

# Forbes

**AFRIQUE**

**TOP 100**  
LES MANAGERS  
DE MOINS  
DE 40 ANS

# LE TRÈS SÉRIEUX MO IBRAHIM

CE VISIONNAIRE EST L'UN DES PÈRES DE LA TÉLÉPHONIE MOBILE.  
SA FONDATION, QUI LUTTE POUR LA BONNE GOUVERNANCE POLITIQUE  
ET ÉCONOMIQUE SUR LE CONTINENT, S'EST IMPOSÉE COMME LA RÉFÉRENCE.

M 06312 - 18 - F: 4,90 € - RD





# LE TOP 100 DES JEUNES DIRIGEANTS

*Forbes Afrique* s'est associé à l'Institut Choiseul qui a réalisé le classement de cette nouvelle génération business du continent. Une première édition inédite et exclusive.

PAR LUC BERTRAND



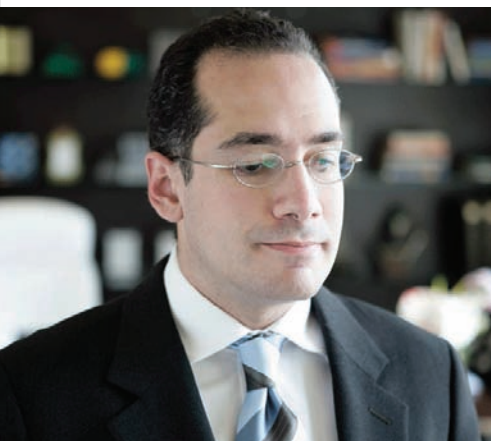


Bon fils, Igho a dignement fêté le dernier anniversaire de sa maman à Dubaï en lui offrant un concert privé de la star de la soul Dionne Warwick.

## #1 Igho Sanomi Le roi du pétrole!

**NÉ AU NIGERIA IL Y A TRENTE-NEUF ANS, IGHO SANOMI A TROUVÉ SA VOIE AU PAYS. DIPLÔMÉ À JOS, IL S'EST SPÉCIALISÉ DANS L'INGÉNIERIE MINIÈRE.** Cinquième enfant d'une famille catholique très pieuse (son père, Dickens, était cadre dans la police, sa mère, Mayel, issue d'une famille royale, était infirmière), le jeune Igho Charles Sanomi II a gravi les échelons de Sarian Oil, entité spécialisée dans le commerce international du pétrole, à une vitesse supersonique. C'est là qu'il a notamment développé d'étroites relations avec les géants américains de l'or noir, exportant des quantités astronomiques de brut et important ensuite le produit raffiné en Afrique de l'Ouest. Un savoir-faire qu'il a mis au profit de sa propre société, Taleveras Group, créée en 2004. Diversifiée aujourd'hui dans les télécoms, l'aviation, l'immobilier, l'import-export, cette multinationale est présente à Londres, Genève ou Dubaï, par exemple. Sa fortune le place régulièrement en tête des classements, mais Igho Sanomi a décidé d'en faire profiter les autres, notamment à travers la Dickens Sanomi Foundation qui encourage les étudiants et soutient les défavorisés. Maintes fois récompensée, sa trajectoire n'a pas échappé à Rome qui lui a remis la Médaille du Vatican, en mai dernier, des mains de l'archevêque Kasujja, nonce apostolique au Nigeria!

© DR - CHRIS TOWSEND - EPA/BRUNO FONSECA



## #3 Hisham El Khazindar

**40 ANS - ÉGYPTÉ - PDG - CITADEL CAPITAL**

- Université du Caire, Harvard.
- Directeur banque d'investissement, EFG Hermes (2000-04).

## #2 Mohammed Dewji Son Amérique, la Tanzanie...

**LE 8 MAI PROCHAIN, LE MILLIONNAIRE TANZANIEN FÊTERA SES 40 ANS. À LA TÊTE D'UNE FORTUNE ESTIMÉE À 500M\$, IL EST ENTRÉ L'AN DERNIER À LA 38<sup>E</sup> PLACE DU CLUB TRÈS FERMÉ DES 50 PERSONNES LES PLUS RICHES D'AFRIQUE.** Marié à son amour de jeunesse, Saira, il a deux enfants. Mais "Mo" veille aussi jalousement sur son troisième bébé, MELT (Mohammed Enterprises Tanzania Limited), la société paternelle dont il a pris le contrôle en 2003. Chef d'entreprise visionnaire (il est diplômé de l'université de Georgetown - Washington DC - en business international et finance), il a transformé l'entreprise de commerce de matières premières en une multinationale - agriculture, finance, produits manufacturés - employant aujourd'hui indirectement 20 000 personnes en Tanzanie. Impliqué dans la vie politique (il siège au Parlement depuis 2005), ce brillant homme d'affaires est par ailleurs un vrai fan de foot. Son soutien inconditionnel a permis au club de son cœur, le Simba Sports Club de Dar Es Salam, mais aussi à l'équipe nationale, les Taifa Stars, de sortir de l'ombre.



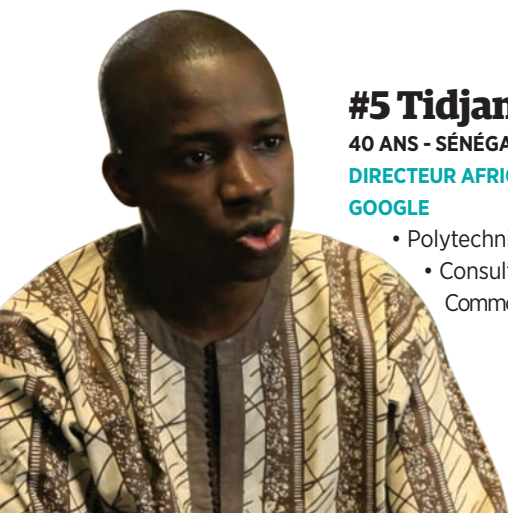
« Mon implication dans les affaires, le sport et la politique m'a permis de rencontrer des gens très différents qui m'ont inspiré », explique Mo.



