



PROTIKORUPČNÁ POLITIKA

Článok 1 PÔSOBNOSŤ

Protikorupčná politika Skupiny OKAY je vyjadrením obchodnej filozofie Skupiny OKAY, jej vnútornej kultúry a prostriedkom na dosiahnutie obchodných cieľov. Politika je založená na Etickom kódexe Skupiny OKAY a je záväzná pre všetkých Pracovníkov spoločností:

- OKAY Market s.r.o., IČO: 24678643,
- KAPPA - RENT s.r.o., IČO: 24849618,
- BETA - RENT s.r.o., IČO: 25563718,
- Spread Lease s.r.o., IČO: 25564501,
- OKAY Holding a.s., IČO: 26895145,
- ALFA - RENT s.r.o., IČO: 27721353,
- OKAY Services s.r.o., IČO: 28228901,
- OKAY s.r.o., IČO: 60719257,
- EPSILON - RENT s.r.o., IČO: 8206791,
- ALFA - RENT ENA s.r.o., IČO: 9325689,
- ALFA - RENT TRIA s.r.o., IČO: 9327096,
- ALFA - RENT TESSERA s.r.o., IČO: 9327991,
- ALFA - RENT PENTE s.r.o., IČO: 9328548,
- ALFA - RENT DIO s.r.o., IČO: 9329455,
- OKAY Slovakia, spol. s r.o., IČO: 35825979,
- ALFA - RENT s.r.o., IČO: 36 676 322,
- BETA - RENT s.r.o., IČO: 35 777 567,
- EPSILON - RENT s. r. o. IČO: 52 521 559,

(ďalej len "Skupina OKAY").

Pre účely tohto dokumentu sa Pracovníkom rozumejú aj osoby, ktoré vykonávajú svoju činnosť pre Skupinu OKAY inak ako na základe pracovnej zmluvy, ale napríklad na základe dohody o výkone práce, zmluvy o obchodnom zastúpení a podobne, ako aj pre svojich zamestnancov. Podobne je protikorupčná politika záväzná pre všetky právnické osoby a fyzické osoby konajúce v mene alebo v záujme Skupiny OKAY. Princípy protikorupčnej politiky uplatňuje aj Skupina OKAY vo všetkých svojich obchodných vzťahoch a jej úplné znenie je pripojené k obchodným zmluvám, dohodám o výkone práce, sprostredkovateľským zmluvám a podobne.

Článok 2

ÚČEL PROTIKORUPČNEJ POLITIKY

Účelom protikorupčnej politiky je zabezpečiť dodržiavanie nasledujúcich zásad Skupiny OKAY:

- **Vždy podnikaj správne, čestne a v súlade s platnou legislatívou Slovenskej republiky a vnútornými predpismi Skupiny OKAY.**
- **Všetky obchodné vzťahy by mali byť založené na férových podmienkach zrozumiteľných pre všetkých zúčastnených.**
- **Podporovať nulovú toleranciu voči všetkým formám korupčného správania v obchodných vzťahoch.**
- **Aktívne zabrániť vzniku skorumpovaného prostredia.**
- **Mať vhodné podmienky pre bezpečné oznamovanie korupčného konania, zabezpečiť ochranu práv oznamovateľov a zamedziť odvetnému správaniu proti nim.**
- **Pravidelné školenie všetkých Pracovníkov Skupiny OKAY s cieľom zabezpečiť včasné odhalenie korupcie v obchodných vzťahoch a primeranú reakciu Pracovníkov na korupčné praktiky.**
- **Mať vhodné podmienky na bezpečné nahlasovanie korupčných praktík, zabezpečenie ochrany práv oznamovateľov a predchádzanie odvetným opatreniam proti nim. Dôkladne vyšetriť každé hlásenie a vyvodzujte dôsledky z každého zisteného incidentu.**

