

Relatório do **Talento**

Alexandre Fictício



Alexandre Fictício,

Podemos definir **Talento como aptidão ou habilidade natural para realizar uma atividade com maestria**. É aquilo que fazemos bem, com prazer, sem dificuldade ou sacrifício, que é agradável e nos parece simples e descomplicado.

Cada um de nós possui alguns Talentos, uns mais fortes e outros que precisam ser aprimorados. Identificá-los é de suma importância para nos desenvolvermos ao máximo, nos transformando em **peças mais felizes e profissionais de sucesso**. Conhecer os nossos Talentos é o que nos conduz à nossa verdadeira essência, nos tornando mais saudáveis e ecologicamente humanos, diminuindo as chances de insucesso, fracasso ou frustração.

O seu principal Talento é o **Participativo**, que será apresentado a seguir, na página "Talentos".

Mas, para **aprofundar o seu autoconhecimento**, não basta conhecer os seus próprios Talentos; também é preciso **entender como eles interferem nas suas escolhas e atitudes e desenvolvê-los de forma consciente e estruturada**.

Com este Relatório do Talento ETALENT, você dará o primeiro passo nesta direção e verá dicas para fazer melhores escolhas para sua carreira e sua vida.

Sumário

DESCRITIVO

- 04 Breve resumo o de sua maneira de ser
- 04 O que faz você produzir melhor
- 04 Como você gostaria de ser liderado
- 05 Como você lidera outras pessoas
- 05 Como você se planeja e organiza
- 05 Suas características que mais se destacam
- 06 Suas características que menos se destacam
- 06 Como você toma decisão
- 06 Como você se comunica

PERCEPÇÕES

- 07 Positiva
- 07 Negativa

TALENTOS

- 08 Mapa de Talentos
- 09 Descrição do Talento
- 10 Ranking de Talentos

DICAS

- 11 Pontos fortes que devem ser maximizados
- 12 Pontos que você deve prestar atenção

Descritivo

Ao refletir sobre o seu próprio comportamento, você observará que algumas características são bastante frequentes no seu dia a dia, e descrevem a maneira como você tende a agir, reagir, pensar e sentir a respeito das situações que se apresentam. Isso acontece pois existem comportamentos que fazem parte da nossa natureza e que nos acompanham quase que pela vida inteira. Estes comportamentos são mais visíveis quando você está relaxad, em situações de lazer e entre pessoas do seu convívio mais próximo, ou quando está sob muita pressão, já que não há muito tempo para pensar em como agir.

Também sabemos que para viver em sociedade, há momentos em que precisamos policiar ou mesmo alterar o nosso jeito de ser, para que possamos nos ajustar melhor às situações em que estamos, como o ambiente de trabalho ou determinados grupos sociais, por exemplo.

O grande “segredo” para o sucesso profissional e a felicidade na vida pessoal é conhecer as suas tendências comportamentais e usá-las da melhor forma possível no seu cotidiano, seja no seu trabalho, com a sua família, nas suas relações sociais ou em qualquer outro ambiente. Essa é a proposta do livro Talento para a Vida: aproximar as pessoas dos seus verdadeiros talentos, esclarecendo como tirar o melhor proveito de si próprio para impulsionar suas vidas de forma positiva e estimulante.

Neste Relatório do Talento ETALENT, apresentaremos as principais características do seu perfil comportamental. Aproveite ao máximo esta oportunidade de se conhecer melhor!



Breve resumo da sua maneira de ser

Você é uma pessoa sociável, que dá bastante importância à imagem que os outros fazem de você. Tem um entusiasmo contagiante, o que muitas vezes o torna a “alma da festa”. É bastante observador e percebe mudanças sutis no ambiente. Costuma combinar a comunicação com um lado mais prático, e tende a trabalhar melhor em um ambiente estruturado, onde possa contar com apoio dos colegas. É capaz de se sentir entediado caso seu aprendizado não traga experiências novas e desafios constantes.



O que faz você produzir melhor

Sociável e perceptivo, você aprecia lidar com assuntos bastante diferentes entre si. Como possui um espírito versátil, você tende a fazer várias coisas ao mesmo tempo e expressar sua comunicabilidade nessas atividades. Agitação, dinamismo e solicitações das outras pessoas são muito estimulantes para você, e você pretende agradar a todos que o procurem.

