

Le guide du formateur d'anciens selon le modèle biblique

Douze leçons pour former
des leaders-serviteurs

TABLE DES MATIÈRES

Remerciements / À propos des auteurs	10
Abréviations	11
Comment utiliser le guide du formateur	12

Première leçon

Les anciens à l'époque de l'Ancien Testament – Job

La première leçon fait l'examen de la vie de Job en tant qu'ancien de l'époque de l'Ancien Testament. Nous analyserons les devoirs et les lacunes des anciens d'Israël en mettant l'emphase sur l'échec des collègues de Job à le soutenir avec compassion et tact, alors qu'il vivait de grandes tribulations. Cette leçon vous aidera à penser et agir tel qu'un ancien devrait le faire selon le modèle biblique, à l'image de Christ. Cette leçon couvre les pages 20-21; 150-153; 235; 292-293.

Deuxième leçon

Des hommes empreints de sagesse et de saine doctrine

Actes 15.1-35; 21.18-25

Cette deuxième leçon jette les bases de la prescription biblique qui exige de la part des anciens une maîtrise adéquate des doctrines bibliques, afin d'être en mesure de trancher lors de disputes doctrinales, d'être capable de donner des conseils judicieux et d'exercer, au sein de l'assemblée, un leadership selon les critères divins. Vous découvrirez tout au long de ce *Guide*, que les anciens fidèles au modèle biblique doivent être des hommes de la Parole. Selon la norme biblique, l'ancien-pasteur doit être capable d'enseigner et de défendre la saine doctrine chrétienne. Les anciens qui ont des lacunes dans ce domaine sont une plaie pour l'Église plutôt qu'une bénédiction. Cette leçon a pour but de vous permettre d'évaluer vos dispositions en tant qu'enseignant et défenseur de la doctrine de Christ. Elle abordera succinctement la relation entre l'ancien et l'assemblée et la nécessité pour les anciens d'être des hommes de sagesse, qui savent guider l'assemblée dans la prise de décisions en accord avec la volonté de Dieu. Pour cette leçon vous devez lire les pages 155-164; 294-297.

Troisième leçon

Les premières désignations d'anciens – Actes 14.23

« Prenez garde à vous-mêmes. » - Actes 20.28a

Dans cette leçon, nous examinerons la doctrine du leadership des anciens telle qu'elle nous est présentée dans le Nouveau Testament, en l'occurrence dans Actes 14.23. Nous y verrons aussi la signification réelle du terme grec traduit par le mot « désigner » que l'on croit à tort être synonyme d'élection ou d'ordination. La majeure partie de cette leçon se base essentiellement sur Actes 20.28a : « Prenez donc garde à vous-mêmes ». Le berger ne peut protéger les autres des mensonges de Satan sans prendre garde à lui-même avant tout. Cette leçon met l'emphase sur l'appel du Seigneur à être des hommes de prière attachés à la Parole. Les pages à lire sont 167-173; 345-362.

Quatrième leçon

Protéger le troupeau contre les faux-docteurs – Actes 20.18-35

La source de la force des anciens – Actes 20.32; 36-38

Le modèle paulinien pour les anciens – Actes 20.33-35

La leçon quatre traite du devoir de l'ancien de protéger son troupeau contre les loups ravisseurs, c'est-à-dire des faux-docteurs. Pour ce faire, elle analyse le message d'adieu de Paul aux anciens d'Éphèse, dans Actes 20.18-35. Un ancien désirant être un fidèle gardien de la Parole et du troupeau de Christ doit se familiariser parfaitement avec ce passage des Écritures. Ce passage révèle qui établit les anciens comme surveillants et pasteurs-bergers et démontre la valeur inestimable du corps de Christ, que les anciens ont le devoir de défendre contre les ouvriers de Satan.

La seconde moitié de cette leçon exprime la nécessité pour les anciens de mettre leur entière confiance en Dieu et en sa Parole afin d'y puiser force et direction. On y cite aussi l'exemple de Paul qui, travaillant pour assurer sa propre subsistance, était d'une grande générosité envers les autres. Lire les pages 116-117; 187-194; 226-229; 294-297.

Cinquième leçon

Les humbles serviteurs et le Souverain Berger – 1Pierre 5.3b-5

Des hommes travaillants – 1 Thessaloniens 5.12-13

La leçon cinq couvre 1 Pierre 5.1a, 3b-5 et 1 Thessaloniens 5.12,13. Pierre encourage les anciens à paître le troupeau, en donnant l'exemple d'une bonne conduite; il leur rappelle la couronne incorruptible de gloire qu'ils obtiendront, lors du retour glorieux du Souverain Berger. Pierre termine

en exhortant les anciens, de même que le troupeau tout entier, à se revêtir d'humilité afin que tous puissent vivre en paix.

L'exhortation de Paul à l'assemblée de Thessalonique évoque le devoir de l'ancien, consistant à diriger et à reprendre le troupeau. Pour être en mesure d'assumer cette grande responsabilité, l'ancien-pasteur doit être un disciple engagé du Maître et faire preuve d'une grande discipline personnelle. Il est évident que les membres du conseil d'administration de l'Église ne peuvent exercer ce rôle : Seul un berger-serviteur, dévoué à sa tâche et discipliné, est en mesure de le faire.

À l'instar de Pierre, Paul encourage l'assemblée des croyants ainsi que ses dirigeants, à travailler à la paix et à s'aimer les uns les autres. Sans humilité, sans amour et sans paix, il ne saurait y avoir de joie dans la communauté chrétienne ni de leadership pastoral efficace. Les pages à lire sont 87; 114-115; 118-122; 133.

Sixième leçon

Une direction partagée – Philippiens 1.1; 1 Timothée 5.17,18

La leçon six examine, en premier lieu, la notion de pluralité des surveillants, telle que mentionnée dans Philippiens 1.1; elle explique ensuite l'équation « surveillants = anciens » ainsi que la terminologie employée pour définir le leadership dans l'Église. Finalement, elle met l'emphase sur la direction partagée (équipe de leaders) et expose le principe « du premier parmi ses pairs ».

