



An eco-design choice

## PREMESSA

Nata da un presupposto ed un obiettivo ambizioso: quello di creare, con la propria attività economica, un impatto positivo su persone e ambiente, Rippotai si impegna a lavorare in maniera responsabile, sostenibile e trasparente, perseguendo uno scopo più alto del solo guadagno. Il requisito essenziale per il successo per Rippotai non è dunque il solo profitto ma il benessere dei propri dipendenti e collaboratori e l'impatto positivo sull'ambiente e le generazioni future.

Fin dalla nostra costituzione ci siamo dati un obiettivo, creare un'azienda che avesse dei principi etici solidi, veri, credibili e concreti. Da sempre per noi la sostenibilità è al centro e da subito in azienda, ci siamo impegnati a contribuire al raggiungimento di traguardi fondamentali in fatto di inclusività, equità e rispetto dell'ambiente bilanciando l'obiettivo lucrativo con la finalità sociale. Un esempio fra tutti: il nostro pouf musicale adatto anche ai non udenti che doniamo in base alle vendite alle associazioni che si occupano di persone con deficit uditivi.

### **Rippotai è a tutti gli effetti una società Benefit.**

Cosa vuol dire? Le SB integrano nel proprio oggetto sociale, oltre agli obiettivi di profitto, lo scopo di avere un impatto positivo sulla società e sulla biosfera. Per questo ci impegniamo ogni giorno a rendere gli ambienti di casa e ufficio più confortevoli e sicuri grazie alla progettazione e commercializzazione di componenti e accessori d'arredo ecosostenibili e di design. Nella progettazione e nella commercializzazione degli arredi sonori Rippotai si pone come obiettivo la valorizzazione di tutti e cinque i sensi per offrire un percorso sensoriale alternativo che non prediliga soltanto la vista (il senso più sollecitato di questi tempi). In particolare gli arredi sonori sono progettati a sostegno degli ipoacusici e il loro benessere attraverso la musica e la creatività. Parallelamente Rippotai si prodiga a sostenere le associazioni che lavorano in questo ambito. Siamo sempre più convinti che, soprattutto in epoca di greenwashing, fare business vuol dire assumersi la responsabilità imprenditoriale di fare le scelte giuste anche per un beneficio comune. Lavoriamo con le persone per le persone.

Si è dunque ritenuto opportuno e doveroso redarre il presente Codice etico (il "Codice") che riassume i valori perseguiti dalla Società nello svolgimento della propria attività di impresa e i principi di comportamento che amministratori, direttori, dirigenti, dipendenti e collaboratori a qualsiasi titolo, nonché i fornitori di Rippotai devono rispettare nel condurre le attività di impresa, nell'eseguire le prestazioni di lavoro e, in generale, nei rapporti interni ed esterni alla Società stessa. Esso non ha pretese di esaustività e non è un documento immutabile, tale documento verrà aggiornato di volta in volta in conseguenza di cambiamenti interni alla Società della normativa vigente.

### **Rippotai Srl Società Benefit**

Sede legale: Via Meleto, 853 - 47835 Saludecio (Rn) | Sede operativa: Via Larga 33 - 47823 Misano A. (Rn) - ITALY  
Tel.: +39 0541 17 92 796 | CF e PI: 04476820404 SDI: KRRH6B9 | PEC: rippotai@legalmail.it | info@rippotai.it



An eco-design choice

## A chi e dove si applica

Il Codice vincola amministratori, dirigenti, dipendenti e collaboratori, nonché i fornitori di Rippotai S.r.l. Rippotai rispetta il Codice in tutte le sue attività sia in Italia sia all'estero.

A tutti i dipendenti è richiesta la conoscenza di quanto contenuto nel Codice Etico, che costituisce parte integrante delle obbligazioni contrattuali degli stessi ai sensi degli articoli 2104 e 2105 del c.c..

Ciascun lavoratore ha l'obbligo di osservare le norme del Codice Etico e di riferire immediatamente ai propri superiori in caso venga a conoscenza di eventuali violazioni dei principi ivi previsti.

## Reperibilità

Ciascuno può consultare il Codice in formato elettronico sul sito internet Rippotai oppure può ottenerne copia cartacea chiedendola alla Direzione.

## Essere Rippotai

“Il cambiamento inizia dalle piccole cose, dal modo in cui si sceglie di vivere e lavorare sperando di contribuire al bene dell'ambiente per noi e per le generazioni future.

Il nostro sogno è quello di fare business in maniera etica e responsabile.”

