

# BEDRIFTENS SAMFUNNSANSVAR

---

2023

## BRANDO/BRANDO KIDS

Nordregate 6  
7015 Trondheim

[apenhetsloven@brando.no](mailto:apenhetsloven@brando.no)



# Bedriftens samfunnsansvar

## Generelt

Brando AS (971 589 795) og Brando Kids A/S (983 457 681), heretter kalt B/BK, er bevisst på sitt sosiale ansvar. Vår målsetning er å kombinere sunn forretningsdrift med tydelig ansvar for samfunn og miljø. B/BK består av tekstilbutikker som kjøper produkter av leverandører/partnere og agenter for videresalg til sluttforbruker i Norge.

Vår målsetning er å bidra til å påvirke arbeidet for menneskerettigheter, arbeidsrettigheter og vern av miljø både innad i vår kjerne virksomhet og ovenfor våre forretningsforbindelser.

## POLICY FOR BÆREKRAFTIG FORRETNINGSPRAKSIS - B/BK

Vedtatt av Brando A/S - Brando Kids A/S styre 01.11.2022

### Innledning

B/BK jobber for å ha en bærekraftig forretningspraksis som respekterer mennesker, samfunn og miljø. Dette policy dokumentet danner grunnlaget for vårt bærekraftarbeid.

B/BK anser FNs bærekraftighets mal som en felles handlingsplan som legger grunnlaget for en bærekraftig forretningsutvikling. Dette sammen med aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs sine retningslinjer for flernasjonale selskaper gir et godt utgangspunkt for vårt arbeid.



### Krav til egen virksomhet

B/BK erkjenner at vår forretningspraksis kan ha mulig negativ innvirkning på mennesker, samfunn og miljø. Samtidig ser vi store endringer i bransjestandard og vi ser vår rolle til å påvirke dette videre. Derfor har vi vedtatt følgende prinsipper og krav til vår egen virksomhet:

### Aktsomhetsvurderinger

B/BK skal gjennomføre aktsomhetsvurderinger for bærekraftig forretningspraksis. Det vil si: gjøre egne risikokartlegginger av negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø. Etter en skala vurdering fra A - E for å forebygge og redusere slik påvirkning. Tiltakene overvåkes og vurderes effekten av, og kommuniseres både internt og eksternt under fane bærekraft på nettsiden Brando.no.

Der våre aktiviteter forårsaker eller medvirker til negativ påvirkning på mennesker, samfunn eller miljø skal vi sette inn tiltak, påvirke, sette krav og i ytterste konsekvens stoppe aktiviteten i sin helhet.

