



供應商行為守則

目錄

簡介	3
做正確的事	3
我們的行為很重要，包括在 Edgewell 內外	3
適用範圍	4
Edgewell 與分享我們價值觀的供應商維持關係	4
遵守法律	4
供應商	4
指引	4
業務合作夥伴培訓、政策和守則	4
匯報疑慮及問題	5
Edgewell 合規熱線	5
對所舉報的不當行為進行調查	5
對報復的零容忍	5
環境	6
勞工及人權	7
非歧視	7
騷擾和虐待	7
強迫勞動	7
兒童及青少年勞工	7
工時	7
工資及福利	8
結社自由	8
申訴機制	8
健康與安全	9
溝通危害	9
製造設施	9
宿舍	9
道德	10
符合適用法律	10
反貪污	10
反壟斷	10
反洗錢和反恐怖主義	10
無衝突礦物	10
賬戶	10

證券和內幕交易	10
反聯合抵制	10
進口/出口	10
知識產權及保密性.....	11
關係責任	11
動物福利	11
分包	11
資料私隱及安全	11
監控、認證和審計	12
確認及接受	12
附錄	13

簡介

做正確的事

這四個詞塑造並指導 Edgewell Personal Care Company 及其所有子公司、部門、聯屬公司或代理（以下統稱「Edgewell」）每天如何開展業務。在 Edgewell，我們知道以合乎道德的方式開展業務，並以尊重、尊嚴和平等機會對待人們，是長期和未來成功的基礎。



我們的行為很重要，包括在 Edgewell 內外

Edgewell 對負責任商業慣例的承諾超出內部行為守則中概述的期望，它亦延伸至 Edgewell 與之有業務往來的所有第三方。我們期望合作夥伴的商業慣例能反映我們自己的價值觀和標準。

為確保我們的期望清晰，我們已制定供應商行為守則（「守則」），當中詳述了適用於所有為 Edgewell 生產產品或向 Edgewell 提供材料、商品及/或服務之第三方（「供應商」）的業務實踐標準。此外，「供應商」一詞包括 Edgewell 的持牌人、供應商直接或間接¹聘請為 Edgewell 及根據 Edgewell 商標生產、採購、儲存、分銷、市場推廣及/或銷售商品或服務的任何第三方生產或提供貨物及/或服務的任何設施及/或工廠。

我們的準則亦支持我們有關人權及勞工、尊重待遇及平等機會、反貪污、環境責任及 2030 年可持續護理策略的環境、社會及治理承諾。此處列出的指引為最低要求，我們鼓勵供應商超過本守則中規定的要求。

請花時間仔細閱讀守則，並確保您了解 Edgewell 對作為供應商您的期望。

¹ 供應商必須向每個供應商的分包商提供守則，並要求他們遵守守則，以及遵守所有適用法律。



適用範圍

Edgwell 與分享我們價值觀的供應商維持關係

。本守則適用於所有 Edgwell 供應商，並反映 Edgwell 以道德、法律、環境可持續及社會責任的方式開展業務的核心價值觀，並列明所有供應商必須滿足的基本及最低期望，以便與 Edgwell 開展業務。Edgwell 期望供應商提供最高水平的誠信，並將遵守本準則視為該誠信的必要組成部份。供應商接受 Edgwell 採購訂單即構成同意本守則。

遵守法律

Edgwell 要求各供應商盡最大努力開展業務，完全遵守當地和國內法律、規則和法規（「法律」）以及本守則的期望。如果當地法律與守則中規定的期望不同，我們要求供應商達到更高的標準。

本守則中的任何內容均不得與供應商的員工或供應商或其員工的任何新的或額外的第三方權利建立任何僱傭關係。

本守則以行業慣例和國際公認標準為依據，包括世界人權宣言和國際勞工組織的基本原則和工作權利宣言。

供應商

必須直接遵守本準則或適用法律的原則和期望。遵守守則和適用法律是與 Edgwell 持續開展業務的重要條件。

Edgwell 可在開展 Edgwell 業務時，針對任何違反本守則或適用法律的供應商尋求法律或其他補救措施。如發生不合規行為，Edgwell 可全權酌情決定要求供應商在指定時間內實施 Edgwell 指定的補救措施，或施加後果，最嚴重者包括終止業務關係及任何相關合約。