## Vision e Mission di Rippotai

La vision di Rippotai è quella di rendere gli ambienti della nostra quotidianità sempre più confortevoli e sicuri grazie all'uso di componenti e accessori d'arredo certificati ed ecosostenibili. Creare un ambiente di lavoro sano e stimolante in cui le persone si sentano parte di un cambiamento, ed essere tra i protagonisti dell'Agenda 2030 e garantire il massimo impegno per realizzarla.

La mission di Rippotai è creare componenti di arredo e accessori per la casa e i luoghi di lavoro che siano al 100% ecologici, riciclabili, o provenienti da fonti rinnovabili e che siano progettati secondo i principi dell'ecodesign.

I principali requisiti di progettazione e di produzione dei prodotti Rippotai e del loro conseguente ciclo di vita sono:

- materiale riciclabile, ecologico, o proveniente da fonti rinnovabili;

### Rippotai Srl Società Benefit

Sede legale: Via Meleto, 853 - 47835 Saludecio (Rn) | Sede operativa: Via Larga 33 - 47823 Misano A. (Rn) - ITALY  
Tel.: +39 0541 17 92 796 | CF e PI: 04476820404 SDI: KRRH6B9 | PEC: rippotai@legalmail.it | info@rippotai.it



An eco-design choice

- nell'assemblaggio è ridotto al minimo la presenza di collanti o ne è addirittura privo;
- stampa con inchiostri ecologici a base di acqua;
- durante l'uso negli ambienti domestici il prodotto non rilascia né emette nessuna emissione nociva;
- il prodotto possiede una lunga durata e un'elevata o totale riciclabilità al momento dello smaltimento;
- il ciclo produttivo è a basso impatto ambientale, a partire dall'impiego del materiale utilizzato per la sua trasformazione.

## Principi Generali

Rippotai si impegna, nel rispetto dei principi che stanno alla base della propria Missione e del Codice Etico, a:

- assicurare il rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti nello Stato in cui opera e a raccomandarne la loro
- osservanza da parte di tutti i Destinatari;
- garantire l'applicazione di sanzioni e/o l'adozione di opportune iniziative in caso di violazioni del presente Codice da parte dei Destinatari;
- promuovere il rispetto della professionalità, della dignità personale e della integrità fisica di ciascuno dei propri
- dipendenti, unitamente alla tutela della sicurezza e dell'ambiente di lavoro;
- evitare, prevenire e reprimere ogni forma di discriminazione basata su sesso, età, preferenze sessuali, razza,
- nazionalità, condizioni socio-economiche, credenze filosofiche o religiose, opinioni politiche o appartenenze
- sindacali;
- vietare il lavoro minorile se non nel rispetto dei termini e condizioni previsti dalla legge;
- astenersi da comportamenti illeciti o, in ogni caso, non conformi ai principi nei rapporti con la Pubblica
- Amministrazione;
- garantire a ciascuno compensi e orari di lavoro che non siano in contrasto con le leggi vigenti.

### DIRITTI UMANI

Il rispetto dei diritti inviolabili dell'uomo è essenziale. Per questo Rippotai promuove e difende questi diritti in ogni circostanza e ripudia qualsiasi discriminazione fondata sul sesso, sull'etnia, sulla lingua, sul credo religioso e politico e sulle condizioni sociali e personali. Rippotai fa suoi i principi posti nella Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo, nella Convenzione ONU sui diritti dell'infanzia e dell'adolescenza, dall'Organizzazione Internazionale del Lavoro e le Linee guida dell'OCSE destinate alle Imprese. Noi operiamo nell'ambito di programmi e politiche che:

### Rippotai Srl Società Benefit

Sede legale: Via Meleto, 853 - 47835 Saludecio (Rn) | Sede operativa: Via Larga 33 - 47823 Misano A. (Rn) - ITALY  
Tel.: +39 0541 17 92 796 | CF e PI: 04476820404 SDI: KRRH6B9 | PEC: rippotai@legalmail.it | info@rippotai.it



An eco-design choice

- Promuovono un posto di lavoro libero da discriminazioni e molestie
  - Proibiscono il lavoro minorile, il lavoro forzato e il traffico degli esseri umani
  - Garantiscono salari giusti ed equi, benefit e altre condizioni di impiego conformi a quanto previsto dalle leggi locali
  - Garantiscono le condizioni sicure e umane di lavoro, comprese le condizioni sicure di alloggio, ove applicabile.
  - Riconoscono ai dipendenti il diritto di libera associazione e contrattazione collettiva
- Ci aspettiamo che questi principi siano adottati anche dai nostri fornitori e partner commerciali.