## #4 Isabel Dos Santos Une femme au top

**ÊTRE NUMÉRO 1, C'EST LE DESTIN DE LA BELLE ISABEL. À 41 ANS, LA FILLE AÎNÉE DU PRÉSIDENT ANGOLAIS, JOSÉ EDUARDO DOS SANTOS, S'EST EN EFFET IMPOSÉE COMME LA PLUS RICHE ET LA PREMIÈRE FEMME MILLIARDAIRE D'AFRIQUE.** Polyglotte, la

"Princesse" a grandi à Londres, étudié au King's College et fait ses armes dans un gros cabinet de consulting avant de lancer son business, à Luanda : un club, une société de collecte des déchets, puis le commerce du diamant et enfin Unitel, compagnie de téléphonie, devenue depuis sa holding active (en Angola et au Portugal) dans la banque, l'énergie, les médias, la grande distribution, l'agroalimentaire... Mariée depuis 2002 à Sindika Dokolo, un riche Congolais, la businesswoman, mère de trois enfants, assure : « L'argent ne doit pas changer la vie. »



## #5 Tidjane Deme

40 ANS - SÉNÉGAL -  
DIRECTEUR AFRIQUE FRANCOPHONE  
GOOGLE

- Polytechnique Paris
- Consultant senior, CommonSys (2002-08)

## #6 Nomkhita Nqweni

La banquière en blouse blanche

NATIVE DE PORT ELIZABETH, NOMKHITA NQWENI, 39 ANS, A TOUT D'ABORD GOÛTÉ AUX SCIENCES À L'UNIVERSITÉ DE RHODES OÙ ELLE A DÉCROCHÉ SON BACHELOR EN MICROBIOLOGIE ET BIOCHIMIE AVANT DE SE FROTTER AU MANAGEMENT DES INSTITUTIONS BANCAIRES (MBA À L'UNIVERSITÉ DE JOHANNESBURG).

Après douze ans chez Alexander Forbes, où elle occupa jusqu'au poste périlleux de stratège du président, cette travailleuse acharnée a rejoint la filiale sud-africaine de la Barclay's, ABSA en 2010, dont elle préside aujourd'hui la division de gestion de patrimoine et des investissements en Afrique. « Bien sûr, les titres donnent du poids et du pouvoir, mais le job ne se limite pas à son intitulé, confesse-t-elle sans fausse modestie. De l'énergie, de la persévérance et surtout, ne jamais s'avouer vaincue, m'ont permis d'en arriver là! »



## #7 Mehdi Tazi

Une belle assurance

DIPLÔMÉ DE TÉLÉCOM SUDPARIS ET DE L'INSEAD, À 39 ANS, MEHDI TAZI A ÉTÉ NOMMÉ EN MAI DERNIER PDG DE SAHAM ASSURANCE MA-

ROC (CA : 800 M\$, 1900 salariés), dont il était alors directeur général, devenant ainsi le plus jeune patron d'une compagnie d'assurance au Maroc. Après des années chez KPMG (il a planché sur la réorganisation de Aéroports de Paris et le dossier "achats" des hôtels Hilton), ce natif de Casablanca avait cofondé le spécialiste marocain de l'offshoring, Outsourcia, avant de rejoindre Saham.



## #8 Marlon Chigwende

40 ANS - ZIMBABWE -  
CODIRECTEUR GÉNÉRAL AFRIQUE  
SUBSAHARIENNE THE CARLYLE  
GROUP

- St George's College, université de Southampton
- Directeur du capital - investissement Afrique, Standard Chartered (2007-11)

## #9 Ashish Thakkar

Toujours plus haut

« GARDER LES PIEDS SUR TERRE ET RESTER ACCESSIBLE. SI L'ARROGANCE S'INSTALLE, C'EST FICHU! » Ce n'est pas la devise d'un vieux sage, mais d'un jeune businessman ougandais, né en Angleterre et aujourd'hui établi à Dubaï, qui a commencé par vendre des ordinateurs à ses copains à Kampala quand il avait 15 ans et dirige aujourd'hui le groupe Mara (il revendique 1 Md\$ de CA) présent dans 21 pays aux activités variées : services financiers, énergie renouvelable, immobilier, tourisme... Associé dans la holding Atlas Mara, Thakkar a levé 600 M\$ qu'il entend utiliser pour acquérir et consolider des participations dans des banques en Afrique subsaharienne.



## #10 Janine Diagou Wodié

Héritière assumée

BIEN SÛR, ELLE ADORE DAKAR, OÙ ELLE A PASSÉ SON ENFANCE, SE SOUVIENT DE PARIS ET L'ANGLETERRE OÙ ELLE ÉTUDIA, MAIS C'EST CHEZ ELLE, À ABIDJAN, EN CÔTE D'IVOIRE, QUE JANINE, 40 ANS, MÈRE DE DEUX GARÇONS, SILHOUETTE DE TOP MODEL, A DÉCIDÉ DE METTRE EN PRATIQUE SON DIPLÔME D'INGÉNIEUR BANCAIRE. Depuis deux ans, elle est la directrice générale du pôle bancaire de la société

d'assurances NSIA, filiale du groupe fondé par son père (1300 employés pour un CA supérieur à 220M€), Jean Kacou Diagou, où elle est entrée en 1999. Un héritage revendiqué et une estime sans faille : « La vision de mon père sera toujours respectée! », promet-elle.





## #11 Mark Shuttleworth

### Jobs, Gates et lui

**AVEC UN NOM PAREIL, SHUTTLEWORTH ("VAUT NAVETTE") DEVAIT FINIR DANS L'ESPACE.** Ce qu'il fit en 2002. Sa semaine dans l'ISS lui coûta 20M\$.

