



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเวสเทิร์น
ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล

พ.ศ. ๒๕๕๑

เพื่อให้การบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยเวสเทิร์น เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๔ (๒) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันอุดมศึกษา เอกชน พ.ศ. ๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ และกฎกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วย การคุ้มครองการทำงานและผลประโยชน์ตอบแทนของผู้ปฏิบัติงานในสถาบันอุดมศึกษา เอกชน พ.ศ. ๒๕๔๙ สภามหาวิทยาลัยเวสเทิร์น ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๑ วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑ จึงมีมติให้ตราข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

หมวดที่ ๑
บททั่วไป

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเวสเทิร์น ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๑”

ข้อ ๒ ให้ยกเลิก “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเวสเทิร์น ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๐ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒)” และให้ “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเวสเทิร์น ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๑” ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ เมื่อใช้ข้อบังคับนี้แล้ว ระเบียบ คำสั่ง และประกาศใดๆ ของมหาวิทยาลัยเวสเทิร์นที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การปฏิบัติงานของบุคลากร การบรรจุ แต่งตั้ง และกำหนดอัตราเงินเดือน ค่าจ้าง บุคลากรทุกฉบับที่ขัดแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายถึง มหาวิทยาลัยเวสเทิร์น

“อธิการบดี” หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยเวสเทิร์น

“คณะกรรมการคุ้มครอง” หมายถึง คณะกรรมการคุ้มครองการทำงานประจำมหาวิทยาลัยเวสเทิร์นที่แต่งตั้งโดยสภามหาวิทยาลัย

“คณะกรรมการบริหารงานบุคคล” หมายถึง คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย

“ผู้บริหาร” หมายถึง ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีตำแหน่งทางการบริหารของมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย รองผู้อำนวยการวิทยาลัย ผู้ช่วยผู้อำนวยการวิทยาลัย



ผู้อำนวยการสำนัก รองผู้อำนวยการสำนัก ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการหลักสูตร
หัวหน้าสาขาวิชา

“คณาจารย์ประจำ” หมายถึง ศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อาจารย์อาวุโส อาจารย์ ผู้ช่วยอาจารย์ของมหาวิทยาลัย ที่มีหน้าที่หลักทางด้านการสอนและการวิจัยในหลักสูตรใดหลักสูตรหนึ่ง และปฏิบัติหน้าที่เต็มเวลาตามภาระงานที่รับผิดชอบในหลักสูตรที่เปิดสอน และ/หรือ อาจดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหาร หรือเป็นผู้รับผิดชอบหลักสูตร และ/หรือ ภาระงานอื่นตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

“คณาจารย์พิเศษ” หมายถึง ศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และอาจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัย

“เจ้าหน้าที่สายสนับสนุนวิชาการ” หมายถึง ผู้ที่ได้รับการว่าจ้างให้ปฏิบัติงานในตำแหน่งเจ้าหน้าที่สนับสนุนวิชาการของมหาวิทยาลัย ไม่ว่าจะได้รับค่าจ้างเป็นรายเดือนหรือรายวันซึ่งทำงานในหน้าที่ไม่เกี่ยวกับการสอน

“บุคลากร” หมายถึง ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับที่ได้รับเงินเดือน ค่าจ้างจากมหาวิทยาลัย ไม่ว่าจะได้รับเงินเดือน ค่าจ้างรายวัน รายสัปดาห์ รายเดือน หรือระยะเวลาอื่นหรือจ่ายให้โดยคำนวณตามผลงานที่ผู้ปฏิบัติงานทำได้และให้หมายรวมถึงเงินที่มหาวิทยาลัยจ่ายให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในวันหยุด วันลา หรือกรณีอื่นที่ผู้ปฏิบัติงานมีสิทธิได้รับ

“พนักงานบริการ” หมายถึง ผู้ที่ได้รับการว่าจ้างให้ปฏิบัติงานในตำแหน่งนักรงการโรง คนงาน คนสวน คนขับรถ และหน้าที่อื่น ๆ ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ไม่ว่าจะได้รับค่าจ้างเป็นรายเดือนหรือรายวัน