Le but premier de cette leçon est d'apprendre à travailler harmonieusement dans une équipe de direction, ce qui n'est pas toujours facile. Il faut des années d'efforts soutenus et d'engagement pour devenir un membre d'équipe efficace. La clé du succès d'une équipe de direction est l'amour *agape*. Cette leçon couvre les pages 42-59; 105-106; 114; 129-130.

Septième leçon

Des anciens qualifiés – 1 Timothée 3.1-15

La leçon sept se penche sur la nécessité pour les anciens de l'Église d'être irréprochables. Elle expose les raisons pour lesquelles Paul a écrit la première lettre à Timothée. Elle dénonce l'incapacité des anciens d'Éphèse à protéger l'Église des faux enseignements, met en lumière la véracité de 1 Timothée 3.1 et énumère les qualités nécessaires aux surveillants. Les pages à lire sont les suivantes 60; 85-86; 221; 232-254.

Huitième leçon

Honorer et discipliner les anciens – 1 Timothée 5.17-25

La leçon 8 donne une vue d'ensemble de 1 Timothée 5.17-25, un des passages les plus significatifs du Nouveau Testament concernant la doctrine des anciens. Il enseigne que les anciens méritent un double honneur à cause de leur leadership éclairé et de leur diligence à enseigner la Parole; justifiant, par le fait même, la nécessité d'évaluer à leur juste valeur les dons de chacun d'eux

Il traite aussi de l'exercice de la discipline envers les anciens reconnus coupables de péché; de la nécessité d'avoir des leaders ayant le courage de dénoncer le péché, de juger avec justice et de désigner des anciens selon les critères exposés dans le Nouveau Testament. Les pages à lire sont 132-133; 257-280.

Neuvième leçon

N'établis que des hommes qualifiés – Tite 1.5-11

Cette leçon énumère les instructions que Paul a transmises à Tite ainsi qu'aux Églises de Crète, qui n'étaient pas complètement formées et qui subissaient l'influence de faux-docteurs. Paul dresse la liste des qualités nécessaires aux anciens : ils doivent être lents à la colère, exercer l'hospitalité, être attachés à la doctrine chrétienne, exhorter selon la saine doctrine et réfuter les contradicteurs. La leçon neuf analyse les termes *ordination* et *désignation* et traite de la distinction, non biblique, établie entre *clergé* et *laïc* dans la communauté chrétienne. Cette leçon englobe les pages 90-91; 138-141; 167-172; 282-297; 345-362.

Dixième leçon

Paître le troupeau de Dieu selon de Dieu – 1 Pierre 5.1-3

La leçon dix concerne les exhortations que Pierre adresse aux anciens, lors de ses adieux aux Églises du nord-ouest de l'Asie Mineure et que l'on retrouve dans 1 Pierre 5.1-3. Nous y analysons l'impératif apostolique donné aux anciens, qui est de paître le troupeau de Dieu, c'est-à-dire d'être tout ce qu'un bon berger doit être pour le troupeau. Cette leçon vous permettra d'évaluer le temps que vous consacrez à votre tâche de berger ainsi que votre contribution à l'équipe pastorale.

Ce passage se veut aussi une exhortation aux pasteurs anciens de paître le troupeau à la manière de Christ, c'est-à-dire volontairement et avec empressement, en étant des modèles de Christ et non des tyrans autoritaires ou des mercenaires. Les anciens se doivent d'être des leaders serviteurs aimants. Pour cette leçon vous devez lire le chapitre 5 du livre *Les Anciens, qu'en dit la Bible?* qui s'intitule *Une direction de leaders-serviteurs*, comprenant les pages 105 à 122.

Onzième leçon

Prendre soin des pauvres – Actes 11. 29,30; 20.35

Prier pour les malades – Jacques 5.13-16

La leçon 11 concerne l'attitude des anciens envers les pauvres et les nécessiteux, ainsi que les qualités nécessaires aux hommes qui administrent les fonds de charité de l'Église. La seconde moitié de cette leçon traite de la responsabilité des anciens envers les malades, telle que décrite dans Jacques 5.14,15. Pour être un berger à la ressemblance de Christ, l'ancien doit être empreint de compassion pour ceux qui souffrent. Dans son ministère envers les malades, le pasteur-leader doit être un homme de foi, de prière et de sages conseils. Les pages à lire sont 153; 194-196; 317-328.

Douzième leçon

Gardien spirituel - Hébreux 13.17

Soumission à l'autorité – Hébreux 13.17

Direction masculine – 1 Timothée 2.9 - 3.2a

La leçon finale est consacrée à l'étude d'Hébreux 13.17. Nous comparerons le concept d'Église institutionnelle et le concept d'Église « communautaire ». Nous parlerons des joies et des peines associées à la tâche de diriger le peuple de Dieu, et nous soulèverons le sujet délicat de la soumission aux anciens de l'Église, sujet qui suscite beaucoup de méfiance dans le monde contemporain.

Nous passerons aussi en revue le chapitre 3 du livre *Les Anciens, qu'en dit la Bible*. Ce chapitre s'intitule : *Une direction masculine*. Ce sujet n'est pas uniquement relié au plan de Dieu concernant la relation homme-femme dans le foyer et dans l'Église, mais il s'agit également d'une question d'intégrité et d'autorité des Écritures d'une importance capitale pour le peuple du Seigneur. La leçon couvre les pages 63-82; 331-342; 363-368.

Index des références bibliques

Index général

Échéancier

REMERCIEMENTS

C'est avec empressement que nous remercions Anne Swartley qui a consacré de nombreuses heures à peaufiner ce document. Sans son aide, *Le guide du formateur d'anciens selon le modèle biblique* ne serait pas devenu l'excellent outil qu'il est aujourd'hui. Son travail a été un don d'amour envers le peuple de Dieu.

Nous voulons aussi souligner l'apport de Todd Leopold qui, en tant qu'élève, a fait l'évaluation de chacune des leçons et à John Ellis qui en a fait l'analyse en qualité d'ancien-berger. Nous sommes reconnaissants envers les anciens de la First Evangelical Free Church de Lakeland en Floride, qui se sont servi du *Manuel d'étude pour la formation du leadership biblique* et qui nous ont fait part de suggestions des plus pratiques ainsi qu'à Barbara Peek pour son travail de correction.