Une paille pour celui qui avait revendu sa société Thawte (certification SSL pour navigateurs Web) en 1999 pour près de 600 M\$. Génie des télécoms – il a étudié la gestion des systèmes d'information à l'université du Cap –, le quadragénaire sud-africain vise à présent l'exploitation libre de logiciels, "Ubuntu", à travers sa société Canonical.



## #12 Ken Etete

**40 ANS - NIGERIA**  
**PRÉSIDENT-DIRECTEUR GÉNÉRAL CENTURY GROUP**

- London School of Economics, Harvard
- Directeur pays, Bluewater Offshore Nigeria (2000-01)



## #13 Jean-Paul Melaga

**39 ANS - CAMEROUN**  
**DIRECTEUR AFRIQUE BANK OF TOKYO- MITSUBISHI**

- IEP Lyon, ESCP Europe
- Directeur Afrique franco-phone, Renaissance Capital (2007-08)

## #15 Paul-Harry Aithnard

**40 ANS - TOGO -**  
**DIRECTEUR MARCHÉ DE CAPITAUX ET GESTION D'ACTIFS ECOBANK**

- Université de Paris, HEC Montréal
- Directeur d'investissement, BBSP (2007-08)



## #14 Sébastien Kadio-Morokro Plein gaz!

**QUAND IL ACCÈDE AU POSTE DE DIRECTEUR GÉNÉRAL DE PÉTRO IVOIRE IL Y A DEUX ANS, LE FILS DU FONDATEUR DE LA COMPAGNIE PÉTROLIÈRE IVOIRIENNE EN A DÉJÀ AMORCÉ LA DIVERSIFICATION DEPUIS 2008 :**

ouverture du capital, distribution de gaz et internationalisation des activités. Ambitieux pour son pays et le continent, à 34 ans, marié et père de trois enfants, diplômé en sciences économiques à l'université de Paris XII, Sébastien Kadio-Morokro aime rappeler son long séjour en France, source d'enrichissement culturel.



## #20 Marième Jamme

### Une PDG très sociale

**« JE CROIS EN MES RÊVES, JE SOUTIENS LES AUTRES ET JE BOSSE DUR.** Il n'y a pas

de mystère! » Force de la nature, cette Sénégalaise de 40 ans, passée par l'EM Lyon, a basé sa société Spot One à Londres. Le but : faciliter l'accès au marché africain (notamment) d'investisseurs étrangers. Entrepreneuse sociale dans l'âme, elle veut par ailleurs favoriser l'accès du continent à la technologie, y implanter des bonnes pratiques dans le business, la transparence en politique et renforcer l'éducation des jeunes. Un engagement qui lui valut de figurer dans le récent classement *Forbes* des 20 jeunes femmes influentes d'Afrique.



## #16 Rosario Mbasogo K. Nguidang

**35 ANS - GUINÉE ÉQUATORIALE**  
**VICE-PRÉSIDENTE CEMAC**

- Strathmore College, USIU
- Directeur général, Coca-Cola Kenya (2009-11)



## #18 Hassanein Hiridjee

**39 ANS - MADAGASCAR**  
**PRÉSIDENT DTS-MOOV MADAGASCAR**

- ESCP
- Président-directeur général, First Immo (1999-2005)



## #17 Peter Njonjo

**40 ANS - KENYA**  
**DIRECTEUR GÉNÉRAL**

- Coca-Cola East Africa
- Strathmore College, USIU
- Directeur général, Coca-Cola Kenya (2009-11)

## #19 Saad Sefrioui

**32 ANS - MAROC -**  
**DIRECTEUR GÉNÉRAL DÉLÉGUÉ ADDOHA**

- Université de Paris, HEC Montréal
- Chargé de mission, Addoha Groupe (2011)



**21 ROLAND AGAMBIRE** • 40 ans • Ghana  
**PDG - RLG Communications**  
 • Ghana Institute of Management and Public Administration  
 • PDG, Roagam Links (2001-04)

**22 DELPHINE MAIDOU** • 40 ans • Burkina Faso  
**PDG - Allianz Global Corporate & Speciality of Africa**  
 • Université de Pittsburgh, université de Boston  
 • Directrice marché, AGCS Canada (2009-12)

**23 JUSTIN STANFORD** • 31 ans • Afrique du Sud  
**DG - 4Di Group**  
 • Autodidacte  
 • 4Di Group (depuis 2001)

**24 PASCAL HOUANGNI-AMBOUROUE** • 37 ans • Gabon  
**DG - Bourse des valeurs mobilières d'Afrique centrale**  
 • Université d'Abertay Dundee, IDRAC  
 • Directeur du marché central et du développement, BVMAC (2007-12)

**25 JOSHUA OIGARA** • 39 ans • Kenya  
**PDG - Kenya Commercial Bank**  
 • Université de Strathmore, Edith Cowan  
 • Directeur financier, Kenya Commercial Bank (2011-13)

**26 CLARE AKAMANZI** • 34 ans • Rwanda  
**DG - Rwanda Development Board**  
 • Université de Makerere, Université de Pretoria  
 • Directrice générale adjointe, Rwanda Development Board (2006-11)

**27 DENIS-CHRISTEL SASSOU-NGUESSO** • 39 ans • Congo  
**PDG - SNPC Distribution**  
 • Ecole militaire préparatoire Général Leclerc  
 • Administrateur général, Cotrade (2005-09)

**28 FATIHA CHARRADI** • 40 ans • Maroc  
**PDG - OCP Innovation Fund for Agriculture**  
 • Ecole Mohammedia d'ingénieurs, Ponts Paris Tech  
 • Chargée de mission auprès de la présidence, OCP (2008-10)

**29 ADRIEN DIOUF** • 39 ans • Sénégal  
**DG - Agence UEMOA Titre**  
 • Université de Paris, McGill  
 • Directeur marché obligataire, AfreximBank (2013)

