

# Inhoudstafel

## Deel 1 Individueel arbeidsrecht

	HOOFDSTUK 1 INLEIDENDE BESCHOUWINGEN INZAKE ARBEIDSOVEREENKOMSTEN .....	3
1	<b>Notie arbeidsovereenkomst</b> .....	3
2	<b>Bestanddelen van de arbeidsovereenkomst</b> .....	3
2.1	Een overeenkomst .....	3
2.2	Presteren van arbeid .....	4
2.3	Betalen van loon .....	5
2.4	Gezagsrelatie .....	5
2.4.1	Criteria .....	5
2.4.2	Bijzondere praktijkgevallen .....	7
3	<b>Vermoedens inzake bestaan arbeidsovereenkomst</b> .....	8
3.1	Handelsvertegenwoordigers .....	8
3.2	Bijkomende prestaties in uitvoering van een aannemingsovereenkomst .....	8
3.3	Overeenkomst studentenarbeid .....	8
3.4	Arbeidsovereenkomst voor uitzendarbeid .....	9
3.5	Betaalde sportbeoefenaars .....	9
4	<b>Geldigheidsvoorwaarden arbeidsovereenkomst</b> .....	9
4.1	Handelingsbekwaamheid .....	9
4.1.1	Minderjarigen .....	9
4.1.2	Echtgenoten .....	10
4.2	Toestemming der contracterende partijen .....	10
4.3	Welbepaald voorwerp en een geoorloofde oorzaak .....	10
	HOOFDSTUK 2 SOORTEN ARBEIDSOVEREENKOMST .....	12
1	<b>Naargelang de aard van het uit te voeren werk</b> .....	12
2	<b>Naargelang de duur van de overeenkomst</b> .....	14
2.1	Contract voor onbepaalde duur .....	14
2.2	Contract voor bepaalde duur .....	15
2.2.1	Vormvoorwaarden .....	16
2.2.2	Opeenvolgende contracten voor bepaalde duur .....	17
2.2.3	Overschrijding van de overeengekomen termijn .....	20
2.2.4	Schorsing van een contract voor bepaalde duur .....	20
2.2.5	Beëindiging contract bepaalde duur .....	20
2.2.5.1	Contract bepaalde duur van minder dan 3 maanden .....	22
2.2.5.2	Contract bepaalde duur van minstens 3 maanden .....	22
2.2.5.3	Opzegmogelijkheid contract voor bepaalde duur .....	22
2.2.6	Non-discriminatiebeginsel .....	23
2.3	<b>Overeenkomst voor een duidelijk omschreven werk</b> .....	24
2.3.1	Vormvoorwaarden .....	24
2.3.2	Overige bepalingen .....	25
2.4	<b>Vervangingsovereenkomsten</b> .....	25
2.4.1	Toepassingsgebied .....	25
2.4.2	Vormvoorwaarden .....	26

2.4.3	Duur van twee jaar.....	26
2.4.4	Beëindiging van de vervangingsovereenkomst.....	27
2.4.5	Opeenvolgende vervangingsovereenkomsten.....	28
	<b>HOOFDSTUK 3 BIJZONDERE CLAUSULES IN EEN ARBEIDSOVEREENKOMST.....</b>	<b>29</b>
<b>1</b>	<b>De scholingsclausule.....</b>	<b>29</b>
1.1	Begrip.....	29
1.2	Geldigheid.....	29
1.3	Vormvoorwaarden.....	29
1.4	Duur en toepassingsvoorwaarden.....	30
1.5	Uitwerkingsvoorwaarden.....	31
<b>2</b>	<b>Het concurrentiebeding voor arbeiders en bedienden.....</b>	<b>31</b>
2.1	Begrip.....	31
2.2	Vormvoorwaarden.....	32
2.3	Loonsvoorwaarde.....	32
2.4	Geldigheidsvoorwaarden.....	33
2.5	Afstand van concurrentiebeding en -vergoeding.....	34
2.6	Uitwerkingsvoorwaarden concurrentiebeding.....	35
2.7	Sanctie bij niet-naleving van het concurrentiebeding.....	36
2.8	Bijzonder concurrentiebeding voor sommige bedienden.....	37
<b>3</b>	<b>Het arbitragebeding.....</b>	<b>37</b>
3.1	Begrip.....	37
3.2	Geldigheid.....	38
3.3	Uitzondering op de ongeldigheid.....	38
<b>4</b>	<b>Borgtocht.....</b>	<b>38</b>
4.1	Begrip.....	38
4.2	Toepassingsgebied.....	38
4.3	Bedrag borgtocht.....	38
4.4	Betaling borgtocht.....	38
4.5	Bewaring borgtocht.....	39
4.6	Terugbetaling borgtocht.....	39
<b>5</b>	<b>Enkele bijzondere bedingen.....</b>	<b>39</b>
5.1	Ontbindend beding.....	39
5.1.1	Begrip.....	39
5.1.2	Geldigheid.....	39
5.2	Delcrederebeding.....	41
5.2.1	Begrip.....	41
5.2.2	Geldigheidsvoorwaarde.....	41
5.3	Wijzigingsbeding.....	42
5.3.1	Begrip.....	42
5.3.2	Geldigheid.....	42
5.4	Woonplaatsclausule.....	43
5.4.1	Begrip.....	43
5.4.2	Geldigheid.....	43
5.5	Exclusiviteitsbeding.....	43
5.5.1	Begrip.....	43
5.5.2	Geldigheid.....	43

	HOOFDSTUK 4 VERPLICHTINGEN EN AANSPRAKELIJKHEID VAN WERKNEMER EN WERKGEVER	45
1	<b>Verplichtingen van de werknemer</b>	45
2	<b>Verplichtingen van de werkgever</b>	47
3	<b>Aansprakelijkheid van de werknemer</b>	49
3.1	Principe	49
3.2	Beperking aansprakelijkheid	49
3.3	Voorwaarden voor de aansprakelijkheid van de werknemer	50
3.3.1	Een fout	50
3.3.2	Schade	53
3.4	Afwijking op de aansprakelijkheidsregels	53
3.5	Betaling van de veroorzaakte schade en/of inhouding op het loon	53
3.6	Geldboeten	54
	HOOFDSTUK 5 SCHORSING VAN DE ARBEIDSOVEREENKOMST	55
1	<b>Vertraging/Begonnen dag</b>	55
1.1	Onvrijwillige vertraging of afwezigheid	55
1.2	Het werk niet kunnen beginnen of voortzetten	56
1.3	Stemmen bij volmacht	56
2	<b>Ziekte en ongeval</b>	57
2.1	Verplichtingen werknemer	57
2.1.1	Werkgever verwittigen	57
2.1.2	Indienen medisch attest	58
2.2	Controle arbeidsongeschiktheid	59
2.2.1	Controle	59
2.2.2	Controleweigering	60
2.3	Verschillende mening behandelende en controlegeneesheer	62
2.3.1	Scheidsrechterlijke procedure	62
2.3.2	Gerechtelijke procedure	63
2.4	Recht op gewaarborgd loon	63
2.5	Berekening van het gewaarborgd loon	64
2.5.1	Arbeiders	64
2.5.2	Bedienden	64
2.6	Hervallen	65
2.7	Verlies van het recht op gewaarborgd loon	66
2.7.1	Zware fout	66
2.7.2	Sportongeval	66
2.8	Werkhervatting na arbeidsongeschiktheid	67
2.8.1	Algemeen	67
2.8.2	Gedeeltelijke werkhervatting	67
2.8.3.	Reïntegratietraject arbeidsongeschikte werknemer	68
3	<b>Zwangerschaps- en bevallingsverlof</b>	69
3.1	Zwangerschapsonderzoek	69
3.2	Zwangerschaps- en bevallingsrust	70
3.2.1	Prenataal verlof	70
3.2.2	Postnataal verlof	71
3.3	Moederschapsuitkering en gewaarborgd loon	73
3.4	Omzetting moederschaps- in vaderschapsverlof of geboorteverlof	73
3.4.1	Overlijden van de moeder	74
3.4.2	Opname van de moeder in het ziekenhuis	74

3.4.3	Uitkeringen	75
3.5	Borstvoedingsverlof	75
3.6	Borstvoedingspauzes	75
3.6.1	Uitoefeningsmodaliteiten	75
3.6.2	Kennisgeving en bewijs	76
3.6.3	Uitkeringen	76
3.7	Beschermende maatregelen voor de zwangere werknemers	76
3.7.1	Verbod op nachtarbeid	77
3.7.2	Verbod op het presteren van overuren	77
3.7.3	Evaluatie risicoposten en maatregelen	77
3.7.4	Werkverwijdering en ZIV-uitkeringen	78
4	<b>Technische stoornis</b>	78
4.1	Begrip	78
4.2	Voorwaarden	78
4.3	Behoud van loon/Recht op werkloosheidsuitkeringen	79
4.4	Vervangingswerk	79
4.5	Mededeling aan de RVA	80
4.5.1	Verplichting werkgever	80
4.5.2	Sanctie	81
4.6	Mededeling aan de ondernemingsorganen	81
4.7	Overhandiging werkloosheidsdocumenten aan de werknemer	82
4.8	Recht op inhaalrust	82
5	<b>Slecht weer</b>	82
5.1	Begrip	82
5.2	Voorwaarden	82
5.3	Mededeling aan de werknemer	83
5.4	Behoud van loon/Recht op werkloosheidsuitkeringen	83
5.5	Mededeling aan de RVA	84
5.5.1	Verplichting werkgever	84
5.5.2	Sanctie	85
5.6	Overhandiging werkloosheidsdocumenten aan de werknemer	86
5.7	Beëindiging van de arbeidsovereenkomst	86
5.8	Recht op inhaalrust	86
6	<b>Economische werkloosheid voor arbeiders</b>	87
6.1	Begrip	87
6.2	Voorwaarden	87
6.3	Toegelaten maximumduur	87
6.4	Kennisgeving aan de werknemers	88
6.5	Kennisgeving aan de RVA	89
6.6	Mededeling aan de ondernemingsorganen	90
6.7	Verhoging aantal werkloosheidsdagen	90
6.8	Overhandiging werkloosheidsdocumenten	90
6.9	Werkloosheidsuitkeringen werknemer	91
6.10	Supplement bovenop de werkloosheidsuitkeringen	92
6.11	Sancties in hoofde van de werkgever	92
6.12	Recht op loon	94
6.13	Samenloop met andere schorsingsgronden	94
6.14	Beëindiging van de arbeidsovereenkomst door de werknemer	95
6.15	Recht op inhaalrust	95

6.16	Uitbesteding van werk	96
7	<b>Economische werkloosheid voor bedienden voor ondernemingen in moeilijkheden</b>	96
7.1	Toepassingsgebied	96
7.2	Begrip	96
7.3	Procedure	97
7.4	Toegelaten maximumduur	98
7.5	Kennisgeving aan de RVA	99
7.6	Kennisgeving aan de werknemers	99
7.7	Mededeling aan de overlegorganen	100
7.8	Overhandiging werkloosheidsdocumenten aan de werknemer	100
7.9	Verhoging aantal werkloosheidsdagen	100
7.10	Voortijdige stopzetting van de werkloosheidsperiode	100
7.11	Recht op werkloosheidsuitkeringen	101
7.12	Sanctie ten aanzien van de werkgever	101
7.13	Supplement ten laste van de werkgever	101
7.14	Beëindiging van de arbeidsovereenkomst	102
7.15	Recht op inhaalrust	102
8	<b>Klein verlet</b>	103
8.1	Begrip	103
8.2	Duur afwezigheid	103
8.3	Voorwaarden	105
8.4	Recht op loon	105
9	<b>Vaderschaps- geboorte- en adoptieverlof</b>	106
9.1	Begrip	106
9.2	Duur afwezigheid en opname verlof	107
9.3	Recht op loon en ZIV-uitkeringen	108
10	<b>Pleegzorg- en pleegouderverlof</b>	109
10.1	Begrip	109
10.2	Reden en duur afwezigheid	109
10.3	Na te leven formaliteiten	110
10.4	Recht op loon of uitkeringen	111
11	<b>Verlof om dwingende redenen</b>	112
11.1	Begrip	112
11.2	Duur van het verlof	113
11.3	Recht op loon	113
11.4	Voorwaarden	113
11.5	Bijzondere bepalingen	113
12	<b>Politiek verlof</b>	113
12.1	Begrip	113
12.2	Duur van het politiek verlof	114
12.3	Recht op loon	115
12.4	Recht op schorsing van hun arbeidsovereenkomst	116
13	<b>Staking en lock-out</b>	116
13.1	Begrip en soorten staking	116
13.2	Erkenning stakingsrecht	117
13.3	Beperkingen stakingsrecht	118
13.4	Bijzondere uitoefeningswijzen	120
13.5	Recht op loon of werkloosheidsuitkeringen	122
13.6	Staking en recht op gewaarborgd loon	124

13.7	Staking en recht op betaalde feestdagen .....	124
13.8	Staking en eindejaarspremie .....	124
13.9	Staking en vakantie-reglementering .....	124
13.10	Staking en uitzendarbeid .....	125
13.11	Staking en einde arbeidsovereenkomst .....	125
13.12	Staking en arbeidsongeval .....	126
13.13	Tussenkoms van de rechterlijke macht .....	127
13.13.1	Bevoegde rechtbank .....	127
13.13.2	Kort geding en eenzijdig verzoekschrift .....	128
13.13.3	Dwangsommen .....	130
<b>14</b>	<b>Jaarlijkse vakantie</b> .....	<b>131</b>
14.1	Begrip .....	131
14.2	Vaststelling en opname vakantiedagen .....	131
14.3	Aanrekening vakantiedagen .....	135
14.4	Duur van de vakantie .....	137
14.4.1	Wettelijke vakantie .....	137
14.4.2	Aanvullende vakantie .....	137
14.4.3	Regeling voor arbeiders .....	139
14.4.4	Regeling voor bedienden .....	141
14.4.5	Gelijkgestelde periodes .....	142
14.5	Het vakantiegeld .....	145
14.5.1	Het vakantiegeld voor arbeiders .....	145
14.5.1.1	Berekening .....	145
14.5.1.2	Fictief dagloon .....	146
14.5.1.3	Afhoudingen .....	147
14.5.1.4	Voorbeeld berekening vakantiegeld .....	147
14.5.1.5	Verjaring .....	148
14.5.2	Het vakantiegeld voor bedienden .....	148
14.5.2.1	Vakantiegeld tijdens de arbeidsovereenkomst .....	149
14.5.2.2	Vakantiegeld bij einde arbeidsovereenkomst, bij aanvang voltijds tijdskrediet of voltijds thematisch verlof .....	152
14.5.2.3	Vakantiegeld bij verandering van werkgever .....	154
14.5.2.4	Vakantiegeld bij vermindering prestaties .....	154
14.6	Jeugdvakantie .....	155
14.6.1	Voorwaarden .....	155
14.6.2	Jeugdvakantiedagen .....	156
14.6.3	Jeugdvakantie-uitkeringen .....	156
14.6.4	Aanvragen jeugdvakantie .....	156
14.7	Seniorvakantie .....	156
14.7.1	Voorwaarden .....	157
14.7.2	Seniorvakantiedagen .....	157
14.7.3	Seniorvakantie-uitkeringen .....	157
14.7.4	Aanvragen seniorvakantie .....	157
	<b>HOOFDSTUK 6 EINDE VAN DE ARBEIDSOVEREENKOMST</b> .....	<b>158</b>
<b>1</b>	<b>Beëindiging contract bepaalde duur of duidelijk omschreven werk</b> .....	<b>158</b>
<b>2</b>	<b>Beëindiging door de wil der partijen d.w.z. ontslag</b> .....	<b>159</b>
2.1	Opzegging .....	164
2.1.1	Begrip .....	164
2.1.2	Geldigheidsvoorwaarden .....	165

