



CODE OF CONDUCT



SEPTEMBER 2021



GRUNDVERSTÄNDNIS GESELLSCHAFTLICH VERANTWORTLICHER UNTERNEHMENSFÜHRUNG

Die Lässig GmbH ist ein Familienunternehmen, welches sich gesellschaftlich durch ein soziales Engagement, ein stetig wachsendes Umweltbewusstsein sowie ein faires Miteinander von Arbeitnehmer:innen, Kund:innen und Lieferant:innen auszeichnet. Zusammen mit unseren Geschäftspartner:innen verfolgen wir eine nachhaltige Produktion mit ökonomischer, ökologischer und sozialer Verantwortung.

Unser Erfolg basiert auf dem Vertrauen unserer Stakeholder. Deswegen setzen wir hohe Maßstäbe in Sachen Verantwortung – sowohl an uns als Unternehmen, als auch an jede einzelne Person.

Mit unserem Code of Conduct, nachfolgend als CoC bezeichnet, stellen wir für das gesamte Unternehmen verbindliche Verhaltensgrundsätze auf. Diese bilden den Leitfaden, der überall angewendet werden kann und hilft, die Werte unseres Unternehmens im Alltag umzusetzen. Der CoC macht auch deutlich, was die LÄSSIG GmbH von ihren Mitarbeiter:innen und Geschäftspartner:innen erwartet.

Unser CoC beruht auf den sozialen Grundsätzen der Konventionen der ILO¹, den Prinzipien des UN-Global Compacts², der AEMR der Vereinten Nationen³, den UN-Konventionen über die Rechte des Kindes⁴ und zur Beseitigung jeder Form der Diskriminierung von Frauen⁵ sowie den OECD-Richtlinien für multinationale Unternehmen⁶.

¹<https://www.ilo.org/global/lang--en/index.htm>

²<https://www.unglobalcompact.org/>

³https://www.ohchr.org/EN/UDHR/Documents/UDHR_Translations/eng.pdf

⁴<https://www.ohchr.org/EN/ProfessionalInterest/Pages/CRC.aspx>

⁵<https://www.ohchr.org/en/professionalinterest/pages/cedaw.aspx>

⁶<http://www.oecd.org/daf/inv/mne/48004323.pdf>



Darüber hinaus stützt sich der CoC auf relevante internationale Vereinbarungen zum Schutz der Umwelt, wie die ökologischen Grundsätze der EMAS⁷, das Pariser Klimaschutzabkommen⁸ sowie die Rio Deklaration von 1992⁹.

GELTUNGSBEREICH

Durch die Ausrichtung unseres unternehmerischen Handelns an den genannten Grundsätzen tragen wir zur Durchsetzung von Menschenrechten, Arbeits-, Sozial- und Ökologiestandards in den wirtschaftlichen Wertschöpfungsprozessen bei. Dies ist ein langfristig angelegter Prozess, zu dessen Gelingen ein konstruktives und pragmatisches Zusammenwirken von staatlichen Institutionen, gesellschaftlichen Akteur:innen und Unternehmen erforderlich ist.

Der CoC ist Grundlage aller Geschäftsbeziehungen und gilt weltweit sowohl für die Lässig GmbH selbst, als auch verpflichtend für unsere Partner:innen, sowie alle Beteiligten der Lieferkette, im Nachfolgenden als „WIR“ bezeichnet.

Wir verpflichten uns zur ausnahmslosen Einhaltung dieses CoC sowie zur Einleitung entsprechender Maßnahmen bei Verstößen. Bei Unsicherheiten über ein richtiges Verhalten kontaktieren wir unsere Compliance-Beauftragten unter compliance@laessig-gmbh.de.

⁷<https://eur-lex.europa.eu/eli/dec/2011/832/oj>

⁸<https://unfccc.int/process-and-meetings/the-paris-agreement/the-paris-agreement>

⁹https://www.un.org/en/development/desa/population/migration/generalassembly/docs/globalcompact/A_CONF.151_26_Vol.I_Declaration.pdf

1. UNSERE SOZIALE VERANTWORTUNG

Wir sind uns unserer sozialen Verantwortung bewusst und betrachten es als unser Ziel, der Gesellschaft nach unserem besten Vermögen etwas zurückzugeben. Wir übernehmen Verantwortung für unsere Entscheidungen, Handlungen, Produkte und Dienstleistungen gegenüber unseren Stakeholdern, der Umwelt und der Gesellschaft, in der wir leben.

