



Du Pain & des Roses

## **Rapport d'activité 2022**



## TABLE DES MATIÈRES

<b>INTRODUCTION</b>	<b>2</b>		
Le mot de nos co-présidentes	3		
Le mot de notre directrice	4		
Notre historique	5		
Le contexte de notre action	6		
Présentation du Pain & des Roses	7		
<b>1. NOTRE FORMATION</b>	<b>9</b>		
Former les fleuristes de demain	10		
La première formation fleuriste éco-responsable	15		
Le visage de nos futur.e.s fleuristes	17		
La formation en chiffres et en graphiques	17		
Au-delà des chiffres, les effets de notre formation	20		
Une formation comprenant un volet dédié à l'insertion et à la posture professionnelle	25		
L'insertion des femmes formées : en chiffres et en graphiques	27		
<b>3 . NOS ATELIERS</b>	<b>31</b>		
Nos ateliers d'initiation à l'art floral	32		
Nos ateliers en chiffres et en graphiques	33		
		<b>4. NOS ACTIONS DE SENSIBILISATION</b>	<b>36</b>
		Éveiller les consciences et fleurir la planète	37
		Du Pain & des Roses se mobilise pour les droits des femmes	39
		<b>5. NOS PERSPECTIVES DE DÉVELOPPEMENT</b>	<b>41</b>
		Du Pain & des Roses - Nantes	42
		Nos perspectives pour 2023	45
		Notre modèle économique	46
		<b>6. NOTRE GOUVERNANCE</b>	<b>47</b>
		Un nouveau bureau pour du Pain & des Roses	48
		Présentation de nos co-présidentes	49
		Notre équipe	50
		<b>7. NOS PARTENAIRES</b>	<b>51</b>
		<b>8. ANNEXES</b>	<b>55</b>
		Revue de presse	56
		Contact	57



## INTRODUCTION



## **Le mot de nos co-présidentes**

En 2022, du Pain & des Roses a développé sa formation, qui est devenue qualifiante puisque les bénéficiaires passent désormais le CQP assistant.e fleuriste. Les promotions se sont agrandies et sont à présent composées de huit fleuristes en herbe. La salle de classe a été aménagée à cet effet et un jardin pédagogique a été construit dans la cour qui verra fleurir ses premières fleurs au printemps

L'association a également augmenté le nombre d'ateliers collectifs pour faire découvrir l'art floral et la formation. Du Pain & des Roses cherche en effet à toucher toujours plus de personnes et à aller vers les publics les plus éloignés via le développement de nouveaux programmes.

L'année 2022 a également été marquée par d'importants partenariats, à la fois financiers, institutionnels et opérationnels.

Enfin, 2022 est synonyme pour du Pain & des Roses d'une meilleure empreinte carbone. En effet, l'association a développé

son réseau de producteur.ices de fleurs et fait notamment appel, pour les végétaux de la formation et des ateliers collectifs, à Veni Verdi, ferme urbaine située à deux pas du centre de formation et qui les livre à vélo. Du Pain & des Roses a par ailleurs beaucoup travaillé sur le sourcing des matériels qu'elle utilise dans le cadre de la formation et des ateliers collectifs, mais également de son fonctionnement, privilégiant l'origine française et la seconde main.

Pour vous décrire en quelques mots la nouvelle gouvernance, du Pain & des Roses a désormais un conseil d'administration composé de cinq personnes : Adeline Massard notre nouvelle trésorière, Clara Sanchez et Andréa Florencia nos deux administratrices, et nous deux, co-présidentes.

Nous sommes très fières de vous présenter ce rapport d'activité et de poursuivre l'aventure du Pain & des Roses au sein de la gouvernance.

**Anna Robba et Haïle Delesque,  
co-présidentes**





## Le mot de notre directrice

Du Pain & des Roses grandit et nous commençons à voir les graines que nous avons plantées sortir de terre. Cette année 2022 nous aura permis de professionnaliser notre formation, de trouver le moyen de rémunérer nos fleuristes en devenir pour les soutenir dans leur démarches de changement et d'accompagner un plus grand nombre de personnes avec détermination et écoute. Autant de victoires qui nous permettent de nous féliciter pour tout ce travail accompli avec énergie et conviction.

Pour 2023, nous regardons vers l'avenir d'un champ toujours plus large de possibilités et de défis. Nous continuerons d'avancer sur notre chemin grâce à la voix des femmes qui nous poussent à être toujours plus exigeantes, audacieuses et confiantes.

**Alexane Heredia, directrice du Pain & des Roses**





## Notre historique

Du Pain & des Roses a été créée le 23 mars 2017. A a son origine, l'association avait pour projet de développer des ateliers de création florale à destination de femmes hébergées en Centres d'Accueil de Demandeurs d'Asile (CADA) : ces ateliers visent alors à encourager la créativité des participantes, à tisser de nouveaux liens sociaux tout en les aidant à regagner confiance en elles. Au fil du temps de plus en plus de participantes revenaient nous voir avec le projet professionnel de devenir fleuriste. Leur demande a été le terreau du projet de formation professionnelle que nous avons développé par la suite. Aujourd'hui, nous continuons de transmettre notre passion de l'art floral à travers ces ateliers, en nous adressant non seulement à des exilé.es, mais aussi à un public plus large de

femmes et de personnes issues de minorités de genre en situation d'exclusion. Au-delà d'être un espace de créativité et de création de lien social, ces ateliers nous permettent de trouver nos futur.es talents pour la formation.

En 2020, du Pain & des Roses crée un Organisme de Formation, pour offrir aux participant.es de ses ateliers l'opportunité de poursuivre leur insertion dans le monde de la fleur. Cette formation théorique et pratique est, dès sa création, engagée pour l'environnement : notre objectif est de former des artisan.es responsables et conscient.es des enjeux écologiques de la filière florale. Cette formation, unique dans le monde de la fleur, s'affirme non seulement comme une voie professionnelle inclusive mais aussi comme un projet pédagogique éco-responsable.





Depuis, nous professionnalisons notre offre de formation : sa durée augmente, passant de 70h à 3 mois de formation à temps plein. Nous obtenons en 2021 la Certification Référentiel National Qualité Qualiopi, et sommes habilités par la Fédération Française des Artisans Fleuristes à préparer nos bénéficiaires au Certificat de Qualification Professionnelle (CQP) Assistant.e Fleuriste. En 2022, nous remportons notre premier marché public, et organisons une première session de formation en lien direct avec Pôle Emploi et l'Opérateur de Compétence des fleuristes (L'OPCO-EP). Depuis, nos formations sont reconnues, et permettent à nos stagiaires d'être rémunéré.es pendant leur formation.

## **Le contexte de notre action**

### **Un besoin d'accompagnement adapté**

Les femmes les plus précaires et les personnes appartenant à des minorités de genre cumulent des difficultés face à l'emploi (chef.fes de famille monoparentale, victimes de violences, discriminations...). Ce public prioritaire dans les politiques de retour à l'emploi a besoin d'un accompagnement spécifique, prenant en compte les freins particuliers qu'il rencontre.



### **Ouvrir les possibles vers des métiers attractifs**

Pour ce public, il existe une réelle difficulté à construire un projet professionnel remobilisant, et on constate une méconnaissance des métiers porteurs (avec un fort potentiel de recrutement). Ainsi, les femmes et personnes issues de minorités de genre éloignées de l'emploi se voient souvent proposer des métiers qui ne correspondent pas à leurs aspirations (métiers du *care*, de l'entretien, de la restauration collective, etc.). Le métier de fleuriste est un métier créatif qui demande des compétences et un savoir-faire artisanal, il permet de reprendre confiance en ses talents. De plus, le métier de fleuriste offre de vraies perspectives d'évolution.

### **La fleur, un secteur en tension**

La Fleuristerie est un secteur en tension (en 2020, 28% des fleuristes déclarent avoir rencontré des difficultés de recrutement). De réels besoins en formation ont été identifiés par la branche professionnelle et l'opérateur de compétences (OPCO-EP) en Ile de France (lancement de la première POEC fleuriste en 2022 en partenariat avec Campus des Entrepreneurs).

### **De réelles carences existent en termes de formation au métier de fleuriste**

Les formations pour passer le CAP sont trop longues ou trop coûteuses, et inaccessibles à la plupart des demandeur.euses d'emploi en situation d'exclusion socio-professionnelle. 80% des fleurs consommées en France proviennent de l'étranger, mais de nombreux consommateur.ices sont de plus en plus vigilant.es sur la provenance des fleurs.



## Présentation du Pain & des Roses

Notre action est composée de trois volets complémentaires :

### Aller à la rencontre de nos bénéficiaires

Nous organisons des ateliers d'initiation à l'art floral dans différentes structures sociales partenaires d'Ile de France (Nous comptons sur un réseau de plus de 300 structures sociales franciliennes : Centres d'Hébergement et de Réinsertion Sociale, Centres d'Hébergement d'Urgence, Centres d'Accueil de Demandeurs d'Asile, Accueils de jours, Missions Locales, PLIE, Pôle Emploi, associations de lutte contre la précarité...), qui s'adressent à des femmes et personnes issues de minorité de genre en situation d'exclusion sociale et/ou professionnelle.

Ces ateliers permettent aux participant.es de mettre les mains dans les fleurs, de pratiquer une activité créative dans un cadre convivial, mais aussi de découvrir le métier de fleuriste et de déclencher de possibles vocations ! Depuis la création du Pain & des Roses, des centaines de personnes ont découvert le métier de fleuriste avec nos ateliers.

La plupart des ateliers sont animés par des anciennes bénéficiaires de notre formation professionnelle assistant.e fleuriste, ou des personnes en formation - ce qui leur permet non seulement de valoriser et transmettre leurs compétences acquises mais aussi de témoigner de leur expérience en formation.