2.1.2.1	Inhoud	165
2.1.2.2	Vorm	168
2.1.2.3	Taalgebruik	173
2.1.3	Ingang opzeggingstermijn	173
2.1.4	Duur van de opzeggingstermijn	174
2.1.4.1	Criteria bepalen opzeggingstermijn	175
2.1.4.1.1	Anciënniteit	175
2.1.4.1.2	Loon	178
2.1.4.2	Opzeggingstermijn voor indiensttredingen vanaf 1/1/14	179
2.1.4.3	Opzeggingstermijnen indiensttreding vóór 1/1/14	181
2.1.4.3.1	Opzeggingstermijn werkgever	181
2.1.4.3.2	Opzeggingstermijn werknemer	196
2.1.4.4	Opzeggingstermijn bij het bereiken van de pensioenleeftijd	198
2.1.4.5	Opzeggingstermijn en tijdelijke werkloosheid	199
2.1.4.6	Inzetbaarheidsbevorderende maatregelen	199
2.1.4.7	Aanrekening sectoraal aanvullende vergoedingen	200
2.1.5	Schorsing van de opzeggingstermijn	201
2.1.6	Sollicitatieverlof tijdens opzeggingstermijn	203
2.2	Tegenopzegging	205
2.3	Verbreking van de arbeidsovereenkomst	206
2.3.1	Voorwaarden	206
2.3.2	Recht op verbrekingsvergoeding	206
2.3.3	Berekening van de verbrekingsvergoeding	209
2.3.4	Mensualisering van de verbrekingsvergoeding	217
2.3.5	Vormen van verbreking van de arbeidsovereenkomst	217
2.3.5.1	De niet-nakoming van de contractuele verplichtingen	218
2.3.5.2	Eenzijdige wijziging van de arbeidsovereenkomst door 1 der partijen	222
2.4	Motivering ontslag en kennelijk onredelijk ontslag (CAO nr. 109)	233
2.4.1	Toepassingsgebied	234
2.4.2	Kennisgeving ontslagredenen	235
2.4.3	Begrip kennelijk onredelijk ontslag	239
2.4.4	Schadevergoeding bij kennelijk onredelijk ontslag	247
2.4.5	Bewijslast	248
2.5	Ontslagcompensatievergoeding voor arbeiders	250
3	<b>Beëindiging van de arbeidsovereenkomst in onderling akkoord</b>	252
4	<b>Overlijden werknemer of werkgever</b>	255
5	<b>Overmacht</b>	255
5.1	Algemeen	255
5.2	Definitieve arbeidsongeschiktheid	257
5.2.1	Wet 3/7/78	258
5.2.2	Codex welzijn op het werk	258
5.2.3	Rechtspraak	261
5.3	Brand	262
5.4	Andere situaties	263
6	<b>Ontbinding van de arbeidsovereenkomst</b>	264
7	<b>Beëindiging van de arbeidsovereenkomst vóór de uitvoering</b>	268
8	<b>Beëindiging van de arbeidsovereenkomst tijdens arbeidsongeschiktheid</b>	269
8.1	Werknemers met een contract voor onbepaalde duur	269
8.2	Werknemers met contract bepaalde duur of welomschreven werk	270

<b>9</b>	<b>Ontslag om dringende reden</b>	271
9.1	Begrip	271
9.2	Procedure	277
9.2.1	Het geven van ontslag	278
9.2.2	Kennisgeving van de dringende reden	286
9.3	Bewijslast	291
9.4	Praktijkgevallen	298
9.5	Inroeping dringende reden door de werknemer	300
9.6	Vergoeding	301
<b>10</b>	<b>Willekeurig ontslag en rechtsmisbruik</b>	302
10.1	Willekeurig ontslag	302
10.2	Rechtsmisbruik	303
10.2.1	Begrip	303
10.2.2	Praktijkgevallen	304
10.2.3	Bewijslast	308
10.2.4	Sanctie	308
10.2.5	Cumul	309
<b>11</b>	<b>Bescherming tegen ontslag</b>	309
11.1	Bescherming ingevolge zwangerschap	309
11.1.1	Aanvang en duur bescherming	309
11.1.2	Draagwijdte van de bescherming	311
11.1.3	Beschermingsvergoeding	314
11.2	Bescherming ingevolge borstvoedingspauzes	314
11.2.1	Aanvang en duur bescherming	314
11.2.2	Draagwijdte bescherming	315
11.2.3	Beschermingsvergoeding	315
11.3	Bescherming ingevolge betaald educatief verlof	315
11.3.1	Aanvang en duur bescherming	315
11.3.2	Draagwijdte van de bescherming	316
11.3.3	Beschermingsvergoeding	316
11.4	Bescherming ingevolge loopbaanonderbreking	316
11.4.1	Aanvang en duur bescherming	316
11.4.2	Draagwijdte bescherming	316
11.4.3	Beschermingsvergoeding	317
11.5	Bescherming ingevolge ouderschapsverlof	317
11.5.1	Aanvang en duur bescherming	317
11.5.2	Draagwijdte bescherming	318
11.5.3	Beschermingsvergoeding	320
11.6	Bescherming ingevolge vaderschaps- of geboorteverlof	320
11.6.1	Aanvang en duur bescherming	320
11.6.2	Draagwijdte bescherming	320
11.6.3	Beschermingsvergoeding	321
11.7	Bescherming omzetting moederschapsverlof in vaderschapsverlof	321
11.7.1	Aanvang en duur bescherming	321
11.7.2	Draagwijdte bescherming	321
11.7.3	Beschermingsvergoeding	321
11.8	Bescherming ingevolge adoptie- en pleegzorgverlof	321
11.8.1	Aanvang en duur bescherming	321
11.8.2	Draagwijdte van de bescherming	322



11.8.3	Beschermingsvergoeding	322
11.9	Bescherming ingevolge tijdskrediet	322
11.9.1	Aanvang en duur bescherming	322
11.9.2	Draagwijdte bescherming	322
11.9.3	Beschermingsvergoeding	324
11.10	Bescherming syndicaal afgevaardigde	325
11.10.1	Aanvang en duur bescherming	325
11.10.2	Draagwijdte van de bescherming	327
11.10.3	Beschermingsvergoeding	328
11.11	Bescherming verkozenen en kandidaten ondernemingsraad en comité	329
11.11.1	Beschermde werknemers	329
11.11.2	Aanvang en duur bescherming	331
11.11.3	Einde en afstand bescherming	334
11.11.4	Draagwijdte van de bescherming	337
11.11.4.1	Ontslag om dringende reden	338
11.11.4.2	Ontslag om economische of technische redenen	351
11.11.4.3	Andere beschermende bepalingen	358
11.11.5	Beschermingsvergoeding en aanvraag reïntegratie	359
11.12	Bescherming ingevolge politiek verlof	365
11.12.1	Aanvang en duur bescherming	365
11.12.2	Draagwijdte bescherming	366
11.12.3	Beschermingsvergoeding	366
11.13	Bescherming ingevolge niet naleving procedure invoering nieuwe technologieën	366
11.13.1	Aanvang en duur bescherming	366
11.13.2	Draagwijdte bescherming	366
11.13.3	Beschermingsvergoeding	366
11.14	Bescherming ingevolge discriminatie tussen vrouwen en mannen	367
11.14.1	Aanvang en duur bescherming	367
11.14.2	Draagwijdte van de bescherming	367
11.14.3	Beschermingsvergoeding en aanvraag reïntegratie	368
11.15	Bescherming ingevolge gelijke beloning man/vrouw	369
11.15.1	Aanvang en duur bescherming	369
11.15.2	Draagwijdte van de bescherming	370
11.15.3	Beschermingsvergoeding en aanvraag reïntegratie	370
11.16	Bescherming ingevolge wet bestrijding bepaalde vormen van discriminatie	371
11.16.1	Aanvang en duur bescherming	371
11.16.2	Draagwijdte van de bescherming	372
11.16.3	Beschermingsvergoeding en aanvraag reïntegratie	373
11.17	Bescherming preventieadviseur	374
11.17.1	Aanvang en duur bescherming	374
11.17.2	Draagwijdte van de bescherming	375
11.17.3	Beschermingsvergoeding	378
11.18	Bescherming ingevolge het maken van opmerkingen m.b.t. flexibele urenregelingen	379
11.18.1	Aanvang en duur	379
11.18.2	Draagwijdte bescherming	380
11.18.3	Beschermingsvergoeding	380
11.19	Bescherming ingevolge clause vastheid van betrekking	380
11.19.1	Individuele werkzekerheidsclausules	380
11.19.2	Collectieve werkzekerheidsclausules	381

11.20	Bescherming ingevolge uitputting recht op deeltijdse arbeid	383
11.20.1	Aanvang en duur bescherming	383
11.20.2	Draagwijdte van de bescherming	383
11.20.3	Beschermingsvergoeding	383
11.21	Bescherming tegen geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag	384
11.21.1	Aanvang en duur bescherming	384
11.21.2	Draagwijdte van de bescherming	388
11.21.3	Beschermingsvergoeding en aanvraag reïntegratie	392
<b>12</b>	<b>Collectief ontslag</b>	393
12.1	Inlichting en raadpleging werknemersvertegenwoordigers	394
12.1.1	Toepassingsgebied	394
12.1.2	Notie collectief ontslag	394
12.1.3	Informatieprocedure	396
12.1.4	Betwisting niet-naleving van de informatieprocedure	397
12.1.5	Gevolgen niet-naleving van de informatieprocedure	398
12.2	Kennisgeving van het collectief ontslag aan de VDAB, FOREM, ACTIRIS, A.D.G.	399
12.2.1	Toepassingsgebied en notie collectief ontslag	399
12.2.2	Procedure kennisgeving aan de VDAB, FOREM, ACTIRIS, A.D.G.	400
12.3	Vergoeding ingevolge collectief ontslag	401
12.3.1	Toepassingsgebied en notie collectief ontslag	401
12.3.2	Bedrag vergoeding	402
12.4	Activerend beleid bij herstructurerings	403
12.4.1	Onderneming in herstructurering en collectief ontslag	403
12.4.2	Inschakelingsvergoeding	405
12.4.2.1	Gerechtigden	405
12.4.2.2	Impact opzeggingsvergoeding	406
12.4.3	Terugbetaling outplacementkosten	406
12.4.4	Tewerkstellingscel	407
12.4.4.1	Verplichting	407
12.4.4.2	Samenstelling	408
12.4.4.3	Taak	409
12.4.4.4	Procedure	410
12.4.5	Sanctionering werknemer	412
	<b>HOOFDSTUK 7 ENKELE BIJZONDERE OVEREENKOMSTEN</b>	413
<b>1</b>	<b>Arbeidsovereenkomst voor studenten</b>	413
1.1	Begrip en toepassingsgebied	413
1.2	Geldigheidsvoorwaarden	414
1.3	Proefperiode	415
1.4	Arbeidsongeschiktheid student en recht op gewaarborgd loon	415
1.5	Bezoldiging student	415
1.6	Einde van de arbeidsovereenkomst	415
1.7	Verboden activiteiten	416
1.8	Onderwerping aan de sociale zekerheid	418
1.9	Recht op kinderbijslag	419
1.10	Belastingen en persoon ten laste	420
<b>2</b>	<b>Arbeidsovereenkomst voor handelsvertegenwoordigers</b>	421
2.1	Begrip	421
2.2	Loon handelsvertegenwoordiger	426
2.2.1	Betaling commissielonen tijdens de uitvoering van de overeenkomst	426

2.2.2	Betaling commissieloon tijdens de schorsing van de overeenkomst	428
2.2.3	Betaling commissieloon na einde arbeidsovereenkomst	428
2.3	Recht op een uitwinningsvergoeding	429
2.3.1	Voorwaarden	429
2.3.1.1	Beëindiging arbeidsovereenkomst	429
2.3.1.2	Tewerkstelling van 1 jaar	430
2.3.1.3	Aanbreng van cliënteel	430
2.3.1.4	Nadeel in hoofde van de handelsvertegenwoordiger	434
2.4	Bedrag uitwinningsvergoeding	436
2.5	Concurrentiebeding voor handelsvertegenwoordigers	437
2.5.1	Geldigheid	437
2.5.2	Uitwerking	438
2.5.3	Sanctie bij miskenning van het concurrentiebeding	439
3	<b>Startbaanovereenkomsten</b>	440
3.1	Toepassingsgebied	440
3.2	Welke werknemers?	441
3.3	Startbaanovereenkomst	441
3.4	Bezoldiging werknemer met startbaanovereenkomst	442
3.5	Afwezigheid om ander werk te zoeken	445
3.6	Beëindiging startbaanovereenkomst	445
3.7	Nieuwe startbaanovereenkomst	445
4	<b>Arbeidsovereenkomst voor deeltijdse arbeid</b>	445
4.1	Begrip	445
4.2	Non-discriminatiebeginsel	446
4.3	Soorten arbeidsregelingen en werkroosters	446
4.4	Geldigheidsvoorwaarden	447
4.5	Bekendmaking werkroosters en toezicht op de prestaties van deeltijdse werknemers	448
4.5.1	Na te leven formaliteiten	448
4.5.2	Sancties	450
4.6	Minimale wekelijkse arbeidsduur en minimale duur van elke prestatie	452
4.7	Voorrang voor het verkrijgen van een voltijdse betrekking	454
4.8	Het verrichten van bijkomende uren	456
4.9	Recht op overloon	456
4.10	Recht op deeltijdse arbeid na loopbaanonderbreking	457
4.10.1	Principe	457
4.10.2	Bescherming tegen ontslag	458
5	<b>Arbeidsovereenkomst voor huisarbeiders</b>	458
5.1	Begrip	458
5.2	Verplichtingen van de werkgever	459
5.3	Vorm en inhoud van de overeenkomst	459
5.3.1	Verplichte vermeldingen	459
5.3.2	Sancties wegens niet-naleving van de vormvoorwaarden of van de inhoud	460
5.4	Schorsing arbeidsovereenkomst huisarbeider	461
5.4.1	Algemeen	461
5.4.2	Technische stoornis	461
5.4.3	Slecht weer	461
5.4.4	Economische werkloosheid	462
5.4.5	Gewaarborgd dagloon	462
5.4.6	Ziekte of ongeval	462
5.4.6.1	Verplichtingen huisarbeider	462

