

# Applications

## Application 1 Société Frimo

### Effet volume – Modification au cours d'un exercice

La société Frimo souhaite suivre les effets sur la masse salariale des modifications d'effectif et de répartition des qualifications occasionnées par les investissements réalisés au cours de l'exercice N. Ces investissements ont occasionné, à partir du 01/09/N, une réorganisation du personnel. Les salaires n'ont subi aucune modification au cours des exercices N-1 et N.

1. Déterminez l'effectif moyen pour l'exercice N de chaque catégorie du personnel.
2. Calculez la variation de la masse salariale globale entre N-1 et N (en valeur absolue et en pourcentage).
3. Décomposez cette variation pour faire apparaître l'effet d'effectif et l'effet de structure. Arrondissez tous les calculs au millier d'euros le plus proche.
4. Indiquez, sans chiffrage précis, les conséquences pour l'exercice N+1.

Annexe

Répartition des effectifs par catégorie de personnel et salaire moyen par catégorie

	Cadres	Employés	Techniciens	Ouvriers	Ensemble
Effectif du 01/01/N-1 au 30/08/N	12	25	17	42	96
Effectif du 01/09/N au 31/12/N	15	25	26	39	105
Salaire moyen annuel	32 000	20 000	24 000	18 000	

## Application 2 Société Mélusine

### Effet prix

La société Mélusine est une PME située dans le Poitou. À la fin de l'exercice N-2, des augmentations de salaire ont été négociées pour les exercices N-1 et N. Elles sont échelonnées selon le calendrier présenté en annexe. Dans ce qui suit, l'exercice N-1 sera noté « Exercice 1 » et l'exercice N sera noté « Exercice 2 ».

1. Calculez le taux de variation globale de la masse des salaires de l'exercice 2 par rapport à celle de l'exercice 1. Ce taux sera noté « VG ».
2. Dans l'hypothèse où aucune augmentation ne serait consentie au cours de l'exercice 2 et où l'on maintiendrait les augmentations prévues pour l'exercice 1, calculez le taux de variation de la masse des salaires de l'exercice 2 par rapport à celle de l'exercice 1. Ce taux sera noté « V1 ». Dans cette hypothèse, calculez la masse salariale de l'exercice N-1 et celle de l'exercice N. Commentez.
3. Dans l'hypothèse où aucune augmentation ne serait consentie au cours de l'exercice 1 et où l'on maintiendrait les augmentations prévues pour l'exercice 2, calculez le taux de variation de la masse des salaires de l'exercice 2 par rapport à celle de l'exercice 1. Ce taux sera noté « V2 ».
4. Mettez en évidence, sans la démontrer, la relation qui lie VG, V1 et V2.  
NB : pour calculer les divers taux de variation demandés, il pourra être commode de raisonner sur une masse salariale indiciaire de 100 en janvier N-1.

Annexe

est

au

## Application 3

### Effet prix sur plu:

L'entreprise Frén N-1, prévoyant une partie de cet actif de 1,5 % à c différentes hypc – première hypc – seconde hypo de cette mêm

1. Déterminez l'accord sala
2. Pour chacun N-1 et N, pui de N-1 sur N
3. Calculez l'ef quences de d'environ 20

## Application 4

### Effet prix – Pol

Le directeur d de négociatio utiles aux nég cadres.

Les calculs m deuxième dé

À l'aide de l'a

1. Définissez pour l'exer
2. Définissez

Annexe

Le calendrier des augmentations de salaire négociées à la fin de l'exercice N-2 est le suivant :

- + 2 % au 01/03/N-1 ;
- + 3 % au 01/09/N-1 ;
- + 2 % au 01/06/N ;
- + 1 % au 01/12/N.

La somme des salaires bruts de janvier N-1 s'est élevée à 187 500 € et aucune augmentation de salaire n'a été accordée durant l'exercice N-2.

### Application 3 Entreprise Frémieux

#### Effet prix sur plusieurs exercices

L'entreprise Frémieux a signé un accord salarial avec les représentants du personnel au début de l'exercice N-1, prévoyant une hausse en niveau des salaires d'au moins 4 % à répartir sur les exercices N-1 et N. Une partie de cet accord a été mise en œuvre au cours de l'exercice N-1 sous la forme d'une augmentation effective de 1,5 % à compter du 01/07. L'entreprise cherche à tester, à la fin de l'exercice N-1, les conséquences de différentes hypothèses de politique salariale pour l'exercice N :

- première hypothèse : hausse de 2,5 % à compter du 01/07/N ;
- seconde hypothèse : hausse de 1 % à compter du 01/04/N et hausse complémentaire à compter du 01/09

de cette même année.