“ลูกจ้างชั่วคราว” หมายถึง ผู้ที่ได้รับการว่าจ้างให้ปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างของมหาวิทยาลัยในตำแหน่งเจ้าหน้าที่ หรือพนักงานบริการ โดยได้รับค่าจ้างเป็นรายเดือนหรือรายวันตามที่กำหนดไว้ในสัญญาเป็นการชั่วคราว หรือเป็นการกำหนดระยะเวลาการจ้างไว้เฉพาะเจาะจง

“เงินเดือน ค่าจ้าง” หมายถึง เงินที่มหาวิทยาลัยและบุคลากรตกลงกันจ่ายเป็นค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานตามสัญญาจ้างสำหรับระยะเวลาการทำงานปกติเป็นรายวัน รายสัปดาห์ รายเดือน หรือระยะเวลาอื่น หรือจ่ายให้โดยคำนวณตามผลงานที่ผู้ปฏิบัติงานทำได้และให้หมายรวมถึงเงินที่มหาวิทยาลัยจ่ายให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในวันหยุด วันลา หรือกรณีอื่นที่ผู้ปฏิบัติงานมีสิทธิได้รับตามกฎหมายกระทรวง ว่าด้วย การคุ้มครองการทำงานและผลประโยชน์ตอบแทนของผู้ปฏิบัติงานในสถาบันอุดมศึกษาเอกชน พ.ศ. ๒๕๔๙

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกคำสั่งและประกาศเพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้



หมวด ๒

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลคณะหนึ่ง ประกอบด้วย

- ๑) ประธานกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากผู้บริหารระดับรองอธิการบดี
- ๒) กรรมการจากคณาจารย์ จำนวน ๔ คน
- ๓) กรรมการจากเจ้าหน้าที่สายสนับสนุนวิชาการ จำนวน ๓ คน
- ๔) ผู้อำนวยการสำนักที่รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นกรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๔ ปี ในกรณีที่กรรมการบริหารงานบุคคลว่างลงก่อนครบวาระ ให้อธิการบดีแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติเดียวกันดำรงตำแหน่งแทน และให้ผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระที่เหลืออยู่

ข้อ ๗ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- ๑) ให้ข้อเสนอแนะทางการบริหารงานบุคคลแก่อธิการบดี
- ๒) ให้ข้อเสนอแนะแนวทางการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรของมหาวิทยาลัย
- ๓) พิจารณาหลักเกณฑ์การดำรงตำแหน่งของคณาจารย์ในมหาวิทยาลัย
- ๔) พิจารณาการกำหนดภาระงานอาจารย์
- ๕) พิจารณาการกำหนดคุณสมบัติและการบรรจุแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งในสายสนับสนุนวิชาการของมหาวิทยาลัย
- ๖) ให้ข้อเสนอแนะการกำหนดเงินตอบแทนประจำตำแหน่งแก่อธิการบดี
- ๗) ให้ข้อเสนอแนะหลักเกณฑ์การพิจารณาในการขึ้นขั้นเงินเดือน ค่าจ้างประจำปีของบุคลากร
- ๘) กลับรองการขึ้นขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง ประจำปีของบุคลากรก่อนเสนออธิการบดี
- ๙) พิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่นเพื่อรับรางวัลประจำปี
- ๑๐) พิจารณาการกำหนดหลักเกณฑ์ทางวินัยและบทลงโทษ

หมวด ๓

การบรรจุแต่งตั้ง

ข้อ ๘ การบรรจุแต่งตั้งอธิการบดีและรองอธิการบดีให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสถาบันอุดมศึกษาเอกชน พ.ศ. ๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐



ข้อ ๙ การบรรจุแต่งตั้งคณาจารย์ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเวสเทิร์น ว่าด้วยการแต่งตั้งและการพ้นตำแหน่งคณาจารย์

หมวดที่ ๔

การกำหนดอัตราเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินเพิ่มประจำตำแหน่ง

ข้อ ๑๐ การกำหนดอัตราเงินเดือน ค่าจ้าง ของบุคลากรให้เป็นไปตามข้อกำหนดมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๑ ผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารจะได้รับเงินเพิ่มประจำตำแหน่งตามมหาวิทยาลัยกำหนด