MENSCHENRECHTE

Wir achten die Würde des Menschen und setzen uns für die Einhaltung und den Schutz der Menschenrechte ein. Wir halten uns an die Menschenrechte im Sinne der UN-Menschenrechtscharta.

MITEINANDER

Unsere Fähigkeiten, Erfahrungen und Engagement sind die Grundlage unseres Erfolgs. Daher sind wir stets respektvoll im Umgang miteinander und verhalten uns freundlich, wertschätzend, ehrlich und vertrauensvoll.

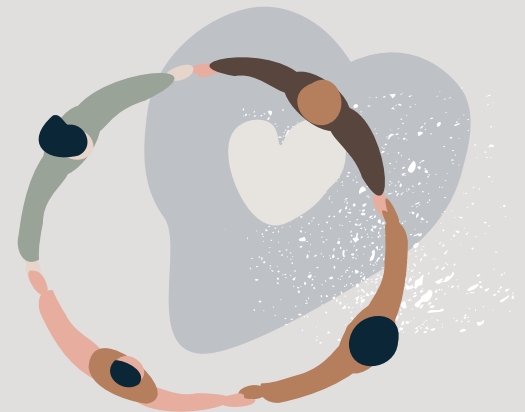
CHANCENGLEICHHEIT UND GLEICHBEHANDLUNG

Wir bieten gleiche Chancen für alle. Wir diskriminieren niemanden und dulden keine Diskriminierung aufgrund von ethnischer oder nationaler Zugehörigkeit, Geschlecht, Religion, Weltanschauung, Alter, Behinderung, sexueller Orientierung, Hautfarbe, politischer Einstellung, sozialer Herkunft oder sonstiger gesetzlich geschützter Merkmale. Gesetzlich angeordnete Vorzugsregelungen werden von uns beachtet (ILO-Übereinkommen 111).

Die Auswahl, Einstellung und Förderung von Angestellten erfolgen auf der Grundlage ihrer Qualifikation und ihrer Fähigkeiten. Wir achten die Gleichheit des Entgeltes aller Mitarbeiter:innen jedes Geschlechtes für gleiche Arbeit (ILO-Übereinkommen 100).

ARBEITSSICHERHEIT UND GESUNDHEITSSCHUTZ

Unsere Gesundheit und Arbeitssicherheit sind uns sehr wichtig. Durch



eine ständige Verbesserung der Arbeitsbedingungen und durch Präventions- und Gesundheits-Förderungsmaßnahmen erhalten wir unsere Gesundheit, Leistungsfähigkeit und Arbeitszufriedenheit.

Regeln zur größtmöglichen Unfallverhütung und Minimierung von Gesundheitsrisiken setzen wir um, besondere Aufmerksamkeit widmen wir der Vermeidung branchenspezifischer Arbeitsrisiken (ILO-Übereinkommen 155).

MEINUNGS- UND VERSAMMLUNGSFREIHEIT, VEREINIGUNGSRECHT UND RECHT AUF KOLLEKTIVERHANDLUNGEN

Alle haben das Recht, ihre Meinung zu äußern und ebenfalls das Recht, sie nicht kundzutun. Arbeitnehmer:innen haben das Recht, sich ohne äußere Einmischung oder negative Konsequenzen in Gewerkschaften zu organisieren. Gewerkschaften haben das Recht, Tarifverhandlungen zu führen und zu streiken (ILO-Übereinkommen 87 und 98).

KINDERARBEIT

Wir setzen uns für den Schutz von Kindern ein und wenden uns gegen jegliche Form der Ausbeutung durch Kinderarbeit. Das jeweils geltende gesetzliche Mindestanstellungsalter für Erwerbstätigkeit darf nicht unterschritten werden. Wir bestehen auf die Beseitigung der schlimmsten Formen der Kinderarbeit, die für die Gesundheit, die Sicherheit oder die Sittlichkeit von Kindern schädlich ist (ILO-Übereinkommen 138 und 182).

ZWANGSARBEIT

Wir betreiben Geschäfte in Ländern, die anfällig für Menschenrechtsverletzungen sein könnten. Daher setzen wir auf die Einhaltung einer Null-Toleranz-Politik hinsichtlich Zwangs- oder Pflichtarbeit, Menschenhandel und Sklaverei in unserer gesamten Lieferkette (ILO-Übereinkommen 29 und 105).

