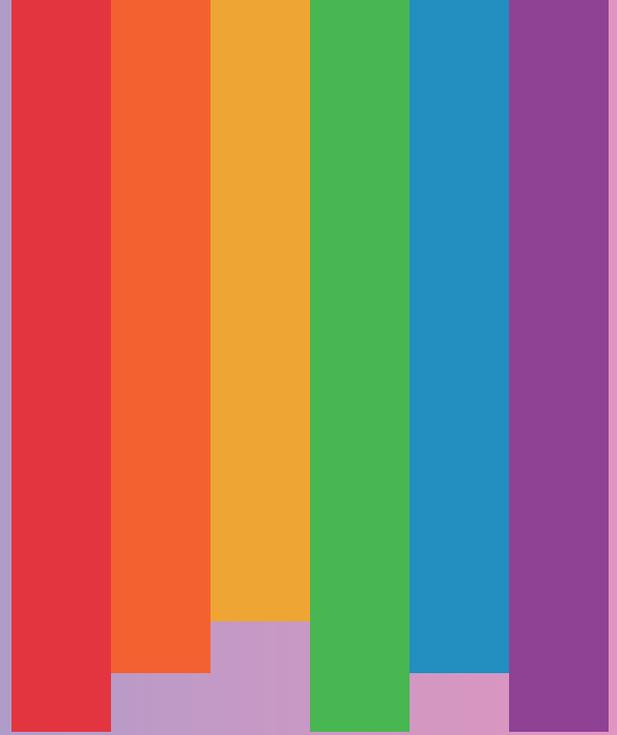


HAUSSER LA BARRE POUR LES JEUNES LGBTQ2+



Appel à l'action :

Hausser la barre
pour les jeunes LGBTQ2+

Développé par Savoir pour agir (Wisdom2Action) en partenariat avec le Centre canadien de politiques alternatives, Planned Parenthood Toronto, le Centre d'excellence de l'Ontario en santé mentale des enfants et des adolescents, la Ligue pour le bien-être de l'enfance du Canada et Action Canada pour la santé et les droits sexuels.

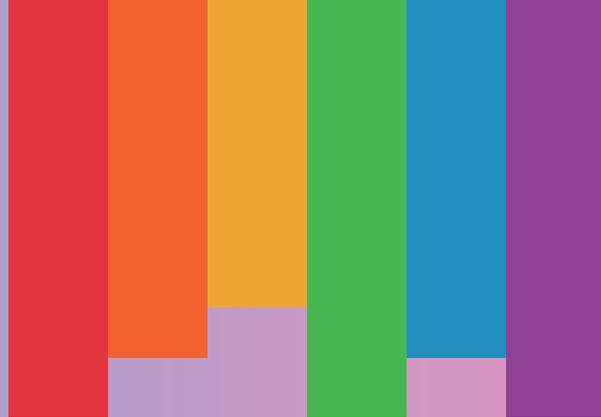
Communiquez avec nous
pour plus d'informations :

Wisdom2Action
Fae Johnstone
fae@wisdom2action.org
www.wisdom2action.org

Financé par :  **THE SANDBOX PROJECT**



HAUSSER LA BARRE POUR LES JEUNES LGBTQ2+



APPEL À L'ACTION

Malgré des progrès considérables dans l'inclusion des LGBTQ2+ au Canada, d'importantes lacunes persistent dans l'accès à des services sûrs, affirmatifs et véritablement inclusifs pour les jeunes LGBTQ2+ dans les secteurs communautaire, de l'éducation, de la santé et des services sociaux.

Les jeunes LGBTQ2+ méritent des services qui sont non seulement accueillants, mais aussi activement, intentionnellement et intégralement inclusifs. Trop souvent, l'inclusion des LGBTQ2+ dans les services aux jeunes n'est traitée que comme une formalité secondaire. Trop souvent, on dit aux jeunes LGBTQ2+ que nos services sont conviviaux, alors que d'importants obstacles persistent.

Nous reconnaissons les réalités complexes des organismes de services aux jeunes. Nous reconnaissons que ces organismes ont souvent du mal à joindre les deux bouts et jonglent avec des priorités multiples et parfois concurrentes. Toutefois, les jeunes LGBTQ2+ souffrent de notre inaction. Ces jeunes connaissent des taux plus élevés de troubles de santé mentale, de sans-abrisme, de suicide, de toxicomanie et plus encore. Ils et elles dépendent de nos organismes de services aux jeunes pour recevoir des services et soutiens essentiels et susceptibles de changer leur vie, souvent en l'absence d'une famille et d'un foyer sûr.

Compte tenu du rôle crucial que les organismes de services aux jeunes peuvent jouer en soutenant les jeunes LGBTQ2+ et en leur donnant accès à des espaces plus sûrs et à des services qui changent leur vie, nous demandons à ce secteur de hausser la barre pour les jeunes LGBTQ2+.