5.4.6.2	Gewaarborgd loon.....	462
5.5	Beëindiging van de arbeidsovereenkomst en sollicitatieverlof.....	463
5.6	Arbeidsduur en zondagsrust.....	463
5.7	Voorrang om een vacante betrekking te krijgen.....	463
<b>6</b>	<b>Tijdelijke arbeid, uitzendarbeid en terbeschikkingstelling van personeel.....</b>	<b>464</b>
6.1	Begrippen.....	464
6.2	Verbod op tijdelijke arbeid en uitzendarbeid.....	464
6.2.1	Tijdelijke arbeid en uitzendarbeid.....	464
6.2.2	Terbeschikkingstelling van personeel.....	465
6.3	Toegelaten tijdelijke arbeid en uitzendarbeid.....	467
6.3.1	Tijdelijke arbeid en uitzendarbeid.....	467
6.3.1.1	Vervanging van een vaste werknemer.....	467
6.3.1.2	Tijdelijke vermeerdering van het werk.....	468
6.3.1.3	Uitvoering van een uitzonderlijk werk.....	468
6.3.1.4	Instroom nieuwe medewerkers.....	469
6.3.2	Terbeschikkingstelling van werknemers.....	469
6.4	Toegelaten duur tijdelijke arbeid en uitzendarbeid.....	469
6.4.1	Tijdelijke arbeid en uitzendarbeid.....	469
6.4.1.1	Vervanging van een vaste werknemer wiens arbeidsovereenkomst geschorst is.....	469
6.4.1.2	Vervanging van een vaste werknemer wiens arbeidsovereenkomst beëindigd is met een opzeggingstermijn.....	469
6.4.1.3	Vervanging van een vaste werknemer wiens arbeidsovereenkomst beëindigd is om dringende reden.....	470
6.4.1.4	Vervanging van een vaste werknemer wiens arbeidsovereenkomst beëindigd is om een andere dan de hierboven vermelde redenen.....	470
6.4.1.5	Tijdelijke vermeerdering van werk.....	470
6.4.1.6	Uitvoering van een uitzonderlijk werk.....	471
6.4.1.7	Instroom nieuwe medewerkers.....	471
6.4.1.8	Tewerkstelling in het kader van een tewerkstellingstraject.....	472
6.4.2	Terbeschikkingstelling van werknemers.....	472
6.5	Na te leven procedure.....	472
6.5.1	Tijdelijke arbeid en uitzendarbeid.....	472
6.5.1.1	Vervanging van een vaste werknemer wiens arbeidsovereenkomst geschorst is.....	472
6.5.1.2	Vervanging van een vaste werknemer wiens arbeidsovereenkomst beëindigd is met een opzeggingstermijn of om dringende reden.....	472
6.5.1.3	Vervanging vaste werknemer wiens arbeidsovereenkomst beëindigd is om een andere dan de hierboven vermelde redenen.....	473
6.5.1.4	Tijdelijke vermeerdering van werk.....	475
6.5.1.5	Uitvoering van een uitzonderlijk werk.....	477
6.5.1.6	Tewerkstelling in het kader van een tewerkstellingstraject.....	477
6.5.1.7	Instroom nieuwe medewerkers.....	478
6.5.2	Terbeschikkingstelling van personeel.....	478
6.6	Informatieverstreking en controle.....	480
6.7	Instroomovereenkomst.....	481
6.7.1	Duur overeenkomst.....	481
6.7.2	Tewerkstellingsgarantie.....	481
6.7.3	Aanwerving door de gebruiker.....	481
6.7.4	Anciënniteit.....	481
6.8	Sancties bij niet-naleving voorwaarden.....	482
6.8.1	Tijdelijke arbeid.....	482
6.8.2	Uitzendarbeid.....	482
6.8.3	Terbeschikkingstelling van personeel.....	484

6.9	Arbeidsovereenkomst voor uitvoering van tijdelijke arbeid	484
6.9.1	Vormvereisten	484
6.9.2	Proeftijd	485
6.9.3	Toepasselijke wetgeving	485
6.10	Arbeidsovereenkomst voor uitzendarbeid	485
6.10.1	Vormvereisten	486
6.10.2	Proeftijd	488
6.10.3	Inhoud van de arbeidsovereenkomst	488
6.10.4	Opeenvolgende dagcontracten	489
6.10.4.1	Begrip	489
6.10.4.2	Toegelaten opeenvolging	490
6.10.4.3	Informatieverstrekking, raadpleging en betwistingen	490
6.10.5	Loon uitzendkracht	491
6.10.6	Eindejaarspremie uitzendkrachten	492
6.10.7	Vakantiegeld uitzendkrachten	493
6.10.8	Anciënniteit van de uitzendkracht	493
6.10.9	Bijkomende vergoeding bij arbeidsongeschiktheid	493
6.10.10	Sociale voordelen	494
6.10.11	Beëindiging arbeidsovereenkomst voor uitzendarbeid	494
6.10.11.1	Voortijdige beëindiging contract bepaalde duur of een duidelijk omschreven werk	494
6.10.11.2	Voortijdige beëindiging vervangingsovereenkomst	495
6.10.12	Verplichtingen van de gebruiker en het uitzendbureau	495
6.10.12.1	Naleving wetgeving	495
6.10.12.2	Welzijn op het werk	496
6.11	Uitzendovereenkomst voor onbepaalde duur	498
6.11.1	Opstellen en inhoud arbeidsovereenkomst	498
6.11.2	Formaliteiten bij zendopdrachten	499
6.11.3	Periodes zonder zendopdrachten	499
6.12	Terbeschikkingstelling van werknemers in België	499
6.12.1	Toepassingsgebied	500
6.12.2	Toepasselijke arbeids-, loon- en tewerkstellingsvoorwaarden	501
6.12.3	Instellen rechtsvorderingen	501
7	<b>Telewerk</b>	502
7.1	Structureel telewerk	502
7.1.1	Toepassingsgebied en begrip	502
7.1.2	Schriftelijke overeenkomst	503
7.1.3	Arbeidsvoorwaarden	504
7.1.4	Organisatie telewerk en terbeschikkingstelling van materiaal	504
7.1.5	Veiligheid en gezondheid	505
7.1.6	Scholingsfaciliteiten en collectieve rechten	505
7.1.7	Bescherming gegevens	505
7.2	Occasioneel telewerk	506
7.2.1	Behoud rechten	506
7.2.2	Toepassingsvoorwaarden	506
7.2.3	Aanvraag en goedkeuring	506
7.2.4	Vastleggen kader in CAO of arbeidsreglement	507
8.	<b>Flexi-job-overeenkomst</b>	507
8.1	Toepassingsgebied	507
8.2	Voorwaarden	507
8.3	Arbeidsovereenkomst	508

8.4	Registratie prestaties.....	509
8.5	Verloning.....	509
8.6	Flexijob en sociale zekerheid.....	510

## Deel 2 Collectief arbeidsrecht

	HOOFDSTUK 1 VRIJHEID VAN VERENIGING.....	513
1	<b>De wet van 24/5/1921 tot waarborg van de vrijheid van vereniging</b> .....	514
2	<b>Voordelen aan sommige gesyndiceerden en de toekenning van een syndicale premie</b> .....	515
	HOOFDSTUK 2 DE OVERLEGORGANEN.....	516
1	<b>De Nationale Arbeidsraad</b> .....	516
2	<b>De paritaire comités en subcomités</b> .....	523
3	<b>Overlegorganen op ondernemingsvlak</b> .....	529
3.1	De ondernemingsraad.....	529
3.1.1	Oprichting.....	529
3.1.2	Samenstelling.....	529
3.1.3	Vervanging leden ondernemingsraad.....	530
3.1.4	Bevoegdheden ondernemingsraad.....	530
3.1.5	Faciliteiten.....	533
3.2	Comité voor bescherming en preventie op het werk.....	535
3.2.1	Oprichting.....	535
3.2.2	Samenstelling.....	535
3.2.3	Bevoegdheden.....	536
3.2.4	Faciliteiten.....	537
3.3	De syndicale afvaardiging.....	538
3.3.1	Oprichting.....	538
3.3.2	Samenstelling.....	539
3.3.3	Bevoegdheden.....	539
3.3.4	Faciliteiten.....	540
3.4	Besluitvorming in voormelde overlegorganen.....	541
	HOOFDSTUK 3 DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMSTEN.....	542
1	<b>Begrip</b> .....	542
2	<b>Afsluiten CAO</b> .....	543
3	<b>Niveau van afsluiting</b> .....	544
4	<b>Optreden vakorganisaties</b> .....	545
5	<b>Inhoud van een CAO</b> .....	546
6	<b>Geldigheidsvereisten van een CAO</b> .....	549
7	<b>Duur CAO</b> .....	550
8	<b>Toetreding tot een CAO</b> .....	551
9	<b>Neerlegging van de collectieve arbeidsovereenkomst</b> .....	551
10	<b>De algemeen bindendverklaring van een CAO</b> .....	553
11	<b>Bindende kracht van een CAO</b> .....	554
11.1	Algemeen bindendverklarde CAO.....	554
11.2	Niet-algemeen bindendverklarde CAO.....	554
12	<b>Nawerking van een CAO</b> .....	557
12.1	Overdracht van een onderneming.....	557
12.2	Doorwerking in de individuele arbeidsovereenkomst.....	558

13	<b>Hiërarchie van de rechtsbronnen</b> .....	559
	<b>HOOFDSTUK 4 BEHOUD RECHTEN WERKNEMERS BIJ OVERGANG ONDERNEMING</b> .....	564
1	<b>Overgang krachtens overeenkomst</b> .....	564
1.1	Begrippen .....	564
1.2	Beschermende bepalingen .....	568
1.2.1	Ontslagverbod .....	568
1.2.2	Behoud van de individuele arbeidsvoorwaarden .....	571
1.2.3	Behoud van collectieve arbeidsvoorwaarden .....	574
1.3	Vordering van de werknemer t.o.v. de overdrager of de overnemer? .....	575
1.3.1	Schulden ontstaan vóór de overgang .....	575
1.3.2	Schulden ontstaan na overdracht .....	576
1.4	Behoud van de bescherming .....	576
1.5	Behoud van de overlegorganen .....	577
1.5.1	Ondernemingsraad en comité .....	577
1.5.1.1	Overgang krachtens overeenkomst van één of meer ondernemingen .....	577
1.5.1.2	Overgang krachtens overeenkomst van een gedeelte van een onderneming naar een andere onderneming die reeds overlegorganen heeft .....	577
1.5.1.3	Overgang krachtens overeenkomst van een gedeelte van een onderneming naar een andere onderneming die geen overlegorganen heeft .....	577
1.5.1.4	Splitsing van de technische eenheid .....	577
1.5.2	Syndicale afvaardiging .....	578
2	<b>Overgang na faillissement</b> .....	578
2.1	Begrip .....	578
2.2	Toepassingsgebied .....	578
2.3	Beschermende bepalingen .....	579
2.3.1	Overnameplicht .....	579
2.3.2	Behoud van de individuele arbeidsvoorwaarden .....	579
2.3.3	Behoud van de collectieve arbeidsvoorwaarden .....	580
2.3.4	Overbruggingsvergoeding .....	581
<b>Deel 3 Arbeidsreglementering</b>		
1	<b>Gezondheidstoezicht op de werknemers</b> .....	585
1.1	Algemene principes .....	585
1.2	Doelstellingen .....	585
1.3	Verplichtingen van de werkgever .....	586
1.4	Oproeping van de werknemers .....	587
1.5	Verplichtingen preventieadviseur-arbeidsarts .....	588
1.6	Vormen van gezondheidsbeoordeling .....	589
1.6.1	Voorafgaande gezondheidsbeoordeling .....	589
1.6.2	Periodiek gezondheidstoezicht .....	591
1.6.3	Onderzoek bij werkherleving .....	594
1.6.4	Spontane raadpleging .....	595
1.6.5	Bezoek voorafgaand aan de werkherleving .....	595
1.6.6	Voortgezet gezondheidstoezicht .....	596
1.6.7	Uitbreiding van het gezondheidstoezicht .....	596
1.6.8	Specifieke categorieën van werknemers .....	596
1.7	Beslissing van de preventieadviseur-arbeidsarts inzake gezondheidsbeoordeling .....	597