指引

業務合作夥伴培訓、政策和守則

供應商必須以所有人都能理解的方式，向其員工及業務合作夥伴傳達本守則所載的原則及期望。為履行此義務，我們期望供應商制定及維持內部培訓、政策及/或守則，以確保其協助 Edgwell 業務的員工及業務夥伴了解守則所載的原則及期望。此外，供應商必須在所有供應商設施、員工經常出現的地方提供對 EPC 守則的訪問，並翻譯成員工、主管和經理使用的適用語言。

匯報疑慮及問題

我們鼓勵供應商就他們與 Edgewell 的關係所引起的有關本守則或道德或法律疑慮的任何問題與我們聯絡。此外，任何人如果發現任何 Edgewell 供應商實際或潛在違反本守則或任何適用法律或其他不當行為，應立即向 Edgewell 舉報此等行為。供應商，包括其員工，可以以保密及匿名方式²向 Edgewell 的合規熱線（由我們的外部服務供應商 EthicsPoint 管理）匯報任何疑慮。可使用以下聯絡資料聯絡 Edgewell 合規熱線。使用熱線時，供應商應遵守所有適用的數據私隱法律。

Edgewell 合規熱線

- 致電 EthicsPoint 免費電話號碼：855-405-6557。
 - [Edgewell 員工行為守則](#)第 12 頁提供國家特定電話號碼。
- 或在我們的保密網址提交報告：www.edgewell.ethicspoint.com。
 - 如果你不懂英語，EthicsPoint 將提供翻譯員。
- 如果你需要聯絡 Edgewell 法務部，請聯絡法務總監，或發送電郵至 LegalEPC@edgewell.com。

對所舉報的不當行為進行調查

對所有潛在違反適用法律、本守則或 Edgewell 政策行為的舉報均將及時受到評估並酌情調查。根據具體情況，Edgewell 員工及/或獨立第三方可酌情進行調查。對所有潛在不當行為的舉報將根據適當的敏感度來酌情處理。根據適用法律的要求，這意味著有關調查的資料將與必須進行有效調查和跟進的人員共享。若可行，調查結束時會將結論通知舉報人。

對報復的零容忍

Edgewell 不容忍對出於善意提出問題或疑慮或參與調查的任何人士進行報復，即使未發現不當行為的證據亦然。因此，供應商不得對其真誠地向 Edgewell、執法機構或政府機構舉報可能違反法律或守則的行為的員工進行報復。此外，供應商不得因配合或真誠參與任何實際或潛在業務不當行為或守則或法律違規調查而對其員工進行報復。對員工的報復是違反本守則的行為，而且可能導致與 Edgewell 的業務關係終止。