GEWALT UND BELÄSTIGUNG

Jede Person hat das Recht auf eine Arbeitswelt ohne Gewalt und Belästigung. Körperliche und seelische Bestrafung, Belästigung, einschließlich

ihrer Androhung, Einschüchterung sowie körperlicher als auch psychischer Missbrauch werden nicht toleriert (ILO-Übereinkommen 190).

ARBEITSZEIT UND VERGÜTUNG

Arbeitszeiten und Vergütung sind vertraglich geregelt und entsprechen mindestens dem geltenden nationalen Recht oder sind – wenn sie hiervon abweichen – stets zugunsten der Arbeitnehmer:innen geregelt. Überstunden müssen auf freiwilliger Basis erfolgen, dürfen nicht regelmäßig abverlangt werden, und müssen mit einem adäquaten Ausgleich kompensiert werden (ILO-Übereinkommen 100).

2. UNSERE VERANTWORTUNG GEGENÜBER UNSEREM PLANETEN

Der Schutz unseres Planeten ist ein fester Bestandteil aller unserer Aktivitäten und als solcher fest als einer unserer Unternehmenswerte definiert.

KLIMASCHUTZ

Wir wollen Klimaschutz gestalten und nehmen den CO₂-Fußabdruck unseres Handelns, unserer Produkte und logistischer Prozesse genau unter die Lupe.

Wir leisten einen aktiven Beitrag zum Klimaschutz, z.B. durch Reduzierung von THG-Emissionen, Nutzung erneuerbarer Energiequellen und eine nachhaltige Verpackungsstrategie.

UMWELT- UND NATURSCHUTZ

Wir fördern eine umwelt- und sozialverträgliche Produktion und halten bei der Herstellung unserer Produkte die jeweiligen Umweltnormen ein. In allen Phasen der Wertschöpfungskette wird ein verantwortungsvoller und effizienter Umgang mit Ressourcen vorausgesetzt. Rohstoffe und Materialien werden sorgfältig unter Nachhaltigkeitsaspekten ausgewählt. Ziel ist es, Verpackungen zu vermeiden, einzusparen und Recycling-Material einzusetzen. Eine Kreislaufwirtschaft wird angestrebt.

Wir verpflichten uns zusätzlich, gemäß der Grundsätze für eine nachhaltige Entwicklung, um eine kontinuierliche Verminderung und Vermeidung von Umweltbelastungen sowie eine ständige Verbesserung der Umweltschutzmaßnahmen.

Wir tragen am eigenen Arbeitsplatz zur kontinuierlichen Verminderung von Umweltbelastungen bei und gehen mit den natürlichen Ressourcen verantwortungsvoll um.

TIER- UND ARTENSCHUTZ

Arten schützen bedeutet, die Lebensgrundlage aller zu schützen. Wir beachten bei unserem unternehmerischen Handeln die Grundsätze des Tierschutzes. Wir erkennen das Washingtoner Artenschutzabkommen (Convention on International Trade in Endangered Species of Wild Fauna and Flora – CITES)¹⁰ zum Schutz von Tieren und Pflanzen gefährdeter Arten an und richten unser unternehmerisches Handeln danach aus.



¹⁰<https://www.bmu.de/themen/natur-biologische-vielfalt-arten/artenschutz/internationaler-artenschutz/cites>

3. UNSER COMMITMENT ZU ETHISCHEM WIRTSCHAFTEN UND INTEGRITÄT

Wir definieren nachhaltiges unternehmerisches Handeln als einen integrativen Ansatz, um sowohl unsere ökonomische als auch ökologische und soziale Leistung zu verbessern. Wir sind uns unserer unternehmerischen und gesellschaftlichen Verantwortung bewusst und sehen sie als ganzheitliche Herausforderung.

UNTERNEHMERISCHES HANDELN

Wir verfolgen ausschließlich legale Geschäftspraktiken unter Beachtung von lauterem Wettbewerb, gewerblicher Schutzrechte Dritter sowie kartell- und wettbewerbsrechtlicher Regelungen. Wir lehnen sämtliche Formen von Korruption und Bestechung ab und fördern auf geeignete Weise Prinzipien verantwortungsbewusster unternehmerischer Führung wie Transparenz, Rechenschaftspflicht, Verantwortung, Offenheit und Integrität. Verträge sind einzuhalten, soweit die Rahmenbedingungen sich nicht grundlegend ändern.