À PROPOS DES AUTEURS

Alexander Strauch demeure avec son épouse et ses quatre enfants à Littleton, Colorado. Il est l'auteur de *New Testament Deacon : The Church's Ministry of Mercy* et de *The Hospitality Commands*. Monsieur Strauch est un enseignant et un ancien à l'Église Littleton Bible Chapel depuis maintenant vingt-cinq ans.

Richard Swartley demeure avec son épouse Anne à Wayne, en Pennsylvanie. Monsieur Swartley est un ingénieur senior à la retraite. Il était jusqu'à récemment à l'emploi de la compagnie Lockheed Martin. Il est aussi diplômé de séminaire. Lui et son épouse ont quatre enfants et sont les auteurs de *Right Start*, un programme de coaching pour la préparation au mariage. Monsieur Swartley est ancien et fondateur de l'Église Church of The Savior à Wayne.

PREMIÈRE LEÇON

LES ANCIENS À L'ÉPOQUE DE L'ANCIEN TESTAMENT

VUE D'ENSEMBLE DE LA LEÇON

Tout futur ancien-berger a besoin de bons modèles à suivre et desquels apprendre. La Bible est une source intarissable d'exemples d'hommes et de femmes de Dieu. Dans leur excellent ouvrage sur la formation, Paul Stanley et Robert Clinton les appellent des *modèles historiques*, c'est à dire « des gens, aujourd'hui décédés, dont la vie et le ministère sont racontés par le moyen d'écrits biographiques ou autobiographiques, servant d'exemples et transmettant des valeurs, des principes et des habiletés qui serviront à l'enrichissement spirituel de plusieurs. »¹

La première leçon fait l'examen de la vie de Job, en tant qu'ancien de l'époque de l'Ancien Testament. Nous analyserons les devoirs et les lacunes des anciens d'Israël, en mettant l'emphase sur l'échec des collègues de Job à le soutenir avec compassion et tact, alors qu'il vivait de grandes tribulations. Cette leçon vous aidera à penser et agir tel qu'un ancien devrait le faire selon le modèle biblique, c'est-à-dire à l'image de Christ.

JOB, UN MODÈLE D'ANCIEN

Job.1.1 : « Il y avait dans le pays d'Outs un homme dont le nom était Job. Cet homme était intègre et droit; il craignait Dieu, et s'écartait du mal. »

1. En vous servant d'un dictionnaire biblique, d'une encyclopédie ou de tout autre outil de référence,² donnez un bref résumé du livre de Job.

Le livre de Job raconte la vie d'un homme pieux, ayant vécu avant Abraham. Job était un leader (ancien) respecté et prospère. Le récit de Job soulève la question de la justice de Dieu dans le contexte de la souffrance du juste .

2. Les versets suivants nous décrivent le caractère de Job et ce qu'il a fait en tant que leader de la communauté.

- a) Marquez d'un « A » chacun des passages ayant trait au statut d'ancien de Job.
- b) Lorsque cela s'applique, faites un résumé de ce que Job accomplissait et que tout ancien digne de ce nom devrait faire.
- c) En vous servant de la liste des qualifications des anciens du Nouveau Testament, identifiez à l'aide du chiffre correspondant, chacun des passages qui contiennent ces qualifications.

1. Irréprochable (1 Tm 3.2)
2. Hospitalier (1 Tm 3.2)
3. Sociable (respectable) (1 Tm 3.3)
4. Conciliant (1 Tm 3.3)
5. Désintéressé (1 Tm 3.3)
6. Dirige bien sa propre maison (1 Tm 3.4)
7. Ami du bien (Tt 1.8)
8. Maître de lui (Tt 1.8)
9. Consacré (Tt 1.8)
10. Attaché à la Parole authentique (Tt 1.9)
11. Capable d'exhorter et de convaincre les contradicteurs (Tt 1.9)

Job 1.1 : « Il y avait dans le pays d'Ous un homme dont le nom était Job. Cet homme était intègre et droit; il craignait Dieu, et s'écartait du mal. »

Exemple : b) Job était sans reproche, craignant Dieu; c) 1,8,9.

Job 1.4-5 : « Ses fils allaient dans la maison de chacun d'eux tour à tour pour donner un festin, et ils envoyaient une invitation à leurs trois sœurs pour manger et pour boire avec eux. Et quand les jours de festin étaient révolus, Job envoyait (chercher ses fils) et les sanctifiait, puis il se levait de bon matin et offrait pour chacun d'eux un holocauste, car Job disait : Peut-être mes fils ont-ils péché et ont-ils maudit Dieu dans leur cœur. C'est ainsi que Job agissait toujours. »

b) Job était le chef spirituel de sa famille; c) 6,9

Job 4.1-4 : « Éliphas de Téman prit la parole et dit : Si l'on tente de prononcer une parole, en seras-tu lassé ? Mais qui pourrait retenir ses propos ? Voici que tu as donné des leçons à beaucoup, tu as fortifié les mains languissantes, tes propos ont relevé celui qui trébuchait, tu as affermi les genoux qui pliaient. »

b) Job enseignait et reprenait en vue de fortifier les autres; c) 7,11

Job 23.11,12 : « Mon pied s'est attaché à ses pas ; j'ai gardé sa voie et je n'en ai pas dévié. Je n'ai pas altéré les commandements de ses lèvres ; j'ai fait plier ma volonté aux paroles de sa bouche. »

b) Job montre l'exemple; c) 1, 8, 9, 10

Job 29.7,8 : « Quand je sortais (pour aller) à la porte de la ville, et que je me faisais préparer un siège sur la place, les jeunes gens me voyaient et se retiraient, les vieillards se levaient et se tenaient debout. »