#### **DIVERSITA' INCLUSIONE**

Ognuno di noi deve rispettare la diversità, i talenti e le capacità degli altri. Le persone in Rippotai sono al centro, le cosiddette "diversità" per noi definiscono in maniera univoca ciascun individuo: personalità, stili di vita, processi di pensiero, esperienze di lavoro, etnia, razza, colore, religione, sesso, identità sessuale, orientamento sessuale, stato civile, età, Paese di provenienza, disabilità, stato di veterano o altre differenze. Cerchiamo di attrarre, sviluppare e trattenere una forza lavoro diversificata e di garantire un ambiente di lavoro inclusivo in grado di accogliere la forza delle nostre differenze.

#### **LEGALITÀ**

Rippotai rispetta qualsiasi legge e, in generale, qualsiasi normativa locale, nazionale o internazionale applicabile in Italia e in ogni altro paese in cui si trovi a operare. Per assicurare il rispetto di questo principio, Rippotai adotta, tra l'altro, un modello di organizzazione, gestione e controllo diretto alla prevenzione degli illeciti in genere. Tale principio è vincolante per chiunque operi in nome e/o per conto o comunque in favore della Società.

Non è in nessun caso accettabile un comportamento in contrasto a quanto disposto dalla legge, nemmeno se posto in essere con l'intento di perseguire un interesse o un vantaggio della Società.

#### **INTEGRITÀ FINANZIARIA E LOTTA ANTIFRODE**

Rippotai compie qualsiasi operazione economica e transazione finanziaria osservando i principi di integrità e trasparenza e, in ogni caso, non compie alcuna operazione o transazione fraudolenta. Per questo, tra l'altro, ogni operazione e transazione deve essere correttamente autorizzata, verificabile, legittima, coerente e congrua.

#### **LOTTA ALLA CORRUZIONE**

Rippotai rifiuta la corruzione come strumento di conduzione dei propri affari. Non è, quindi, ammesso in alcuna circostanza corrompere o anche solo tentare di corrompere titolari di cariche pubbliche elettive, pubblici ufficiali o incaricati di pubblico servizio, così come privati. In particolare, nessuno può offrire, promettere o dare denaro o altri vantaggi per ottenere prestazioni indebite per Rippotai o per sé. Inoltre, nessuno può richiedere denaro o altri vantaggi per eseguire prestazioni indebite.

#### **CONCORRENZA**

Rippotai riconosce che una concorrenza corretta e leale è un elemento fondamentale per lo sviluppo

#### **Rippotai Srl Società Benefit**

Sede legale: Via Meleto, 853 - 47835 Saludecio (Rn) | Sede operativa: Via Larga 33 - 47823 Misano A. (Rn) - ITALY  
Tel.: +39 0541 17 92 796 | CF e PI: 04476820404 SDI: KRRH6B9 | PEC: rippotai@legalmail.it | info@rippotai.it



An eco-design choice

dell'attività di impresa. Per questo, Rippotai rispetta la normativa antitrust di volta in volta applicabile e le regole di lealtà della concorrenza e in nessun caso pone in essere atti o comportamenti contrari a una concorrenza libera e leale.

#### **TUTELA DELL'AMBIENTE**

Il rispetto dell'ambiente è un valore primario dell'attività economica di Rippotai e, pertanto, le scelte imprenditoriali e l'attività lavorativa devono, nella piena osservanza della normativa vigente in materia ambientale, rispondere ai principi di equilibrio tra iniziative economiche ed imprescindibili esigenze ambientali poste a salvaguardia dell'ambiente secondo i principi dello sviluppo sostenibile.

#### **TUTELA DELLA FEDE PUBBLICA**

Nello svolgimento della propria attività, Rippotai si impegna a rispettare la normativa vigente in materia di utilizzo e circolazione di monete, carte di pubblico credito e valori di bollo, adottando comportamenti diligenti a tutela della collettività.

#### **TERRORISMO ED EVERSIONE DELL'ORDINE DEMOCRATICO**

Rippotai si impegna a rispettare ogni disposizione normativa volta a prevenire e a punire attività terroristiche e di eversione dell'ordine democratico. E' vietato nel modo più assoluto l'utilizzo di proprie risorse finanziarie per attività terroristiche ed eversive.

## Disposizioni Generali

#### **AMBITO DI APPLICAZIONE DEL CODICE ETICO**

Oltre ai membri degli organi sociali, ai dipendenti e alle società controllate, il Codice si rivolge anche a tutti coloro con cui Rippotai consegue una qualunque forma di collaborazione di fatto e/o sulla base di apposito accordo contrattuale.