Ação e coisas bem feitas são gratificantes para você, que buscará sempre a oportunidade de contar com esses fatores para motivá-lo cada vez mais.



Como você gostaria de ser liderado

O seu líder deve considerar que você é dotado de um entusiasmo natural, alta habilidade comunicativa e social, mas também possui um enfoque técnico e prático apurado. O líder terá bons resultados com você se mantiver uma boa comunicação, mantendo uma abordagem precisa e objetiva em suas colocações, de modo a interessar um perfil dinâmico e crítico como o seu. É também importante que o líder direcione o seu desempenho para assuntos diversificados, aproveitando sua capacidade de percepção e interesses múltiplos, sem paciência para tarefas monótonas.



Como você lidera outras pessoas

Ao assumir uma posição de liderança, sua postura democrática será um atributo bastante notável. Para você, a forma mais eficiente de liderança é através da persuasão, portanto, tende a não impor suas ideias. Você também demonstra um entusiasmo natural que costuma conquistar a adesão das pessoas muito rapidamente, e usará essa habilidade para liderar sua equipe. Você busca construir um relacionamento positivo e evita atitudes disciplinares, a menos que isso seja absolutamente necessário.



Como você se planeja e organiza

Muito habilidoso para as interações sociais, você costuma realizar atividades ligadas a planejamento usando sua grande característica comunicativa. Para organizar os elementos organizacionais, você provavelmente reunirá as pessoas mais afeitas a esses desempenhos. No que diz respeito ao planejamento, você tende a agir da mesma forma, retratando uma boa visão geral da situação, e deixará os detalhes operacionais para as pessoas com talento para tanto.



Suas características que mais se destacam

Você é bastante flexível. Sabe agir em situações sociais e lidar com outras pessoas, mas ao mesmo tempo, é capaz de tratar de assuntos mais técnicos e objetivos, como números, resultados e dados quantificáveis. Tem um talento relativamente raro: é capaz de compreender sistemas complexos e comunicar seu funcionamento de forma clara e compreensível a outras pessoas. É bastante observador e sua atitude entusiasmada tende a contagiar o ambiente.



Suas características que menos se destacam

Você não demonstra grande cuidado com a repercussão de sua expansividade e comunicabilidade no grupo. Assim, corre o risco de ser mal interpretado em algumas ocasiões, em que poderia definir de forma mais precisa suas ideias e projetos com que está envolvido. Você tende a mostrar tédio em situações mais repetitivas, pois percebe alterações ambientais sutis que outras pessoas não perceberiam com facilidade. Isso pode contribuir para sua dispersão de atenção.



Como você toma decisão

Interagir positivamente com as pessoas é o seu grande traço marcante, e suas decisões costumam se vincular a esse talento natural. É possível que, de vez em quando, você seja impetuoso, mas os aspectos de relacionamento serão importantes para você. Já que não lhe falta entusiasmo para acreditar e falar de suas posições, você não costuma analisar com detalhes uma situação, e costuma delegar os detalhes a outras pessoas.

É comum você usar seu potencial comunicativo para que todos acreditem e apoiem suas decisões.



Como você se comunica

O seu entusiasmo natural faz de você uma pessoa extrovertida e descontraída, que demonstra energia suficiente para manter esse comportamento durante longo tempo. As interações sociais sempre o interessam e não tem qualquer dificuldade em adotar uma postura ativa, iniciando os relacionamentos. Como responde instantaneamente às ações e palavras dos outros, é possível que ocasionalmente tenha um comportamento instintivo. Mesmo assim, você consegue perceber com facilidade a reação das pessoas e tomar cuidado em não causar nelas constrangimento, pois, apesar de sua espontaneidade, é dotado de uma boa medida de precaução.

Como você tem uma alta capacidade de percepção de mudanças sutis das circunstâncias, pode se distrair com facilidade e, devido à sua falta de paciência, tende a deixar que as outras pessoas se responsabilizem pela manutenção dos relacionamentos iniciados.

