



2021 FAALİYET RAPORU

AĞUSTOS 2022

CEVDET İNCİ EĞİTİM VAKFI



inci
vakfı
Cevdet İnci Eğitim Vakfı

İÇİNDEKİLER

03

Rapor Hakkında

04

Güç Kaynağı'nın Mesajı

07

Mütevelli Heyet & Yönetim Kurulu
Üyelerimiz & Ekibimiz & Komite Üyelerimiz

15

Eğitim Programlarımız

30

Teşvik Programlarımız

37

Ağ Kurma Programlarımız

41

Kaynak Yaratma Çalışmalarımız

49

Kurumsal Yönetim ve Risk Yönetimi

RAPOR HAKKINDA



Değerli Okuyucular,

Cevdet İnci Eğitim Vakfı olarak, 36. yılımızı da Covid-19 küresel salgın sürecinde yaşanan tüm kısıtlamalara ve olumsuzluklara rağmen, sunulan şartlara uygun tasarladığımız çalışmalarımızla, gururlu bir şekilde tamamladık.

Yeni faaliyet yılımızı yarıladığımız şu günlerde, paydaşlarımızın destekleri ile **“Hayallerinden Heyecan Duyan Bir Toplumda Yaşamak”** arzusuyla gerçekleştirdiğimiz tüm çalışmalarımızı anlattığımız 2021 Faaliyet raporunu sizlerle paylaşmaktan büyük bir keyif ve mutluluk duyuyoruz.

2021 yılı bizler için, 2020 yılından daha fazla katma değer yaratan, sürdürülebilir bir sivil toplum örgütü olma yolunda başlattığımız kurumsallaşma çalışmalarımıza hızla devam ettiğimiz bir yıl oldu.

Raporda, sunulan 12 aylık faaliyet takvimi öncesinde başlayan ve halen devam etmekte olan faaliyetlerimize ait geçmiş ve bugünün verilerine yönelik de referanslar verdik.

İletişim ve etkileşim halinde olduğumuz tüm paydaşlarımıza bir adım daha yakın olabilmek amacıyla süre giden vakıf faaliyetlerimizin ilerleyen yıllarda entegre rapor örneğine dönüşmesine yönelik çabamız artarak devam edecektir.

İnci Vakfı Ekibi





GÜÇ KAYNAĞI ECE ELBİRLİK ÜRKMEZ'İN MESAJI

Değerli Paydaşımız,

2021 yılında 5 ana başlıkta topladığımız hedeflerimizde; çocuk ve gençlere, üretkenlik için gerekli 21. yy becerilerinin kazandırılması, sanat ve bilim programlarına erişilebilecek özgür deneyim alanları yaratılması, akran öğrenimi ile deneyimlerin nesiller arası aktarılması, yerel ve uluslararası iş birlikleriyle projeler geliştirilmesi ve projelerimizin mümkün olduğunca kendi kaynağını yaratarak sürdürülebilir olmaları yer aldı.

Son yıllarda yaşadığımız pandemi sürecinde İnci Vakfı olarak yeniliklere hızla adapte olarak dijitalleşmeye ayak uydurduk. Projelerimizi ve etkinliklerimizi aksatmadan devam ettirmek için farklı ve yeni yollar denedik. Ekibimizin, çocuklarımızın ve gençlerimizin özverili çalışmaları için hepsine şükranlarımı sunarım.

Sizlerin destekleri ile daha nice başarılarla imza atmak dileğiyle...



TUTKUMUZ



Hayalimiz;

Hayallerinden heyecan duyan bir toplumda yaşamak...



Hedefimiz;

Eğitim ekosistemine çok yönlü destek vererek bugün ve geleceğe hizmet etmek...



Hareketimiz;

Hayallerin hedeflere dönüşüp heyecanla hayata geçirilmesi için ilham veren deneyimler tasarlamak....

DEĞERLERİMİZ

ilhamla

saygıyla

heyecanla

istikrarlı

cesaretle

öğrenerek

Birlikte sorumluluk alır

heyecanla üretiriz

renklerle

ahenkle

güvenle

sevgiyle

deneyimlerle

YAKLAŞIMIMIZ

İnsanın kendisini güçlendirmesine fırsat verip, kendi gücünü keşfetmesine destek oluruz.



PUSULAMIZ

Biz hayallerinden heyecan duyan bir toplum için
BİRLİKTE SORUMLULUK ALIR HEYECANLA ÜRETİRİZ.

Hayallerin, geleceğin umut veren dünyasına ulaşmadaki yegâne araç olduğuna inanıyoruz!

Farklı fikirlerin ve deneyimlerin **ahenk** oluşturduğu bir ekosistem için çalışırız.

Hayal kurmak her şeyden önce bir özgürlüktür. Bu özgürlüğü yaşarken ve savunurken, başkalarının hak ve özgürlüklerine **saygı duymak**, toplumda birlikte nefes aldıklarımızın haklarını da göz etmek, kollamak ve adil olmak bizim için önceliklidir

Karşılaştığımız her bireye, aklımıza düşen her fikre, yaşadığımız her deneyime karşı **heyecan** duyarız.

Heyecanlarımız bizim harekete geçmemizi sağlar ve yeni duygu deneyimlerine yol açar.

Hayalleri gerçeğe dönüştürmek uzun ve engebeli bir yol. Bu yolda denemek, yanılmak, hata yapmak o hayalden vazgeçmediğimiz sürece bizi sadece daha iyiye götürür. Bu sebeple biz **deneyimlerle** daha iyi ve daha güzele erişeceğimizi bilerek adımlarımızı atarız.

Heyecanla üretmeyi bir sorumluluk sayar ve bunu **istikrarlı** bir biçimde sürdürürüz.

Bütün bilgi ve tecrübemizi **sevgiyle** çoğaltarak, çocuklarımızın geleceğini inşa ederiz.

Bilimin ve teknolojinin tüm kaynaklarını kullanır, deneyimlerle **öğrenerek** yarınlara ilerleriz.

Tüm **renklerin** bizimle olduğunu biliriz.

Hayallerden gerçeklere giden yolda **cesaretle** ve birlikte yürümenin önemi bilir ve cesur olmaya teşvik ederiz.

Güvenin sonsuzluğuna aşinayız ve birlikte sorumluluk alırız.

Hepimizin enstrümanından çıkan sesleri farklı olsa da aynı **ahenk**le birleşiriz.

Doğadan, çevremizden, en çok da birbirimizden **ilham** alarak öğreniriz.



MÜTEVELLİ HEYETİ

DAİMİ ÜYELER



Neşe GÖK

İnci Holding A.Ş.
YK Başkanı



Ümit İNCİ ELBİRLİK

ÜNEL A.Ş.
YK Başkanı



Şerife İNCİ EREN

İnci Vakfı
Onursal Başkanı



Meral İNCİ ZAIM

Zaim A.Ş.
YK Başkanı



Perihan İNCİ

İnci Holding A.Ş.
YK Üyesi



MÜTEVELLİ HEYETİ

DAİMİ OLMAYAN ÜYELER



Gülçin TEKİN

Maxion İnci Jant Grubu
Ortak Fonksiyonlar Direktörü



F. Müjde ÇETİN

Spring Global Consultancy
Kurucusu



Kadir KAYMAKÇI

İnci GS Yuasa
İcra Direktörü



Aydın Buğra İLTER

Avukat



Yasemin TUTAL

İnci'den Gönüllü



YÖNETİM KURULU ÜYELERİMİZ

ASIL ÜYELER



Ece ELBİRLİK ÜRKMEZ

Güç Kaynağı



Perihan İNCİ

Hayal Ortağı



Meral İNCİ ZAIM

Hayal Ortağı



Şerife İNCİ EREN

Onursal Başkan



Aygül AKAR ÖNAL

Hayal Ortağı

YEDEK ÜYELER



Elif EREN

Hayal Ortağı



Elif İÇÖREN

*İnci Holding A.Ş.
İK ve Kurumsal İletişim
Direktörü*



Filiz İNELER

*İnci Holding A.Ş.
YK Genel Sekreteri*



DENETİM KURULUMUZ

ASIL ÜYELER



Ümit İNCİ ELBİRLİK

ÜNEL A.Ş.
YK Başkanı



Güliz ULUAĞAÇ

İnci Holding
Kıdemli Müdür, İç Denetim



Gülçin TEKİN

Maxion İnci Jant Grubu
Ortak Fonksiyonlar Direktörü

YEDEK ÜYELER



Cengiz HÜR

İnci Holding
Kıdemli Hukuk Müşaviri



Batur Asmazoğlu

İnci Holding
Finans ve Mali İşler Direktörü



EKİBİMİZ



Pinar AYAZ KOÇER

Simyacı



Ecem ARGÜDEN

İletişim Sihirbazı



İlknur KAVRUK

Hazinedar



Nesrin YORULMAZ

İletişim Sihirbazı



Nurdan DOĞANAY

Dönüşüm Mimarı



Berfin AYDIN

Sosyal Maliyeci



İsmail KOCAÇAL

Kaptan



Tolga AKIN

Notaların Sihirbazı



Sevede KURMEN

Kaynak Mucidi



KOMİTELERİMİZ

Kurumsallaşma Komitesi

Komitenin Amacı:

Kurumsallaşma Komitesi, İnci Vakfı'nda kurumsal yönetim süreçlerinin uyumlu, etkin ve verimli bir biçimde uygulanması ile yönetim mekanizmalarının geliştirilmesi konularında çalışır.

Komite Üyeleri:

Başkan: Ece Elbirlik Ürkmez
Üyeler: Yasemin Tural, Filiz Morova İneler, Pınar Ayaz Koçer, Ecem Argüden

İletişim Komitesi

Komitenin Amacı:

Vakfın tüm paydaşlarıyla iletişiminin strateji ve ilkelerine uygun olarak belli bir yıllık plan doğrultusunda güncel ve karşılıklı etkileşim halinde ilerlemesini sağlar.

Komite Üyeleri:

Başkan: Perihan İnci
Üyeler: Oya Erkal, Burcu Buket Tosun, Ece Doğru Tuyan, Hüseyin Sayın, Halis Hakyememoğlu, Özlem Eren, Hasan Özkapu, Umur Ozan, Ecem Argüden

Proje Geliştirme Komitesi

Komitenin Amacı:

İnci Vakfı'nın stratejisine bağlı olarak gelecekte ulaşmak istediği hedeflere uygun projeleri belirler ve bunlara uygun kaynakları planlar.

Komite Üyeleri:

Başkan: Ece Elbirlik Ürkmez
Üyeler: Yasemin Tural, Sergenç İneler, Selçuk Karaata, Ela Burcu Uçel, Cesim Zeydan, Hayri Karadaş, Nur Eda Kasap Süslü, Pınar Ayaz Koçer

