

Datenschutzhinweise für Bewerber

gemäß Art 13 und 14 DSGVO

DS0521

Seite 1 von 4

Version 1.0 – 06.03.2023

Klassifikation: **intern**

Verteiler: Bewerber

Information zur Verarbeitung von Bewerberdaten

Genderhinweis: Aus Gründen der leichteren Lesbarkeit verwenden wir nachfolgend die männliche Form, nichtsdestoweniger beziehen sich die Angaben auf Angehörige aller bisher bekannten und noch unbekanntem Geschlechter.

Wir freuen uns, dass Sie sich für uns interessieren und sich für eine Stelle in unserem Unternehmen bzw. unserer Unternehmensfamilie bewerben oder beworben haben. Wir geben Ihnen nachfolgend gerne Informationen zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung.

1 Name und Kontaktdaten der verantwortlichen Stelle

Verantwortlicher im Sinne des Datenschutzrechts ist die

CHANGE Sportswear GmbH & Co. KG

Industriestraße 2a
93192 Wald/Roßbach

Tel.: +49 (0) 9463/8402 0

E-Mail: kontakt@cambio.de

Vertreten durch:

Karl-Heinz Gansbühler
David Gansbühler
Markus Schreiber

2 Unsere Datenschutzbeauftragte

Wir haben eine Datenschutzbeauftragte in unserem Unternehmen benannt. Sie erreichen diese unter folgenden Kontaktmöglichkeiten:

Dr. Marion Herrmann

Datenschutz Symbiose GmbH

Hundingstr. 12, 95445 Bayreuth

E-Mail: datenschutz@cambio.de

3 Verarbeitung personenbezogener Daten**3.1 Kategorien und Datenarten**

Wir verarbeiten die Daten, die Sie uns im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung übermittelt haben, um Ihre Eignung für die Stelle (oder ggf. andere offene Positionen in unseren Unternehmen) zu prüfen und das Bewerbungsverfahren durchzuführen.

Zu diesen Daten können gehören:

- Stammdaten (Name, akademische Titel, Anschrift, Geburtsdatum und -ort, Geschlecht)
- Familienstand, Kinder, Religionszugehörigkeit und Staatsangehörigkeit
- Kontakt- und Kommunikationsdaten
- Profildaten, Angaben zu Ihrer Qualifikation, insbesondere zur Schul- und Berufsausbildung und Zertifizierungen

Erstellt am 21.02.2023

von DaSy

Letzte Änderung am

von

Geprüft am 06.03.2023

von DSK

Freigabe am 06.03.2023

von: DSB

Datenschutzhinweise für Bewerber

gemäß Art 13 und 14 DSGVO

DS0521

Seite 2 von 4

Version 1.0 – 06.03.2023

Klassifikation: **intern**

Verteiler: Bewerber

Ggf. können auch Informationen zur Gesundheit, z. B. Schwerbehinderteneigenschaft und sonstige arbeitsplatzrelevante Gesundheitsdaten dazugehören, soweit Sie diese bereits im Bewerbungsverfahren liefern.

3.2 Zweck der Datenverarbeitung

Wir verarbeiten und nutzen Ihre personenbezogenen Daten ausschließlich zum Zwecke des Bewerbungsverfahrens. Das umfasst alle Informationen, die zur Anbahnung eines Beschäftigungsverhältnisses nötig sind.

Eine Verarbeitung Ihrer Daten für andere als die oben genannten Zwecke erfolgt nur, soweit diese Verarbeitung mit den Zwecken des Beschäftigungsverhältnisses vereinbar ist. Wir werden Sie vor einer derartigen Weiterverarbeitung Ihrer Daten über diese Verarbeitung informieren und, soweit erforderlich, Ihre Einwilligung hierzu einholen.

3.3 Rechtsgrundlage der Verarbeitung

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten für Zwecke der Beschäftigung ist der § 26 BDSG (Bundesdatenschutzgesetz).

Sollten die Daten nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens ggf. zur Rechtsverfolgung erforderlich sein, kann eine Datenverarbeitung auf Basis der Voraussetzungen von Art. 6 DSGVO, insbesondere zur Wahrnehmung von berechtigten Interessen nach Art. 6 Abs. 1f) DSGVO erfolgen. Unser Interesse besteht dann in der Geltendmachung oder Abwehr von Ansprüchen.

Im Einzelfall können wir auch Ihre Einwilligung in die Verarbeitung oder Übermittlung Ihrer Daten einholen. Ihre Einwilligung ist in diesen Fällen freiwillig und kann von Ihnen, soweit nichts Abweichendes vereinbart ist, für die Zukunft jederzeit widerrufen werden. Aus einer Nichteinwilligung oder einem eventuellen späteren Widerruf einer Einwilligung entstehen Ihnen keine Nachteile.

3.4 Empfänger Ihrer Daten

Ihre Bewerberdaten werden nach Eingang Ihrer Bewerbung von der Personalabteilung gesichtet. Geeignete Bewerbungen werden dann intern an die Abteilungsverantwortlichen für die jeweils offene Position weitergeleitet. Dann wird der weitere Ablauf abgestimmt. Im Unternehmen haben grundsätzlich nur die Personen Zugriff auf Ihre Daten, die dies für den ordnungsgemäßen Ablauf unseres Bewerbungsverfahrens benötigen.

3.5 Dauer der Speicherung

Daten von Bewerbern werden im Falle einer Absage nach 6 Monaten gelöscht.

Für den Fall, dass Sie einer weiteren Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten zugestimmt haben, werden wir Ihre Daten in unseren Bewerber-Pool übernehmen. Dort werden die Daten nach Ablauf von zwei Jahren gelöscht.