1.7.1	Formulier voor gezondheidsbeoordeling.....	597
1.7.2	Voor elke beslissing te nemen maatregelen.....	598
1.7.3	Overlegprocedure.....	600
1.7.4	Beroepsprocedure.....	601
1.8	<b>Gevolgen van de definitieve beslissing.....</b>	603
1.9	<b>Reïntegratietraject arbeidsongeschikte werknemer.....</b>	603
1.9.1	Doel en toepassingsgebied.....	604
1.9.2	Opstarten reïntegratietraject.....	604
1.9.3	Verplichtingen preventieadviseur arbeidsarts.....	604
1.9.4	Beslissing preventieadviseur arbeidsarts.....	605
1.9.5	Opstellen reïntegratieplan door de werkgever.....	605
1.9.6	Reactiemogelijkheden werknemer.....	606
1.9.7	Einde reïntegratietraject.....	607
1.9.8	Beroepsmogelijkheid werknemer.....	607
1.10	Gezondheidsdossier.....	608
2	<b>Werken in extreme temperaturen.....</b>	609
2.1	Risicoanalyse en preventiemaatregelen.....	609
2.2	Actiewaarden voor blootstelling aan warmte of koude.....	610
2.3	Programma van technische en organisatorische maatregelen.....	611
2.4	Maatregelen bij overmatige koude.....	611
2.5	Maatregelen bij overmatige warmte.....	612
2.6	Gezondheidstoezicht.....	613
2.7	Voorlichting en opleiding.....	613
3	<b>Inspectiediensten Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid arbeid en sociaal overleg.....</b>	613
3.1	Arbeidsinspectie toezicht op de sociale wetten.....	613
3.2	Arbeidsinspectie toezicht op het welzijn op het werk.....	614
3.3	Bevoegdheden inspectiediensten.....	614
4	<b>Het arbeidsreglement.....</b>	624
4.1	Toepassingsgebied.....	625
4.2	Inhoud van het arbeidsreglement.....	625
4.2.1	Verplichte vermeldingen.....	625
4.2.2	Facultatieve vermeldingen.....	629
4.2.3	Ondertekening.....	630
4.3	Bekendmaking en tegenstelbaarheid van het arbeidsreglement.....	630
4.4	Wijziging van het arbeidsreglement.....	631
4.4.1	Een onderneming met een ondernemingsraad.....	631
4.4.2	Een onderneming zonder ondernemingsraad.....	631
4.4.3	Niet-toepasselijkheid van de wijzigingsprocedure.....	632
5	<b>De betaalde feestdagen.....</b>	634
5.1	Toepassingsgebied.....	634
5.2	Welke feestdagen?.....	635
5.3	Vervangingsdagen.....	635
5.4	Bekendmaking van de feest- en vervangingsdagen.....	636
5.5	Verbod op tewerkstelling tijdens feestdagen.....	636
5.5.1	Principieel verbod.....	636
5.5.2	Toegestane arbeid.....	636
5.5.3	Toekenning inhaalrust na prestaties op een feestdag.....	637
5.6	Recht op loon voor de feestdagen.....	637
5.6.1	Berekeningswijze van het loon.....	638



5.6.2	Voorwaarden om recht te hebben op betaling	639
5.6.3	Recht op loon voor feestdagen tijdens de schorsing van de arbeidsovereenkomst	640
5.6.4	Betaling van prestaties verricht op een feestdag	640
5.6.5	Wie betaalt?	641
5.6.6	Recht op loon voor feestdagen na het einde van de overeenkomst	641
<b>6</b>	<b>Zondagsarbeid</b>	642
6.1	Toepassingsgebied	642
6.2	Toegestane tewerkstelling op zondag	642
6.2.1	Toegestane tewerkstelling voor alle werkgevers	643
6.2.2	Toegestane tewerkstelling op zondag voor bepaalde werkgevers	643
6.2.3	Toegestane tewerkstelling op zondag in kleinhandelszaken	644
6.2.4	Toegestane tewerkstelling op zondag in de distributiesector	645
6.2.5	Toegestane tewerkstelling op zondag bij ploegenarbeid	646
6.2.6	Toegestane tewerkstelling op zondag bij seizoenarbeid of tewerkstelling in open lucht	646
6.2.7	Toegestane tewerkstelling op zondag in badplaatsen, luchtkuuroorden en toeristische centra	646
6.2.8	Toegestane tewerkstelling op zondag ingevolge de wet betreffende openingsuren in handel, ambacht en dienstverlening	648
6.2.9	Toegestane tewerkstelling op zondag in e-commerce	649
6.3	Inhaalrust na zondagsarbeid	649
6.4	Loon voor prestaties op zondag	650
<b>7</b>	<b>Kinderarbeid en tewerkstelling jeugdige werknemers</b>	650
7.1	Begrip kinderarbeid	650
7.2	Principieel verbod van kinderarbeid	650
7.2.1	Verbod van kinderarbeid in het algemeen	650
7.2.2	Verbod bepaalde activiteiten uit te voeren	650
7.2.3	Verbod te presteren op zon- en feestdagen	651
7.3	Afwijkingen op het verbod	651
7.3.1	Individuele afwijkingen	651
7.3.2	Procedure tot het bekomen van een afwijking	652
7.3.2.1	Voorafgaande verplichtingen	652
7.3.2.2	Indienen aanvraag	652
7.3.2.3	Toekenning afwijking	652
7.4	Arbeidsvoorwaarden van de jeugdige werknemers	653
7.4.1	Arbeidsduur	653
7.4.2	Maximumduur van de werkzaamheden en rusttijden	653
7.4.3	Rusttijden en pauzes	654
7.4.4	Overwerk	654
7.4.5	Aantal toegelaten werkzaamheden	654
7.4.6	Zondagsarbeid en tewerkstelling op feestdagen	655
7.5	Betaling loon bij kinderarbeid	656
7.6	Beschermingsmaatregelen	656
<b>8</b>	<b>Nachtarbeid</b>	658
8.1	Begrip nachtarbeid	658
8.2	Toepassingsgebied	658
8.3	Uitzonderingen op het verbod inzake nachtarbeid	659
8.4	Nachtarbeid en zwangere werkneemsters	660
8.5	Nachtarbeid en jeugdige werknemers	660
8.6	Nachtarbeid en zware risicovolle arbeid (CAO nr. 76)	661
8.7	Loontoeslag en nachtarbeid	662

8.8	Invoering van een arbeidsregeling met nachtprestaties.....	662
8.8.1	Voorafgaande consultatieplicht.....	662
8.8.2	Procedure inzake invoering arbeidsregeling met nachtprestaties.....	663
8.8.3	Specifieke procedure invoering arbeidsregeling met nachtprestaties in de e-commerce.....	663
8.9	Proefperiode en bescherming werknemer die overstapt naar een arbeidsregeling met nachtprestaties.....	664
<b>9</b>	<b>Ploegarbeid met nachtprestaties (CAO nr. 46)</b> .....	<b>665</b>
9.1	Toepassingsgebied.....	665
9.2	Voorziene begeleidingsmaatregelen.....	665
9.2.1	Arbeidsovereenkomst voor bepaalde duur.....	665
9.2.2	Werkrooster.....	665
9.2.3	Vrijwilligheid.....	666
9.3	Procedure invoering ploegarbeid met nachtprestaties.....	666
9.4	Overstapmogelijkheid naar een andere arbeidsregeling.....	666
9.4.1	Welke werknemers komen in aanmerking?.....	666
9.4.2	Procedure.....	666
9.4.3	Vergoeding bij beëindiging.....	667
9.5	Tijdelijke verwijdering uit ploegenarbeid met nachtprestaties.....	667
9.5.1	Zwangere werknemers.....	667
9.5.2	Wegens dwingende redenen.....	667
9.5.3	Wegens medische redenen.....	668
9.6	Vervoer.....	668
9.7	Financiële vergoeding voor nachtprestaties.....	668
9.8	Maximale arbeidsduur en rusttijden.....	668
9.9	Gelijkwaardige rechten.....	669
<b>10</b>	<b>Arbeidsduur</b> .....	<b>669</b>
10.1	Toepassingsgebied.....	670
10.1.1	Uitgesloten werknemers.....	670
10.1.2	Personen met een leidende functie of vertrouwenspost.....	670
10.2	Notie arbeidstijd.....	673
10.3	Met arbeidsduur gelijkgestelde activiteiten.....	678
10.4	Normale arbeidsduur.....	679
10.5	Afwijkingen op de normale arbeidsduurgrenzen.....	679
10.5.1	Optrekking daggrens tot 9 uren/dag.....	680
10.5.1.1	Mogelijke afwijkingen en na te leven procedure.....	680
10.5.1.2	Inhaalrust.....	680
10.5.1.3	Overloon.....	680
10.5.2	Grote afstand woon-werkplaats.....	680
10.5.2.1	Mogelijke afwijkingen en na te leven procedure.....	680
10.5.2.2	Inhaalrust.....	680
10.5.2.3	Overloon.....	680
10.5.3	Piek- en dalarbeid.....	680
10.5.3.1	Mogelijke afwijkingen en procedure.....	681
10.5.3.2	Inhaalrust.....	682
10.5.3.3	Wijze betaling loon gelet op de wisselvallige prestaties.....	682
10.5.3.4	Overloon.....	682
10.5.4	Glijdende uurroosters.....	683
10.5.4.1	Mogelijke afwijkingen en na te leven procedure.....	683
10.5.4.2	Inhaalrust.....	685
10.5.4.3	Betaling loon en overloon.....	685

10.5.4.4	Bestaande glijdende uurroosters .....	685
10.5.5	Ploegenarbeid .....	686
10.5.5.1	Mogelijke afwijkingen en na te leven procedure .....	686
10.5.5.2	Inhaalrust .....	686
10.5.5.3	Overloon .....	687
10.5.6	Werken die wegens hun aard niet onderbroken mogen worden .....	687
10.5.6.1	Mogelijke afwijkingen en na te leven procedure .....	687
10.5.6.2	Inhaalrust .....	688
10.5.6.3	Overloon .....	689
10.5.7	Uitvoeren van balans- of inventariswerken .....	689
10.5.7.1	Mogelijke afwijkingen en procedure .....	689
10.5.7.2	Inhaalrust .....	689
10.5.7.3	Overloon .....	689
10.5.8	Bepaalde sectoren, categorieën of takken van ondernemingen .....	690
10.5.8.1	Mogelijke afwijkingen en na te leven procedure .....	690
10.5.8.2	Inhaalrust .....	690
10.5.8.3	Overloon .....	691
10.5.9	Vorbereidend werk of nawerk .....	691
10.5.9.1	Mogelijke afwijkingen en na te leven procedure .....	691
10.5.9.2	Inhaalrust .....	692
10.5.9.3	Overloon .....	693
10.5.10	Werken van vervoer, laden en lossen .....	693
10.5.10.1	Mogelijke afwijkingen en na te leven procedure .....	693
10.5.10.2	Inhaalrust .....	694
10.5.10.3	Overloon .....	695
10.5.11	Werken waarvan de arbeidstijd niet nauwkeurig bepaald kan worden .....	695
10.5.11.1	Mogelijke afwijkingen en na te leven procedure .....	695
10.5.11.2	Inhaalrust .....	695
10.5.11.3	Overloon .....	696
10.5.12	Werken met stoffen die zeer snel kunnen ontaarden .....	697
10.5.12.1	Mogelijke afwijkingen en na te leven procedure .....	697
10.5.12.2	Inhaalrust .....	697
10.5.12.3	Overloon .....	698
10.5.13	Buitengewone vermeerdering van werk .....	698
10.5.13.1	Mogelijke afwijkingen en na te leven procedure .....	698
10.5.13.2	Inhaalrust .....	699
10.5.13.3	Overloon .....	701
10.5.14	Vrijwillige overuren .....	701
10.5.14.1	Mogelijke afwijkingen en na te leven procedure .....	701
10.5.14.2	Inhaalrust .....	702
10.5.14.3	Overloon .....	702
10.5.15	Arbeid om het hoofd te bieden aan een voorgekomen of dreigend ongeval .....	702
10.5.15.1	Mogelijke afwijkingen en na te leven procedure .....	702
10.5.15.2	Inhaalrust .....	703
10.5.15.3	Overloon .....	703
10.5.16	Arbeid om het hoofd te bieden aan een voorgekomen of dreigend ongeval bij derden .....	703
10.5.16.1	Mogelijke afwijkingen en na te leven procedure .....	703
10.5.16.2	Inhaalrust .....	703
10.5.16.3	Overloon .....	705

10.5.17	Dringende arbeid aan machines of materieel	705
10.5.17.1	Mogelijke afwijkingen en na te leven procedure	705
10.5.17.2	Inhaalrust	705
10.5.17.3	Overloon	705
10.5.18	Dringende arbeid aan machines of materieel bij derden	706
10.5.18.1	Mogelijke afwijkingen en na te leven procedure	706
10.5.18.2	Inhaalrust	706
10.5.18.3	Overloon	707
10.5.19	Arbeid die door een onvoorziene noodzakelijkheid wordt vereist	707
10.5.19.1	Mogelijke afwijkingen en na te leven procedure	708
10.5.19.2	Inhaalrust	708
10.5.19.3	Overloon	709
10.6	Naleving van de uurroosters	710
10.7	Recht op inhaalrust	710
10.8	Betaling overloon	711
10.8.1	Principe	711
10.8.2	Bedrag overloon	712
10.8.3	Praktijkvoorbeelden	713
10.8.4	Tijdstip betaling overloon	714
10.8.5	Omzetting van overloon in bijkomende inhaalrust	714
10.8.6	Bewijs geleverde overuren	715
10.9	Procedure optrekking meerurengrens in de referentieperiode en omzetting inhaalrust in overloon	718
10.10	Rusttijden tussen opeenvolgende prestaties	720
10.11	Pauzes	720
<b>11</b>	<b>Invoering nieuwe arbeidsregelingen</b>	<b>721</b>
11.1	Toepassingsgebied	721
11.2	Voorafgaande informatieplicht	722
11.3	Onderhandelingsniveau	722
11.3.1	Onderhandelingen op sectoraal vlak	722
11.3.2	Onderhandelingen op ondernemingsvlak	722
11.4	Procedure invoering nieuwe arbeidsregelingen	722
11.4.1	Ondernemingen met een syndicale afvaardiging	722
11.4.2	Ondernemingen zonder syndicale afvaardiging	722
11.5	Mogelijke afwijkingen	723
11.5.1	Zondagsarbeid	724
11.5.2	Nachtarbeid	724
11.5.3	Arbeidsduur	724
11.5.4	Arbeid op feestdagen	724
11.5.5	Bouwwerken	724
11.6	Bijzondere bepalingen inzake betaling loon	725
<b>12</b>	<b>Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (voorheen brugpensioen)</b>	<b>725</b>
12.1	Voorwaarden om gerechtigd te zijn op de bedrijfstoeslag	725
12.1.1	Ontslag	725
12.1.2	Recht hebben op werkloosheidsuitkeringen	726
12.1.3	Werkhervatting	729
12.1.4	Voldoen aan de leeftijds- en anciënniteitsvoorwaarde	730
12.2	Inkomen van de werkloze met bedrijfstoeslag	745
12.2.1	Bedrag bedrijfstoeslag	747
12.2.2	Berekening bedrijfstoeslag	748