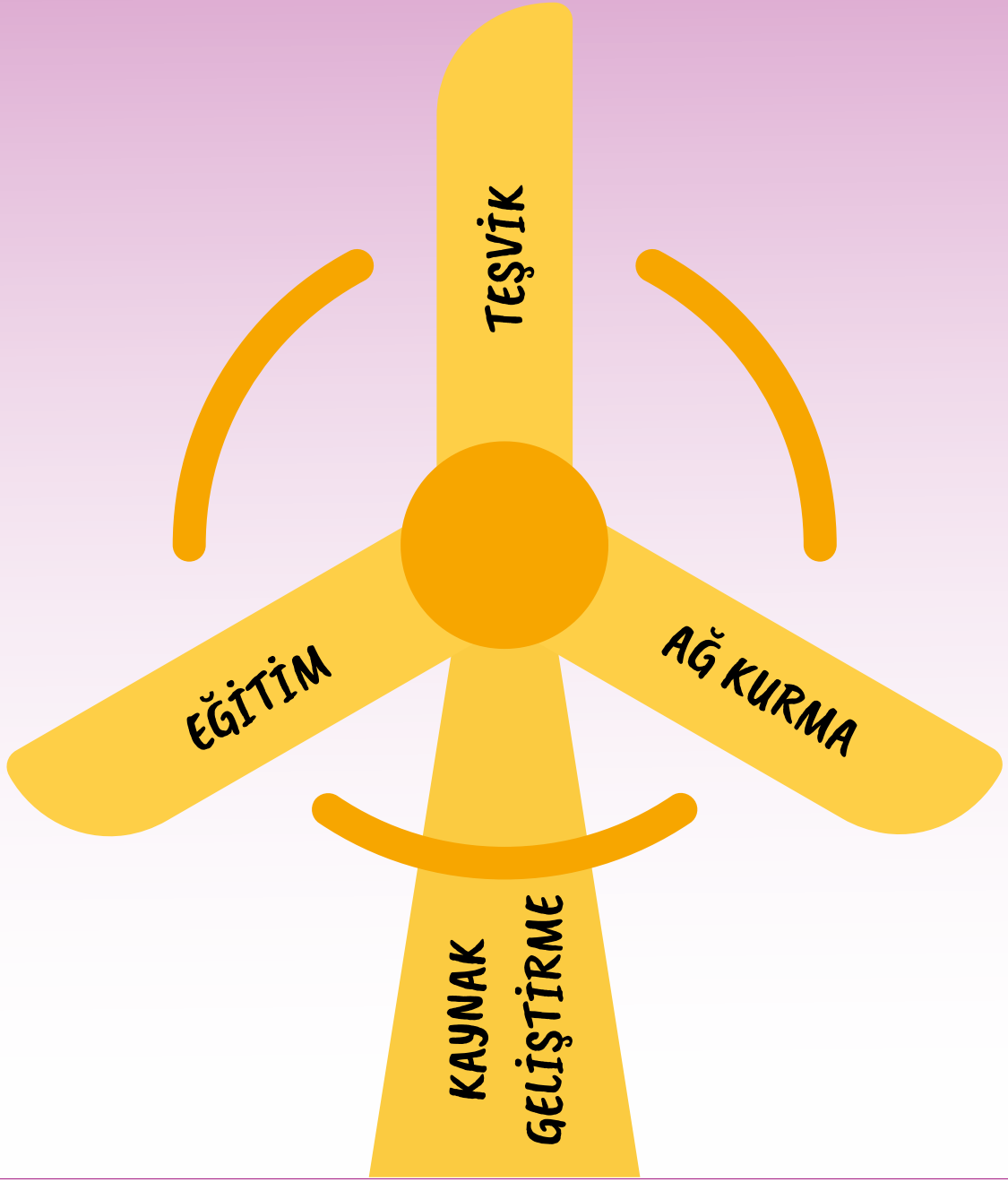




PROGRAMLARIMIZ

Vakıf olarak ilk yıllarımızda, Ege Bölgesi başta olmak üzere tüm Türkiye’de her yaşta öğrenciye yönelik eğitim bursları ile yurt, okul ve eğitim tesisleri gibi kalıcı eserlere odaklandık.

Son 6 yıldır, bu faaliyetlere ek olarak yaş ve odak gruplarına göre farklılaşan eğitim, teşvik ve ağ kurma programlarını eş zamanlı olarak yürütüyoruz.



EĞİTİM PROGRAMLARIMIZ

1. İnci Vakfı Çocuk Orkestrası
2. Yunusemre Mesleki Eğitim Merkezi İnci Vakfı - Maxion İnci Şubesi
3. Kod'İnci
4. Gezici Kütüphane

inci
vakfı

İNCI VAKFI ÇOCUK ORKESTRASI

2016 yılı Ocak ayında kurulan İnci Vakfı Çocuk Orkestrası, çalışmalarına 2021 yılında da yine Bornova Belediyesi ve Barış İçin Müzik Vakfı Ortaklığında, İzmir'in Naldöken Bölgesinde yaşayan sanat eğitimlerine maddi olarak erişimi sınırlı olan 6-18 yaş arasındaki öğrencilere yönelik müzik eğitimleri ile devam etmiştir.

Sürdürülebilir Kalkınma noktasında; Nitelikli Eğitime Erişim ve Eşitsizliklerin Azaltılması amaçlarına hizmet eden orkestrada; herhangi bir sınıfa, etnik kökene veya yeteneğe bakılmaksızın bireylerin müzik eğitimine açık erişimlerinin sağlanması felsefesini güden El Sistema Metodolojisini benimsenmiştir.

İleride yurt dışında okuyup ünlü bir müzisyen ve müzik öğretmeni olup çocuklara sanatın ne olduğunu öğretmek istiyorum.

İnci Vakfı Çocuk Orkestrası Öğrencisi Sahra Sariatun

Bilgi, algılama, bellek, akıl yürütme, problem çözme, kavrama ve düşünme gibi süreçleri kapsayan bireyin bilişsel gelişimine, müziğin katkısı ve önemi göz önünde bulundurularak oluşturan orkestranın kuruluş amacı; çocukların kültür ve sanat etkinliklerine açık erişimini sağlamak, akran ve topluluktan öğrenme yolları ile onların sosyal, kültürel ve sanatsal becerilerini arttırmaktır.

Orkestra aracılığıyla; katılımcı öğrencilerde, topluluk olma bilincinin yaratılması, karşılaşılan zorlukların aşılması noktasında farklı bakış açıları geliştirilmesi, problemlere odaklanmak yerine problemin çözüm ortağı olunması konularında gelişim sağlamak amaçlanmıştır.

Tüm bunların ışığında çalışmalarını sürdüren orkestranın 2021 yılında pandemi nedeniyle Ağustos ayı sonuna kadar sanal ortama taşınan prova ve eğitim süreci Eylül ayı itibari ile yüz yüze ve sanalın bir arada olduğu hibrit bir program ile devam etmiştir.



İNCI VAKFI ÇOCUK ORKESTRASI

Pandeminin öğrencilerde yarattığı olumsuz etki ve motivasyon düşüklüğünün sanal ortam aracılığıyla orkestra üyesi arkadaşları ve öğretmenleri ile sağlanan sık görüşmelerle azaltılması amaçlanmış, bu dönemde öğrencilerin prova programlarına ve buluşmalara büyük oranda katılım sağladıkları gözlemlenmiştir. Orkestra çalışmalarına ek olarak Yaren Kooperatifi işbirliği ile yine farklı yaş grubu orkestra öğrencilerine yönelik 8 haftalık bir program ile İnsan Hakları, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Gelenek, Kültür , Halk Müziği, Çocuk Hakları, Ekoloji ve Teknoloji konularında sanal katımlı atölyeler düzenlenmiş, Kolaj Etkinliği yapılmış, oyunlar ile İngilizce ve Masal atölyeleri gerçekleştirilmiştir.



2022 HEDEFLERİ

- Etki ölçümlenmesi ve Etki Yönetiminin uygulanması
- 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı ile 29 Ekim Cumhuriyet Bayramı Konserlerinin seyircili olarak gerçekleştirilmesi
- Öğrenci sayısının artırılması
- Sosyal becerilerini geliştirici eğitim programlarının düzenlenmesi



İNCI VAKFI ÇOCUK ORKESTRASI

Pandemi kısıtlamaları nedeniyle 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı Konseri dinleyicileri ile sanal ortamda gerçekleştirilen sürpriz bir mini konser ile buluşmuştur. Candan Erçetin solistliğinde Türkiye'nin farklı bölgelerinden çocuk ve gençlik korolarının eşlik ettiği mini konser İnci Vakfı resmi sosyal medya hesaplarından yayınlanmış, 10 farklı koronun seslerini ve müziklerini kattığı konser büyük beğeni toplamış, yayın 65.000 kişi tarafından izlenmiştir.

Mini konsere eşlik eden korolar;

- Lüleburgaz Belediyesi Çok Sesli Çocuk Korosu ve Sevgi Korosu
- İstek 1915 Çanakkale Okulları
- Artvin Çocuk Korosu
- Ödemiş Belediye Çocuk Korosu
- Trabzon Beşirli IMKB Ortaokulu Korosu
- Ayvalık Zeytin Çekirdekleri Korosu
- İnci Vakfı Çocuk Orkestrası
- Denizli Pamukkale Eğitim Vakfı Özel PEV Okulları Çocuk Korosu
- İzmir Ödemiş Belediye Çocuk Korosu
- Adana Çukurova Üniversitesi Devlet Konservatuvarı Ortaokul Korosu



Tüm Belediyelere, öğrencilere ve Candan Erçetin'e teşekkürlerimizle...



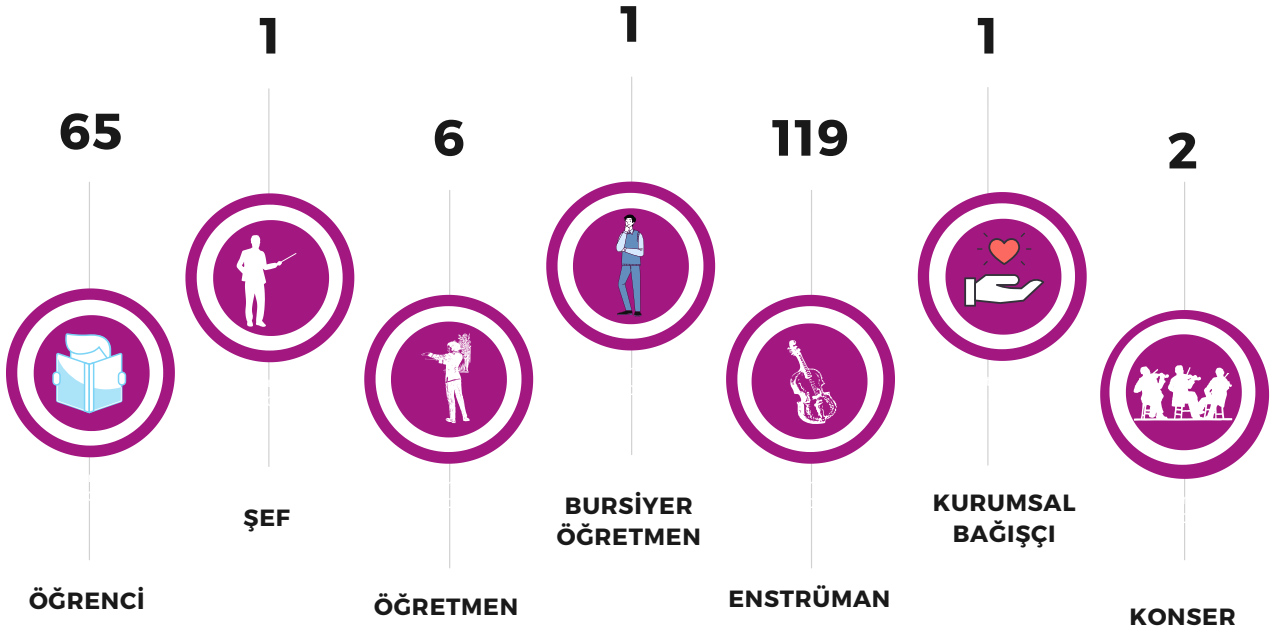
İNCI VAKFI ÇOCUK ORKESTRASI

PROJE ORTAKLARI



2021-SAYILARLA ORKESTRA

Proje, sürdürülebilir kalkınma amaçlarından nitelikli eğitim ve eşitsizliklerin azaltılması iş kapsamına girmektedir.



YUNUSEMRE MESLEKİ EĞİTİM MERKEZİ İNCİ VAKFI-MAXION İNCİ ŞUBESİ

2017 yılında, Manisa Bölgesinde yaşayan, eğitimini mesleki eğitim alanında sürdürmek isteyen lise öğrencilerine yönelik faaliyetler yürütmek amacıyla İnci Vakfı, Maxion ve MEB işbirliğinde kurulan Yunus Emre Mesleki Eğitim Merkezi İnci Vakfı Maxion İnci Şubesi; iş ve üretim dünyasında ihtiyaç duyulan nitelikli ve eğitilmiş eleman açığının kapatılmasına destek vermektedir. Üretim faktörlerinin daha verimli kullanılmasını sağlayan tecrübe, bilgi ve beceri gibi değerlerin toplamı olarak kabul edilen beşeri sermayeye Türkiye’de mesleki ve teknik eğitim yoluyla katkı sağlayan meslek okulları ve çıraklık merkezlerinin önemine inanıyor ve bu noktada Çıraklık Merkezimizin hem öğrenci bazında hem de kapasite bazında gelişimi için çalışmalar yürütüyoruz. Nitelikli CNC Operatörü yetiştirmeyi amaçlayan eğitim merkezine 2021-2022 Eğitim Öğretim yılı için 2’si kız toplam 15 yeni öğrenci alınmış, 2021 yılı Haziran ayında 10 kişilik ilk mezun grubunu vermiş, mezun olan gençlerin 8 tanesi İnci Holding Grup şirketlerinde istihdam edilmiştir. Ege, Manisa Organize Sanayi Bölgesi başta olmak üzere Türkiye’nin farklı sanayi bölgelerinin ihtiyaç duyduğu kalifiyeli teknik eleman istihdamına katkı sağlamayı amaçlayan Merkezimizin 2021 yılında toplam 58 öğrencisi bulunmaktadır.