**30 VERA SONGWE** • 40 ans • Cameroun  
**DIRECTRICE PAYS (SEN, CPV, GMB, GNB, MRT) Banque mondiale**  
 • Université catholique de Louvain, université du Michigan  
 • Conseillère auprès de la DG, Banque mondiale (2007-12)

**31 GENEVIEVE SANGUDI** • 37 ans • Tanzanie  
**DG DÉLÉGUÉE - Afrique subsaharienne The Carlyle Group**  
 • Macalester College, Columbia  
 • Directrice générale, ECP Nigeria (2004-11)

**32 MOULAY ABBAS** • 37 ans • Mauritanie  
**PDG - BMCI**  
 • Université de Nouakchott  
 • Président, Fédération mauritanienne de football (2003-07)

**33 KAMAL BUDHABHATTI** • 37 ans • Kenya  
**PDG - Craft Silicon**  
 • Autodidacte  
 • Craft Silicon (depuis 2000)

**34 SAHBI OTHMANI** • 36 ans • Algérie  
**DIRECTEUR GÉNÉRAL - NCA-Rouiba**  
 • ESC Tunis, EDHEC Nice  
 • Directeur des ventes, NCA-Rouiba (2001-10)

**35 BADR ALIOUA** • 34 ans • Maroc  
**PDG - Wafa Gestion**  
 • Polytechnique Paris, Ponts Paris Tech  
 • Analyste, Attijariwafa Capital Markets (2006-08)

**36 BONY DASHACO** • 36 ans • Cameroun  
**PDG - Acmar Media Group**  
 • London School of Business and Finance, Université d'Ibadan  
 • Acmar Media Group (depuis 2002)

**37 KEN NJOROGE** • 38 ans • Kenya  
**PDG - Cellulant**  
 • Université de Strathmore  
 • PDG, 3mice (1999-2003)

**38 JASON NJOKU** • 32 ans • Nigeria  
**PRÉSIDENT Iroko Partners**  
 • Université de Manchester  
 • Iroko Partners (depuis 2010)

**39 MOHAMED BRIDAA** • 39 ans • Tunisie  
**DG - Microsoft Tunisie**  
 • Université de Tunis El Manar  
 • Directeur des ventes, Microsoft Afrique du Nord (2008-11)

**40 HADEEL IBRAHIM** • 31 ans • Soudan  
**DG - Fondation Mo Ibrahim**  
 • Université de Bristol  
 • Fondation Mo Ibrahim (depuis 2006)

**41 ÉRIC MBOMA** • 40 ans • RDC  
**PDG - Standard Bank Group RDC**  
 • MBA Institute, ESCP Europe, Harvard, Chicago Booth  
 • Dir. Afrique, Activités cial. et expl. minière, BHP Billiton Singapour (2010-12)

**42 SALIM REBRAB** • 37 ans • Algérie  
**DG - Numidis**  
 • King's College, université de Lancaster, INSEAD  
 • Directeur général, Cevital Food (2003-09)

**43 HYNDA BOUHIA** • 40 ans • Maroc  
**DIR. DE LA STRATÉGIE ET DU DÉVELOPPEMENT CDG Développement**  
 • Université de Casablanca, Centrale Paris, Harvard  
 • Directrice général, Bourse de Casablanca (2007-13)

**44 GACHAO KIUNA** • 37 ans • Kenya  
**PDG - Transcentury Group**  
 • Imperial College of London, Cambridge  
 • Responsable Afrique subsaharienne McKinsey & Co (2003-09)

**45 WILLIAM NKONTCHOU** • 40 ans • Cameroun  
**DIRECTEUR D'INVESTISSEMENT Emerging Capital Partners**  
 • Polytechnique Paris, Mines Paris Tech, Harvard  
 • Directeur d'investissement, Syndicatum (2005-08)

**46 LADI DELANO** • 33 ans • Nigeria  
**DIRECTEUR GÉNÉRAL Bakrie Delano Africa**  
 • Autodidacte  
 • PDG, Solidarnosc Asia (2004-11)

**47 SAMI MAINICH** • 39 ans • Algérie  
**DG - Maghreb Dow Chemical**  
 • Université de Haute-Alsace, ECPM Strasbourg  
 • Directeur général adjoint, Alliance Chimie Algérie (2006-11)

**48 KHANYI DHLOMO** • 39 ans • Afrique du Sud  
**PDG - Ndalo Média**  
 • Université du Witwatersrand, Harvard  
 • Directrice France, South Africa Tourism (2003-07)

**49 SAFIA HACHICHA** • 37 ans • Tunisie  
**DG - Swicorp Tunisie**  
 • Université George Washington, université John Hopkins  
 • Chargée de mission, ministère des Finances, Tunisie (2011-12)

**50 GABRIEL CURTIS** • 39 ans • Guinée  
**DG - APiP-Guinée**  
 • McGill, Columbia  
 • Responsable de la gestion des risques et du capital, BNY Mellon (2013-14)

**51 MICHAEL KING'ORI MACHARIA** • 39 ans • Kenya  
**DG - Seven Seas Technologies**  
 • Université d'Egerton, université de Navarre  
 • Directeur des ventes et du marketing, Comtech Systems (1998-2000)

**52 ELSIE KANZA** • 38 ans • Tanzanie  
**DIRECTRICE DU DÉPARTEMENT AFRIQUE World Economic Forum**  
 • Williams College, université de Strathclyde, USIU  
 • Conseillère aux affaires économiques auprès de la présidence (2006-11)

**53 KARIM HASSAN SADEK** • 40 ans • Egypte  
**DG - Citadel Capital**  
 • Université de Reading  
 • Directeur général, Arab Investment Company (2009-12)

**54 LAMIA TAZI** • 39 ans • Maroc  
**DG - Sothema**  
 • Université de Liège  
 • Directrice rattachée à la présidence, Sothema (1997-2000)

**55 SIM SHAGAYA** • 39 ans • Nigeria  
**PDG - Konga Online Shopping**  
 • Université George Washington, Dartmouth, Harvard  
 • PDG, E-motion Adverstising Ltd (2006-12)