Článok 3

POJEM KORUPCIA

a) Pojem korupcia možno najlepšie opísať ako zneužitie postavenia, ktoré je spojené s porušením zásady nestrannosti v rozhodovaní a je motivované snahou o materiálny zisk alebo iné výhody. Korupčné správanie má mnoho podôb, od jednoduchých úplatkov až po zložité a dobre vypracované postupy. Korupčné praktiky zvyčajne vykazujú vysokú úroveň latencie a patria medzi najťažšie zistiteľné typy škodlivého správania. Existuje mnoho možných spôsobov a foriem korupcie, ktorých vysoké nebezpečenstvo spočíva okrem iného v tom, že jedna forma korupcie je spojená s druhou a že rôzne formy korupcie sa navzájom dopĺňajú. Ak je akékoľvek forme korupčného správania ponechaný priestor, veľmi rýchlo sa vytvára ďalšie a ďalšie, až nakoniec celá takto dotknutá spoločnosť funguje na korupčných princípoch. Z tohto dôvodu Skupina OKAY uplatňuje politiku nulovej tolerancie voči všetkým formám korupčného správania.

b) Za korupčné správanie možno považovať najmä, ale nie výlučne:

- Úplatkárstvo alebo prijatie úplatku vo forme peňažného tovaru alebo iných výhod.
- Vyžiadanie alebo prijatie osobnej provízie z uskutočneného obchodu.
- Neoprávnená výhoda obchodného partnera, dodávateľa alebo inej zmluvnej strany.
- Neoprávnená manipulácia s cenami tovarov alebo služieb.
- Zvýhodňovanie úmyselným ignorovaním porušovania pravidiel.
- Klientelizmus, t.j. rozhodovanie založené na nepotizme a konexiách.
- Zneužitie dôležitých, dôverných alebo neverejných informácií a informovanie vopred o dôležitých rozhodnutiach.
- Ovplyvňovanie rozhodovacieho procesu, ako je napríklad výberový proces.
- Zneužívanie alebo hrubé plytvanie zdrojmi a zvereným majetkom.
- Zneužitie zamestnania na krádež alebo zatajenie takéhoto konania.
- Falšovanie alebo skresľovanie auditorských, kontrolných alebo účtovných dokladov.

A to s cieľom získať neoprávnený prospech alebo výhodu, alebo zvýhodniť tretiu stranu.

c) Dôsledkom korupcie je zhoršenie hospodárskych výsledkov, strata kontroly, strata konkurencieschopnosti. V dôsledku toho neschopnosť podnikáť v inom ako korupčnom prostredí, a teda zánik nezávislého podnikania. Preto je podnikanie v prostredí bez korupcie najvyššou prioritou Skupiny OKAY

Článok 4

ZÁKAZ KORUPČNÉHO SPRÁVANIA

- a) Skupina OKAY netoleruje žiadnu formu priameho alebo nepriameho úplatkárstva alebo korupcie. Neprijíma ani neposkytuje žiadne mimoriadne výhody ani stimuly akéhokoľvek druhu. Bez ohľadu na to, či osoba, ktorá si pýta alebo ktorá ponúka pracuje vo verejnom alebo súkromnom sektore. Prijímanie alebo požadovanie úplatkov alebo ich zabezpečovanie pre iného, ako aj akákoľvek iná činnosť podporujúca alebo tolerujúca vznik skorumpovaného prostredia je absolútne neprípustná.
- b) Najmä podľa predchádzajúceho odseku je zakázané:
- Ponúknuť, sľubiť alebo súhlasiť s akoukoľvek platbou alebo vecnou protihodnotou akejkoľvek osobe, či už priamo alebo nepriamo, s cieľom ovplyvniť takúto osobu, aby nekonala v súlade so zákonom, zanedbávala svoje povinnosti, zneužívala svoje postavenie alebo poskytovala neprimeraný výkon alebo inú nezákonnú výhodu pracovníkovi, Skupine OKAY alebo akejkoľvek tretej strane.
 - Požadovať alebo prijímať akékoľvek dary, platby, služby alebo výhody, ktoré boli ponúknuté s cieľom ovplyvniť obchodný vzťah so Skupinou OKAY, alebo ktoré môžu akýmkoľvek spôsobom ovplyvniť obchodné alebo iné pracovné rozhodnutia pracovníka v prospech Poskytovateľa.
 - Vkladať hotovosť alebo iné finančné prostriedky Skupiny OKAY do politických strán alebo hnutí. Je tiež vylúčené finančne prispievať verejným činiteľom alebo kandidátom na verejných činiteľov na ich kampaň.
 - Falšovať alebo skresľovať účtovné záznamy, výsledky auditu alebo kontroly alebo inú podobnú dokumentáciu. Je tiež zakázané zakladať a udržiavať utajované alebo neregistrované fondy v rámci Skupiny OKAY.
 - Konáť ďalšími spôsobmi uvedenými v článku 3 ods. 2 alebo len tolerovať alebo ospravedlňovať takéto správanie.