## Rendre une formation certifiante accessible aux personnes éloignées de l'emploi

La formation se déroule à temps plein (30h par semaine, de 10h à 17h30), sur trois mois. Notre formation vise l'obtention du Certificat de Qualification Professionnelle (CQP) Assistant.e Fleuriste. Nos formations comprennent des stages en immersion chez des fleuristes de notre réseau de partenaires.

Nous proposons une formation à effectif réduit (8 personnes) et entre femmes ou personnes issues de minorités de genre, ce qui crée un espace sécurisant et offre un réel encadrement. Nos méthodes sont empruntées aux pédagogies alternatives ainsi qu'aux outils de l'éducation populaire.





Nous rendons les apprenant.es actif.ves et responsables de leurs apprentissages et favorisons leur autonomie. De nombreux moments laissés à la parole collective et individuelle permettent l'échange de savoirs entre pairs et l'affirmation des connaissances. Nous avons également développé des outils pédagogiques ludiques : jeux de rôles autour de la vente, expositions collectives, jeux de cartes pour la reconnaissance de végétaux, dessin de reconnaissance...

### **Allier transition écologique et inclusion des plus précaires**

Notre association s'engage pour la transition écologique du secteur floral, avec un principe éco-féministe au fondement de toutes ses actions : combiner la réduction de l'empreinte écologique avec la lutte pour les droits des femmes et l'inclusion des plus précaires. Pour toutes nos activités, nous utilisons des fleurs et feuillages 100% français et de saison, d'origine la plus locale possible. Nous avons à cœur de transmettre cet engagement à nos bénéficiaires, pour qu'ils deviennent aussi des ambassadeur.ices du changement. Notre formation est la première formation fleuriste éco-responsable de France. Elle vise à former les fleuristes de demain, et intègre des modules dédiés à la saisonnalité des fleurs, la provenance des végétaux, la connaissances des bassins de production français, la réduction des déchets et l'utilisation de matériaux bio-dégradables.



### **UNE APPROCHE INNOVANTE**

- **Utiliser la fleur comme support** pour encourager la créativité et regagner confiance en soi, grâce à un savoir-faire artisanal
- **Élargir les possibles**, en faisant découvrir un métier attractif et en tension
- **Mettre à l'honneur la sororité et la solidarité**, pour créer un groupe sécurisant, favorisant l'échange, le partage de connaissances et la création de lien social.
- **Une formation avec une pédagogie adaptée**, et un accompagnement individualisé, inconditionnel et intemporel.



## 1. NOTRE FORMATION



## Former les fleuristes de demain

### Le programme de formation

Chez du Pain & des Roses, notre formation est en perpétuelle évolution. Nous proposons à nos bénéficiaires une formation unique et complète. Voici un aperçu des différents cours et ateliers auxquels les participant.es assistent au cours de chaque session.

Tout d'abord viennent les **cours théoriques**, directement liés à la fleur et au métier de fleuriste. Ils portent par exemple sur les connaissances nécessaires à la mise en œuvre des techniques du métier (connaître les différents styles de bouquets, maîtriser la palette chromatique, la règle d'or), ou sur l'entretien des végétaux (arrosage et exposition au soleil selon les différentes familles). Par ailleurs, être fleuriste nécessite aussi une large connaissance des différentes espèces de végétaux : il faut savoir reconnaître plus de **250 fleurs et**

**plantes** pour réussir son examen d'assistant.e fleuriste ! Pour faciliter l'apprentissage, du Pain & des Roses développe des pédagogies ludiques et interactives, comme son mur des Végétaux : plusieurs fois par semaine, les participant.es reçoivent des photographies de fleurs et de végétaux à identifier chez ell.eux, puis l'accrochent sur notre mur, par saison, pour créer un mémo géant et participatif !

Nos futur.es fleuristes apprennent à reconnaître plus de 250 végétaux.

“ *Le mur des végétaux, ça rend l'apprentissage plus fluide et plus ludique : on révise et on apprend tout.es ensemble, au fur et à mesure* ”

témoigne une formatrice.





Puis il y a les **cours pratiques**, qui se déroulent presque tous les après-midi. Les participant.es travaillent avec de la fleur fraîche de saison, de la fleur séchée, ou des plantes - toujours d'origine française et la plus locale possible. Iels réalisent alors différents types de bouquets, des compositions piquées ou racinées. Iels utilisent également de la fleur séchée : couronnes de tête, couronnes murales, broches...

Pour appréhender concrètement le métier de fleuriste, et comprendre son environnement de la graine au bouquet, nous organisons différentes **sorties pédagogiques** pour nos apprenti.es. Iels ont ainsi l'opportunité de visiter le marché international de Rungis en s'arrêtant au carré français afin de rencontrer les producteur.ices chez qui nous nous fournissons en fleurs de saison et françaises. Elles vont également visiter des pépinières, aller à la rencontre de professionnel.les lors des visites de boutiques de fleuristes.

Un autre module indispensable et propre à du Pain et des Roses concerne **les enjeux écologiques et humains relatifs à la fleur**. Nous avons à cœur de sensibiliser nos apprenti.es fleuristes à l'impact écologique et social de la production, de la vente et de la consommation de fleurs. En plus d'utiliser uniquement des fleurs 100% françaises et de saison dans le cadre de notre formation, nous proposons aux participant.es un projet créatif ayant pour thème la fleur durable.



“ *Ma propre conscience a été éveillée dès les premiers jours de la formation, quand la fleur durable et ses impacts sociaux environnementaux ont été étudiés* ”

Ana, apprentie de la promotion Lilas

Pour finir, notre formation s'emploie à créer un climat bienveillant et ouvert. Nous avons à cœur d'aider les participant.es sur la prise de confiance en ell.eux. Nous proposons par exemple en début de formation un atelier de Communication Non Violente. Et bien sûr, nous garantissons à toutes cell.eux qui passent par notre formation un soutien intemporel et inconditionnel qui s'étend bien au-delà de la période de formation.



## Les stages chez notre réseau de fleuristes solidaires

Depuis cette année, du Pain & des Roses étend sa formation hors les murs. Alors que la période d'immersion se réalisait jusqu'ici sur le Kiosque à Fleurs de l'entreprise sociale du Pain & des Roses (aujourd'hui fermé), notre association mobilise désormais son réseau de fleuristes solidaires pour accueillir nos bénéficiaires en stage. Ainsi, chacune des membres de la promotion Lilas (septembre à décembre 2022) a effectué un stage de fin de formation, et a été accueillie dans une boutique de fleuriste différente : **Morgan Page Fleurs, Des Fleurs Pour Soi, Girls and Roses, Les Bouquets d'Aster et Madame Pivoine**. Ce fût l'occasion pour les stagiaires d'acquérir des compétences professionnelles, de mettre en pratique les compétences acquises lors de la formation et de favoriser leur insertion professionnelle.

Pour la promotion Lys, qui a commencé sa formation au début du mois de décembre, le stage se déroulera sous un format alterné, entre semaines de stages et semaines d'apprentissage dans nos locaux ! Elles sont accueillies chez **Girls and roses, Dandelion, Stéphane Bellot, L'Olive en fleurs, La Florangerie, l'Arbre Paris et la Maison des fleurs**.

## Quelques créations de nos stagiaires, réalisées dans leur boutique





## ZOOM SUR...

### La cérémonie de fin de formation

Pour chaque promotion, du Pain & des Roses organise une cérémonie de fin de formation, pour marquer symboliquement cette étape et célébrer la réussite de nos apprenant.es !

### Zoom sur la remise des diplômes de la promo Lilas

Le mercredi 7 décembre 2022 a eu lieu la cérémonie de remise des diplômes de la promotion Lilas. Cette magnifique soirée avait pour thème "flower power", aussi toute l'équipe du Pain & des Roses ainsi que la promo Lilas avait revêtu une tenue fleurie.

La salle où s'est déroulée la cérémonie était également décorée : la promo Lilas avait confectionné une arche de fleurs et quelques créations florales, réalisées par les apprenties durant la formation, étaient exposées.



Au cours de la soirée, plusieurs discours émouvants se sont succédés. Différents membres de l'association, de la promotion Lilas, ainsi que des partenaires ont pris le micro pour féliciter nos apprenties fleuristes et souligner leur beau parcours. C'était aussi l'occasion de remercier toutes celles et ceux qui ont contribué de près ou de loin à cette formation. Ces belles prises de parole ont fait verser une larme à plusieurs d'entre nous.

La cérémonie s'est conclue par une représentation de Nos Lèvres Révoltées, une chorale féministe que nous avons eu le plaisir d'accueillir. Leurs magnifiques chants engagés ont conclu en beauté cette cérémonie.

“ Ce soir, c'est l'histoire d'une fleur en train d'éclorre. C'est le fruit de beaucoup de détermination, de patience, de discussions et de soirées à réviser ses végétaux pour le test du lendemain. Ce soir, au cœur de l'hiver, elles sont l'invincible promo Lilas, et nous sommes si fières de vous. ”

Extrait du discours d'Alexane



## ZOOM SUR...

### Zoom sur le partenariat avec la Petite Rockette

Cette année, nous avons créé un nouveau partenariat avec la Petite Rockette, une association qui possède plusieurs sites parisiens de ressourcerie. Le but d'une ressourcerie est de récupérer des objets dont les gens ne veulent plus pour leur donner une seconde vie. Il s'agit donc d'une démarche écologique qui rejoint les valeurs du Pain & des Roses !



Au cours du mois de novembre, la promotion Lilas s'est rendue dans l'une des antennes de la Petite Rockette, la Cadette, une friperie située dans le 12e arrondissement de Paris.

Là-bas, nos fleuristes en herbe ont collaboré avec des valoristes de la Petite Rockette pour concevoir une décoration pour la boutique. Vases, arrosoirs, sacs, cafetières ; divers objets ont été garnis de fleurs au cours de cette belle après-midi. Ils ont ensuite été exposés derrière la vitrine de la Cadette !