OUVRIR LA VOIE À L'INCLUSION DES LGBTQ2+

Pour hausser la barre et instaurer l'inclusion des LGBTQ2+ dans les organismes de services pour jeunes, il est essentiel de comprendre la situation des jeunes LGBTQ2+ dans ce domaine – et plus généralement dans la société canadienne. Nous invitons les organismes de services aux jeunes à :

Reconnaître l'histoire du secteur des services aux jeunes, voire des institutions à travers le Canada, qui n'ont pas réussi à soutenir de manière significative les communautés LGBTQ2+. L'histoire de notre secteur et de nos institutions est truffée d'homophobie, de biphobie, de transphobie et d'autres formes d'oppression qui ont nui directement aux communautés LGBTQ2+.

Comprendre que les jeunes LGBTQ2+ connaissent des taux plus élevés de troubles de santé mentale, de sans-abrisme, de pauvreté, de violence et de toxicomanie en raison de l'homophobie, de la biphobie, de la transphobie et d'autres formes d'oppression systémique.

Reconnaître que le secteur des services aux jeunes a l'occasion de mettre fin au cycle des préjudices vécus par les jeunes LGBTQ2+ et de leur offrir les espaces et services inclusifs nécessaires à leur épanouissement.

Reconnaître que les jeunes LGBTQ2+ sont les meilleur-es expert-es en ce qui a trait à leurs propres expériences, et qu'ils et elles doivent être activement impliqué-es dans des rôles de leadership au sein du secteur des services pour jeunes et guider les efforts vers l'inclusion des LGBTQ2+.

S'engager à un changement holistique et complet de la culture organisationnelle afin d'instaurer l'inclusion des LGBTQ2+ en tant que pratique et politique fondamentale au sein de chaque organisme et dans l'ensemble du secteur des services pour jeunes.

Reconnaître que l'inclusion des LGBTQ2+ ne peut se faire sans les ressources nécessaires. Le changement de culture ne peut s'opérer sans des ressources financières et humaines appropriées.

Reconnaître que les communautés LGBTQ2+ ne sont pas homogènes. Des jeunes LGBTQ2+ sont touché-es par le racisme, le classisme, le capacitisme, le colonialisme et d'autres formes d'oppression. L'inclusion des LGBTQ2+ doit être mise en œuvre parallèlement à des efforts anti-oppression plus généraux dans le secteur des services aux jeunes.

FOURNIR DES SERVICES INCLUSIFS DES LGBTQ2+ DANS LE SECTEUR DES SERVICES AUX JEUNES

Faire justice aux jeunes LGBTQ2+ dans le secteur des services aux jeunes nécessite un engagement continu. L'inclusion des LGBTQ2+ ne peut se faire sans un changement de culture organisationnelle. Elle nécessite un examen intentionnel de toutes les politiques organisationnelles, un renforcement continu des capacités du personnel à tous les paliers et un engagement à collaborer étroitement avec les jeunes LGBTQ2+. Par conséquent, nous recommandons aux organismes du secteur des services aux jeunes d'adopter les mesures suivantes :

- Impliquer des jeunes LGBTQ2+ de votre communauté pour guider vos efforts d'inclusion des LGBTQ2+. Veiller à ce que des jeunes LGBTQ2+ soient activement impliqué-es à tous les paliers de votre organisme, y compris par une représentation au conseil d'administration et au sein des comités consultatifs et du personnel.
- Établir des relations authentiques et réciproques avec les organismes LGBTQ2+ de votre communauté. Veiller à ce que ces relations soient fondées sur le respect et la réciprocité.
- Réaliser un examen de l'inclusion des LGBTQ2+ dans tous les programmes, politiques et services afin d'identifier des lacunes et des occasions, en partenariat avec des jeunes de communautés LGBTQ2+ et d'organismes LGBTQ2+ locaux.
- Créer et mettre en œuvre une stratégie complète pour instaurer l'inclusion des LGBTQ2+ dans l'ensemble de votre organisme, à la lumière des résultats d'un examen de l'inclusion et de la collaboration avec des jeunes LGBTQ2+. Réviser et mettre à jour cette stratégie périodiquement.
- Affecter le personnel et les ressources financières nécessaires à soutenir les efforts pour l'inclusion des LGBTQ2+. Veiller à ce que les ressources soient suffisantes pour la mise en œuvre complète de la stratégie d'inclusion des LGBTQ2+.
- Voir à ce que les communautés LGBTQ2+ soient représentées au sein de vos équipes de personnel grâce à des politiques d'embauche inclusives et à une intervention proactive auprès des communautés et organismes LGBTQ2+.
- Adopter des politiques organisationnelles sur l'inclusion des LGBTQ2+, notamment des politiques anti-discrimination, des politiques de ressources humaines inclusives et des politiques d'inclusion.
- Fournir une formation continue et complète sur l'inclusion des LGBTQ2+ à l'ensemble du personnel, y compris les prestataires de services de première ligne, le personnel administratif et les membres de la direction.

Nous croyons en la capacité du secteur des services aux jeunes de se mobiliser pour et avec les jeunes LGBTQ2+ afin d'améliorer l'inclusion. Nous croyons fermement en notre capacité d'opérer un changement de culture au sein de nos organismes et dans l'ensemble du secteur afin que les jeunes LGBTQ2+ aient accès à des services et des soutiens qui changent leur vie.