



CBA

CAMBRIDGE
Business Association

Powered by University of Cambridge unique ecosystem

DESARROLLA TU PODER Y CONVIÉRTETE EN UNA MUJER DE IMPACTO E INFLUENCIA

EMPOWOMAN

CERTIFICADO POR CAMBRIDGE BUSINESS ASSOCIATION



EMPOWOMAN

¿Estás en una posición de liderazgo y sientes que no hay compromiso entre tus colaboradores?

¿Tus emociones te traicionan y pierdes el control en situaciones de estrés?

¿Sientes que tu bono y tu puesto de trabajo están en riesgo?

En Empowoman te ayudamos a generar tus propias estrategias para retomar tus metas con la energía y alegría que siempre te han acompañado. Es época de cambios, no malgastes tu tiempo, invierte en ti.

Aprenderás con ejercicios prácticos a manejar tus emociones, convertirte en una líder con capacidad de influenciar positivamente a otros, lograr el compromiso de tus colaboradores y acelerar la productividad de tu organización

Inscripción

Precio por persona

Q.2,750 (US\$357)

Q.2,250 (US\$295)

Visacuotas disponibles en Guatemala

1 sesión presencial o virtual (9 horas efectivas)
Disponibile en modalidad Incompany
7:45 AM a 6:45 PM (Hora Centroamérica)

Haz click en este link para inscribirte y hacer el pago:

<https://castillolider.com/pages/taller-liderazgo-femenino>

CONTENIDO

- **Forma de trabajar y las 3 Preguntas**

- **Expectativas**

- Agenda

- * **Ejercicio 1 - El mejor líder**

- * ¿Por qué desarrollar Liderazgo?

- * Gerencia y Liderazgo

- * Modelo - Integridad

- * Modelo - Inteligencia Emocional parte 1

- * Modelo - Inteligencia Emocional parte 2

- * Modelo - Comunicación teoría

- * **Ejercicio 2 - Autoevaluación 3**

- * Características

- * Modelo - Propósito

- * Modelo - Contribución

- * Modelo - Superación

- * Modelo - Pertenencia

- * **Ejercicio 3 - Autoevaluación**

- motivadores**

Contenido

- * Mentoría y Coaching
- * **Ejercicio 4: Coaching en malabarismo - Aprende a hacer preguntas poderosas**
- * Los 4 Tipos de Retroalimentación
- * Modelo SEED
- * **Ejercicio 5: Modelo SEED**
- * Manejo del cambio
- * Diversidad de género, una realidad
- * Liderazgo Femenino - Historia
- * Liderazgo Femenino - ¿Dónde estamos hoy?
- * El poder que suma: transformando nuestras diferencias en fortalezas
- * Barreras al Liderazgo de la Mujer: Techo de cristal, sesgos inconscientes y creencias limitantes
- * **Ejercicio 6: Creencias limitantes**
- * Empoderamiento creencias limitantes
- * **Ejercicio 7 - Elabora tu PDI**
- * Cierre - Lidera como mujer

Claudia Rosales Modenessi

Experta en gestión de equipos de alto desempeño y desarrollo de personas. Es coach ejecutivo, conferencista, profesora universitaria, mentor y consultor que trabaja con empresarios, emprendedores y ejecutivos para desarrollar su organización.

Basada en su experiencia gerencial, desarrolla el liderazgo de otras ejecutivas, promoviendo el empoderamiento y participación de las mujeres en actividades profesionales.

Ha sido Directora Ejecutiva de organizaciones del Sector Privado, dedicadas al desarrollo social y económico, como la Fundación para

el Desarrollo Económico y Social de Guatemala (FUNDESA) y la Fundación Patrimonio Cultural y Natural Maya (PACUNAM). Fue socio de Turasist, División de Turismo de PricewaterhouseCoopers (PwC) en Centroamérica. Es Economista de la Universidad Francisco Marroquín (Guatemala), Magister en Administración de Empresas de la Pontificia Universidad Católica de Chile (Santiago de Chile).

Ha sido Profesora de Economía, Teoría y Política Monetaria y Economía Austríaca. En las encuestas de evaluación considerada como uno de los tres profesores más sobresalientes de la Universidad Francisco Marroquín. Es Coach, Capacitador y Conferencista certificado por John C. Maxwell y miembro de The John Maxwell Team.



Es Coach Ontológico del Instituto de Empresa (Madrid, España).

Claudia tiene un especial interés en la formación de mujeres emprendedoras y ejecutivas, basada en su experiencia gerencial desarrolla el liderazgo entre ellas, promoviendo el empoderamiento y participación de las mujeres en actividades profesionales.

Carlos Castillo

Experto en liderazgo organizacional, conferencista, capacitador, coach, mentor y consultor que trabaja con CEO's, empresarios, emprendedores y ejecutivos para Transformar su Liderazgo y lograr Resultados Excepcionales en sus organizaciones.

Fiel creyente del impacto positivo que ofrece la diversidad de género en las organizaciones, se ha convertido en un propulsor del empoderamiento y liderazgo femenino.

Reconocido en el 2018 por John C. Maxwell como "Embajador de la Transformación", por su contribución a transformar el liderazgo de más de 2 mil personas.

Embajador en Guatemala de Cambridge Business Association y University of Cambridge Judge Business School.

Ha sido CEO en varias empresas (Lafarge Cementos – México, Cementos Progreso – Guatemala) donde ha logrado Resultados

Desde el 2013 se ha dedicado a transformar líderes desde su empresa, Carlos Castillo Leadership. Es Ingeniero Mecánico de la Universidad Metropolitana (Caracas, Venezuela).

Ha realizado estudios de gerencia y liderazgo en el IESA (Caracas, Venezuela), Harvard University (Cambridge, EE.UU.), INSEAD (Fontainebleau, Francia), Georgetown (Georgetown, EE.UU.) y Kellogg School of Management (Evanston, EE.UU.). Es Coach, Capacitador y Conferencista certificado por John C. Maxwell y miembro de The John Maxwell Team.



Algunos de nuestros clientes



Referencias



Carlos Navarrete



Christian Nolck



Jorge Mario De León



Leonte Pallais



Rodrigo Toledo



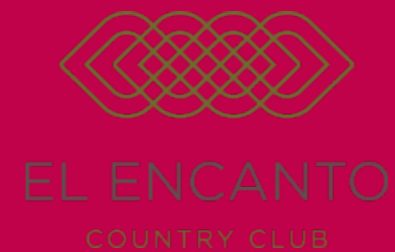
Ferdinand Groos



Andrés Aguilar



Cristián Rodríguez



Mario González



Daniel López