YUNUSEMRE MESLEKİ EĞİTİM MERKEZİ İNCİ VAKFI-MAXİON İNCİ ŞUBESİ

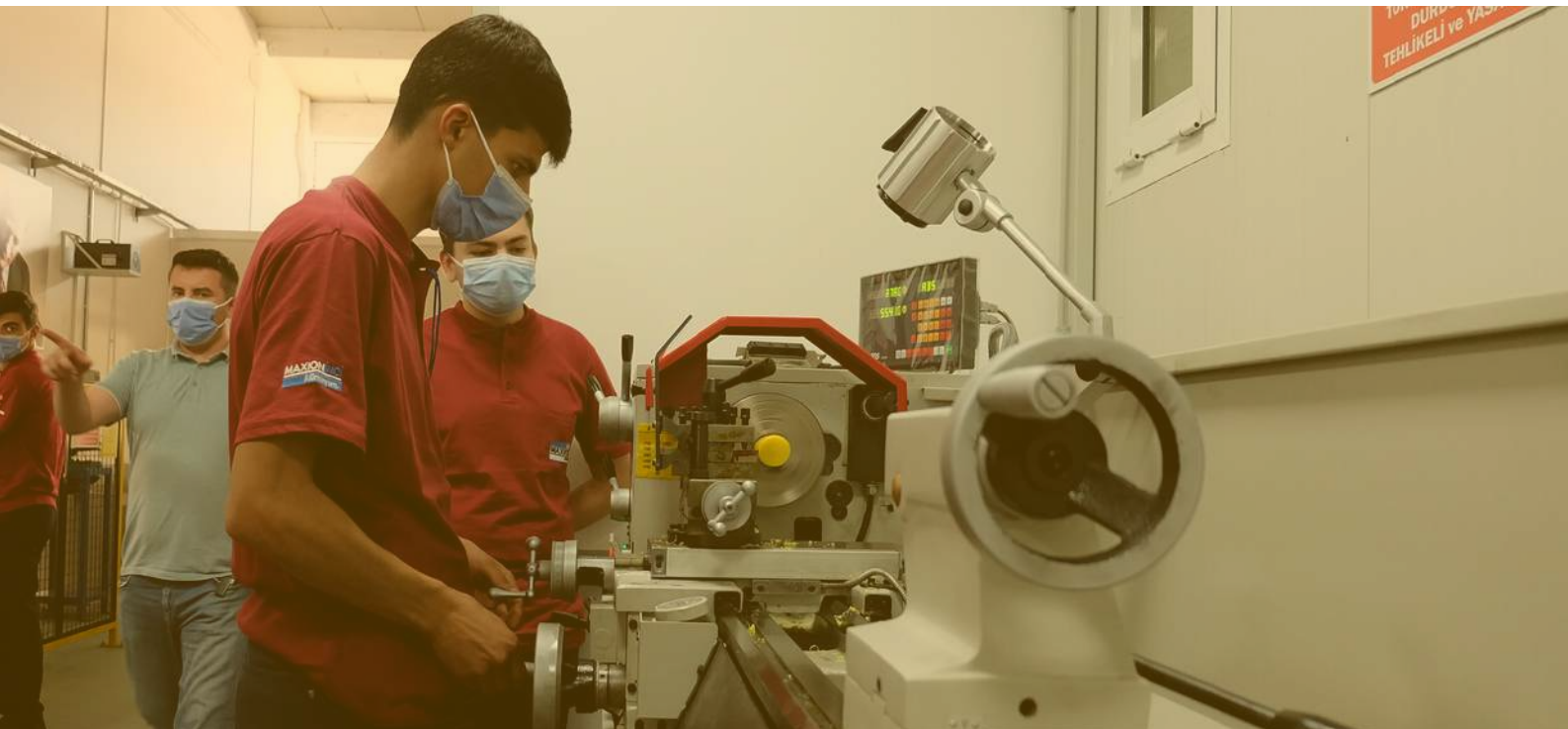
Merkezde Milli Eğitim Müfredatı programının uygulanmasının yanı sıra CNC Operatörlüğüne yönelik teknik eğitimler de alınmaktadır. Öğrencilerini teknik anlamda olduğu kadar sosyal beceriler noktasında da geliştirmek isteyen merkezimizde 2021 yılında ilk kez merkeze yeni başlayan tüm 9. sınıf öğrencilerini kapsayacak şekilde bir Sosyal Beceri Geliştirme Programı uygulanmıştır. 10 kişilik öğrenci grubuna 12 hafta süresince sanal ortamda olacak şekilde,

- İlişkilerim, Davranışlarım ve Temelleri, Davranışlarımı Nasıl Yönetebilirim?
- Kendim Yönetebiliyorum-İçimdeki Güç (İç Motivasyon)
- Stres ve Olumsuz Duygular, Bunlarla Başa Çıkma Yöntemleri
- İletişim Becerilerinin Temelleri
- Sunum Becerileri
- Çatışmalar ve Zor Kişilerle Başa Çıkma
- Empati
- Neredeyim, Nerede Olmak İstiyorum, İş Dünyası Nasıl bir Yer?
- Kişisel İmaj
- Ekip Çalışması ve Liderlik

konularında atölyeler düzenlenmiştir. Programın başında ve sonunda katılımcı öğrencilere yönelik eğitimlerin etkisi ve gerçekleşen ilerlemenin takibi amacıyla testler düzenlenmiş, gelişim raporları oluşturulmuştur.

2021 Temmuz – Ağustos ayları arasında 9. ve 10. sınıf öğrencilerine yönelik MOSTEM aracılığıyla STEM ve Arduino eğitimleri sağlanmış, eğitimlerin her yıl yeni 9 ve 10. Sınıflar için tekrarlanması noktasında planlamaya alınmıştır.

Sürdürülebilir Kalkınma noktasında, Nitelikli Eğitim, Eşitsizliklerin Azaltılması ile İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme amaçlarına hizmet etmek amacıyla kurulan merkezin



YUNUSEMRE MESLEKİ EĞİTİM MERKEZİ İNÇİ VAKFI-MAXİON İNÇİ ŞUBESİ



2022 HEDEFLERİ

- 2021-2022 yılı eğitim öğretim yılı için merkeze yeni alınacak öğrencilerin tamamının Sosyal Beceri Geliştirme Eğitim programına dahil edilmesi,
- Yeni alınacak öğrenci noktasında kız öğrenci sayısının artırılması,
- Çıraklık Merkezi kapasitesinin artırılması.



YUNUSEMRE MESLEKİ EĞİTİM MERKEZİ İNCİ VAKFI-MAXİON İNCİ ŞUBESİ

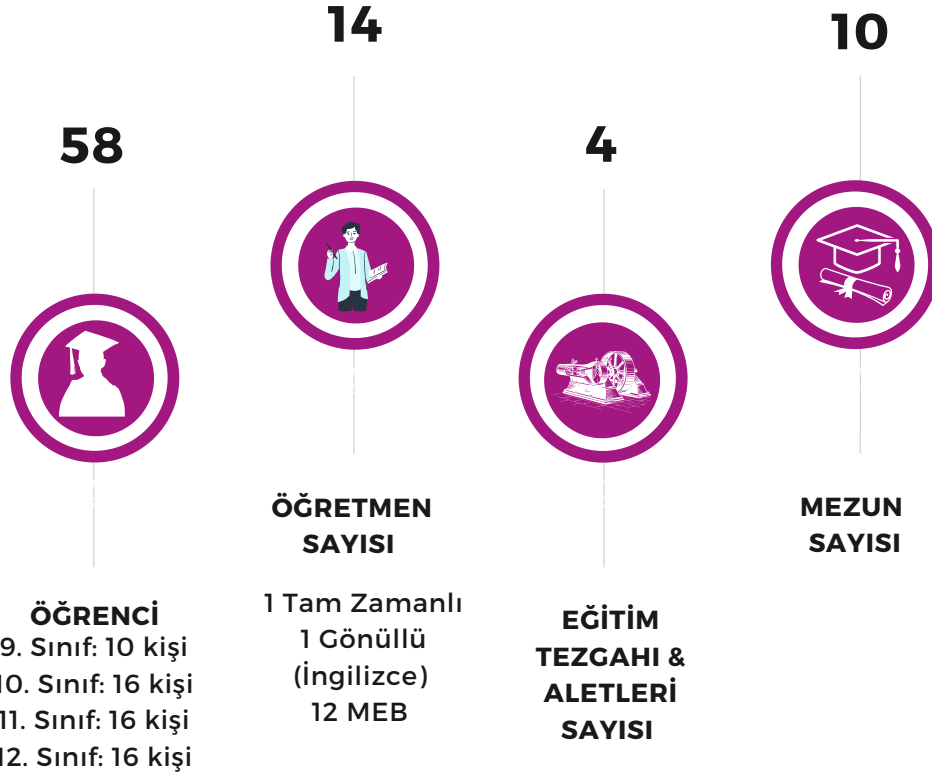
PROJE ORTAKLARI



Manisa Yunusemre Mesleki
Eğitim Merkezi

2021-SAYILARLA MESLEKİ EĞİTİM MERKEZİ

Proje, sürdürülebilir kalkınma amaçlarından nitelikli eğitim ve insana yakışır iş ve ekonomik büyüme kapsamına girmektedir.



KOD'INCI PROJESİ

Çocuklara matematik, bilim, problem çözme, takım çalışması, proje bazlı düşünme, yaratıcı sanatlar ve daha pek çok alanda beceri kazandıran, onların algoritmik ve tasarım odaklı düşünmelerine fırsat tanıyan kodlama eğitimi 2020 yılından bu yana İnci Vakfı bünyesinde yürütülen projeler arasında yer almaktadır.

2020 yılında pilot bir uygulama ile 9. ve 10. sınıf lise öğrencilerine yönelik 18 hafta süreyle temel seviyede Faz 1 Arduino Eğitimleri sağlanmış 2021 yılında ise, eğitimlerin 2. fazı olan Arduino ile ileri seviye eğitimleri tamamlanmıştır. Faz 1 katılımcıları öğrenciler ile dışarıdan programa dahil edilecek öğrenciler bir değerlendirme sürecinden geçirilmiş, belirlenen toplamda 18 öğrenci programa dahil edilmiştir. Pandemi dönemi kısıtlamaları nedeniyle sanal ortamda 18 haftalık program içeriği oluşturulan 2 grup için uygulanmıştır. Sadece lise öğrencilerinin katılabildiği program; elektronik tasarım ve ileri seviye programlamayı aktaran bir içerik ile sunulmuştur. Program ile öğrenciler fiziki olarak devre tasarlamış, gerçek yazılım araçları ile tasarladıkları devrenin yazılımını oluşturma imkanı bulmuşlardır. Faz 1 eğitim programında öğrenilen temel bilgilerin üzerine ileri seviye yazılım uygulamaları ile gelişmiş tasarımlar yapılmış ve tasarladıkları ürünleri kendileri programlamışlardır.

Eğitimlerin tamamlanmasının ardından Temmuz ayında öğrencilerle ilk kez yüz yüze bir araya gelinmiş ve Kontak Yenilikçi Öğrenme Merkezi'nin ev sahipliğinde dönem sonu yarışması düzenlenmiştir. 2 yıl süre ile Kodinci Projesi kapsamında temel ve ileri seviye Arduino eğitimlerini tamamlayan 18 öğrenci, oluşturdukları çalışma gruplarıyla ürettikleri ürünlerini bağımsız jüri üyelerine sunmuşlardır.



KOD'INCI PROJESİ



Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, Eğitim ve Sağlık konularında çalışmalarını sunan öğrenci gruplarından proje günü süresince;

- Telefonda kullanım takibi yapılabilecek akıllı serum, akıllı ilaç,
- Çocuklara yönelik toplumsal cinsiyet eşitliği, etik kurallar ve insan hakları konusunda farkındalık arttırmaya yönelik elektronik tabanlı bilgi yarışması modülü,
- Okul öncesi eğitim grupları için kodlama üzerine öğrenme kiti,
- Akıllı yaya geçiti,
- Trigonometri öğrenme kiti,

gibi farklı konularda projeler üretilmiştir. Ürünlerini bağımsız uzmanlara sunan öğrenciler projelerinin gelişimi için öneriler almış, yine aynı öğrenciler 2022 yılında Kodınci Projesi 3. fazı olan Eğiticinin Eğitimi Programına katılım hakkı kazanmışlardır.