A = Meget Trygg

B= Trygg

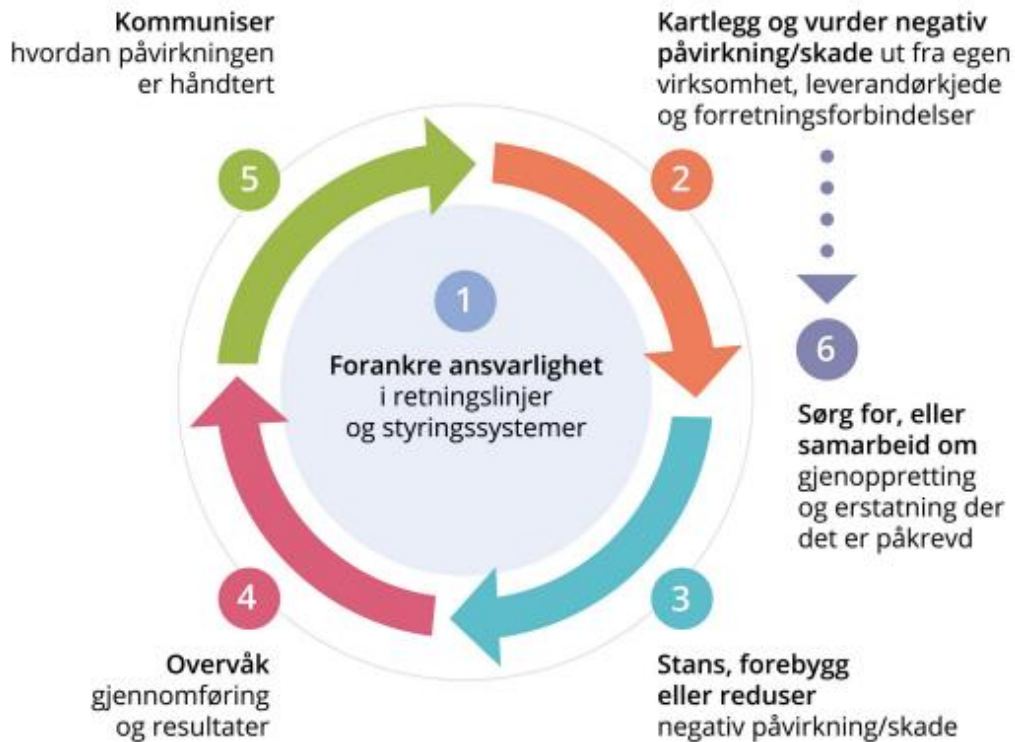
C= Vurderes

D= Risiko

E= Stor risiko



Denne rapporten vil/er bygget rundt FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv. Modellen har seks trinn som beskriver hvordan virksomheter kan jobbe for mer ansvarlig og bærekraftig forretningspraksis. Å være god på aktsomhetsvurderinger betyr ikke at en virksomhet ikke har negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø, men heller at virksomheten er åpen og ærlig om utfordringer og håndterer dette på best mulig måte i samråd med sine interessenter. B/BK skal til enhver tid ta dette på ytterste alvor.



## Ansvarlig innkjøpspraksis

B/BK anser ansvarlig innkjøpspraksis som et av våre viktigste virkemidler i arbeidet for bærekraftig forretningspraksis. Vi skal tilpasse vår innkjøpspraksis slik at vi styrker, og ikke undergraver, leverandørers mulighet til å levere på kravene vi stiller for å sikre gode forhold for mennesker, samfunn og miljø. Vi skal tilstrebe langvarige leverandørforhold med leverandører som viser vilje og evne til å jobbe med positiv utvikling i bransjen. Vi ser mer på leverandørleddet som et partnerskap og reagerer deretter. B/BK skal ta valg etter disse prinsippene og se langsiktig på partnerskapet.

## Krav til leverandører / partnere

B/BK forventer at våre leverandører og samarbeidspartnere arbeider målrettet og systematisk for å etterleve våre retningslinjer:

### 1. Tvangsarbeid/slavearbeid (ILO konvensjon nr. 29 og 105)

1.1. Det skal ikke forekomme noen form for tvangsarbeid, slavearbeid eller ufrivillig arbeid.

1.2. Arbeidere skal ikke måtte avkreves depositum eller identitetspapirer til arbeidsgiver og skal fritt kunne avslutte arbeidsforholdet med rimelig oppsigelsestid.

### 2. Fagorganisering og kollektive forhandlinger (ILO konvensjon nr. 87, 98, 135 og 154)

2.1. Arbeidere skal uten unntak ha rett til å slutte seg til eller etablere fagforeninger etter eget ønske, og til å forhandle kollektivt. Arbeidsgiver skal ikke blande seg inn i, hindre eller motarbeide fagorganisering eller kollektive forhandlinger.

2.2. Fagforeningsrepresentanter skal ikke diskrimineres eller hindres i å utføre sitt fagforeningsarbeid.

2.3. Dersom retten til fri organisering og/eller kollektive forhandlinger er begrenset ved lov, skal arbeidsgiveren legge til rette for, og ikke hindre alternative mekanismer for fri og uavhengig organisering og forhandling.

### 3. Barnearbeid (FNs konvensjon om barnets rettigheter, ILO konvensjon nr. 138, 182 og 79, ILO anbefaling nr. 146)

3.1. Minstealder for arbeidere skal ikke være mindre enn 15 år og i tråd med nasjonal minstealder for ansettelse, eller; minstealder for obligatorisk skolegang, med høyeste alder som gjeldende. Dersom lokal minstealder er satt til 14 år i tråd med unntaket i ILO konvensjon 138, kan dette aksepteres.

3.2. Nyrekruttering av barnearbeidere i strid med ovennevnte minstealder skal ikke finne sted.

3.3. Barn under 18 år skal ikke utføre arbeid som er til skade for deres helse, sikkerhet eller moral, inkludert nattarbeid.