**56 CYRIL ACHCAR** • 37 ans • Mali  
**DG - Groupe Achcar Mali Industries**  
 • ESC Rouen  
 • Directeur général adjoint, Groupe Achcar (2001-04)

**57 YOLANDA CUBA** • 37 ans • Afrique du Sud  
**DIRECTRICE DE LA STRATÉGIE SABMiller**  
 • Université du Cap, université de KwaZulu-Natal  
 • Présidente-directrice générale, Mvelaphanda Group (2007-11)

**58 YOUSSEF CHRAIBI** • 38 ans • Maroc  
**PDG - Outsourcia**  
 • HEC Paris  
 • Consultant Senior, Umanis Consulting (2002-03)

**59 CHARLES NJENDU** • 39 ans • Kenya  
**DIRECTEUR DE LA STRATÉGIE Dimension Data Asie-Pacifique**  
 • Université du Mississippi, MIT, Harvard, Wharton  
 • Dir. de la stratégie et du développement, ASEAN Business, IBM (2012-13)

**60 CHAMS DIAGNE** • 39 ans • Sénégal  
**DIRECTEUR AFRIQUE Viadeo**  
 • ESIG Paris, IGS, Université de Lille  
 • Directeur des solutions Business, Viadeo Europe (depuis 2006)

**61 AMY JADESIMI** • 39 ans • Nigeria  
**DG - Ladol**  
 • Oxford, Stanford  
 • Responsable fusions-acquisitions, Goldman Sachs (2000-03)

**62 ESKANDAR TOOMA** • 37 ans • Egypte  
**DIRECTEUR FINANCIER - Orascom Development Holding**  
 • Université du Caire, université d'Adelphi, université de Brandeis  
 • Chef de marché, Orascom Development Holding (2011-13)

**63 MAGATTE WADE** • 38 ans • Sénégal  
**PDG - Tioosan Skin Care**  
 • ESG, université de Columbus  
 • Présidente-directrice général, Adina Wolrd Beat Beverages (2004-09)

**64 YEMI BABINGTON-ASHAYE** • 39 ans • Nigeria  
**Directeur, Communauté des « Global Shapers » World Economic Forum**  
 • Richmond, Emile Woolf College, Harvard, MIT  
 • Chef de projet, GE Capital London (2011)

**65 ISMAEL KONÉ** • 37 ans • Côte d'Ivoire  
**DG - Armajaro Trading group**  
 • Université de Toulouse, ESG  
 • Chargé d'affaires, Bridge Bank Group Côte d'Ivoire (2005-07)

**66 JAMES MWORIA** • 36 ans • Kenya  
**DG - Centum Investment Company Ltd**  
 • Université de Strathmore, Université de Nairobi  
 • Directeur d'investissements, Trans Century (2007-08)

**67 ADNANE OUSSIDHOUM** • 37 ans • Algérie  
**Directeur pays Procter & Gamble Algérie**  
 • HEM, IAE Toulouse  
 • Directeur commercial, P&G Maroc (2007-11)

**68 VÉRONE MANKOU** • 27 ans • Congo  
**PDG - VMK**  
 • BTS Informatique  
 • Conseiller, ministère des Postes, des Télécoms, Rép. du Congo (2009-12)

**69 ÉRIC KACOU** • 39 ans • Côte d'Ivoire  
**DG - ESPartners**  
 • HEC Montréal, ESSEC, Wharton, Harvard  
 • Directeur général, OTF Group (2004-10)

**70 MOATLHODI LEKAUKAU** • 38 ans • Botswana  
**PDG - Standard Chartered Bank Botswana Limited**  
 • Université du Cap  
 • Dir. fusions & acquisitions, Deloitte & Touche, Afrique du Sud (2000-12)

**71 ALASSANE DOUMBIA** • 38 ans • Côte d'Ivoire  
**Directeur des projets et des investissements Sifca**  
 • ISC Paris  
 • Directeur des projets et des financements, Sifca (2008-13)

**72 MINOUSH ABDEL-MEGUID** • 40 ans • Egypte  
**PDG - Union Capital Incorporated**  
 • Université du Caire, Wharton, Harvard  
 • Conseillère auprès du Président, Egyptian Capital Market Authority (2005-07)

**73 RAISIBE LEPULE** • 37 ans • Afrique du Sud  
**DG - Transnet Property**  
 • Université de KwaZulu-Natal, université de Stellenboch  
 • DG déléguée, Département des entreprises publiques d'Afrique du Sud (2011-12)

**74 MAJID IRAQUI** • 37 ans • Maroc  
**DG - Taqa Afrique**  
 • Université du Michigan  
 • Directeur financier, CMS Energy Maroc (2005-07)

**75 MONICA KALONDO** • 38 ans • Namibie  
**DG - Stimulus Private Equity**  
 • Université de Namibie  
 • Directrice conseil, Nedbank Capital (2003-05)

**76 AMINE BERRADA-SOUNNI** • 40 ans • Maroc  
**Président Fenagri**  
 • Duke  
 • Directeur général, Cafés Ennasr (1997-2002)

**77 JOSÉ FILOMENO DOS SANTOS** • 36 ans • Angola  
**Président FSDEA**  
 • Université de Westminster  
 • Président, Fondation africaine pour l'innovation (2010-13)

**78 SAMIR KAROUM** • 38 ans • Algérie  
**Président ALSTOM Algérie**  
 • ESTP Paris  
 • Directeur général, Areva T&D Algérie (2009-11)

**79 TIAAN BAZUIN** • 38 ans • Afrique du Sud  
**PDG - Namibian Stock Exchange**  
 • Université de North-West  
 • Responsable des inscriptions, Namibian Stock Exchange (2011-13)

**80 NURADIN OSMAN** • 37 ans • Somalie  
**Directeur Moyen-Orient et Afrique - AGCO Corporation**  
 • Université de Mogadiscio  
 • Conseiller auprès du Président, AGCO Corporation (2007-12)

