



İş Etiği Kuralları

TR

İş Etiği Kuralları

Floringo, kendi spesifikasyonlarımıza uygun, yüksek pamuk varlığı bulunan seçilmiş lokasyonlarda üretilen, uzun ömürlü, yüksek kaliteli havlu ürünleri satmaktadır. Tekstil tedarik zincirinin özel etik, ekolojik ve ekonomik çerçeve koşulları, sorumluluk dolu ve yasalara uygun eylemler gerektirmekte olup, biz bunu tüm çalışanlarımızdan - hem sabit hem de bağımsız çalışanlar - bekliyor ve talep ediyoruz.

Buna mukabil iş ortaklarımızdan, davranış kurallarımızda belirlenmiş prensiplerin, bir işbirliğinin temelini oluşturmasını ve aşağıdaki ilkelere, kendi organizasyon bölgelerinde ve kendi tedarik zincirlerinde de aynı şekilde uymalarını bekliyoruz.

Topluma katkı

Ticari faaliyetimizin toplum ve çevre üzerindeki doğrudan ve dolaylı etkilerini önemsiyoruz ve bunları ekonomik, sosyal ve ekolojik bakımdan münasip bir menfaat dengesine oturtmaya çabalyoruz.

Değer zincirimizin uzandığı ülkelerdeki çeşitli hukuksal, toplumsal, kültürel ve sosyal arka planlara saygı gösteriyoruz ve kabul ediyoruz, ayrıca bu ülkelerin dokularını, teamüllerini ve geleneklerini takdirle karşılıyoruz. Bunların, mevcut metindeki ilkelerle çelişmesi halinde, iş ortaklarımızla iletişime geçiyoruz ve anlayışın yanı sıra kabullenme konusunda görüşüyoruz.

Yolsuzluk ve rüşvet

Adil rekabet, ticari faaliyet ile bağlantılı olarak hiçbir şekilde üçüncü kişilere haksız avantajlar teklif etmemeyi ve sağlamamayı da kapsamaktadır. Bu, bundan farklı adetlerin olabileceği ülkeler için de geçerlidir. Yolsuzluk ve avantaj sağlamaya - hangi biçimde olursa olsun - müsamaha edilmemektedir. Ticari faaliyetimiz ile bağlantılı olarak kişisel avantajların istenmesini, kabul edilmesini, teklif edilmesini veya sağlanmasını katıyetle reddediyoruz. Bir çalışanın herhangi bir biçimde rüşvet ve/veya yolsuzluk ile karşı karşıya kalması durumunda, bu derhal şirket yönetimine bildirilmelidir.

Etik ticaret

Adil ticareti, üçüncü kişilerin ticari koruma haklarının yanı sıra tekel ve rekabet hukuku düzenlemelerini dikkate alarak yasal ticari usuller izliyoruz.

Ticari ortaklarımıza adil davranıyoruz ve sözleşmeye dayalı anlaşmalara uyuyoruz. Çerçeve koşullarının temelden değişmesi durumunda, tedarikçilerimizle birlikte her iki taraf için etik, ekolojik ve ekonomik bakımdan en uygun çözümleri ararız.

İnsan haklarına saygı

Şirket faaliyetlerimizde, Birleşmiş Milletler'in (UN) İnsan Hakları Beyannamesi'ni dikkate alıyor ve buna riayet ediyoruz. Bizzat neden olduğumuz veya katkıda bulunduğumuz insan haklarına ciddi ölçüde etki edebilecek riskleri belirliyoruz, potansiyel dezavantajlı etkilerin önlenmesi, yumuşatılması ve gerektiğinde tekrar düzeltilmesi için çözümler geliştiriyoruz ve bunları tedarikçilerimizde hayata geçiriyoruz.

Çalışma hukuku ve koşulları

Şirket faaliyetlerimizde, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO)'nun temel anlaşmalarını dikkate alıyor ve bunlara riayet ediyoruz.

1. Örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme hakkı

Çalışanların ve işverenlerin, önceden izin almadan ve kendi seçimine göre, çalışanların veya işverenlerin çıkarlarını desteklemeyi ve korumayı hedefleyen organizasyonlar oluşturma, bu organizasyonlara katılma ve bunların temsilcilerini serbestçe seçme hakkına saygı gösteriyoruz. Çalışanların ve işverenlerin, maaş ve çalışma koşulları hakkında toplu görüşmeler yapma hakkına saygı gösteriyoruz. Çalışanlar, çalışan organizasyonlarındaki üyelikleri nedeniyle iş ilişkileri bakımından dezavantajlı duruma düşürülmemelidir.

Örgütlenme özgürlüğü, örgütlenme hakkı ve toplu sözleşme görüşmeleri ilkelerine uyulmayan ya da bu hakların uygulanmasının kısıtlandığı ya da yasaklandığı ülkelerde, şirketler çalışanlarına, işyerindeki sorunlar hakkında iletişim kurabilmeleri bakımından kendi temsilcilerini özgürce seçme iznini vermelidir. Şirketler çalışanlarının, herhangi bir şekilde dezavantajlı durum oluşmadan, şikayetlerini dile getirme hakkına saygı göstermelidir. Bu şikayetler, toplumsal bakımdan sorumlu şirket yönetimi anlamında değerlendirilmelidir.