12.2.3	Aanpassing van de bedrijfstoeslag	749
12.2.4	Afhoudingen op de uitkeringen werkloosheid met bedrijfstoeslag	750
12.2.5	Cumul	750
12.2.6	Voorbeeld berekening werkloosheid met bedrijfstoeslag	751
12.3	Verplichtingen in hoofde van de werkgever	752
12.3.1	Betaling bijdragen	752
12.3.2	Vervanging van de werkloze met bedrijfstoeslag	753
12.3.2.1	Principe	753
12.3.2.2	Tijdstip en duur van de vervanging	755
12.3.2.3	Sanctie bij niet-vervanging	755
12.4	Onderneming in moeilijkheden of herstructurering	756
12.4.1	Begrip	756
12.4.2	Aanvraagprocedure	757
12.4.3	Afwijkingsmogelijkheden	758
12.4.3.1	Vervangingsplicht	758
12.4.3.2	Leeftijdsvoorwaarde	758
12.4.3.3	Verkorte opzeggingstermijn	760
12.5	Toegelaten activiteiten voor de werkloze met bedrijfstoeslag	761
12.6	Overstapmogelijkheid van werkloosheid met bedrijfstoeslag naar rustpensioen	763
13	<b>Halftijds brugpensioen</b>	764
14	<b>Het loon</b>	764
14.1	Algemeen	764
14.2	Hoogte van het loon	765
14.2.1	Bepaling loon	765
14.2.2	Gewaarborgd minimummaandinkomen (CAO nr. 43 en 50)	766
14.2.2.1	Toepassingsgebied	766
14.2.2.2	Bedrag gewaarborgd minimummaandinkomen	767
14.2.2.3	Inhoud minimummaandinkomen	769
14.2.3	Indexering van het loon	770
14.2.4	Loonnorm	772
14.2.4.1	Toepassingsgebied	773
14.2.4.2	Begrippen	773
14.2.4.3	Bepalen maximaal beschikbare marge	774
14.2.4.4	Vastleggen maximale marge loonkostontwikkeling	778
14.2.4.5	Toezicht naleving loonnorm	779
14.2.4.6	Uitsluitingen loonkostontwikkeling	779
14.2.4.7	Bijsturingsmechanisme	780
14.2.4.8	Matiging andere inkomsten	781
14.2.5	Gelijke beloning man/vrouw	781
14.3	Betaling loon en de loonbeschermingswet	782
14.3.1	Toepassingsgebied	783
14.3.2	Begrip loon	783
14.3.3	Betaling in welke munt?	785
14.3.4	Betaling op welke wijze?	785
14.3.5	Betaling van loon in natura	787
14.3.5.1	Betaling van loon in natura moet gebruikelijk zijn	787
14.3.5.2	Voorafgaande schatting van de waarde	787
14.3.5.3	Maximum toegelaten bedrag van voordelen in natura	788
14.3.5.4	Welke goederen komen in aanmerking en hoe gebeurt de schatting?	788

14.3.6	Tijdstip van betaling van het loon.....	788
14.3.7	Plaats betaling loon.....	790
14.3.8	Betaling aan wie?.....	791
14.3.9	Recht op intresten bij laattijdige betaling.....	791
14.3.10	Overhandigen van een afrekening.....	792
14.3.11	Toezicht werknemer.....	793
14.3.12	Inhoudingen op het loon.....	793
14.3.13	Bewijs betaling loon.....	797
14.4	<b>Loonbeslag en overdracht van loon</b> .....	799
14.4.1	Begrip.....	799
14.4.2	Grenzen inzake beslag.....	799
14.4.2.1	Principe.....	799
14.4.2.2	Grensbedragen inzake beslag en overdracht van loon.....	799
14.4.2.3	Vaststelling grensbedragen op maandbasis.....	801
14.4.2.4	Vermindering voor beslag vatbaar bedrag wegens kinderen ten laste.....	802
14.4.2.5	Praktijkvoorbeelden.....	803
14.4.3	Procedure inzake loonbeslag en overdracht van loon.....	804
14.4.3.1	Bewaarend beslag.....	804
14.4.3.2	Uitvoerend beslag.....	806
14.4.3.3	Loonoverdracht.....	807
14.5	<b>Enkele bijzondere loonvormen</b> .....	809
14.5.1	<b>Eindejaarspremie</b> .....	809
14.5.1.1	Rechthebbenden.....	809
14.5.1.2	Bedrag en voorwaarden.....	811
14.5.1.3	Recht op een pro rata eindejaarspremie.....	811
14.5.2	<b>Maaltijdcheques</b> .....	812
14.5.2.1	Principe: maaltijdcheque = loon.....	812
14.5.2.2	Voorwaarden vrijstelling RSZ-bijdragen.....	813
14.5.2.3	Deeltijdse werknemers.....	814
14.5.2.4	Voorwaarden fiscale vrijstelling.....	815
14.5.3	<b>Aanvullend pensioen</b> .....	817
14.5.3.1	Pensioenstelsels op sectoraal en bedrijfsvlak.....	818
14.5.3.2	Invoering, wijziging en opheffing van een pensioentoezegging.....	818
14.5.3.3	Toetreding.....	821
14.5.3.4	Verboden discriminatie.....	822
14.5.3.5	Onderscheid arbeiders-bedienden.....	824
14.5.3.6	Verworven reserves, verworven prestaties en waarborgen.....	826
14.5.3.7	Uitbetaling van de prestaties.....	830
14.5.3.8	Uittreding uit het bedrijf of uit de sector.....	833
14.5.3.9	Verandering van pensioeninstelling.....	836
14.5.3.10	Inspraak van de werknemers.....	836
14.5.3.11	Transparantie.....	837
14.5.3.12	Sociale pensioenplannen.....	838
14.5.3.13	Verjaring.....	841
14.5.3.14	<b>Vrij aanvullend pensioen</b> .....	841
14.5.3.14.1	Toepassingsgebied.....	841
14.5.3.14.2	Afsluiten van een pensioenovereenkomst.....	842
14.5.3.14.3	Inhouding op het loon.....	843
14.5.3.14.4	Verworven reserves en prestaties en uitbetaling pensioen.....	843

14.5.3.14.5 Verjaring.....	845
<b>14.5.4 Niet-recurrerende resultaatsgebonden voordelen (CAO nr. 90).....</b>	<b>846</b>
14.5.4.1 Toepassingsgebied .....	846
14.5.4.2 Begrippen.....	846
14.5.4.3 Toegelaten doelstellingen.....	847
14.5.4.4 Verboden invoering.....	847
14.5.4.5 Arbeidsrechtelijk- fiscaal- en sociaal zekerheidsstatuut .....	848
14.5.4.6 Informatierecht werknemers.....	849
14.5.4.7 Procedure invoering regeling in de onderneming.....	850
14.5.4.8 Inhoud ingevoerd plan.....	853
14.5.4.9 Wijziging plan.....	855
<b>14.5.5 Werknemersparticipatie in het kapitaal en toekenning winstpremie.....</b>	<b>855</b>
14.5.5.1 Invoering participatieplan .....	856
14.5.5.2 Procedure invoering participatieplan .....	856
14.5.5.3 Voorwaarden invoering participatieplan.....	857
14.5.5.4 Inhoud participatieplan .....	857
14.5.5.5 Onbeschikbaarheid aandelen.....	858
14.5.5.6 Winstpremie.....	859
14.5.5.7 Coöperatieve participatievennootschap.....	861
14.5.5.8 Het investeringspaarplan.....	862
14.5.5.9 Sociaal zekerheidsstatuut .....	863
<b>14.5.6 Ecocheques.....</b>	<b>864</b>
14.5.6.1 Begrip.....	864
14.5.6.2 Producten die in aanmerking komen.....	864
14.5.6.3 Berekening aantal cheques.....	865
14.5.6.4 Informatieverstrekking aan de werknemer.....	865
14.5.6.5 Sociaal zekerheidsstatuut .....	866
14.5.6.6 Bijzondere betalingswijze.....	867
<b>14.5.7 Mobiliteitsvergoeding en mobiliteitsbudget.....</b>	<b>867</b>
14.5.7.1 Mobiliteitsvergoeding.....	868
14.5.7.1.1 Invoering, toekenning en geldigheidsvoorwaarden.....	868
14.5.7.1.2 Juridische gevolgen van de mobiliteitsvergoeding.....	870
14.5.7.1.3 Duur van de mobiliteitsvergoeding.....	870
14.5.7.1.4 Omvang en evolutie mobiliteitsvergoeding.....	871
14.5.7.1.5 Statuut van de mobiliteitsvergoeding.....	872
14.5.7.1.6 Behandeling van de mobiliteitsvergoeding.....	873
14.5.7.2 Mobiliteitsbudget.....	875
14.5.7.2.1 Invoering, toekenning en geldigheidsvoorwaarde.....	875
14.5.7.2.2 Gebruik en functionering van het mobiliteitsbudget.....	877
14.5.7.2.3 Juridische gevolgen van het mobiliteitsbudget.....	878
14.5.7.2.4 Duur van de mobiliteitsbudget.....	879
14.5.7.2.5 Omvang en evolutie mobiliteitsbudget.....	879
14.5.7.2.6 Statuut van het mobiliteitsbudget.....	880
14.5.7.2.7 Behandeling van het mobiliteitsbudget.....	881
14.5.7.2.8 Beheer mobiliteitsbudget en mobiliteitsrekening.....	882
<b>15 Tijdskrediet en thematische verloven.....</b>	<b>884</b>
<b>15.1 Inleiding.....</b>	<b>884</b>
<b>15.2 Toepassingsgebied.....</b>	<b>884</b>
<b>15.3 Mogelijkheden.....</b>	<b>885</b>

15.4	<b>Recht op voltijds tijdskrediet, halftijdse of 1/5 loopbaanvermindering</b> .....	885
15.4.1	Recht op tijdkrediet of loopbaanvermindering zonder motief.....	886
15.4.2	Recht op tijdkrediet of loopbaanvermindering met motief.....	886
15.4.2.1	Mogelijkheden.....	887
15.4.2.1.1	Tijdskrediet met motief 36 maanden.....	887
15.4.2.1.2	Tijdskrediet met motief 51 maanden.....	888
15.4.2.1.3	Combinatie tijdskrediet met motief 36 en 51 maanden.....	889
15.4.2.2	<b>Voorwaarden</b> .....	890
15.4.2.3	<b>Duur</b> .....	891
15.4.2.3.1	Maximumduur.....	891
15.4.2.3.2	Minimumduur.....	892
15.4.2.3.3	Aanrekening vroeger opgenomen periodes.....	893
15.4.2.4	<b>Stavingsstukken</b> .....	894
15.4.2.5	<b>Uitkeringen</b> .....	895
15.4.2.5.1	Periode recht op uitkeringen.....	895
15.4.2.5.2	Formaliteiten.....	895
15.4.2.5.3	Bedrag uitkeringen.....	896
15.5	<b>Landingsbanen</b> .....	900
15.5.1	Mogelijkheden.....	900
15.5.2	<b>Voorwaarden</b> .....	900
15.5.2.1	Leeftijdsvoorwaarde.....	900
15.5.2.2	Tewerkstellingsvoorwaarde.....	902
15.5.2.3	Anciënniteitsvoorwaarde.....	903
15.5.2.4	Beroepsloopbaanvereiste.....	904
15.5.2.5	Niet vervullen voorwaarden.....	905
15.5.3	<b>Duur</b> .....	906
15.5.3.1	Maximumduur.....	906
15.5.3.2	Minimumduur.....	906
15.5.3.3	Aanrekening vroeger opgenomen periodes.....	906
15.5.4	<b>Stavingsstukken</b> .....	907
15.5.5	<b>Uitkeringen</b> .....	907
15.5.5.1	Leeftijdsvoorwaarde.....	907
15.5.5.2	Bedrag uitkeringen.....	909
15.6	<b>Gemeenschappelijke bepalingen voor de 3 systemen</b> .....	911
15.6.1	Tewerkstellingsvoorwaarde.....	911
15.6.2	Verlenging.....	913
15.6.3	Ondernemingen met hoogstens 10 werknemers.....	914
15.7	<b>Uitoefeningsmodaliteiten</b> .....	914
15.7.1	Kennisgeving aan de werkgever.....	914
15.7.1.1	Wijze van kennisgeving.....	914
15.7.1.2	Termijn.....	914
15.7.1.3	Inhoud van de aanvraag.....	915
15.7.1.4	Akkoord werkgever.....	916
15.7.2	Aanvraag en formaliteiten t.a.v. de RVA.....	917
15.7.3	Beslissing van de RVA.....	918
15.7.4	Uitstelmogelijkheid in hoofde van de werkgever.....	920
15.7.5	Intrekkingsmogelijkheid van het tijdskrediet.....	921
15.8	<b>Organisatieregels</b> .....	921
15.8.1	<b>Drempel</b> .....	921



15.8.2	Berekening drempel	923
15.8.3	Wijziging drempel	924
15.8.4	Voorkeur- en planningsmechanisme	924
15.8.5	Kennisgeving aan de werknemers	925
15.9	Ontslagbescherming en terugkeer naar de vroegere functie	925
15.10	Overgangsbepalingen	925
15.11	Toegelaten cumul	926
15.12	Verlies van het recht op uitkeringen	928
15.13	Premie van het Vlaamse Gewest	929
15.13.1	Toepassingsgebied	930
15.13.2	Opleidingskrediet	930
15.13.2.1	Voorwaarden	930
15.13.2.2	Duur	931
15.13.2.3	Uitkeringen	931
15.13.2.4	Aanvraag werknemer	932
15.13.3	Zorgkrediet	933
15.13.3.1	Voorwaarden	933
15.13.3.2	Duur	933
15.13.3.3	Uitkeringen	933
15.13.3.4	Aanvraag werknemer	934
15.13.4	Onderneming in moeilijkheden of herstructurering	935
15.13.4.1	Voorwaarden	935
15.13.4.2	Duur	936
15.13.4.3	Uitkeringen	936
15.13.4.4	Aanvraag werknemer	937
15.13.5	Suppletieve regeling	937
15.13.6	Verlies van de aanmoedigingspremie	937
15.14	Bijkomende vergoeding toegekend door Fondsen voor Bestaanszekerheid	938
15.15	Impact tijdskrediet op de sociale zekerheid	938
15.15.1	Werkloosheid	938
15.15.2	Ziekte- en invaliditeitsverzekering	938
15.15.3	Kinderbijslag	938
15.15.4	Pensioen	938
15.15.5	Jaarlijkse vakantie	941
15.16	Thematische verloven	941
15.16.1	Ouderschapsverlof	942
15.16.1.1	Begrip	942
15.16.1.2	Voorwaarden	942
15.16.1.2.1	Leeftijd van het kind	942
15.16.1.2.2	Anciënniteit van de werknemer	943
15.16.1.3	Uitoefeningswijze	943
15.16.1.4	Uitkeringen	946
15.16.1.5	Aanvraag werknemer	949
15.16.1.6	Uitstel van het ouderschapsverlof	950
15.16.1.7	Bescherming tegen ontslag	950
15.16.2	Palliatieve verzorging	950
15.16.2.1	Begrip palliatieve verzorging	950
15.16.2.2	Duur en uitoefeningswijze	951
15.16.2.3	Uitkeringen	952