## ZOOM SUR...

### La première formation fleuriste éco-responsable

#### Former des ambassadeur.ices du changement

Dans le cadre de sa formation, Du Pain & des Roses propose un cours original : **le module fleur durable**.

Ce module nous semble essentiel quand on sait qu'aujourd'hui la production de fleur a des impacts à la fois écologiques et sociaux extrêmement négatifs. Entre les importations massives de fleurs (**80% des fleurs vendues en France proviennent de l'étranger**), les conditions de travail souvent précaires et difficiles des producteur.ices dans certains pays étrangers, la pollution provoquée par le transport en avion, l'usage intensif de pesticides et ses conséquences sur l'environnement et sur les vivants... Nous pensons qu'il est nécessaire que nos futur.es fleuristes aient conscience de la réalité de cette filière afin qu'ils puissent

être des ambassadeur.ices d'un progrès. Dans ce but, nous les informons également des alternatives qui existent à ces pratiques : la promotion d'une consommation française et de saison, le mouvement du slow flower... Elles ont aussi l'occasion de découvrir des producteur.ices qui privilégient un rapport sain et durable à l'environnement, tel que Pépin productions, Halage, Veni Verdi.

Le module exposition a pour but de faire découvrir aux apprenti.es les enjeux écologiques autour de la fleur. Et c'est ensuite à ell.eux de présenter un projet dans le cadre de ce cours. En effet, à l'occasion de leur cérémonie de remise des diplômes, chaque promotion présente une exposition "fleur durable". Chaque apprenti.e choisit un thème qui allie les fleurs et les enjeux écologiques. Iels peuvent ensuite choisir la forme qu'ils souhaitent pour présenter leur projet : affiche, vidéo, diaporama, dessins ...

#### Zoom sur Veni-Verdi, une ferme urbaine qui nous livre à vélo





L'association Veni Verdi possède plusieurs fermes ou jardins urbains situés sur des toits d'écoles et de collèges parisiens. Elle a pour objectif de sensibiliser le public aux questions environnementales, alimentaires et sociales à travers ses actions.

Cette année, nous avons renforcé notre partenariat avec cette association. Chaque semaine (quand c'est la saison !) Veni Verdi nous apporte de magnifiques fleurs locales et de saisons directement à domicile. En plus, par souci écologique, la livraison se fait à vélo !



Notre partenariat nous permet également de faire visiter à nos bénéficiaires les jardins pédagogiques de Veni Verdi.



*“ On a découvert une autre façon de travailler les fleurs, et aussi d'autres personnes comme nous qui aiment les fleurs. ”* déclare Lydia à l'issue d'une sortie.



## Le visage de nos futur.es fleuristes



### Qui nous adresse des participant.es ?

Depuis plusieurs années, Du Pain & des Roses collabore avec différentes structures pour recruter ses stagiaires.

Il y a d'abord **des centres d'hébergement (des CHRS, des CADA, des CHU et des CPH) et des associations de lutte contre l'exclusion** situés à Paris ou en région parisienne. Nous sommes aussi en contact avec les **Missions Locales** franciliennes qui favorisent l'insertion professionnelle des

jeunes ainsi qu'avec le **PLIE**, un dispositif d'accompagnement vers l'emploi.

Nous sommes également en contact avec les **travailleur.euse.s sociaux.les** de nos anciennes stagiaires qui continuent de nous adresser des participant.e.s.

## La formation en chiffres et en graphiques

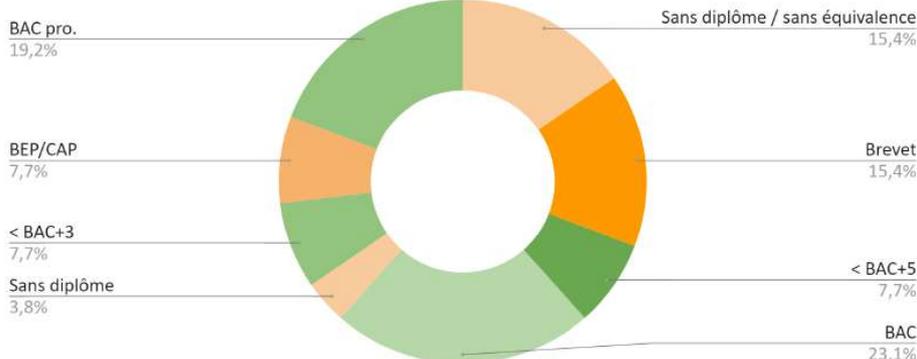
L'année 2022 a été celle des promotions Edelweiss (6 apprenties), Pensée (6 apprenties) et Lilas (8 apprenties). La promotion Lys a également démarré en fin d'année (7 apprenties) s'achèvera en 2023.

Ainsi, **27 femmes ont démarré leur formation chez du Pain & des Roses cette année (dont 7 qui la termineront en décembre).**

### Quelques chiffres sur le profil de nos participant.es

En termes d'âge, nos formations ont accueilli des femmes âgées de **17 à 59 ans**, avec une moyenne d'âge de 35 ans.

Niveau de diplôme avant l'entrée en formation





Par ailleurs, 42% d'entre elles avaient un niveau de formation dit "infrabac" (inférieur au bac) - voir graphique ci-dessous

Dans le cadre de notre mesure d'impact, nous collectons des informations qui nous permettent de suivre l'évolution de leur stabilité sociale et financière, avant et après la formation. Parmi ces indicateurs, la situation du logement est un élément clef. Ainsi, seuls 31% de nos bénéficiaires habitaient dans leur propre logement lors de l'entrée en formation. **69% d'entre elles habitaient en centres d'hébergement** ou chez des proches. (voir graphique)

La formation fait aussi la part belle à l'échange culturel et à la diversité, avec des femmes nées dans 8 pays différents (voir graphique)

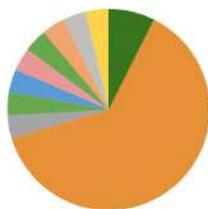
**2022 c'est :**

**3 sessions de formation accomplies, et une démarrée en fin d'année**

**27 femmes sont entrées en formation, dont 7 qui l'ont démarré en décembre.**

Pays de naissance

- Russie ● France ● Sénégal ● Ukraine ● Mexique ● Algerie ● Portugal
- France ( Guadeloupe) ● Maroc ● France (Polynésie française)



Niveau de diplôme avant l'entrée en formation





## Les résultats de la formation

Les promotions Edelweiss, Pensée et Lilas (ce sont celles dont la formation s'est achevée en 2022) ont accueilli 20 apprenties. Parmi elles, 16 sont allées au bout de leur formation, et l'ont réussi avec succès (soit un **taux de réussite de 80%**). Nous avons malheureusement connu 4 abandons cette année, tous liés à des hospitalisations et/ou sur avis médical. Depuis la création de notre organisme de formation en 2020, notre taux de réussite global est de 88%.

Parmis les 10 apprenties de la promotion Edelweiss et de la promotion Pensée qui sont allées au bout de la formation et ont passé l'examen du Certificat de Qualification



**80 %** de taux de réussite en 2022, et 88% depuis la création de notre Organisme de Formation  
**90%** de taux d'obtention du CQP  
**91%** de taux de satisfaction

Professionnelle Assistant.e Fleuriste, 9 ont l'ont obtenu (**90% de taux d'obtention du CQP**), et une d'entre elles a été absente lors du jury final. Concernant la promotion Lilas, nos futures fleuristes ont bien passé leurs examens : elles attendent désormais leurs résultats, qui seront validés par la Fédération Française des Artisans Fleuristes début 2023.

Enfin, le taux de satisfaction global de la formation est de **91%**. Ce taux est calculé sur la base d'une évaluation multicritère de la formation, que nos apprenti.es remplissent en sortie de formation (qualité des contenus pédagogique, animation par les formatrices, encadrement, etc.).



## Au-delà des chiffres, les effets de notre formation

Chez du Pain & des Roses, nous avons à cœur de répondre au mieux aux besoins de nos bénéficiaires. Ainsi, nous recueillons leurs avis sur la formation tout au long de celle-ci, et aussi plusieurs mois après leur passage à du Pain & des Roses : ce qu'elles ont aimé, moins aimé, ce que la formation leur a apporté, comment elles ont poursuivi leur parcours ... Cela nous permet d'adapter en permanence notre action en fonction de leurs retours. Et au-delà des chiffres qui nous permettent de calculer le taux de sortie positive, il y a des effets apportés par la formation qu'on ne peut pas quantifier mais qu'on perçoit à travers différents témoignages. Moins tangibles mais tout aussi importants, nous avons décidé de vous parler ici de cinq impacts saillants, ressortis de nos enquêtes et de nos entretiens.

### ROMPRE L'ISOLEMENT

Tout d'abord, la formation a permis aux participantes de s'ouvrir aux autres. Pour certaines, la crise sanitaire les a radicalement isolées. La formation a été un moyen de briser cet isolement. *"J'ai découvert que c'était comme une famille. Le soutien psychologique qu'on a ici. Et maintenant je ressors de la formation encore plus forte. Vous êtes des magiciennes : vous compressez le temps. J'ai*

*l'impression d'avoir passé cinq ans avec vous, vu tous les progrès que j'ai fait dans beaucoup de domaines : le français, la confiance en soi..."* témoigne une apprentie. A chaque fois, les participantes ont formé au fur et à mesure de la formation un groupe soudé et solidaire qui partage de belles valeurs de solidarité et d'entraide.

### LIBÉRER L'EXPRESSION DE SOI

L'aspect créatif de la fleuristerie ainsi que notre choix de faire des petites promotions nous permet de faire attention à tout.es et de permettre à chacun.e de s'exprimer. Cette expression peut même être rendue possible par l'intermédiaire des fleurs et de la composition florale. Une ancienne apprentie a déclaré au cours de la formation : *"Avant la formation, j'étais fermée, là, c'est la magie d'apprendre qui s'ouvre, qui se réveille"*.