Článok 5

PREDCHÁDZANIE KONFLIKTOM ZÁUJMOV

- a) Pracovník sa musí vyhýbať všetkým činnostiam, ktoré vytvárajú konflikt jeho záujmov so záujmami Skupiny OKAY. Ukončuje činnosť v obchodných spoločnostiach, ktorých činnosť je v rozpore so záujmami Skupiny OKAY, najmä ak ide o obchodné spoločnosti, ktoré sú súčasťou konkurenčného prostredia Skupiny OKAY. Pracovník môže vykonávať ďalšiu zárobkovú činnosť len vtedy, ak pridelenie času alebo iné požiadavky na túto činnosť nebránia pracovníkovi v riadnom plnení jeho pracovných povinností voči Skupine OKAY.
- b) Pracovník nepodniká s informáciami a výhodami získanými prácou pre Skupinu OKAY, aj keď jeho činnosť nie je v rozpore s predchádzajúcim odsekom kódexu. Bez súhlasu Skupiny OKAY nesmie používať žiadne materiálne alebo informačné zariadenia Skupiny OKAY v súkromnom záujme a na súkromné aktivity.
- c) Pracovník nesmie dosiahnuť finančný prospech alebo iné výhody pre seba alebo svojich blízkych osôb na náklady Skupiny OKAY. Takáto výhoda znamená najmä akúkoľvek neoprávnenú cenovú výhodu pri nákupe tovaru alebo služieb, s ktorými Skupina OKAY obchoduje v prospech zamestnanca alebo jemu blízkej osoby. Účasť na výherných súťažiach organizovaných Skupinou OKAY je Pracovníkovi povolená, ak nie je žiadnym spôsobom zvýhodnený zo svojej pozície v porovnaní s ostatnými účastníkmi súťaže.
- d) Pracovník sa vyvaruje prípadom a situáciám, v ktorých by mohol byť akokoľvek osobne alebo finančne zainteresovaný v záujmoch konkurentov alebo dodávateľov Skupiny OKAY. Pracovník najmä nesmie poskytnúť žiadnemu z dodávateľov preferenčné alebo iné zvýhodnenie, ktoré nie je v súlade s vnútornými predpismi Skupiny OKAY ani také zvýhodnenia od dodávateľa prijať. Každý Pracovník je povinný bezodkladne upovedomiť svojho nadriadeného v prípade, že by po ňom niektorý z dodávateľov takú výhodu požadoval.
- e) Pracovník sa vyhýba prípadom a situáciám, kedy by mohol mať akýmkoľvek spôsobom osobný alebo finančný záujem v záujme konkurentov alebo dodávateľov Skupiny OKAY. Pracovník najmä nesmie poskytnúť žiadnemu z dodávateľov preferenčné alebo iné výhody, ktoré nie sú v súlade s vnútornými predpismi Skupiny OKAY, alebo prijať takúto výhodu od dodávateľa. Každý Pracovník je povinný okamžite informovať svojho nadriadeného v prípade, že niektorý z dodávateľov takúto výhodu vyžaduje.
- f) Pracovník informuje bezpečnostné oddelenie Skupiny OKAY o všetkých rodinných alebo inak podobne blízkych vzťahoch s ostatnými Pracovníkmi Skupiny OKAY alebo dodávateľmi Skupiny OKAY v prípade, že na základe týchto vzťahov môže vzniknúť konflikt záujmov.