2021 yılı Eğitim Programı yine Temmuz ayında Gazıemir Belediyesi ev sahipliğinde gerçekleştirilen sertifika programı ile sona ermiştir.

2022 HEDEFLERİ

- Eğitici Eğitimlerinin tamamlanması
- Eğitim olan öğrenciler ile akran ya da küçük yaş öğrenci eğitimlerine başlanması



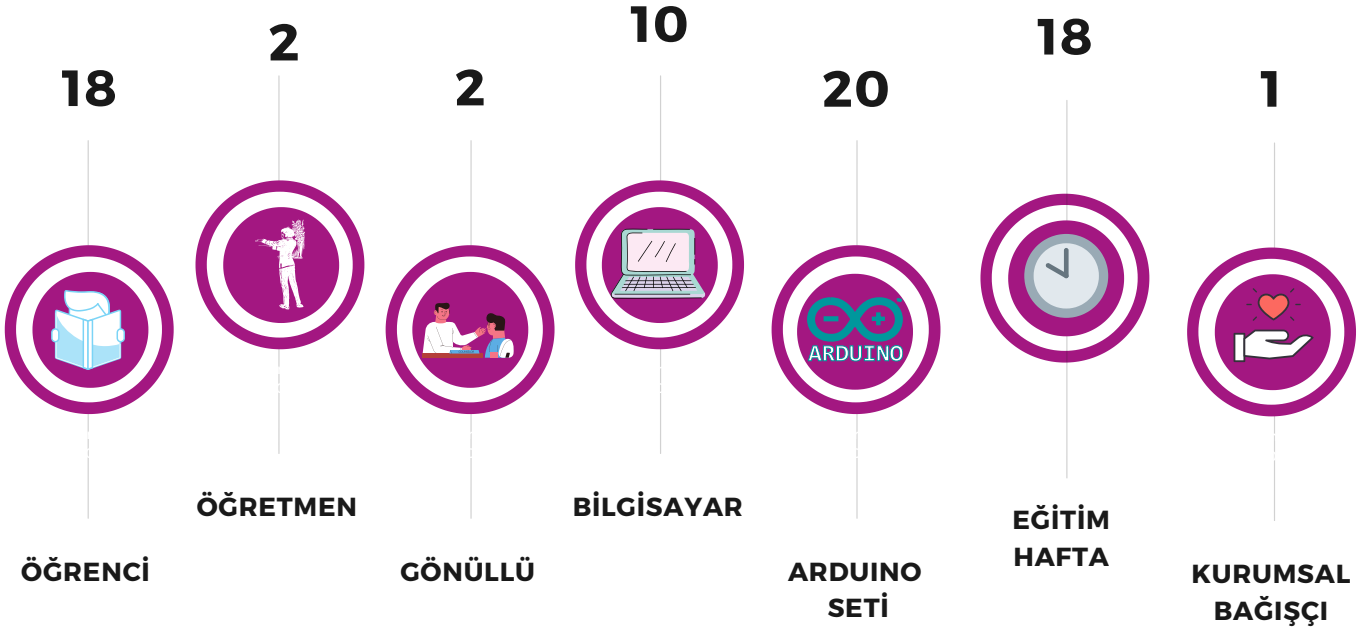
KOD'INCI PROJESİ

PROJE ORTAKLARI



2021-SAYILARLA KOD'INCI

Proje, sürdürülebilir kalkınma amaçlarından nitelikli eğitim ve insana yakışır iş ve ekonomik büyüme kapsamına girmektedir.



GEZİCİ KÜTÜPHANE

2015 yılından bu yana İzmir İl Turizm Müdürlüğü ve ISUZU tarafından yürütülen Gezici Kütüphane Hizmetinin amacı; nitelikli, üretken bireyin yetişmesi noktasında imkanları kısıtlı bölgelerdeki öğrenci ve velilere kütüphane aracılığıyla kitap okuma alışkanlığı kazandırarak, kitap okumayı teşvik ekmektir. Bu amaçla yürütülen kütüphane hizmetlerine 2021 yılında pandemiden kaynaklı okulların kapalı olması ve sanal ortamda eğitimlere devam edilmesi nedeniyle Eylül 2021 tarihine kadar ara verilmiştir. Hedef grup olan ilkokul öğrencilerine aktif ulaşımın mümkün olmadığı 2021 yılı içinde Mayıs ayı itibari ile Herkese Kitap Vakfı ile yapılan işbirliği ile 6 ay süre ile devam eden “ Kitap Kardeşim Olur musun?” kitap bağış kampanyası gerçekleştirilmiştir.



25 Mayıs 2021 itibariyle Bornova, Karşıyaka, Konak ve Çiğli Belediyeleri'nin destek verdiği çeşitli durak noktalarındaki yerini alan Gezici Kütüphanemiz, Yeni eski fark etmeksizin bağışlamak istenen çocuk ve yetişkin kitaplarını bağışçılarımız Bornova Cumhuriyet Meydanı, Karşıyaka Anıt Meydanı, Çiğli Cumhuriyet Meydanı, Konak ve Alsancak Vapur İskelesi ile Konak Meydan'dan bizlere ulaştırdılar. Kampanyaya bağış yolu ile destek vermek isteyen hayal ortaklarımız, internet sitemizde yer alan hesaplara bağışlarını ileterek kitap almamıza katkı sağladılar. Bağışlanan her kitap sayesinde çocuklar ve gençler arzu ettiği kütüphaneye bir adım daha yaklaştı ve 6 okula 6000 kitap ulaştırarak hedefimizi gerçekleştirdik.



GEZİCİ KÜTÜPHANE

Kampanyanın sona ermesine karşın devam eden kitap gönderimlerini kabul etmeye devam ederek ek 1000 kitap ile de yine imkanları kısıtlı bir ilköğretim okulumuzda kütüphane kurulmasını sağladık. Kitapların Herkese Kitap Vakfı'na ulaştırılması noktasında grup şirketlerimizden Yusen İnci Lojistik, lojistik desteği sağlamıştır.

Yaz aylarından Kitap Kardeşim Olur musun? kampanyasına ek olarak 2021 yılında İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü ve Karabağlar Kaymakamlığı ile yapılan protokol ve İzmir Atatürk İl Halk Kütüphanesi işbirliği ile Karabağlar Bölgesinde "Yüzme Bilmeyen Kalmasın" Projesi kapsamında Karabağlar Kaymakamlığı koordinasyonunda kurulan seyyar havuzların bulunduğu okullar ve Gençlik Merkezi'nde yaz okulu döneminde de Gezici Kütüphane hizmeti devam ettirilerek yaz döneminde de çocuklarımıza ulaştırılmıştır.

Eylül ayında okulların açılmasıyla Karabağlar Bölgesinde yer alan 20 ilköğretim okuluna yönelik hazırlanan program ile haftanın 4 günü olacak şekilde ziyaret programları gerçekleştirilmiştir. Yine gezici kütüphane hizmeti sunduğumuz okullardaki velilerimizle bir araya gelerek Vakıf gönüllülerinin sunumuyla "Kadın Öğrenirse Aile Mutlu Olur" başlıklı atölyemizi düzenledik.



GEZİCİ KÜTÜPHANE

PROJE ORTAKLARI

ANADOLU ISUZU



2021-SAYILARLA GEZİCİ KÜTÜPHANE

Proje sürdürülebilir kalkınma amaçlarından nitelikli eğitim ve eşitsizliklerin azaltılması kapsamına girmektedir.



TEŞVİK

PROGRAMLARIMIZ

1. Genç Gelişim Eğitim & Burs Programımız
2. Okul ve Eğitim Kurumlarına Desteklerimiz
3. Cevdet İnci Teşvik Ödülleri

GENÇ GELİŞİM EĞİTİM & BURS PROGRAMI

2021 yılında 36. yılını geride bırakan Vakfımız kurulduğunu ilk günden bugüne eğitim masraflarını karşılama konusunda desteğe ihtiyacı olan, akademik anlamda başarılı öğrencilere burs imkanı sağlamaktadır. Vakfın bünyesinde farklı kategorilerde burs imkanları bulunmaktadır. Burslarımız doğrudan vakıf kaynaklı olduğu gibi bağışçılarımız/destekçilerimiz aracılığıyla da sağlanan kaynaklar ile genişletilmektedir. Vakfın doğrudan kaynağından sağlanan destekler yurt içindeki devlet üniversitelerinde lisans düzeyinde eğitim alan öğrencilerimize yönelik iken şartlı bağışçı desteklerimiz ile lisans düzeyindeki üniversite öğrencileri olduğu kadar ilköğretim, lise ve yüksek lisans düzeyindeki öğrenciler de desteklenebilmektedir.

Vakfımızın burs programının sadece maddi destek sağlayan bir program olmaması, desteklenen lisans düzeyindeki üniversite öğrencilerinin sosyal uyum becerilerini geliştirmenin yanı sıra, iş hayatına hazırlık sürecine destek olacak şekilde tasarlanan eğitim programı ile desteklenmesi 2020 yılı itibari ile esas alınmıştır. Bu bağlamdan oluşturulan Genç Gelişim Eğitim Programı ilk olarak 2020- 2021 yılı eğitim öğretim yılı süresince lisans düzeyindeki bursiyer gençlerimize yönelik olarak sanal ortamda bir araya gelinerek gerçekleştirilmiştir. Çalışmanın sanal ortamda yapılması farklı bölgelerdeki öğrencilerin bir araya gelmesine imkan tanımış, gençlerin aynı okullarda olan arkadaşları ile tanışarak birbirlerinden öğrenme ve deneyimlerini aktarma süreçlerine destek olunmuştur.



GENÇ GELİŞİM EĞİTİM & BURS PROGRAMI

Önemse, dahil ol ve birlikte sonuç üret” üç ana kazanımı ile yola çıkarak hazırlanan Genç Gelişim Programı kapsamında 2021 yılında;

- Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
- Sosyal Sorumluluk ve Gönüllülük
- Etik İlkelerin Artan Önemi ve Etik Liderlik
- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları
- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği
- Tasarım Odaklı Düşünme
- Kişisel Farkındalık (kendini anıma, öz saygı)
- Etkili İletişim ve Pozitif Değişim
- Gençlik Değişim Programı ve Avrupa Gönüllülük Programı
- Block zincir ve Dijital Dönüşüm
- Etkili Yazışma ve İletişim Teknikleri başlıklarında sanal atölyeler gerçekleştirilmiştir. Bu atölyelere ek olarak yine Programa dahil olan üniversiteli bursiyerlerimizin kendi belirledikleri 3 farklı konuda sektör buluşmaları düzenlenmiştir. Özellikle üç ve dördüncü sınıf öğrencilerimiz için alanlarına göre oluşturulan konu başlıklarında gerçekleştirilen sanal buluşmalar, öğrencilerin merak ettikleri alanlarda sorularını aktarabilecekleri ve alan profesyonellerinin deneyimlerini ilk ağızdan duyabilecekleri bir ortam sağlanması mümkün olmuştur.