15.16.2.4	Aanvraag werknemer.....	953
15.16.2.5	Bescherming tegen ontslag.....	954
15.16.3	Bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid.....	954
15.16.3.1	Begrip zwaar ziek gezins- of familielid.....	954
15.16.3.2	Duur en uitoefeningswijze.....	955
15.16.3.3	Uitkeringen.....	958
15.16.3.4	Aanvraag werknemer.....	960
15.16.3.5	Bescherming tegen ontslag.....	961
15.16.4	Mantelzorg.....	961
15.16.4.1	Begrip mantelzorg.....	962
15.16.4.2	Duur en uitoefeningswijze.....	962
15.16.4.3	Uitkeringen.....	963
15.16.4.4	Aanvraag werknemer.....	965
15.16.4.5	Bescherming tegen ontslag.....	965
<b>16</b>	<b>Onthaal van nieuw personeel in de onderneming.....</b>	<b>965</b>
16.1	Principe.....	965
16.2	Te verstrekken informatie in ondernemingen met minstens 20 werknemers.....	966
16.2.1	Op het ogenblik van de aanwerving.....	966
16.2.2	Op de eerste werkdag.....	967
16.2.3	Tijdens de eerste maand.....	967
16.3	Te verstrekken informatie in ondernemingen met minder dan 20 werknemers.....	967
16.3.1	Op het ogenblik van de aanwerving.....	967
16.3.2	Op de eerste werkdag.....	968
16.4	Veiligheid en welzijn werknemers.....	968
<b>17</b>	<b>Werving en selectie van werknemers.....</b>	<b>968</b>
17.1	Plichten van de werkgever.....	968
17.1.1	Kosten van de selectieprocedure.....	968
17.1.2	Overhandiging van een bewijsschrift aan werklozen.....	969
17.1.3	Teruggave van stukken.....	969
17.1.4	Overlegging van gezegelde en eensluidend verklaarde bescheiden.....	969
17.2	Gedragsregels inzake werving en selectie.....	969
17.2.1	Informatie aan de sollicitant.....	969
17.2.2	Verboden discriminatie.....	970
17.2.3	Eerbiediging privacy van de sollicitant.....	970
17.2.4	Vertrouwelijke behandeling van de gegevens.....	971
17.2.5	Plichten van de sollicitant.....	972
17.2.6	Duur selectieprocedure.....	973
17.2.7	Duur proefarbeid.....	973
17.2.8	Verplaatsingskosten.....	974
<b>18</b>	<b>Outplacement.....</b>	<b>974</b>
18.1	Outplacement voor werknemers van minder dan 45 jaar.....	974
18.1.1	Instemming van de werknemer.....	974
18.1.2	Kosten outplacement.....	975
18.1.3	Verplichtingen van het outplacementbureau.....	975
18.1.4	Invoering outplacement.....	976
18.2	Outplacement voor werknemers vanaf 45 jaar die worden ontslagen.....	976
18.2.1	Toepassingsgebied.....	976
18.2.2	Rechten en plichten werknemer.....	976
18.2.3	Kwaliteitscriteria dienstverlener.....	978

18.2.4	Procedure.....	980
18.2.5	Duur van de outplacementbegeleiding.....	982
18.2.6	Kostprijs van de outplacementprocedure.....	983
18.2.7	Afwezigheid tijdens de opzeggingstermijn.....	983
18.2.8	Werkgever komt zijn verplichtingen niet na.....	984
18.2.8.1	Sanctionering werkgever.....	984
18.2.8.1.1	Schadevergoeding VDAB.....	984
18.2.8.1.2	Schadevergoeding werknemer.....	984
18.2.8.2	Outplacementbegeleiding door VDAB.....	984
18.3	<b>Veralgemeend recht op outplacement ingevoerd naar aanleiding van de wet op het eenheidsstatuut</b> .....	985
18.3.1	Toepassingsgebied.....	985
18.3.2	Kwaliteitscriteria dienstverlener.....	986
18.3.3	Verbreking van de overeenkomst met een vergoeding van minstens 30 weken.....	987
18.3.3.1	Duur van de outplacementbegeleiding.....	988
18.3.3.2	Procedure.....	989
18.3.3.3	Sancties werkgever.....	989
18.3.3.4	Keuzerecht werknemer.....	990
18.3.4	<b>Ontslag met een opzeggingstermijn van minstens 30 weken</b> .....	990
18.3.4.1	Duur.....	990
18.3.4.2	Procedure.....	990
18.4	<b>Outplacement bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst door de werkgever wegens medische overmacht</b> .....	991
18.4.1	Toepassingsgebied.....	991
18.4.2	Procedure.....	991
18.4.3	Duur van de outplacementbegeleiding.....	992
18.4.4	Kostprijs outplacementbegeleiding.....	992
19	<b>Bestrijding discriminatie tussen vrouwen en mannen</b> .....	992
19.1	Begrippen.....	993
19.2	Toepassingsgebied inzake arbeidsrecht en sociale zekerheid.....	993
19.2.1	Toegang tot arbeid.....	994
19.2.2	Arbeidsvoorwaarden en verloning.....	994
19.2.3	Beëindiging van de arbeidsbetrekking.....	997
19.2.4	Aanvullende regeling voor sociale zekerheid.....	998
19.3	Discriminatieverbod.....	999
19.3.1	Rechtvaardiging direct onderscheid.....	999
19.3.2	Rechtvaardiging indirect onderscheid.....	1001
19.3.3	Algemene rechtvaardigingsgronden.....	1001
19.4	Bewijslast.....	1003
19.5	Actiemogelijkheden van het slachtoffer.....	1004
19.6	Bescherming tegen ontslag.....	1006
20	<b>Bestrijding bepaalde vormen van discriminatie</b> .....	1006
20.1	Begrippen.....	1007
20.2	Toepassingsgebied inzake arbeidsrecht en sociale zekerheid.....	1014
20.2.1	Toegang tot arbeid.....	1014
20.2.2	Arbeidsvoorwaarden en verloning.....	1016
20.2.3	Beëindiging van de arbeidsbetrekking.....	1018
20.2.4	Aanvullende regeling voor sociale zekerheid.....	1025
20.3	Discriminatieverbod.....	1026
20.3.1	Rechtvaardiging direct onderscheid.....	1027
20.3.2	Rechtvaardiging indirect onderscheid.....	1028

20.3.3	Algemene rechtvaardigingsgronden.....	1029
20.3.4	Specifieke rechtvaardigingsgronden.....	1031
20.4	Bewijslast.....	1032
20.5	Actiemogelijkheden van het slachtoffer.....	1034
20.6	Bescherming tegen ontslag.....	1038
<b>21</b>	<b>Taalgebruik in de ondernemingen</b> .....	1038
21.1	Taalgebruik in Brussel-Hoofdstad.....	1038
21.1.1	Welke gemeenten?.....	1038
21.1.2	Welke taal en welke documenten?.....	1039
21.1.3	Sanctie bij niet-naleving van de taalwetgeving.....	1039
<b>21.2</b>	<b>Taalgebruik in het Vlaamse Gewest</b> .....	1040
21.2.1	Toepassingsgebied.....	1040
21.2.2	Welke taal en welke documenten?.....	1041
21.2.3	Sancties.....	1044
21.3	Taalgebruik in het Waalse Gewest.....	1047
21.3.1	Welke documenten en welke taal?.....	1048
21.3.2	Sanctie.....	1048
21.4	Taalgebruik in het Duitse taalgebied.....	1048
21.5	Taalgebruik in de faciliteitengemeenten.....	1048
<b>22</b>	<b>Betaald educatief verlof en vormingen</b> .....	1049
22.1	Toepassingsgebied en rechthebbende werknemers.....	1049
22.1.1	Betaald educatief verlof.....	1049
22.1.2	Vlaams opleidingsverlof.....	1050
22.2	Rechtgevende opleidingen.....	1051
22.2.1	Betaald educatief verlof.....	1051
22.2.1.1	Beroepsopleidingen.....	1051
22.2.1.2	Algemene opleidingen.....	1052
22.2.2	Vlaams opleidingsverlof.....	1052
22.2.2.1	Arbeidsmarktgerichte opleidingen.....	1053
22.3	Duur van het opleidingsverlof.....	1056
22.3.1	Betaald educatief verlof.....	1056
22.3.1.1	Voltijdse werknemers.....	1056
22.3.1.2	Deeltijdse werknemers.....	1057
22.3.2	Vlaams opleidingsverlof.....	1059
22.3.2.1	Voltijdse werknemers.....	1059
22.3.2.2	Deeltijdse werknemers.....	1060
22.4	Opname van het verlof.....	1060
22.5	Loon voor de gevolgde opleidingsuren.....	1061
22.6	Door de werknemer na te leven formaliteiten.....	1062
22.6.1	Informeren werkgever.....	1062
22.6.2	Overmaken attesten van aanwezigheid.....	1063
22.6.3	Overmaken attest tweede zit.....	1064
22.7	Verlies van het recht op betaald educatief verlof en opleidingsverlof.....	1064
22.7.1	Opgeven of onderbreken van de opleiding.....	1064
22.7.2	Onvoldoend nauwgezet volgen van de cursussen.....	1065
22.7.3	Uitoefenen winstgevende activiteit.....	1066
22.7.4	Meer dan twee mislukkingen.....	1066
22.8	Planning van het B.E.V.....	1066
22.9	Bescherming tegen ontslag.....	1067

22.10	Verjaring vordering werknemer .....	1067
22.11	Terugvordering door de werkgever .....	1067
22.12	Terugbetaling door de overheid .....	1068
<b>23</b>	<b>Insolventie van ondernemingen</b> .....	<b>1070</b>
23.1	Insolventieprocedure .....	1072
23.1.1	Procedureregels .....	1073
23.1.2	Register .....	1074
23.1.3	Aanstelling insolventiefunctionaris .....	1075
23.1.4	Opsporen ondernemingen in moeilijkheden .....	1076
23.1.4.1	Gegevensverzameling .....	1076
23.1.4.2	Kamers voor ondernemingen in moeilijkheden .....	1077
23.1.5	Voorlopige maatregelen .....	1078
23.1.6	Ondernemingsbemiddelaar en minnelijk akkoord .....	1080
23.2	Gerechtelijke reorganisatie .....	1081
23.2.1	Doel .....	1081
23.2.2	Procedure aanvraag gerechtelijke reorganisatie .....	1081
23.2.3	Voorwaarden .....	1084
23.2.4	Beslissing tot reorganisatie en gevolgen .....	1084
23.2.5	Wijziging doel procedure .....	1089
23.2.6	Voortijdige beëindiging en sluiting van de procedure .....	1090
23.2.7	Soorten gerechtelijke reorganisatie .....	1090
23.2.7.1	Gerechtelijke reorganisatie door een minnelijk akkoord .....	1091
23.2.7.2	Gerechtelijke reorganisatie door een collectief akkoord .....	1091
23.2.7.2.1	Voorlegging reorganisatieplan .....	1091
23.2.7.2.2	Inhoud reorganisatieplan .....	1093
23.2.7.2.3	Goedkeuring reorganisatieplan .....	1094
23.2.7.2.4	Uitbetaling schuldvorderingen .....	1096
23.2.7.2.5	Intrekking reorganisatieplan .....	1096
23.2.7.3	Gerechtelijke reorganisatie door overdracht onder gerechtelijk gezag .....	1097
23.2.7.3.1	Soorten overdracht .....	1097
23.2.7.3.2	Rechten werknemers bij overdracht .....	1097
23.2.7.3.3	Organisatie overdracht .....	1103
23.2.7.3.4	Afsluiting procedure gerechtelijke reorganisatie .....	1105
23.2.7.3.5	Behoud bescherming en werking overlegorganen .....	1106
23.3	Faillissement .....	1106
23.3.1	Staking van betaling en faillietverklaring .....	1107
23.3.2	Gevolgen faillietverklaring .....	1111
23.3.3	Beheer en vereffening van de boedel .....	1113
23.3.4	Taken en bevoegdheden curatoren .....	1114
23.3.5	Voortzetting van activiteiten .....	1117
23.3.6	Beëindiging arbeidsovereenkomsten .....	1117
23.3.7	Aangifte en verificatie van de schuldvorderingen .....	1119
23.3.8	Vereffening van het faillissement .....	1123
23.3.9	Kwijtschelding schulden .....	1125
23.3.10	Schuldeisers en borgtochten .....	1125
23.3.11	Uitdeling aan de schuldeisers .....	1127
23.3.12	Bevoorrecht karakter van de vordering van de werknemers .....	1127
23.3.13	Betaling door de curator en door het Fonds Sluiting Ondernemingen .....	1129
23.3.14	Verkoop onroerende goederen gefailleerde .....	1129

23.3.15	Terugvordering goederen .....	1130
23.3.16	Aansprakelijkheidsvorderingen .....	1131
23.3.17	Verbodsbepalingen en rehabilitatie .....	1133
23.3.18	Intrekking faillissement .....	1134
<b>24</b>	<b>Continuïteit van de ondernemingen</b> .....	<b>1134</b>
<b>25</b>	<b>Het Fonds Sluiting Ondernemingen</b> .....	<b>1135</b>
25.1	Begrippen .....	1135
25.2	Toepassingsgebied .....	1136
25.3	Uitgesloten werknemers .....	1137
25.4	Informatieverplichting in geval van sluiting .....	1138
25.5	Betaling sluitingsvergoeding door het Fonds Sluiting Ondernemingen .....	1139
25.5.1	Welke ondernemingen komen in aanmerking? .....	1139
25.5.2	Vereist aantal tewerkgestelde werknemers .....	1140
25.5.3	Notie sluiting onderneming .....	1140
25.5.4	Rechthebbende werknemers .....	1143
25.5.5	Uitgesloten werknemers .....	1144
25.5.6	Bedrag sluitingsvergoeding .....	1144
25.5.7	Cumul met andere vergoedingen .....	1145
25.5.8	Formaliteiten .....	1145
25.5.9	Tijdstip betaling sluitingsvergoedingen .....	1146
25.5.10	Intresten .....	1146
25.5.11	Verjaring .....	1147
25.6	Betaling van lonen, vergoedingen en voordelen .....	1147
25.6.1	Welke ondernemingen komen in aanmerking? .....	1148
25.6.2	Vereist aantal tewerkgestelde werknemers .....	1149
25.6.3	Rechthebbende werknemers .....	1149
25.6.4	Uitgesloten werknemers .....	1150
25.6.5	Beperking in de tussenkomst van het FSO .....	1151
25.6.6	Door de werknemer na te komen verplichtingen .....	1152
25.6.7	Tijdstip betaling lonen, voordelen en vergoedingen .....	1153
25.6.8	Inhoudingen .....	1154
25.6.9	Intresten .....	1154
25.6.10	Verjaring .....	1154
25.7	Betaling van de bedrijfstoelage bij werkloosheid met bedrijfstoelage .....	1155
25.7.1	Voorwaarden tussenkomst .....	1155
25.7.2	Door de werknemer na te komen verplichtingen .....	1157
25.7.3	Tijdstip betaling bedrijfstoelage .....	1157
25.7.4	Inhoudingen .....	1157
25.7.5	Intresten .....	1158
25.7.6	Verjaring .....	1158
25.8	Betaling overbruggingsvergoeding .....	1158
25.8.1	Welke ondernemingen komen in aanmerking? .....	1159
25.8.2	Notie overname van activa .....	1159
25.8.3	Tijdstip overname activa in geval van faillissement of gerechtelijk akkoord .....	1159
25.8.4	Voorwaarden werknemers .....	1160
25.8.5	Bedrag van de overbruggingsvergoeding .....	1160
25.8.6	Verlies van het recht op de overbruggingsvergoeding .....	1162
25.8.7	Tijdstip betaling overbruggingsvergoeding .....	1162
25.8.8	Inhoudingen .....	1162
25.8.9	Intresten .....	1162