Článok 6

DARY

- a) Skupina OKAY zásadne nesúhlasí s vytváraním skorumpovaného prostredia a netoleruje ho. Z tohto dôvodu sa zaujíma o transparentnosť vzťahov medzi zamestnancami, zákazníkmi a obchodnými partnermi. V rámci tohto cieľa Skupina OKAY reguluje aj prijímanie a poskytovanie darov.
- b) Akékoľvek prijímanie a rozdávanie darov alebo iných výhod je zakázané, s výnimkou prípadov uvedených nižšie.
- c) Prijímanie a poskytovanie darov vo forme hotovostných alebo bezhotovostných platieb nie je povolené.
- d) Prijímanie a poskytovanie vecných darov je povolené iba za nasledovných podmienok:
- Normálna hodnota daru nesmie presiahnuť 4,- € alebo ekvivalent tejto hodnoty v inej mene a darom sa rozumie aj poukážka alebo materiálne plnenie. Normálna hodnota sa vzťahuje na sumu, za ktorú je možné darček bežne kúpiť, nie na sumu deklarovanej darcom.
 - Dar od jedného darcu je možné prijať maximálne 4x ročne.
 - Dary prekračujúce túto hodnotu sa automaticky stávajú majetkom Skupiny OKAY. Pracovník je povinný odovzdať takýto dar vopred svojmu nadriadenému. Ak to nie je možné, urobí tak ihneď po prijatí. Dar musí byť zaregistrovaný a vhodne uložený.
 - Raz ročne sa všetky dary prijaté vyššie uvedeným spôsobom vyžrebujú do tomboly a všetci Pracovníci, ktorí sa zúčastnia žrebovania, majú rovnaký počet lístkov a rovnaké podmienky bez ohľadu na ich postavenie alebo pracovné zaradenie.
- e) Prijímanie a poskytovanie darov pozostávajúcich z pozvánok na podujatia komerčného charakteru (t. j. rôzne semináre, konferencie alebo školenia súvisiace s obchodnými aktivitami Skupiny OKAY) je povolené len vtedy, ak sú splnené nasledujúce podmienky:
- Organizátor je prítomný na podujatí a toto podujatie nemá primárne iný ako obchodný charakter (napr. krátke školenie, po ktorom nasleduje ochutnávka vína a večer vo vínnej pivnici, nie je povolené).
 - Náklady na ubytovanie a akékoľvek iné aktivity, ktoré nesúvisia s primárnym obsahom podujatia, nenesie organizátor.
 - Podujatie sa koná vo primeranom prostredí a mieste.
 - Účasť na takomto podujatí je vopred informovaná priamym nadriadeným všetkých účastníkov, ktorý predloží tento zámer riaditeľovi oddelenia ľudských zdrojov na schválenie.

Prijímanie a poskytovanie darov pozostávajúcich z pozvánok na podujatia, ktoré nie sú primárne obchodného charakteru (t. j. koncerty, divadelné predstavenia, športové podujatia, spoločenské podujatia atď.), je neprípustné. Ak pozvanie na podobné podujatie nemožno odmietnuť z objektívnych dôvodov (napr. je neoddeliteľnou súčasťou zásadného obchodného stretnutia), účasť pracovníkov na takomto podujatí schvaľuje výkonný riaditeľ Jindřich Životský.