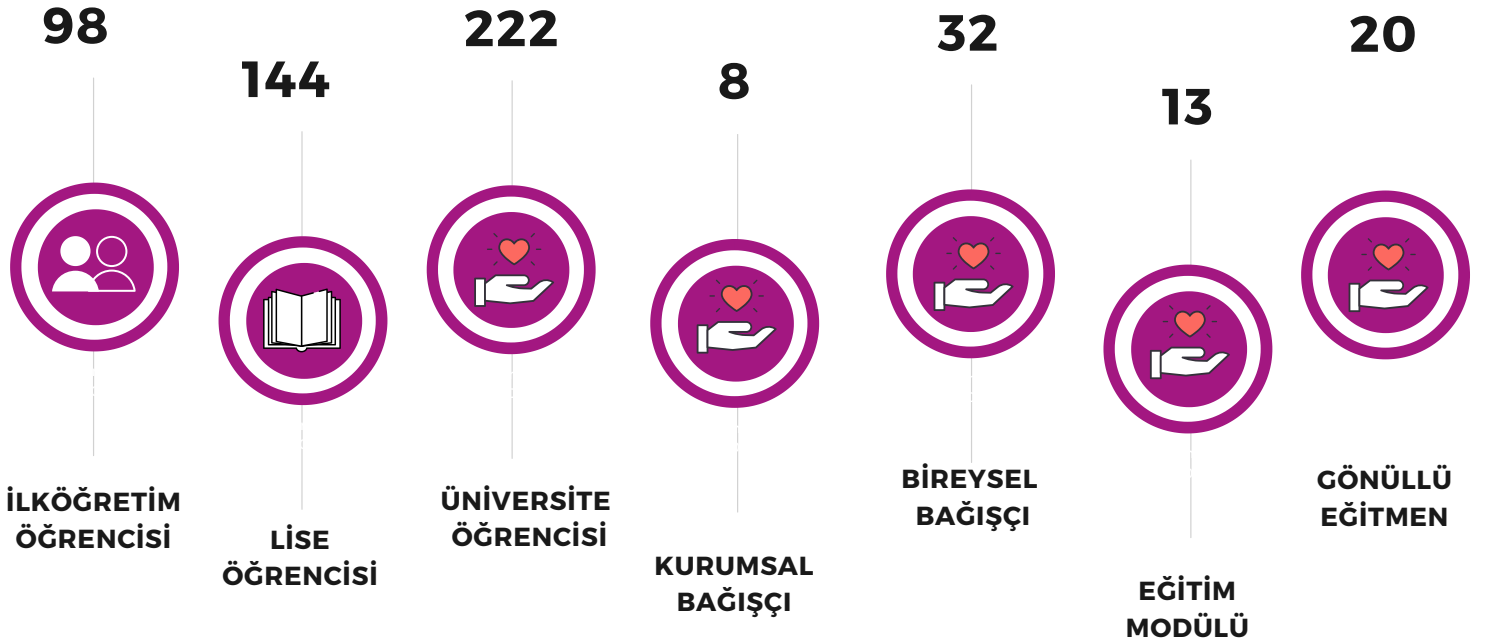
GENÇ GELİŞİM EĞİTİM & BURS PROGRAMI

Önemse, dahil ol ve birlikte sonuç üret kazanımları ile yola çıkılan programın amacı; katılımcı öğrencilerde bireysel farkındalığın artırılması, gelişim yollarında kendilerine destek olmak ve üreten bireyler olma yolunda mentörlük edebilmektir. Genç Gelişim Eğitim ve Burs Programından yararlanan öğrenciler ile 2020 yılı döneminde başlayan yakın temas 2021 yılında da devam etmiş, her ay için düzenlenen 2 farklı konudaki atölyelerle bir araya gelinmiş, ihtiyaçları dahilinde kendileri ile bire bir görüşmeler yapılmıştır. Program dâhinde gerçekleştirilen atölyelerin yanı sıra üniversiteli bursiyerlerimizden kendi belirleyecekleri bir sivil toplum örgütü, platform ya da oluşum içinde yer alarak gönüllü bir sosyal sorumluluk projesinin parçası olmaları teşvik edilmekte bu noktada sosyal sorumluluk ve gönüllülük kavramlarına yönelik yönlendirmeler yapılmaktadır.

2022 HEDEFLERİ

- Genç Gelişim Eğitim ve Burs Programı atölyelerinin faydalanıcı bursiyer öğrencilerin sınıflarına ve Vakıfla girdikleri ilk temas yılına göre gruplandırılması
- Eğitim programına lise seviyesindeki öğrencilerin de dahil edilmesi, lise grubu için bir eğitim programı tasarlanması

2021-SAYILARLA GENÇ GELİŞİM EĞİTİM & BURS PROGRAMI



OKUL VE EĞİTİM KURUMLARINA DESTEKLERİMİZ

Cevdet İnci Eğitim Vakfı eğitim ekosisteminin güçlenmesine katkıda bulunmayı kurulduğu ilk günden bu yana düzenli olarak çalışma alanlarından biri haline getirmiştir. Bu destekler sadece finansal destekler ile kalmayıp dönemsel paydaşlık ve proje ortağı olarak da çeşitlenmektedir. Bu ortak çalışmalarla ortaya çıkan etkileşim öğrencilerin deneyimlerini de zenginleştirmektedir.

KENTİMİZ İZMİR DERNEĞİ

KONTAK Yenilikçi Öğrenme Merkezi bünyesinde çocuk ve gençlere bilimi sevdirmek ve öğrenme süreçlerine katkı sağlamak üzere düzenlenecek atölyeler için ekipman ve malzeme teminine yönelik, eğitim amaçlı katkıda bulunulmuştur.

DEĞİŞİM LİDERLERİ DERNEĞİ

Değişim Liderleri Derneği'nin Kıvılcımlar Programı'na verdiğimiz desteğe 4 yıldır devam ediyoruz. Bu programa dahil olan her yıl 8 genç kadın bursiyerimizin, 8 ay boyunca kişisel gelişim eğitimleri alarak liderlik becerileri gelişmiş, toplumda kadın-erkek eşitliğinin önemini bilen, soran ve araştırarak öğrenmeyi benimseyen bireyler olmalarını hedefliyoruz.

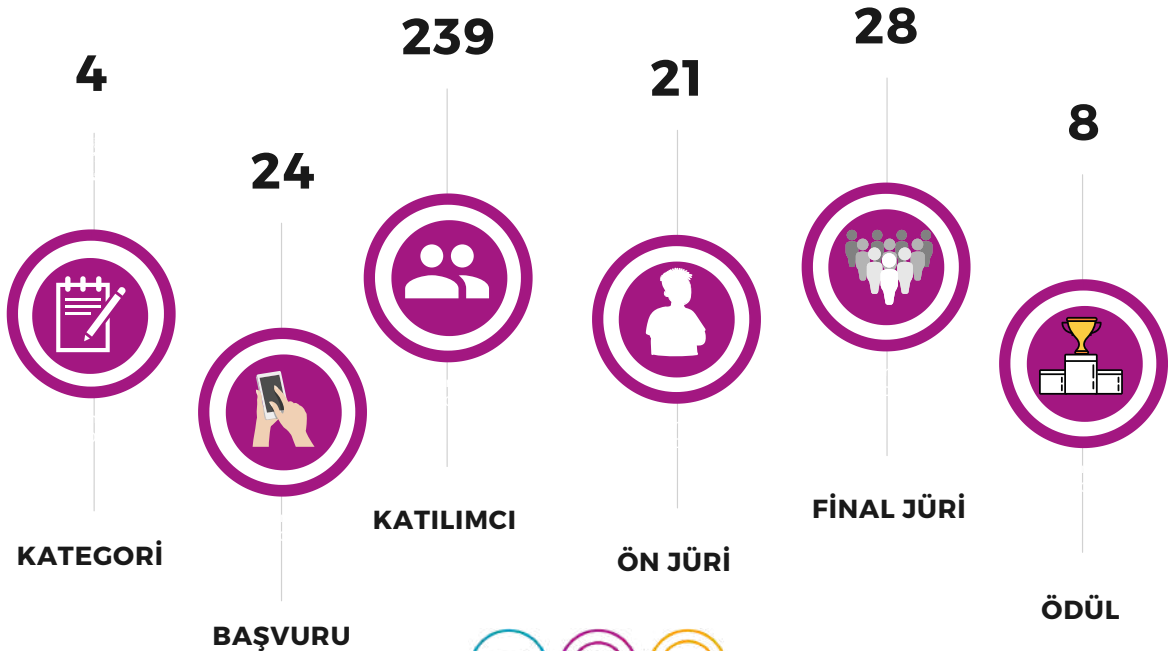


CEVDET İNCİ TEŞVİK ÖDÜLLERİ

2005 yılından bu yana her yıl, İnci Holding'e bağlı grup şirketlerimizde çalışan, çalıştığı şirket ve birimde üretimi, verimliliği ve hizmet kalitesini artırıcı bir faaliyeti somut olarak kanıtlanan, yeni teknoloji geliştiren ekiplerin "Cevdet İnci Teşvik Ödülleri" ile takdir edilmesini sağlıyoruz. Süreç ve üretim verimliliği, hizmet kalitesi alanında çalışanlarımız projeleriyle başvuruda bulunuyor, Grup bünyesindeki üst düzey yöneticiler ve bağımsız uzmanlardan oluşan jüri; Arge/ Ürge, Üretim, Hizmet ve İnovasyon kategorilerinde, birbirinden değerli projeleri titizlikle değerlendiriyor. Kazanan projeler ekip olarak ilgili kategorideki ödülün sahibi oluyor ve grup şirketleri nezdinde bu değerli projelerin paylaşılması ve yeni çalışmalara ilham vermesi sağlanıyor. 2020 yılında bir ilk olarak "Kurumsal Sosyal Sorumluluk" alanındaki projeleri de sürece dahil ettik. Bu sayede çalışanlarımızın sosyal farkındalıklarını artırmayı, çalışan gönüllülüğü yoluyla topluma olan katkılarını daha fazla öne çıkarmayı, iyi uygulama örneklerini şirketlerimiz arasında daha yakından tanımayı ve tanıtmayı hedefliyoruz. Bu kategoriyi desteklemek amacıyla her sene çeşitli seminer ve eğitimler de düzenlemeye devam edeceğiz.



2021-SAYILARLA CEVDET İNCİ TEŞVİK ÖDÜLLERİ



CEVDET İNCİ TEŞVİK ÖDÜLLERİ

ÖDÜL ALAN PROJELER VE EKİP LİDERLERİ

Kurumsal Sosyal Sorumluluk Kategorisi 1.lık Ödülü
İnci GS Yuasa - AKUT Mert Küçükyumuk Lojistik Merkezi
Ezgi GENÇER

Üretim Kategorisi 1.lık Ödülü
Maxion İnci Çelik - TÜNEL-Montaj Hatları Parça Yükleme Sistemi
Ali YALÇIN

Üretim Kategorisi 2.lık Ödülü
İnci GS Yuasa - Waterbath
Burak BARLAS

Hizmet Kategorisi 1.lık Ödülü
İnci GS Yuasa - İncineering Technologies
Musa ÇINAR

Hizmet Kategorisi 2.lık Ödülü
Maxion İnci Alüminyum - Bakımda Dijitalizasyon
Murat SAÇLI - Yiğitcan BALIKÇIOĞLU

Arge-Ürge Kategorisi 1.lık Ödülü
Maxion İnci Alüminyum - Dijital Dönüşüm İzlenebilirlik Makine Öğrenimi
Tayanç ERDEMLİ

Arge-Ürge Kategorisi 2.lık Ödülü
Maxion Jantaş - chARGE
Uğur Poyraz

İnovasyon Özel Ödülü
Maxion İnci Alüminyum - Dijital Dönüşüm İzlenebilirlik Makine Öğrenimi
Tayanç Erdemli



AĞ KURMA PROGRAMLARIMIZ

1. Gönüllülük Çalışmalarımız
2. Kamu Kurumları ve Yerel Yönetimler ile Ortaklıklarımız

GÖNÜLLÜLÜK ÇALIŞMALARIMIZ

İZMİR EKONOMİ ÜNİVERSİTESİ GÖNÜLLÜLÜK ÇALIŞMALARI



STK ve üniversiteler arası sinerji için geliştirilen iş birliği kapsamında, İzmir Ekonomi Üniversitesi'nin Gönüllülük Çalışmaları dersinde 17 üniversiteli genç 8 hafta boyunca Vakfımızdaki gönüllülük çalışmalarına katıldı. 2 gruba ayrılan öğrenciler, tasarım odaklı düşünme eğitimleri olarak İnci Vakfı Çocuk Orkestrası öğrencileri ile odak grup görüşmeleri yaptılar ve ihtiyaç duyulan eğitim konu başlıklarını çalıştılar.

Eğitimlerde gönüllü destek sağlayan Lotus 4 Design ekibine teşekkür ederiz.



İŞ ARAYAN DEĞİL İŞ'TE ARANAN NESİL PROJESİ

Özel Manisa Organize Sanayi Bölgesi Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nin (MOSTEM) Zafer Kalkınma Ajansı MEGDEP tarafından desteklenen "İş Arayan Değil, İş'te Aranılan Nesil" projesi kapsamında İnci Vakfı gönüllülerimizle birlikte seminer desteği sağladık.