² 匿名舉報疑慮的能力可能受到某些國家法律限制。

環境

供應商必須遵守所有適用的環境法律，並且必須取得、保留和遵守所有必需的環境許可和註冊，並遵守該等許可的操作和報告要求。供應商尤其必須：

- **防止被禁止或限制的產品內容：** 供應商必須實施計劃，以確保其產品不含受限制、禁止或非法獲取或交易的材料，包括受保護的野生動物、受保護的植物或非法的木製品。
- **擁有符合所有適用環境法律的環境管理系統：** 供應商必須 實施環境管理系統，以證明其符合環境法律，以及任何所需的許可、執照和政府許可。
- **制定程序，就不合規事件通知當地社區當局和適當的環境機構。**
- **識別和管理化學品和有害物質：** 如果釋放到環境中並用於生產中，供應商必須識別和管理構成危險的化學品和其他材料，以確保安全處理、移動、儲存、回收或再用和處置符合所有環境法律。供應商必須努力防止危險物質意外或故意洩漏，包括廢水、固體廢物和揮發性化學物質或其他會違反適用法律或對當地社區造成不利環境影響的物質的空氣排放：
 - 遵守有關回收和處置有害物質和有害廢物的適用標籤法。
 - 按照適用法律的要求管理和處置營運產生的非危險固體廢物。
 - 按照適用法律的要求，監控、控制並在出院前處理營運產生的廢水。
 - 採取適當的預防措施，防止供應商設施的雨水流出受到污染。
- **積極回應可持續發展報告要求：** Edgewell 期望現有及潛在供應商支持我們的報告及可追溯性舉措，以遵守本守則。這包括參與和回應我們有關可持續發展承諾、進度、調查、審計和其他合規監控計劃的資料請求，例如環境足跡報告、供應鏈可追溯性及第三方驗證。
- **社區土地權利：** 供應商必須尊重個人、原住民和當地社區的財產和土地權利和所有權。所有關於購買、租賃、提取或以其他方式使用財產、自然資源或土地的談判，包括使用和轉讓該等土地，都必須遵守免費、事先和知情同意、合約透明度和披露的原則。Edgewell 對土地抓取採取零容忍態度。

供應商應注重環保，並持續改進向 Edgewell 供應的材料和產品的回收物質含量。供應商應識別消除或減少用於託運產品包裝數量的方法，並在可行的情況下使用回收、可回收、可重用或可退回的託運材料。供應商應減少與其業務相關的污染和廢棄物，包括空氣和水的排放以及溫室氣體的排放。供應商應透過減少其營運對環境的影響，並鼓勵其供應商和合作夥伴這樣做，以可持續方式營運，以節省自然資源和減少環境足跡。為促進這些減少，供應商應採取有關能源使用、有害材料管理、森林砍伐及其他與其業務相關的廢棄物和環境風險的政策。我們鼓勵供應商就向 Edgewell 供應的材料和產品實施廢物減量、減少、重用和回收的概念。

勞工及人權

非歧視

供應商不得歧視員工及其他持份者，包括客戶和業務合作夥伴，基於他們的個人特徵或信念，包括但不限於種族、膚色、性別、性別認同或表達、國籍、移民身份、祖先、宗教、年齡、性別、性取向、政治立場、殘疾、婚姻狀況、懷孕或家長狀態、醫學上認可的疾病狀態、退伍軍人身份，或任何其他自我識別或被認為與受適用法律保護的類別相關。供應商不得在任何僱傭實踐中歧視他人，包括就業申請、招聘、晉升、福利、報酬、獎勵、獲得培訓、工作任務、工作表現/其作品質的評估、紀律及/或終止僱傭關係，並鼓勵他們展示建立及維持多元化員工的承諾。

騷擾和虐待

供應商必須尊重和尊嚴對待員工。工作場所和工作相關地點禁止任何形式的身體、性、心理或語言騷擾、脅迫、虐待、暴力或威脅。這包括但不限於交通設施、宿舍、洗手間、車輛、商務旅行、工作坊，以及在電話交談期間。必須保護所有員工免受報復，包括與報告騷擾和濫用事件有關。

強迫勞動

供應商不得使用強迫勞動，包括監獄勞工、契約勞工、抵債勞工或[國際勞工組織強迫勞動公約（第 29 號）](#)、[廢除強迫勞動公約（第 105 號）](#)及[加州供應鏈透明度法案（S.B. 657）](#)所定義的任何類型的強迫勞動。這亦包括遵守 2015 年現代奴役法案（英國）及 2018 年現代奴役法案（澳洲），以及供應商營運所在國家/地區的所有其他相關反強迫勞工法例。員工不得被隔離、辱罵工作和生活條件、過度加班或預扣工資。供應商不得從事任何類型的奴役或人口販賣，且必須評估和減輕其營運中的奴役和人口販賣風險。該等禁止行為包括：但不限於 (i) 武力、武力威脅、身體約束或對個人的身體約束威脅；(ii) 嚴重傷害或對某人造成嚴重傷害的威脅；(iii) 濫用或威脅濫用法律或法律程序；(iv) 任何策劃、計劃或模式，旨在使人相信，如果該人士沒有履行該等勞工或服務，該人士或其他人士將遭受嚴重傷害或身體限制；(v) 任何涉及招聘的行為，誘惑、運輸、掙扎、轉移、國內或跨境人士的銷售或接收，透過武力、脅迫、欺詐或欺騙，將人員置於奴役或奴役般的情況；(vi) 放棄身份、出入境文件或貴重物品；(vii) 對員工的自由運動施加不合理的限制；(viii) 要求任何員工支付其工作或與招聘和獲得就業有關的任何費用和成本；(ix) 任何要求或威脅某人欠債或被脅迫工作；及 (x) 任何人士在受僱期間違反其意願的任何要求或威脅。Edgewell 可能要求供應商證明，Edgewell 產品中包含的材料和服務符合有關他們開展業務的國家或地區的奴役和人口販賣法律。