Percepções

A forma como você demonstra a sua natureza comportamental no dia a dia influencia as suas relações com as outras pessoas. Sem perceber, podemos intensificar ou suavizar algumas de nossas características, facilitando ou dificultando os relacionamentos, nos aproximando ou distanciando das pessoas que fazem parte do nosso círculo de convívio, seja no trabalho, família, amigos ou outros.

Quanto maior é o nosso nível de autoconhecimento, melhor entendemos nossas tendências e preferências comportamentais, as motivações das nossas atitudes e, assim, podemos tirar o melhor proveito dos nossos Talentos.

A seguir, vamos entender como você pode ser visto pelos outros.

Positiva

Quando em um ambiente confortável, em que você não precise fazer grandes adaptações do seu comportamento, as suas competências socioemocionais tendem a aparecer na sua forma mais equilibrada. Em situações assim, você transmite a impressão de ser alguém que:

- Foca no conforto e satisfação plena do cliente.
- Socializa e agrada sempre que necessário.
- Está sempre atento (a) a detalhes, eliminando possíveis erros.
- Age com bom senso e precaução, dependendo da situação.

Negativa

Em condições de pressão, estresse ou irritação, suas características podem ser vistas de forma mais negativa. Nesse caso, você pode não ter tal percepção de forma clara, mas as pessoas ao seu redor podem considerar que você:

- Se perde em muitas solicitações, prometendo soluções que não irá cumprir.
- Pode confundir simpatia com inconveniência.
- Demonstra impaciência ou detalhismo em excesso.
- Busca isolamento da equipe e prejudica a solução integrada das demandas.

Talentos

Você já sabe que o seu talento está relacionado às habilidades naturais que possui, que podem ser desenvolvidas com o passar do tempo. O mesmo acontece com os comportamentos. Cada um de nós tem seu próprio potencial comportamental que pode ser aprimorado cada vez mais, buscando sempre a excelência naquilo que já tem facilidade para fazer. Vamos conhecer quais são os diferentes talentos e onde o seu está localizado.