Článok 7

OBCHODNÉ ROKOVANIA

- a) Obchodné stretnutia sa vždy konajú v sídle Skupiny OKAY. Ak nie je možné dodržať toto pravidlo z objektívnych dôvodov, Pracovníci sú vždy povinní vopred informovať svojho nadriadeného. Ten posúdi nevyhnutnosť takéhoto kroku a umožní alebo odmietne rokovania mimo ústredia. Nadriadený Pracovník si urobí stručný záznam o udelení výnimky. V prípade, že je potrebné, aby niektorí Pracovníci z objektívnych dôvodov pravidelne rokovali mimo ústredia, zvyčajne napríklad pri rokovaní o nových priestoroch pre sklady, ICD im osobitne udelí písomné povolenie. Toto povolenie je potom platné až do odvolania.
- b) Počas obchodných stretnutí pracovníci dodržiavajú pravidlo "štyroch očí", podľa ktorého sú na obchodnom stretnutí vždy prítomní aspoň dvaja Pracovníci Skupiny OKAY. Ak z objektívnych dôvodov nie je možné dodržať toto pravidlo, konajúci postupujú analogicky s postupom opísaným v predchádzajúcom odseku.
- c) Pri obchodných stretnutiach zamestnanci vždy sprístupňujú svoje osobné údaje protistrane len v rozsahu nevyhnutnom na dosiahnutie účelu stretnutia a na zachovanie obvyklých pravidiel zdvorilosti.
- d) V obchodných vzťahoch Pracovník vždy výlučne podporuje záujmy Skupiny OKAY. Nie je prípustné, aby Pracovník diskutoval o svojich obchodných alebo osobných záležitostiach v priebehu obchodného stretnutia, aj keď nie sú žiadnym spôsobom v rozpore so záujmami Skupiny OKAY.
- e) Každý Pracovník je viazaný obsahom Dohody o zachovaní dôvernosti informácií, ktorú uzavrel písomne so Skupinou OKAY. Všetky informácie získané počas obchodných rokovaní alebo v priamej súvislosti s nimi, ktoré sú tiež podrobne špecifikované vo vyššie uvedenej zmluve, sú majetkom Skupiny OKAY. Pracovník je povinný nakladať s týmito informáciami v súlade s Dohodou a Politikou informačnej bezpečnosti vydanou oddelením IAKB Skupiny OKAY. Obzvlášť:
- Je zakázané používať súkromné mobilné zariadenia a dátové nosiče na ukladanie alebo spracovanie informácií Skupiny OKAY.
 - Je zakázané spracovávať alebo odosielať interné alebo dôverné informácie pomocou verejných komunikátorov, ako sú ICQ, Skype, súkromné e-mailové adresy a ďalšie služby, ktoré neboli vopred schválené bezpečnostným oddelením. Mobilná aplikácia WhatsApp alebo Viber je povolená na komunikáciu iba vtedy, ak je medzi oboma dvoma zariadeniami v prevoze šifrovacia funkcia (vyžaduje inštaláciu najnovšej verzie aplikácie) a telefón je zabezpečený bezpečnostným zámkom telefónu, t.j. 4-6 miestnym kódom.
 - Je zakázané uchovávať informácie na vymeniteľných médiách (prenosné pevné disky, flash disky, CD, DVD a pod.) v prípadoch, ktoré nesúvisia s výkonom a spracovaním zverených úloh.