兒童及青少年勞工

供應商不得僱用未滿 16 歲或適用的最低法定年齡要求的員工，以較高者為準，並符合[國際勞工組織最低年齡公約（138 號）](#)。供應商必須遵守所有適用的童工法律，包括與工資、工作時數、加班、危險工作和工作條件有關的法律。青少年員工（16 至 17 歲）不得在夜間工作、進行危險工作或加班。供應商不得在下列情況下為 Edgewell 生產商品：(i) 兒童的銷售和販賣；(ii) 兒童的債役和農奴制；(iii) 兒童的強迫或強制勞動；或 (iv) 可能損害兒童健康、安全或道德的工作。供應商必須保留核實員工出生日期的每名員工的正式文件。在未能提供正式文件以確認確切出生日期的國家，供應商必須使用適當且可靠的評估方法確認員工的年齡，並保留與該確認相關的所有紀錄。

工時

供應商不得要求員工工作超過 a) 每週最多 48 個正常工時，另加最多 12 小時加班，或 b) 當地法律允許的一般和加班時數限制，除非在特殊情況下。 在所有情況下，員工每七天應至少連續休息 24 小時。 所有加班必須達成共識，除非需要滿足短期業務需求，且供應商是自由協商集體談判協議的一方，該協議代表其大部分員工，或在供應商控制範圍以外的其他特殊情況下，包括但不限於意外生產高峰、意外或緊急情況。供應商必須根據適用法律及行業指引，為哺乳母親提供合理的休息時間。

工資及福利

供應商必須按照所有適用法律設定工資及加班工資，並提供福利。員工必須至少獲支付最低法律工資、符合當地行業標準的工資或僱傭條款中規定的工資，以較高者為準。拖欠員工的所有工資必須及時分配。供應商必須明確向每位員工傳達僱傭條件，包括員工理解的語言僱傭合約副本，並向員工提供清晰易懂的工資單，其中包括工作天數、每天賺取的工資、加班時數、獎金、津貼和所有扣除項目的描述。雖然有人理解加班費是必要的，但加班費的每小時工資率必須遵守當地法律。如不存在該等法律，供應商必須按照國際勞工組織[第 1 號](#)及[第 30 號公約](#)的建議，以不低於正常工資率 125% 的溢價向員工提供補償。

結社自由

工作者必須自由加入自己選擇的結社。供應商必須承認和尊重，並且不得干擾希望根據適用法律及受僱國家的習俗合法和平地聯合、組織或談判的員工。是否這樣做應由員工自行決定。如果當地法律限制結社自由和集體談判的權利，僱主不得阻礙員工加入或成立結社的替代方式。倘員工由工會代表，供應商須與其自由選擇的代表建立建設性對話，並與該等代表真誠談判。

申訴機制

供應商必須提供保密、公正的投訴機制，讓員工根據當地法律法規舉報工作場所的申訴，而不必擔心受到恐嚇。供應商不得容忍或對尋求建議或報告投訴的任何個人採取任何形式的懲罰或報復，包括可疑行為或可能違反本守則的行為。