a)A; b) Job était un ancien respecté de tous; c) 1, 3

Job 29. 12-17: « En effet, je délivrais le malheureux qui implorait de l'aide, et l'orphelin que personne ne secourait. La bénédiction de celui qui allait périr venait sur moi ; je remplissais de joie le cœur de la veuve. Je me revêtais de la justice ; elle me revêtait. J'avais mon droit pour manteau et pour turban. J'étais des yeux pour l'aveugle et des pieds pour le boiteux. J'étais un père pour les pauvres, j'examinais la cause de l'inconnu ; je brisais la mâchoire de l'injuste et j'arrachais la proie de ses dents. »

a) Job prenait soin des démunis et rendait justice aux opprimés; c) 4, 7, 8

Job 29.21 : « On m'écoutait et l'on restait dans l'attente, on gardait le silence (pour entendre) mes conseils. »

a) A; b) Job était un sage conseiller; c)11

Job 30.25 : « N'avais-je pas des larmes pour celui dont les jours sont dur ? Mon âme n'était-elle pas triste à cause du pauvre? »

a) Job démontrait de la compassion aux nécessiteux; c) 4,7

Job 31.1 : « J'avais fait un pacte avec mes yeux ; comment aurais-je pu fixer mon attention sur une vierge ? »

a) Job était un exemple de moralité; c) 1

Job 31.24-34 : « Si j'ai mis dans l'or mon assurance, si j'ai dit au métal précieux : En toi je me confie; si je me suis réjoui de l'abondance de mes biens, des richesses que ma main avait acquises; si j'ai regardé la lumière (du soleil) quand il brillait, la lune quand elle s'avavançait radieuse, et si mon cœur s'est laissé séduire en secret, si ma main s'est portée à ma bouche pour un baiser; c'est encore une faute passible de jugement, et j'aurais renié le Dieu d'en haut! Si je me suis réjoui du malheur de celui qui me haïssait, si j'ai sauté d'allégresse parce qu'un mal l'avait atteint, moi qui n'ai pas permis à ma langue de pécher, de demander sa mort avec imprécation; si les gens qui sont dans ma tente ne disaient pas : Où est celui qui n'a pas été rassasié de sa viande? L'étranger ne passait pas la nuit dehors, j'ouvrais ma porte au voyageur; si, comme (tout) être humain, j'ai caché mes crimes, pour enfouir mes fautes dans mon sein, parce que j'étais effrayé de la rumeur de la foule, parce que le mépris des familles me terrifiait ; si je me suis tenu silencieux sans franchir (ma) porte... »

a) Job n'était pas adonné à l'amour de l'argent, comme en démontre sa vie. Il n'était pas orgueilleux. Job pourvoyait aux besoins de sa maison et de ses invités. Il reconnaissait ses propres péchés, il avait une bonne attitude; c) 1,2,4,5,6,7,8,9

3. En résumé, quelle était l'attitude de Job envers les autres?

Job était un leader humble et rempli de compassion. Il faisait preuve d'amour et de justice envers tous. Il était semblable à Christ dans sa relation avec les autres.

La remarque qui suit est tirée d'une lettre de Hudson Taylor, fondateur de la China Inland Mission, et l'un des plus grands missionnaires de tous les temps. Il dénonçait le manque de tact et de sensibilité de certains missionnaires à l'endroit des Chinois. Puissent ses paroles nous rappeler l'importance de faire preuve de politesse et de tact dans nos rapports avec les gens :

« Certaines personnes semblent particulièrement douées pour faire le bien de la pire façon qui soit, ou à un temps des plus inappropriés. Les gens grossiers ne manqueront jamais d'être dans l'eau chaude en Chine, quoique sérieux, intelligents et pieux. En tant que mission, le manque de tact et de politesse est notre plus grande lacune. »

Hudson Taylor³

4. Job se plaint que ses cinq amis, probablement des anciens aussi, sont de piètres consolateurs.

« Vous êtes tous des médecins de néant » (Job 13.4). « Vous êtes tous des consolateurs pénibles » (Job 16.2). Encore aujourd'hui, plusieurs anciens pensent et agissent comme les amis de Job. Afin de ne pas devenir des médecins de l'âme sans discernement, soulevez les caractéristiques négatives des amis de Job, que tout berger du troupeau de Dieu devrait éviter. Dressez la liste de celles qui apparaissent dans les passages suivants :

Job 6. 14,15 : « Celui qui souffre a droit à la bienveillance de son ami, même quand il abandonnerait la crainte du Tout-Puissant. Mes frères m'ont trahi comme un torrent, comme le lit des torrents qui disparaissent. »

Exemple : absence de compassion, incohérence, inutilité

Job 12.5a : « Au malheur le mépris ! C'est l'opinion de ceux qui ont une vie tranquille. »

Insensibilité, manque de compassion, arrogance, jugements hâtifs.

Job 13.4 : « Car vous, vous accumulez la fausseté, vous êtes tous des médecins de néant. »

Mensonge, manque d'intégrité, critique, leadership inefficace.

Job 16.1-4 : « Job répondit :

J'ai entendu beaucoup de choses semblables; vous êtes tous des consolateurs pénibles. Y aura-t-il une fin à ces paroles? Qu'est-ce qui t'irrite lorsque tu réponds? Moi aussi, je pourrais parler comme vous, si vous étiez à ma place : Je rassemblerais des propos contre vous, Je hocherais la tête sur vous. »

Arrogance, orgueil, manque de compassion ou de sagesse divine, jugement, refus de reconnaître les souffrances de l'affligé.

Job 19.1-5 : « Job répondit : Jusques à quand affligerez-vous mon âme, et m'écraserez-vous de vos propos ? Voilà dix fois que vous cherchez à me confondre ; n'avez-vous pas honte de me malmenner? Si j'ai vraiment été dans l'erreur, mon erreur repose sur moi. Si vraiment vous vous élevez contre moi et me reprochez mon déshonneur. »

Nuisible, injuste, sans amour, orgueilleux

5. Paraphrasez Job 12.5a. Pourquoi ce texte est-il si important pour ceux qui ont à exercer le soin spirituel?

Celui qui n'a pas eu à vivre de grandes difficultés, est souvent insensible, voire méprisant à l'égard de celui qui souffre. Il refuse ou est incapable de se mettre à la place de l'affligé, ses jugements

sont simplistes, sans fondements et arrogants.