- Etik Eğitimi
- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları
- Çeşitlilik ve Kapsayıcılık



GÖNÜLLÜLÜK ÇALIŞMALARIMIZ

GENÇ GELİŞİM EĞİTİM & BURS PROGRAMI GÖNÜLLÜ EĞİTMENLERİ

- Etik İlkelerin Artan Önemi ve Etik Liderlik & Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları - Filiz Morova İneler - İnci Holding Genel Sekreteri
- Çeşitlilik ve Kapsayıcılık - Arzu İrez - BPW
- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği - Ela Burcu Uçel- İzmir Ekonomi Üniversitesi Öğretim Görevlisi
- Tasarım Odaklı Düşünme- Mustafa Aydın - LC Waikiki
- Kişisel farkındalık (Kendini tanıma, özsaygı)- Hatice Demircan – İnci GS Yuasa
- Etkili İletişim ve Pozitif Değişim - Yasemin Sayın - Tim Danışmanlık
- Sosyal Sorumluluk ve Gönüllülük - Pınar Ayaz Koçer & Nurdan Doğanay - İnci Vakfı
- Gençlik Değişim Programı & Avrupa Gönüllülük Programı - Onur Tahmaz – Gençlik Çalışmaları Uzmanı
- Blockzincir, Kripto Paralar ve Dijital Dönüşüm - Vedat Güven - Tim Danışmanlık
- Etkili Yazışma Teknikleri & İletişim Teknikleri - Müjde Çetin - Spring Danışmanlık
- İnsan Kaynakları Sektör Buluşması - Tuğçe Utkun Gerger- İnci GS Yuasa İnsan Kaynakları Yöneticisi
- Bilişim Teknolojileri (IT) Sektör Buluşması - Akın Azman - İnci GS Yuasa IT Bölümü Ekip Yöneticisi
- Üretim Mühendisliği Sektör Buluşması - Serhat Atik- İnci GS Yuasa Üretim Birim Müdürü



KAMU KURUMLARI VE YEREL YÖNETİMLER İLE ORTAKLIKLARIMIZ

Vakfımız tüm proje ve çalışmalarında bireysel inisiyatiflerden çok ortaklıkların gücüne inanmaktadır. Bu sebeple vakfın çalışmalarının ilk yıllarından bu yana kamu kurumları, yerel yönetimler, eğitim kurumları, farklı STK'lar ile ortak çalışmalar yürütmektedir. Gelecekte de bu ortaklık ve iş birliklerinin artarak büyümesi için stratejik hedeflerin bir parçası olarak belirlemiştir. 2021 yılında çalışmalarını yürüttüğü başlıca kurumlar aşağıdaki gibi olmuştur:

- Adnan Menderes Üniversitesi
- Bornova Belediyesi & Kültür İşleri Müdürlüğü
- Bornova İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü
- Celal Bayar Üniversitesi
- Gaziemir Belediyesi & Kültür İşleri Müdürlüğü
- İzmir İl Kültür Turizm Müdürlüğü
- İzmir Atatürk İl Halk Kütüphanesi Müdürlüğü
- İzmir Büyükşehir Belediyesi Kültür İşleri Daire Başkanlığı
- İzmir Büyükşehir Belediyesi Sosyal Projeler Daire Başkanlığı
- İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü
- İzmir Katip Çelebi Üniversitesi
- İzmir Ekonomi Üniversitesi
- İzmir Devlet Senfoni Orkestrası Müdürlüğü
- Karabağlar Kaymakamlığı
- Manisa Organize Sanayi Bölgesi Müdürlüğü
- Manisa Organize Sanayi Bölgesi Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi
- Yaşar Üniversitesi
- Yunus Emre Mesleki Eğitim Merkezi



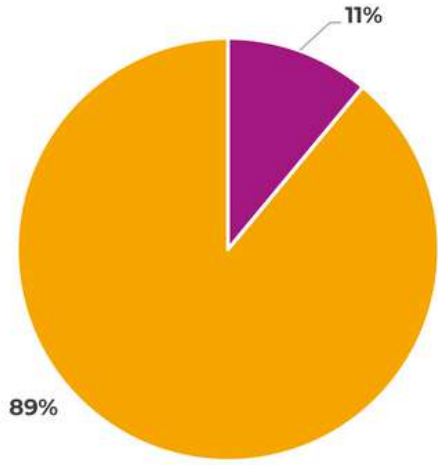
KAYNAK YARATMA ÇALIŞMALARIMIZ

1. Bağışlar
2. Kampanyalar
3. Kazanılan Hibeler

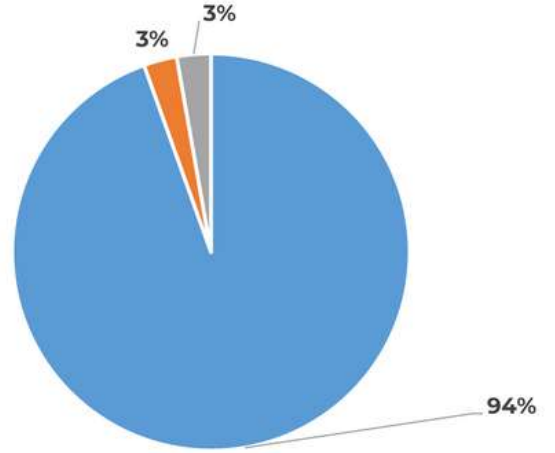


BAĞIŞLAR

BAĞIŞ DAĞILIMLARI

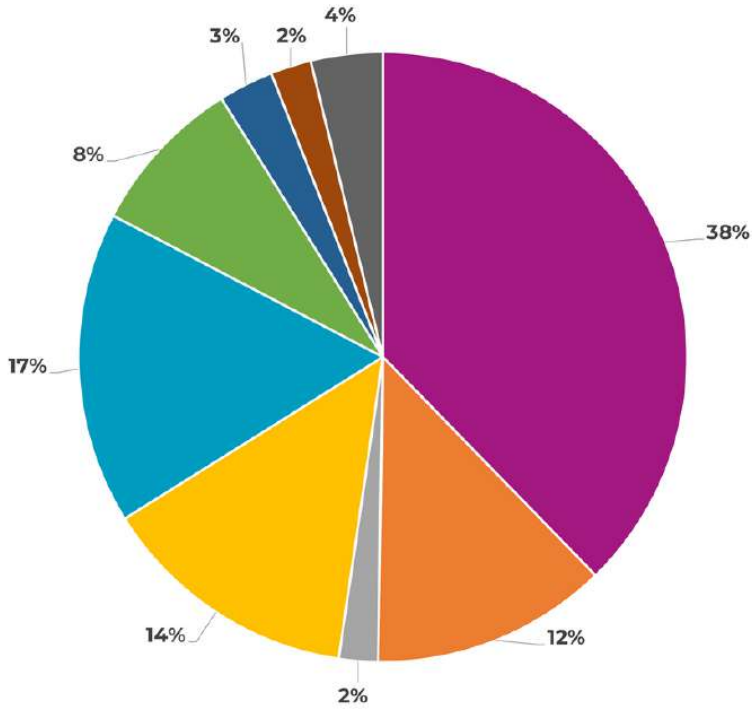


■ Bireysel Bağış ■ Kurumsal Bağış



■ Bağış Geliri ■ Yardım Toplama Geliri ■ Hibe Geliri

BAĞIŞLARIN FAALİYETE DAĞILIMI



■ Genç Gelişim - Burslar
■ Genç Gelişim - Eğitimler
■ Eğitim Kuruluşları, Dernek ve Vakıflara Bağışlar
■ Orkestra
■ Çıraklık Okulu
■ Gezici Kütüphane
■ Cevdet İnci Teşvik Ödülü
■ Veli Seminerleri
■ Kodİnci



KAMPANYALAR

**BAĞIŞINLA GENÇLERE
GELECEK OL**

Fitre ve zekat bağışlarınızla gençlerin eğitimine destek olabileceğinizi biliyor muydunuz?

inci vakfı

Detaylı Bilgi için
www.incivakfi.org

Sevgili İsmail KOÇAÇAL,

Bu Babalar Günü'nde **inci Holding** sizin adınıza Vakfımıza bağışta bulunarak, bir çocuğun hayallerine kavuşmasına destek oldu ve başka bir babanın daha kalbine dokundu.

*Babalar Günü'nüz
Kutlu Olsun!*

inci vakfı

inci vakfı

**Bayram bağışınız
bir gencin harçlığı olsun!**

Genç Gelişim Eğitim ve Burs Programımıza yapacağınız bağışla ilgili detaylar için profilimizdeki linkten bizimle iletişime geçebilirsiniz.

"Yeni yıl
tebrik kartlarımızla
gençlerin eğitimine
destek olabilirsiniz!"

inci vakfı

Sevgili Ecem Argüden,

İnci Holding sizin adınıza Anneler Günü'nde Vakfımıza bağışta bulunarak **Genç Gelişim Eğitim & Burs Programımıza** destek oldu. Eğitim çabamıza olan bu değerli katkı için şükranlarımızı sunarız.

ANNELER GÜNÜNÜZ KUTLU OLSUN!

inci vakfı

www.incivakfi.org

inci vakfı

**KİTAP KARDEŞİM
OLUR MUSUN?
6 OKUL 6000 KİTAP**

DEZİCİ KÜTÜPHANEMİZ İLE 29.05.21 - 30.08.21 TARİHLERİ ARASINDA; SALI GÜNLERİ 11.00 - 13.00 BORNova CUMHURİYET MEYDANI'NDA PERŞEMBE GÜNLERİ 11.00 - 13.00 KARŞIVAKVA ANIT MEYDANI'NDA SİZLERİ BEKLİYOR OLACAĞIZ.

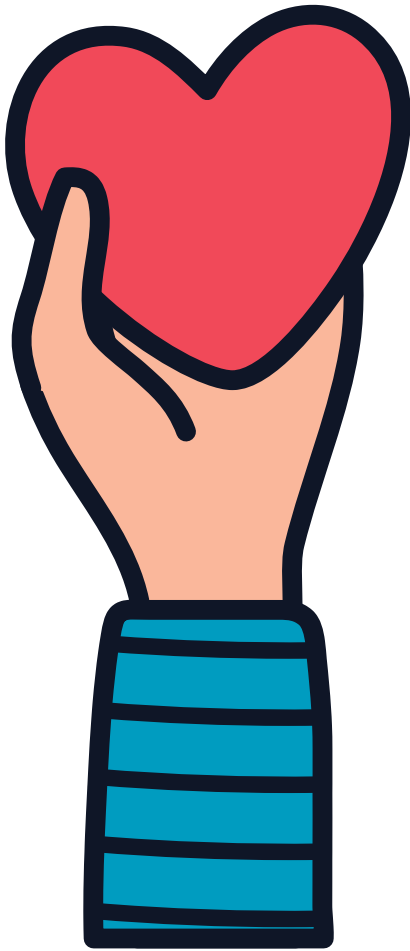
Bornova Belediyesi **ANKOLU İSİZU** **HERKESE KİTAP**



KAMPANYALAR



Kurumsal ve Bireysel kampanyalarla Vakfımız için kaynak yaratan bağışçılarımıza ve gönüllülerimize teşekkür ederiz.



Doğum Günü Kampanyaları

Elif Eren
Filiz İneler
Perihan İnci
Şelale Zaim Gorton

Denizde 82 Gün
Nazmi Elbirlik

Gümüşlük'ten Punta'ya
BonVivant



BAŞVURULAN ve KAZANILAN HİBELER



2019 yılında daha fazla katma değer yaratan sürdürülebilir bir sivil toplum örgütü olma yolunda başlattığımız kurumsallaşma çalışmalarımızın köşe taşlarından birisi olan bütünleşme (entegre olma) bakış açısı ile farklı kurumlardan hibeler kazandık.

Esas Sosyal - İlk Fırsat Programı

Esas Sosyal'in geliştirdiği ve desteklediği İlk Fırsat Programı, üniversiteden yeni mezun olmuş iş arayan gençlerin Türkiye'nin önde gelen sivil toplum kuruluşlarında (STK) 12 ay boyunca tam zamanlı olarak çalışmalarını desteklemekte ve aynı zamanda 21. Yüzyıl becerilerini geliştirmeye yönelik eğitimler sunmaktadır. İnci Vakfı olarak başvurusu kabul alan STK'lardan birisi olarak yeni mezun gençlerden 2 kişi ekibimizde çalışmaya başladı. Bu çalışan için 12 aylık toplamda 75.859,13 TL hibe amaya hak kazandık.