หมวดที่ ๕

การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้างประจำปี

ข้อ ๑๒ การประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาชั้นต้นโดยการเสนอให้อธิการบดีรับทราบให้เสนอผ่านผู้บังคับบัญชารับทราบตามลำดับชั้น

ข้อ ๑๓ ให้มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง ประจำปีแก่บุคลากรปีละ ๑ ครั้ง โดยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมีหน้าที่กลั่นกรองการขึ้นขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง ประจำปีของบุคลากรก่อนเสนออธิการบดีและให้ถือตามปีการศึกษาเป็นเกณฑ์ในการนับปีทำงานเพื่อพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง

ข้อ ๑๔ ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาเห็นสมควรเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง แก่บุคลากรที่ประกอบคุณความดีเป็นพิเศษให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเสนอต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อกลั่นกรองและขออนุมัติต่ออธิการบดี

ข้อ ๑๕ จำนวนของบุคลากรที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง ในกรณีพิเศษ ๓ ชั้น จะต้องไม่เกินร้อยละ ๕ และพิเศษ ๒ ชั้น จะต้องไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนบุคลากรในหน่วยงานนั้นๆ โดยมีการหมุนเวียนกันตามความเหมาะสม

ข้อ ๑๖ กรณีที่มีการโอนย้ายบุคลากรจากหน่วยงานหนึ่งไปยังหน่วยงานอื่นในระหว่างปีการศึกษาให้ผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดเดิมและต้นสังกัดใหม่ร่วมกันเป็นผู้พิจารณาประเมินผลงาน

ข้อ ๑๗ มหาวิทยาลัยอาจจัดรางวัลให้กับผู้ปฏิบัติงานดีเด่นประจำปีนอกเหนือจากการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง ให้ และประกาศเกียรติคุณให้ทราบทั่วกันด้วย

ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณาคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานดีเด่นโดยพิจารณาจากเอกสารและผลงานที่บุคลากรผู้นั้นและ/หรือผู้บังคับบัญชาเสนอมาแล้วนำเสนอผลการพิจารณา เพื่อให้อธิการบดีให้ความเห็นชอบต่อไป ผลการพิจารณาของอธิการบดีถือเป็นขั้นสุดท้าย



ข้อ ๑๘ กรณีที่ผู้บังคับบัญชาเสนอขึ้นเงินเดือน ค่าจ้าง แต่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลหรืออธิการบดีเห็นว่าไม่เหมาะสม อาจพิจารณาให้เพิ่มหรือลด หรือเปลี่ยนไปจากที่ผู้บังคับบัญชาเสนอมาเพื่อให้เกิดความเหมาะสมก็ได้

หมวดที่ ๖

วันหยุดและการลา

ข้อ ๑๙ วันหยุดประจำสัปดาห์ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๐ ให้วันหยุดราชการประจำปีตามประกาศของทางราชการเป็นวันหยุดตามประเพณีของมหาวิทยาลัย และอาจประกาศกำหนดวันหยุดทำการของมหาวิทยาลัยในวันใดเพิ่มอีกก็ได้ ทั้งนี้ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย

ในกรณีจำเป็นและได้รับความยินยอมจากบุคลากร ผู้บังคับบัญชาอาจกำหนดให้บุคลากรผู้นั้นมาทำงานในวันหยุดตามประเพณีและให้หยุดในวันอื่นแทนเพื่อชดเชยวันหยุดตามประเพณีได้

ข้อ ๒๑ ในกรณีที่มหาวิทยาลัยมีเหตุจำเป็นต้องหยุดสอนชั่วคราวเพื่อรักษาไว้ซึ่งความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงปลอดภัยของส่วนร่วม ให้อธิการบดีโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยมีอำนาจสั่งปิดมหาวิทยาลัยเป็นการชั่วคราวได้ โดยจะต้องแจ้งให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาภายใน ๔๘ ชั่วโมง