Le fait de ne pas avoir eu à souffrir, ou à affronter de difficultés, ne devrait pas nous empêcher d'avoir de l'empathie. En tant qu'anciens et leaders, nous devrions avoir de la compassion pour ceux que nous sommes appelés à aider. Nous ignorons pourquoi certaines personnes souffrent plus que d'autres.

LES ANCIENS D'ISRAËL

« ... afin qu'ils portent avec toi la charge du peuple... » (Nombres 11.17)

6. Pratiquez-vous à bien prononcer ces mots grecs et donnez-en la signification :

Presbyteros	Un ancien (individu)
Presbyteroi	Anciens (pluriel)
Presbyterion	Un conseil d'anciens (collège)
Gerousia	Un conseil d'anciens (collège)

7. Donnez une brève définition de la structure du gouvernement des anciens, à l'époque de l'Ancien Testament.

Une forme de leadership collectif, dans lequel les hommes les plus qualifiés et respectés partagent le leadership au sein de la communauté (statut, autorité, responsabilité).

8. Le Nouveau Testament, divinement inspiré, repose sur l'Ancien Testament, tout aussi divinement inspiré. Une des raisons majeures qui explique pourquoi beaucoup de chrétiens aujourd'hui ne reconnaissent pas et ne comprennent pas le leadership d'anciens dans l'Église, tel que pratiqué dans le Nouveau Testament, est leur ignorance totale de ce qu'étaient les anciens à l'époque de l'Ancien Testament. Robert B. Girdlestone (1836-1923), auteur de l'ouvrage classique *Synonyms of the Old Testament*, reflète cette pensée : « Nous ne pouvons surestimer l'importance de bien comprendre le statut et la fonction des anciens à l'époque vétérotestamentaire, lorsque vient le temps de discuter la nature et le statut analogue du *presbyteros* dans le Nouveau Testament. »⁴

Les anciens sont présentés partout dans la Bible; de Genèse 50.7 jusqu'à Apocalypse 4.4 où nous est donnée la description des vingt-quatre anciens entourant le trône de Dieu. À travers l'histoire biblique, le peuple de Dieu a toujours été gouverné par une collégialité d'anciens, c'est pourquoi l'étude du leadership d'Église du Nouveau Testament doit nécessairement commencer par l'étude sérieuse de ce qu'étaient les anciens dans l'Ancien Testament.

Établissez la liste des responsabilités des anciens d'Israël selon les passages de l'Ancien Testament suivants. (Tenez compte du contexte dans votre interprétation) :

Ex 19.7,8	Représentants officiels du peuple;
Lv 4.13-15	Amenaient l'assemblée à la repentance;
Nb 11.16,17	Avaient la responsabilité de diriger l'assemblée;
Dt 19.11,12	Rendaient justice selon les Écritures;
Dt 21.18-21	Intervenaient et jugeaient les problèmes familiaux;
Dt 27.1	Enseignaient la Parole de Dieu et exhortaient l'assemblée à l'obéissance;
Dt 31.9-12	Enseignaient les commandements de Dieu et exhortaient à l'obéissance;
2 S 5.3	Nommaient les leaders de la part de l'assemblée;
Jb 12.20	Servaient et dirigeaient avec discernement;
Éz 7.26	Conseillaient l'assemblée avec sagesse.

9. Quoique les anciens d'aujourd'hui n'aient plus à offrir des sacrifices, protéger les meurtriers ou siéger aux portes de la ville, il y a tout de même d'importantes similitudes entre les responsabilités de l'ancien à l'époque de l'Ancien Testament et à celle du Nouveau.

Dressez la liste de ces similitudes.

Les anciens du Nouveau et de l'Ancien Testament, hommes humbles et craignant Dieu, devaient être des guides spirituels ayant la responsabilité de diriger et d'exhorter sagement et efficacement la communauté. Ils devaient connaître, enseigner et garder la Parole de Dieu; veiller au bien-être de la communauté avec sensibilité et compassion. Ils devaient aussi protéger le peuple en exerçant la justice et en réfutant les fausses doctrines.

10. Quelle leçon d'une importance capitale, concernant les anciens, tirez-vous de Jos 24.31?

Aussi longtemps qu'il y a eu des anciens fidèles, Israël a suivi le Seigneur; se souvenant de ce que Dieu avait accompli pour eux. C'est donc dire que les anciens ont la responsabilité d'enseigner et de faire respecter les préceptes de Dieu et d'encourager l'assemblée à obéir au Seigneur et à sa Parole. Les anciens ont un impact extraordinaire sur la vie spirituelle de l'Église. La santé et le succès spirituel de l'Église dépendent d'eux.

11. Globalement, les anciens d'Israël n'ont pas été à la hauteur de leur responsabilité de faire respecter la loi de Dieu et de protéger le peuple. Nous pouvons donc affirmer que le leadership collectif n'est pas une garantie contre le péché collectif.

Qu'est-ce qui était à la racine des péchés et des échecs des anciens d'Israël? Prenez garde de toujours prendre le contexte en considération.

1 S 4.1-11 : *Ils croyaient pouvoir manipuler Dieu et défier leurs ennemis en se servant du symbole de la présence de Dieu (l'arche).*

1 S 8.4-9, 19,20 *Ils ont rejeté la souveraineté de Dieu, se sont tournés vers les coutumes séculières (rois terrestres) pour obtenir pouvoir et sécurité. Ils ont été attirés par le succès passager et le leadership du monde. Ils sont devenus idolâtres, en servant d'autres divinités.*

1 S 11. 1-3 *Lorsqu'ils éprouvèrent des difficultés, ils cédèrent à la peur et se tournèrent vers les hommes et leurs façons de faire, au lieu de mettre leur confiance en Dieu (Saul).*

2 S 5.3; 17.1-4 *Ils ont désobéi à Dieu en rejetant son oint et en accordant leur support à l'opposition populaire.*

1 R 21.5-11 *Ils firent ce qui est mal par crainte des puissants.*

Éz 8.7-13 *Ils ont conduit le peuple à l'idolâtrie. Ils ont été fidèles à leurs idoles plutôt qu'à Dieu.*

12. En considérant votre aspiration à devenir un ancien ou un leader selon les critères de Dieu, écrivez quelques courtes phrases qui résument les standards bibliques, concernant le caractère et la conduite des anciens, selon ce que vous avez appris dans cette leçon.