Berfin Aydın
2020 İlk Fırsat Katılımcısı

Sevde Nur Kurmen
2021 İlk Fırsat Katılımcısı



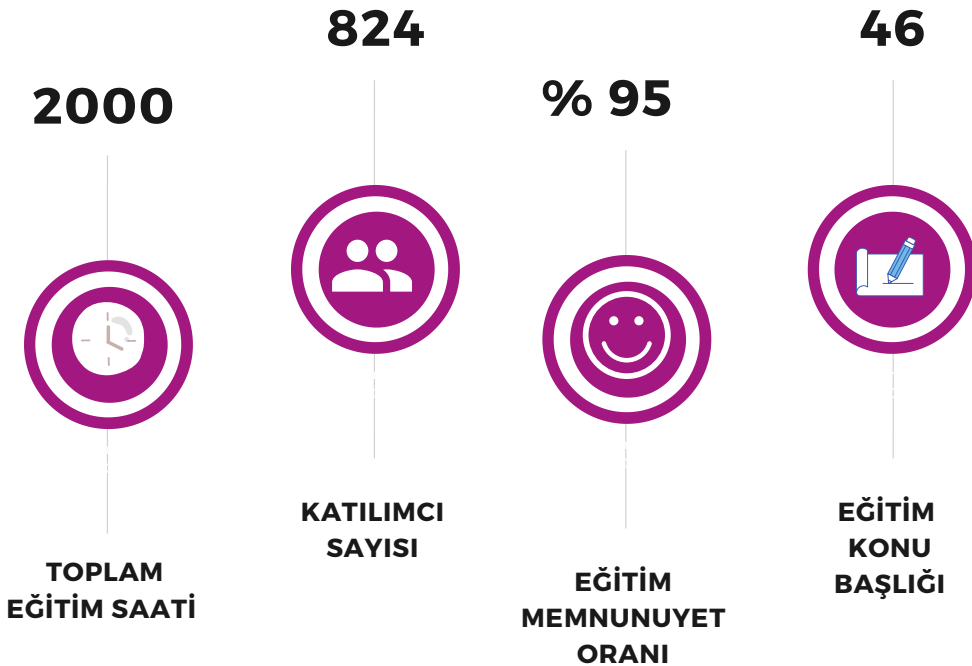
İNCİ AKADEMİ

Ege Bölgesi'nin sanayi kuruluşları ve özel sektör çalışanlarına yönelik nitelikli eğitimlerin sağlanabilmesi amacıyla Cevdet İnci Eğitim Vakfı çatısı altında 2012 yılında bir sosyal girişim olarak kurulan İnci Akademi, "İnci Holding'in güçlü olduğu alanlarda dünya standartlarında iş birlikleri geliştirerek, kişilere ve iş dünyasına fayda sağlayacak gelişim ortağı olmak" vizyonuyla hareket etmektedir.

Faaliyetleri çok yönlü eğitim programları olarak tanımlanabilen İnci Akademi gelişim programlarıyla bugüne kadar 11 binin üzerinde kişiye ulaşmıştır. Kurumsal akademi kapsamında özellikle aile şirketlerinde kurumsallaşma, girişimcilik, üretim teknolojileri ve İnci Holding grup şirketleri çalışanlarına yönelik gelişim programlarını ekosisteme fayda sağlayacak şekilde tasarlamaktadır. Ayrıca 2021 yılında 8. Dönemi gerçekleştirilen Genç İnci Programıyla da yeni mezun üniversite öğrencilerini iş dünyasına hazırlamaktadır.



2021-SAYILARLA İNCİ AKADEMİ



İKTİSADİ İŞLETME - ÜRÜNLER

ZİRAİ ÜRÜNLER

Kurucumuz Cevdet İnci'nin vakfımıza bağışladığı Aydın Sultanhisar'daki 100 dönümlük bahçelerde uzmanlarımız tarafından İyi Tarım uygulamaları ile çeşitli ürünler yetiştiriliyor. Başlıca ürünlerimiz zeytin ve zeytinyağı (VİVO tescilli markalı soğuk sıkım natürel sızma zeytinyağı) olup, bahçede ayrıca narenciye, erik ve nar meyveleri bulunuyor. Bahçelerimizden yetişen ürünlerin satışından elde edilen tüm gelir burs fonumuza aktarılıyor.



HEDİYELİK ÜRÜNLER



İnci Vakfı

Hediye Seti 1



İnci Vakfı

Hediye Seti 2



İKTİSADİ İŞLETME - ÜRÜNLER



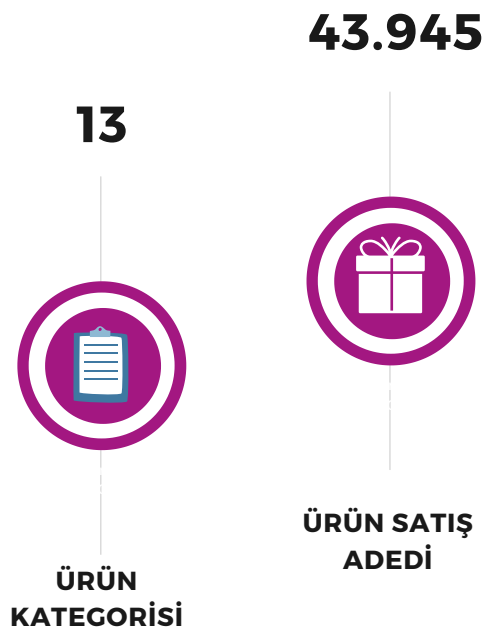
İnci Vakfı Güneş Sembollü Mavi/Mor/Turuncu Mug Çiçek Bitki Çayı (70 gr) Yeni Yıl Mumu
180 TL

İnci Vakfı Güneş Sembollü Türk Kahvesi Fincanı Takımı Çiçek Türk Kahvesi -100 gr. Draje Yeni Yıl Mumu
215 TL

Yeni yıl paketlerimizdeki her ürün bir gencin eğitim hayatına katkı sağlıyor.



2021-SAYILARLA İKTİSADİ İŞLETME ÜRÜNLER

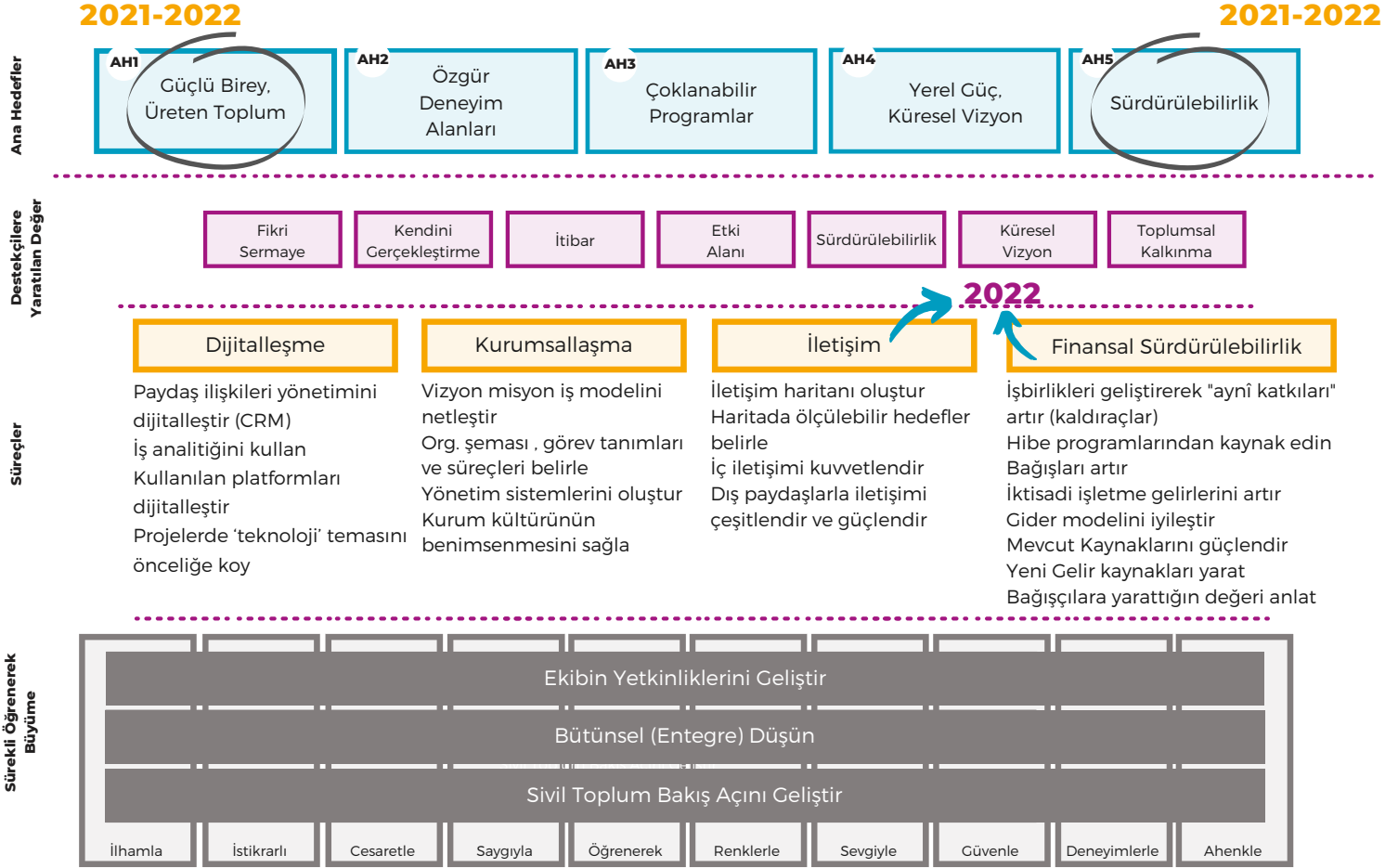


KURUMSAL YÖNETİM VE RİSK YÖNETİMİ



2020 - 2023 STRATEJİ ÇALIŞMASI ADIMLARI

HAYALLERİN HEDEFLERE DÖNÜŞÜP HEYECANLA HAYATA GEÇİRİLMESİ İÇİN İLHAM VEREN DENEYİMLER TASARLAMAK



- AH1:** Üreten bireylerin topluma kazandırılmasına katkıda bulunmak amacıyla, öz farkındalık, sosyal farkındalık, öz yönetim, ilişki becerileri ve sorumlu karar alma becerilerine odaklanarak, temasta bulunduğu bireylerde / topluluklarda zihniyet değişimi yaratmayı hedefler.
- AH2:** Bu etkiyi sanat ve bilim programlarının yaşanabileceği özgür deneyim alanları yaratarak oluşturmayı amaçlar.
- AH3:** Her süreci belgeleyerek programlara dönüştürür, diğer kurum ve kuruluşların kullanımına açık hale getirir. Programlar arası geçişlerin sağlanması ve öğrencilerin sisteme entegre edilmesi (eğitmen, yol gösterici, vb...) ile etkiyi artırmayı hedefler.
- AH4:** Yerel ve ulusal işbirliklerinin yanı sıra uluslararası ortaklıklarla proje geliştirme becerisini artırır.
- AH5:** Gerçekleştirdiği uzun vadeli tüm faaliyetlerin kendi kaynağını sağlamasını sürdürülebilirlik açısından önemser ve kendi kaynaklarını yaratmasını sağlar.



KURUMSAL RİSK YÖNETİMİ

Cevdet İnci Eğitim Vakfının kurumsal sürdürülebilirliğinin güçlendirilmesi ve çalışmaları ile katma değer yaratan uygulamalarının yaygınlaştırılabilmesi amacıyla; 2020 yılında devreye alınan uygulamalardan birisi de Kurumsal Risk Yönetimi sürecinin başlatılmasıdır. Devreye alınan bu sistem ile;

- Vakfın stratejilerine uygun çalışmalarını devam ettirmesi,
- Riskler ortaya çıkmadan önlem alınabilmesi,
- Sürpriz ve kayıpların en aza indirilmesi
- Var olan kaynağın israf edilmeden kullanılması,
- Çalışmaların ve projelerin sürekliliğinin sağlanması,
- Fırsatların belirlenmesine yardımcı olması sağlanmıştır.

Devreye alma aşamasında vakfın çalışmaları gözden geçirilerek;

- Risk tanımları yapılmış,
- Kök nedenler belirlenmiş,
- Risklerin etki kategorisi belirlenerek stratejideki konumu netleştirilmiştir.

Risk puanına ve alanına göre bulgu dağılım aşağıdaki tablodaki gibidir:

KURUMSAL RİSK YÖNETİMİ/DEPARTMAN RİSK DAĞILIMI

Cevdet İnci Eğitim Vakfı	Kritik	Yüksek	Orta	Düşük	Toplam
Kurum Seviyesi Risk	7	7			14
Mali İşler	1		1		2
Fon Destekli Proje	3				3
Kurumsal İletişim ve Raporlama		5			5
Toplam	11	12	1		24

Bu çalışmaların ardından alınacak aksiyonlar belirlenmiş ve kontrol sistemleri devreye alınmıştır. İnci Holding İç Denetim Departmanı tarafından 3 aylık ve yıllık periyotlarda kontroller yapılmıştır. Tüm bu çalışmaların sonunda;

Kritik ve yüksek risklere ilişkin ve 9 puan üzerindeki toplam 6 bulgudan 6 tanesi, 9 puan altındaki 7 bulgudan 6 tanesi alınan aksiyonlar ile kapatılmıştır. Kalan 1 tanesi üzerinde 2022 yılında çalışılmaya devam edilerek ya tamamen kapatılacak ya da risk puanının düşmesi sağlanacaktır.