25.8.10	Verjaring	1163
25.8.11	Cumul met andere vergoedingen	1163
25.9	Tegemoetkoming bij overmacht	1164
25.10	Tijdelijke werkloosheid	1165
25.11	Bijkomende vergoeding verschuldigd aan sommige beschermde werknemers	1165
25.12	Betalingswijze	1167
25.13	Terugbetaling en subrogatie	1167
25.14	Terugvordering	1168
26	<b>Tussenkomst van de werkgever in de vervoerskosten</b>	1169
26.1	Toepassingsgebied CAO nr. 19 nonies	1169
26.2	Welke werknemers?	1169
26.2.1	Verplaatsing met openbaar vervoer	1169
26.2.2	Verplaatsing met eigen vervoer	1170
26.3	Gemeenschappelijk openbaar treinvervoer	1170
26.4	Gemeenschappelijk openbaar vervoer met uitzondering van treinvervoer	1172
26.5	Gecombineerd gemeenschappelijk openbaar vervoer	1173
26.6	Privé-vervoer	1173
26.7	Tijdstip van terugbetaling	1174
26.8	Modaliteiten van terugbetaling	1174
27	<b>Privacy in de onderneming</b>	1175
27.1	Recht op privacy	1175
27.2	Beperkingen aan het recht	1175
27.3	Camerabewaking op de arbeidsplaats	1177
27.3.1	Wettelijk kader	1177
27.3.2	Begrip	1177
27.3.3	Toepassingsmodaliteiten	1178
27.3.3.1	Doelstellingen	1178
27.3.3.2	Beperkingen	1178
27.3.3.3	Uitoefeningswijze	1178
27.3.4	Procedure	1179
27.3.4.1	Informatie	1179
27.3.4.2	Consultatie	1179
27.3.5	Camerabewaking met beeldmateriaal	1180
27.3.6	Rechtspraak	1180
27.4	Briefgeheim in de onderneming	1183
27.4.1	Wettelijk kader	1183
27.4.2	Rechtspraak	1183
27.5	Fouilleren en uitgangscntroles	1184
27.5.1	Wettelijk kader	1184
27.5.2	Begrippen	1184
27.5.3	Toepassingsmodaliteiten uitgangscntrole	1186
27.5.4	Procedure	1187
27.5.5	Sanctie miskennning procedure	1188
27.5.6	Rechtspraak	1188
27.6	Afluisteren, registreren en opnemen van telefoongesprekken	1190
27.6.1	Begrip	1190
27.6.2	Wettelijk kader	1190
27.6.3	Rechtspraak	1191
27.7	Controle van e-mail en internetgebruik in de onderneming	1193
27.7.1	Wettelijk kader	1193

27.7.2	Begrip.....	1195
27.7.3	Verbintenissen werknemer en werkgever.....	1195
27.7.4	Regels voor de controle op de elektronische on-linecommunicatiegegevens.....	1195
27.7.4.1	Doelstellingen.....	1195
27.7.4.2	Beperkingen.....	1196
27.7.5	Informatieprocedure.....	1196
27.7.5.1	Collectieve informatie.....	1196
27.7.5.2	Individuele informatie.....	1197
27.7.6	Individualisering van de elektronische on-linecommunicatiegegevens.....	1197
27.7.6.1	Begrip.....	1198
27.7.6.2	Beperkingen.....	1198
27.7.6.3	Directe individualisering.....	1198
27.7.6.4	Indirecte individualisering.....	1199
27.7.7	Rechtspraak.....	1199
27.7.7.1	Aanvaardbaar bewijsmateriaal.....	1200
27.7.7.2	Onrechtmatig bewijsmateriaal.....	1203
<b>28</b>	<b>Preventie van psycho-sociale risico's/Geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk.....</b>	<b>1206</b>
28.1	Algemene bepaling.....	1206
28.2	Begrippen.....	1206
28.3	Preventiemaatregelen.....	1209
28.4	Bijzondere preventiemaatregelen in het kader van geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag.....	1212
28.4.1	Risicoanalyse.....	1212
28.4.2	Psychologische ondersteuning.....	1212
28.4.3	Verplichtingen werknemer.....	1212
28.4.4	Taak Comité voor preventie en bescherming op het werk.....	1213
28.4.5	Verplichtingen van de werkgever.....	1213
28.5	Verzoek tot psychosociale interventie.....	1214
28.5.1	Verzoek tot informele psychosociale interventie.....	1215
28.5.2	Verzoek tot formele psychosociale interventie.....	1215
28.5.2.1	Verzoek met een collectief karakter.....	1216
28.5.2.2	Verzoek met individueel karakter.....	1218
28.5.2.3	Individueel dossier.....	1219
28.5.3	Verzoek voor formele psychosociale interventie voor feiten van geweld, pesterijen of ongewenst seksueel gedrag.....	1221
28.6	Preventieadviseur psychosociale aspecten/vertrouwenspersonen.....	1223
28.6.1	Aanwijzing preventieadviseur psychosociale aspecten.....	1223
28.6.2	Aanwijzing vertrouwenspersoon.....	1223
28.6.3	Onverenigbaarheid.....	1225
28.6.4	Taken vertrouwenspersoon.....	1225
28.6.5	Taken preventieadviseur.....	1225
28.7	Opleiding en informatie CPBW, werknemers en hiërarchische lijn.....	1228
28.8	Actiemogelijkheden/Sancties.....	1229
28.8.1	Ontbreken van een preventiebeleid.....	1229
28.8.2	Interne procedure.....	1230
28.8.3	Tussenkomspectie.....	1230
28.8.4	Gerechtelijke procedure.....	1231
28.9	Bewijslast.....	1234
28.10	Misbruik van de klachtenprocedure.....	1236
28.11	Sancties ten aanzien van de dader.....	1236



29	<b>Werkbaar/wendbaar werk</b> .....	1237
29.1	Aanpassing arbeidsduur.....	1237
29.2	Opleidingsinspanningen.....	1237
29.2.1	Soorten opleidingen.....	1238
29.2.2	Toepassingsgebied.....	1239
29.2.3	Interprofessionele opleidingsdoelstelling.....	1240
29.2.4	Realisatie interprofessionele opleidingsdoelstelling.....	1240
29.2.5	Individuele opleidingsrekening.....	1241
29.2.6	Suppletieve regeling inzake recht op opleidingen.....	1242
29.3	Occasioneel telewerk.....	1242
29.4	<b>Uitbreiding plus-minusconto</b> .....	1243
29.4.1	Toepassingsgebied.....	1243
29.4.2	Mogelijke afwijkingen op de normale arbeidsduur.....	1243
29.4.3	Tijdelijke werkloosheid.....	1244
29.4.4	Na te leven procedure.....	1244
29.4.5	Betaling loon.....	1245
29.5	<b>Uitzendarbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur</b> .....	1245
29.6	<b>Loopbaansparen</b> .....	1245
29.6.1	Op te sparen tijd.....	1246
29.6.2	Invoering regeling loopbaansparen.....	1246
29.6.3	Beheer stelsel loopbaansparen.....	1247
29.7	<b>Schenking conventioneel verlof</b> .....	1247
29.7.1	Voorwaarden.....	1247
29.7.2	Invoering regeling schenking verlof.....	1247
29.7.3	In aanmerking komende situaties.....	1248
29.7.4	Na te leven procedure.....	1248
29.8	<b>Vereenvoudiging deeltijdse arbeid</b> .....	1248
29.9	<b>Glijdende uurroosters</b> .....	1249
29.10	<b>Uitbreiding palliatief verlof en tijdskrediet</b> .....	1249
29.11	<b>Werkgeversgroepering</b> .....	1250
29.11.1	Toelating.....	1250
29.11.2	Voorwaarden.....	1250
29.11.3	Beperking terbeschikkingstelling.....	1251
29.11.4	Bepaling bevoegd paritair comité.....	1251
29.11.5	Bijkomende verplichtingen bij optrekking drempel.....	1252
29.11.6	Verplichtingen gebruiker.....	1252
29.12	<b>E-commerce</b> .....	1252

## Deel 4 Sociale zekerheid

	<b>HOOFDSTUK 1 RSZ-WETGEVING IN HET ALGEMEEN</b> .....	1255
1	<b>Toepassingsgebied</b> .....	1255
1.1	Werknemers en personen verbonden met een arbeidsovereenkomst.....	1255
1.2	Leerovereenkomsten en artiesten.....	1269
1.3	Flexi-jobwerknemers.....	1271
1.4	Beperking tot bepaalde sectoren.....	1271
1.5	Uitbreiding van het toepassingsgebied.....	1273
1.6	Uitsluiting van bepaalde werknemers.....	1276

1.7	Internationale tewerkstelling en toepasselijke sociale zekerheid	1280
1.7.1	Toepasselijke reglementering	1281
1.7.2	Tewerkstelling in een lidstaat van de Europese Economische Ruimte	1282
1.7.3	Tewerkstelling buiten de EER in een land waarmee een bilaterale overeenkomst afgesloten is	1287
1.7.4	Tewerkstelling buiten de EER in landen waarmee geen akkoord werd afgesloten	1288
1.7.5.	Detacheringsrichtlijn	1288
1.7.6	Handhavingsrichtlijn	1293
1.7.7	Belgische reglementering inzake detachering en handhaving	1297
<b>2</b>	<b>RSZ-aangifte</b>	1302
2.1	Onmiddellijke aangifte tewerkstelling	1302
2.1.1	Toepassingsgebied	1303
2.1.2	Wijze en inhoud van aangifte	1303
2.1.3	Wijziging of annulering aangifte	1306
2.1.4	Sanctie bij niet-aangifte	1306
2.2	Multifunctionele aangifte (Dmfa)	1307
2.2.1	Toepassingsgebied	1307
2.2.2	Wijze en inhoud aangifte	1307
2.2.3	Foutieve en onvolledige aangifte	1308
2.2.4	Sanctie en kwijtschelding, vermindering of ontheffing	1309
2.3	Limosa	1310
<b>3</b>	<b>Notie loon in de RSZ-wetgeving</b>	1311
3.1	Principe	1311
3.1.1	Loon toegekend n.a.v. de uitvoering van de arbeidsovereenkomst	1312
3.1.2	Loon toegekend n.a.v. de schorsing van de arbeidsovereenkomst	1314
3.1.3	Vergoedingen toegekend n.a.v. de beëindiging van de arbeidsovereenkomst	1314
3.2	Uitsluitingen	1315
3.2.1	Vergoedingen toegekend n.a.v. de schorsing van de arbeidsovereenkomst	1315
3.2.2	Vergoedingen toegekend n.a.v. de beëindiging van de arbeidsovereenkomst	1316
3.2.3	Kostenvergoedingen	1318
3.2.4	Diverse andere toegekende voordelen	1324
3.3	Bepaling van het loon voor de berekening van de RSZ-bijdragen	1339
3.3.1	Voordelen in natura	1339
3.3.2	Werknemers betaald met fooien of bedieningsgeld	1340
3.3.3	Leerlingen verbonden door een leerovereenkomst of leerverbintenis	1341
3.3.4	Betaalde sportbeoefenaars	1342
3.3.5	Zeevissers	1342
3.3.6	Onthaalouders	1342
3.3.7	Gelegenheidsarbeiders in land- en tuinbouwsector	1342
3.3.8	Gelegenheidsarbeid in de horeca	1343
<b>4</b>	<b>RSZ-bijdragen</b>	1343
4.1	Hoogte bijdragen	1343
4.2	Activeringsbijdrage	1345
4.3	Bijzondere bijdrage voor de sociale zekerheid	1347
4.3.1	Toepassingsgebied	1347
4.3.2	Bedrag	1347
4.3.3	Afhouding op het loon	1348
4.3.4	Eindafrekening	1349
4.4	Vermindering RSZ-bijdragen op lage lonen (werkbonus)	1349
4.5	Betaling RSZ-bijdragen	1351