**81 RACHID KETTANI** • 33 ans • Maroc  
**Directeur financier - Attijariwafa Bank**  
 • Centrale Paris  
 • Responsable de la stratégie et du développement, AWB (2008-11)

**82 VALENTINA DA LUZ GUEBUZA** • 33 ans • Mozambique  
**Directrice générale Focus 21**  
 • Université de Maputo  
 • Focus 21 (depuis 2001)

**83 FRED SWANIKER** • 36 ans • Ghana  
**PDG - African Leadership Academy**  
 • African Leadership Academy  
 • Consultant, McKinsey & Co (2001-05)

**84 OLIVIER AVOA** • 40 ans • Côte d'Ivoire  
**Directeur général Samsung Electronics Côte d'Ivoire**  
 • Université d'Abidjan, ESC Abidjan, Hult  
 • Directeur général adjoint, Afric Xpress Services (2012-13)

**85 MONICA MUSONDA** • 37 ans • Zambie  
**PDG Java Foods**  
 • Université de Zambie, université de Londres  
 • Directrice juridique, Dangote Group (2008-11)

**86 ADELANE MECHELEM** • 38 ans • Algérie  
**PDG - AXA Assurance Algérie**  
 • Université du Cap, Polytechnique Alger, Polytechnique Paris  
 • Directeur général, AXA Assurance Dommage (2009-11)

**87 MOREMI MARWA** • 38 ans • Tanzanie  
**PDG - Dar Es Salaam Stock Exchange**  
 • Université de Dar Es Salam  
 • PDG -, Tanzania Securities (2010-13)

**88 BETHLEHEM TILAHUN ALEMU** • 34 ans • Ethiopie  
**DG - Bostex PLC**  
 • Université d'Addis-Abeba  
 • Bostex PLC (depuis 2004)

**89 ALAN KNOTT-CRAIG JR** • 36 ans • Afrique du Sud  
**PDG - Project Isizwe**  
 • Université de Port Elisabeth  
 • PDG, WOA (2010-12)

**90 NNDI NWUNELI** • 39 ans • Nigeria  
**Directrice générale LEAP Africa**  
 • Wharton, Harvard  
 • Directrice générale, FATE Nigeria (2000-02)

**91 PATRICK NGOWI** • 28 ans • Tanzanie  
**Président Helvetic Group**  
 • Université de Denzhou  
 • Helvetic Group (depuis 2007)

**92 VINNY LINGHAM** • 35 ans • Afrique du Sud  
**DG Gyft**  
 • EDHEC  
 • Responsable des investissements Afrique subsaharienne, IFC (2004-11)

**93 MAMADOU TOURE** • 36 ans • Cameroun  
**PDG - Africa 2.0**  
 • EDHEC  
 • Responsable des investissements Afrique subsaharienne, IFC (2004-11)

**94 ORI OKOLLOH** • 37 ans • Kenya  
**Directrice des investissements Omidyar Network**  
 • Université de Pittsburg, Harvard  
 • Responsable de la stratégie en Afrique subsaharienne, Google (2011-13)

**95 ANTENEH ASSEFA** • 39 ans • Ethiopie  
**Directeur général - Ethiopia Commodity Exchange**  
 • Université de Pittsburg, Harvard  
 • Responsable de la stratégie en Afrique subsaharienne, Google (2011-13)

**96 AKIN MONEHIN** • 37 ans • Nigeria  
**Directeur logistique - Shell Nigeria**  
 • Université de Lagos, Dundee, Chicago Booth  
 • Responsable logistique terrestre, Shell Nigeria (2012-14)

**97 TARA FELA-DURUTOY** • 36 ans • Nigeria  
**PDG - Tara International**  
 • Université de Lagos  
 • House of Tara International (depuis 1999)

**98 ALFRED OMBUDO K'OMBUDO** • 35 ans • Kenya  
**Coordinateur du marché commun d'Afrique de l'Est Banque mondiale**  
 • Université de Nairobi, USIU  
 • Directeur associé, Prosperity Capital Management (2008-09)

**99 GREG MARCHAND** • 39 ans • Zambie  
**PDG - Gizmos Solutions Zambia**  
 • Morehouse College  
 • Président, Chambre de commerce américaine en Zambie (2011-12)

**100 SIBONGILE SAMBO** • 39 ans • Afrique du Sud  
**PDG - SRS Aviation**  
 • Université de Zululand, université d'Afrique du Sud  
 • Dir. des ressources humaines, De Beers Consolidated Mines (2003-04)

# Un classement riche d'enseignements

En recensant cent femmes et hommes, acteurs d'une Afrique qui avance, qui grandit, l'Institut Choiseul met en lumière la transformation du continent, qui est synonyme dorénavant d'une économie plus mature et plus diversifiée. Explications et analyses.

**C**hoiseul 100 Africa classe les jeunes dirigeants africains de 40 ans et moins appelés à jouer un rôle majeur dans le développement économique du continent dans un avenir proche.

Fruit d'un travail mené sur plusieurs mois, l'Institut Choiseul a fait appel à de nombreux experts et spécialistes du continent pour réaliser cette étude ambitieuse et unique en son genre qui dresse un état des lieux des forces vives de l'économie africaine.

Dirigeants d'entreprises florissantes, entrepreneurs à succès, cadres influents d'institutions internationales, investisseurs ou porteurs de projets personnels innovants, ils ont tous en commun l'excellence de leur parcours, des réseaux influents et un potentiel hors norme. Ces femmes et ces hommes, qui s'engagent sur le chemin de la réussite, incarnent l'avenir de tout un continent, portent les espoirs de toute une génération.

Le Choiseul 100 Africa met en lumière ces Africaines et ces Africains destinés à renouveler la gouvernance économique continentale et mondiale, et dresse les contours de l'avenir de l'Afrique, un avenir qui se façonne à travers le dynamisme et l'engagement de ses jeunes élites économiques.