Sollten Sie im Rahmen des Bewerbungsverfahrens den Zuschlag für eine Stelle erhalten haben, werden die Daten aus dem Bewerberportal in unser Mitarbeiterportal sowie unser Personaldatensystem überführt.

Datenschutzhinweise für Bewerber

gemäß Art 13 und 14 DSGVO

DS0521

Seite 3 von 4

Version 1.0 – 06.03.2023

Klassifikation: **intern**

Verteiler: Bewerber

4 Weitergabe von Daten an Dritte

Ihre persönlichen Daten werden an externe Stellen nur insoweit übermittelt oder offenbart, als dies durch eine Rechtsnorm vorgeschrieben, zur Erfüllung des anbahnenden Vertragsverhältnisses erforderlich ist oder seitens des Unternehmens oder einer externen Stelle ein berechtigtes Interesse im o. g. Sinne besteht und die Übermittlung nach den datenschutzrechtlichen Vorschriften zulässig ist.

Wir nutzen für den Bewerbungsprozess einen spezialisierten Software-Anbieter welcher unser Bewerberportal technisch pflegt und supportet. Dieser wird als Dienstleister für uns tätig und kann im Zusammenhang mit der Wartung und Pflege der Systeme ggf. auch Kenntnis von Ihren personenbezogenen Daten erhalten. Wir haben mit diesem Anbieter einen sog. Auftragsverarbeitungsvertrag abgeschlossen, der sicherstellt, dass die Datenverarbeitung in zulässiger Weise erfolgt.

5 Ort der Verarbeitung

Die Daten werden ausschließlich innerhalb der Europäischen Union (EU) bzw. des erweiterten Europäischen Wirtschaftsraums (EWR) verarbeitet.

6 Ihre Rechte als betroffene Person

Ihnen als von der Datenverarbeitung betroffene Person stehen verschiedene Rechte zu:

- **Widerrufsrecht:** Von Ihnen erteilte Einwilligungen können Sie jederzeit uns gegenüber widerrufen. Die Datenverarbeitung, die auf der widerrufenen Einwilligung beruht, darf dann für die Zukunft nicht mehr fortgeführt werden.
- **Recht auf Auskunft:** Sie können Auskunft über Ihre von uns verarbeiteten personenbezogenen Daten verlangen. Dies gilt insbesondere für die Zwecke der Datenverarbeitungen, die Kategorien der personenbezogenen Daten, ggf. die Kategorien von Empfängern, die Speicherdauer, ggf. die Herkunft Ihrer Daten sowie ggf. für das Bestehen einer automatisierten Entscheidungsfindung einschließlich Profiling und ggf. aussagekräftige Informationen zu deren Details.
- **Recht auf Berichtigung:** Sie können die Berichtigung unrichtiger oder die Vervollständigung Ihrer bei uns gespeicherten personenbezogenen Daten verlangen.
- **Recht auf Löschung:** Sie können die Löschung Ihrer bei uns gespeicherten personenbezogenen Daten verlangen, soweit deren Verarbeitung nicht zur Ausübung des Rechts auf freie Meinungsäußerung und Information, zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung, aus Gründen des öffentlichen Interesses oder zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist.

Datenschutzhinweise für Bewerber

gemäß Art 13 und 14 DSGVO

DS0521

Seite 4 von 4

Version 1.0 – 06.03.2023

Klassifikation: **intern**

Verteiler: Bewerber

- **Recht auf Einschränkung der Verarbeitung:** Sie können die Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten verlangen, soweit die Richtigkeit der Daten von Ihnen bestritten wird oder die Verarbeitung der Daten unrechtmäßig ist, Sie aber deren Löschung ablehnen. Außerdem steht Ihnen dieses Recht zu, wenn wir die Daten nicht mehr benötigen, Sie diese jedoch zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen benötigen. Darüber hinaus haben Sie dieses Recht, wenn Sie Widerspruch gegen die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten eingelegt haben.

- **Recht auf Datenübertragbarkeit:** Sie können verlangen, dass wir Ihnen Ihre personenbezogenen Daten, die Sie uns bereitgestellt haben, in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format übermitteln. Alternativ können Sie die direkte Übermittlung der von Ihnen uns bereitgestellten personenbezogenen Daten an einen anderen Verantwortlichen verlangen, soweit dies möglich ist.

- **Beschwerderecht (Beschwerdestelle):** Sie haben das Recht, sich über die Verarbeitung personenbezogener Daten durch uns bei einer Aufsichtsbehörde für den Datenschutz zu beschweren, z. B. wenn Sie der Ansicht sind, dass wir Ihre personenbezogenen Daten in unrechtmäßiger Weise verarbeiten

Unsere zuständige Datenschutz-Aufsichtsbehörde ist:

Bayerisches Landesamt für Datenschutzaufsicht (BayLDA)

Promenade 18, 91522 Ansbach

Telefon: +49 (0) 981 180093-0

E-Mail: poststelle@lda.bayern.de

7 Ihr Recht auf Widerspruch

Sofern wir Ihre personenbezogenen Daten auf Basis eines berechtigten Interesses verarbeiten, haben Sie das Recht, Widerspruch gegen diese Verarbeitung einzulegen. Möchten Sie von Ihrem Widerspruchsrecht Gebrauch machen, genügt eine Mitteilung in Textform. Sie können uns also gerne anschreiben oder sich per E-Mail an uns wenden. Unsere Kontaktdaten finden Sie unter Punkt 1. dieser Datenschutzhinweise.

8 Datenverarbeitung online

Auch über unsere Internetseite unter www.cambio.de erfolgt die Verarbeitung bestimmter personenbezogener Daten, u.a. der IP-Adresse der Website-Besucher. Ergänzende Datenschutzhinweise finden Sie daher online unter www.cambio.de/datenschutz.