健康與安全

供應商必須向員工提供安全健康的環境，並防止因工作過程中或因經營僱主設施而導致、與其相關或發生意外及健康傷害。供應商還必須確保適當的控制措施、安全程序、預防性維護和提供合適的個人防護設備 (PPE)，尤其是員工暴露於可能危害其安全的危險中，包括其生殖健康。供應商必須制定適當的程序和計劃，以確保安全健康的環境符合適用的法規要求，並盡可能識別、減輕和消除危險，包括員工暴露於要求嚴格、高度重複或強制裝配的任務中。為員工使用的設備提供並妥善保養物理防護裝置、互鎖和屏障。作為此承諾的一部份，供應商必須建立程序和系統，以管理、追蹤、調查和報告職業傷害和疾病。此外，供應商必須識別、評估、減輕員工接觸有害的化學、生物和其他物理藥劑，並盡可能避免員工接觸。如果無法消除危險，供應商必須提供適當的控制措施，例如封閉系統和通風。在所有情況下，供應商必須提供安全的工作程序及適當的個人防護裝備。

溝通危害

供應商必須確保員工獲得適當的工作場所健康及安全資料、培訓及警告。供應商必須發佈工作場所中使用的任何危險或有毒物質的安全數據表。

製造設施

必須具有結構性安全、維護良好且照明充足。任何通道、出口或樓梯間必須沒有障礙物。必須有足夠、清晰標記和解鎖的出口，以便在發生火災或其他緊急情況時有序地疏散員工。緊急出口路線必須張貼清楚標示。電池操作的緊急燈必須置於每個出口上方，以便在緊急情況下使用。供應商必須預測、識別和評估緊急情況和事件，並透過實施應急計劃和應對程序將影響減至最低。疏散演習必須至少每年進行一次。必須有充足的火災偵測和滅火設備，並定期檢查。每個設施必須有足夠的急救用品。每個設施必須有充分的循環和通風。供應商必須為所有員工提供免費飲用水，並允許在工作日中合理使用。供應商必須在整個工作時段內保持提供足夠數量的相當清潔、衛生和私人廁所設施，並且不得對其使用施加任何不合理的限制。必須維護所有機器，並在適當情況下安裝安全裝置。所有危險及可燃材料必須存放在安全通風的區域，並以安全合法的方式棄置。

宿舍

為員工提供住房的供應商必須保持這些設施清潔和安全。起居區必須符合符合國家法律，為員工及員工家庭的健康及福祉提供充份的生活標準，包括為所有居住者提供充份私隱（如世界人權宣言第 12 條所列）及保安保障。供應商必須按照適用的國家法律，就懷孕、哺乳和托兒向員工提供適當的服務和住宿。每個睡眠區的每名員工的生活空間必須符合最低法律要求和當地行業標準。每層的出口必須清晰標示，而緊急照明必須在大廳、樓梯間及每道出口上方安裝。如發生火災或其他緊急情況，必須在所有睡眠區張貼疏散指示。生產過程中使用的危險及可燃材料不得存放在宿舍或連接至睡眠區的建築物中。消防演習必須至少每年進行一次。宿舍住客必須可免費享用飲用水。住戶必須能夠使用足夠數量的合理清潔、衛生和私人洗手間設施。

道德

符合適用法律

供應商在為 Edgewell 開展業務時，必須確保其、其聯公司和員工遵守所有適用法律法規。

反貪污

供應商必須遵守所有適用的法律，包括管轄政府官員行為的法律，例如美國外國貪污行為法和英國賄賂法。供應商不得：(i) 直接或間接向任何政府官員或任何其他人士提供任何根據適用法律構成非法賄賂的要約或付款；(ii) 接受或要求任何非法付款或有價物品；或 (iii) 以其他方式從事任何非法或貪污行為，以促進或推進 Edgewell 的商業利益，或試圖增加供應商與 Edgewell 的業務。政府官員包括任何 (i) 官員、政府或政府部門或機構的員工或顧問；(ii) 國有企業或部分國有企業的高級職員或僱員，政黨或官員、政治職務候選人；(iii) 公共國際組織的高級職員或僱員，例如世界衛生組織或世界銀行；(iv) 以官方身份臨時行事的任何私人人士；或 (v) 上述任何人士的配偶或直系親屬。所有給供應商的 Edgewell 付款必須透過經批准和首選的 Edgewell 付款方式直接支付給供應商。