3.4. Det skal etableres handlingsplaner for snarlig utfasing av barnearbeid som er i strid med ILO-konvensjonene 138 og 182. Handlingsplanene skal dokumenteres og kommuniseres til relevant personale og andre interessenter. Det skal legges til rette for støtteordninger hvor barn gis mulighet til utdanning inntil barnet ikke lenger er i skolepliktig alder.

#### **4. Helse, miljø og sikkerhet (ILO konvensjon nr. 155 og anbefaling nr. 164)**

4.1. Det skal arbeides for å sikre arbeidere et sikkert og sunt arbeidsmiljø. Farlige kjemikalier og andre stoffer skal håndteres forsvarlig. Nødvendige tiltak skal iverksettes for å forhindre og minimere ulykker og helseskader som resultat av, eller relatert til, forhold på arbeidsplassen.

4.2. Arbeidere skal ha jevnlig og dokumentert opplæring i helse og sikkerhet. Helse- og sikkerhetsopplæring skal gjentas for nyansatte og omplasserte arbeidere.

4.3. Arbeidere skal ha tilgang til rene sanitærfasiliteter og rent drikkevann. Hvis relevant, skal arbeidsgiver også ta hånd om tilgang til fasiliteter for trygg oppbevaring av mat.

4.4. Hvis arbeidsgiver tilbyr losji, skal dette være rent, sikkert, tilstrekkelig ventilert og med tilgang til rene sanitærfasiliteter og rent drikkevann.

#### **5. Miljø**

5.1. Negativ miljøpåvirkning skal reduseres i hele verdikjeden. I tråd med føre var-prinsippet skal det gjennomføres tiltak for kontinuerlig å minimere utslipp av klimagasser og lokal forurensing, bruk av skadelige kjemikalier, sprøytemidler og for å sikre bærekraftig ressursuttak og forvaltning av vann, hav, skog og land, og bevaring av biologisk mangfold.

5.2. Nasjonal og internasjonal miljølovgivning og -reguleringer skal overholdes.

## 6. Korrupsjon

6.1. Alle former for bestikkelser er uakseptabelt, så som bruken av alternative kanaler for å sikre illegitime private eller arbeidsrelaterte fordeler til kunder, agenter, kontraktører, leverandører eller deres tilsatte samt offentlige tjenestemenn/-kvinner.

## 7. Dyrevelferd

7.1. Dyrevelferd skal respekteres. Tiltak bør iverksettes for å minimere negativ påvirkning på produksjonsdyrs og arbeidsdyrs velferd.

7.2 B/BK aksepterer ikke under noen omstendigheter at dyr skades i produksjon. Vi krever at alle materialer som stammer fra dyr, er fra dyr som er behandlet humant og i henhold til gjeldende dyrevernslover og anbefalinger.

7.3. Nasjonal og internasjonal dyrevelferdslovgivning og -reguleringer skal overholdes.

### Våre leverandører/partnere skal:

- Arbeide aktivt med aktsomhetsvurderinger, det vil si: gjøre egne risikokartlegginger for negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø. Stans, forebygge eller redusere slik påvirkning ved å ta riktige valg. Tiltakene skal overvåkes og kommuniseres transparent.
- Vise vilje og evne til å forbedre forhold til mennesker, samfunn og miljø
- På oppfordring fra B/BK kunne dokumentere hvordan de selv, og eventuelt underleverandører arbeider for å etterleve retningslinjene.

Dersom leverandøren, etter gjentatte henvendelser, ikke viser vilje eller evne til å etterleve B/BK retningslinjer for leverandører, kan heving av kontrakt forekomme.



## Oppfølging av disse retningslinjene:

- Styre av B/BK har ansvaret for at disse retningslinjene følges opp.
- Innkjøper har ansvar for at retningslinjene er kjent hos nye og eksisterende leverandører/partnere.
- Kjedeleder har ansvar for at retningslinjene er kjent i alle avdelinger og hos ansatte.
- Salg og Markedsdirektør er ansvarlig for at retningslinjene er besvart og følges opp i forbindelse med leverandørkvalifisering.

Styre i B/BK vil rapportere årlig på retningslinjene og OECDs rammer for ansvarlig næringsliv. Rapporten vil publiseres internt og offentlig på våres nettsider. De som ønsker innsyn i eller har spørsmål til dette arbeidet retter dette til [apenhetsloven@brando.no](mailto:apenhetsloven@brando.no).