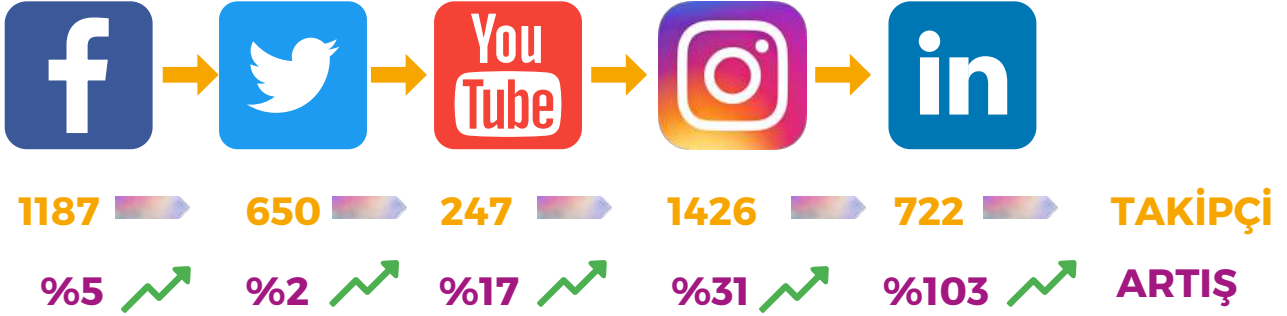


İLETİŞİM ÇALIŞMALARI

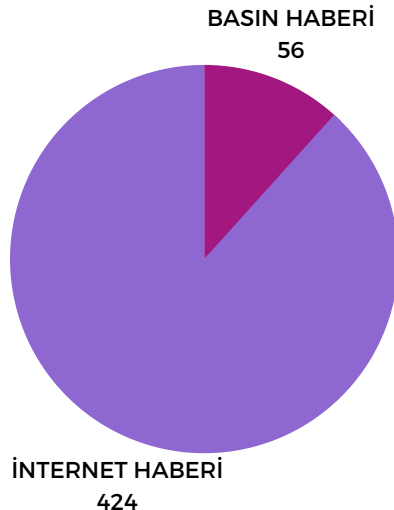
PAYDAŞ ÖZELİNDE İLETİŞİM

Her Ay	Kanal	3 Ayda 1	Kanal	Yılda 2 Kez	Kanal	Gerektiğinde	Kanal
YK ve Vakıf Çalışanları	YK Toplantıları ile	Resmi Kurumlar	Yüz Yüze / Mail ile proje raporlamaları	Gönüllüler	Yüzyüze/ sanal görüşmeler	Tedarikçiler	Yüz Yüze iletişim
Gönüllüler	E-Bülten	Mütevelli Heyet	Yüz Yüze / Mail ile proje raporlamaları	Bağışçılar	Yazılı rapor / telefon görüşmeleri	Hibe Veren Kuruluşlar	Yüz Yüze / Mail ile proje raporlamaları
Bursiyerler	E-Bülten ve eğitimler	Kursiyerler (Proje öğrencilerimiz)	Yüz Yüze ziyaretler / telefon görüşmeleri			Basın	Yüz Yüze ziyaretler / telefon / e-posta
Holding ve Grup Şirketleri	E-bülten	Proje Ortakları	Yüz Yüze / Mail ile proje raporlamaları			Müşterilerimiz	Yüz Yüze iletişim
Holding Çalışanları	E-bülten	Kamu	Yüz Yüze / Mail ile proje raporlamaları				
Okullar	Telefon ile						
STK'lar	E-bülten						
Ege Bölgesi Şirketleri	E-bülten						
Veliler	Whatsapp yoluyla						
Potansiyel Ortaklar	Hedef kitle belirlenip benchmark ziyaretleri ile						

2021 OCAK-ARALIK SOSYAL MEDYA VERİLERİ



2021 OCAK-ARALIK BASIN BÜLTENİ VERİLERİ



Cevdet İnci Vakfı'ndan "Endüstri 4.0" eğitimi

Cevdet İnci Eğitim Vakfı, geleceği inşa eden akıllı teknolojileri öğrencilerle buluşturmaya devam ediyor. Vakfın geçen yıl hayata geçirdiği "Robotik Kodlama ve Yazılım Projesi"nin ikinci döneminde 20 öğrenci, nesnelerin interneti, kablosuz veri aktarımları, ileri seviye yazılım araçları ve veri yönetimi konularında 20 hafta eğitim alacak.

Cevdet İnci Eğitim Vakfı Güç Kaynağı Ece Elbirlük Ürkmez, "Endüstri 4.0 dünyasında robotik, nesnelerin interneti, sanal gerçeklik gibi birçok yeni alan oluştu. Cevdet İnci Eğitim Vakfı olarak amacımız gençlerin bilimin ve teknolojinin tüm kaynaklarını kullanır hale gelecek, deneyimlerle öğrenip yarınlara ilerlemeleri" dedi.



Ece Elbirlük Ürkmez

Candan Erçetin çocuklarla söyleyecek



"Sevgiyle Buluşan Sesler"

Lüleburgaz Belediyesi 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı ile 30. Uluslararası Çocuk Şenliği kapsamında sevilen sanatçı Candan Erçetin ile birlikte "Sevgiyle Buluşan Sesler" projesini hayata geçirecek. Proje kapsamında Candan Erçetin, Lüleburgaz

Belediyesi Çok Sesli Çocuk ve Sevgi Korusu ile Türkiye'nin dört bir yanındaki çocuklarıyla birlikte "Bir Dünya Bırakın" eserini seslendirecek. Lüleburgaz Belediyesi, 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı ile 30. Uluslararası Çocuk Şenliği kapsamında ünlü sanatçı Candan Erçetin ile birlikte önemli bir projeye imza

atacak. Sevilen sanatçı Candan Erçetin, Türkiye'nin farklı bölgelerindeki çocuk korolarıyla birlikte sözlerinin Adnan Çakmakçıoğlu, bestesinin Salih Aydoğan'a ait olduğu "Bir Dünya Bırakın" şarkısı için klip çekti. Klip 22 Nisan saat 19.20'de Lüleburgaz Belediyesi sosyal medya hesaplarından yayınlanacak.

Lüleburgaz Belediyesi'nin katkılarıyla gerçekleştirilen "Sevgiyle Buluşan Sesler" projesinde İzmir'den Trabzon'a, Denizli'den Artvin'e kadar Türkiye'nin dört bir yanındaki 10 koro çevrim içi olarak bir araya geldi. Seslendirilen eserlerde çocuklar Candan Erçetin ile birlikte şarkı söylerken ortaya bayram coşkusuyla yansıtılan renkli görüntüler çıktı. 19.20'de ulusal egemenliğe ithafen Türkiye'nin önemli sanatçılarından Candan Erçetin'in içinde yer aldığı "Sevgiyle Buluşan Sesler" çalışması 22 Nisan günü Türkiye Büyük Millet Meclisi'nin kurularak ulusal egemenliğin tesis edildiği tarihe ithafen saat 19.20'de Lüleburgaz Belediyesi sosyal medya hesaplarından yayınlanacak. Lüleburgaz Belediyesi'nin gerçekleştirdiği çekimler ise tam 1 ay sürdü. Bir ay boyunca birbirleriyle koordineli bir şekilde çalışan korolar, ortaya en iyi çalışma için yoğun bir çalışma içerisinde bulundu. Sevgiyle Buluşan Sesler projesinde yer alan korolar ise şöyle; Artvin Çocuk Korusu, Ayvalık Zeytin Çekirdekleri Korusu, Çanakkale İstek 1915 Çanakkale Okulları Korusu, Çukurova Üniversitesi Devlet Konservatuarı Korusu, Denizli Pamukkale Eğitim Vakfı Özel Pev Okulları Çocuk Korusu, İzmir İnci Vakfı Çocuk Orkestrası, İzmir Kemalpaşa 15 Temmuz Demokrasi Şehitleri Ortaokulu Korusu, İzmir Odemiş Belediye Çocuk Korusu, Lüleburgaz Belediyesi Çok Sesli Çocuk ve Sevgi Korusu, Trabzon Beşirli IMKB Ortaokulu Korusu.

► GÜLÇİN KIYICI

İNCI VAKFI İÇİN DÖNÜŞÜM YILI



"Eğitime Destek, Geleceğe Hizmet" ilkesiyle faaliyetlerini yürüten Cevdet İnci Eğitim Vakfı çalışmalarına yer verdiği 2020 Faaliyet Raporu'nu yayımladı. 2020 yılında, sürdürülebilir bir sivil toplum örgütü olma yolunda kurumsallaşma stratejisini güçlendiren Vakıf, "Hayal-Hedef-Hareket"

yaklaşımının bir parçası olarak ilk defa projelerinin sahada oluşturduğu etkiyi ölçümlemeye başladı ve 2021 yılına kıyasla daha fazla katma değer yarattı. Cevdet İnci Eğitim Vakfı Güç Kaynağı Ece Elbirlük Ürkmez, 2020'de çok güzel işler gerçekleştirdiklerini, yenileri için de heyecan dolu olduklarını belirtti.

Cevdet İnci Eğitim Vakfı, gençlerin hayallerine 2021 yılında da eşlik etmeye devam edecek



Ece Elbirlük Ürkmez

EGİAD YARIN / OCAK 2021 108

Cevdet İnci Vakfı Güç Kaynağı Ece Elbirlük Ürkmez: Hayallerin hedefe, hedeflerin heyecanla harekete geçirilmesi için ilham veren deneyimler tasarlıyoruz

Cevdet İnci Vakfı'nın '3H' formülü:

Hayal, Hedef, Hareket

RÖPORTAJ: SEDA GÖK



"5 ana başlıkta topladığımız hedeflerimizde; çocuk ve gençlere, üretkenlik için gerekli 21. yy becerilerinin kazandırılması, sanat ve bilim programlarına erişilebilecek ve özgür deneyim alanları yaratılması, akran öğrenimi ile deneyimlerin nesiller arası aktarılması, yerel ve uluslararası iş birlikleriyle proje geliştirilmesi ve tüm bu projelerin kendi kaynağını yaratarak sürdürülebilir olmaları üzerinde duracağız."

Cevdet İnci Vakfı, geçtiğimiz yıl 35. yaşını geride bıraktı. Vakfın başkanlığını 2007'den bu yana ikinci nesil üyesi Serife İnci Eren yürütüyordu. 2020 yılında görevi 3. neslin üyesi Ece Elbirlük Ürkmez devraldı. Bu devir sürecinde kurumsal hafıza yazılı hale getirildi. Stratejiler gözden geçirildi ve odaklanılan iş modeli "Bireyin hayal kurmasına ve kendi potansiyelini deneyimlemesine fırsat veren ortamları sağlayarak, becerilerini destekleyerek, her yaşta öğrenciyi sosyal açıdan güçlendirmek" olarak tanımlandı. Bu süreçte en dikkat çekici husus ise vakıf başkanlığı dahil olmak üzere Cevdet İnci Vakfı'nda kullanılan unvanlarda yapılan değişiklik idi.

TEŞEKKÜR

Her yıl olduğu gibi, Vakfımızın 2021 faaliyetlerinde maddi, manevi büyük ilgi ve desteğini gördüğümüz tüm hayal ortaklarımıza teşekkür ederiz.

Yukarıda açıklanmış olan faaliyetler ve bütçe harcamaları ile Vakfımız, Maliye Bakanlığı'nın Vakıflara Vergi Muafiyeti Tanınması Hakkında 1 Numaralı Tebliđ Hükümlerini yerine getirmiş bulunmaktadır. Bu durum ilişikteki Yeminli Mali Müşavir Raporu ile de tasdik edilmiştir.

Tüm paydaşlarımızın bilgi ve değerlendirmelerine sunarız.

Ece ELBİRLİK ÜRKMEZ
Yönetim Kurulu Başkanı

Perihan İNCİ
Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Meral ZAIM
Sayman

Şerife EREN
Üye

Aygül AKAR ÖNAL
Üye