## GAGNER EN FIERTÉ

La prise de confiance est un aspect qui revient régulièrement dans les témoignages. Il est primordial car nous tenons à *l'empowerment* de nos bénéficiaires. Après des parcours de vie souvent compliqués, il est valorisant pour nos apprenti.es fleuristes de se réinsérer dans le monde du travail par un métier valorisant et valorisé tel que celui de fleuriste. Une ancienne stagiaire confie : *"La formation nous a ouvertes, donné confiance. J'ai senti le groupe de plus en plus rayonnant, épanoui au cours de la formation"*. Le contact avec les fleurs peut rendre heureux.ses cell.eux qui travaillent dans ce secteur ainsi que leurs client.es. Pour nos fleuristes en herbe, pouvoir rendre les gens heureux est une source de motivation. *"Apporter un peu de joie aux gens, c'est inestimable."* explique une ancienne de la promo Lilas. Et beaucoup s'enthousiasment de pouvoir faire un métier passion. Cela leur permet d'être alignées avec elles-mêmes et avec leurs envies profondes.



## 4) AVOIR UN ESPACE À SOI

Traditionnellement, les femmes sont associées au soin. Elles viennent en aide aux autres dans leur vie personnelle comme professionnelle. La formation d'assistant.e fleuriste leur permet d'avoir un espace uniquement pour elles. C'est ce qu'à partagé une de nos apprenties : *"Grâce aux contrôles j'ai appris à prendre du temps pour moi, pour réviser, et pas à être 100% là pour ma famille. Et maintenant, le jeudi soir, j'ai appris à prendre du temps pour moi, ma famille aussi a appris à me laisser du temps."*

## 5) ÊTRE RECONNUE

Enfin, à travers notre formation, nous avons permis à ces femmes d'être entendues et reconnues. *"Avoir juste quelqu'un qui nous entend, c'est important pour des femmes comme moi."* estime l'une de nos apprenties. Chez du Pain & des Roses, nos fleuristes en herbe peuvent s'exprimer et obtenir une reconnaissance de la part de leur entourage, mais également des professionnel.le.s de la fleuristerie.

**Pour tout cela, nous travaillons à rendre notre formation et l'ensemble de nos actions toujours plus ajustées aux besoins de nos apprenti.es. Nous avons à cœur de leur proposer une formation leur apportant bien plus qu'une insertion professionnelle : c'est bien *l'empowerment* de nos futur.es fleuristes que nous visons !**



## TÉMOIGNAGE de Nissa, promotion Lilas

Témoignage de Nissa,  
apprentie de la promo  
Lilas

Au début de la formation, Nissa avait déjà une grande motivation pour le domaine de la fleuristerie : "Je suis passionnée par la nature et plus particulièrement par la flore sauvage. J'ai hâte de découvrir tous les secrets des plantes et du métier. Je suis une personne très motivée qui a une énorme soif d'apprendre afin de devenir fleuriste un jour et d'améliorer ma connaissance des végétaux. J'ai également hâte d'apprendre les techniques pour réaliser de belles créations".



Et après trois mois de formation : des dizaines d'heures de cours théoriques et pratiques, un stage, le passage et la validation du CQP, elle revient - comme chacun.e des apprenti.es du Pain & des Roses - sur son expérience à

l'association.

*"La première chose que j'ai appris c'est qu'on se tutoie, on ne se vouvoie pas. J'étais à l'aise dès le premier jour, et ça m'a encouragée à donner le meilleur de moi-même. J'ai envie de vous rendre tout ce que vous m'avez donné. Ce qui est beau c'est qu'on est toutes au même niveau, y a pas de hiérarchie. C'est dingue de tutoyer nos profs, la directrice."*

Quand on lui demande ce qu'elle a le plus aimé dans la formation, elle répond sans hésitation : *"Travailler la fleur. C'est extraordinaire. Connaître toutes ces fleurs, les styles de bouquets qu'on a fait, les compositions. C'est un bonheur"*.

*"Aujourd'hui, je peux dire que je suis fière de moi, que je peux avancer sans avoir peur, je peux dire que je suis une bonne fleuriste."*

Nissa



“ Cette formation m'a tout apporté : confiance en soi, etc. Elle a su faire surgir en moi toutes les compétences que j'avais. Et je suis fière de l'avoir faite. ” Nissa

En conclusion, Nissa déclare : *“Aujourd'hui, je peux dire que je suis fière de moi, que je peux avancer sans avoir peur, je peux dire que je suis une bonne fleuriste. Cette formation m'a tout apporté : confiance en soi, etc. Elle a su faire surgir en moi toutes les compétences que j'avais. Et je suis fière de l'avoir faite et je suis très très reconnaissante pour tout ce que vous avez fait pour moi”*.

Elle revient ensuite sur chacun des moments importants de la formation, à commencer par son stage de deux semaines chez Girls and Roses : *“C'était trop bien. Le stage m'a consolidée. Et j'ai réalisé vraiment ce qu'était le métier de fleuriste. Au delà de faire des bouquets il y a le froid, la fatigue etc. Mais ça ne m'a pas dérangée.”*

L'animation d'ateliers collectifs dans des structures sociales a également énormément plu à notre ancienne apprentie, elle compte d'ailleurs continuer à animer des ateliers aux côtés de notre chargée des ateliers collectifs : *“J'adore faire les ateliers collectifs, apporter un peu de joie aux gens c'est inestimable. C'est ça qui est beau dans les ateliers, partager un moment magnifique avec les bénéficiaires, avec les fleurs en plus. C'est l'occasion pour elles de voir autres choses.”*





## **2. NOTRE ACCOMPAGNEMENT VERS L'EMPLOI**



## **Une formation comprenant un volet dédié à l'insertion et à la posture professionnelle**

### **Un suivi individuel, intemporel et inconditionnel**

Afin de renforcer l'insertion de nos bénéficiaires, nous doublons nos formations métier de modules pour la construction de leur projet professionnel, afin de leur permettre de s'outiller pour leur retour à l'emploi (réalisation de CVs, books, entretiens d'embauche blancs...). Nous travaillons également sur leur posture professionnelle, la présentation de soi et la prise de parole en public (théâtre, jeux de rôle, etc.)

Notre suivi a pour spécificité de proposer un accompagnement intemporel et inconditionnel, afin d'accompagner au mieux les bénéficiaires tout au long de leur parcours. Il consiste à organiser des bilans réguliers et individuels pour suivre l'avancée de chacun.e dans sa recherche d'emploi. Nous organisons également des coachings avant chaque entretien qu'ils réalisent. Nos bénéficiaires peuvent également revenir vers nous dès qu'ils en ressentent le besoin, même après leur retour à l'emploi. Notre accompagnement socioprofessionnel est complémentaire du suivi effectué par les assistant.es sociaux.ales de nos bénéficiaires, avec lequel.les nous collaborons étroitement pour la levée des freins périphériques à l'emploi, avant, pendant et après la formation : solution de logement, de garde, régularisation administrative...

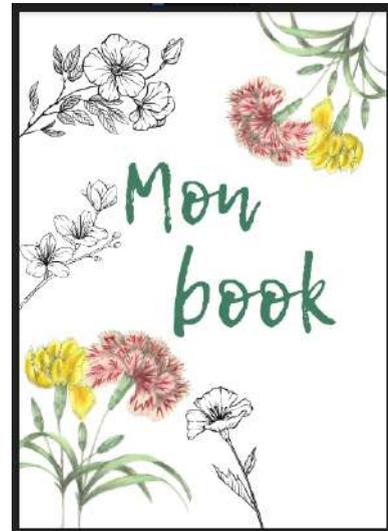




## Zoom sur la réalisation de book fleuristes

Plusieurs heures de la formation sont dédiées à la réalisation d'un book fleuriste. A chaque fois que les apprenti.es réalisent une composition florale (bouquet, composition piquée ou racinée, couronne de fleurs séchées ...) celle-ci est prise en photo.

Les apprenti.es peuvent ensuite choisir les photos qu'ils souhaitent pour les mettre dans leur book et ainsi valoriser les créations réalisées durant la formation.





## L'insertion des femmes formées : en chiffres et en graphiques



Du Pain & des Roses se pense comme une maison, dont la porte est toujours ouverte à ses bénéficiaires, même une fois la formation achevée. Nous accompagnons ainsi nos bénéficiaires sur le long terme : dans le cadre de leur recherche d'emploi, en cas de difficulté avec leur employeur.euse, dans leur évolution de carrière... Le maintien dans l'emploi est un véritable enjeu, car certain.es de nos bénéficiaires peuvent être confronté.es à des difficultés qui mettent en péril leur stabilité professionnelle : échéance du titre de séjour, garde d'enfants, problématiques de santé ou de logement... En cas de difficulté, nous continuons donc

de les recevoir, de les conseiller et/ou de les orienter pour permettre une insertion dans la durée.

Dans ce cadre, nous analysons le taux de sorties positives à + 3 mois, entre +3 mois et + 6 mois, et entre +6 mois et + 1 an.

Sur l'année 2022, notre taux de sortie positive s'établit à 69% à +3 mois (il est de 62% sur l'ensemble de nos sessions de formation réalisées depuis la création de notre Organisme de Formation). Sur l'ensemble des femmes ayant terminé leur formation à du Pain & des Roses, notre taux de sortie positive est de 74% à + 6 mois, et de 89% à + 1 an.

Nos taux de sortie positive

**69 % de taux de sortie positive à + 3 mois** pour les sessions de formation réalisées en 2022, et 62% sur l'ensemble de nos promotions, depuis 2020 (30 personnes)

**74% de taux de sortie positive à + 6 mois**, depuis 2020 (24 personnes)

**89% de taux de sortie positive à + 1 an** depuis 2020 (20 personnes)



**37,5 % des personnes en sortie positive sont en CDI à + 3 mois**

**58,8 % des personnes en sortie positive sont en CDI à + 6 mois**

Les sorties positives regroupent : les CDI, CDD, le statut d'auto-entrepreneur, les contrats d'apprentissage et de professionnalisation, les contrats d'insertion (en entreprise d'insertion, en chantier d'insertion ou en ESAT), les contrats d'intérim, l'entrée dans une nouvelle formation. Parmi nos sorties positives, les CDI représentent 37,5% à +3 mois (sur l'ensemble de nos promotions), et 58,8% à

+ 6 mois. Si on rapporte le nombre de personnes en CDI à l'ensemble des personnes formées ( en sortie positive et non positive), cela représente 20% des effectifs à +3 mois, 41,7% à +6 mois et 50% à +1 an.

