



**แบบสอบถามความพึงพอใจของบุคลากรต่อมหาวิทยาลัยเวสเทิร์น**

**คำชี้แจง** แบบประเมินนี้ เป็นแบบประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อมหาวิทยาลัยเวสเทิร์น โปรดเติมข้อความในช่องว่างหรือขีดเครื่องหมาย ✓ ลงใน  หน้าข้อความให้ตรงกับสภาพและความคิดเห็นที่แท้จริงของบุคลากร ซึ่งประกอบด้วย 3 ตอน ดังนี้

**ตอนที่ 1** ข้อมูลเบื้องต้นเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม

**ตอนที่ 2** ประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อมหาวิทยาลัยเวสเทิร์น ในด้านต่างๆ ดังนี้ 1) ด้านการพัฒนาสุนทรียภาพในมิติทางศิลปะและวัฒนธรรม 2) การพัฒนาตามอัตลักษณ์ของสถาบัน และ3) การพัฒนาตามจุดเน้นและจุดเด่นที่ส่งผลกระทบต่อเป็นเอกลักษณ์ของสถาบัน 4) การติดตามผลการดำเนินงานผลการดำเนินงานการบริหารและแผนการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการสายสนับสนุน

**ตอนที่ 3** ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่นๆ ของบุคลากรที่เกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพมหาวิทยาลัย

**ตอนที่ 1** ข้อมูลเบื้องต้นเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม

1. เพศ  ชาย  หญิง

2. สถานภาพของผู้ตอบแบบประเมิน

1. อาจารย์ประจำ (บุคลากรสายวิชาการ ก.)  2. เจ้าหน้าที่ (บุคลากรสายสนับสนุน ข.)

3. คณะวิชา/สำนักวิชาที่นิสิต และบุคลากรสังกัดอยู่

- |   |   |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> 1. คณะแพทยศาสตร์                     | <input type="checkbox"/> 7. คณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาเขต..... |
| <input type="checkbox"/> 2. สาขาเทคนิคการแพทย์                | <input type="checkbox"/> 8. คณะบริหารธุรกิจฯ              |
| <input type="checkbox"/> 3. สาขาสาธารณสุขศาสตร์ วิทยาเขต..... | <input type="checkbox"/> 9. คณะนิติศาสตร์                 |
| <input type="checkbox"/> 4. คณะทันตแพทยศาสตร์                 | <input type="checkbox"/> 10. คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์  |
| <input type="checkbox"/> 5. คณะเภสัชศาสตร์                    | <input type="checkbox"/> 11. บัณฑิตวิทยาลัย หลักสูตร..... |
| <input type="checkbox"/> 6. คณะสัตวแพทยศาสตร์                 | <input type="checkbox"/> 12. หน่วยงาน .....               |

**ตอนที่ 2** ประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อมหาวิทยาลัยเวสเทิร์น ในด้านต่างๆ ดังนี้ 1) ด้านการพัฒนาสุนทรียภาพในมิติทางศิลปะและวัฒนธรรม 2) การพัฒนาตามอัตลักษณ์ของสถาบัน และ3) การพัฒนาตามจุดเน้นและจุดเด่น ที่ส่งผลกระทบต่อเป็นเอกลักษณ์ของสถาบัน 4) การติดตามผลการดำเนินงานผลการดำเนินงานการบริหารและแผนการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการสายสนับสนุน

รายการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
<b>1. ด้านการพัฒนาสุนทรียภาพในมิติทางศิลปะและวัฒนธรรม (IQA 4.1 ระดับคณะวิชา ความพึงพอใจการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม)</b>					
1.1 การส่งเสริมและสนับสนุนด้านศิลปะและวัฒนธรรม					
1.2 การมีส่วนร่วมของบุคลากรในสถาบันที่ก่อให้เกิดวัฒนธรรมที่ดี					
1.3 สิ่งแวดล้อมด้านความปลอดภัยของอาคารสถานที่ สะอาดถูกสุขลักษณะ และตกแต่งอย่างมีความสุนทรีย์					
1.4 ปรับแต่งและรักษาภูมิทัศน์ให้สวยงาม สอดคล้องกับธรรมชาติ และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม					
1.5 การจัดให้มีพื้นที่และกิจกรรมทางวัฒนธรรมที่เอื้อและส่งเสริมให้นักศึกษา และบุคลากรมีส่วนร่วมอย่างสม่ำเสมอ					

รายการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
<b>2. การพัฒนาตามอัตลักษณ์ของสถาบัน (QA 5.1 เกณฑ์ข้อที่ 1 ระดับคณะวิชา ความพึงพอใจการบริหารสอดคล้องกับอัตลักษณ์ของสถาบัน)</b>					
2.1 ระบบและกลไกการให้ความรู้สอดคล้องกับการจัดการเรียนรู้แบบ WTU – learning (การเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง)					
2.2 จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมให้ผู้เรียนพัฒนาตนเอง สร้างความรู้ด้วยตัวเอง					
2.3 การจัดสรรทรัพยากรในการพัฒนานิสิตให้มีทักษะวิชาชีพ					
2.4 จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมสมรรถนะพิเศษของนิสิต					
2.5 การส่งเสริมกิจกรรมให้นิสิต บุคลากรเกิดความร่วมมือ สามัคคี					
<b>3. การพัฒนาตามจุดเน้นและจุดเด่นที่ส่งผลสะท้อนเป็นเอกลักษณ์ของสถาบัน (QA 5.1 เกณฑ์ข้อที่ 1 ระดับคณะวิชา ความพึงพอใจการบริหารสอดคล้องกับเอกลักษณ์ของสถาบัน)</b>					
3.1 การถ่ายทอดหรือเผยแพร่เอกลักษณ์ให้นิสิต คณาจารย์ และบุคลากรของสถาบัน รวมทั้งผู้เกี่ยวข้องรับทราบอย่างทั่วถึง					
3.2 แผนปฏิบัติการในการส่งเสริมเอกลักษณ์ของสถาบัน					
3.3 การจัดโครงการหรือกิจกรรมส่งเสริมเอกลักษณ์ของสถาบัน					
3.4 สื่อและเทคโนโลยีหรือนวัตกรรมในการสอนเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้					
3.5 การดำเนินงานของสถาบันที่ได้รับการยอมรับอย่างกว้างขวาง					
<b>4. การติดตามผลการดำเนินงานผลการดำเนินงานการบริหารและแผนการพัฒนากุศลกรสายวิชาการและสายสนับสนุน (QA 5.1 เกณฑ์ข้อที่ 6 ระดับคณะวิชา ความพึงพอใจการบริหารและแผนการพัฒนากุศลกรสายวิชาการและสายสนับสนุน)</b>					
4.1 การวางแผนและกำหนดเป้าหมายการบริหารจัดการอย่างชัดเจน					
4.2 กำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานตามเป้าหมายภายในกรอบเวลาที่กำหนด					
4.3 ท่านได้รับการส่งเสริมหรือสนับสนุนให้พัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ					
4.4 ระดับความสุขในการทำงานที่มหาวิทยาลัยฯ					
4.5 งานที่ได้รับมอบหมายตรงกับความถนัดหรือความสามารถของท่าน					
4.6 หัวหน้าหรือผู้บริหารรับฟังความคิดเห็นของท่าน					
4.7 ท่านสามารถพบหัวหน้าและปรึกษาหารือได้ตลอดเวลา					
4.8 ภาระงานของท่านเหมาะสม เมื่อเทียบกับผู้อื่นที่ปฏิบัติงานประเภทเดียวกัน					
4.9 เครื่องมือ อุปกรณ์ต่างๆ เช่น เครื่องคอมพิวเตอร์ ที่มหาวิทยาลัยฯ จัดให้แก่บุคลากร					
4.10 ข้อมูลประชาสัมพันธ์ข่าวสาร ประกาศ คำสั่งต่างๆ ที่ท่านได้รับ					
4.11 สภาพแวดล้อม และสถานที่พักผ่อนหย่อนใจภายในมหาวิทยาลัยฯ					
4.12 ความปลอดภัยภายในมหาวิทยาลัยต่อร่างกายและทรัพย์สิน					
4.13 สวัสดิการที่มหาวิทยาลัยฯ จัดให้แก่บุคลากร					
4.14 ราคาและคุณภาพอาหารในโรงอาหาร					

**ตอนที่ 3** ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่นๆ ของบุคลากรที่เกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพมหาวิทยาลัย

.....

.....

.....

“มหาวิทยาลัยเวสเทิร์น ขอขอบคุณทุกท่านที่กรุณาใช้เวลาในการตอบแบบประเมินผลครั้งนี้”