#### **DIFFUSIONE E ATTUAZIONE DEL CODICE CON CHI COOPERA CON RIPPOTAI**

E' impegno di Rippotai garantire:

- la massima ed efficace diffusione del presente Codice;
- che i collaboratori siano messi nella condizione di conoscere il contenuto del Codice Etico;
- l'applicazione di misure sanzionatorie e/o l'adozione di opportune iniziative nel caso di accertata violazione di una disposizione del Codice;
- l'aggiornamento costante.

I dipendenti, nell'ambito dei rapporti con i terzi (ad esempio clienti e fornitori) sono tenuti a:

- rifiutare di stabilire o proseguire relazioni di affari con coloro che non rispettano in tutto o in parte le disposizioni del Codice;
- informare il proprio di qualsiasi condotta che sia lesiva del presente Codice o tale da indurre a una sua violazione.

#### **Rippotai Srl Società Benefit**

Sede legale: Via Meleto, 853 - 47835 Saludecio (Rn) | Sede operativa: Via Larga 33 - 47823 Misano A. (Rn) - ITALY  
Tel.: +39 0541 17 92 796 | CF e PI: 04476820404 SDI: KRRH6B9 | PEC: rippotai@legalmail.it | info@rippotai.it



An eco-design choice

## Relazioni con i Clienti

### 1. Definizione di Cliente

Rippotai considera come proprio cliente chiunque acquista i suoi prodotti e servizi o semplicemente ne fruisce. Sono pertanto clienti, a titolo meramente esemplificativo: i compratori dei prodotti online, i dipendenti delle aziende business che richiedono i nostri prodotti e/o servizi, i titolari dei negozi che acquistano i nostri prodotti nonché eventuali influencer.

### 2. Imparzialità

Rippotai garantisce parità di trattamento ai propri clienti attuali e potenziali. A questo scopo, la Società non compie alcuna discriminazione tra clienti senza ragioni oggettive e verificabili.

### 3. Stile di comportamento

Rippotai crede nelle persone e dunque anche nelle relazioni. Le relazioni con i clienti devono essere improntate all'ascolto, alla disponibilità, alla cortesia, all'onestà, alla lealtà, alla professionalità e, in ogni caso, al rispetto dei principi generali di questo Codice: diritti umani, inclusione, integrità finanziaria, tutela della proprietà intellettuale, informazione indipendente e responsabilità, concorrenza.

### 4. Soddisfazione dei clienti

La soddisfazione dei clienti è un principio fondamentale. Per questo il Gruppo mette in atto misure e procedure per verificare e valutare che i clienti siano soddisfatti dei prodotti e servizi offerti, così da migliorare continuamente il livello della propria offerta commerciale e da poter rimediare in modo rapido ed efficace ai casi di possibile insoddisfazione.

### 5. Riservatezza

Spesso i clienti pongono a disposizione loro dati e informazioni personali per finalità commerciali. Rippotai adotta ogni misura necessaria per assicurare la conformità del trattamento alle disposizioni di legge o regolamentari di volta in volta applicabili e, comunque, la riservatezza di quei dati e informazioni secondo le aspettative legittime degli stessi clienti.

### 6. Innovazione

Rippotai persegue costantemente l'innovazione dei propri prodotti e servizi. Anche per questo, la Società presta attenzione alle esigenze dei clienti e anticipa, per quanto possibile, le tendenze del mercato. Con questa finalità, Rippotai intende destinare continue risorse alla ricerca e allo sviluppo di nuove soluzioni.

### 7. Sicurezza e qualità dei prodotti

Rippotai garantisce la sicurezza e la qualità dei prodotti che immette in commercio: per fare questo, Rippotai assicura la scrupolosa osservanza di tutte le norme legali, regolamentari e tecniche di volta in volta applicabili e pone in essere adeguate procedure di controllo su, materie prime, lavorazioni di fornitori e contoterzisti. Inoltre, Rippotai pone particolare cura nell'assicurare la sicurezza dei più piccoli e nell'adeguare i propri prodotti e servizi destinati a bambini e adolescenti alle loro esigenze educative: a questo fine, Rippotai osserva in modo scrupoloso tutte le norme legali, regolamentari e tecniche specificamente destinate alla loro protezione.

### 8. Correttezza delle informazioni

Tutte le comunicazioni rivolte ai clienti devono essere veritiere, corrette e leali. Il Gruppo si astiene, in ogni modo, da qualsiasi pratica ingannevole, aggressiva o comunque scorretta, questo tanto nella pubblicità quanto nelle altre comunicazioni commerciali con i clienti.