BEITRAG ZUR GESELLSCHAFT

Wir verstehen uns als Teil der Gesellschaften, in denen wir unternehmerisch tätig sind. Wir respektieren die unterschiedlichen rechtlichen, gesellschaftlichen, kulturellen und sozialen Hintergründe aller Länder unserer Wertschöpfungskette. Soweit diese mit den hier niedergelegten Grundsätzen im Konflikt stehen, werden wir mit unseren Stakeholdern in Dialog treten und auf Verständnis und Akzeptanz hinwirken.

EINHALTUNG VON GESETZEN

Wir erfüllen die geltenden Gesetze und Bestimmungen zum Schutz von Mensch und Umwelt der Länder, in denen wir tätig sind.

PRODUKTGÜTE UND -SICHERHEIT

Unsere Produkte werden ausschließlich aus nach aktuellem Kenntnisstand unbedenklichen, schadstoffgeprüften sowie qualitativ hochwertigen

Materialien hergestellt. Die für unsere Produkte geltenden Gesetze und Rechtsvorschriften sowie unsere internen Standards werden eingehalten. Auftretenden Abweichungen wird rechtzeitig durch geeignete Maßnahmen gegengesteuert.

AUSWAHL DER GESCHÄFTSPARTNER:INNEN

Wir prüfen sorgfältig die Identität der Stakeholder, mit denen wir zusammenarbeiten wollen. Es ist unser erklärtes Ziel, nur Geschäftsbeziehungen mit Geschäftspartner:innen zu unterhalten, deren Geschäftstätigkeit in Einklang mit den gesetzlichen Vorschriften und unseren Standards steht.



SPENDEN & SPONSORING

Wir gewähren Geld- und Sachspenden für bedürftige Personen und Einrichtungen, die als gemeinnützig anerkannt oder durch besondere Regelungen zur Spendenannahme befugt sind. Spenden und Sponsoringmaßnahmen werden bei uns nur im Rahmen eines transparenten Genehmigungsprozesses gewährt.

INTERESSENKONFLIKTE

Wir treffen unsere Entscheidungen ausschließlich auf Grundlage sachlicher Kriterien und lassen uns nicht von persönlichen Interessen und Beziehungen beeinflussen.

ZUWENDUNGEN

Zuwendungen, die der Beeinflussung dienen sollen, werden von uns weder angenommen noch angeboten. Wir halten uns an die rechtlichen Vorschriften und internen Compliance-Richtlinien u.a. in Bezug auf Geschenke, Bewirtungen, Einladungen.

KORRUPTION

Wir dulden weder Bestechung noch andere Formen von korruptem Geschäftsverhalten. Im Verdachtsfall ergreifen wir geeignete Maßnahmen.

COMPLIANCE

Wir passen unsere Prozesse und Systeme permanent den nationalen und internationalen rechtlichen Bestimmungen an und setzen rechtzeitig die Mitarbeiter:innen und Geschäftspartner:innen über den neuesten Stand in Kenntnis. Zudem gehen wir Hinweisen auf Verstöße zügig und entschlossen nach.

DATENSCHUTZ

Wir schützen die personenbezogenen Daten unserer Stakeholder. Wir sammeln, erheben, verarbeiten, nutzen und speichern personenbezogene Daten nur im Einklang mit den gesetzlichen Vorgaben.

IT-SICHERHEIT

Wir achten auf IT-Sicherheit und halten uns an die geltenden gesetzlichen Vorgaben.

SICHERHEIT VON WISSEN UND GEISTIGES EIGENTUM

Wir schützen unser geistiges Eigentum und Know-how. Das geistige Eigentum aller Geschäftspartner:innen und sonstiger Dritter respektieren wir und verletzen es nicht.

UMGANG MIT UNTERNEHMENSVERMÖGEN

Wir achten das materielle und immaterielle Vermögen unseres Unternehmens und verwenden es nicht für betriebsfremde Zwecke.

4. UMSETZUNG UND DURCHSETZUNG

Wir verpflichten uns zum vorliegenden Code of Conduct hinsichtlich unseres eigenen Handelns. Wir unterstützen unsere Geschäftspartner:innen, die definierten Werte und Grundsätze sinngemäß anzuwenden. Im Sinne einer verantwortungsbewussten Unternehmensführung verankern wir die genannten Grundsätze in unseren strategischen und operativen Managementsystemen.

Das Dokument ist online abrufbar unter:

www.laessig-fashion.de/codeofconduct

Babenhausen, September 2021