Je dois :

- a. *aimer Dieu de tout mon cœur et mon prochain comme moi-même;*
- b. *craindre Dieu et me détourner du mal;*
- c. *connaître la Parole de Dieu et voir à ce qu'elle soit écoutée;*
- d. *faire preuve d'une parfaite intégrité;*
- e. *être irréprochable dans mes relations hommes-femmes;*
- f. *être le chef spirituel de mon foyer;*

- g. prier pour mes enfants;*
- h. être aimant, compatissant et disponible pour le peuple de Dieu;*
- i. faire preuve de tact et de sensibilité lorsque j'aide les gens;*
- j. être un leader-serviteur efficace en enseignant, en exhortant, en encourageant, en conseillant, en déléguant en traitant les péchés individuels et collectifs et en rendant justice;*
- k. éviter de déroger à la Parole de Dieu en choisissant les modes et les idées du monde;*
- l. prendre en charge et considérer les besoins et la condition de l'Église locale;*
- m. être un conseiller biblique sage et cohérent;*
- n. m'examiner continuellement pour découvrir toute opinion arrêtée et toute idée pouvant devenir des idoles personnelles; demeurez enseignable;*
- o. ne pas oublier que je suis moi-même un être orgueilleux, faible et pécheur.*

VERSET À MÉMORISER :

Job 1.1 : « Il y avait dans le pays d'Ous un homme dont le nom était Job. Cet homme était intègre et droit; il craignait Dieu, et s'écartait du mal. »

NOTES EN BAS DE PAGES

1. Chef respecté et prospère, Job était un ancien dans sa communauté. Par une série d'événements soudains, tous plus catastrophiques les uns que les autres, Job a perdu richesse, famille et santé. Ses amis en ont jeté le blâme sur ses péchés non confessés. Ils ont tenté de convaincre Job qu'il méritait le sort que l'Éternel lui réservait. Quoique incapable de comprendre pourquoi Dieu agissait de la sorte à son égard, Job persistait à réfuter les allégations de ses compagnons. À la fin du récit, Job rencontre Dieu, le Souverain absolu et infini de toute la création. Job se repent d'avoir mis en question les agissements de Dieu, par orgueil et manque de sagesse. Il réitère sa confiance en la justice, la bonté et la sagesse de Dieu. Parce que les pasteurs auront à aider des gens faisant face à des situations difficiles, à la recherche de réponses aux questions troublantes de la vie, ils doivent apprendre les leçons d'ordre théologique que nous livre ce récit remarquable de l'Ancien Testament.

Job 1.1 Remarquez de quelle manière l'Esprit décrit la personnalité de Job. Ah! Que Dieu puisse dire ces choses de nous! En tant que formateur, c'est à vous d'aider votre protégé à saisir la portée de l'exemple de Job. Les hommes chrétiens ont grand besoin de modèles de conduite et de leadership empreints de l'Esprit de Dieu. Job pourrait avoir un impact sans pareil dans la vie de votre protégé. L'Esprit avait un but en choisissant de nous transmettre le récit de Job.

Job 1.4,5 Job était le chef spirituel de sa famille. Il priait régulièrement pour la santé spirituelle de ses enfants. Il était un exemple de père pieux. Demandez à votre protégé s'il prie pour son épouse et ses enfants. Prie-t-il régulièrement pour la santé spirituelle de ses enfants?

Job 4.1-4 Éliphaz, ami bien-aimé de Job, rend un bon témoignage de celui-ci, en reconnaissant ses grandes qualités et son dévouement envers la communauté. Job faisait preuve de noblesse en aidant de nombreuses personnes dans le besoin. Il offrait instruction et conseil aux affligés, pour les aider à porter les lourds fardeaux de la vie. Job était source de force, de réconfort, de savoir et d'encouragement pour les faibles et les miséreux. On pouvait toujours compter sur Job pour recevoir une aide pratique, de la sympathie et de sages conseils.

Job 23.11,12 Pour ses concitoyens, Job était un exemple de loyauté inébranlable envers la Parole de Dieu et d'obéissance aux commandements divins. Dieu était le maître et le guide suprême de sa vie. Job aimait et suivait les instructions de Dieu, transmis par ses fidèles prédécesseurs : Noé et Sem. Pour Job, les ordonnances de Dieu avaient plus d'importance que la nourriture. C'était la volonté de Dieu, et non la sienne, qui importait. Job s'attachait avec ténacité aux voies morales et spirituelles de Dieu, quoique environné de païens et d'idolâtres; il était un modèle de piété dans un monde d'incrédules.

Note : Jésus dit que le plus grand commandement est d'aimer Dieu de tout son cœur, de toute son âme et de toute sa pensée. « C'est le premier et le plus grand commandement. Et voici le second, qui lui est semblable : Tu aimeras ton prochain comme toi-même » (Mt 22.37-39). Job est un merveilleux exemple d'un ancien aimant Dieu et son prochain comme lui-même. Job avait mis ses priorités à la bonne place, il illustre par le fait même la véritable religion biblique.

Job 29.7,8 À l'époque biblique, *les portes* de la ville était l'endroit où les rencontres officielles avaient lieu. C'est là qu'on réglait des affaires et que l'on rendait justice. Les anciens se tenaient aux portes de la ville pour y entendre les causes et rendre jugement. Ce passage nous prouve bien que Job était un homme respecté dans sa communauté.