#### Rippotai Srl Società Benefit

Sede legale: Via Meleto, 853 - 47835 Saludecio (Rn) | Sede operativa: Via Larga 33 - 47823 Misano A. (Rn) - ITALY  
Tel.: +39 0541 17 92 796 | CF e PI: 04476820404 SDI: KRRH6B9 | PEC: rippotai@legalmail.it | info@rippotai.it



An eco-design choice

## Relazioni con i Fornitori

### 1. Definizione di Fornitore

Rippotai considera come proprio fornitore chiunque produca per conto di Rippotai i prodotti progettati e commercializzati dalla Società, nonché chiunque provveda a prodotti o servizi che poi la Società incorpora nei propri prodotti o servizi. Sono pertanto fornitori, a titolo meramente esemplificativo e non esaustivo, i contoterzisti, gli artigiani, gli stampatori, i consulenti e tutti i collaboratori freelance come grafici e video-maker.

### 2. Rapporti con i Fornitori

Rippotai crede nelle persone e dunque anche nelle relazioni. Le relazioni con i fornitori devono essere improntate all'ascolto, alla disponibilità, alla cortesia, all'onestà, alla lealtà, alla professionalità e, in ogni caso, al rispetto dei principi generali di questo Codice: diritti umani, inclusione, integrità finanziaria, tutela della proprietà intellettuale, informazione indipendente e responsabilità, concorrenza. I nostri fornitori devono rispettare gli stessi standard di integrità seguiti da noi. Atti contrari all'etica o illegali di un fornitore potrebbero danneggiare la reputazione di Rippotai come azienda e causare una perdita di fiducia negli utenti. Pertanto, come condizione per lavorare con noi, tutti i fornitori devono rispettare il nostro Codice di Condotta per Fornitori.

### 3. Obblighi Sociali e tutela della Sicurezza

Rippotai si impegna a preservare la salute e la sicurezza dei fornitori e dei loro dipendenti e collaboratori mediante adeguate azioni preventive secondo le normative vigenti. A loro volta, oltre ad accettare i principi di questo Codice, i fornitori della Società devono garantire il rispetto dei diritti dei lavoratori e la tutela del lavoro minorile in ogni circostanza.

### 4. Selezione dei Fornitori

La selezione dei fornitori si fonda su molteplici criteri tra i quali, per esempio, l'idoneità tecnica dei prodotti o servizi proposti, la qualità dei prodotti o servizi, l'economicità dell'offerta, il rispetto dell'ambiente, lealtà, correttezza e l'accettazione dei principi esposti in questo Codice e nel Codice di Condotta per i Fornitori.

### 5. Audit e controllo dei Fornitori

I Fornitori possono essere sottoposti a controlli e audit periodici presso le unità produttive e sedi operative che ne verifichino l'idoneità, l'adesione nei fatti ai principi esposti in questo Codice e nel codice di condotta e agli obblighi che assumono.

#### Rippotai Srl Società Benefit

Sede legale: Via Meleto, 853 - 47835 Saludecio (Rn) | Sede operativa: Via Larga 33 - 47823 Misano A. (Rn) - ITALY  
Tel.: +39 0541 17 92 796 | CF e PI: 04476820404 SDI: KRRH6B9 | PEC: rippotai@legalmail.it | info@rippotai.it



An eco-design choice

## Relazioni con dipendenti e collaboratori

### 1. Definizione di dipendenti e collaboratori

Sono dipendenti e collaboratori tutti coloro che intrattengono, nelle forme previste dalla legge, un rapporto di lavoro o di collaborazione con Rippotai, rapporto finalizzato al raggiungimento degli scopi dell'impresa. Così, si considerano dipendenti e collaboratori della Società, per esempio, i dirigenti, i lavoratori subordinati in forza di un contratto di lavoro a tempo indeterminato, determinato o parziale, i lavoratori interinali, i collaboratori a progetto e i collaboratori occasionali.

### 2. Le persone al centro

In Rippotai pensiamo che chiunque abbia talento, l'inclusività è un concetto che scorre nelle nostre vene, come persone e come azienda. Crediamo che non ci siano differenze ma solo eccellenze a cui dare la giusta voce sempre. Lavoriamo con le persone per le persone.

### 3. Tutela della persona

Va da sé che conseguentemente a tutti i concetti sopra espressi Rippotai ripudia, anzitutto al proprio interno, qualsiasi discriminazione tra dipendenti e collaboratori fondata sul sesso, sull'etnia, sulla lingua, sul credo religioso e politico e sulle condizioni sociali e personali.

Rippotai favorisce un ambiente di lavoro dove si garantisce la dignità di ogni individuo e le relazioni tra le persone si svolgono su una base di rispetto, correttezza e collaborazione.

Rippotai inoltre, si cura di evitare lo stress e, in generale, il disagio lavorativo, anche mediante controlli e strumenti di comunicazione.