Les autres sorties (non positives) sont les stages, les personnes en recherche d'emploi ou en inactivité, et les personnes dont nous sommes sans nouvelles. Nous retirons de nos sorties constatées les personnes en congés de longue durée : maternité, maladie, décision de justice.

Dans le cadre de nos enquêtes post-formation, nous analysons entre autres la situation de nos bénéficiaires, et leur répartition par type de contrat.

Sortie à + 3 mois

Retrait des sorties constatées (co...  
13,3%

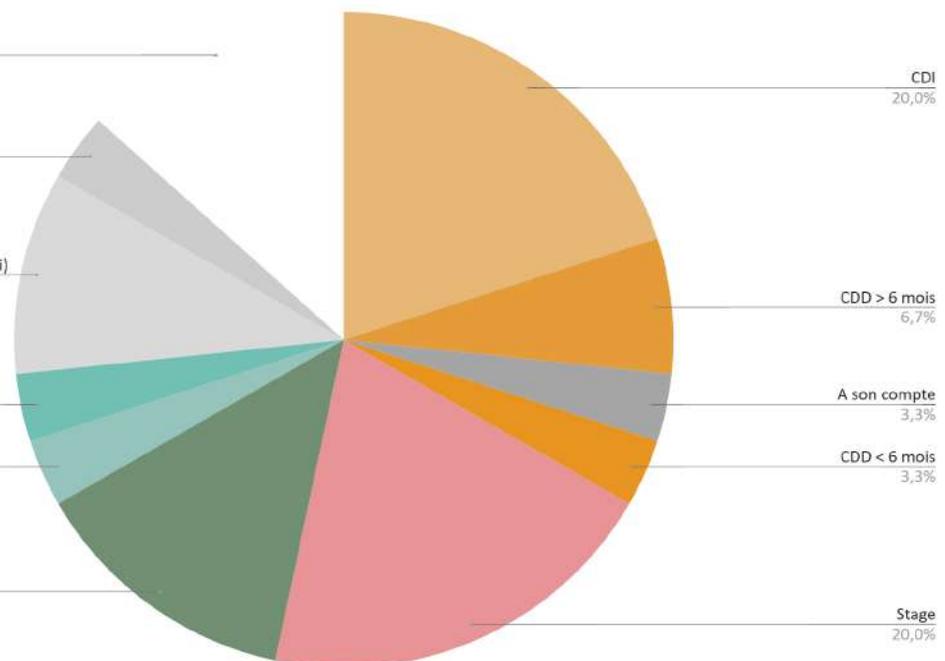
Sans nouvelles  
3,3%

Inactivité (ne cherche pas d'emploi)  
10,0%

Formation non qualifiante  
3,3%

Intérim < 6 mois  
3,3%

Alternance 6 à 12 mois  
13,3%





Sortie à + 6 mois

Retrait des sorties constatées (con...

4,2%

Sans nouvelles

8,3%

Inactivité (ne cherche pas d'emploi)

4,2%

Intérim < 6 mois

4,2%

Alternance 6 à 12 mois

16,7%

Stage

12,5%

CDI

41,7%

CDD > 6 mois

4,2%

A son compte

4,2%

Sortie à + 1 an

ESAT

5,0%

Retrait des sorties constatées...

5,0%

Sans nouvelles

5,0%

En recherche d'emploi

5,0%

Alternance > 12 mois

5,0%

Alternance 6 à 12 mois

10,0%

IAE

5,0%

A son compte

5,0%

CDD > 6 mois

5,0%

CDI

50,0%

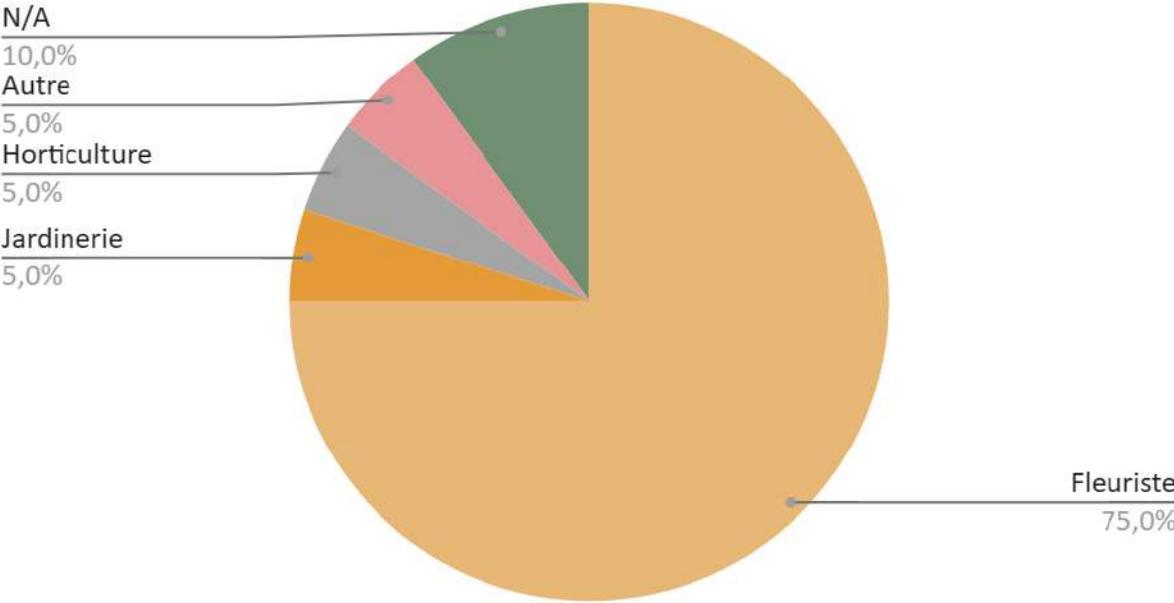


**90 % des personnes en sortie positive travaillent dans le secteur du végétal (fleuristerie, jardinerie, horticulture...)**

Concernant les secteurs dans lesquels s'insèrent nos bénéficiaires, il s'agit très majoritairement de la fleuristerie, mais aussi de la jardinerie / horticulture / pépiniéristes - une minorité des femmes réinsérées l'ont été dans un secteur différent des métiers du végétal : 86,4% des bénéficiaires en sortie positive sont dans le secteur du végétal à +3 mois, 90% à +6 mois et 94% à +1 an. Rapporté à l'ensemble des effectifs formés (en sortie positive ou non), les personnes en réinsertion dans le secteur du végétal représentent 85% à + 1 an.



**Secteur à + 1 an**





### **3. NOS ATELIERS**



## Nos ateliers d'initiation à l'art floral

Chez Du Pain & des Roses nous pensons que pour aider les femme et personnes issues des minorités de genre dans leur réinsertion sociale et professionnelle, la créativité est essentielle ! Les ateliers d'initiation fleuristes sont un excellent moyen de réunir sociabilisation, créativité et découverte du métier de fleuriste.

Nous organisons ces ateliers d'initiation à la fleuristerie dans les locaux de différentes structures sociales partenaires : missions locales, centres d'hébergement, PLIE, associations de lutte contre l'exclusion, accueils de jour, etc. Ces ateliers luttent contre l'isolement social des participant.es, et leur permettent d'acquérir de nouvelles compétences, tant techniques que psychosociales (travail de groupe, expression, etc). Ces ateliers sont aussi l'occasion de présenter le métier de fleuriste, et de déclencher une vocation avec la perspective d'une reconversion rendue possible par notre formation d'assistant.e fleuriste. Les ateliers sont pour la plupart animés par d'anciennes participantes de la formation (60% d'entre eux), qui viennent transmettre leurs connaissances et témoignent de leur expérience au sein de l'association.



“ On ne voit plus le métier pareil, je ne rentrerai plus chez un fleuriste de la même façon ”

**Témoignage d'une participante**



## Nos ateliers en chiffres et en graphiques

**35 ateliers réalisés en 2022**  
**202 bénéficiaires impliquées**

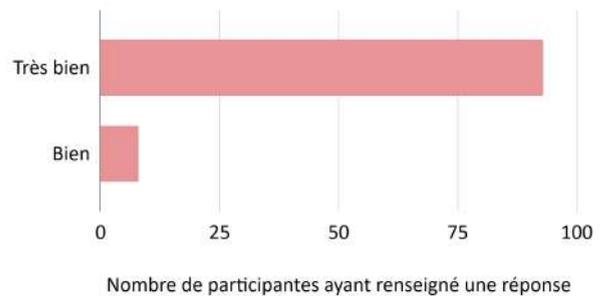
En 2022, nous avons réalisé 35 ateliers, chez plus de 25 structures partenaires. Parmi ces structures, nous comptons des associations pour l'insertion, la lutte contre la précarité, et/ou l'accès aux droits des femmes (Joséphine, ESPEREM, Maison des femmes de Paris, La Cravate Solidaire, SKIN, Moi et mes Enfants, Halage, Learning Planet Institut), des associations pour l'inclusion des exilé.es (Kabubu, Acina,

France Terre d'Asile, Refugee Food), des centres d'hébergement (l'EDVO, le CHU Plurielles, le CHRS La Colombe), des centres d'action sociale, des missions locales, des accueils de jours (Le Filon), et le PLIE. Ces ateliers ont accueilli 202 participant.es. Sur l'ensemble des ateliers, 92% évaluent la qualité de l'atelier comme étant très bonne, et 90 % expriment le souhait de participer à un nouvel atelier. Nos ateliers font également germer des vocations, avec 40 % des participant.es envisageant désormais la possibilité de s'orienter vers la fleuristerie, et 38 % souhaitant intégrer la formation professionnalisante du Pain & des Rose.