Job 29.12-17 Job était le défenseur du pauvre et du faible, de la veuve et de l'orphelin. Il était l'ami des indigents. Il était un protecteur et un gardien. Il s'occupait des mourants, défendait la veuve et l'orphelin et s'assurait que justice était rendue à tous. Job était un membre actif et important de la société, malgré tout, il n'était jamais trop occupé pour aider les nécessiteux, même ceux qui étaient incapables de le lui rendre. Sa générosité était constante, il était attentif aux besoins des autres. Il était le père des laissés-pour-compte, un ministre de miséricorde.

L'intégrité morale de Job était reconnue de tous. Il détestait l'injustice et l'oppression. Job était un modèle de service, de bienfaisance, de courage et de justice; il avait un grand impact dans sa communauté. Job est un modèle de la compassion et de l'amour de Christ. Voir Jacques 1.27.

Job 29.21 Job en a aidé plusieurs, sa sagesse et ses conseils étaient recherchés. Son influence était bénéfique. Dans le monde d'aujourd'hui, où le mensonge et la manipulation sont monnaie courante, les hommes ont grand besoin de conseillers bibliques empreints de sagesse. On ne saurait être un tel conseiller sans connaître Dieu et sa Parole.

Job 30.25 Job sympathisait avec ceux qui étaient dans le besoin. Il n'était ni insensible, ni indifférent. Comme notre Seigneur, il souffrait avec ceux qui souffraient et pleuraient avec ceux qui pleuraient.

Job 31.1 Job avait une conduite irréprochable envers les femmes. Ce verset est d'une grande importance pour ceux aux prises avec l'impureté sexuelle. La première chose à faire est de suivre l'exemple de Job et de s'engager à devenir maître de ses yeux.

Job 31.24-34 Job était hospitalier, il accueillait les nécessiteux et les étrangers. Il avait un grand cœur, il ne comptait ni son temps ni son argent, ni ses efforts. Job n'avait pas un attachement immodéré à l'argent, sa conduite le démontre bien. Il ne s'enorgueillissait ni de ses richesses, ni de ses accomplissements. Il ne mettait pas sa confiance dans ses biens matériels et ne vénérât ni la lune ni le soleil comme le faisaient la plupart de ses contemporains. Job mettait sa confiance en Dieu seul, le Créateur des cieux et de la terre. Job ne se réjouissait pas du malheur de ses ennemis. Il n'était ni mesquin, ni cruel.

Job 6.14,15 Job s'attendait à recevoir du réconfort et de la compassion de la part de ses trois amis. Ceux-ci, par contre, le laissèrent plus abattu que jamais. Lors de la saison des pluies, naissent dans le désert des torrents qui, une fois la saison des pluies terminée, se tarissent rapidement. Pour le voyageur qui se meurt de soif, ces torrents sont d'une grande déception. Job a comparé ces torrents à ses amis qui n'ont su lui apporter ni amour ni réconfort. Quelle désillusion! Alors que Job avait besoin d'eux, ses amis ne se sont montrés d'aucun secours.

Job 12.5a Il n'est pas rare de voir ceux qui jouissent d'une certaine aisance et d'une bonne santé, regarder de haut les malades et les pauvres. N'ayant jamais souffert eux-mêmes, ils manquent de compassion pour les autres. Se croyant supérieurs, ils s'accordent le droit de juger. Les amis de Job sont de ceux-là. Croyant Job responsable de ses malheurs, ils considèrent ses tribulations comme des conséquences bien méritées. Pour eux, Job n'a pas droit à la compassion, mais plutôt à la confrontation et au jugement.

Voilà un passage que les anciens devraient considérer avec la plus grande attention. Les anciens jouissent souvent d'une certaine aisance et ils pourraient, tels les amis de Job, avoir de la difficulté à comprendre et à sympathiser avec ceux qui semblent être toujours malades ou en difficulté. C'est une mauvaise attitude née de l'orgueil et de l'ignorance. Tout bien dont nous jouissons, nous vient de la grâce et de la miséricorde de Dieu. Au lieu de nous enorgueillir, nous devrions rendre grâce à Dieu.

Job 13.4 Les amis de Job étaient des imposteurs. Ils ne comprenaient ni la misère de Job, ni les voies insondables de Dieu. Leurs conseils n'étaient pas dignes de confiance, car ils n'avaient aucun fondement biblique. Ils se sont érigés en juges et ont proféré des accusations sans fondements, dans le but de faire admettre à Job qu'il était coupable de péchés non avoués, méritant ainsi tous les malheurs dont il était affligé. Ils ont entaché la réputation de Job par leurs mensonges et leurs insinuations. Les amis de Job sont semblables aux conseillers qui injurient celui qui souffre en disant : « Tout cela n'est que le fruit de ton imagination! »

Job 16.1-4 Les conseillers de Job n'ont été d'aucune aide. Leurs conseils étaient simplistes, hypocrites et bornés. Forts de leur suffisance et se croyant investis du devoir de corriger Job, ils se sont servi de clichés et de versets mal interprétés des Écritures pour parler de vie et de souffrance. Devant l'exaspération de Job et son entêtement à ne pas comprendre leur savants discours, ils hochèrent la tête de mépris. Job n'eut que des paroles sarcastiques à l'endroit de ses amis, les traitant de consolateurs fâcheux, misérables et inférieurs.

Job 19.1-5 Sans relâche, ses amis se sont moqués de lui. Ils l'ont profondément blessé par leur attitude moralisatrice. Comme beaucoup de personnes qui veulent sincèrement apporter de l'aide, ils se sont transformés en critiques acerbes, surtout lorsque Job a rejeté les conseils et les solutions qu'ils lui proposaient.

Ex 19.7,8 Lorsque Dieu parla aux anciens par l'entremise de Moïse, c'était comme s'il s'adressait directement au peuple. Voilà pourquoi les anciens de l'Ancien Testament étaient appelés les « anciens du peuple » ou de la nation. Les anciens étaient les chefs de la communauté.

Lv 4.13-15 Les anciens étaient, sans conteste, les premiers représentants du peuple. Ils représentaient la nation toute entière lors de l'offrande pour les péchés et dirigeaient l'assemblée en matières spirituelles; dans ce cas-ci, la confession des péchés et la repentance.