### 4. Pari Opportunità

Rippotai incoraggia e promuove la parità di opportunità tra donne e uomini.

### 5. Valorizzazione delle risorse

Rippotai valorizza le competenze, le potenzialità e l'impegno di ciascuno: per fare questo, adotta criteri di valutazione chiari e omogenei e provvede un'adeguata formazione.

### 6. Selezione

Nella selezione e nella gestione dei dipendenti la Società adotta criteri di merito, competenza e valutazione delle capacità e potenzialità individuali.

La valutazione delle candidature e la selezione dei dipendenti risponde sostanzialmente alla necessità di acquisire sul mercato competenze e professionalità non presenti all'interno di Rippotai, nonché all'esigenza di inserire risorse giovani su cui investire al fine di assicurare la crescita e lo sviluppo della Società.

Tale attività di ricerca è realizzata nel pieno rispetto della privacy dei candidati, in base a criteri di oggettività e trasparenza, e senza alcuna forma di favoritismo.

In fase di selezione l'azienda si preoccupa che il profilo del candidato corrisponda il più possibile alle competenze richieste, ma tiene anche in considerazione la condizione generale della persona.

Nella selezione del personale Rippotai assicura il rispetto delle pari opportunità di impiego e ripudia categoricamente qualsiasi tipo di discriminazione riguardo alla razza, colore, sesso, religione, nazionalità,

### Rippotai Srl Società Benefit

Sede legale: Via Meleto, 853 - 47835 Saludecio (Rn) | Sede operativa: Via Larga 33 - 47823 Misano A. (Rn) - ITALY  
Tel.: +39 0541 17 92 796 | CF e PI: 04476820404 SDI: KRRH6B9 | PEC: rippotai@legalmail.it | info@rippotai.it





An eco-design choice

età. Il rapporto di lavoro, sia esso autonomo o subordinato, è sempre regolato da regolare contratto. Non è tollerata alcuna forma di lavoro irregolare.

#### **7. Abuso di autorità**

Nessun abuso di autorità è tollerabile nei rapporti di lavoro e di collaborazione. Di conseguenza il superiore gerarchico, verso qualsiasi persona subordinata, non può compiere alcun atto né tenere alcun comportamento che non sia previsto dalla legge o dai contratti collettivi e individuali applicabili.

#### **8. Coinvolgimento**

Rippotai si cura di sollecitare e coinvolgere tutti nel perseguimento degli obiettivi di impresa e nella soluzione dei problemi sulla base delle rispettive competenze e responsabilità. A questo scopo, la chiarezza e trasparenza organizzativa sono uno strumento fondamentale: per questo i ruoli di ciascuno all'interno dell'azienda sono resi pubblici e chiari e fruibili da tutti. Alla costituzione del rapporto ogni lavoratore riceve: accurate informazioni relative alle caratteristiche della funzione e delle mansioni da svolgere; una completa formazione necessaria per lo svolgimento della mansione affidatagli, norme e procedure da adottare al fine di evitare gli eventuali rischi per la salute associati all'attività lavorativa. Il lavoratore, inoltre, subito dopo l'assunzione, partecipa ad una o più giornate di Induction, in cui lo si rende partecipe della storia di Rippotai, della sua vision e mission, dell'attuale struttura nonché a far comprendere i principi e i valori in cui la Società crede. Riteniamo che persone coinvolte, entusiaste ed altamente motivate siano un ingrediente imprescindibile per il successo della Società stessa. Rippotai si preoccupa della formazione dei propri dipendenti e della loro crescita professionale e umana all'interno dell'azienda.

L'azienda si preoccupa che tutto il suo personale sia informato sul suo stato di salute economica, sulle prospettive di sviluppo e, in generale, sulla vita di Rippotai.

#### **9. Tutela della salute e della sicurezza**

Rippotai rispetta tutte le norme legali, regolamentari e tecniche di volta in volta applicabili in materia di tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori e adotta sistemi di gestione adeguati a questo scopo. In ogni caso, i principi e criteri fondamentali in base ai quali sono prese le decisioni, di ogni tipo e a ogni livello, in materia di salute e sicurezza sul lavoro nell'ambito del modello di organizzazione, gestione

e controllo sono: evitare i rischi; valutare i rischi che non possono essere evitati; combattere i rischi alla fonte; adeguare il lavoro alla persona, in particolare per quanto concerne la concezione dei posti di lavoro e la scelta delle attrezzature di lavoro e dei metodi di lavoro e di produzione, per attenuare il lavoro monotono e il lavoro ripetitivo e per ridurre gli effetti di questi lavori sulla salute; programmare la prevenzione, mirando a un complesso coerente che integri nella medesima la tecnica, l'organizzazione del lavoro, le condizioni di lavoro, le relazioni sociali e l'influenza dei fattori dell'ambiente di lavoro; dare la priorità alle misure di protezione collettiva rispetto alle misure di protezione individuale; fornire adeguate istruzioni e informazioni ai lavoratori. Rippotai rispetta la tutela dell'ambiente, il consolidamento di una cultura della sicurezza e della salute dei lavoratori, la consapevolezza dei rischi e la responsabilizzazione dei comportamenti individuali.