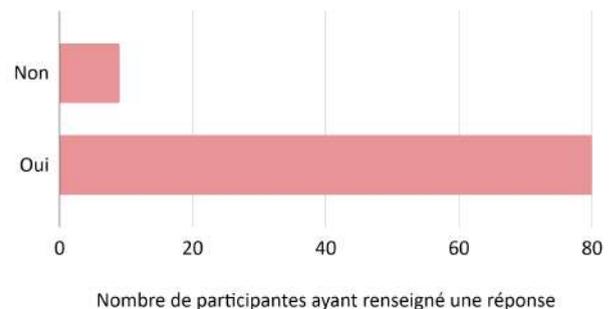
“ Ca me permet de voir que je suis quelqu'un de plus manuel, je suis fière de moi ”

**Témoignages de participantes**

Evaluation de la qualité de l'atelier par les participantes



Souhait de participer à un nouvel atelier





## ZOOM SUR...

### Zoom sur l'action Étinc'elles

La première semaine d'octobre, Du Pain & des Roses a eu le plaisir d'accueillir dans ses locaux un groupe de femmes dans le cadre de l'action Étinc'elles.

C'est à l'initiative d'Est Ensemble, Ensemble pour l'Emploi et avec le soutien de l'Union Européenne que cet atelier a pu être mis en place. L'association Ensemble pour l'Emploi accompagne des personnes éloignées de l'emploi dans leur insertion professionnelle. Elle œuvre dans le département de la Seine-Saint-Denis.

Avec le projet "Une image, un regard, un emploi", Du Pain & des Roses a pu proposer à dix femmes différents ateliers psycho-sociaux et professionnalisants. Le but était d'aider les participantes à prendre confiance en elles et en leurs capacités, de leur permettre un vrai contact avec le milieu

professionnel de la fleur et de partager un moment de solidarité.

Notre chargée des ateliers collectifs, et plusieurs fleuristes formatrices ont accompagné les participantes durant ces journées. Le mardi, les participantes ont confectionné des bouquets de fleurs. Elles ont ainsi pu s'initier au métier de fleuriste (reconnaissance de végétaux, choix des fleurs, emballage des bouquets). L'après-midi, elles ont chacune réalisé une couronne de tête en fleurs séchées. L'atelier continuait le jeudi où, toutes ensemble, elles ont réalisé un magnifique nuage et une arche en fleurs séchées. Et l'après-midi a été consacrée à une visite chez des fleuristes. C'était l'occasion de poser les questions et de s'informer sur le métier. Enfin, l'atelier s'est conclu le vendredi midi par un repas partagé où chacune a pu donner son avis sur les différents ateliers.





Ces journées ont été riches en créativité et en bonne humeur. Chacune des participantes comme des accompagnatrices a vécu une expérience enrichissante. “Je suis vraiment fière de faire un truc comme ça, magnifique.” a déclaré Fatiha.

Même si les participantes n’envisagent pas nécessairement de continuer dans le milieu de la fleur, cette expérience les a fait évoluer professionnellement. Ainsi Hafousoite a déclaré *“Si demain j’ouvre ma micro-crèche je pourrais la décorer avec des bouquets au lieu d’acheter, j’ai appris je connais la méthode, je peux décorer.”* Au final, chacune a vécu une belle aventure humaine et collective, comme Naima qui a déclaré : *“J’ai préféré travailler ensemble, c’est très important pour moi.”*



### Zoom sur N. E. X. T. to you

Au mois de mai, du Pain & des Roses a organisé un programme de remobilisation autour de la fleur au sein de ses locaux dans le 20ème arrondissement dans le cadre du projet européen N.E.X.T to you de France Terre d’Asile, à destination de femmes logeant dans leurs CADAs.

Différents ateliers y étaient proposés, les cinq participantes ont notamment pu composer des bouquets de fleurs fraîches, confectionner des couronnes en fleurs séchées, réaliser un médicis et une arche collective, mais également s’initier à la vente ! Elles furent ravies de cette initiation au métier de fleuriste : *“J’ai tout aimé du premier jour jusqu’au dernier jour. Tout était très bien, j’ai beaucoup aimé. J’ai beaucoup aimé le médicis et les couronnes, qui nous faisaient ressembler à des reines et des princesses.”* Elles furent également très fières et heureuses de pouvoir repartir avec leurs créations.

Nous chérissons les journées comme celles-ci qui mêlent fleurs et bonne humeur, créativité et positivité, elles sont la raison d’être du Pain & des Roses !



## **4. NOS ACTIONS DE SENSIBILISATION**



## Éveiller les consciences et fleurir la planète



Alors qu'en France la consommation de fleurs est ancrée dans les pratiques, il nous semble évident chez du Pain & des Roses que lutter contre les dérèglements climatiques passe également par la consommation de fleurs plus responsables.

Cela, d'autant que l'industrie de la fleur est une industrie plus que polluante et réputée, dans certaines régions du monde, comme étant peu éthique.

Ainsi, pour toutes ses activités, et dans l'optique de valoriser et de contribuer au dynamisme de l'horticulture française, du Pain & des Roses ne travaille qu'avec des fleurs 100% françaises et de saison.

Par ailleurs, notre but est de sensibiliser aux enjeux écologiques et environnementaux relatifs au marché de la fleur. En plus de proposer un module fleur durable au sein de notre formation, nous participons à divers événements dans le but de sensibiliser le grand public à ces questions.





## ZOOM SUR...

### Zoom sur le festival Ecozone

Le samedi 14 mai, du Pain & des Roses a tenu un stand au Festival EcoZone organisé par la Mairie de Nanterre, sur le thème de l'Ecoféminisme, thématique à la croisée de nos champs d'action !

Nous y avons proposé un atelier de confection de broches en fleurs séchées, et y avons animé pour la première fois notre Fresque de la Fleur qui permet de sensibiliser aux impacts sociaux et environnementaux de la consommation de fleurs non françaises et non de saison. Le but est que les participant.es placent ell.eux-mêmes les cartes sur la fresque et relient les pratiques à leurs conséquences afin de s'emparer de cette thématique complexe de manière ludique, conviviale et pédagogique.



### Zoom sur la journée de la Fleur française

Le lundi 27 juin 2022, marque la date de la Journée de la Fleur Française !

Créée en 2021 par le Collectif de la Fleur Française, elle a eu lieu en juin dernier pour la deuxième année consécutive afin de mettre à l'honneur la fleur française et les producteur.ices local.aux.

Savez-vous qu'un seul bouquet de roses importé émet autant de CO<sup>2</sup> qu'un trajet Paris-Londres en avion ? Ou encore qu'on retrouve en moyenne plus de 15 produits chimiques dans un bouquet ? Les impacts environnementaux de la production de fleurs sont multiples et encore trop méconnus du grand public.

Cette journée est ainsi l'occasion de faire découvrir les enjeux environnementaux liés à la production et l'importation de fleurs tout en faisant connaître les fleuristes engagé.es dans la filière horticole française.

Il est primordial pour du Pain & des Roses de célébrer la fleur française. Ainsi notre association a co-organisé en cette occasion avec Halage et Girls and Roses, un événement aux Amarres afin de sensibiliser les participant.es sur ces questions (Fresque de la Fleur et ateliers d'art floral).



## Du Pain & des Roses se mobilise pour les droits des femmes

### Notre engagement féministe

Du Pain & des Roses s'engage auprès des femmes. En effet, notre formation et nos ateliers d'initiation à l'art floral s'adressent à des femmes éloignées de l'emploi. Par conséquent, nous sommes particulièrement sensibles aux violences dont elles sont victimes : violences de genre, discriminations à l'embauche ...

Dans le cadre de notre formation comme de nos ateliers, nous accueillons également les personnes appartenant à des minorités de genre qui souffrent de discriminations similaires.

Notre engagement féministe nous permet d'être présentes sur certains événements qui défendent les droits des femmes et mettent en valeur leurs parcours et engagements. Nous avons par exemple participé au festival Empow'her en septembre dernier.

Pour mieux accompagner nos bénéficiaires, il est important d'être informées de la réalité des conditions des femmes et des solutions mises en place pour lutter contre les violences à leur encontre. Pour cette raison, nous avons assisté le 25 novembre dernier à une conférence, organisée à l'Unesco, qui avait pour thème "En finir avec les violences faites aux femmes". Connaître ces données afin de mieux défendre les femmes et leurs

droits nous semble essentiel. Nous avons également à cœur de sensibiliser le public à ces réalités insupportables qui devraient être connues de tous.tes.



### Zoom sur notre partenariat avec Moi et mes enfants

Du Pain & des Roses a plusieurs fois eu l'occasion d'accompagner des mères célibataires dans leur parcours professionnel, que ce soit dans le cadre d'ateliers collectifs ou au sein de notre formation. Dans ce cadre, nous avons démarré un partenariat avec Moi et mes enfants. Cette association accompagne les familles monoparentales aux travers de diverses actions : programmes d'accompagnement, ateliers thématiques, aide juridique et administrative ...

Nous avons animé des ateliers pour les parents et les enfants accueilli.es (couronne de fleurs, guirlande florale) et décoré leur tiers-lieux.



### Zoom sur notre partenariat avec SKIN

Dans le cadre d'Octobre rose, Du Pain & des Roses a proposé un atelier de fleuristerie à destination des femmes touchées par le cancer du sein. Depuis 1985 aux États-Unis et 1994 en France, la campagne Octobre rose qui a lieu chaque mois d'octobre a pour but de sensibiliser, de libérer la parole et de lutter contre le cancer du sein.