Nb 11.16,17 Un groupe de soixante-dix anciens, des plus capables, furent choisis parmi tous les anciens d'Israël, pour aider Moïse lors de la traversée du désert. Ces anciens reçurent une portion de l'Esprit, pour leur permettre de servir en tant que bergers avec Moïse pour porter le fardeau du peuple.

Dt 19.11,12 Les anciens devaient voir à ce que les meurtriers soient traduits en justice selon les prescriptions de la loi.

Dt 21.18-21 Les anciens devaient juger le cas d'un fils rebelle. Il faut noter tout particulièrement l'engagement des anciens dans la protection de la famille, allant même jusqu'à juger des affaires de famille des plus intimes.

Dt 27.1 Les anciens étaient impliqués dans la vie spirituelle de l'assemblée. Avec Moïse, ils exhortaient le peuple à l'obéissance à la loi divine.

Dt 31.9-12 Les anciens, comme les prêtres, étaient tenus responsables de lire la loi au peuple tous les sept ans. Comment les anciens auraient-ils pu faire respecter la loi et rendre justice, en étant dans l'ignorance, eux ainsi que le peuple? Portez ce passage important à l'attention de votre protégé. Les anciens doivent de tout temps être des hommes de la Parole.

1 S 4.1-11 La décision des anciens de faire venir l'Arche de l'Alliance au milieu du campement de l'armée, n'était pas

selon la volonté de Dieu et démontrait leur ignorance des choses spirituelles. Ils avaient reçu de nombreux avertissements concernant la punition de Dieu (Dt 28.25), cependant, ils ne purent la reconnaître. Les anciens ne démontrèrent guère plus de sagesse que les Philistins. Agissant à l'encontre de la loi et de manière superstitieuse, ils exposèrent l'Arche à leurs ennemis qui finirent par capturer cet objet sacré, symbole de la présence de Dieu (1 S 4.22). Ces anciens ignoraient tout de la Parole de Dieu et de sa façon d'agir envers son peuple. S'ils avaient connu Dieu, ils auraient tout d'abord conduit le peuple dans la confession de leurs péchés et à la repentance. Alors Dieu les aurait délivrés de leurs ennemis.

1 S 8.4-9, 19,20 Les anciens voulaient avoir un roi pour être semblables aux nations environnantes. Faire des concessions pour s'accommoder à la mode du temps, a toujours été un problème pour le peuple de Dieu. Les anciens ne comprenaient ni n'appréciaient les privilèges et les particularités associés à leur statut de peuple choisi; ayant l'Éternel comme Roi et Seigneur. De plus, les anciens préféraient se décharger sur un roi terrestre de la grande responsabilité que leur avait donnée Dieu, celle de diriger le peuple. C'est toujours le cas aujourd'hui, combien d'anciens aimeraient voir le pasteur senior, ou le clergé en général, se charger entièrement de la direction de l'Église.

1 S 11.1-3 Le fait que les anciens de Yabéché en Galaad n'aient pas mis leur confiance dans le Seigneur, alors qu'ils faisaient face à l'armée des Ammonites, démontre bien que c'est leur incrédulité qui leur a valu cet échec. Le manque de foi a été leur péché le plus grave, la cause première de la plupart de leurs malheurs. Malheureusement, force est de constater qu'aujourd'hui encore, les mêmes manquements se rencontrent chez plusieurs anciens : l'ignorance des Saintes Écritures, un penchant pour la pensée du monde, la difficulté à reconnaître le grand privilège d'être en Christ et l'incrédulité. Il en résulte que de nos jours, une multitude de problèmes spirituels affligent le peuple de Dieu.

2 S 5.3; 17.1-4 Après qu'Absalom eut gagné la loyauté des anciens, ceux-ci mirent fin à leur alliance avec David (2 S 17.4-15). Combien il est facile, même pour des anciens, d'être berné par d'habiles leaders charismatiques.

1 R 21.5-11 Ce récit nous montre combien les anciens d'Israël étaient devenus impies et peureux. À la requête de la reine Jézabel, les anciens de Jizreel ont organisé un faux procès et ont condamné à mort un innocent, l'Israélite Naboth. Ce qui permit au roi Achab de se saisir des biens que lui avait refusés Naboth. La conduite des anciens était un outrage à la loi de Dieu et à son peuple, une abomination contre tout ce qui est prescrit dans le Deutéronome. Ceux-là même qui avaient la responsabilité de protéger la famille et faire respecter la loi de Dieu, sont devenus ses plus haineux blasphémateurs.

Éz 8.7-13 Les anciens de Juda en exil à Babylone, étaient chez Ézéchiël pour s'enquérir du sort de Jérusalem, lorsqu'Ézéchiël eut une vision. Les anciens d'Israël se livraient à une abominable idolâtrie (Éz 8.11,12). Dans sa vision Ézéchiël vit les soixante-dix anciens adorant les idoles les plus détestables. Ne reconnaissant pas l'omniscience, l'omniprésence et l'amour de Dieu, les anciens blâmaient Dieu en disant : « L'Éternel ne nous voit point, l'Éternel a abandonné le pays » (Éz 8.12). Quel contraste avec les soixante-dix anciens qui avaient aidé Moïse, lors de la ratification de l'Alliance au Mont Sinaï. Ils s'étaient tellement éloignés de Dieu, que le jugement fut bientôt sur eux (Éz 9.6).

¹ STANLEY, Paul D. et J. Robert CLINTON. *Connecting : The Mentoring Relationship You Need to Succeed in Life*. Colorado Springs, NavPress, 1992. Page 147.

² Nous recommandons fortement que chacun des anciens possède et utilise régulièrement :

WILKINSON, Bruce et Kenneth BOA. *Talk Thru The Bible*. Nashville, Thomas Nelson Publishers.

Nous recommandons l'utilisation du *New Bible Dictionary*, de Tyndale House Publishers.

³ BROOMHALL, A. J. *Refiner's Fire*. Robeson; The Overseas Missionary Fellowship, 1985. Page 231

⁴ GIRDLESTONE, Robert Baker. *Synonyms of the Old Testament* 3^eéd. Grand Rapids, Baker, 1983. Page 269.