Ciascun dipendente e/o collaboratore è chiamato ad osservare scrupolosamente tutte le misure di sicurezza

#### **Rippotai Srl Società Benefit**

Sede legale: Via Meleto, 853 - 47835 Saludecio (Rn) | Sede operativa: Via Larga 33 - 47823 Misano A. (Rn) - ITALY  
Tel.: +39 0541 17 92 796 | CF e PI: 04476820404 SDI: KRRH6B9 | PEC: rippotai@legalmail.it | info@rippotai.it



An eco-design choice

ed igiene stabilite internamente ed esternamente dal legislatore (in particolare le disposizioni di cui al D. Lgs. n.81/08), non solo al fine di salvaguardare la propria incolumità ma anche quella dei propri colleghi e terzi.

A tali fini la Società si impegna a porre in essere interventi di natura tecnica ed organizzativa quali a) l'analisi permanente dei rischi e delle criticità dei processi e delle risorse da proteggere; b) l'adozione delle tecnologie più idonee a prevenire l'insorgere dei rischi riguardanti la sicurezza e la salute dei lavoratori; c) la verifica periodica e l'aggiornamento delle metodologie di lavoro; d) la costante attività di formazione e aggiornamento.

#### **10. Conflitto di interessi**

La politica sui conflitti di interesse di Rippotai è molto semplice: siamo tutti obbligati ad agire sempre nel migliore interesse della nostra azienda. Amministratori, dipendenti e collaboratori perseguono, nello svolgimento della collaborazione, gli obiettivi e gli interessi generali di Rippotai. Essi informano senza ritardo, tenuto conto delle circostanze, i propri superiori o referenti delle situazioni o attività nelle quali potrebbero essere titolari di interessi in conflitto con quelli di Rippotai (o qualora di tali interessi siano titolari prossimi congiunti) e in ogni altro caso in cui ricorrano rilevanti ragioni di convenienza.

Amministratori, dipendenti e collaboratori rispettano le decisioni che in proposito sono assunte da Rippotai.

#### **11. Riservatezza**

Amministratori, dipendenti e collaboratori assicurano la massima riservatezza relativamente a notizie e informazioni costituenti patrimonio aziendale o inerenti all'attività di Rippotai, nel rispetto delle disposizioni di legge, dei regolamenti vigenti e delle procedure interne.

#### **12. Utilizzo dei beni aziendali**

Amministratori, dipendenti e collaboratori svolgono la propria attività lavorativa e le proprie prestazioni con diligenza, efficienza e correttezza: nel fare questo, utilizzano al meglio gli strumenti e il tempo a loro disposizione e assumono le responsabilità connesse agli adempimenti. Essi non utilizzano a fini personali informazioni, beni e attrezzature di cui dispongono nello svolgimento della funzione o dell'incarico. Nello specifico, sono richiesti comportamenti responsabili, tali da evitare utilizzi impropri da cui potrebbero diversamente derivare danni diretti o indiretti agli interessi della Società.

## Relazioni con la collettività: comunità e istituzioni

### **01. Relazioni con la Pubblica amministrazione**

Le relazioni con soggetti della pubblica amministrazione- riservate esclusivamente alle funzioni aziendali a ciò delegate - devono essere gestite e condotte sempre nel più rigoroso rispetto delle norme di legge e dei regolamenti interni alla Società in modo che ad essa non ne derivi alcuna lesione all'integrità o alla reputazione. In via più generale, i rapporti con la Pubblica Amministrazioni devono essere improntati alla massima trasparenza, chiarezza e correttezza.

#### **Rippotai Srl Società Benefit**

Sede legale: Via Meleto, 853 - 47835 Saludecio (Rn) | Sede operativa: Via Larga 33 - 47823 Misano A. (Rn) - ITALY  
Tel.: +39 0541 17 92 796 | CF e PI: 04476820404 SDI: KRRH6B9 | PEC: rippotai@legalmail.it | info@rippotai.it



An eco-design choice

Richiamando quanto esposto ai paragrafi precedenti, inoltre, è fatto espresso divieto di promettere o versare o concedere somme di denaro, beni in natura o altri benefici, anche a titolo personale o per interposta persona, con finalità di favorire interessi di Rippotai nonché carpire informazioni riservate o cercare di instaurare relazioni personali di favore, ingerenza, influenza, tali da condizionare direttamente o indirettamente gli esiti dei rapporti stessi. A questo proposito viene fornita a tutti i dipendenti e collaboratori adeguata formazione.