2. Zorla çalıştırma yasağı

Zorla veya zorunlu çalışma, borç esareti veya köleliği esas alan bir ekonomik faaliyeti reddediyoruz. Bu, yapmaya gönüllü olmadığı halde bir ceza tehdidi altında bir insandan istenen her türlü iş veya hizmeti kapsamaktadır.

3. Çocuk işçiliği yasağı ve genç çalışanların korunması

Tüm tedarik zincirinde çocuk işçiliğinin etkin bir şekilde kaldırılması için mücadele ediyoruz. Uluslararası Çalışma Örgütü'nün hükümleri uyarınca, zorunlu eğitimin sona erdiği yaşın altında ve 15 yaşın altında olmaması gereken, istihdam veya çalışma izni için öngörülen yasal asgari yaşı dikkate alıyoruz.

18 yaşın altındaki gençler, sadece kendileri tarafından yerine getirilecek işin, söz konusu gencin sağlığını ve ahlakını tehlikeye sokmayacak nitelikte olması ve ilgili iş kolunda konuya yönelik bir bilgilendirme veya mesleki eğitim almaları durumunda istihdam edilmektedir.

Çocuk işçiliğinin tespit edilmesi durumunda, çocuğun iyiliğini ve korunmasını odak noktasında tutan çözümlerin ve sosyal yaşama yeniden uyum sağlaması için gerekli tedbirlerin alınması gerekmektedir.

4. İstihdam ve meslekte ayrımcılık yasağı

Etnik kimlik, ten rengi, cinsiyet, din, politik görüşler, ulusal köken ve sosyal geçmişe dayanan ve istihdam veya meslekteki fırsat veya muamele eşitliğinin ortadan kalkmasına veya zedelenmesine neden olan her türlü ayrımcılık, dışlama veya tercihten sakınılmaktadır. Ayrıca eşdeğer işlerde erkek ve kadın çalışanlar için ücretlendirme eşitliği ilkesi de uygulama alanı bulmaktadır.

5. Çalışma süreleri

Geçerli ulusal yasalar veya uygulanabilir toplu sözleşme düzenlemeleri daha düşük bir azami çalışma süresi belirlemiyorsa, düzenli çalışma saati haftalık 48 saat artı azami 12 saat fazla mesaiyi aşmamalıdır. Fazla mesai gönüllülük esasına dayanır ve en azından ilgili yasal veya toplu sözleşmeler uyarınca ücretlendirilir ve bunların düzenlenmesi istisnai olmalıdır.

Çalışanlara her iş gününde dinlenme molaları hakkı verilmektedir. Her defasında esas olan yasal tatil günlerine uyulmaktadır. Birbirini takip eden altı iş gününden sonra 24 saat boyunca çalışılmadan geçirilen bir gün sağlanmalıdır.

6. Ücretler

Resmi olarak belirlenmiş veya toplu sözleşmede belirtilen asgari ücretlerin altına düşülmemelidir; düzenli tam zamanlı çalışma için ücretler, çalışanların temel ihtiyaçlarını karşılayabilecek kadar yeterli olmalıdır. İnsan onuruna uygun bir geçimin temin edilebilmesi için ilgili kurumların (örn. Global Living Wage Coalition) tanımlarına ve tavsiyelerine uygun maaşların ödenmesini savunuyoruz.

Ücretler alıkonulmamakta ve düzenli olarak, çalışan için uygun bir şekilde, ödenmektedir. Ücret kesintilerine sadece yasal ve toplu sözleşme çerçevesinde izin verilir ve bunlar ispatlanmalıdır. Çalışanlar düzenli olarak çalışma gelirinin kalemleri hakkında düzenli olarak bilgilendirilir.

7. İstihdam ilişkisi

Ulusal çalışma hukuku kurallarına uyulmalıdır. Çalışanlara, çalışma süreleri, ücretlendirme yanı sıra ödeme ve mahsuplaşma usulleri de dahil olmak üzere, temel çalışma koşulları hakkında anlaşılır bilgiler verilmelidir. Çalışanların, her defasında esas olan fesih süresine uyulması kaydıyla, istihdam ilişkilerini sonlandırma hakkına uyulmalıdır. Çalışanların mesleki kalifikasyonu desteklenmelidir.

8. İşyerinde sağlık ve güvenlik

İş kazalarını önlemek ve çalışanları kendi etkinlikleri çerçevesinde korumak için, ulusal gerekliliklerin dikkate alınması altında, işyerinde sağlığın ve güvenliğin sağlanması için uygun tedbirlerin alınması gerekmektedir.