1. Déterminez la hausse minimale à appliquer dans la seconde hypothèse, le 01/09/N, pour respecter l'accord salarial. Arrondissez la valeur décimale obtenue au millième supérieur.
2. Pour chacune des deux hypothèses, chiffrez en pourcentage la variation de la masse salariale entre N-1 et N, puis décomposez-la en faisant apparaître l'effet en masse pour l'exercice N et l'effet de report de N-1 sur N. Raisonnez à partir d'un salaire fictif de 10 000 €.
3. Calculez l'effet de report de N sur N+1 dans les deux hypothèses. Concluez en comparant les conséquences de ces deux hypothèses (l'entreprise comporte environ 750 salariés pour une masse salariale d'environ 20 millions d'euros).

### Application 4 Terroirs de Loire

#### Effet prix - Politique salariale

Le directeur des ressources humaines de l'entreprise Terroirs de Loire souhaite mettre en œuvre une stratégie de négociation salariale avec les représentants du personnel. Il vous charge de produire des informations utiles aux négociations des exercices N et N+1, concernant les deux catégories de salariés, cadres et non-cadres.

Les calculs monétaires seront arrondis à l'entier le plus proche. Les pourcentages seront arrondis à la deuxième décimale (par exemple 2,427 % arrondi à 2,43 %).

À l'aide de l'annexe :

1. Définissez puis calculez, pour chaque catégorie et pour l'ensemble du personnel, l'effet en niveau pour l'exercice N.
2. Définissez puis calculez par catégorie l'effet de report de l'exercice N sur N+1.

## Applications

- Définissez puis calculez par catégorie l'effet en masse pour l'exercice N.
- Vérifiez la relation entre les trois effets calculés : Effet en niveau = Effet en masse × Effet de report.
- Proposez au directeur des ressources humaines une seule hausse salariale négociée par catégorie applicable au 01/07/N+1, permettant de satisfaire les objectifs de variation de masse salariale.

### Propositions de la négociation salariale

Le directeur des ressources humaines fournit aux représentants du personnel la base de négociation suivante :

- deux hausses cumulées des rémunérations mensuelles :

	Hausse du 01/07/N	Hausse du 01/11/N
Cadres	1 %	0,75 %
Non-cadres	1,25 %	1 %

- un maintien des effectifs par catégorie de salariés pour les exercices N et N+1 ;
- une modération salariale pour l'exercice N+1 non chiffrée ;
- il sera tenu compte d'une hausse salariale réglementée dont l'incidence est estimée à 1,5 % applicable sur les charges de personnel des salariés non cadres dès le 01/07 de chaque exercice N et N+1 ;
- des prévisions de charges de personnel, en milliers d'euros, intégrant les deux hausses salariales proposées et les hausses salariales réglementées ci-dessus :

	Exercice N		Exercice N+1	
	Premier semestre	Second semestre	Premier semestre	Second semestre
Cadres	4 782	4 842	4 866	4 866
Non-cadres	13 692	14 115	14 209	14 422

Les objectifs de limitation de la variation des masses salariales catégorielles de la direction sont les suivants :

	Objectifs de variation N+1
Cadres	2 %
Non-cadres	4 %

### Application 5 Société Modigliani

#### Synthèse

La société Modigliani s'est spécialisée depuis une dizaine d'années dans la confection de vêtements pour enfants de 0 à 6 ans. Dans leur recherche d'amélioration de la productivité, les dirigeants de la société Modigliani souhaitent contrôler de façon stricte l'évolution de la masse salariale.

En utilisant les annexes

- Sachant que les effectifs bruts versés) en N et le taux de rémunération
- Calculez la masse salariale des mouvements de personnel de l'entreprise et c

Remarque : présenter

Annexe 1

Tableau

socio

Persc

Ing

I

I

Annexe 2

Prévis

1. Pré

disti

- aug

- aug

la r

2. Pre

En utilisant les annexes :

1. Sachant que les effectifs globaux sont inchangés, analysez l'évolution de la masse salariale (salaires bruts versés) en N en estimant l'effet des promotions internes, d'une part, et l'effet de la variation des taux de rémunération, d'autre part. Commentez brièvement vos résultats.
2. Calculez la masse salariale prévisionnelle de N+1 compte tenu de l'application de l'accord salarial et des mouvements d'effectif. Quelle signification pouvez-vous donner à ces résultats, du point de vue de l'entreprise et du point de vue des salariés ?