反壟斷

供應商不得訂立不合理地限制貿易、欺騙或誤導或限制競爭的協議或行動。供應商必須遵守所有適用反壟斷及競爭法。

反洗錢和反恐怖主義

供應商必須遵守適用的反洗錢和反恐怖主義融資法律。供應商必須審查向 Edgewell 傳輸的資金來源。供應商還必須對客戶和交易對手進行盡職調查，以避免在與 Edgewell 開展業務的過程中無意中促成洗錢或資助恐怖組織。

無衝突礦物

供應商概承諾，根據 Edgewell [衝突礦物採購政策](#)，向 Edgewell 交付的任何產品（包括由第三方製造的此類產品的任何組件）的功能或生產中，不會包含任何衝突礦物（鈹、錫、金、鎢或其衍生物）。

賬戶

供應商必須以高度財務誠信經營業務，並按照公認會計原則保存準確的賬簿及紀錄。供應商不得在任何系統、賬簿、通訊或紀錄中作出虛假、不準確、偽造或誤導性條目或遺漏。供應商不得故意支付或批准不正確、誤導或不準確的發票、開支報告或其他文件。

證券和內幕交易

擁有與 Edgewell 相關的非公開資料之供應商，不得使用或分享該等資料，以買賣或促使他人買賣 Edgewell 證券或該等資料涉及另一家公司的證券。供應商在開展 Edgewell 業務時必須遵守所有證券及內幕交易法律。

反聯合抵制

為 Edgewell 開展業務時，反聯合抵制供應商必須遵守美國及其他適用的進出口管制、制裁及反聯合抵制法律，並且必須避免採取任何會導致 Edgewell 違反該等法律的行動。

進口/出口

如果供應商負責貨物的進出口，則供應商必須知悉並遵守所有適用法律，並且必須準確申報貨物的價值或性質，且不得以任何方式錯誤描述貨物的價值或性質，從而產生責任。供應商不得將 Edgewell

貨物或技術轉移到受制裁/禁運的國家或地區、受制裁或受限制方，或用於受限制的最終用途，除非該等轉移根據適用法律或法規獲得授權，且經 Edgewell 事先明確書面批准。

知識產權及保密性

供應商必須尊重 Edgewell 及第三方知識產權，並維護 Edgewell 及第三方商業秘密及其他專有資料的保密性。供應商必須採取一切必要行動，以保護 Edgewell 知識產權及 Edgewell 品牌誠信，且供應商亦有責任要求供應商及分包商承擔責任。在向 Edgewell 供應產品時，供應商不得違反或侵犯任何第三方專利，且必須採取適當行動以確保 Edgewell 不會收到任何侵權產品。機密及專有資料包括非公開或不易由他人決定或取得的任何資料。未經 Edgewell 事先書面授權，供應商不得在任何廣告或市場推廣材料中使用 Edgewell 的名稱或商標。

關係責任

供應商必須對 Edgewell Teammates 的內部行為守則敏感，並避免利益衝突。當某人的個人利益影響或似乎影響其客觀地以 Edgewell 的最佳利益行事的能力時，就會出現利益衝突。供應商必須向 Edgewell 披露任何實際或潛在的利益衝突。如果其中一名員工、投資者、家庭成員或其他關聯人士與 Edgewell 員工有關係，而該員工可作出可能影響供應商業務的決定，或 Edgewell 員工在供應商組織中擁有任何類型的利益，則供應商必須通知 Edgewell。

此外，Edgewell Teammates 不得向供應商索取任何禮品，亦不得接受任何禮品或款待，若該等禮品或款待可能影響或看似影響 Edgewell Teammate 代表供應商作出的業務決定，或干擾 Edgewell Teammate 在履行其職責時公正行事的能力。這些政策的副本可應要求提供。

