



DE JEFE A LÍDER

CERTIFICADO POR CAMBRIDGE BUSINESS ASSOCIATION

Presencial y Virtual

¿Por qué DJAL?



Un estudio de Lee Hecht Harrison, reveló que sólo un 31% de las compañías está conforme con el “accountability” de sus líderes a pesar que 72% de las mismas considera este aspecto como clave en su estrategia de negocios...

- ¿Te está costando alcanzar tus metas?
- ¿El clima en tu organización se ha visto afectado en estos dos años y, tus colaboradores han perdido el compromiso y la motivación?
- ¿Tienes miedo de perder tu empleo?

En estos tiempos de trabajo remoto e incertidumbre, la productividad de las empresas se ha visto afectada por la pérdida de compromiso.

Saldrás del curso con un Plan de Desarrollo Individual, con objetivos y metas profesionales claras a mediano y largo plazo; una herramienta fundamental para el desarrollo de tu carrera

¿Por qué DJAL?

En DJAL aprenderás:

1. Cómo ser un **verdadero líder**
2. Cómo **motivar a tus colaboradores**, sin tonterías...
Para que logren resultados excepcionales
3. La importancia de un **Plan Estratégico** claro y simple para que tu organización crezca exponencialmente
4. A **comunicarte de forma asertiva** con tus equipos
5. Herramientas y técnicas clave para el **desarrollo de líderes**

Con lo aprendido en DJAL podrás:

1. Aumentar tus ventas
2. Expandir tu negocio
3. Mejorar sustancialmente tus resultados y los de tu equipo
4. Mejorar el clima laboral
5. Obtener un **Certificado de Cambridge Business Association** únicos cursos certificados fuera del campus. (3ra Universidad en el ranking mundial)



Testimonios clientes



LEADERSHIP ACADEMY

Christian, Gerente General de una Empresa de Seguros

La participación de nuestro equipo en el Curso De Jefe a Líder, ha sido de gran impacto en cuanto al desarrollo del liderazgo y la mejora del clima organizacional. Asentamos conceptos básicos e importantes para gestionar el liderazgo de una manera adecuada, asertiva y objetiva en nuestros equipos. Manteniendo un balance entre lograr resultados y el buen clima. Participar en DJAL es uno de los elementos que nos ha llevado a ocupar el ranking nro. 1 en GPTW en Centroamérica y Caribe, para nuestra categoría (500 a 1000 empleados) Y nro. 5 a nivel general. El elemento más importante es que los participantes se llevan conceptos claros y, sobre todo aplicables sobre cómo ejercer un liderazgo eficaz y asertivo.

María, vicepresidente de Mercadeo y Ventas en una empresa de alimentos y bebidas

Me encantó el curso Empowoman. Me sentí identificada con algunas cosas y ahora de cierta manera entiendo porque pasan muchas cosas. Obtuve herramientas que quiero y voy aplicar desde ya. Los ejercicios hacen que uno logre aplicar los conocimientos teóricos y que el tiempo se pase sin darse cuenta. Además, salí del curso con un plan de acción concreto.

Alejandro, Gerente de Producción en una empresa de fabricación metalmecánica

Me pareció genuino, auténtico y muy provechoso. Creo que uno de los aspectos más importantes es que es entendible para muchísimas personas, sobre todo gracias a la combinación de teoría con ejercicios prácticos. Es decir, es fácil de comprender.



CARLOS CASTILLO

Experto en liderazgo y alto desempeño organizacional, con más de 30 años de experiencia en cargos de alto nivel. Conferencista, coach, mentor y consultor de CEO's, empresarios, emprendedores y ejecutivos. **Los impulsa a Transformar su Liderazgo y lograr Resultados Excepcionales en sus organizaciones**

Reconocido en el 2018 por John C. Maxwell como "Embajador de la Transformación", por su contribución a transformar el liderazgo de más de 2 mil personas. Actualmente ha sido parte del cambio de más de 16 mil líderes...

Fue director de Planeación Estratégica de Lafarge, líder mundial en materiales de construcción, con ventas de 15.8 billones de euros, organización que cuenta con 65mil colaboradores.

Ha sido CEO de 4 empresas, entre ellas Lafarge Mexico y Cementos progreso en Guatemala, logrando **resultados excepcionales** a través del **Liderazgo de Alto Impacto**.



Nombrado en 2021 Embajador en Guatemala del **Cambridge Business Association y University of Cambridge Judge Business School**

En 2020 publica su primer libro, **De Jefe a Líder**, un método práctico y simple, guía en tu camino de transformación como líder. En 2021 publica, **Joven Líder**, para que los líderes comiencen a formarse desde edades tempranas. También en 2021, junto a su socia Claudia Rosales, publica el libro, **EMPOWOMAN** para mujeres que quieren desarrollar su poder y convertirse en líderes de impacto e influencia.

Inscripción

Dirigido a personas que son jefes de otros o van a serlo en el corto plazo

Presencial Q.2,750 (USD357)

En línea Q.2,250 (USD295)

Visacuotas disponibles en Guatemala

¡Conviértete en el mejor líder que tus colaboradores han tenido!

Inscríbete ya en el siguiente link

<https://castillolider.com/products/cursos-de-liderazgo>

Una sesión presencial o virtual (9 horas efectivas)

Fecha: martes, 11 de octubre de 2022

7:45 AM a 6:45 PM Hora Centroamérica

Lugar presencial: ACADEMICS, final Bulevar de VH, Zona 15,
Ciudad de Guatemala

Contenido

¿Cuáles son tus expectativas del taller?

Ejercicio 1:

El mejor líder que he tenido

¿Por qué desarrollar liderazgo?

Diferencia entre gerencia y liderazgo

Modelo de liderazgo de CCL

Características básicas de un líder:
Integridad, inteligencia emocional,
comunicación

Ejercicio 2:

Autoevaluación Características Básicas de un Líder

¿Qué requiere la gente para estar motivada?

Propósito, contribución, superación y pertenencia

¿Cuál es tu marca (“Brand”)?

Ejercicio 3:

Autoevaluación Motivadores e Imagen de Marca

Metodología del desarrollo: el conducto del desarrollo

Habilidades, herramientas y técnicas para el desarrollo de líderes

Generar “Rapport” y Empatía Proporcionar

Mentoría y Coaching

Ejercicio 4:

Coaching: Malabarismo

Cómo dar Retroalimentación y Generar “Accountability”

Generar Franqueza – Confianza Escucha Activa

Contenido

Realizar Sustentación - Indagación

Ejercicio 5:

Retroalimentación, Desarrollo y
“Accountability”: Realizar Sustentación e
Indagación

Habilidades, herramientas y técnicas para el
desarrollo de líderes (continuación):
Modelo SEED para la Retroalimentación,
Desarrollo y “Accountability”

Ejercicio 6:

Retroalimentación, Desarrollo y
“Accountability”: Utilizar el modelo SEED

¿Qué es un plan de desarrollo individual?

Herramientas para asignar actividades de
desarrollo

¿Cómo lograr aprendizaje?

Regla 70 / 20 /10 Regla VADI

Fuentes: Google, YouTube, TED Talks,
Amazon

Seguimiento al Plan de Desarrollo individual:

Cómo llevar la sesión individual

Siguientes pasos:

Ejercicio 7:

Elabora tu Plan de Desarrollo Individual