

# Inhoudstafel

<b>VOORWOORD</b> .....	5
<b>1. HET TAALGEBRUIK VOOR DE ARBEIDSVERHOUDINGEN</b> .....	13
<b>2. AANWERVEN</b> .....	21
<b>2.1. Soorten overeenkomsten</b> .....	23
2.1.1. Volgens de duur van de overeenkomst .....	23
2.1.1.1. Voor onbepaalde tijd .....	23
2.1.1.2. Voor een bepaalde tijd .....	23
2.1.1.3. Voor een duidelijk omschreven werk .....	24
2.1.1.4. Vervangingsovereenkomst .....	25
2.1.2. Volgens de omvang van de tewerkstelling .....	26
2.1.2.1. Voltijdse arbeidsovereenkomst .....	26
2.1.2.2. Arbeidsovereenkomst voor deeltijdse arbeid .....	27
2.1.3. Huisarbeiders .....	31
2.1.4. Telewerkers .....	32
2.1.4.1. Regelmatig telewerk .....	32
2.1.4.2. Occasioneel telewerk .....	33
2.1.4.3. CAO nr. 149 betreffende aanbevolen of verplicht telewerk omwille van de coronacrisis .....	34
<b>2.2. Bijzondere bedingen</b> .....	36
2.2.1. Anciënniteitsbeding .....	36
2.2.2. Wijzigingsbeding .....	37
2.2.3. Concurrentiebeding .....	39
2.2.3.1. Definitie .....	39
2.2.3.2. Concurrentiebeding bedienden .....	39
2.2.3.3. Afwijkingsbeding van niet-mededinging .....	42
2.2.3.4. Concurrentiebeding voor handelsvertegenwoordigers .....	48
2.2.4. Overeenkomst inzake de opzeggingstermijn .....	51
2.2.4.1. Arbeidsovereenkomsten die ingingen vanaf 1.1.2014 .....	51
2.2.4.2. Arbeidsovereenkomsten die een aanvang hebben genomen vóór 1.1.2014 .....	51

<b>3. ONTSLAAN</b> .....	53
<b>3.1. Beëindiging van de arbeidsovereenkomst met inachtneming van een opzeggingstermijn</b> .....	56
3.1.1. Algemeen .....	56
3.1.1.1. Vorm en inhoud van de kennisgeving van de opzegging .....	56
3.1.1.2. Aanvang van de opzeggingstermijn .....	57
3.1.1.3. Duur van de opzeggingstermijn .....	57
3.1.1.4. Arbeidsovereenkomst voor een bepaalde tijd / duidelijk omschreven werk .....	59
3.1.2. Overgangsregeling .....	59
3.1.2.1. Opzeggingstermijn door de werkgever in acht te nemen .....	61
3.1.2.2. Opzeggingstermijn door de werknemer in acht te nemen .....	62
3.1.2.3. Tegenopzegging door de bediende .....	64
3.1.2.4. Opzegging vóór het begin van uitvoering van de arbeidsovereenkomst .....	65
3.1.2.5. Opzegging tegen of na de pensioenleeftijd .....	65
3.1.3. Recht op sollicitatieverlof tijdens opzeggingstermijn .....	66
<b>3.2. Beëindiging van de arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd mits betaling van een opzeggingsvergoeding</b> .....	68
3.2.1. Algemeen .....	68
3.2.2. Opzeggingsvergoeding .....	68
3.2.2.1. Begrip .....	68
3.2.2.2. Omvang .....	69
3.2.2.3. Betaling van een opzeggingsvergoeding in maandelijkse termijnen .....	75
3.2.2.4. Socialezekerheidsbijdragen .....	76
3.2.2.5. Fiscale bijdragen .....	76
<b>3.3. Ontslag wegens dringende reden</b> .....	78
3.3.1. Begrip dringende reden .....	78
3.3.2. Termijnen en vormvereisten .....	79
3.3.2.1. Termijn voor het ontslag .....	79
3.3.2.2. Vorm van het ontslag .....	80
3.3.2.3. Kennisgeving van de dringende reden .....	80
3.3.2.4. Wijze van kennisgeving .....	81
3.3.3. Bewijs .....	83