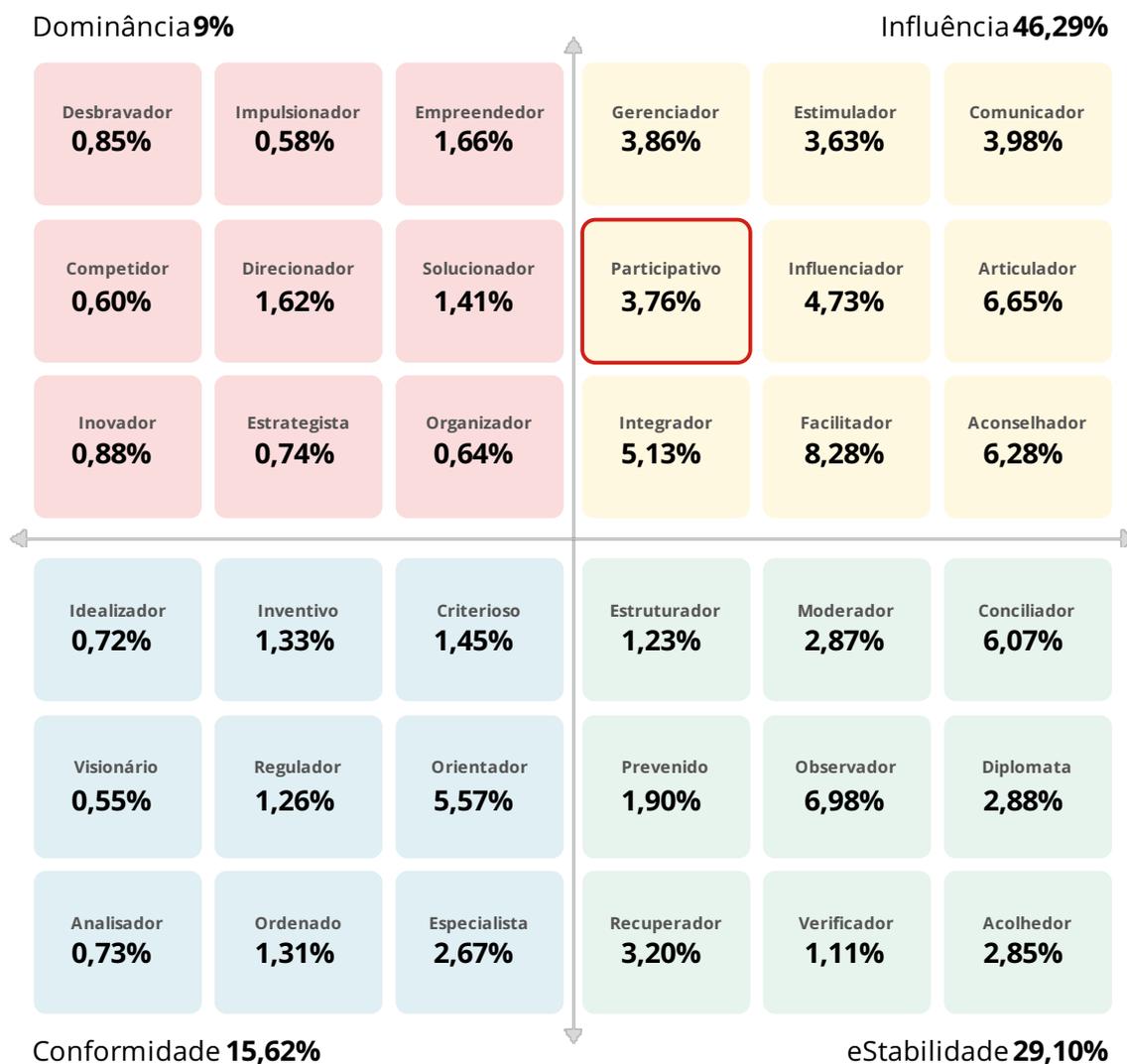


Mapa de Talentos

A ETALENT realizou e publicou a Pesquisa Talento Brasileiro, que contou com uma amostra de 1,3 milhão de pessoas, revelando as tendências comportamentais da nossa população. Identificamos que o perfil do comportamento dos brasileiros se divide da seguinte forma entre os fatores DISC: Dominância 9%, Influência 46,29%, eEstabilidade 29,10% e Conformidade 15,62%.

Com os resultados dessa pesquisa, foi possível definir os 36 talentos apresentados a seguir, a partir de perfis comportamentais típicos, que apontam para as competências e as motivações das pessoas.

Veja como é a distribuição dos 36 diferentes talentos entre os brasileiros, de acordo com a amostragem da pesquisa. Dentro de cada caixinha, você encontra a parcela de brasileiros que apresenta aquele talento.



Nós também fizemos a comparação do seu perfil com os 36 talentos e identificamos que aquele que possui maior aderência é o **Participativo**, em destaque na imagem. De acordo com a Pesquisa do Talento Brasileiro, assim como você, **6,07%** da população brasileira também apresenta este talento, sendo o **32º** na predominância total.



Descrição do Talento

Você gosta de trabalhar com e por intermédio de pessoas. Se compromete com tudo que assumiu fazer porque é uma questão de honra. Sua reputação depende disso e suas amizades também. Se, por algum motivo, não cumprir com o prometido, começa a procurar maneiras de compensar a outra pessoa. Desculpar-se não é o suficiente. Explicar e racionalizar, para você, não são atitudes aceitáveis. Quando detecta um erro, não deixa passar despercebido. Sua ética é implacável e você exige dos outros o mesmo comprometimento. Por isso, é sempre procurado quando se precisa de pessoas confiáveis e engajadas. Como é muito amigável e com iniciativa para alcançar resultados, influenciando pessoas, dificilmente corre de um desafio, assumindo mais do que deveria. É dinâmico, participativo, autoconfiante, inquisitivo, imaginativo, factual, consistente e um tanto quanto convencional e autodisciplinado. Atividade, mobilidade, flexibilidade e variedade são características fortes em você.



Ranking de Talentos

Na prática, as pessoas são capazes de exercer todos os talentos. A grande questão é o esforço que elas terão para fazer isso acontecer. A seguir, apresentamos a lista dos 36 Talentos classificados de forma **decrecente** de acordo com as suas preferências comportamentais, ou seja, daquele que mais se parece com o seu comportamento até o que menos se parece.

