

Homeworkers Policy

2021

हमारी प्रतिबद्धता

अंतरराष्ट्रीय अवधारणा स्टोर Flying Tiger Copenhagen के पीछे डेबियन रिटेलर At Zebra A/S पर हमारा मानना है कि नैतिक कार्यप्रणालियाँ हमारी कंपनी की सफलता के लिए और वैश्विक आपूर्ति श्रृंखलाओं में बेहतर सामाजिक और पर्यावरणीय परिस्थितियों को अग्रिम करने के लिए महत्वपूर्ण हैं। Zebra आपूर्तिकर्ता आचार संहिता की एक प्रमुख आवश्यकता यह है कि हमारे आपूर्तिकर्ता अपनी आपूर्ति श्रृंखला में मूलभूत मानवाधिकारों और अंतरराष्ट्रीय श्रम मानकों का सम्मान करते हों, और इसमें होमवर्करों के अधिकार शामिल हैं।

होमवर्किंग हमारी आपूर्ति श्रृंखला में मौजूद है और हम इसके महत्व को पहचानते हैं। होमवर्कर विशेष शिल्प और उच्च गुणवत्ता के उत्पादन में संलग्न होते हैं जो अन्यथा हमारे आपूर्तिकर्ताओं के पारंपरिक विनिर्माण स्थलों पर कुशलतापूर्वक नहीं बनाए जा सकते हैं। होमवर्किंग स्वीकार करके, हम यह भी मानते हैं कि होमवर्किंग कई समुदायों के लिए आजीविका का एक स्रोत है जो लचकीले काम करने वाले पैटर्नों से लाभ उठाते हैं जिससे घरेलू और पारिवारिक जिम्मेदारियों को संतुलित रहती होती है।

जब बात मौलिक श्रमिक अधिकारों का आनंद लेने की हो, तब होमवर्करों की अक्सर-अस्पष्ट रोजगार की स्थिति और परिश्रम की स्थिति में दृश्यता की कमी के कारण उनकी स्थिति कमजोर होती है। इसलिए, उत्पादों की दक्षता और गुणवत्ता में सुधार के लिए और लाभ के साथ, हमारे परिचालनों में श्रम और नैतिक परिस्थितियों में सुधार और होमवर्किंग गतिविधियों की पारदर्शिता में वृद्धि के लिए हम अपने आपूर्तिकर्ताओं के साथ काम करने के लिए प्रतिबद्ध हैं।

होमवर्करों के अधिकार

हम अंतरराष्ट्रीय श्रम संगठन (आईएलओ - 1996, सी177, अनुच्छेद 1) द्वारा दिए गए होमवर्कर की परिभाषा का पालन करते हैं, जिसमें यह बताया गया है कि होमवर्कर एक ऐसा व्यक्ति है जो नियोक्ता के कार्यस्थल के अलावा अपने घर में या उसकी पसंद के अन्य परिसर में पारिश्रमिक के लिए काम करता है।

हमारी आपूर्ति श्रृंखला में किसी भी कर्मचारी को सभ्य और निष्पक्ष काम करने की परिस्थितियों का आनंद मिलता है, जिसमें होमवर्कर भी शामिल हैं जो कि हमारे आपूर्तिकर्ताओं और उप-आपूर्तिकर्ताओं से मिल सकते हैं। इसलिए, होमवर्कर पर आईएलओ कन्वेंशन 177 के आधार पर निम्नलिखित मुद्दों पर विशेष ध्यान देने के साथ, हमारे सभी आपूर्तिकर्ताओं को Zebra आपूर्तिकर्ता आचार संहिता और मौलिक श्रम और मानवाधिकारों की आवश्यकताओं का सम्मान करना चाहिए और पालन करना चाहिए क्योंकि वे होमवर्कर पर लागू होते हैं:

- रोजगार स्वतंत्र रूप से चुना जाता है
- संघ की स्वतंत्रता और सामूहिक सौदेबाजी के अधिकार का सम्मान किया जाता है
- काम करने की जगह सुरक्षित और स्वच्छ हैं
- बाल श्रम का इस्तेमाल नहीं किया जाएगा
- युवा कार्यकर्ता बच्चों की अपनी स्थिति के संबंध में सुरक्षित और सभ्य परिस्थितियों का आनंद लेते हैं
- निर्वाह मजदूरी भुगतान नियमित रूप से दी जाती है