**Emergence des femmes à des postes influents. Elles comptent parmi les entrepreneurs les plus audacieux de leur génération.**



La mise en perspective des résultats obtenus sur la base des 100 profils classés dresse un état des lieux du renouvellement des élites économiques africaines et permet de tirer un certain nombre d'enseignements sur l'évolution du continent et de sa gouvernance.

## PUISSANCES NOUVELLES

Sur les 54 Etats actuels, 33 sont représentés dans l'étude et les principales places fortes du continent voient leurs représentants tenir les meilleures places du classement. Dans chaque grande région un pays s'impose comme leader de la zone : le Nigeria à l'ouest, le Kenya à l'est, le Maroc au nord, l'Afrique du Sud pour la zone australe et le Cameroun en Afrique centrale. Ceux-ci tiennent une place prépondérante dans l'écosystème de leur région et de

## 33 pays représentés

Afrique du Sud	10
Maroc	10
Kenya	10
Nigeria	9
Algérie	6
Tanzanie	6
Côte d'Ivoire	6
Cameroun	5
Sénégal	5
Egypte	4
Angola	2
Tunisie	2
Ethiopie	2
Ghana	2
Zambie	2
Congo	2
Soudan	1
Ouganda	1
Gabon	1
RDC	1
Botswana	1
Guinée Eq.	1
Mozambique	1
Namibie	1
Burkina Faso	1
Mali	1
Madagascar	1
Zimbabwe	1
Rwanda	1
Guinée	1
Mauritanie	1
Togo	1
Somalie	1

0 : Libye, Sud-Soudan, Maurice, Tchad, Bénin, Niger, Malawi, Sierra Leone, Swaziland, Erythrée, Burundi, Lesotho, RCA, Cap Vert, Libéria, Djibouti, Seychelles, Gambie, Guinée-Bissau, Comores, Sao Tomé et Príncipe.

TOTAL : 100



l'ensemble du continent. Ils ont bâti leur performance en s'appuyant sur des atouts compétitifs décisifs que sont leur dynamisme économique, leur poids démographique, leur position géographique, l'accès à des ressources naturelles stratégiques, mais aussi en maintenant une certaine stabilité politique et institutionnelle. Ces pays sont les véritables fers de lance de la croissance africaine et de son développement.

Ils ne sont pas seuls. D'autres grands pays participent pleinement aussi à l'essor du continent. C'est le cas de l'Algérie, de la Tanzanie, de la Côte d'Ivoire ou encore du Sénégal. On voit également émerger des leaders régionaux en puissance tels que l'Égypte, l'Angola, la Tunisie, l'Éthiopie, le Ghana et le Congo.

### NOUVEAUX BESOINS

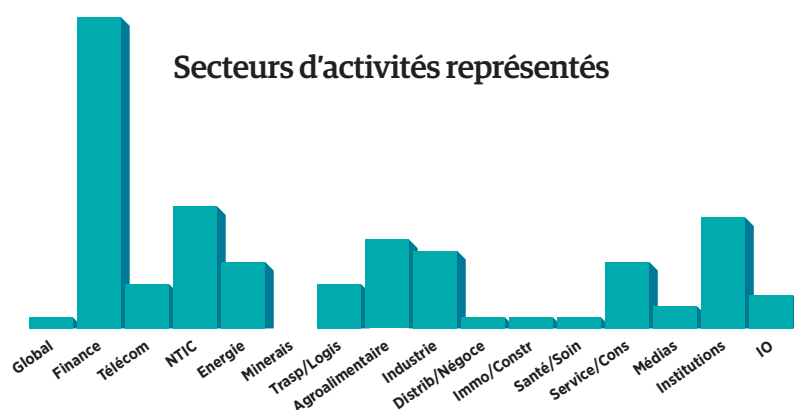
Cet échantillon de 100 jeunes leaders économiques africains permet également de tirer certains enseignements au niveau sectoriel. Ainsi, on s'aperçoit que les secteurs d'activité traditionnels semblent peu à peu supplantés par l'émergence de nouveaux métiers qui portent la croissance du continent et insufflent une dynamique nouvelle. C'est dans ces métiers que l'on retrouve nombre des jeunes leaders du classement.

### DES SECTEURS EN ÉBULLITION

Les secteurs bancaire et financier sont aujourd'hui la clé de voûte de la croissance. Si pendant longtemps le manque de financement a grevé le potentiel économique de l'Afrique, les grands projets et les infrastructures nécessaires au développement du continent attirent désormais des investisseurs de tous horizons.

En matière de nouvelles technologies, l'Afrique possède aussi de nombreux champions. De la conception à la production de nouveaux produits, elle innove chaque jour, les nombreux succès de jeunes entrepreneurs du secteur en sont la preuve.

L'un des grands défis est de fiabiliser et de sécuriser la production et la distribution de produits agroalimentaires. La nouvelle génération de dirigeants de ce secteur vital



semble en bonne voie pour résoudre cette problématique majeure.

### UN POTENTIEL SOUS-EXPLOITÉ

A l'inverse de ceux-ci, d'autres secteurs semblent avoir du mal à attirer les meilleurs éléments de cette génération montante. En effet, le Choiseul 100 Africa recense notamment peu de représentants du secteur de l'énergie, alors même que les besoins énergétiques du continent explosent. Il est extrêmement difficile pour les producteurs et les opérateurs de faire face à la demande exponentielle du continent et leur attractivité pour les jeunes dirigeants semble réduite.

C'est également le cas en matière de transport et de logistique, secteur pour lequel les difficultés sont nombreuses et nécessitent une véritable modernisation des infrastructures et des modes de gestion. Tout

**Le secteur financier, l'une des clés de voûte de la croissance, est fort logiquement bien représenté.**

## Institut Choiseul

L'Institut Choiseul est un think tank indépendant dédié à l'analyse des questions stratégiques internationales et de la gouvernance économique mondiale.

