



I CHOOSE
SAFETY

Como se consegue a mudança comportamental em empresas?

- ***Explicar o processo de mudança***

*através da **formação** de comportamentos seguros, é explicado a todos os colaboradores a razão pela qual o projeto é implementado e o que se pretende que mude ao nível comportamental.*

- ***Desenvolvimento de competências***

*através da **formação** de comportamentos seguros, são transmitidas às pessoas que ferramentas podem utilizar no seu dia-a-dia e como. Como se avaliam riscos? Qual a utilidade de uma check list? Etc.*

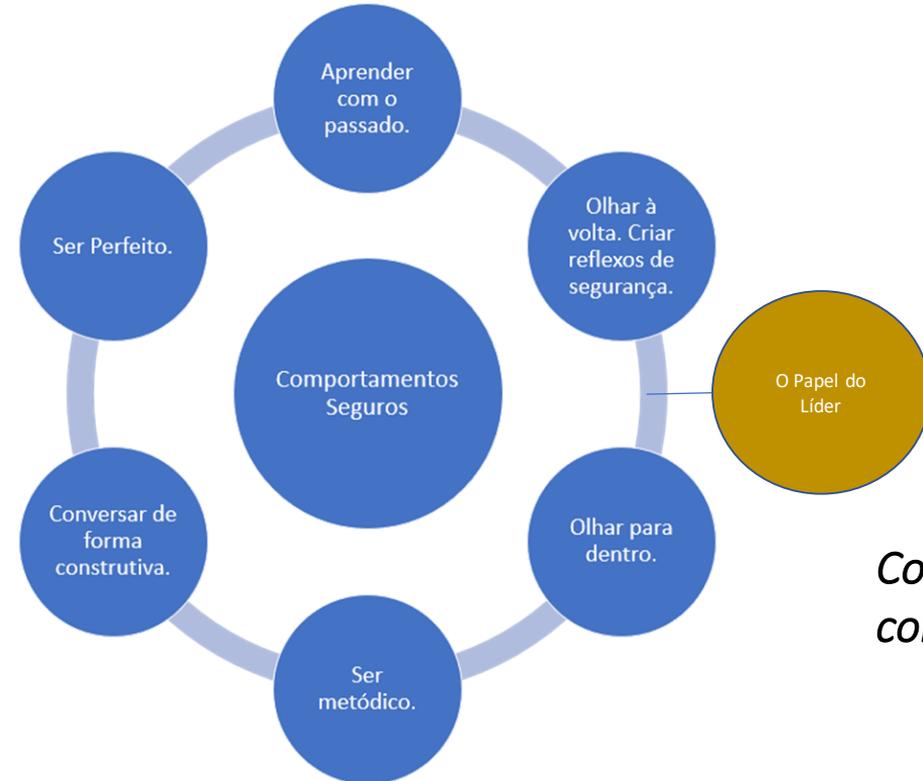
- ***Modelos e liderança***

não basta os líderes definirem as regras. Devem exemplificar a sua concretização. Este ponto é trabalhado na etapa 3.

- ***Reforço através de mecanismos formais***

as estruturas, sistemas e processos devem suportar (e pressionar) os esforços dos colaboradores na mudança comportamental. Este ponto é trabalhado na etapa 3.

Qual o objetivo de cada exercício?



Um líder de uma área (qualquer que seja a área) passa **noutra área**. Apercebe-se que há colaboradores que não estão a utilizar óculos de proteção em realização de tarefas que exigem esse EPI. É sua responsabilidade...

- Assegurar que os colaboradores colocam os óculos
- Comunicar ao D. Segurança ou Chefe da área
- Não interferir em nada que diga respeito à Segurança de outras áreas

Coloque esta questão aos líderes da sua organização e compreenda de imediato qual a cultura de segurança.