- कार्य के घंटे अत्यधिक नहीं होते हैं
- भेदभावपूर्ण व्यवहार नहीं होते हैं
- नियमित रोजगार प्रदान किया जाता है
- कोई कठोर या अमानवीय व्यवहार की अनुमति नहीं है

इन नीति का परिपालन

होमवर्करों के लिए बेहतर श्रम की स्थिति को बढ़ावा देना और हमारी मूल्य श्रृंखला में उनकी दृश्यता बढ़ाना एक जटिल प्रक्रिया है जिसके लिए हमारे आपूर्तिकर्ताओं के साथ प्रतिबद्धता और सहयोग की आवश्यकता होती है। हम इस नीति के साथ आंतरिक और बाह्य रूप से सभी संबंधित हितधारकों के साथ जागरूकता बढ़ाने और अनुपालन करने और अपने आपूर्तिकर्ता संबंधों में प्रयासों का लाभ उठाने के लिए हमारी खरीद टीमों के साथ मिलकर काम करेंगे।

चूंकि हमारे पास किसी भी उत्पाद का स्वामित्व नहीं है, हम अपने आपूर्तिकर्ता आचार संहिता को पूरा करने के लिए हमारे आपूर्तिकर्ताओं और मध्यस्थों से अपेक्षा करते हैं। संहिता के अनुपालन के अतिरिक्त, वे अपने आपूर्तिकर्ताओं और उप-संविदाओं पर निगरानी रखेंगे और यह सुनिश्चित करेंगे कि जब होमवर्कर कार्यरत हों, तो वे इस नीति के अनुसार सभ्य और निष्पक्ष कामकाजी परिस्थितियों का आनंद उठा सकें।

सभी आपूर्तिकर्ताओं से अपेक्षा की जाती है कि:

- इन होमवर्करों की पॉलिसी के लिए प्रतिबद्ध रहें।
- होमवर्करों की पॉलिसी और ज़ेबरा आपूर्तिकर्ता आचार संहिता को सभी मध्यस्थों और उप-ठेकेदारों को सूचित करें, जिसमें होमवर्कर भी शामिल हैं।
- आपूर्ति श्रृंखला में होमवर्किंग की उपस्थिति की पहचान करें और उत्पादन में सभी होमवर्किंग गतिविधियों पर Zebra A/S को सूचित करें, जो प्रत्येक आदेश से पहले Zebra द्वारा हस्ताक्षरित होना चाहिए। होमवर्करों द्वारा सौंपे गए उत्पादन की मात्रा की पहचान करना और समय और पारदर्शी तरीके से इसे Zebra को घोषित करना, आपूर्तिकर्ताओं की जिम्मेदारी है।
- Zebra को होमवर्करों के स्तर पर स्वतंत्रता और सामाजिक अनुपालन गतिविधियों को मुक्त रूप से संचालित करने और आवश्यकतानुसार मध्यस्थों के साथ संलग्न करने की अनुमति दें।
- जब हालात अंतरराष्ट्रीय श्रमिक मानकों से नीचे पाए जाते हैं, तो होमवर्करों की साइटों पर बेहतर कामकाजी परिस्थितियों को सुनिश्चित करने के लिए सुधार या सुधार योजनाओं में सक्रिय रूप से हस्तक्षेप करना, जिसमें मध्यस्थों और उप-संविदाओं से निपटने के लिए विशिष्ट नीतियों के माध्यम से शामिल होता है।
- एथिकल ट्रेड इनिशिएटिव होमवर्कर्स प्रोजेक्ट द्वारा निर्धारित मानकों का पालन करते हुए होमवर्किंग के प्रबंधन में अपने स्वयं के प्रथाओं में सुधार करना <http://www.ethicaltrade.org/issues/homeworkers>.

जहां भी संभव हो, हम संबंधित अभिनेताओं या विशेषज्ञों के साथ साझेदारी करने का प्रयास करते हैं जिससे गृहस्वामी के जीवन पर सकारात्मक प्रभाव पड़े।

वार्षिक विवरण में गृहस्वामी पर सकारात्मक प्रभाव के बारे में ज़ेबरा ए / एस प्रक्रिया को देखा जा सकता है।