Článok 8

VÝBEROVÉ KONANIE

- a) Všetci zamestnanci Skupiny OKAY, ktorí sa akýmkoľvek spôsobom podieľajú na príprave alebo realizácii výberového konania, musia vždy postupovať v súlade s internými pravidlami Skupiny OKAY pre výberové konania. Predovšetkým sú povinní vyhýbať sa diskriminácii, zachovávať transparentnosť, rovnaké zaobchádzanie so všetkými žiadateľmi a vždy konať v súlade s najlepšimi záujmami Skupiny OKAY.
- b) Zákaz diskriminácie znamená, že požiadavky na dodávateľov a podmienky účasti na výberovom konaní musia byť vždy primerané predmetu a hodnote zákazky a nesmú obmedzovať prístup k zákazke pre určitých uchádzačov z dôvodov, ktoré nesúvisia s predmetom zákazky. Predovšetkým je zakázané akýmkoľvek spôsobom prispôbovať podmienky verejnej súťaže konkrétnemu dodávateľovi alebo poskytnúť dodávateľovi preferenčnú výhodu akýmkoľvek spôsobom a z akéhokoľvek dôvodu.
- c) Transparentnosť výberového konania znamená najmä to, že všetky činnosti súvisiace s vykonávaním postupu sa musia vykonávať jasným, transparentným a zrozumiteľným spôsobom (realizácia ponuky, zabezpečenie informovanosti všetkých uchádzačov, priebežné zaznamenávanie postupov atď.). Zo všetkých hlavných úkonov sa musí vyhotoviť písomná dokumentácia, aby bolo možné spätne posúdiť správnosť výberového konania. Takouto dokumentáciou je najmä komunikácia s dodávateľmi, hodnotenie jednotlivých dodávateľov, požiadavky, hodnotiace kritériá atď.
- d) Rovnaké zaobchádzanie so všetkými uchádzačmi vo výberovom konaní sa musí zachovať od začiatku výberového konania. Všetci uchádzači musia mať rovnaké informácie o výberovom konaní vrátane príslušných informácií uvedených v odpovedi na otázky iného uchádzača. Všetky súťažné podklady musia byť k dispozícii všetkým uchádzačom v rovnakom rozsahu. Ak sa požiadavky výberového konania akýmkoľvek spôsobom doplnia alebo odstránia nejasnosti, musia byť o tom informovať všetci uchádzači.
- e) V rámci prípravy a realizácie výberového konania sa poverený Pracovník vždy riadi výlučne záujmami Skupiny OKAY. Nie je dovolené, aby Pracovník presadzoval akékoľvek svoje obchodné alebo osobné záujmy, aj keď nie sú v rozpore so záujmami Skupiny OKAY. Pracovníci majú najmä zakázané prijímať akékoľvek plnenie od ktoréhokoľvek zo žiadateľov.

Článok 9


PRACOVNÉ PONUKY A POSTUPY PRIJÍMANIA ZAMESTNANCOV

- a) Aby sa predišlo dojmu, že ponuka zamestnania alebo stáže môže byť považovaná za korupčné správanie, nábor nových zamestnancov sa vždy vykonáva transparentným spôsobom. Rozhodnutie o prijatí žiadateľa je viacúrovňové a nezávislé od vôle jedného pracovníka.
- b) V rámci svojej protikorupčnej politiky Skupina OKAY prísne dodržiava zákaz akéhokoľvek druhu diskriminácie, vrátane pozitívnej diskriminácie, najmä na základe pohlavia, sexuálnej orientácie, rasového alebo etnického pôvodu, národnosti, občianstva, sociálneho pôvodu, narodenia, jazyka, zdravotného stavu, veku, náboženstva alebo viery, majetku, manželského a rodinného stavu, vzťahu alebo povinností voči rodine, politickým alebo iným zmýšľaniam. Uchádzač je hodnotený výlučne na základe jeho kvalifikácie a schopností pre dané pracovné miesto..
- c) Akákoľvek ponuka zamestnania alebo stáže tretej strany zaslaná konkrétnemu pracovníkovi sa bude považovať za udalosť s rizikom korupcie.