ข้อ ๒๒ บุคลากรที่บรรจุและปฏิบัติหน้าที่ครบ ๑ ปีให้มีวันหยุดพักผ่อนประจำปี ปีละ ๖ วัน และไม่มี การสะสมวันหยุดในปีถัดไป ทั้งนี้ช่วงวันหยุดพักผ่อนประจำปีให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๓ หลักเกณฑ์การลาประเภทต่างๆ ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้จะต้องไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวง ว่าด้วย การคุ้มครองการทำงานและผลประโยชน์ตอบแทนของผู้ปฏิบัติงานในสถาบันอุดมศึกษาเอกชน พ.ศ. ๒๕๔๙

หมวดที่ ๗

การปฏิบัติงานล่วงเวลาและการจ่ายเงินค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานล่วงเวลา

ข้อ ๒๔ มหาวิทยาลัยอาจมอบหมายให้บุคลากรปฏิบัติงานล่วงเวลาในวันทำงานหรือปฏิบัติงานในวันหยุดและล่วงเวลาในวันหยุดได้ โดยได้รับความยินยอมจากบุคลากรนั้น มหาวิทยาลัยจะจ่ายค่าตอบแทนให้ในอัตราไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวง ว่าด้วย การคุ้มครองการทำงานและผลประโยชน์ตอบแทนของผู้ปฏิบัติงานในสถาบันอุดมศึกษาเอกชน พ.ศ. ๒๕๔๙



หมวดที่ ๘

การสอบสวนการกระทำความผิด

ข้อ ๒๕ การสอบสวนการกระทำความผิด ประกอบด้วย

๒๕.๑ การสอบสวนอธิการบดีหรือคณาจารย์ให้เป็นไปตามข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยเวสเทิร์น ว่าด้วย การสอบสวนอธิการบดี หรือคณาจารย์ พ.ศ. ๒๕๔๙

๒๕.๒ การสอบสวนเจ้าหน้าที่สายสนับสนุนวิชาการ หรือพนักงานบริการให้อธิการบดีสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนขึ้นคณะหนึ่งเพื่อดำเนินการสอบสวนให้ได้ความชัดเจนโดยมิชักช้า

คณะกรรมการสอบสวนประกอบด้วย ประธานกรรมการ ๑ คน และกรรมการอีกไม่น้อยกว่า ๒ คน ในจำนวนนี้ให้กรรมการคน ๑ ทำหน้าที่เลขานุการ หรือจะแต่งตั้งผู้อื่นเป็นเลขานุการโดยมิได้เป็นกรรมการก็ได้

หลักเกณฑ์และวิธีการสอบสวนให้มีขั้นตอนและหลักเกณฑ์การพิจารณาโดยอนุโลมตามข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยเวสเทิร์น ว่าด้วย การสอบสวนอธิการบดี หรือคณาจารย์ พ.ศ. ๒๕๔๙

หมวดที่ ๙

การร้องเรียนและการอุทธรณ์

ข้อ ๒๖ บุคลากรมีสิทธิยื่นเรื่องราวร้องเรียนในกรณีที่ไม่ได้รับความเป็นธรรม โดยให้ยื่นต่อผู้บังคับบัญชาตามสายงานขึ้นไป หากผู้บังคับบัญชาไม่สามารถแก้ไขปัญหาที่ร้องเรียนได้ หรือแก้ไขแล้วแต่ผู้ร้องเรียนเห็นว่า การแก้ไขนั้นไม่ถูกต้อง ไม่เป็นธรรม ให้บุคลากรผู้นั้นมีสิทธิร้องทุกข์โดยทำหนังสือยื่นต่อคณะกรรมการคุ้มครองภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับทราบคำวินิจฉัยของผู้บังคับบัญชาหรือนับแต่วันที่ยื่นหนังสือร้องเรียน

ข้อ ๒๗ บุคลากรมีสิทธิที่จะอุทธรณ์คำสั่งหรือคำวินิจฉัยลงโทษของมหาวิทยาลัยต่อคณะกรรมการคุ้มครองโดยให้มีหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการเป็นไปตามกฎกระทรวง ว่าด้วย การคุ้มครองการทำงานและผลประโยชน์ตอบแทนของผู้ปฏิบัติงานในสถาบันอุดมศึกษา เอกชน พ.ศ. ๒๕๔๙