Vendredi 21 octobre, Du Pain & des Roses a organisé un atelier collectif avec Skin. Cette association accompagne des femmes touchées par le cancer dans leur reconstruction après la maladie.





## **5. NOS PERSPECTIVES DE DÉVELOPPEMENT**



## Du Pain & des Roses - Nantes

Notre petite sœur, l'association Du Pain & des Roses - Nantes, a démarré son action sur le territoire des Pays de la Loire en septembre 2021. Elle y développe des ateliers d'initiation à l'art floral et de découverte des métiers du végétal, pour des femmes et minorités de genre en situation d'exclusion. En parallèle, Du Pain & des Roses - Nantes a mis en place des activités génératrices de revenus pour assurer une part de fonds propres et proposer des prestations de fleuriste éco-responsable et solidaire sur le territoire.



### Quelques chiffres sur les ateliers pilotés entre janvier et décembre 2022 à Nantes :

25

En 2022 nous avons organisé **25** ateliers.

113

Ces 25 ateliers ont accueilli **65** bénéficiaires dont **26** ont participé à plusieurs reprises pour un total de **113** participations sur l'année 2022.

36

Les participant.es avaient entre **17** et **62** ans avec une moyenne d'âge de **36** ans

18

Nos ateliers ont fait la part belle à l'échange culturel, avec des femmes et personnes en minorité de genre issues de **18** nationalités différentes

100  
%

Les participant.es ont toutes exprimé le souhait de participer à un nouvel atelier

98  
%

L'ambiance était toujours au rendez-vous car **98%** d'entre-eux déclarent avoir adoré nos ateliers

80  
%

Pour certaines la découverte de l'art floral a déclenché une potentielle vocation car **80%** d'entre-eux envisagent de découvrir les métiers du végétal



2022 : Les moments phares de l'année	
<p><b>Janvier :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Démarrage du cycle d'initiation d'un an en partenariat avec l'Étape Insertion</li> <li>- Maintien des ateliers mensuels avec l'accueil de jour pour Femmes des Restos du coeur</li> </ul> <p><b>Février :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Test de la vente de fleurs via notre boutique en ligne pour la St Valentin</li> </ul> <p><b>Mars :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Prestation B2B avec le siège de "Maisons du Monde" à l'occasion du 8 mars (journée de lutte pour les droits des femmes)</li> </ul> <p><b>Avril :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Vente éphémère pour les particuliers au restaurant "Macoha"</li> </ul> <p><b>Mai :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1ère sortie pédagogique dans le cadre du Cycle de l'Étape à la ferme flore "Les Bellis"</li> <li>- Atelier découverte avec les salariées en insertion de "Partage 44"</li> <li>- Vente éphémère pour les particuliers au "LAB"</li> <li>- Renouvellement d'un atelier découverte auprès du "Centre Éducatif Anjorant"</li> <li>- Test de la vente de fleurs via notre boutique en ligne pour la Fête des mères</li> </ul>	<p><b>Juin :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Sensibilisation auprès des lycéens du Lycée Nicolas Appert via un atelier découverte du bouquet et la mise en place d'un grand décor pour leur Tremplin musical</li> <li>- Participation à la Journée de la Fleur Française organisée par le "Collectif de la Fleur Française" en collaboration avec <i>Du pain &amp; des roses - Paris</i></li> </ul> <p><b>Septembre :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Renouvellement des ateliers mensuels avec l'accueil de jour pour Femmes des Restos du coeur pour une durée de 9 mois</li> </ul> <p><b>Octobre :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Aménagement dans nos nouveaux locaux</li> <li>- Recrutement d'Alice en contrat d'alternance de 2 ans sur le poste d'Assistante Développement &amp; Partenariats</li> </ul> <p><b>Décembre :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Participation aux ventes flash de "L'Autre Marché" organisé par les Ecossoles</li> <li>- Intégration à l'incubateur 2023 des Ecossoles</li> </ul>

### Zoom sur nos ateliers aux Restos du Coeur

Un jeudi par mois depuis octobre 2021, l'accueil de jour pour femmes des Restos du Coeur a accueilli l'association nantaise pour faire découvrir l'art floral à 6 bénéficiaires par atelier. En tout, 58 femmes ont participé à nos ateliers, dont 12 sont revenues à plusieurs reprises. Nous avons pu y mettre en place différents ateliers sur-mesure, qui ont été l'occasion pour les participantes de développer les compétences suivantes : s'exprimer devant un groupe en français ; Ecouter les autres ; retrouver la confiance en soi, être fière et renouveler l'image de soi ; travailler en groupe ; créer du lien social avec les autres participantes ; rester concentrée

et travailler minutieusement ; créer des compositions florales unique de leurs mains ; apprendre et retenir le nom des fleurs et du matériel utilisés.

**En septembre 2022, nous avons renouvelé notre convention pour proposer à nouveau 1 atelier découverte par mois durant 9 mois.**





### **Zoom sur le Cycle d'ateliers au CHRS l'Étape**

Un 1er cycle d'initiation s'est déroulé tout au long de l'année 2022 en collaboration avec l'Étape Insertion : il s'agit de proposer des ateliers réguliers dédiés aux femmes en situation de précarité accueillies par le CHRS l'Étape pour découvrir les métiers du végétal. Nous avons pu alterner entre apprentissage de techniques d'art floral professionnalisantes et sorties pédagogiques en pleine nature. Ce projet a commencé par 2 ateliers découvertes pour créer un bouquet de fleurs fraîches par le biais duquel les participantes ont pu s'inscrire au cycle.

### **De nouveaux locaux pour du Pain & des Roses**

En avril 2022, nous avons élu domicile à Vertou, dans un petit local partagé nous permettant de stocker notre matériel et notre matière première ainsi que de confectionner toutes les créations réalisées pour nos ventes éphémères et la boutique en ligne.

Au 1er octobre, nous avons emménagé dans un local plus grand, de 111m<sup>2</sup>, dans lequel nous avons aménagé nos bureaux et notre atelier qui nous permet désormais d'y accueillir nos bénéficiaires !

### **Côté ressources humaines, l'équipe opérationnelle se construit à Nantes**

Julia Barraud, Directrice Fleuriste animatrice & coordinatrice de projet sur place, a été salariée par l'association à mi-temps pendant 6 mois depuis janvier, et est salariée à temps plein depuis juillet 2022. Alice a

rejoint l'équipe depuis octobre 2022, dans le cadre d'un contrat d'alternance en tant qu'Assistante chargée de développement et partenariats. Puis nous avons lancé le recrutement d'une personne en service civique Animation et Sensibilisation qui a rejoint l'équipe à partir de février 2023.

L'équipe de l'association parisienne du Pain & des Roses continue de soutenir l'association nantaise, en mettant à disposition une salariée, Hélià Chevrant-Breton, à disposition de l'association Nantaise un jour par semaine.





## Nos perspectives pour 2023

### Un rythme de formation accéléré

L'année 2023 sera l'année du développement de notre formation certifiante Assistant.e Fleuriste : nous prévoyons de piloter **cinq sessions de formation soit deux de plus qu'en 2022**.

La promotion 8, démarrée en décembre 2022, se finira en mars 2023. La promotion 9 se déroulera de mars à juillet, la promotion 10 se déroulera de mai à août, la promotion 11 d'août à novembre, et la promotion 12 démarrera en novembre pour se terminer en 2024.

### Le développement des cycles d'ateliers, une nouvelle brique dans notre parcours

En 2023, nous développerons les cycles de remobilisation que nous avons commencé à piloter en 2022. Ces cycles se composent de plusieurs ateliers (visites pédagogiques chez des fleuristes et des horticulteur.ices, compositions florales individuelles, décoration florale collective, initiations à la vente, compositions racinées, etc). Ils permettent aux participant.es de faire un premier pas vers l'emploi dans le cadre d'une dynamique de groupe porteuse, mais aussi d'affiner leur projet professionnel entre les différents métiers du végétal : pour celles et ceux intéressé.es par le métier de fleuriste, le cycle est aussi un tremplin pour valider l'entrée dans notre formation professionnelle. Les cycles permettent également de développer des compétences transverses et psychosociales (prise de parole, travail en groupe, etc.).

### Une équipe agrandie

Du Pain & des Roses embauche deux nouvelles salariées en 2023 ! Notre équipe salariée se composera désormais d'une directrice, une responsable du développement, une responsable des formations, une chargée d'insertion socioprofessionnelle, et une fleuriste coordinatrice des programmes de remobilisation.

Nous comptons également des services civiques (chargée d'ateliers collectifs, chargée de formation et chargée de sensibilisation) ainsi que des fleuristes-formatrices freelance et des bénévoles pour nous appuyer dans la réalisation de nos actions.



## **NOTRE MODÈLE ÉCONOMIQUE**

Nous avons obtenu la certification Qualiopi en novembre 2021, qui nous permet désormais de faire financer en partie nos actions de formation par des fonds publics de la région, dédiés à la formation professionnelle, dans le cadre de l'Aide Individuelle Régionale vers l'Emploi (AIRE). Nous bénéficions actuellement du Plan Régional d'Investissement dans les Compétences, qui finance une part importante de notre formation, sur 18 mois. Par ailleurs, la certification Qualiopi nous permet également de répondre aux marchés publics de la formation professionnelle de l'Opérateur de Compétences. A ce titre, nous avons remporté plusieurs marchés publics dans le cadre de Préparations Opérationnelles à l'Emploi Collective (POEC). En plus de ces fonds dédiés à la formation professionnelle, nous sollicitons des subventions publiques (notamment auprès de la ville de Paris) et des aides privées (auprès de fondations partenaires), afin de financer nos ateliers, notre accompagnement individuel, notre choix d'effectif réduit en formation, mais aussi l'achat de consommables et de matériaux écologiques pour toutes nos actions.

Sur l'exercice du 01/01/2022 au 31/12/2022, le total du bilan s'élève à 223 092 €, avec un chiffre d'affaires de 57 861 € et un résultat net comptable de 1 707 €  
Nous tenons ici à remercier les partenaires financiers qui nous ont permis de couvrir ces dépenses, et de faire fleurir nos projets !