Článok 10

OZNAMOVANIE KORUPČNÉHO KONANIA

- a) Ako je opísané vyššie, Skupina OKAY uplatňuje zásadu nulovej tolerancie voči korupcii. Z tohto dôvodu sa jasne vymedzuje proti zapojeniu svojich pracovníkov alebo konania tretích strán do priameho alebo nepriameho korupčného správania. Zároveň prostredníctvom pravidelných školení vzdeláva svojich zamestnancov, aby mohli správne reagovať, keď sú konfrontovaní s korupčným správaním. Je v najvyššom záujme Skupiny OKAY, aby jej zamestnanci nielen jasne a dôsledne odmietali akékoľvek korupčné správanie, ale aby tiež informovali oddelenie IAKB, ak sa s takýmto správaním stretnú. Z tohto dôvodu Skupina OKAY zaviedla nasledujúce pravidlá.
- b) Žiadny pracovník nebude preložený na nižšiu pozíciu, akýmkoľvek spôsobom potrestaný alebo nebude trpieť žiadnymi inými negatívnymi dôsledkami za odmietnutie korupčného správania alebo za nahlásenie skutočného prípadu korupcie alebo pokusu o korupciu. Aj keby takéto správanie malo za následok stratu pre Skupinu OKAY.

- 
- c) Akékoľvek informácie o tom, že sa Pracovník, alebo tretia strana konajúca so Skupinou OKAY, mohla dopustiť korupčného konania, bude dôsledne preverená. Preverovanie vedie oddelenie IAKB a je povinnosťou každého oddelenia poskytnúť bez meškania k tomuto preverovaniu nevyhnutnú súčinnosť.
 - d) Všetky informácie, podľa ktorých Pracovník alebo tretia strana konajúca so Skupinou OKAY mohli spáchať korupčný čin, budú dôkladne vyšetrené. Previerku vykonáva IAKB a je povinnosťou každej jednotky bezodkladne poskytnúť potrebnú pomoc. Každý Pracovník má právo vykonať oznámenia aj anonymne, ak si to praje. Táto anonymita bude potom zachovaná v priebehu celého interného preverovania. Zverejnenie totožnosti, napríklad za účelom odmeny Pracovníka, bude vykonané výhradne s jeho súhlasom.
 - e) Oznámenie o korupčnom konaní je možné vykonať osobne, písomne alebo telefonicky. Oznamovateľ sa môže obrátiť na svojho priameho nadriadeného, oddelenie IAKB alebo v prípade potreby na vlastníka spoločnosti. Taktiež je možné využiť "Horúcu linku" +420 545 544 799 a zabezpečené e-mailové schránky horkalinka@okay.cz pre Českú republiku a horucalinka@okay.sk pre Slovenskú republiku. Iba ICD a vlastníci spoločností majú prístup k "Horúcej linke" a zabezpečeným poštovým schránkam.
 - f) Každý pracovník má právo podať oznámenie anonymne, ak si to želá. Táto anonymita sa potom zachová počas celého interného vyšetrovania. Zverejnenie totožnosti, napríklad na odmenu pracovníka, sa uskutoční len so súhlasom zamestnanca.
 - g) Skupina OKAY veľmi oceňuje lojalitu a čestnosť pracovníkov. Z tohto dôvodu je každá správa, ktorá vedie k vytvoreniu skutočného prípadu korupcie, finančne a inak odmeňovaná.

Článok 11

DÔSLEDKY PORUŠENIA PROTIKORUPČNEJ POLITIKY

Protikorupčná politika skupiny OKAY je pre každého Pracovníka záväzným pracovným predpisom. Každé porušenie tohto predpisu bude dôsledne preverené. V súlade s platnou legislatívou bude preukázané porušenie riešené ako v rovine pracovnoprávnej, napríklad vytýkacím listom, výpoveďou, alebo okamžitým zrušením pracovného pomeru, tak v rovine trestnoprávnej, a to podaním oznámenia orgánom činným v trestnom konaní.



Článok 12

PLATNOSŤ A ÚČINNOSŤ

Táto Protikorupčná politika nadobúda účinnosť dňom zverejnenia na informačnom portáli Skupiny OKAY.

Ing. Jindřich Životský
majiteľ OKAY