Kaza ve meslek hastalıkları riskini minimum düzeye indirmek için işyerinde iş güvenliği, sağlık ve güvenliğin yanı sıra bina güvenliği ve yangından korunma ile ilgili yerel yönetmeliklere uyulmaktadır. Gereken ve uygun olan noktalarda çalışanların kullanımına uygun kişisel koruyucu donanım verilmektedir. Doğrudan tehlikeli durumlarda çalışanlar çalışma yerlerini hemen ve izinsiz bir şekilde terk etme hakkına ve yükümlülüğüne sahiptir.

Genç çalışanlar, genç anneler ve hamileler gibi yardıma ihtiyacı olan insanların yanı sıra engelli insanlar da özel bir koruma altına alınmalıdır.

9. İnsan onuruna yakışan muamele

Şirketler çalışanlarına onur ve saygı çerçevesinde muamele etmektedir. Çalışanlara karşı her türlü insanlık onuruna aykırı muamele, istismar, taciz ve yıldırmanın yanı sıra hukuka aykırı cezalarda sakınılmaktadır. Disiplin tedbirleri yazılı olarak ve çalışan için anlaşılır bir şekilde yazıya dökülmektedir.

10. Denetimler

Düzenli denetimler sayesinde bu davranış kurallarında belirlenmiş standartlara uyulması kontrol edilmelidir.

11. Taşeronluk verilmesi

Makul sebep nedeniyle - örneğin kendisine ait bir boyahanenin olmaması - bir taşeronluk verilmesi kaçınılmazsa, öncesinde yüklenici tarafından bilgilendirilmekteyiz. Çalışma, insan veya çevre hukuk açısından tereddütlerin oluşması halinde, bunu reddetme hakkımızı saklı tutuyoruz. İş Etiği Kurallarımızın taşeron tarafından imzalanması, bir taşeronluğun verilmesi için ön koşuldur.

Başka şekillerde taşeronluk verilmesini reddediyoruz.

Şikayetler

Şirkette, çalışana anonimlik ve gizlilik sağlayan dahil bir şikayet mekanizması sağlanmaktadır. İş faaliyetine dayanan şikayetler düzenli bir şekilde ele alınmalıdır. Bunlar makul bir zaman çerçevesi içinde işlenmelidir.

Çevrenin korunması

Çevre dostu eylemler bizim için etik ve işletmesel zorunluluktur. Bu sayede doğal kaynakların, tür çeşitliliğinin muhafaza edilmesinin yanı sıra iklimin korunmasına bir katkı sağlıyoruz ve aynı zamanda kendi rantabitemizi ve rekabetçiliğimizi teminat altına alıyoruz. Her defasında geçerli çevre mevzuatı yönetmeliklerine uyulması bunun ana koşuludur.

Uygun teknolojiler ve üretim yöntemleri sayesinde sürdürülebilir gelişmeyi desteklemek istiyoruz. Bu hedef mümkün olduğunca çok alanda - örneğin hammaddelerin veya kaynakların korunarak kullanılması yanı sıra emisyonların önlenmesi - gerçekleştirilmelidir.

İnsanın ve çevrenin korunması için geçerli yasalar, hükümler ve yönetsel usullere uyulmalıdır. Duruma özel sistemlerin uygulanması sayesinde zarar veren çevre etkilerinin tanınması ve mevcut yerel yasaların ve yönetmeliklerin dikkate alınması sayesinde azaltılmalı, önlenmeli veya hatta bertaraf edilmelidir.

Çöplerin ihtisasa uygun bir şekilde atığa çıkarılmasının yanı sıra, yerel koşullar sayesinde mümkünse maddelerin geri dönüşüm ekonomisi çerçevesinde bir yeniden kazanımı önemlidir.

Tüketici çıkarları

Sunduğumuz ürünlerin kalitesini sağlamak için uygun tedbirler alıyoruz. Ürünlerimizin, sağlık ve güvenlik bakımından tüm yasal düzenlemelere uygun olmasını sağlıyoruz. Müşterilerimizin kullanımına, ürünlerimizin en iyi şekilde kullanımını sağlayan ürün bilgileri sunuyoruz.

İletişim

İş Etiği Kurallarımızı çalışanlarla, sözleşme taraflarıyla ve gerektiğinde üçüncü kişilerle paylaşıyoruz ve iş ortaklarımızın bu standarda sadık kalmasını ve uyduklarını ispatlamasını bekliyoruz.

Şirket ve ticaret sırlarının ya da rekabete dayalı veya başka korunmaya değer bilgilerin başkalarına aktarılmasına izin verilmemektedir.

Gerçekleştirme ve yaptırım

İş Etiği Kurallarımızda sunulan ilkeleri, kendi eylemlerimizde dikkate alıyoruz ve iş ortaklarımızı da sorumluluk dolu bir şirket yönetimi konusunda teşvik ediyoruz. İnsan ve çalışan haklarının yanı sıra çevrenin korunması ve kalite güvencesini kontrol etmek amacıyla iş ortaklarımızda her zaman önceden bildirilmeksizin denetimler yapma veya yaptırma hakkımızı saklı tutuyoruz.

Floringo GmbH

Üretici

Yer, Tarih, İmza, Şirket pulları

Yer, Tarih, İmza, Şirket pulları