Inventivo 81.97%



Crerioso 79.03%



Direcionador 68.07%



Facilitador 65%



Gerenciador 63.13%



Idealizador 55.27%



Analizador 54.33%



Especialista 52.35%



Regulador 49.68%



Empreendedor 47.93%



Ordenado 47.03%



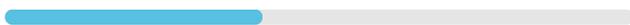
Desbravador 45.14%



Estrategista 43.12%



Conciliador 41.05%



Moderador 37.06%



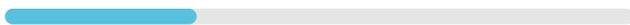
Organizador 34.33%



Impulsionador 34.12%



Estruturador 30.67%



Participativo 81.05%



Integrador 71.54%



Visionário 66.57%



Orientador 64.72%



Comunicador 61.99%



Inovador 54.9%



Articulador 53.38%



Estimulador 51.38%



Influenciador 49.16%



Observador 47.38%



Aconselhador 46.92%



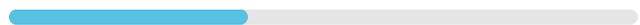
Competidor 43.74%



Solucionador 41.94%



Prevenido 38.03%



Recuperador 36.9%



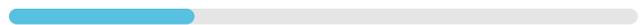
Diplomata 34.13%



Acolhedor 32.56%



Verificador 29.66%



Dicas

Durante uma dinâmica em grupo, uma entrevista de emprego ou enquanto desempenha as suas atividades profissionais, esteja atento aos principais traços do seu perfil comportamental, sejam eles positivos ou negativos. Vale ressaltar que ninguém é capaz de evidenciar todas as características dos 36 Talentos; sempre há predominância de algumas em detrimento de outras. O importante é que você utilize todo o potencial do seu Talento e mostre como você pode contribuir da melhor forma diante dos desafios apresentados.

Para facilitar a sua compreensão, apresentamos abaixo os pontos fortes do seu comportamento que devem ser destacados e aqueles nos quais você deve prestar atenção.



Pontos fortes que devem ser maximizados

Procure demonstrar o melhor que o seu Talento tem a oferecer e saiba as principais características positivas do seu Talento. Pensando nisso, a seguir, destacamos os traços mais marcantes do seu perfil comportamental. Caso seja perguntado, saiba dar exemplos de situações em que você colocou essas características em prática, explicando o contexto, de que forma você agiu e qual foi o resultado.



Perceptividade

Seu alto nível de **Perceptividade** indica que você pode apresentar facilidade em perceber mudanças no ambiente. Com baixo nível de **Persistência**, essa habilidade é potencializada, fazendo com que você se mostre atento a alterações e bastante observador.



Entusiasmo

Por apresentar um alto nível de **Entusiasmo**, você tende a estimular pessoas e vender suas ideias com certa facilidade. E com a **Consideração** em um nível baixo, a sua persuasão se torna ainda mais evidente.



Conexão

O seu altíssimo nível de **Conexão** indica que você é principalmente orientado a complementar tarefas, de modo extremamente colaborativo, disciplinado e observando as regras, sempre levando em conta as pessoas à sua volta e os objetivos do grupo.



Pontos que você deve prestar atenção

Do mesmo modo, evite expor os traços do seu Talento que podem ser vistos como negativos. Procure entender quais comportamentos são mais adequados para performar bem no referido cargo. Note que não se trata de tornar-se alguém que você não é e, sim, de prestar atenção a certos pontos que podem ser prejudiciais ao seu desempenho profissional. É você quem deve decidir se vai desenvolver esses aspectos. A sugestão aqui é para que você reflita a respeito deles.



Persistência

Devido ao seu alto nível de **Perceptividade**, você possui uma tendência a se dispersar com facilidade ao prestar atenção a tudo no ambiente. E com o nível de **Persistência** baixo, essa característica se torna ainda mais evidente.



Consideração

Devido ao seu alto nível de **Entusiasmo**, você pode, eventualmente, agir por impulso e prometer mais do que cumpre. Essa característica é ainda mais evidenciada por conta do baixo nível de **Consideração**.



Independência

Por apresentar um alto senso de **Conexão**, acentuado pela baixíssima **Independência** você tende a ser um fiel seguidor de seu líder, sendo bastante reverente, não discernindo regras e dependendo diretamente de feedback.



Este relatório foi gerado pela ETALENT, para saber mais acesse www.etalent.com.br
RJ 21 3344 6670 | SP 11 4878 2121 | contato@etalent.com.br