## **LES AIDES PRIVÉES**

Nous remercions chaleureusement les fondations qui nous soutiennent depuis le début de notre aventure, et les nouveaux partenaires financiers qui nous ont fait confiance cette nouvelle année, et nous ont soutenus à hauteur de 44%. Un grand merci à la Fondation Gratitude, à la Fondation Agir sa Vie, à la Fondation Brageac, à la Fondation Kering, à la Fondation pour l'Homme et la Nature, à la Fondation Truffaut, à la Fondation Yves Rocher, à la Fondation Accor Solidarity, à Akane Patrimoine, à la Fondation Lucq Esperance, à la Fondation Nexity, à 1% for the planet, à Bausant Conseil, à la Fondation Nature & Découvertes (Terre d'Oc), à Léa Nature, à la Fondation Chanel, à la fondation Une goutte d'eau, et à AG2R La Mondiale.

## **LES SUBVENTIONS PUBLIQUES**

Nous remercions également les acteurs publics qui nous ont donné leur soutien cette année, et ont financé notre année 2022 à hauteur de 30%. Nous remercions tout particulièrement la Région pour son soutien, ainsi que la ville de Paris.

## **AUTOFINANCEMENT**

Notre chiffre d'affaires représente 26% de nos ressources. Il s'agit notamment du marché public avec l'OPCO-EP que nous avons remporté avec notre partenaire, Campus des Entrepreneurs - mais aussi de prestations de service réalisées auprès d'entreprises partenaires (événements, ateliers d'art floral)



## **6. NOTRE GOUVERNANCE**



## Un nouveau bureau pour du Pain & des Roses

La gouvernance du Pain & des Roses a été renouvelée lors de l'assemblée générale extraordinaire le lundi 28 novembre 2022.

L'assemblée Générale du Pain & des Roses a choisit parmi ses membres un bureau composé de :

- Deux co-présidentes : **Haïle Delesque et Anna Robba;**
- Une trésorière : **Adeline Massard-Kabinda Makaga.**

Le bureau a par la suite créé le rôle d'administratrice, occupé par Clara Sanchez.

Cette nouvelle équipe prend la suite de la fondatrice du Pain & des Roses, Marie Reverchon, qui avait jusqu'alors présidé l'association.

Notre bureau est composé de bénévoles, engagé.es sur les projets du Pain & des Roses et ayant fait fleurir nos actions les années précédentes ! Leur dynamisme et leur motivation promettent à l'association de continuer de s'épanouir !

A l'occasion de cette assemblée générale, du Pain & des Roses a également modifié ses statuts, et actualisé son objet social.





## Présentation de nos co-présidentes

**Haïle & Anna :** Nous avons toutes les deux rejoint la gouvernance en fin d'année 2022, lorsque nous avons été élues co-présidentes par l'assemblée générale extraordinaire. Mais nous étions déjà embarquées dans l'aventure bien avant cela...



*Anna*

“ Du Pain & des Roses a été l'une de mes meilleures découvertes de 2022, je suis très heureuse de pouvoir continuer à contribuer à faire pousser ce merveilleux projet ”

**Anna Robba**

**Anna :** Pour ma part, j'ai rejoint du Pain & des Roses fin février 2022, en tant que service civique chargée de plaidoyer et de sensibilisation. J'ai ainsi travaillé main dans la main avec l'équipe pendant plusieurs mois et participé à de nombreux projets !



*Haïle*

“ Du Pain & des Roses est un projet coup de cœur dans lequel je suis engagée aussi bien pour des raisons sociales qu'écologiques ”

**Haïle Delesque**

**Haïle :** J'ai rejoint l'aventure en 2021 pour aider lors de la campagne de levée de fonds. Je suis restée proche de l'association, et ai décidé d'accepter la co-présidence avec Anna. Je m'occupe actuellement des sujets de représentation, RH et de gouvernance.

**Haïle & Anna :** Nous avons ainsi toutes les deux suivi cette année 2022 de très près !



## Notre équipe

### NOTRE ÉQUIPE SALARIÉE



**Amandine JEANNIERE**  
Responsable de l'insertion  
Référénte handicap  
Référénte administrative



**Alexane HEREDIA**  
Directrice



**Hélla CHEVRANT-BRETON**  
Responsable du développement



**Maya HABOTT**  
Coordinatrice des programmes de remobilisation

**En cours de recrutement**  
Chargée d'insertion  
Socio-Professionnelle

### NOS MERVEILLEUSES SERVICES CIVIQUES DE 2022



**André FLORENCIA**  
Chargée des ateliers collectifs



**Orianne PIPARD**  
Chargée des ateliers collectifs



**Anna Robba**  
Chargée de sensibilisation et de communication



**Ségolène GUIHENEUF**  
Chargée de sensibilisation et de communication



**Clara Sanchez**  
Chargée de formation



**Lilou HOARAU**  
Chargée de formation



**Marie CHAUVEAUX**  
Chargée des ateliers collectifs



**Solène COLIN**  
Chargée de sensibilisation et de communication



**Ilona TRIAIRE-BRISSAUD**  
Chargée de formation

### ET DE 2023

### Nos formatrices externes



**Vanessa MAGDELEINE**  
Formatrice



**Clémence MAREAU**  
Formatrice



**Véronique GUELLEC**  
Référénte pédagogique et formatrice



## 7. NOS PARTENAIRES



## **NOS PARTENAIRES OPÉRATIONNELS**

Nous comptons sur un réseau de plus de 300 structures sociales franciliennes : Centres d'Hébergement et de Réinsertion Sociale, Centres d'Hébergement d'Urgence, Centres d'Accueil de Demandeurs d'Asile, Accueils de jours, Missions Locales, PLIE, Pôle Emploi, associations de lutte contre la précarité. Ces structures sociales sont à la fois des prescriptrices (elles nous orientent des femmes et personnes en minorité de genre intéressées par une entrée en formation), mais aussi des partenaires pour organiser des ateliers et des cycles de découverte pour leurs bénéficiaires.

Nos actions de formation mobilisent différents partenaires, pour permettre à nos bénéficiaires de découvrir l'environnement du métier de fleuriste, de la graine au bouquet. Nous réalisons notamment des visites pédagogiques dans des chantiers d'insertion horticoles/pépiniéristes (ex : Halage, Pépins Production), et dans des fermes florales urbaines (ex : Veni Verdi).

Nous disposons d'un réseau de fleuristes solidaires, prêt.es à accueillir nos bénéficiaires en stage, et auprès desquel.les nous diffusons les profils des apprenti.es formé.es dans la perspective d'une possible embauche.

Nous travaillons en lien avec les acteurs institutionnels : la région, la ville de Paris, Pole Emploi, l'opérateur de compétences (OPCO-EP), etc.





## NOS PARTENAIRES FINANCIERS





**LA FABRIQUE**  
Abeille Assurances

**E&+**  
ENTREPRENDRE & +

Philanthropes  
déclencheurs  
d'impact social

## NOS PARTENAIRES INSTITUTIONNELS

FONDATION  
**CHANEL**

ING 



## NOS LABELS ET CERTIFICATIONS

  
**MINISTÈRE  
DES SOLIDARITÉS  
ET DE LA SANTÉ**  
*Liberté  
Égalité  
Fraternité*



Financé par   
**MINISTÈRE  
DU TRAVAIL,  
DE L'EMPLOI  
ET DE L'INSERTION**  
*Liberté  
Égalité  
Fraternité*



  
**PRÉFET  
DE LA RÉGION  
D'ÎLE-DE-FRANCE**  
*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

 **Région  
île de France**

 **SERVICE  
CIVIQUE**  
Une mission pour chacun  
au service de tous

 **pôle emploi**  **PCO EP**  
Opérateur de compétences  
des Entreprises de Proximité



## 8. ANNEXES



## Revue de presse

### Sélection

🌹 31/12/22 - **L'Info Durable** “Des femmes éloignées de l’emploi initiées au métier de fleuriste éco-responsable”, à retrouver [ici](#)

🌹 02/12/22 - **Le Labo de l'ESS** “Du Pain & des Roses : faire fleurir la justice sociale et écologique”, à retrouver [ici](#)

🌹 06/12/21 - **Fondation pour la Nature et l'Homme** “Une école pour fleurir l’avenir des femmes et de la planète”, à retrouver [ici](#)

🌹 06/10/21 - **Les Éclaireurs** “Des fleurs écologiques et solidaires, on dit forcément oui !”, à retrouver [ici](#)

🌹 07/09/21 - **La Vie** “Une formation de fleuriste pour faire refleurir la confiance en soi”, à retrouver [ici](#)

🌹 07-08/21 - **Femmes ici et ailleurs** “Des fleurs pour se réinventer”, à retrouver [ici](#)

🌹 25/02/21 - **Féminin bio** “Un souffle d’espoir pour les femmes demandeuses d’asile, avec du Pain & des Roses”, à retrouver [ici](#)

🌹 26/11/19 - **Infos migrants** “Femmes migrantes : des fleurs pour panser les blessures de l’exil”, à retrouver [ici](#)

🌹 02/07/18 - **One Heart** “Cette association forme les réfugiées et migrantes au métier de fleuriste”, à retrouver [ici](#)

🌹 09/05/18 - **50-50** “Du Pain & des Roses : un avenir pour les femmes demandeuses d’asile”, à retrouver [ici](#)

🌹 09/05/18 - **50-50** “Du Pain & des Roses : un avenir pour les femmes demandeuses d’asile”, à retrouver [ici](#)



## Contact

Alexane Heredia -  
*Directrice du Pain & des  
Roses*  
[alexane@dupainetdesroses.org](mailto:alexane@dupainetdesroses.org)

## Retrouvez-nous

 [Instagram](#)

 [Facebook](#)

 [LinkedIn](#)

 [Site internet](#)