## 2. Relazioni con università e scuole

Sentiamo che è nostro dovere fare cultura del sostenibile, spaziando dai temi ambientali ai temi sociali. Chi domani si troverà a dover decidere, qualsiasi sia il ruolo che ricoprirà, dovrà essere preparato e possedere la chiave giusta per trovare nuove soluzioni a nuovi problemi. Per questo collaboriamo con scuole e università in progetti che vedano la cultura sostenibile al centro di ogni percorso.

## Relazioni con la collettività: Ambiente

Rippotai è impegnata nella salvaguardia dell'ambiente come bene primario. In questo ambito, Rippotai si impegna ad operare mettendo in pratica i principi dell'economia circolare. L'eco-sostenibilità è il prerequisito aziendale: in natura non esiste scarto, tutto è riciclabile e così deve essere il più possibile realizzabile anche in azienda. Rippotai recupera gli scarti di produzione attraverso il riciclo nel processo di lavorazione, e spesso anche adottando la filosofia del riuso creativo nello sviluppo di nuovi prodotti. Nella progettazione segue i principi dell'eco-design: materiali a basso impatto ambientale, provenienti da processi sostenibili e privi di sostanze pericolose o nocive; cerchiamo di utilizzare nello stesso prodotto il minor numero possibile di materiali riducendone anche la quantità, per diminuire peso e volume, con sistemi di piegatura e impilatura efficienti. Ogni prodotto è pensato per soddisfare la multifunzionalità.

Filiera certificata e sostenibile: tutti i nostri partner sono tenuti a garantire la trasparenza, la qualità e la sicurezza che ci aspettiamo per i nostri prodotti e a condividere il nostro codice etico e di condotta.

L'organizzazione e il controllo della filiera ci permette di ottimizzare il processo produttivo e distributivo, riducendo le fasi di lavorazioni, gli scarti, i rifiuti e impiegando meno energia.

Per le nostre spedizioni usiamo imballaggio di recupero o realizzato con materiale riciclato e riciclabile. Trasporto ottimizzato: dal luogo del reperimento delle materie prime al luogo della loro lavorazione per arrivare infine allo stoccaggio in magazzino prediligiamo un intero percorso virtuoso il più locale e concentrato possibile.

L'economia circolare riprogetta l'esistente ottimizzando i processi rispetto al passato, estende il ciclo di vita dei prodotti e minimizza i rifiuti. Lo smaltimento e il disassemblaggio dei nostri prodotti è semplice e veloce, pronti per essere reintrodotti nel ciclo virtuoso della nostra creatività.

### Rippotai Srl Società Benefit

Sede legale: Via Meleto, 853 - 47835 Saludecio (Rn) | Sede operativa: Via Larga 33 - 47823 Misano A. (Rn) - ITALY  
Tel.: +39 0541 17 92 796 | CF e PI: 04476820404 SDI: KRRH6B9 | PEC: rippotai@legalmail.it | info@rippotai.it



An eco-design choice

## Rispetto del Codice Etico

Rippotai adotta adeguate iniziative per diffondere la conoscenza del Codice presso tutti i suoi dirigenti, dipendenti, collaboratori, fornitori e stakeholder in genere, anche mediante apposite iniziative di formazione. Rippotai assicura inoltre adeguati canali di comunicazione con tutti i suoi stakeholder per ricevere segnalazioni di eventuali violazioni e osservazioni sull'applicazione.

Il rispetto dei principi riassunti in questo Codice è un obbligo di tutti gli amministratori, dirigenti, dipendenti e collaboratori di Rippotai e di tutti i soggetti che intrattengono rapporti d'affari con Rippotai. Di conseguenza, la loro violazione è un inadempimento delle obbligazioni contrattuali con ogni conseguenza prevista dalla legge, compresi, se del caso, la risoluzione del contratto e il risarcimento dei danni.

### Rippotai Srl Società Benefit

Sede legale: Via Meleto, 853 - 47835 Saludecio (Rn) | Sede operativa: Via Larga 33 - 47823 Misano A. (Rn) - ITALY  
Tel.: +39 0541 17 92 796 | CF e PI: 04476820404 SDI: KRRH6B9 | PEC: rippotai@legalmail.it | info@rippotai.it