หมวดที่ ๑๐
การพ้นหน้าที่

ข้อ ๒๘ บุคลากรสิ้นสภาพการเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยด้วยเหตุดังต่อไปนี้

- ๑) เสียชีวิต
- ๒) เกษียณอายุการทำงาน เมื่ออายุครบ ๖๕ ปี
- ๓) ลาออก
- ๔) ถูกถอดถอนออกจากตำแหน่งคณาจารย์
- ๕) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด
- ๖) มหาวิทยาลัยบอกเลิกสัญญาจ้าง
- ๗) มหาวิทยาลัยเลิกกิจการ
- ๘) รัฐมนตรีมีคำสั่งเพิกถอนใบอนุญาต

ข้อ ๒๙ เมื่อบุคลากรเสียชีวิต เกษียณอายุ หรือลาออก มหาวิทยาลัยจะจ่ายเงินบำเหน็จให้แก่ทายาทของบุคลากรที่เสียชีวิต บุคลากรที่เกษียณอายุ หรือบุคลากรที่ลาออกแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยว่าด้วยบำเหน็จ

ข้อ ๓๐ เมื่อมหาวิทยาลัยบอกเลิกสัญญาจ้าง มหาวิทยาลัยเลิกกิจการหรือรัฐมนตรีมีคำสั่งเพิกถอนใบอนุญาต และมหาวิทยาลัยมิได้ให้บุคลากรปฏิบัติงานต่อไป ให้มหาวิทยาลัยจ่ายค่าชดเชยให้แก่บุคลากรโดยมีหลักเกณฑ์เป็นไปตามกฎกระทรวง ว่าด้วย การคุ้มครองการทำงานและผลประโยชน์ตอบแทนของผู้ปฏิบัติงานในสถาบันอุดมศึกษาเอกชน พ.ศ. ๒๕๔๙

ข้อ ๓๑ มหาวิทยาลัยไม่ต้องจ่ายค่าชดเชยให้แก่บุคลากรที่ถูกเลิกจ้างในกรณีหนึ่งกรณีใด ดังต่อไปนี้

- ๑) ทุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำความผิดอาญาโดยเจตนาต่อมหาวิทยาลัย
- ๒) จงใจทำให้มหาวิทยาลัยเสียหาย
- ๓) ประมาทเลินเล่อเป็นเหตุให้มหาวิทยาลัยเสียหายอย่างร้ายแรง
- ๔) ผ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนด ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งอันชอบด้วยกฎหมายและเป็นธรรม และมหาวิทยาลัยได้ตักเตือนเป็นหนังสือในเรื่องเดียวกันมาแล้วไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันที่ผู้ปฏิบัติงานกระทำความผิด เว้นแต่กรณีที่ร้ายแรงมหาวิทยาลัยไม่จำเป็นต้องตักเตือน

๕) ละทิ้งหน้าที่เป็นเวลา ๓ วันทำการติดต่อกัน ไม่ว่าจะมิวันหยุดชั้นหรือไม่ก็ตามโดยไม่มีเหตุอันสมควร

๖) ได้รับความจำคุกตามคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

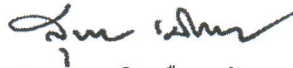
๗) ไม่ให้ความร่วมมือ ชัดขวาง หรือไม่ปฏิบัติตามคำสั่งโดยชอบของพนักงานเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย



ให้บุคคลที่ถูกเลิกสัญญาจ้างตามที่กำหนดในข้อนี้ มีสิทธิยื่นอุทธรณ์ต่อ
คณะกรรมการคุ้มครองภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งการบอกเลิกสัญญาจ้าง

ข้อ ๓๒ ในกรณีที่มหาวิทยาลัยบอกเลิกจ้างบุคลากรด้วยกรณีใดก็ตาม มหาวิทยาลัยจะ
ถือปฏิบัติตามกฎหมายและบทบัญญัติที่กำหนดไว้เกี่ยวกับสถาบันอุดมศึกษาเอกชน รวมถึง
ข้อบังคับและระเบียบของมหาวิทยาลัย

ประกาศ ณ วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๑



(นายสุชาติ เมืองแก้ว)

นายกสภามหาวิทยาลัยเวสเทิร์น