<b>3.4. Beëindiging van de arbeidsovereenkomst met wederzijdse toestemming ...</b>	<b>83</b>
3.4.1. Tijdstip .....	83
3.4.2. Vergoeding .....	83
3.4.3. Vormvereisten .....	83
3.4.4. Socialezekerheidsbijdragen .....	84
3.4.5. Fiscale bijdragen .....	84
<b>3.5. Compenserende bijdrage aan het Sluitingsfonds .....</b>	<b>85</b>
<b>3.6. Motivering van het ontslag en kennelijk onredelijk ontslag .....</b>	<b>86</b>
3.6.1. Schriftelijke vraag van de bediende .....	86
3.6.2. Mededeling van de ontslagredenen door de werkgever .....	86
3.6.3. Sanctie .....	87
3.6.4. Bewijslast .....	87
3.6.5. Cumulatieregeling .....	87
3.6.6. Socialezekerheidsbijdragen .....	88
3.6.7. Fiscale bijdragen .....	88
<b>3.7. Misbruik van ontslagrecht .....</b>	<b>88</b>
3.7.1. Begrip .....	88
3.7.2. Voorwaarden .....	88
3.7.3. Bewijs .....	88
3.7.4. Sanctie .....	89
3.7.5. Socialezekerheidsbijdragen .....	89
3.7.6. Fiscale bijdragen .....	89
<b>3.8. Vakantiegeld verschuldigd bij einde dienst .....</b>	<b>90</b>
3.8.1. Berekening .....	90
3.8.1.1. Saldo vakantiegeld (m.b.t. het vorige vakantiedienstjaar) ...	90
3.8.1.2. Vervroegd vakantiegeld (m.b.t. het lopende vakantiedienstjaar) .....	90
3.8.2. Jaarloon .....	91
3.8.2.1. Reëel loon .....	91
3.8.2.2. Fictief loon .....	91
3.8.3. Socialezekerheidsbijdragen .....	92
3.8.4. Fiscale bijdragen .....	92

<b>3.9. Sociale en fiscale documenten bij het einde van de arbeidsovereenkomst ...</b>	92
3.9.1. Individuele rekening .....	92
3.9.2. Vakantieattest .....	93
3.9.3. Bewijs van volledige werkloosheid en inlichtingsblad C4 .....	94
3.9.4. Getuigschrift van tewerkstelling .....	94
3.9.5. Fiscale fiche 281.10 .....	94
<b>3.10. Outplacement .....</b>	95
3.10.1. Algemeen .....	95
3.10.2. Algemene regeling .....	95
3.10.2.1. Voorwaarden .....	95
3.10.2.2. Procedure .....	96
3.10.2.3. Outplacement in geval van beëindiging met een opzeggingsvergoeding die overeenstemt met minstens 30 weken loon .....	96
3.10.2.4. Outplacement in geval van beëindiging met een opzeggingstermijn van minstens 30 weken .....	97
3.10.3. Bijzondere regeling .....	97
3.10.3.1. Voorwaarden .....	97
3.10.3.2. Procedure .....	98
3.10.4. Duur van de outplacementbegeleiding .....	100
3.10.5. Sanctie .....	101
3.10.5.1. Ten aanzien van de werkgever .....	101
3.10.5.2. Ten aanzien van de bediende .....	101
3.10.6. Socialezekerheidsbijdragen .....	101
3.10.7. Fiscale bijdragen .....	101
<b>3.11. Uitwinningsvergoeding .....</b>	102
3.11.1. Begrip .....	102
3.11.2. Voorwaarden .....	102
3.11.2.1. De arbeidsovereenkomst werd beëindigd door de werkgever zonder dringende reden of door de handelsvertegenwoordiger wegens een dringende reden ..	102
3.11.2.2. De handelsvertegenwoordiger heeft een cliënteel aangebracht .....	102

3.11.2.3. De werkgever toont niet aan dat de handelsvertegenwoordiger door de beëindiging van de arbeidsovereenkomst geen nadeel heeft geleden .....	103
3.11.2.4. De uitwinningvergoeding is pas verschuldigd na een tewerkstelling van 1 jaar .....	103
3.11.3. Bedrag .....	103
3.11.4. Socialezekerheidsbijdragen .....	104
3.11.5. Fiscale bijdragen .....	104
<b>3.12. Concurrentiebeding .....</b>	<b>104</b>
3.12.1. Concurrentiebeding bedienden .....	104
3.12.1.1. Sanctie op de niet-naleving van de geldigheidsvoorwaarden: relatieve nietigheid .....	104
3.12.1.2. Uitwerking van een geldig concurrentiebeding .....	105
3.12.1.3. Compensatoire vergoeding .....	106
3.12.1.4. Verzaking .....	106
3.12.1.5. Sanctie in geval van overtreding .....	107
3.12.1.6. Socialezekerheidsbijdragen .....	107
3.12.1.7. Fiscale bijdragen .....	107
3.12.2. Afwijkingsbeding van niet-mededinging .....	108
3.12.2.1. Sanctie op de niet-naleving van de geldigheidsvoorwaarden: relatieve nietigheid .....	108
3.12.2.2. De uitwerking .....	108
3.12.2.3. Compensatoire vergoeding .....	109
3.12.2.4. Verzaking .....	109
3.12.2.5. Sanctie in geval van overtreding .....	110
3.12.2.6. Socialezekerheidsbijdragen .....	110
3.12.2.7. Fiscale bijdragen .....	111
3.12.3. Concurrentiebeding voor handelsvertegenwoordigers .....	111
3.12.3.1. Sanctie op de niet-naleving van de geldigheidsvoorwaarden: relatieve nietigheid .....	111
3.12.3.2. Uitwerking van een geldig concurrentiebeding .....	111
3.12.3.3. Geen compensatoire vergoeding .....	112
3.12.3.4. Sanctie in geval van overtreding .....	112
3.12.3.5. Socialezekerheidsbijdragen .....	113
3.12.3.6. Fiscale bijdragen .....	113
<b>3.13. Afstand van rechten .....</b>	<b>113</b>