Basé à Paris, son ambition est de créer des espaces indépendants de dialogue au carrefour du monde politique et institutionnel, de la sphère économique et de celle des idées pour fertiliser les débats sur les problématiques

contemporaines.

En organisant des événements de prestige et des rencontres informelles entre les principaux dirigeants à Paris, Bruxelles ou en Afrique, en diffusant ses publications auprès des décideurs et des leaders d'opinion influents, l'Institut Choiseul nourrit continuellement les décisions des acteurs économiques et politiques pour orienter l'action publique.

comme pour la construction et l'immobilier, alors que le secteur devrait connaître une croissance sans commune mesure sur l'ensemble du continent – pour répondre notamment à une forte demande liée à une démographie et une urbanisation croissantes, trop peu de jeunes dirigeants parviennent à s'y épanouir.

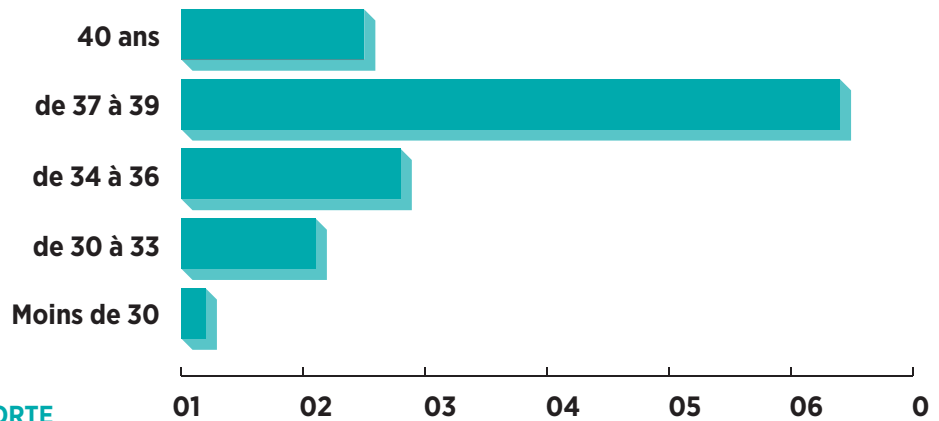
**UNE TENDANCE SOCIÉTALE FORTE**

Ce classement fait également ressortir une évolution majeure de la gouvernance économique continentale : l'émergence des femmes à des postes influents qui leur étaient jusque-là quasi inaccessibles. Le Choiseul 100 Africa en recense 29.

Pionnières dans de nombreux secteurs, notamment dans la finance et dans les milieux institutionnels, elles s'imposent de plus en plus dans les grands groupes et comptent parmi les entrepreneurs les plus audacieux de leur génération. Elles sont par ailleurs nombreuses à être diplômées des universités les plus prestigieuses, ce qui renforce leur légitimité et leur influence.

**UN PROJET DURABLE**

Le Choiseul 100 Africa n'est que la première pierre d'un projet bien plus ambitieux qui vise à favoriser le dialogue entre l'ensemble des acteurs économiques du continent. La création d'un club constitué des lauréats et des partenaires de l'Institut



L'âge moyen des lauréats de l'étude est de 37 ans, l'âge médian de 38 ans.

Choiseul servira de support et de tribune à cette ambition.

La mise en commun des visions, expertises et compétences de chacun permettra de faire émerger les problématiques de fond auxquelles l'Afrique doit faire face et d'y apporter des réponses concrètes adaptées aux multiples défis d'un continent en plein essor.

## Un projet en trois phases

**LA RÉALISATION DU CHOISEUL 100 AFRICA A ÉTÉ CONDUITE PAR L'INSTITUT CHOISEUL ENTRE L'ÉTÉ 2013 ET L'ÉTÉ 2014, ARTICULÉE DE TROIS ÉTAPES PRINCIPALES :**

- la définition de la méthodologie et des objectifs.
- la recherche et la sélection des profils.
- la validation et l'élaboration du classement final faisant ressortir les 100 jeunes leaders économiques africains les plus prometteurs.

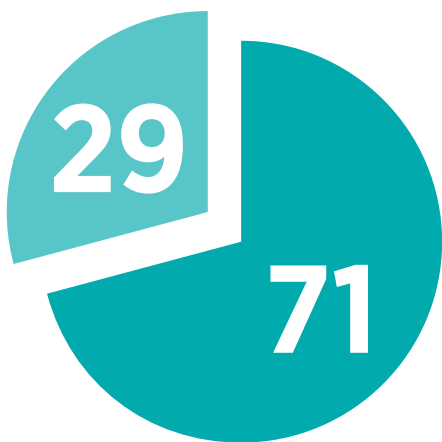
**CONDITIONS D'ADMISSIBILITÉ**

Seuls les profils répondant à certaines conditions ont été retenus :

- avoir la nationalité de l'un des 54 Etats africains,
- être âgé de 40 ans ou moins au 1<sup>er</sup> janvier 2014,
- avoir une contribution active dans le développement économique de l'Afrique.

**CRITÈRES DE SÉLECTION**

Afin de classer les profils retenus, plusieurs critères pondérés ont été pris en compte tels que : l'image et la réputation, le parcours et les compétences, le pouvoir et la fonction, l'influence et les réseaux, le potentiel et le leadership. La somme des points obtenus dans les différentes catégories de critères précitées détermine la place de chacun des lauréats dans le classement final. Les profils ayant obtenu moins de 10 % dans l'une des catégories sont éliminés. Les 100 premiers sont classés de la 1<sup>re</sup> à la 100<sup>e</sup> place. Dans l'étude globale, disponible sur le site de l'Institut Choiseul ([www.choiseul.info](http://www.choiseul.info)), une seconde liste recense les profils classés entre la 101<sup>e</sup> et la 200<sup>e</sup> place.



**L'émergence des femmes**

Le Choiseul 100 Afrique en recense 29 contre 71 hommes.