Remarque : présentez toutes les valeurs globales en milliers d'euros.

Tableau de suivi de la masse salariale

Catégories socioprofessionnelles	Décembre N-1		N-1	Décembre N		N
	Effectif	Salaire brut mensuel moyen (€)		Salaires bruts annuels (K€)	Effectif	
Personnel de direction	5	4 820	286	5	4 916	292
Ingénieurs stylistes	15	3 632	644	16	3 705	704
Techniciens	220	3 182	8 270	222	3 262	8 631
Ouvriers	53	2 446	1 533	50	2 520	1 495
Employés	45	2 720	1 456	45	2 802	1 472
Total	338		12 189	338		12 594

Il n'y a aucun mouvement externe du personnel en N-1 et N, ni départ ni embauche. Les promotions internes ont pris effet le 01/01/N.

Annexe 2  
**Prévisions de la masse salariale N+1**

**1. Prévisions des augmentations de salaire**

L'accord salarial pour N+1 prévoit une augmentation uniforme des salaires, sans distinction par catégorie socioprofessionnelle, comme cela avait été le cas en N :

- augmentations générales : 1 % au 01/02 ; 1,60 % au 01/09 ;
- augmentations individuelles : elles représentent une enveloppe globale de 0,95 % de la masse salariale de décembre N et seront accordées au 01/07/N+1.

**2. Prévisions des mouvements de personnel**

Aucune promotion interne n'est prévue pour N+1. En revanche, des mouvements externes doivent être envisagés.

## Applications

Des départs à la retraite libéreront des postes. Tous ne seront pas pourvus. Les postes d'employés seront supprimés en raison de la diminution de l'étendue des tâches à réaliser et des gains de productivité obtenus. En revanche, du personnel sera recruté pour faire face à l'accroissement de l'activité.

Tableau des départs et embauches prévus (en €)

Catégorie	Mois de départ	Salaire brut mensuel	Mois d'arrivée	Salaire brut mensuel
Ouvrier	Mars	2 956	Avril	1 840
Ouvrier	Novembre	3 050	-	-
Employé	Juillet	3 160	-	-
Employé	Novembre	2 980	-	-
Technicien	Août	3 710	Juin	2 490
Technicien	-	-	Novembre	2 490
Technicien	-	-	Novembre	2 490

Les départs prévus sont des départs à la retraite. Ils se font le dernier jour du mois de départ. Les salaires bruts mensuels sont donnés en valeur au 31/12/N.

Les arrivées sont effectives le premier jour du mois. Les salaires bruts mensuels sont ceux qui seront proposés dans le contrat d'embauche.

Ni les salariés devant partir en cours d'année, ni ceux embauchés en cours d'année ne bénéficieront des augmentations individuelles.

### Application 6 Hôpital Saint-Paul

#### Effet GVT

L'hôpital public Saint-Paul est un centre hospitalier situé dans une ville de 50 000 habitants. Il partage l'offre de soins pour les habitants de la ville et de ses environs avec deux cliniques ainsi qu'avec des libéraux, médecins et infirmières, ayant leur cabinet en ville.

La mise en place du plan hôpital horizon N+5 et la tarification à l'activité s'inscrivent dans la volonté du ministère de la Santé de poursuivre la maîtrise des dépenses de santé.

L'activité de l'hôpital Saint-Paul devant rester stable pour l'année N+1, les dotations versées par l'État pour le fonctionnement de l'hôpital ne progresseront que faiblement. Dans ce contexte de ressources limitées, le suivi des charges de personnel, qui représentent la plus grande partie du total des charges de fonctionnement, devient primordial.

À l'aide des annexes 1 et 2, répondez aux questions suivantes :

1. Pour quelles raisons une masse salariale peut-elle varier d'une année sur l'autre ?  
Que signifie l'expression « GVT » ?
2. Calculez le taux de variation de la masse salariale entre N-1 et N. Décomposez ce taux en différents effets permettant d'en rechercher les causes. Commentez vos résultats.
3. Calculez la masse salariale prévisionnelle pour l'année N+1.

4. Calculez l'impact des charges en tirez-vo

Annexe 1

Annexe 2