4.5.1	Tijdstip betaling bijdragen.....	1352
4.5.2	Wijze van betalen.....	1353
4.5.3	Betaling voorschotten.....	1353
4.5.4	Sancties bij niet- of laattijdige betaling.....	1355
4.5.5	Verjaring.....	1357
4.5.6	Invordering bijdragen door de RSZ.....	1359
4.5.7	Terugvordering niet-ingehouden werknemersbijdragen.....	1361
	<b>HOOFDSTUK 2 ARBEIDSONGEVALLEN.....</b>	<b>1363</b>
<b>1</b>	<b>Toepassingsgebied.....</b>	<b>1363</b>
<b>2</b>	<b>Definitie.....</b>	<b>1365</b>
<b>3</b>	<b>Soorten arbeidsongevallen.....</b>	<b>1365</b>
3.1	Arbeidsongeval tijdens en door de uitvoering van de arbeidsovereenkomst.....	1365
3.1.1	Begrip arbeidsongeval.....	1365
3.1.2	Plotse gebeurtenis.....	1366
3.1.3	Een letsel.....	1372
3.1.4	Tijdens de uitvoering van de overeenkomst.....	1373
3.1.5	Door de uitvoering van de arbeidsovereenkomst.....	1376
3.1.6	Zware fout en opzet.....	1378
3.1.7	Bewijslast en het wettelijk vermoeden inzake arbeidsongeval.....	1380
3.2	Arbeidsongeval op de weg van en naar het werk.....	1386
3.2.1	Verblijfplaats.....	1387
3.2.2	Werkplaats.....	1388
3.2.3	Normaal traject.....	1389
3.2.4	Trajecten die gelijkgesteld worden met de arbeidsweg.....	1393
3.3	Arbeidsongeval buiten uitoefening van de arbeidsovereenkomst veroorzaakt door een derde wegens de uitvoering van de overeenkomst.....	1395
<b>4</b>	<b>Vergoedingen aan slachtoffers van een arbeidsongeval.....</b>	<b>1395</b>
4.1	Dodelijk arbeidsongeval.....	1395
4.1.1	Begrafeniskosten en overbrenging overledene.....	1395
4.1.2	Renten aan bepaalde familieleden en nabestaanden.....	1396
4.2	Kosten van medische verzorging.....	1401
4.2.1	Principe.....	1401
4.2.2	Voorafgaande toestemming.....	1404
4.2.3	Tarief medische kosten.....	1405
4.2.3.1	Geneesheer.....	1405
4.2.3.2	Geneesmiddelen.....	1406
4.2.3.3	Verplegingsdienst.....	1406
4.2.4	Prothesen en orthopedisch materiaal.....	1407
4.3	Verplaatsingskosten.....	1410
4.4	Vergoedingen arbeidsongeschiktheid.....	1411
4.4.1	Tijdelijke arbeidsongeschiktheid.....	1412
4.4.1.1	Tijdelijke volledige arbeidsongeschiktheid.....	1412
4.4.1.1.1	Gewaarborgd dagloon.....	1412
4.4.1.1.2	Gewaarborgd loon.....	1413
4.4.1.1.3	Dagelijkse vergoeding tijdelijke arbeidsongeschiktheid.....	1414
4.4.1.2	Tijdelijke gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid.....	1415
4.4.1.3	Afhoudingen.....	1417
4.4.1.4	Einde tijdelijke arbeidsongeschiktheid.....	1417

4.4.2	Blijvende arbeidsongeschiktheid .....	1417
4.4.2.1	Consolidatie .....	1417
4.4.2.2	Begrip en vaststelling blijvende arbeidsongeschiktheid .....	1418
4.4.2.3	Jaarlijkse vergoeding blijvende arbeidsongeschiktheid .....	1424
4.4.2.4	Betaling en indexering vergoedingen blijvende arbeidsongeschiktheid .....	1425
4.4.2.5	Medische onderzoeken .....	1427
4.4.2.6	Vergoeding voor hulp van derden .....	1427
4.4.2.7	Tijdelijke verergering .....	1429
4.4.2.8	Herziening .....	1430
4.4.3	Bijslagen .....	1434
4.4.3.1	Aanvullende bijslag .....	1434
4.4.3.2	Bijslag wegens verergering .....	1434
4.4.3.3	Bijslag wegens overlijden .....	1435
4.4.3.4	Bijzondere bijslag .....	1435
4.5	Materiële schade .....	1436
4.6	Morele schadevergoeding .....	1436
4.7	Esthetische schadevergoeding .....	1436
5	<b>Betaling 1/3 rente als kapitaal .....</b>	1436
6	<b>Basisloon .....</b>	1437
6.1	Begrip .....	1437
6.2	Samenstelling basisloon .....	1438
6.3	Uitgesloten vergoedingen .....	1439
6.4	Hypothetisch loon bij onvolledige referentieperiode .....	1439
6.5	Tijdelijke arbeidsongeschiktheid van maximum 30 dagen .....	1441
6.6	Berekening basisloon voor bepaalde categorieën werknemers .....	1441
6.6.1	Gepensioneerden .....	1441
6.6.2	Deeltijdse prestaties .....	1442
6.6.3	Leerlingen en minderjarigen .....	1443
6.6.4	Onthaalouders .....	1443
6.6.5	Flexibele arbeidsregelingen .....	1444
6.6.6	Werknemers met inschakelingsvergoeding bij herstructurering .....	1444
6.6.7	Uitzendkrachten .....	1444
6.7	Minimum- en maximumgrens basisloon .....	1444
7	<b>Cumul arbeidsongevallen- met andere vergoedingen .....</b>	1445
7.1	Cumul met vergoedingen gemeen recht .....	1445
7.2	Cumul met pensioenuitkeringen .....	1447
7.3	Cumul met ZIV-uitkeringen .....	1448
7.4	Cumul met werkloosheidsuitkeringen .....	1448
7.5	Cumul met werkloosheid met bedrijfstoeslag .....	1448
8	<b>Aansprakelijkheid werkgever en collega's .....</b>	1448
9	<b>Verzekeringsplicht .....</b>	1451
10	<b>Procedure .....</b>	1454
10.1	Aangifte ongeval .....	1454
10.2	Verwittiging van FEDRIS .....	1457
10.3	Verwittiging mutualiteit .....	1458
10.4	Uitbetaling voorschotten .....	1459
10.5	Genezenverklaring .....	1461
10.6	Bekrachtiging .....	1461
10.7	Bemiddelingsprocedure door het Federaal Agentschap voor Beroepsrisico's .....	1464

10.8	Kennisgeving beslissingen.....	1466
10.9	Gerechtelijke procedure.....	1467
10.10	Verjaring.....	1469
10.11	Terugvordering.....	1473
	<b>HOOFDSTUK 3 BEROEPSZIEKTEN.....</b>	<b>1476</b>
1	<b>Begrip.....</b>	<b>1476</b>
2	<b>Toepassingsgebied.....</b>	<b>1476</b>
3	<b>Soorten beroepsziekten.....</b>	<b>1476</b>
3.1	Lijst beroepsziekten.....	1476
3.2	Andere beroepsziekten.....	1479
4	<b>Bewijslevering.....</b>	<b>1479</b>
5	<b>Vergoedingen.....</b>	<b>1482</b>
5.1	Overlijden.....	1482
5.2	Kosten voor geneeskundige verzorging, prothesen en orthopedische apparaten.....	1483
5.3	Verplaatsingskosten.....	1484
5.4	Vergoedingen arbeidsongeschiktheid.....	1485
5.4.1	Vergoedingen tijdelijke ongeschiktheid.....	1485
5.4.2	Vergoedingen blijvende ongeschiktheid.....	1486
5.4.3	Blootstelling aan risico tijdens niet-verzekerde periode.....	1490
5.5	Medische onderzoeken.....	1490
5.6	Verwijdering uit het schadelijk milieu.....	1490
5.6.1	Tijdelijke stopzetting.....	1491
5.6.2	Definitieve stopzetting.....	1492
5.6.3	Weigering stopzetting activiteit.....	1493
5.6.4	Vakerscholing ten laste van het Fonds.....	1493
6	<b>Betaling 1/3 rente als kapitaal.....</b>	<b>1495</b>
7	<b>Basisloon.....</b>	<b>1495</b>
8	<b>Uitsluiting.....</b>	<b>1495</b>
9	<b>Preventieve adviezen Fonds voor Beroepsziekten.....</b>	<b>1496</b>
10	<b>Cumul beroepsziektenvergoeding met andere vergoedingen.....</b>	<b>1496</b>
10.1	Cumul met vergoedingen gemeen recht.....	1496
10.2	Cumul met pensioenuitkeringen.....	1497
10.3	Cumul met ZIV-uitkeringen.....	1497
10.4	Cumul met werkloosheidsuitkeringen.....	1498
10.5	Cumul met vergoedingen arbeidsongeval.....	1498
11	<b>Aansprakelijkheid werkgever en collega's.....</b>	<b>1498</b>
12	<b>Procedure.....</b>	<b>1499</b>
12.1	Aanvraag slachtoffer.....	1499
12.2	Betaling.....	1501
12.3	Gerechtelijke procedure en verjaring.....	1501
12.4	Terugvordering onverschuldigde vergoedingen.....	1502
13	<b>Aangifte preventieadviseur-arbeidsgeneesheer en voorkoming beroepsziekten.....</b>	<b>1504</b>
	<b>HOOFDSTUK 4 ZIV-VERZEKERING SECTOR UITKERINGEN.....</b>	<b>1506</b>
1	<b>Rechthebbenden op ZIV-uitkeringen.....</b>	<b>1506</b>
2	<b>Toekenningsvoorwaarden.....</b>	<b>1506</b>
2.1	Wachttijd.....	1506
2.1.1	Duur van de wachttijd.....	1506
2.1.2	Vereist aantal arbeids- en of gelijkgestelde dagen.....	1507

2.1.3	Vrijstelling van wachttijd.....	1508
2.1.4	Vermindering van wachttijd.....	1509
2.2	Betaling bijdragen tijdens de wachttijd.....	1510
2.3	Reïntegratietraject gericht op sociaalprofessionele reïntegratie.....	1510
<b>3</b>	<b>Behoud van rechten.....</b>	<b>1513</b>
<b>4</b>	<b>Arbeidsongeschiktheid.....</b>	<b>1514</b>
4.1	Begrip.....	1514
4.2	Voorwaarden arbeidsongeschiktheid.....	1515
4.2.1	Stopzetting van iedere werkzaamheid.....	1515
4.2.1.1	Principe.....	1515
4.2.1.2	Werkhervatting met toestemming van de adviserende arts.....	1517
4.2.2	Letsels of functionele stoornissen.....	1521
4.2.3	Verminderd verdienvermogen.....	1522
4.3	Vermoeden van arbeidsongeschiktheid.....	1527
4.4	Periodes van ongeschiktheid.....	1528
4.5	Vaststelling van de arbeidsongeschiktheid.....	1528
4.5.1	Vaststelling arbeidsongeschiktheid in de periode primaire ongeschiktheid.....	1528
4.5.2	Vaststelling arbeidsongeschiktheid tijdens de invaliditeitsperiode.....	1531
4.6	Verplichtingen werknemer.....	1534
4.6.1	Aangifte van arbeidsongeschiktheid.....	1534
4.6.1.1	Wijze van aangifte.....	1534
4.6.1.2	Termijn van aangifte.....	1534
4.6.1.3	Vrijstelling van aangifte.....	1535
4.6.1.4	Sanctie bij niet-tijdige aangifte.....	1535
4.6.2	Naleving controleverplichting.....	1537
4.6.3	Overhandigen getuigschrift werkhervatting.....	1538
4.7	Verplichtingen werkgever.....	1539
4.7.1	Invullen elektronisch document (vroegere inlichtingenblad).....	1539
4.7.2	Opstellen getuigschrift van werkhervatting.....	1540
4.8	Kennisgeving of mededeling van beslissingen in uitvoering van het Handvest van de Sociaal Verzekerde.....	1540
4.8.1	Beslissingen van geneeskundige aard.....	1540
4.8.2.	Beslissingen van bestuurlijke aard.....	1541
4.8.3	Herziening beslissing.....	1542
<b>5</b>	<b>ZIV-uitkeringen.....</b>	<b>1542</b>
5.1	Principe.....	1542
5.2	Categorieën gerechtigden.....	1542
5.2.1	Werknemers met personen ten laste.....	1542
5.2.2	Werknemers zonder persoon ten laste met verlies van een enig inkomen.....	1545
5.2.3	Werknemers zonder personen ten laste zonder verlies van een enig inkomen.....	1546
5.3	Gederfd loon.....	1546
5.3.1	Principe.....	1546
5.3.2	Deeltijdse werknemers.....	1548
5.3.3	Uitzendkrachten en seizoenarbeiders.....	1549
5.3.4	Vermindering van prestaties in het kader van loopbaanonderbreking en tijdskrediet.....	1550
5.3.5	Volledige onderbreking van prestaties in het kader van loopbaanonderbreking of tijdskrediet.....	1550
5.4	Bedragen ZIV-uitkeringen.....	1550
5.4.1.	Uitkeringen primaire ongeschiktheid.....	1550
5.4.2.	Invaliditeitsuitkeringen.....	1552
5.5	Aanpassing ZIV-uitkeringen.....	1554
5.6	Tegemoetkoming voor hulp van derden.....	1555

5.7	Afhoudingen ten voordele van de pensioensector .....	1555
5.8	Uitsluiting van het recht op uitkeringen .....	1556
5.8.1	Territorialiteitsbeginsel .....	1556
5.8.2	Opzettelijke fout of sportongeval .....	1557
5.8.3	Niet-naleving controleverplichtingen .....	1557
5.8.4	Bereiken pensioenleeftijd .....	1558
5.8.5	Recht op loon of andere vergoedingen .....	1558
5.8.5.1	ZIV-uitkeringen en het recht op loon .....	1558
5.8.5.2	ZIV-uitkeringen en het recht op vakantiegeld .....	1559
5.8.5.3	ZIV-uitkeringen en het recht op een vergoeding omwille van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst .....	1560
5.8.5.4	ZIV-uitkeringen en vergoedingen stopzetting beroepsactiviteit .....	1560
5.8.5.5	ZIV-uitkeringen en het recht op werkloosheidsuitkeringen .....	1560
5.8.5.6	ZIV-uitkeringen en vergoedingen arbeidsongeval of beroepsziekte .....	1561
5.8.5.7	ZIV-uitkeringen en uitkeringen loopbaanonderbreking en tijdskrediet .....	1561
5.8.5.8	ZIV-uitkeringen en moederschapsuitkeringen .....	1562
5.8.5.9	ZIV-uitkeringen en vergoedingen gemeen recht .....	1562
5.8.5.10	Uitzondering op de uitsluiting van het recht op uitkeringen .....	1562
5.9	Cumulatiebeperkingen .....	1563
5.9.1	Tegemoetkomingen voor mindervaliden of een ouderdoms-, rust- of overlevingspensioen al dan niet aangevuld met een inkomen uit een beroepsactiviteit uitgeoefend na toelating van de adviserend arts .....	1563
5.9.2	Beroepsinkomen ingevolge een gedeeltelijke werkhervatting .....	1563
5.10	Vermindering van de uitkeringen wegens hechtenis .....	1565
5.11	Betaling van de uitkeringen .....	1565
5.12	Verzaking aan uitkeringen .....	1566
6	<b>Procedure</b> .....	1566
6.1	Gerechtelijke procedure .....	1566
6.2	Verjaring .....	1567
6.3	Terugvordering .....	1568
6.4	Administratieve sancties .....	1574
	<b>ALFABETISCHE INDEX</b> .....	1577
	<b>LIJST VAN GEBRUIKTE AFKORTINGEN</b> .....	1593