheter eller anstendig arbeidsforhold. Heller ikke antydning til korrupsjon.

Vi ser at mange av leverandørene har mye på plass og god kontroll i egen virksomhet og sine verdikjeder, men det finnes også forbedringsområder.

Oppsummert er punktene under gjentakende

- Enkelte har ikke innført etiske retningslinjer i egen virksomheten.
- De har ikke jobbet systematisk med etiske retningslinjer nedover i verdikjeden.
- Vi har heller ikke oppdaget noe form for brudd på etiske retningslinjer.
- Noen har ingen prosedyrer for utvelgelse av nye leverandører.
- Noen har ingen HMS-system.
- Ingen forbud mot bruk av konfliktmineraler i deres leverandørkontrakter.

Vi er klare over at det finnes risikoer i vår egen leverandørkjede og vi ser også at på enkelte **temaer**, så får noen av leverandørene en rød risikoprofil. Dette betyr ikke nødvendigvis at det foregår brudd på område som Factlines dekker, men at de rett og slett ikke har jobbet så detaljert med aktsomhetsvurdering, og ikke vet hva tilstanden er på det aktuelle områdene.

Vi vet også at desto lengre ned i leverandørkjeden vi kommer, øker risikoen.

Oppsummering av alle besvarelser fra leverandørene, viser at vi får en høy score med lav risiko. Likevel vil det bli viktig for oss å sette søkelys på høyrisiko områder.

Iverksatte tiltak

Gjennom Factlines genereres det automatisk oppfølgingsspørsmål på uklare områder som vi sender ut og får besvart. På den måte har vi hele tiden en dialog med leverandørene. På ubesvarte temaer får vi da et grunnlag som vi tar med ved fysisk besøk ute. Vi har også måttet bytte leverandører som hadde høy risiko, og som ikke ville følge opp forbedringstiltak.

Planlagte tiltak

Arbeidet med aktsomhetsvurderinger av verdikjeden er en kontinuerlig og krevende prosess. Vi har derfor styrket vår innkjøpsavdeling. Målet er å gjøre faste evalueringer, skape tettere samarbeid og etterlever våre forpliktelser. Forebygging med bedre kartlegginger av verdikjeden før inngåelse av samarbeid, vil gi oss lavere risikoer i fremtiden.

Stordal, 30.06.2023

Helland Møbler AS

Navn



Joakim Helland
CEO & Styreleder

Navn



Runar Helland
Styremedlem