

Homeworkers Policy

2021 年

我们的承诺

作为国际概念店 Flying Tiger Copenhagen 背后的丹麦零售商，Zebra A/S 认为负责的处事原则对公司的成功至关重要，并且能为全球供应链创造更好的社会和环境条件。Zebra 供应商行为准则的一个核心要求是，我们的供应商应在其供应链中遵守基本的人权和国际劳工标准，其中包括居家工作者的权利。

我们的供应链中存在居家工作的方式，而且我们充分认识到了它的重要性。我们遵循国际劳工组织（ILO-1996, C177, 第 1 条）阐明的居家工作者定义，该定义指出，家庭工人是指选择在其家中或其他场所进行有偿工作而非雇主提供的工作场所的人。居家工作者从事专门的手艺和高品质的生产工作，而这些工作在我们供应商的传统生产场所中很难有效开展。我们接受居家工作这种生产方式，也认识到，居家工作是许多社区的生计之源，灵活的工作模式让他们能够兼顾养家和照顾家人的双重责任。

居家工作者的就业状况往往并不明确，劳动条件的好坏也并不透明，这使得居家工作者在享受基本的劳工权利方面处于弱势。因此，我们致力于与供应商一起，改善我们运营中的劳动和道德条件，增加居家工作活动的透明度，从而推动在未来进一步提高生产效率和产品质量。

居家工作者的权利

我们遵循国际劳工组织（ILO – 1996, C177, 第一条）对居家工作的定义，即居家工作者是指在劳动者家中，或者在其选择的雇主工作场所以外的其他场所进行有偿工作的人。

供应链中的任何类型的员工（包括受雇于我们供应商和次级供应商的居家工作者）都必须享有体面和公平的工作条件。因此，我们所有的供应商都必须尊重和遵守适用于居家工作者的 Zebra 供应商行为准则和基本的劳工人权保障要求，还需特别注意国际劳工组织公约第 177 号（居家工作）有关以下问题的规定：

- 自由选择就业
- 结社自由和集体谈判权受到尊重
- 工作条件安全且卫生
- 不得使用童工
- 年轻工作者应根据其子女情况享有安全和体面的条件
- 定期可以获得能够满足基本生活需求的报酬
- 工作时间不应过多
- 杜绝歧视行为
- 提供固定就业



- 严禁苛刻或不人道的待遇

本政策的实施

促进改善居家工作者的劳动条件并提高其在价值链中的可见性是一个复杂的过程，需要我们与供应商一起努力并通力合作。我们将与我们的采购团队一道提高意识，大力倡导内外部贯彻这一政策，并督促我们的供应商及所有利益相关方也朝着同一方向迈进。

由于我们的任何产品均不是自行生产，所以希望我们的供应商和中间商全面遵守我们的供应商行为准则。除遵守行为准则外，他们还应负责监督其供应商和次级供应商，并确保雇用的居家工作者能够享受到本政策规定的体面且公平的工作条件。

所有供应商应该：

- 承诺遵守本居家工作者政策。
- 向所有中介机构和次级供应商（包括居家工作者本人）传达本居家工作者政策和 Zebra 供应商行为准则。
- 确定其供应链中是否存在居家工作者，并向 Zebra A / S 通报其生产环节中存在的所有居家工作活动，并在每笔订单之前提请 Zebra 核对。供应商有责任确定分配给居家工作者的生产量，并及时和透明地向 Zebra 汇报。
- 允许 Zebra 就居家工作者问题随时开展尽职调查和社会责任活动，并在必要时与中介机构进行接触。
- 当居家工作者的劳动条件低于国际劳工标准时，积极介入实施改进或补救计划，确保居家工作者享受更好的工作条件，包括通过具体政策与中介机构和次级供应商协调解决问题。
- 按照道德贸易计划居家工作者项目制定的标准，改进其在居家工作方面的管理实践，该项目网址为：<http://www.ethicaltrade.org/issues/homeworkers>。

在任何可能的情况下，我们都愿意并积极与相关专家建立伙伴关系，以促进对工作者的生活产生积极影响。

在年度报告中可以查阅有关 Zebra A/S 公司对居家工作者的产生积极影响的具体相关内容。