動物福利

供應商必須尊重動物福利，並按照 [Edgewell 動物測試政策](#)，逐步努力將健康和人道做法應用於動物，提供符合所有適用法律和行業指引、基於最佳技術和標準、無痛苦、殘酷、虐待和疏忽的環境。

分包

未經 Edgewell 事先書面批准，分包供應商不得使用分包商。一般而言，供應商和分包商必須公平和合乎道德地競爭所有業務機會，並且必須遵守所有適用的法律和守則。

資料私隱及安全

供應商必須確保其、其關聯公司及其工作人員在為 Edgewell 開展業務時遵守所有有關收集、使用和保護個人資料的適用法律法規。個人資料包括與可識別個人有關的資料。供應商必須採取適當措施，以保護個人個人資料的機密性和私隱。供應商不得以不符合 Edgewell 或其代表取得個人資料的背景，或基於與 Edgewell 的業務關係而不符合 Edgewell 期望的方式存取、使用或披露個人資料。

監控、認證和審計

供應商應指定一名或多名管理人員負責評估和監控其遵守本守則的情況。Edgewell 可能不時要求供應商執行其遵守本守則原則的認證，並與我們的供應商遵守守則的義務一致。

為管理供應鏈中的風險，我們使用各種第三方審計標準來協助評估供應商在品質、安全和環境合規等方面的整體合規性。

Edgewell 或獨立第三方可能不時評估供應商在本守則相關領域的合規性，例如財務賬簿和紀錄、品質、安全和環境合規性。供應商必須允許 Edgewell 及/或其任何代表或代理（包括第三方）存取其設施、相關紀錄、進行保密面談的員工及其他來源，以評估是否公佈或未經公佈遵守本守則。供應商同意備存證明符合上述標準所需的文件，並同意向 Edgewell 或其代表提供該等文件以供檢查。

Edgewell 將繼續開發監控系統，以評估合規性。但是，遵守以下國際公認的替代標準將確保滿足 Edgewell 守則所列方面的最低標準。

- 社會責任 8000 (SA 8000)：守則的勞工與人權部分
- 聯合國供應商行為守則：勞工與人權、以及守則的健康與安全章節
- 責任商業聯盟 (RBa) 行為守則：行為守則的所有部分，無衝突礦物除外

如果 Edgewell 確定任何供應商違反本守則，Edgewell 可終止其業務關係或要求供應商實施糾正行動計劃。供應商必須提交糾正行動計劃，當中包括糾正所識別不合規的時間範圍。如果建議糾正措施但未採取，Edgewell 將暫停下達未來訂單，並可能終止目前的生產。如果供應商發現其公司或其任何供應商有任何不遵守本守則的行為，必須立即通知 Edgewell，且供應商將立即採取必要行動以糾正任何不合規行為。

確認及接受

供應商接受 Edgewell 的採購訂單或付款，即表示其承認接受本行為守則及遵守其要求的意圖。

附錄

Code of Conduct Reporting

Reports of potential misconduct can be made directly to your manager, Human Resources to any attorney in the Legal Department, or by anonymously contacting the Compliance Hotline



Telephone Numbers:

United States & Canada: 1-855-405-6557

The following countries have local direct dial numbers for the Hotline:

China	4008801412
Czech Republic	800-144-074
France	0800-90-6951
Israel	180-931-7156
México	001-855-903-8164
United Kingdom	0808-234-6250

Two-step toll-free dialing is used for these countries:

Australia - Optus	Step #1: 1-800-551-155
Australia - Telstra	Step #2: 855-405-6557
Chile	Step #1: 800-225-288
Colombia	Step #2: 855-405-6557
Germany	Step #1: 01-800-911-0011
Hong Kong	Step #2: 855-405-6557
Italy	Step #1: 800-225-5288
Japan	Step #2: 855-405-6557
Peru	Step #1: 800-93-2266
Poland	Step #2: 855-405-6557
Russia	Step #1: 800-172-444
Spain	Step #2: 855-405-6557
Venezuela	Step #1: 0034-811-001
New Zealand	Step #2: 855-405-6557

Teamates calling from all other countries should consult www.edgewell.ethicspoint.com for additional dialing information and instructions.