



Les principaux défis de la production de thé

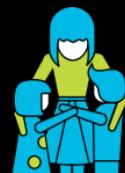
- 1 Une concentration du pouvoir entre les mains de quelques multinationales du thé
- 2 Mauvaises conditions de travail et bas salaires pour les travailleuse·eur·s du thé dans les plantations
- 3 Inégalité des sexes dans les organisations

Où Fairtrade concentre-t-il ses efforts?

- ✓ Lutter contre les bas salaires dans l'industrie du thé
- ✓ Développer des droits des travailleuse·eur·s solides



L'IMPACT FAIRTRADE



Des droits des travailleuse·eur·s solides : un accent sur les femmes et les jeunes

- La Norme Fairtrade relative au thé exige des organisations qu'elles aient une politique d'égalité des sexes et qu'elles interdisent le travail forcé et la violence fondée sur le sexe, et qu'elles mettent en place des systèmes de surveillance et de correction appropriés.
- En outre, la Norme exige que les entreprises garantissent certains types de conditions de travail, lorsqu'il s'agit de l'emploi légal des jeunes.



Une voix plus forte pour les travailleuse·eur·s : avoir son mot à dire sur la certification Fairtrade

Un comité de conformité Fairtrade doit être établi dans toutes les plantations de thé, dans le but de donner aux travailleuse·eur·s une plus grande voix dans le processus de certification et dans le dialogue avec la direction concernant la conformité avec les Normes Fairtrade.

Pour les organisations de petit·e·s productrice·eur·s, des exigences de transparence accrues ont été ajoutées afin de garantir que les organisations de productrice·eur·s certifiées reçoivent rétroactivement la Prime équitable Fairtrade, le cas échéant, si les négociants achètent du thé aux conditions conventionnelles, mais sont ensuite en mesure de le vendre aux conditions Fairtrade.



Des environnements de travail décents : un incontournable absolu pour tous·tes

La Norme relative au thé a été mise à jour en 2020 afin d'inclure des spécifications plus strictes en ce qui concerne les normes de logement, ainsi que les installations sanitaires et de lavage, avec de nouvelles exigences visant à garantir une évaluation régulière des conditions de logement et de travail.

Même avec le renforcement de la Norme relative au thé, il reste encore du travail à faire pour combler le fossé qui sépare les travailleuse·eur·s du thé de leur salaire de subsistance dans de nombreuses régions, et en particulier en Assam. Les réalités locales spécifiques, et le fait que le thé Fairtrade ne représente qu'une infime partie des activités de la plupart des plantations de thé contribuent à ce défi.



Domaine de thé Dunsdale Inde

Récit du terrain

Le domaine de thé Dunsdale, niché dans les Nilgiris, dans le sud de l'Inde, est certifié Fairtrade depuis 2010. Plus de 280 travailleuse-eur-s vivent et travaillent sur la plantation de thé, dont 165 - près de 60 % - sont des femmes.

Sannamma, a passé la moitié de sa vie à Dunsdale. Elle a commencé à y travailler il y a 25 ans en tant que cueilleuse de thé. Au cours de la dernière décennie, elle a été superviseuse de terrain. Sannamma est désormais responsable d'une équipe de 40 femmes cueilleuses de thé. En plus de son rôle de superviseuse sur le terrain, elle est également membre élue du Comité de la Prime équitable Fairtrade. Elle a été témoin de nombreux changements au cours de son séjour sur le domaine.



“ ”

Fairtrade m'a aidé à bien des égards. Avant Fairtrade, la somme d'argent que nous recevions pour notre thé était beaucoup plus faible. Grâce à Fairtrade, nous avons pu investir dans des blocs scolaires, une clinique, des sources d'eau potable et la prise en charge des frais de scolarité des orphelins.

- Esme Kamwende
Cultivatrice de thé au Malawi

Courriel / info@fairtrade.ca
Web / fairtrade.ca

'E H T